

AKCEPTUJĘ

Sekretarz Stanu

Stanisław Sawed

pieczęć i podpis

Warszawa, 20.03.2017
miejsowość, data

Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2016 r.

A. STRESZCZENIE

Działania Departamentu Rynku Pracy (DRP) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPIPS) realizującego zadania Krajowego Biura Koordynacji EURES skupiały się – obok standardowych działań koordynacyjnych - głównie na:

- udziale w końcowej fazie procedowania Rozporządzenia EURES (przygotowanie instrukcji na łącznie 2 posiedzenia: Grupy Roboczej Prawników-Lingwistów oraz COREPER I);
- przygotowaniu planu wdrożenia Rozporządzenia EURES;
- przygotowaniu sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2015 r. oraz Krajowego Planu Działań sieci EURES w Polsce na 2017 r.;
- aktualizacji zaleceń DRP w MRPIPS dla instytucji zarządzających programami operacyjnymi (na poziomie krajowym oraz regionalnym) dotyczących możliwości korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) 2014-2020 na działania EURES w Polsce;
- prowadzeniu działań informacyjnych w formie prowadzenia strony www.eures.praca.gov.pl, która odnotowała ok. 727 tys. wizyt, wydaniu szeregu materiałów informacyjnych dla Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) (ok. 674 tys. egz.), a także opracowaniu Planu działań komunikacyjnych EURES w Polsce na 2017 r., zgodnie z nową strategią komunikacyjną EURES na lata 2015-2020;
- organizacji dorocznego szkolenia dla kadry EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy (WUP) i OHP dla łącznie 83 osób oraz koordynacji udziału polskiej kadry EURES w unijnych szkoleniach, w których łącznie wzięło udział 185 osób z PSZ i OHP (z czego 37 osób w szkoleniach stacjonarnych i 148 osób w szkoleniach wirtualnych);
- przygotowaniu materiałów o warunkach życia i pracy oraz rynku pracy w Polsce na portal EURES Komisji Europejskiej (KE);
- udziale w spotkaniach na poziomie unijnym tj.: Grupy Koordynacyjnej EURES, Grupy Roboczej ds. Informacji i Komunikacji, Grupy Pilotażowej ds. Systemu Mierzenia Rezultatów, warsztatach nt. otwarcia sieci EURES, warsztatach dla krajowych koordynatorów ds. szkoleń oraz Komitetach Sterujących EURES-T Beskidy;
- rewizji kont w internecie portalu EURES KE, w związku z migracją danych na nową platformę obsługującą ten portal;
- obsłudze kontroli z Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w części EURES.

Działania sieci EURES w Polsce na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym realizowało łącznie 428 jednostek. Działania te realizowało ponad 1 tys. osób (ok. 220 pełnych etatów).

Do głównych działań, jakie zrealizowała polska sieć EURES w zakresie świadczenia usług sieci EURES dla poszukujących pracy i pracodawców na poziomie regionalnym i lokalnym, należy zaliczyć:

- pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w zakresie wsparcia przed rekrutacją, obsługi ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Unii Europejskiej / Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (dalej „UE/EFTA”), projektów rekrutacyjnych, wsparcie po rekrutacji. Do głównych rezultatów działań należy zaliczyć: ok. 6,7 tys. kontaktów z pracodawcami polskimi, obsługę ok. 1,4 tys. krajowych wakatów, w których pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem obywateli UE/EFTA, obsługę 484 CV obywateli UE/EFTA, uzyskanie zatrudnienia w Polsce w ramach działań rekrutacyjnych przez 115 cudzoziemców - obywateli UE/EFTA;
- pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców z UE/EFTA w zakresie obsługi zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji.
- Do głównych rezultatów działań należy zaliczyć: ok. 82,4 tys. indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy z Polski nt. rekrutacji za granicę, obsługę ok. 7,4 tys. zagranicznych wakatów pracodawców z UE/EFTA, obsługę ok. 4,7 tys. CV obywateli Polski zainteresowanych pracą za granicą, zatrudnienie ok. 743 osoby za granicą (liczba ta dotyczy jedynie części efektów rekrutacyjnych w projektach zamkniętych);
- współorganizację międzynarodowych targów pracy w Polsce. Zorganizowano łącznie 7 wydarzeń, w ramach których odnotowano ok. 14,2 tys. odwiedzających, udział 166 zagranicznych pracodawców oraz przeprowadzono 159 rozmów kwalifikacyjnych;
- prowadzenie działań informacyjnych nt. EURES. W ramach tych działań przeprowadzono ok. 207,7 tys. kontaktów z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ok. 27,2 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami, ok. 6,4 tys. kontaktów z cudzoziemcami obywatelami UE/EFTA, 1,5 tys. kontaktów z Polakami przebywającymi za granicą;
- współpracę z krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności. Odnotowano współpracę z 2,4 tys. organizacjami krajowymi oraz 63 sieciami unijnymi, przy czym wysoka ich liczba wynika z powtórzenia się tych samych organizacji/sieciami w różnych realizatorów działań;
- Europejskie Dni Pracy online, w których wzięło udział 184 pracodawców z zagranicy oraz 624 zarejestrowanych poszukujących pracy;
- działania na rzecz wsparcia mobilności młodzieży do 29 roku życia: w ramach tych działań przeprowadzono ok. 46,7 tys. kontaktów z polską młodzieżą, obsługano ok. 6,7 tys. wakatów zagranicznych pracodawców szczególnie zainteresowanych rekrutacją polskiej młodzieży, w ramach których obsługano ok. 1 tys. CV, a pracę za granicą znalazło ok. 382 osoby. Ponadto obsługano 37 wakatów mających charakter staży i praktyk zawodowych, w ramach których obsługano ok. 130 CV, a pracę za granicą znalazło 49 młodych osób;
- działania w regionach przygranicznych Polski z Niemcami, Czechami i Słowacją w ramach dwóch partnerstw transgranicznych EURES-T Beskidy oraz EURES-TriRegio oraz dwóch inicjatyw transgranicznych EURES Odra-Oder oraz EURES Porad-Dunajec, w ramach których łączna liczba kontaktów wyniosła ok. 10,1 tys., z czego 71% (ok. 7,2 tys.) dotyczyło kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy głównie w Polsce, 17% (ok. 1,7 tys.) dotyczyło kontaktów z pracodawcami, głównie z krajów sąsiadujących z Polską, oraz ok. 12% (ok. 1,2 tys.) dotyczyło tematyki warunków życia i pracy w regionie przygranicznym.

A.1 WNIOSKI I REKOMENDACJE

Sytuacja na rynku pracy

- bardzo duży wzrost liczby ofert pracy od zagranicznych pracodawców, np. jest to widoczne w regionie przygranicznym Polski i Niemiec na obszarze działania partnerstwa transgranicznego EURES-TriRegio. Nie zmieniają się generalnie oczekiwania pracodawców wobec kandydatów, zwłaszcza dotyczące poziomu znajomości języka. Zaczęły się pojawiać oferty od pracodawców, którzy prowadzi kursy językowe na własny koszt dla kandydatów posiadających dobre kwalifikacje zawodowe;
- znaczny wzrost zainteresowania pracodawców zagranicznych (głównie z regionów przygranicznych) udziałem w targach pracy w Polsce (również w targach organizowanych przez PUP) oraz udziałem w rozmowach rekrutacyjnych;
- nieznaczny, ale systematyczny, wzrost liczby ofert pracy od polskich pracodawców zainteresowanych pozyskiwaniem pracowników zagranicznych w ramach EURES;
- mniejsza liczba CV składanych na oferty pracy przez polskich kandydatów, co przy jednocześnie dużej liczbie zagranicznych ofert pracy powoduje trudności w przeprowadzaniu rekrutacji.

Problemy

- w **obszarze dofinansowania z EFS** (założenie finansowania działań EURES ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) spowodowało zawężenie możliwości realizowania działań w ramach RPO z uwagi na ukierunkowanie usług tylko i wyłącznie na określone grupy odbiorców oraz wymóg osiągnięcia określonych wskaźników; zaangażowanie kadry EURES w realizację projektu RPO odbywa się kosztem czasu przeznaczanego na inne statutowe działania, również samokształcenia - niezbędnego dla każdego doradcy EURES; - niska aktywność w poszukiwaniu pracy części uczestników projektu realizowanych z RPO – brak samodzielności, brak umiejętności posługiwania się pocztą elektroniczną);
- w **obszarze finansowania ze środków krajowych** (brak możliwości finansowania działań EURES ze środków spoza RPO: Funduszu Pracy i budżetu WUP, powoduje praktycznie rezygnację z udziału doradców EURES w działaniach międzynarodowych np. targach pracy za granicą i szkoleniach stacjonarnych organizowanych przez Komisję Europejską, czego skutkiem w dłuższej perspektywie będzie zmniejszenie współpracy z doradcami EURES z UE/EFTA);
- w **obszarze szkoleń** (za mało szkoleń i możliwości spotkań doradców EURES z WUP w kraju, zauważalne jest zmniejszenie współpracy pomiędzy WUP w kraju, nie ma przepływu informacji i wymiany doświadczeń);
- w **obszarze monitorowania rezultatów zatrudnieniowych** (w dalszym ciągu otwartą i dyskusyjną kwestią pozostaje brak możliwości uzyskania informacji zwrotnej od pracodawców, dotyczącej wyników rekrutacji, co utrudnia weryfikację zrealizowanego działania);
- w **obszarze rekrutacji międzynarodowych** (aktualnie pracodawcy oczekują od doradców EURES bardzo szczegółowej selekcji kandydatów wymagającej wiedzy specyficznej dla danego stanowiska pracy i szerokiej promocji ofert także poza portalem EURES i zwykłymi kanałami dostępnymi służbom PSZ bezkosztowo. Naszym zdaniem specjalizacja branżowa Doradców EURES pozwoliłaby w większym stopniu zaspokoić te potrzeby).

