

## Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

## Dostępny personel z wyłączeniem działań przygranicznych

Funkcja w EURES	Krajowy Urząd Koordynacji EURES			Organizacje pełniące rolę partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES																			
	MRPIS			WUP			PUP			Podmioty współpracujące z WUP			KG OHP			WK OHP			CEIPM OHP			Łącznie	
	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Liczba pełnych etatów realizujących zadania EURES
Krajowy koordynator EURES	1	0,75	0,75																			1	0,75
Koordinatorzy/ Eksperti ds. EURES na poziomie centralnym	4	3,8	3,8									1	1	1								5	4,8
Kierownicy liniiw EURES				15	0,29	4,36									16	0,21	3,36					31	7,72
Doradcy EURES				42	0,77	32,38									14	0,78	10,92					56	43,30
Asystenci EURES				21	0,64	13,4									4	0,75	3	51	0,42	21,42		76	37,82
Doradcy klienta obsługujący EURES							795	0,14	112,04													795	112,04
Inny personel (np. księgowość, informatyka)	4	0,1	0,1				26	0,16	4,06						11	0,13	1,43					41	5,59
<b>RAZEM</b>			<b>4,65</b>			<b>50,14</b>			<b>116,10</b>			<b>0</b>			<b>1</b>		<b>18,71</b>				<b>21,42</b>	<b>1005</b>	<b>212,01</b>

## Legenda:

KG OHP - Komenda Główna OHP

WK OHP - Wojewódzka Komenda OHP

CEIPM OHP - Centrum Edukacji i Pracy Modzieży OHP

## Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

## Dostępny personel w działaniach przygranicznych

Funkcja w EURES	Krajowy Urząd Koordynacji EURES			Organizacje pełniące rolę partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES																			
	MRPIPS			WUP			PUP			Podmioty współpracujące z WUP			KG OHP			WK OHP			CEIPM OHP			Łącznie	
	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Liczba pełnych etatów realizujących zadania EURES
Krajowy koordynator EURES	1	0,05	0,05						0		0	0		0	0		0	0		0	1	0,05	
Koordinatorzy/ Eksperti ds. EURES na poziomie centralnym	1	0,2	0,2						0		0	0		0	0		0	0		0	1	0,2	
Kierownicy liniowi EURES				4	0,12	0,46			0		0	0		0	0		0	0		0	4	0,46	
Doradcy EURES				5	0,52	2,6			0		0	0		0	0		0	0		0	5	2,6	
Asystenci EURES				4	0,34	1,35			0		0	0		0	0		1	0,25	0,25	5	1,6		
Doradcy klienta obsługujący EURES							15	0,20	2,97	0		0	0		0	0		0	0		15	2,97	
Inny personel (np. księgowość, informatyka)				2	0,23	0,45	3	0,02	0,06	7	0,12	0,86	0		0	0		0	0		0	12	1,37
<b>RAZEM</b>			<b>0,25</b>			<b>4,86</b>			<b>3,03</b>			<b>0,86</b>			<b>0</b>			<b>0</b>			<b>0,25</b>	<b>43</b>	<b>9,25</b>

## Legenda:

KG OHP - Komenda Główna OHP

WK OHP - Wojewódzka Komenda OHP

CEIPM OHP - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP

## Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

## Zasoby finansowe z wyłączeniem działań przygranicznych

Źródło finansowania	Wydatkowanie środków krajowych w PLN									Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w EUR	Wydatkowanie środków UE w przeliczeniu na PLN wg średniorocznego kursu euro NBP za 2017 r.: 1 EUR = 4,2576 PLN			Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków UE w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków UE w EUR	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w EUR
	Budżet MRPIPS	Budżet samorządu województwa	Budżet samorządu powiatu	Budżet OHP	Fundusz Pracy				Inne źródła krajowe			EFS	EaSI (Program na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych)	Inne środki UE				
					z puli MRPIPS	z puli WUP	z puli PUP	z puli OHP										
Kategorie wydatków																		
Wynagrodzenie kadry EURES	252 031	2 717 602	2 786 400	987 120	25 997					6 769 150	1 589 898			0	0	6 769 150	1 589 898	
Infrastruktura techniczna (dot. systemów IT) – jeśli dotyczy		12 879	2 812		1 330 044	22 040	57 962			1 425 737	334 869			0	0	1 425 737	334 869	
Koszty utrzymania biur (proporcjonalnie do czasu pracy poświęcanego na rzecz EURES) np. opłaty za wynajem biur, media, materiały biurowe i in.	27 900	240 768	224 361	131 659			131 190	4 785	311	760 974	178 733	7 834		7 834	1 840	768 808	180 573	
Koszty prowadzenia działań i usług EURES w zakresie:																		
- podróży krajowych		7 088	2 560	10 924		6 334	6 231	1 181	16	34 335	8 064	2 760		2 760	648	37 094	8 713	
- podróży zagranicznych	18 862	7 690	350	20 485		5 528	200	3 465		56 579	13 289		19 436	19 436	4 565	76 015	17 854	
- zakupu usług	361 848	22 370	1 191	1 638	44 194	320 975	16 011		21 259	789 485	185 430	301 801		301 801	70 885	1 091 286	256 315	
- innych wydatków	61 930		65 810	66 026		9 473	133 885		26 574	363 698	85 423	574 828		574 828	135 012	938 526	220 436	
<b>Razem:</b>	<b>660 641</b>	<b>3 070 326</b>	<b>3 083 484</b>	<b>1 217 851</b>	<b>1 400 235</b>	<b>364 350</b>	<b>345 480</b>	<b>9 431</b>	<b>48 160</b>	<b>10 199 958</b>	<b>2 395 706</b>	<b>887 223</b>		<b>19 436</b>	<b>906 658</b>	<b>212 951</b>	<b>11 106 616</b>	<b>2 608 657</b>

