

BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĘ



Obecna sytuacja epidemiologiczna powoduje, że podjęcie pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się koronawirusem SARS-CoV-2. Dlatego przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje, dotyczące wjazdu na terytorium państwa EOG, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie.

Zalecamy zapoznanie się z informacjami na stronie internetowej Komisji Europejskiej <https://reopen.europa.eu/pl> oraz informacjami publikowanymi na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>.



Wyjazd do pracy za granicę powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co pozwoli uniknąć ewentualnych rozczarowań, czy wręcz kłopotów. Staraj się postępować zgodnie z poniższymi radami:

➔ **Zawsze, w miarę możliwości, sprawdź swojego pracodawcę:** obejrzyj stronę internetową pracodawcy, spróbuj poznać opinie innych pracowników na temat pracodawcy, przeglądając odpowiednie fora internetowe. Upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje. Przyjmuj z dystansem oferty, w których podany jest tylko telefon komórkowy. Zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność.

➔ **Korzystaj z usług urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy lub agencji zatrudnienia.**

➔ Jeżeli zdecydujesz się skorzystać z **oferty agencji zatrudnienia:**

- sprawdź, **czy agencja posiada dokument, potwierdzający jej legalność np. certyfikat** – wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej www.stor.praca.gov.pl;
- upewnij się, **czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę**. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy;
- bezwzględnie **domagaj się spisania z agencją zatrudnienia umowy**, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp.;
- pamiętaj, że **agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów** (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży). **Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa.**

Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane osoby trzecie;

- **nie przepłacaj za przejazd**. Zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników;
- **nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą** oferowane przez agencję. Zdarza się, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś, nie istnieje.



- ➔ **Bilet powrotny.** Zabierz ze sobą wystarczającą sumę pieniędzy na początek, jeśli Twoje plany zmieniają się będziesz mógł zakupić bilet powrotny do domu.
- ➔ **Sprawdź, ile wynoszą koszty utrzymania w danym kraju;** w niektórych krajach EOG „życie” jest bardzo drogie. **Zabierz ze sobą wystarczającą sumę pieniędzy „na początek”.**
- ➔ **Oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe.** Jeżeli nie mówisz dobrze w języku pracodawcy, Twoje szanse na znalezienie pracy maleją.



- ➔ **Sprawdź, gdzie mieści się polski konsulat,** najbliższy Twojemu miejscu pracy w danym kraju. Weź również ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które już tam są.
- ➔ Bądź świadomy swoich praw. **Zapoznaj się przed wyjazdem z podstawowymi przepisami prawnymi w danym kraju** (np. jakie jest minimalne wynagrodzenie, gdzie należy zarejestrować się po przyjeździe, aby uzyskać prawo pobytu i prawo do opieki lekarskiej). Możesz skorzystać z informacji na stronach internetowych:

www.eures.europa.eu

www.eures.praca.gov.pl



- ➔ Zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające Twoją tożsamość, doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy.
- ➔ Zabierz ze sobą Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), która potwierdza prawo korzystania na koszt NFZ z niezbędnych świadczeń zdrowotnych na terenie EOG.
- ➔ **Nie przekazuj nikomu oryginałów dokumentów,** posługuj się kserokopiami a oryginały udostępniaj do wglądu. Możesz rozważyć zachowanie elektronicznej wersji dokumentów w chronionej hasłem przestrzeni internetowej na wypadek ich zagubienia.
- ➔ **Pamiętaj, że podejmujesz pracę w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju.** Ewentualne spory pomiędzy Tobą a pracodawcą rozstrzyga sąd w kraju pracodawcy, a nie sąd w Polsce.
- ➔ **Nie łam prawa. Nie zgadzaj się na nielegalną pracę.** Pamiętaj, że podejmowanie pracy w państwie członkowskim EOG nie wymaga posiadania zezwolenia na pracę.

ŻYCZYMY WIELU SUKCESÓW ZAWODOWYCH

Departament Rynku Pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

¹ Dla celów ulotki skrót EOG odnosi się do państw Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Liechtensteinu oraz Szwajcarii