Dobre praktyki

- w niektórych regionach bardzo dobrze przebiega współpraca z powiatowymi urzędami pracy, które aktywnie biorą udział w wielu działaniach, szczególnie w organizacji dni doradczych i spotkań rekrutacyjnych;
- dobra praktyką jest udział kadry EURES w akademickich targach pracy, ponieważ zazwyczaj cieszą się one dużym zainteresowaniem, w szczególności młodych ludzi, zainteresowanych zagranicznymi ofertami pracy w krajach UE/EFTA;
- rekomendujemy organizację kampanii informacyjnych poprzez cykliczne zamieszczanie ogłoszeń prasowych promujących usługi sieci EURES, co w sposób zauważalny powoduje wzrost zainteresowania usługami sieci EURES;
- działaniami efektywnymi z punktu widzenia rozpowszechniania informacji są również spotkania z osobami poszukującymi pracy podczas targów pracy oraz dyżury EURES w powiatowych urzędach pracy poparte wcześniejszą promocją np. przy pomocy współorganizatorów, poprzez media, media społecznościowe i podmioty współpracujące;
- z dużym zainteresowaniem spotkała się kampania informacyjna policji, organizowana przy współpracy z EURES, mająca na celu zapobieganie przestępstwom handlu ludźmi jako współczesnej formy niewolnictwa i zapewnienie bezpieczeństwa młodym ludziom, którzy zainteresowani są podjęciem pracy za granicą;
- w celu zaktywizowania uczestników projektu RPO oraz monitorowania ich zaangażowania w poszukiwanie pracy w jednym z WUP wprowadzono kwartalne spotkania weryfikacyjne.

B. INFORMACJE ADMINISTRACYJNE

1	KRAJ	POLSKA
2	INSTYTUCJA	KRAJOWE BIURO KOORDYNACJI EURES
3	PARTNERZY	Członkowie EURES: 16 WUP we współpracy z 340 PUP oraz Komenda Główna (KG) OHP z podległymi jednostkami: 16 wojewódzkimi komendami (WK) OHP oraz 49 centrami edukacji i pracy młodzieży (CEIPM) OHP. Dodatkowo partnerzy współpracujący w ramach partnerstw transgranicznych EURES: 3 związki zawodowe (Region Jeleniogórski NSZZ „Solidarność”, Region Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”, OPZZ Województwa Śląskiego), 2 organizacje pracodawców (Izba rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Dolnośląscy Pracodawcy) oraz 1 organizacja zajmująca się doskonaleniem zawodowym (Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach).
4	WSPÓLPRACA PRZYGRANICZNA	Współpraca przygraniczna w ramach EURES miała miejsce formie działań: 1) partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskidy (Polska-Czechy-Słowacja) - patrz Załącznik 1.1, 2) partnerstwa transgranicznego EURES-TriRegio (Polska-Czechy-Niemcy) - patrz Załącznik 1.2, 3) inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder (Polska-Niemcy) - patrz Załącznik 1.3, 4) inicjatywy transgranicznej EURES Poprad-Dunajec (Polska-Słowacja) patrz Załącznik 1.4.

C. ZASOBY

1	DOSTĘPNY PERSONEL	patrz Załącznik 2
2	DOSTĘPNA INFRASTRUKTURA / TECHNOLOGIE INFORMACYJNE	<p>Infrastruktura informatyczna do obsługi klientów wykorzystywana przez polskie PSZ jest rozbudowana. Do obsługi ofert pracy na poziomie PUP używany jest system informatyczny Syriusz, który wdrożony jest we wszystkich 340 powiatowych urzędach pracy. Techniczne wsparcie obsługi sytemu Syriusz zapewnia MRPIPS (Departament Informatyki). Polskie oferty pracy wprowadzone przez pracownika PUP za pomocą sytemu Syriusz są gromadzone na poziomie krajowym w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), dostępnej dla klientów urzędów pracy. Oferty z CBOP prezentowane są na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES www.eures.europa.eu (portalu EURES).</p> <p>Zadania WUP, w tym zadania EURES są realizowane z wykorzystaniem systemu informatycznego WUP-Viator, który wdrożony jest we wszystkich 16 WUP. Systemy informatyczne Syriusz i WUP-Viator są zintegrowane. Trwają prace nad udoskonalaniem ww. systemów informatycznych oraz CBOP. Planowany jest rozwój tych systemów w kierunku jak najpełniejszej automatyzacji zadań WUP i PUP w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy. Komunikacja w ramach sieci EURES na poziomie krajowym odbywa się z wykorzystaniem krajowej strony internetowej www.eures.praca.gov.pl. Dla kadry EURES dostępna jest także sieć wewnętrzna, w ramach której funkcjonuje oprogramowanie: Baza Monitoringu, Kalendarz wydarzeń.</p> <p>Obsługę procesów akredytacji członków EURES spoza PSZ wspiera platforma STOR, na której znajduje się publiczny „Rejestr podmiotów akredytowanych do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES” (http://stor.praca.gov.pl/portal/#eures) wraz z narzędziami informatycznymi do składania wniosków o akredytację i obsługi podmiotów akredytowanych. Platforma zawiera również aktualny wykaz wszystkich podmiotów w Polsce uprawnionych do świadczenia usług EURES wraz z stosownymi wyszukiwarkami.</p> <p>Infrastruktura informatyczna do obsługi klientów wykorzystywana przez OHP w zakresie pośrednictwa pracy składa się z systemu informatycznego „Młodzieżowe Pośrednictwo Pracy” www.mbp.ohp.pl, który z dniem 1 stycznia 2016 r. został podłączony do CBOP i automatycznie do portalu EURES.</p> <p>Infrastruktura lokalowa przystosowana do organizacji spotkań, wydarzeń rekrutacyjnych w budynkach PSZ i OHP jest ograniczona. W miarę możliwości na terenie urzędów pracy czy OHP organizowane są spotkania dla niezbyt dużych liczebnie grup klientów.</p> <p>Urządzenia do wideokonferencji nie są powszechnie dostępne w polskich PSZ i OHP.</p>
3	ZASOBY FINANSOWE	patrz Załącznik 3