Średnioroczny kurs roczny NBP 1 EUR w 2017 r. = 4,2576 PLN

\* w związku z ochroną informacji o wynagrodzeniach do kalkulacji szacunkowych kosztów wynagrodzenia przyjęto dane GUS:  
- dla kadry MRPIPS i WUP: przeciętne mies. wynagr. w IV kw. 2017 (4516,69 zł)  
- dla kadry PUP / OHP mies. placę min. w 2017 (2000 zł).  
Wysokość wynagrodzenia przemnożono przez 12 m-cy oraz odp. ilość etatów.



## Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

## Zasoby finansowe na działania przygraniczne

Zródło finansowania	Wydatkowanie środków krajowych w PLN									Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w EUR	Wydatkowanie środków UE w przeliczeniu na PLN wg średniorocznego kursu euro NBP za 2017 r.: 1 EUR = 4,2576 PLN			Łącznie wg rodzaju ze środków UE w PLN	Łącznie wg rodzaju ze środków UE w EUR	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w EUR
	Budżet MRPIPS	Budżet samorządu województwa	Budżet samorządu powiatu	Budżet OHP	Fundusz Pracy				Inne źródło krajowe			EFS	EaSI (Program na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych)	Inne środki UE				
					z puli MRPIPS	z puli WUP	z puli PUP	z puli OHP										
Kategorie wydatków																		
Wynagrodzenie kadry EURES	13 550	263 413	72 720	6 000						355 683	83 541			0	0	355 683	83 541	
Infrastruktura techniczna (dot. systemów IT) – jeśli dotyczy		965					141			1 106	260			0	0	1 106	260	
Koszty utrzymania biur (proporcjonalnie do czasu pracy poświęcanego na rzecz EURES) np. opłaty za wynajem biur, media, materiały biurowe i in.			5 953				317		400	6 670	1 567			0	0	6 670	1 567	
Koszty prowadzenia działań i usług EURES w zakresie:																		
- podróży krajowych		273	367				12		268	920	216		6 302	6 302	1 480	7 222	1 696	
- podróży zagranicznych		1 910					19		577	2 507	589		11 100	11 100	2 607	13 607	3 196	
- zakupu usług									7 919	7 919	1 860		175 986	175 986	41 335	183 905	43 195	
- innych wydatków		16 761							9 627	26 388	6 198		47 032	47 032	11 047	73 420	17 243	
<b>Razem:</b>		<b>283 323</b>	<b>79 040</b>				<b>31</b>		<b>8 377</b>	<b>10 871</b>	<b>401 193</b>		<b>240 421</b>	<b>240 421</b>	<b>56 469</b>	<b>641 614</b>	<b>150 699</b>	

Średnioroczny kurs roczny NBP 1 EUR w 2017 r. = 4,2576 PLN

- \* w związku z ochroną informacji o wynagrodzeniach do kalkulacji szacunkowych kosztów wynagrodzenia przyjęto dane GUS:
- dla kadry MRPIPS i WUP: przeciętne mies. wynagr. w IV kw. 2017 (4516,69 zł)
  - dla kadry PUP / OHP mies. placę min. w 2017 (2000 zł).
- Wysokość wynagrodzenia przemnożono przez 12 m-cy oraz odp. ilość etatów.



## Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

## Projekty EURES współfinansowane z EFS w 2017 r.

Lp.	Nazwa Programu operacyjnego EFS 2014-2020	Tytuł projektu	Rodzaj zrealizowanych działań (krótki opis)	Grupa docelowa	Kraje UE/EFTA, z którymi podjęto współpracę	Wskaźniki					Typ projektu	Okres realizacji	Wartość projektu w PLN		Środki wydankowane od początku trwania projektu w PLN		Środki wydankowane w 2017 r. w PLN		Województwo	Beneficjent projektu	INFORMACJE DODATKOWE W PRZYPADKU GDY POJAWIŁY SIĘ ZMIANY DOTYCZĄCE REALIZACJI PROJEKTU
						Produktu			Rezultatu				łącznie	w tym z EFS	łącznie	w tym z EFS	łącznie	w tym z EFS			
						nazwa	wartość planowana	wartość osiągnięta na koniec 2017 r.	nazwa	wartość planowana											
1	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020	Wsparcie mobilności w Europie, ułatwienie mieszkańcom województwa dolnośląskiego skorzystania z ofert pracy w ramach sieci EURES	Celem projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie w ramach ofert pracy Eures przez 100 mieszkańców woj. dolnośląskiego poprzez włączenie ich w UMTS (ukierunkowane schematy mobilności międzynarodowej) w okresie 2015-2017. Katalog Usług Eures pozwala na realizowanie działań, które wpisują się w tzw. UMTS (ukierunkowane schematy mobilności międzynarodowej). Ma to na celu pomoc konkretnej osobie zainteresowanej podjęciem pracy za granicą. Pomoc może polegać na: - sprofilowanym poradnictwie i informowaniu dla osób i grup osób nt. pracy, - pomoc w przygotowaniu dokumentów (przygotowanie cv, listów motywacyjnych, tłumaczenie dokumentów na język obcy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej), - zapewnienie szkoleń wspierających mobilność np. językowych lub szkoleń profesjonalnych podnoszących kwalifikacje zawodowe, - usługi związane z przeniesieniem się do innego kraju skierowane do rekrutowanych pracowników, w tym wsparcie w zakresie podróży oraz zakwaterowania w kraju zatrudnienia i inne. Liczba uczestników projektu: 100 Wsparcie będzie udzielane wg potrzeb indywidualnych po zdiagnozowaniu konkretnego uczestnika projektu.	Grupa docelowa będą stanowili osoby od 30 roku życia, pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. np. kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji.	nie dotyczy	liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	75	117	liczba osób pracujących po ukończeniu programu, obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	52	58	01.01.2016 - 28.02.2018	888 875,00 zł (w tym: - w 2016r. – 191 355,60 zł, - w 2017r. – 588 250,51 zł - w 2018r. - 112 268,89 zł)	755 543,75 zł (w tym: - w 2016r. – 162 652,26 zł, - w 2017r. – 497 462,93 zł - 2018r. - 95 428,56 zł)	737 516,89	626 889,35	565 296,85	480 502,32	WUP Walbrzych	Z dniem 09.03.2017 r wprowadzono do wniosku o dofinansowanie nowe planowane wartości wskaźników produktu i rezultatu jak poniżej: - liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem - z 75 na 88, - liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem - bez zmian, - liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem - z 25 na 12, - liczba osób 50 lat i więcej objętych wsparciem - z 15 na 25, - liczba osób pracujących po ukończeniu programu, obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie - z 52 na 60, - liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie - z 14 na 24, - liczba osób pracujących po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie - z 11 na 3, - liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie - z 12 na 2. Z dniem 05.10.2017 wydłużono okres realizacji projektu do dnia 28.02.2018r. Z dniem 01.02.2017 zwiększono kwotę kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem w związku z możliwością podniesienia wartości procentowej tych kosztów z 12,5% na 25%. Powyższa zmiana zaaskowała zmianą wartości projektu jak poniżej - ogólna wartość projektu 888 875,00 zł, - dofinansowanie 755 543,75 zł.	
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem	20	93	liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14	4																
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem	25	22	liczba osób pracujących po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	11	9																
liczba osób 50 lat i więcej objętych wsparciem	15	60	liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	12	0																
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego 2014 – 2020	Powroty z EURES	Realizacja projektu została przeniesiona na rok 2018 / 2019			liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	35	0	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu	25%	0	Realizacja projektu została przeniesiona na rok 2018 / 2019	490 000,00	416 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	WUP Gdańsk		
						Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po opuszczeniu Programu	25%	0													