D. WSPÓLNE CELE

D.1 POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE TRANSNARODOWYM

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK		REALIZATOR	UZUPELNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA		
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE/EFTA, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji.					
1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców, obywateli UE/EFTA, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	1 900	6 692	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
2	Obsługa krajowych ofert pracy dla obywateli UE/EFTA przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: budownictwo, hotelarstwo, gastronomia, sektor usług osobistych, branża metalowa, transport (w tym kierowcy), handel, przemysł, rolnictwo, IT, branża medyczna i farmaceutyczna, marketing, ogrodnictwo, mechanika, logistyka, produkcja, call center, finanse i bankowość, sektor nowoczesnych usług dla biznesu – BPO/SSC (księgowość, IT, ICT), przemysł drzewny, poligrafia, przemysł lotniczy, przemysł stoczniowy.	Liczba krajowych wakatów dla obywateli UE/EFTA, obsługiwanych przez WUP lub WK OHP ogółem: - w tym w ramach projektów rekrutacyjnych	860 70	1 418 441	WUP, PUP, CEIPM OHP
2	Potencjalnymi państwami do współpracy w projektach rekrutacyjnych będą głównie: Dania, Finlandia, Niemcy, Norwegia, Irlandia, Włochy, Hiszpania, Szwecja, Wielka Brytania, Czechy, Słowacja, Grecja, Litwa, Łotwa, Estonia, Rumunia, Węgry, Bułgaria, Portugalia, Francja, Holandia, Belgia, Chorwacja.	Liczba zatrudnionych cudzoziemców, obywateli UE/EFTA, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	90	115	
3	Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE/EFTA w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługiwanych CV cudzoziemców z UE/EFTA:	300	484	WUP, PUP, CEIPM OHP
4	Wsparcie polskich pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych z cudzoziemcami z UE/EFTA, aplikujących na polskie oferty pracy dla obywateli UE/EFTA w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia w rozmowach kwalifikacyjnych:	60	21	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
5	Wsparcie dla polskich pracodawców w ramach prowadzonej rekrutacji cudzoziemców, obywateli UE/EFTA, inne niż obsługa CV i rozmowy kwalifikacyjne, takie jak: stworzenie pakietów informacyjnych dla pracodawców z zakresu usług rekrutacyjnych w sieci EURES, pomoc w zakresie uzupełnienia odpowiedniej dokumentacji, w tym wsparcie w przygotowaniu opisów stanowisk pracy skierowanych do pracowników z krajów UE/EOG, pomoc w przetłumaczeniu i upowszechnieniu oferty za granicą, udostępnienie pomieszczeń urzędu na potrzeby rozmów kwalifikacyjnych i spotkań z kandydatami, „urządzenie” pracodawców na potrzeby przekazania informacji zwrotnych dotyczących rezultatów rekrutacji, informowanie o możliwościach udziału w zagranicznych targach pracy, porady indywidualne dotyczące możliwości zatrudnienia kandydatów z państw UE/EFTA.	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia:	110	141	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
6	Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES - informacje i porady.	Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacji:	150	21	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
7	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE/EFTA zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w Polsce.	Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców z UE/EFTA:	130	15	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
8	Wsparcie cudzoziemców, obywateli UE/EFTA, zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie usług relokacyjnych .	Liczba cudzoziemców z UE/EFTA, którzy otrzymali wsparcie w zakresie usług relokacyjnych:	9	1	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
9	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE/EFTA zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie szkoleń wspierających integrację w Polsce, np. kursów językowych, szkoleń zawodowych.	Liczba cudzoziemców z UE/EFTA, którzy otrzymali wsparcie w zakresie szkoleń wspierających integrację w Polsce:	40	4	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w UE/EFTA – obsługa zagranicznych ofert pracy dla pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje obsługi stacji i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętych w pkt D.6.					
10	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do państw UE/EFTA.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	73 800	82 423	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
11	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe.	Liczba bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy otrzymali wsparcie:	360	412	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
12	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których może potencjalnie występować zainteresowanie pracą za granicą w UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, a co za tym idzie mogą być planowane projekty rekrutacyjne: turystyka i rekreacja, elektronika, służba zdrowia, handel, mechanika, IT, przemysł, logistyka, rolnictwo i sadownictwo (także praca sezonowa), branża budowlana, produkcja, branża motoryzacyjna, usługi opiekuńcze, transport i logistyka (magazyjnierzy, pakowacze, kierowcy, operatorzy wózków widłowych), hotelarstwo i gastronomia (kelnerzy, pokojówki), produkcja (pracownicy linii produkcyjnej), ogrodnictwo i sadownictwo, przemysł metalowy (w tym operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali), przemysł lekki i maszynowy, motoryzacja, zakłady z branży rzemieślniczej, przemysł chemiczny, technicy technologii żywności, pomoce domowe i sprzętaczki.	Liczba zagranicznych wakatów obsługiwana przez WUP lub WK OHP ogółem: - w tym w ramach projektów rekrutacyjnych: Liczba zagranicznych wakatów, pozyskanych z innych WUP lub WK OHP, obsługiwana przez WUP lub WK OHP ogółem: - w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	37 600 6 400 48 600 7 200	42 516 14 247 81 340 13 392	WUP, PUP, WK OHP
12	Potencjalnymi państwami do współpracy w projektach rekrutacyjnych będą głównie: Finlandia, Niemcy, Norwegia, Irlandia, Dania, Włochy, Hiszpania, Szwecja, Wielka Brytania, Holandia, Szwajcaria, Austria, Francja, Belgia, Szwajcaria.	Liczba zatrudnionych obywateli Polski i pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	1 250	743	
13	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługiwanych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy ogółem:	8 600	4 676	WUP, PUP, WK OHP
14	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE/EFTA w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE/EFTA.	Liczba obsługiwanych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE/EFTA: Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE/EFTA:	140 1 700	240 1 567	WUP, PUP, WK OHP
15	Wsparcie obywateli Polski zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w UE/EFTA w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą w UE/EFTA:	3 700	2 645	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
Udział w międzynarodowych targach pracy za granicą w krajach UE/EFTA					
16	Udział w międzynarodowych (europejskich) targach pracy za granicą na terenie UE/EFTA w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców.	Liczba targów za granicą: Liczba polskich wakatów prezentowana na targach za granicą:	13 300	2 43	WUP
Międzynarodowe targi pracy w Polsce					
17	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (europejskich) targów pracy (MTP), w tym o charakterze branżowym. Nie dotyczy MTP dla młodzieży przewidzianych w działaniu D.5.7. Potencjalne branże, w jakich planowane są międzynarodowe targi pracy w Polsce: ogrodnictwo i rolnictwo, produkcja, transport i logistyka, hotelarstwo / gastronomia, budownictwo, turystyka, pracownik niewykwalifikowany, IT, opieka nad osobami starszymi, przemysł stoczniowy. Potencjalne państwa do zaproszenia do udziału w MTP w Polsce to głównie: Niemcy, Wielka Brytania, Holandia, Norwegia, Szwecja, Finlandia, Dania, Irlandia, Hiszpania, Francja, Czechy.	Liczba targów pracy: Liczba odwiedzających: Liczba pracodawców zagranicznych: Liczba rozmów rekrutacyjnych:	4 14 700 60 110	7 14 250 166 159	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP
<p>Branże, dla których zorganizowano międzynarodowe targi pracy w Polsce: motoryzacja; metalurgia; logistyka i transport (magazyjnierzy, kierowca), usługi opiekuńcze; hotelarstwo i gastronomia; opieka nad osobami starszymi; przemysł; budownictwo (zbrojarz-betoniarz, spawacz, elektryk, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych); rolnictwo, ogrodnictwo (pracownik szklarni); przetwórstwo, produkcja, IT.</p> <p>Państwa, które wzięły udział w targach: Niemcy, Czechy, Słowacja, Holandia, Hiszpania, Finlandia, Estonia, Norwegia, Irlandia, Dania, Austria, Wielka Brytania, Włochy.</p>					

D.2 WSPARCIE LEPSZEJ INTEGRACJI RYNKÓW PRACY W UE

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPELNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES oraz współpraca przy tworzeniu unijnych przepisów prawnych z zakresu EURES						
1	Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w: • ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, • rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. Utrzymanie pełnej integracji unijnego pośrednictwa pracy (EURES) z pośrednictwem pracy realizowanym przez WUP, PUP i OHP.	Liczba aktów prawnych, w których ujęte zostały kwestie EURES.	5	5	MRPIPS	
2	Współdziałanie w procesie uzgadniania i konsultowania projektu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności oraz dalszej integracji rynków pracy, w tym przygotowywanie wsadów do instrukcji dla przedstawicieli Polski w spotkaniach gremiów proceduralnych ww. rozporządzenia.	Liczba konsultowanych unijnych aktów prawnych związanych z EURES.	1	1	MRPIPS	Przygotowano instrukcję dla przedstawicieli Polski na posiedzenie Grupy Roboczej Prawników-Lingwistów w dniu 3 lutego 2016 r. w Brukseli. Przygotowano wsad do instrukcji przedstawicieli Polski na posiedzenie COREPER I w dniu 9 lutego 2016 r., na którym zatwierdzono Rozporządzenie EURES z ramienia Rady UE.
Ujęcie działań EURES w głównych dokumentach strategicznych PSZ oraz dotyczących EFS						
3	Ujęcie działań EURES w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017. Przygotowywanie wsadów z zakresu EURES do okresowych sprawozdań z realizacji Planu.	Liczba Krajowych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, w których ujęte są działania EURES.	1	1	MRPIPS	
Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES						
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, takie jak m.in.: spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria, porady osobiste, spotkania indywidualne, dni doradcze, dni kariery, dni otwarte, prowadzenie tablic ogłoszeń, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, prelekcje, artykuły w prasie i Internecie, media społecznościowe, reklama, porady grupowe, kontakty grupowe, zajęcia grupowe, udział w targach pracy, konferencjach i innych wydarzeniach, kampanie informacyjne, spoty radiowe, szkolenia, konferencje i inne.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski:	204 100	207 709	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Spotkania informacyjne, warsztaty nt. bezpiecznych wyjazdów za granicę, seminaria, porady osobiste, spotkania indywidualne, dni doradcze, dni kariery, dni otwarte, prowadzenie tablic ogłoszeń, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, prelekcje, artykuły w prasie i Internecie, media społecznościowe, reklama, porady grupowe, kontakty grupowe, zajęcia grupowe, udział w targach pracy, konferencjach, kampanie informacyjne, spoty i audycje radiowe, szkolenia, konferencje, wideokonferencje, dyżury informacyjne przy użyciu komunikatorów internetowych, czaty on-line, prezentacje tematyczne.
5	Ogólne działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dotyczące rynków pracy, zawodów nadsztychowych i deficytowych w UE/EFTA, takie jak m.in.: porady indywidualne i grupowe, kampanie informacyjne, spotkania informacyjne, dni otwarte, media społecznościowe, publikacje w Internecie, organizowanie spotkań i giełd pracy, warsztatów, rozpowszechnianie materiałów informacyjno-promocyjnych, udział w targach pracy, giełdach, seminariach, konferencjach, dniach przedsiębiorczości, spotkaniach informacyjnych, artykuły sponsorowane, spoty radiowe, warsztaty, dyżury eksperckie i inne.	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	17 500	27 179	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Porady indywidualne osobiste, mailowe, telefoniczne, porady grupowe, spotkania informacyjne, dni otwarte, informowanie przy użyciu komunikatorów internetowych, czaty on-line, informacja w mediach społecznościowych, publikacje w Internecie, giełdy pracy, warsztaty, rozpowszechnianie materiałów informacyjno-promocyjnych, targi pracy, seminaria, konferencje, dni przedsiębiorczości, warsztaty, tablice ogłoszeniowa.
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy będących obywatelami UE/EFTA, takie jak m.in.: porady indywidualne i grupowe, dni informacyjne, udział w giełdach, seminariach, konferencjach, dni otwarte, warsztaty, wykorzystanie mediów społecznościowych i inne.	Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy / bezrobotnymi będącymi cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA.	29 200	6 449	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Porady indywidualne i grupowe, dni informacyjne, udział w giełdach, seminariach, spotkaniach informacyjnych, dni otwarte, wykorzystanie mediów społecznościowych / komunikatorów internetowych, czaty internetowe, informacje o warunkach życia, pracy, rynku pracy w Polsce, udostępnianie publikacji/materiałów informacyjnych, pomoc w przygotowaniu CV w języku polskim.
7	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z UE/EFTA takie jak m.in.: porady indywidualne i grupowe, czaty internetowe, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, używanie mediów społecznościowych, dni otwarte, warsztaty, udział w targach pracy, konferencjach, publikacje w Internecie i inne.	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z UE/EFTA:	20 500	3 037	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Porady indywidualne i grupowe, udział w targach pracy, spotkaniach informacyjnych, wykorzystanie mediów społecznościowych / komunikatorów internetowych, czaty internetowe, informacje o polskim rynku pracy, udostępnianie publikacji/materiałów informacyjnych, artykuły.
8	Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES. Nie dotyczy stoisk wystawienniczych na międzynarodowych targach pracy, o których mowa w pkt D.1.15 i D.5.7.	Liczba targów pracy/imprez masowych, na których kadra EURES posiadała swoje stoisko:	590	875	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP**	
9	Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES dla klientów (krajowe i regionalne).	Liczba rodzajów publikacji (np. ulotek, broszur, plakatów itp.) ogółem: - z czego wydanych przez MRPIPS - z czego wydanych przez WUP - z czego wydanych przez PUP - z czego wydanych przez OHP Liczba egzemplarzy (nakład): - z czego wydanych przez MRPIPS - z czego wydanych przez WUP - z czego wydanych przez PUP - z czego wydanych przez OHP	84 14 19 37 14 718 400 651 200 28 500 34 000 4 700	164 11 18 125 10 589 897 538 836 23 050 24 191 3 820	MRPIPS, WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP*	
10	Prowadzenie krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl.	Liczba odwiedzin strony rocznie:	700 000	727 372	MRPIPS	
11	Ujęcie logo EURES i przekierowania do strony www.eures.praca.gov.pl na stronach internetowych MRPIPS, krajowym wortalu PSZ oraz stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.	Liczba stron internetowych, na których zostały zamieszczone informacje ogółem: - z czego na stronach krajowych - z czego na stronach WUP - z czego na stronach PUP - z czego na stronach OHP - z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	357 2 16 320 19 0	361 2 17 315 19 8	MRPIPS, WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
12	Działania informacyjne i porady na rzecz polskich obywateli przebywających za granicą w UE/EFTA planujących powrót z emigracji do Polski, takie jak m.in.: porady indywidualne, spotkania informacyjne, dni doradcze, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych.	Liczba indywidualnych kontaktów z obywatelami Polski przebywającymi za granicą:	1 300	1 533	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, porady indywidualne, udział w targach pracy, dniach i spotkaniach informacyjnych, czaty on-line.
13	Prowadzenie działań informacyjnych EURES na bazie "Planu działań komunikacyjnych w Polsce na 2016 r." (Załącznik nr 5 do KPDE 2016), zgodnego ze strategią informacyjną i komunikacyjną EURES na lata 2015 - 2020, zatwierdzonej przez Zarząd EURES w dniu 15.09.2015 r.	Nie dotyczy	---	---	MRPIPS, WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE/EFTA						

14	<p>Współpraca z krajowymi organizacjami, takimi jak m.in. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, urzędy skarbowe, Państwowa Inspekcja Pracy, fundacje: La Strada, Itaka, stowarzyszenia: wdontariatu, Franja-Polska, Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej, Narodowy Fundusz Zdrowia, akademickie biura karier, Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy, agencje zatrudnienia (np. Promedica), urzędy wojewódzkie, Starostwa Powiatowe, urzędy miast, ambasady, izby przemysłowo-handlowe, jednostki OHP, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie szczyły wojewódzkie, organizacje pracodawców, uczelnie wyższe, Gminne Centra Informacji, Gminne Ośrodki Kultury, związki zawodowe, Straż Graniczna, Urząd ds. Cudzoziemców, urzędy marszałkowskie, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Biuro Utrwalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Regionalne Ośrodki Debaty Międzynarodowej, Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Północna Izba Gospodarcza Euroregion Pomerania i inne.</p> <p>Rodzaj współpracy: wymiana informacji, materiałów informacyjnych, udzielanie wyjaśnień i porad indywidualnych, udział w organizowanych szkoleniach, dniach otwartych, warsztatach, targach pracy, giełdach pracy, konferencjach, seminariach, spotkaniach informacyjnych, upowszechnianie ofert pracy i inicjatyw EURES, wymiana dobrych praktyk, wspólne organizacja przedsięwzięć, kampanii informacyjnych, współpraca przy projektach rekrutacyjnych.</p>	Liczba współpracujących krajowych organizacji:	35	2 414	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Dodano wszystkie organizacje, z którymi współpracowano w całym kraju - duża liczba z nich powtarza się w wielu realizatorach działań.	
15	<p>współpraca z innymi programami/stowarzyszeniami, takimi jak m.in.: ECROP/PROS, ECR/OCIEC/OK, Euroguidance, SOLVIT, Europe Direct, oddziały regionalne Komisji Europejskiej, Safe+Youth, Euroregion Bałtyk, Erasmus+, Eurycide, Twoja Europa, System Wzajemnego Informowania o Ochronie Społecznej (Misso), Międzynarodowe Stowarzyszenie Studentów Medycyny (FMSA), Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa (ELSA), Regionalne Ośrodki Debaty Międzynarodowej, NARIC, Piteos i inne.</p> <p>Rodzaj współpracy: wymiana informacji, materiałów informacyjnych, udział w wydarzeniach, spotkaniach, szkoleniach, seminariach, warsztatach, targach pracy, konferencjach, dniach otwartych, panelach dyskusyjnych, promowanie sieci i inicjatyw EURES, organizowanie staży, doradztwo dla osób pracujących za granicą i powracających do kraju, konsultacje merytoryczne, wymiana dobrych praktyk, wspólna organizacja przedsięwzięć, kampanii informacyjnych, współpraca przy projektach rekrutacyjnych.</p>	Liczba współpracujących unijnych programów / sieci:	17	63	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Dodano wszystkie sieci unijne, z którymi współpracowano w całym kraju - duża liczba z nich powtarza się w wielu realizatorach działań.	
Europejskie Dni Pracy							
16	<p>Organizacja Europejskich Dni Pracy (on-line na platformie KE), w tym o charakterze branżowym.</p> <p>OHP Potencjalnie branża, w jakich planowane są EDP w Polsce: IT (branża informatyczna). Potencjalnie państwa do zaproszenia do udziału: Niemcy, Finlandia, Wielka Brytania, Norwegia. W dalszej kolejności: Dania, Niemcy, Irlandia, Włochy, Hiszpania, Szwecja, Estonia, Czechy.</p> <p>WUP w Katowicach Potencjalnie branże: IT, finansowa, hotelarska. Potencjalnie państwa do zaproszenia: Holandia, Niemcy.</p> <p>WUP w Katowicach Potencjalnie branże: budownictwo, bankowość i finanse, branża metalowa, opieka medyczna, branża motoryzacyjna, IT, usługi. Potencjalnie państwa do zaproszenia do udziału: Czechy, Austria, Niemcy, Wielka Brytania, Holandia, Dania, Polska, Norwegia, Malta.</p> <p>WUP w Poznaniu Potencjalnie branże: branża produkcyjna i logistyczna. Potencjalnie państwa do zaproszenia do udziału: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Irlandia.</p>	<p>Liczba EDP on-line: 4 3</p> <p>Liczba odwiedzających poszukujących pracy zarejestrowanych na platformie: 500 624</p> <p>Liczba pracodawców zagranicznych zarejestrowanych na platformie ogółem: 18 184</p> <p>Liczba rozmów rekrutacyjnych on-line: 75 25</p> <p>Liczba osób zarejestrowanych na portalu z pełnym profilem i CV: 100 226</p> <p>Liczba osób, które skorzystały z prezentacji wystawców i działu ofert pracy: 400 525</p>			WUP, WK OHP, CEIPM OHP	<p>Sektory / branże gospodarki, dla których zorganizowano EDP: branża metalowa, hotelarstwo i gastronomia, IT, transport i logistyka, finanse, budownictwo, usługi opiekuńcze.</p> <p>Kraje reprezentowane przez pracodawców lub kadry EURES: Polska, Austria, Czechy, Niemcy, Francja, Hiszpania, Irlandia, Szwecja, Belgia, Holandia, Norwegia.</p>	
Szkolenia dotyczące EURES							
17	Krajowe szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES nt. działań EURES (łącznie 3 szkolenia, z czego 1 tydzień dla OHP, 2 wspólne dla WUP i OHP).	<p>Liczba szkoleń krajowych ogółem: 3 1</p> <p>- z czego z WUP: 2 1</p> <p>- w tym dla pracowników WUP: 1 1</p> <p>- w tym dla pracowników OHP: 3 1</p> <p>Liczba przeszkolonych uczestników będących kadrami EURES ogółem: 201 83</p> <p>- z czego z WUP: 96 50</p> <p>- z czego z OHP: 105 33</p>			MRPIPS		
18	Regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań EURES.	<p>Liczba szkoleń ogółem: 77 132</p> <p>- w tym dla pracowników WUP: 7 5</p> <p>- w tym dla pracowników PUP: 15 20</p> <p>- w tym dla pracowników OHP: 50 116</p> <p>- w tym dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP: 5 1</p> <p>Liczba przeszkolonych uczestników będących kadrami EURES ogółem: 392 607</p> <p>- z czego z WUP: 50 43</p> <p>- z czego z PUP: 270 322</p> <p>- z czego z OHP: 70 242</p> <p>- z czego z podmiotów współpracujących: 2 0</p> <p>Liczba przeszkolonych uczestników niebędących kadrami EURES ogółem: 166 499</p> <p>- z czego z WUP: 20 6</p> <p>- z czego z PUP: 16 49</p> <p>- z czego z OHP: 100 422</p> <p>- z czego z innych organizacji: 30 22</p>			WUP, PUP, WK OHP		
18a	Koordinacja udziału polskiej kadry EURES w szkoleniach organizowanych na zlecenie KE, stacjonarnych i wirtualnych, w ramach m.in. EURES Initial Training, EURES Advanced Training.	<p>Liczba szkoleń stacjonarnych, w których wzięła udział polska kadra EURES: 11 22</p> <p>Liczba szkoleń wirtualnych, w których wzięła udział polska kadra EURES: 25 37</p> <p>Liczba szkoleń wirtualnych, w których wzięła udział polska kadra EURES: 10 42</p> <p>Liczba szkoleń wirtualnych, w których wzięła udział polska kadra EURES: 80 160</p>			MRPIPS		
Utrzymanie odpowiedniej infrastruktury IT podłączonej do portalu EURES Komisji Europejskiej oraz systemów wewnętrznych PSZ i OHP dla celów prowadzenia działań EURES a także utrzymanie elektronicznego rejestru podmiotów akredytowanych							
19	Utrzymanie prawidłowych transferów ofert pracy z CBOP na portal EURES KE. CBOP (www.offerty.praca.gov.pl) zawierać będzie docelowo: • krajowe oferty pracy publikowane przez PUP, OHP i podmioty akredytowane, • zagraniczne oferty pracy EURES publikowane przez WUP, OHP oraz podmioty akredytowane, • zagraniczne oferty pracy do UE/EFTA nieopchodzące z EURES, publikowane przez podmioty akredytowane.	<p>Średnia liczba polskich ofert pracy transferowana dziennie z CBOP na portal EURES KE: 22 200 22 228</p> <p>przy liczbie wakatów: 66 000 72 273</p> <p>Średnia liczba zagranicznych ofert pracy EURES wyświetlana dziennie w CBOP: 306 590</p> <p>przy liczbie wakatów: 1 640 4216</p>			MRPIPS	Podane dane obrazują stan na dzień 31.12.2016 r. i są to dane dotyczące liczby polskich ofert pracy i wakatów publikowanych w CBOP.	
20	Utrzymanie i modernizacja systemów PSZ podłączonych do CBOP w zakresie prowadzenia działań EURES: - aktualizacja systemu informatycznego SYRIUSZ, - aktualizacja systemu informatycznego WUP-Viator.	Liczba krajowych systemów informatycznych (IT) PSZ, w których ujęto kwestie EURES: 2 2			MRPIPS		
21	Utrzymanie i rozwój systemów IT OHP w celu prawidłowego transferu ofert pracy publikowanych w bazie ofert pracy OHP (Młodzieżowe Biuro Pracy - www.mbp.ohp.pl) do CBOP.	Liczba systemów IT spoza PSZ, w których ujęto kwestie EURES: 1 1			OHP		
22	Utrzymanie i rozwój elektronicznego "Rejestru Podmiotów Akredytowanych do pośrednictwa pracy EURES" (www.stor.praca.gov.pl/portal/#/eures).	Liczba systemów IT obsługujących rejestr akredytacji: 1 1			MRPIPS		
Koordinacja sieci EURES w Polsce							
23	Realizacja zadań Krajowego Urzędu Koordynacji, w tym: • koordynacja działań partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES, • przygotowanie różnych rekomendacji (wytycznych) MRPIPS w celu sprawnego koordynacji działań na terenie kraju, • przygotowanie Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2017 r., • monitoring kwartalny działań EURES prowadzonych przez WUP, PUP i OHP, • przygotowanie sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2015 r., • koordynacja udziału krajowej kadry EURES w szkoleniach organizowanych przez KE, • koordynacja stosowania narzędzi komunikacyjnych EURES dostarczanych przez KE, • prowadzenie procesu akredytacji jednostek zewnętrznych do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, • współpraca z marszałkami województw, wojewodami i Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli podmiotów akredytowanych, • współpraca z Departamentem Informatyki MRPIPS w zakresie utrzymania na odpowiednim poziomie systemów IT MRPIPS dla celów działań EURES, • udział w posiedzeniach Grupy Koordynacyjnej EURES, • udział w spotkaniach odpowiednich grup roboczych EURES KE, w tym grupy roboczej ds. Informacji i Komunikacji, ds. Interoperacyjności, ds. partnerstw transgranicznych EURES.	<p>Liczba podróży zagranicznych: 23 9</p> <p>Liczba rekomendacji (wytycznych): 5 4</p>			MRPIPS	Opracowanie i przekazanie do WUP, PUP i OHP wytycznych z obszaru współpracy z zagranicznymi agencjami pracy tymczasowej, dostępu do Extranetu portalu EURES, przygotowania sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce za 2015 r., przygotowania Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce za 2017 r. Dodatkowo obsługa kontroli z Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w zakresie EURES.	