3	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020	Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy pozostających bez zatrudnienia - projekt pozakonkursowe EURES	1. Rekrutacja i selekcja formalna i merytoryczna 56 uczestników projektu (indywidualne poradnictwo zawodowe). 2. PDP -Plan Działania w Projekcie (indywidualne poradnictwo zawodowe). 3. Warsztaty tematyczne z zakresu: przygotowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji oraz nt. warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii. 4. Szkolenia zawodowe /kursy komputerowe / kursy języka obcego. 5. Międzynarodowe pośrednictwo pracy spotkania z przedstawicielami pracodawców zagranicznych. 6. Tłumaczenie dokumentów aplikacyjnych. 7. Wsparcie finansowe (tytułał na transport oraz dodatek relokacyjny) w związku z podjęciem zatrudnienia za granicą. 8. Warsztaty informacyjne dla 50 przedsiębiorców z 5 przygranicznych powiatów woj. śląskiego z zakresu działalności EURES oraz pozyskiwania pracowników z zagranicy.	Osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin): biernie i bezrobotnie, zwłaszcza te należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup: - osoby powyżej 50 roku życia; - kobiety; - osoby z niepełnosprawnościami; - osoby długotrwale bezrobotne; - osoby o niskich kwalifikacjach. Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Pracodawcy i przedsiębiorcy	nie dotyczy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	56	56	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	21	11	pozakonkursowy	01.03.2017-28.02.2018	906 300	770 355	635 921,00	528 436,95	635 921,00	528 436,95	śląskie	WUP Katowice	- z przyczyn merytorycznych oraz organizacyjno-finansowych IZ RPO WSL 2014-2020 tj. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego na wniosek Beneficjenta tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zawierdził propozycję rezygnacji z realizacji III edycji jako odrębnego projektu na rzecz przedłużenia II edycji o 24 miesiące tzn. od dnia 1 marca 2018 r. do dnia 29 lutego 2020 r. W dniu 28 grudnia 2017 r. weszła w życie kolejna aktualizacja SZOOP RPO WSL 2014-2020 ujmująca wskazana korekta. W dniu 28 stycznia Koordynator projektu (zgodnie z procedurą określoną w dokumencie pn.: Zasady realizacji projektu pozakonkursowego...) przesłał do IP skorygowany WND wraz z formularzem zgłoszenia zmian.
4	PO WER	„KOMPASS-KOMpleksowy Projekt Wsparcia i adaptacji społecznej podkarpackich NEET	1) PRZYGOTOWANIE UCZESTNIKÓW PROJEKTU DO MOBILNOŚCI, m.in.: a) opracowanie indywidualnych Planów Działania b) grupowe spotkania aktywizacyjno-doradczointegracyjne c) przygotowanie z języka angielskiego i włoskiego d) kursy wg potrzeb uzupełniające wiedzę, umiejętności i kwalifikacje UP przygotowujące do pracy w branżach IT i Turystycznej 2) POBYT UCZESTNIKÓW PROJEKTU ZA GRANICĄ: 60-dniowy pobyt za granicą wraz ze stażem w firmach mających siedzibę w Boloni 3) WSPARCIE UCZESTNIKÓW PROJEKTU PO POWROTCIE DO KRAJU: a) indywidualne spotkania doradczo - aktywizujące - podsumowujące b) 3-m-tny staż zawodowy w firmach informatycznych lub turystycznych	Młodzież z mniejszymi szansami społeczno zawodowymi / NEET	Włoszy	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem	48	48	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie realizacji Programu	5	5	konkursowy	01.02.2016-31.05.2017	1 670 222,40	1 670 222,40	1 670 222,40	1 670 222,40	835 111,20	835 111,20	podkarpackie	Podkarpacka WK OHP	
PO WER	Szkolenie kadry OHP z zakresu świadczenia usług sieci EURES	Szkolenie kadry OHP nt. dostępnych usług wsparcia w ramach EURES zgodnie z Rozporządzeniem PE i Rady (UE) z 13.04.2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 i wszelkich uwarunkowań mających wpływ na realizację przez OHP zarówno usług wsparcia jak i pozostałych zadań wynikających z krajowych jak i unijnych przepisów prawnych dotyczących EURES.	Merytoryczni pracownicy OHP zajmujący się pracą z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami, którzy są zatrudnieni w grupie regionalnych jednostek zarządzających koordynujących oraz w grupie regionalnych i lokalnych jednostek realizujących zadania na rzecz rynku pracy.	nie dotyczy	Liczba pracowników instytucji rynku pracy, innych niż PSZ, objętych wsparciem w programie	630		Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem, innych niż PSZ, którzy nabyli kompetencje w zakresie rozwiązań zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	599		konkursowy	12 miesięcy począwszy od II poł. 2017 r.	1 155 000,00	1 120 350,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	MRPIPS	Pierwszy konkurs DWF ogłosil 2 czerwca 2017 r., jednak projektu nie uruchomiono z powodu braku wnioskodawców spełniających wymagania. Złagodzono więc kryteria dostępu do projektu, które uzyskały akceptację Komitetu Monitorującego PO WER, co pozwoliło na ogłoszenie przez DWF kolejnego konkursu 15 grudnia 2017 r. W ramach konkursu wpłynęło 3 wnioski i rozpoczęły się negocjacje. DWF planuje rozpoczęcie realizacji projektu od maja 2018 r. (tak potencjalni beneficjenci założyli sobie w złożonych wnioskach o dofinansowanie).	