Wsparcie działań EURES ze środków EFS 2014 - 2020						
24	Współpraca z instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi na poziomie krajowym i regionalnym w ramach EFS 2014 - 2020 w celu umożliwienia korzystania ze środków EFS na działania EURES w Polsce.	Liczba krajowych instytucji zarządzających i wdrażających EFS, z którymi utrzymywano współpracę: Liczba regionalnych instytucji zarządzających EFS, z którymi utrzymywano współpracę:	2 14	2 3	MRPIPS	Współpraca z urzędami marszałkowskimi województw dolnośląskiego, pomorskiego i śląskiego w związku z planowanymi do realizacji projektami.
25	Wsparcie partnerów EURES w Polsce w wykorzystywaniu środków EFS na działania EURES, m.in. poprzez: - wydawanie odpowiednich rekomendacji (wytycznych) MRPIPS w zakresie korzystania ze środków EFS na działania EURES, - konsultowanie szczegółowych opisów osi priorytetowych do regionalnych programów operacyjnych 2014 - 2020 (SIOOP RPO 2014 - 2020), - opiniowanie kryteriów wyboru projektów z RPO 2014 - 2020, - opiniowanie wsparcia działań EURES z RPO 2014 - 2020 planowanego do uruchomienia w projektach pozakonkursowych i konkursowych, - współpraca z Instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi EFS w celu monitorowania wykorzystania środków EFS na działania EURES w 2016 r.	Liczba rekomendacji MRPIPS: Liczba skonsultowanych SzOOP RPO 2014 - 2020: Liczba zainicjowanych kryteriów wyboru projektów z RPO 2014 - 2020: Liczba zainicjowanych projektów EURES z RPO 2014 - 2020:	1 14 2	0 0 3	MRPIPS	
26	Przygotowanie dokumentacji do uruchomienia projektu centralnego w zakresie wsparcia sieci EURES w latach 2017 - 2019 z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014 - 2020.	Liczba kompletów dokumentacji projektowej:	1	0	MRPIPS	
27	Przygotowanie dokumentacji do uruchomienia projektu centralnego konkursowego w zakresie szkoleń z zakresu EURES latach 2017 - 2018 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014 - 2020.	Liczba kompletów dokumentacji projektowej:	1	1	MRPIPS	

D.3 WYMIANA INFORMACJI O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE/EFTA						
NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce						
1	Przygotowanie materiałów informacyjnych nt. warunków życia i pracy w Polsce na portal EURES KE.	Liczba aktualizacji materiału informacyjnego:	1	1	MRPIPS	
2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE/EFTA.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA nt. warunków życia i pracy w Polsce.	2 140	1 618	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE/EFTA						
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE/EFTA dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski nt. warunków życia i pracy w UE/EFTA:	39 150	43 075	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
4	Utrzymanie na krajowej stronie internetowej EURES działu informacyjnego w języku polskim nt. warunków życia i pracy w państwach UE/EFTA. Utrzymanie specjalizacji nt. danego kraju UE/EFTA wśród polskich doradców EURES.	Liczba materiałów informacyjnych o krajach UE/EFTA:	32	32	MRPIPS	
Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE/EFTA						
5	Nawiązywanie kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie zatrudnienia i pobytu cudzoziemców (w tym obywateli UE/EFTA) w Polsce. Charakter współpracy: - Wymiana i pozyskiwanie informacji (również w kontaktach telefonicznych i mailowych) m.in. na temat lokalnych wydarzeń EURES na terenie UE, pobytu cudzoziemców w Polsce i dostępu do świadczeń; - Korzystanie z informacji zamieszczonych na stronach internetowych współpracujących instytucji; - Informowanie cudzoziemców z państw UE o rodzajach usług dostępnych w instytucjach związanych z zalegalizowaniem pobytu i pracy w Polsce; Przekazywanie materiałów informacyjnych; - Spotkania informacyjne, konferencje, seminaria, warsztaty, spotkania robocze; - Konsultacje, też indywidualne, dot. kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce obywateli UE/EFTA; - Wzajemny udział w organizowanych przedsięwzięciach; - Szkolenia dla pracowników urzędów pracy oraz dla przedstawicieli organizacji współpracujących; - Kierowanie do właściwych instytucji zajmujących się podatkami, zabezpieczeniem społecznym; - Wspieranie mobilności zawodowej poprzez wdrażanie projektów i programów dot. mobilności na rynku pracy. Nazwy / rodzaj organizacji: Urzędy Wojewódzkie, Urzędy Miasta, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Agencja Rozwoju Regionalnego, Urząd Skarbowy, Izba Skarbowa, Narodowy Fundusz Zdrowia, Straż Graniczna, Komenda Wojewódzka Policji, Urząd ds. Cudzoziemców, Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne, Organizacja Pracodawców (m.in. Izby rzemiosła i przedsiębiorczości, Izby przemysłowo-handlowe), Gdańskie Centrum Obsługi Przedsiębiorców, Instytut na Rzecz Państwa Prawa, Związek Bur Porad Obywatelskich, biura współpracy z zagranicą łódzkich uczelni wyższych, Biuro Umawiania Wykazania i Wymiany Międzynarodowej, Studium języka polskiego dla cudzoziemców Uniwersytetu Łódzkiego, Akcja Humanitarna, Caritas Polska, Fundacja La Strada, zajmująca się zjawiskiem handlu ludźmi, Fundacja Nowy Staw, organizacje pożytku publicznego wspierające mobilność zawodową w UE, przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu, Międzynarodowa Organizacja ds.	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE/EFTA, z którymi nawiązano współpracę:	40	152	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Dodano wszystkie organizacje, z którymi współpracowano w całym kraju - duża liczba z nich powtarza się w wielu realizatorach działań.

D.4 WYMIANA INFORMACJI O RYNKACH PRACY						
NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Przygotowanie materiałów informacyjnych na portal EURES KE nt. polskiego rynku pracy w skali krajowej i wojewódzkiej oraz zawodów nadwyżkowych i deficytowych w Polsce						
1	Przygotowanie materiału informacyjnego nt. polskiego rynku pracy oraz wojewódzkich rynków pracy oraz zawodów nadwyżkowych i deficytowych w Polsce.	Liczba aktualizacji materiału informacyjnego:	1	1	MRPIPS	
Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE/EFTA						
	OHP: Wymiana informacji z kadrą EURES w zakresie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w poszczególnych państwach. Telekonferencje z kadrą EURES w zakresie powyższej tematyki. Seminaria i konferencje on-line w zakresie powyższej tematyki. Wymiana informacji o projektach poprawiających sytuację młodzieży w UE (z uwzględnieniem możliwości kształcenia w zawodach deficytowych).	Liczba kontaktów z kadrą EURES z UE/EFTA: Liczba kontaktów bezpośrednich z kadrą EURES: Liczba seminariów, seminariów on-line:	187 16 10	295 123 14	WK OHP	Wymiana informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na europejskich rynkach pracy, o warunkach życia i pracy na europejskich rynkach, o realizowanych projektach z zakresu mobilności zawodowej; wideokonferencja z doradcą EURES z Norwegii.
	DWUP w Wąbrzychu Wymiana informacji z doradcami EURES głównie z Niemiec, Czech i Austrii na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w każdym z krajów UE/EFTA. Przesyłanie opracowań dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	Liczba krajów, z którymi wymieniono informacje: Liczba przesłanych lub otrzymanych opracowań:	3 6	2 0	DWUP Wąbrzych	Przesłanie zestawienia ofert EURES upowszechnianych w Polsce wg grup zawodowych oraz zestawienia osób ankietowanych wg grup zawodowych.
	WUP Toruń Współpraca z kadrą EURES z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Norwegii i Holandii w celu pozyskania informacji nt. zapotrzebowania na konkretne zawody w wymienionych państwach. Informacje te posłużą do opracowania lokalnej informacji o zawodach i szansach na zatrudnienie w wybranych krajach UE/EFTA.	Liczba krajów, z którymi kontynuowano współpracę: Liczba opracowanych zawodów:	5 20	2 163	WUP Toruń	Opracowano lub uaktualniono informacje lokalne o zawodach w zakresie szans na zatrudnienie na europejskim rynku pracy. Materiały pozyskano z ogólnodostępnych źródeł.
	WUP Łódź Przekazywanie informacji drogą mailową oraz podczas bezpośrednich kontaktów (w miarę możliwości, np. podczas szkoleń zaawansowanych EURES) doradcóm EURES z wybranych państw UE/EFTA np. Wielkiej Brytanii, Niemiec, Holandii.	Liczba kontaktów indywidualnych:	5	3	WUP Łódź	Przekazywanie informacji doradcóm z Wielkiej Brytanii, Holandii i Niemiec na temat zawodów nadwyżkowych w Polsce.
	WUP Lublin Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych drogą mailową z doradcami EURES z wybranych krajów UE/EFTA. Wizyta studyjna mająca na celu wymianę informacji dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Udział w seminariach/konferencjach/szkoleniach nt. wymiany informacji o rynkach pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w krajach UE/EFTA. Wykorzystywanie statystyk Eurostat.	Liczba wiadomości e-mail: Liczba wizyt studyjnych: Liczba seminariów:	25 1 8	17 0 3	WUP Lublin	Korespondencja mailowa z doradcami z Belgii, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii i Niemiec mająca na celu przekazanie informacji dotyczącej sytuacji na regionalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych w celu planowanych działań rekrutacyjnych. Udział w seminariach organizowanych na uczelniach wyższych, poświęconych między innymi sytuacji na rynkach pracy krajów EU / EFTA.
	WUP Zielona Góra Wymiana informacji (raportów) nt. zatrudnienia i bezrobocia na terenie Brandenburgii.	Liczba pozyskanych raportów:	3	12	WUP Zielona Góra	Pozyskiwanie comiesięcznych raportów o stanie zatrudnienia i bezrobocia na terenie Brandenburgii.
	WUP Kraków Przeprowadzenie badania „barometr zawodów”, sporządzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	Liczba PUP, w których przeprowadzono badanie:	5	21	WUP Kraków	„Barometr zawodów” jako krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody w województwie małopolskim, tworzona jest dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) i liderów klubów pracy.

2	WUP Warszawa Seminarium przy współpracy kadry EURES z krajów UE/EFTA takich, jak Holandia, Niemcy. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych udostępniany na stronie Urzędu, kontakty z kadrą EURES w celu wymiany informacji.	Liczba seminariów:	1	1	WUP Warszawa	Z okazji obchodów Europejskich Dni Pracodawcy zmieniono formułę planowanego seminarium. Na terenie województwa mazowieckiego 6 kwietnia odbyło się 6 seminariów (w Warszawie, Ciechanowie Ostrołęce, Plocku, Radomiu i Siedlcach). Ich uczestnikami byli przedstawiciele pracodawców, agencji zatrudnienia, zrzeszeń pracodawców i innych instytucji. Podczas seminariów zaprezentowano usługi PSZ, oraz innych instytucji europejskich skierowane do polskich pracodawców. Wymiana informacji o sytuacji na lokalnych rynkach pracy realizowano poprzez m.in. kontakty z Powiatowymi Urzędami Pracy dotyczące zasadności organizowania rozmów rekrutacyjnych.
	Liczba kontaktów:	16	30			
	WUP Opole Wymiana informacji/konsultacje.	Liczba konsultacji:	2	0	WUP Opole	
	WUP Rzeszów Wymiana informacji z doradcami z Niemiec, Austrii, Holandii, krajów skandynawskich, Wielkiej Brytanii, Irlandii nt. zawodów nadwyżkowych i niedoborów, udział w seminariach nt. możliwości rekrutacji w poszczególnych branżach.	Liczba seminariów:	3	1	WUP Rzeszów	Zorganizowano Niemiecko-Polski Dzień Informacyjny podczas IX Europejskiej Targów Pracy WorkExpo, podczas którego niemiecki Doradca EURES przedstawił informacje na temat warunków życia i pracy oraz możliwości rekrutacyjnych w poszczególnych branżach.
	WUP Białystok Współpraca z kadrą EURES z m.in. Chorwacji, Rumunii, Bułgarii, Litwy, Norwegii – wideokonferencja, wymiana informacji drogą elektroniczną.	Liczba wideokonferencji / wymiany informacji drogą elektroniczną:	4	5	WUP Białystok	3 wideokonferencje „Warunki życia i pracy w Niemczech(2)”, „Warunki życia i pracy w Irlandii” – WUP Białystok i PUP Suwałki, w których wzięło udział łącznie 40 osób (05.04., 07.06., 02.12), Holandia - wymiana informacji na temat prowadzonych rekrutacji oraz warunków życia i pracy w Holandii, Norwegia - wymiana informacji na temat norweskiego rynku pracy i podejmowanych wspólnie działań.
	WUP Gdańsk Wymiana informacji i dobrych praktyk oraz zaprezentowania ofert pracy, jak i pozyskania informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA podczas Międzynarodowych Targów Pracy.	Liczba zaproszonych doradców EURES:	10	9	WUP Gdańsk	Doradcy EURES z 9 krajów wzięli udział w Międzynarodowych Targach Pracy Pomorza. W trakcie targów przekazywali informacje o warunkach życia i pracy w swoim kraju, możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz prezentowali własne oferty pracy.
	WUP Katowice Monitoring roczny - przygotowanie barometru zawodów, rozpowszechnienie informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych wśród doradców EURES z krajów UE/EFTA, z którymi WUP Katowice współpracuje.	Liczba opracowań:	3	1	WUP Katowice	Barometr zawodów dla woj. śląskiego został wysłany do 25 doradców EURES z Austrii, Holandii, Niemiec, Czech, Norwegii, Danii, Wielkiej Brytanii.
	WUP Kielce Działania informacyjne na rzecz publicznych służb zatrudnienia z UE/EFTA, takie jak m.in.: przesłanie informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych do doradców EURES z wybranych krajów.	Liczba poinformowanych doradców EURES:	10	6	WUP Kielce	Do wybranych doradców EURES z krajów UE przesłano informacje o aktualnych zawodach nadwyżkowych i deficytowych w woj. świętokrzyskim.
	WUP Olsztyn Współpraca z kadrą EURES głównie z następujących krajów: Estonia, Malta oraz z instytucjami działającymi w ramach Euroregionu Bałtyk z Niemiec, Szwecji, Danii, Seminarium, konferencje.	Liczba spotkań / seminariów / konferencji:	3	2	WUP Olsztyn	Współpraca z kadrą EURES z Estonii i Malty w celu aktualizacji broszury nt. warunków życia i pracy w Estonii i na Malcie oraz z kadrą EURES z pozostałych krajów UE EOG w celu pozyskania i uzupełnienia informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, w roku 2016 nie kontynuowano współpracy w ramach Euroregionu Bałtyk ze względu na zmiany organizacyjne i związane z finansowaniem programu. (PUP Pisz) 1) 03.06.2016 spotkanie konsultacyjne na temat kierunków i potrzeb kadrowych przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy 2) 01.09.2016- 30.09.2016 Badania ankietowe na temat potrzeb kadrowych pracodawców na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
	WUP Poznań Udział w seminariach/ konferencjach / szkoleniach (m.in. wirtualnych) dot. współpracy z pracodawcami, dot. wymiany informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych / wymiana informacji podczas konsultacji telefonicznych i e-mailowych; współpraca z kadrą EURES np. z Hiszpanii, Włoch, Holandii, Szwecji, Danii w formie wymiany informacji (wymiana opracowań, analiz, wymiany dobrych praktyk), barometrów zawodów, spotkań, seminariów, konferencji itp. PUP (Wielkopolska): wymiana informacji – barometr zawodów, spotkania grupowe, konferencje organizowane przez WUP oraz uczenie wyższe, współpraca z kadrą EURES, rozpowszechnianie informacji na stronach internetowych.	Liczba seminariów / konferencji (w tym wirtualnych):	2	16	WUP Poznań PUP z woj. wielkopolskiego	WUP: 2 spotkania informacyjne z niemieckim doradcą EURES, uczestnictwo w 2 szkoleniach wirtualnych: „Matching Skills, Strategies And Tools”, „Social Security And Taxation Issues”, wymiana informacji z doradcami EURES z Danii i Hiszpanii w ramach corocznej aktualizacji LWG, organizacja 2 konferencji w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy, uczestnictwo w 2 webinarach: „Your First EURES Job - Sweden”, „Drop pin for EURES Advisers”, uczestnictwo w szkoleniu zainicjowanym dla kadry EURES koordynującej pracę doradców EURES – „Workshop for Line Managers” oraz w szkoleniu „Działania EURES w Polsce 2016-2017” zorganizowanym przez MRPPIS oraz w XL posiedzeniu Komitetu ds. Współpracy Międzyregionalnej Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Regionalnej i Przemysłowej; PUP: Spotkanie z pracownikami WUP Poznań - panel zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
	WUP Szczecin Uchwalenie forum współpracy „Doświadczenia i plany EURES wokół Bałtyku” z kadrą EURES ze Szwecji, Danii, Litwy, Łotwy, Estonii w formie wymiany informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach rozwoju rynków pracy, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE/EFTA, wymiana doświadczeń oraz dobrych praktyk.	Liczba kontaktów z kadrą EURES z UE/EFTA w formie wymiany informacji:	50	25	WUP Szczecin	Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach rozwoju rynków pracy.

D.5 WSPARCIE MOBILNOŚCI MŁODZIEŻY DO 29 ROKU ŻYCIA

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK		REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA			WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA
Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE/EFTA.						
1	Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE/EFTA, w formie m.in.: udzielania porad indywidualnych i grupowych dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE/EFTA, spotkań informacyjnych, dni kariery, udziału w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje wspierające mobilność młodzieży, organizowania dni otwartych i warsztatów w szkołach ponadgimnazjalnych i na uczelniach wyższych, organizowania targów i giełd pracy, szkoleń, warsztatów językowych dla młodzieży, współorganizacji dni kultury europejskiej oraz międzynarodowych dni kariery, przygotowania pakietów informacyjnych dot. EURES dla młodzieży, publikacji treści na stronach WUP i PUP, korzystania z mediów społecznościowych, włączenia się w regionalne kampanie informacyjne.	Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski ogółem: - z czego z młodzieżą w wieku do 24 r.2: - z czego z młodzieżą w wieku 25-29 lat:	28 400 15 000 13 400	46 711 27 269 19 442	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Porady indywidualne i grupowe dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE/EFTA, spotkania informacyjne, dni kariery, konferencje, udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje wspierające mobilność młodzieży, warsztaty w szkołach ponadgimnazjalnych i na uczelniach wyższych, organizowania targów i giełd pracy, współorganizacja dni kultury europejskiej, przygotowanie pakietów informacyjnych dot. EURES dla młodzieży, publikacja treści na stronach WUP i PUP, korzystanie z mediów społecznościowych, dystrybucja materiałów informacyjnych, dyżury informacyjne na uczelniach wyższych, prowadzenie tablic informacyjnych.
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskiej młodzieży zainteresowanej pracą za granicą w UE/EFTA, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidziana w ramach pkt D.6.						
2	Wsparcie polskiej młodzieży przed rekrutacją w ramach sieci EURES – szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe.	Liczba młodych ludzi z Polski, którzy otrzymali wsparcie, ogółem - z czego młodych ludzi w wieku do 24 r.2: - z czego z młodych ludzi w wieku 25-29 lat:	220 110 110	190 78 112	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	Kursy językowe, spotkania informacyjne, warsztaty nt. pisania dokumentów aplikacyjnych i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, udzielanie informacji o bezpłatnych kursach nauki języka obcego.
3	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE/EFTA ze szczególnym przeznaczeniem dla polskiej młodzieży w ramach projektów rekrutacyjnych. Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których może potencjalnie występować zainteresowanie pracą za granicą w UE/EFTA wśród polskiej młodzieży, a co za tym idzie mogą być planowane projekty rekrutacyjne: ogrodnictwo, finanse, IT, elektryka, elektronika, transport, sprzedaż bezpośrednia, mechanika, hotelarstwo, prace sezonowe, produkcja, gastronomia, turystyka, budownictwo, logistyka, pracownicy prac prostych, usługi, opieka nad osobami starszymi, rozrywka (animator kultury, pracownicy parku rozrywki), branża metalurgiczna. Potencjalnymi państwami do współpracy w projektach rekrutacyjnych będą głównie: Niemcy, Czechy, Holandia, Dania, Finlandia, Norwegia, Szwecja, Irlandia, Włochy, Hiszpania, Wielka Brytania, Słowacja, Bułgaria, Portugalia, Irlandia, Grecja, Litwa, Łotwa, Estonia, Austria, Chorwacja, Francja. Udział w programie Mobi Pro EU w zakresie rekrutacji do pracy w ramach dualnego kształcenia zawodowego w Niemczech.	Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem: - w tym pozyskanych z innych WUP, OHP: Program Mobi Pro EU Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem - w tym pozyskanych z innych WUP, OHP: Liczba zatrudnionych młodych ludzi z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.2.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.2.: Program Mobi Pro EU Liczba zatrudnionych młodych ludzi z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.2.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.2.:	5 430 5 200 63 0 270 130 140 50 30 20	6 695 6 028 116 73 382 597 369 20 7 13	WUP, PUP, WK OHP	Sektory / branże gospodarki / zawody, dla których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla zagranicznych pracodawców: rolnictwo, ogrodnictwo, sidownictwo, turystyka i rekreacja, służba zdrowia, mechanika, przemysł, transport i logistyka, kierowcy, operatorzy wózków widłowych, hotelarstwo i gastronomia, mechatronika, produkcja, IT, rozrywka, prace sezonowe, opiekun osób starszych, magazynier, animator czasu wolnego, rzemieślnik, technolog żywności. Państwa, z którymi prowadzono współpracę: Wielka Brytania, Niemcy, Holandia, Czechy, Hiszpania. Program Mobi Pro EU nauka zawodu na stanowiskach: kierowca zawodowy, opiekun osób starszych, technik hotelarstwa, monter konstrukcji, kucharcha/kucharka, specjalista dostawy mebli, wyposażenia kuchennego, urządzeń, usług przeprowadzki, specjalista usług kurierskich, ekspresowych i pocztowych sprzedawca, metalurg o specjalności konstrukcje metalowe, elektronik o specjalności energetyka i techniczne wyposażenie budynków, monter instalacji sanitarnych, grzewczych oraz klimatyzacji, specjalista ds. logistyki magazynowej, technik technologii żywności, mechatronik, rzemieślnik, wykwalifikowany pracownik restauracji.
4	Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV o polskiej młodzieży ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.2.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.2.:	770 320 450	966 597 369	WUP, PUP, WK OHP	
5	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE/EFTA w rozmowach kwalifikacyjnych z polską młodzieżą aplikującą na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE/EFTA	Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE/EFTA: Liczba młodych ludzi z Polski, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych, ogółem	54 770	138 618	WUP, PUP, WK OHP	

		- z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	320 450	321 297		
6	Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą w UE/EFTA ogółem - z czego dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	380 150 230	182 112 70	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
Międzynarodowe targi pracy dla młodzieży w Polsce						
7	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (europejskich) targów pracy skierowanych do młodzieży, w tym o charakterze branżowym. Potencjalne branże, w jakich planowane są międzynarodowe targi pracy dla młodzieży w Polsce: nie dotyczy Potencjalne państwa do zaproszenia do udziału w międzynarodowych targach pracy dla młodzieży w Polsce to głównie: nie dotyczy	Liczba targów pracy: Liczba odwiedzających: Liczba pracodawców zagranicznych: Liczba rozmów rekrutacyjnych:	0 0 0 0	0 0 0 0		

D.6 WYMIANA INFORMACJI O STAŻACH I PRAKTYKACH ZAWODOWYCH

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informacje nt. staży i praktyk zawodowych w Polsce						
1	Aktualizacja informacji nt. staży i praktyk zawodowych w Polsce na portalu EURES KE.	Liczba materiałów informacyjnych:	1	0	MRPIPS	
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES w zakresie staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia						
2	Wsparcie polskich bezrobotnych i poszukujących pracy przed rekrutacją na staż lub praktykę zawodową w ramach sieci EURES, które mają charakter zatrudnienia, czyli przewidywane jest zawarcie umowy o pracę – szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe.	Liczba polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy otrzymali wsparcie, ogółem - w tym młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - w tym młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	166 88 63	12 6 6	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	
3	Obsługa zagranicznych ofert pracy mających charakter stażu lub praktyki zawodowej, w przypadku których oferowana jest umowa o pracę przez pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których może potencjalnie występować zainteresowanie pracą za granicą w UE/EFTA w charakterze stażu lub praktyki zawodowej wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, a co za tym idzie mogą być planowane projekty rekrutacyjne: ogrodnictwo, rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo. Potencjalnymi państwami do współpracy w projektach rekrutacyjnych będą głównie: Wielka Brytania, Holandia, Niemcy.	Liczba zagranicznych wakacji, pozyskana z WUP lub WK OHP ogółem: - w tym w ramach projektów rekrutacyjnych: Liczba zagranicznych wakacji, obsłużona przez WUP lub WK OHP ogółem: - w tym w ramach projektów rekrutacyjnych: Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem - w tym młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - w tym młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	122 11 31 107 4 1 26 15 11	37 31 6 1 49 32 17	WUP, WK OHP	Sektory / branże gospodarki / zawody, dla których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla zagranicznych pracodawców: Gastronomia / hotelarstwo, kucharz/kucharka, pokojowy/pokojówka, kelner/kelnerka. Państwa, z którymi współpracowano: Austria, Niemcy
4	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy o charakterze stażu lub praktyk zawodowych w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV od polskich bezrobotnych i poszukujących pracy ogółem - w tym młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - w tym młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	227 115 112	130 75 55	WUP, PUP, WK OHP	
5	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE/EFTA w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE/EFTA mające charakter staży lub praktyk zawodowych.	Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE/EFTA: Liczba kandydatów z Polski, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE/EFTA ogółem - w tym młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - w tym młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	14 39 19 20	24 67 50 17	WK OHP	
6	Wsparcie polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą – o charakterze stażu lub praktyki zawodowej – w zakresie odpowiednich informacji i porad dot. np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanej w ramach EURES do pracy o charakterze stażu lub praktyki zawodowej za granicą w UE/EFTA ogółem - w tym dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - w tym dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	295 149 146	53 49 4	WUP, PUP, WK OHP, CEIPM OHP	

D.7 ROZWÓJ METODOLOGII I WSKAZNIKÓW DO RAPORTOWANIA

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Modyfikacja ram monitorowania i sprawozdawczości w ramach sieci EURES						
1	Dostosowanie systemu monitorowania działań sieci EURES w Polsce oraz ram sprawozdawczości do nowego systemu programowania działań sieci EURES w UE.	-	-	-	MRPIPS	

* projekt rekrutacyjny - obsługa jednej lub wielu ofert pracy, w stosunku do których przewidywana jest obsługa podań o pracę lub CV lub organizacja rozmów kwalifikacyjnych lub innego rodzaju wsparcie dla pracodawcy w ramach prowadzonej rekrutacji

E. CELE SPECYFICZNE

NR	DZIAŁANIE	REALIZATOR	UWAGI
Wdrażanie reformy EURES - nowe Rozporządzenie w sprawie EURES			
1	<p>Przygotowanie planu wdrożenia w Polsce nowego ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia, dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności oraz dalszej integracji rynków pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analiza konieczności dokonania nowelizacji krajowych przepisów prawnych z zakresu EURES, w szczególności w zakresie akredytacji do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, • analiza zakresu niezbędnych zmian w systemach informatycznych MRPIPS, PSZ i OHP, • analiza zakresu zmian w planowaniu, raportowaniu i monitorowaniu działań EURES w Polsce, • analiza zakresu koniecznych wytycznych w zakresie współpracy przygranicznej EURES w szczególności partnerstw transgranicznych EURES-T. 	MRPIPS	Planowane działania zrealizowano, za wyjątkiem : 1) analizy zakresu zmian w planowaniu, raportowaniu i monitorowaniu działań sieci EURES w Polsce z uwagi na fakt, iż obszar analizy uzależniony jest od ostatecznej wersji aktu wykonawczego do Rozporządzenia EURES (planowanego do wydania na podstawie art. 31 ust. 5 ww. Rozporządzenia), którego oficjalne procedowanie nie rozpoczęło się w 2016 r.; 2) analizy zakresu koniecznych wytycznych w zakresie współpracy przygranicznej EURES - z uwagi na inne priorytetowe do realizacji zadania.
Wdrażanie reformy EURES - wsparcie OHP jako nowego partnera			
2	<p>Wsparcie merytoryczne Komendy Głównej OHP w zakresie koordynacji działań sieci EURES w strukturach OHP.</p> <p>Doradztwo merytoryczne, określanie wytycznych w zakresie włączenia działań EURES do działań OHP we wszystkich niezbędnych dziedzinach takich jak m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koordynacja EURES w OHP, • współpraca międzynarodowa, • struktura organizacyjna EURES w OHP, • kadra EURES w OHP wraz z rekomendacją co do zakresu obowiązków, • działania informacyjne i promocyjne, • planowanie i raportowanie, • monitoring działań. 	MRPIPS	Planowane działania zrealizowano, za wyjątkiem określenia rekomendacji co do zakresu obowiązków kadry EURES w OHP. Działanie to wymaga opracowania takich rekomendacji dla wszystkich członków EURES w Polsce, nie tylko dla OHP. Jest to zadanie trudne, ponieważ nowe Rozporządzenie EURES nie odnosi się do kadry EURES za wyjątkiem pojęcia "EURES case handler". KE nie wydała żadnych wskazówek co do roli doradcy EURES, wymaganych kompetencji i umiejętności potrzebnych do wykonywania zadań doradcy EURES. W nowych zasadach szkoleń unijnych organizowanych przez KE w 2017 r. również nie ma wskazówek co do rodzaju kadry EURES. KE pozostawia ten obszar do decyzji Państw Członkowskich.
3	Nadzór merytoryczny nad zasobami systemów IT OHP z zakresu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.	MRPIPS	Prowadzono monitoring prawidłowości krajowych i zagranicznych ofert pracy OHP publikowanych w CBOP. MRPIPS zwróciło się z prośbą do KG OHP o usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości, co zostało wykonane.
4	Szkolenia dla kadry OHP (zgodnie z pkt D.2.16).	MRPIPS	
Wdrażanie reformy EURES - praktyczne przygotowanie do akredytacji do EURES			
5	Opracowanie wewnętrznych procedur niezbędnych do uruchomienia procesu akredytacji przez MRPIPS do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Opracowanie wzoru umowy akredytacyjnej. Określenie ram współpracy z organami kontrolnymi w Polsce uprawnionymi do kontroli podmiotów akredytowanych do EURES.	MRPIPS	Działania nie zrealizowano z uwagi na konieczność dokonania zmian prawnych w istniejącym ramowym systemie akredytacji do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, wynikających z wejścia w życie w dniu 12 maja 2016 r. Rozporządzenia EURES.
6	Uruchomienie procesu akredytacji do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla podmiotów spoza PSZ i OHP.	MRPIPS	Działania nie zrealizowano - wyjaśnienie wyżej.

**Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2016 r. _działania przygraniczne
EURES-T Beskydy**

D. WSPÓLNE CELE**D.1 POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE TRANSNARODOWYM**

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji.					
1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli z sąsiadującego państwa UE, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	24	38	WUP, PUP, CEiPM OHP
2	Obsługa krajowych ofert pracy dla obywateli UE przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: <i>handel, budownictwo, usługi, branża teleinformatyczna.</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: -	Liczba krajowych wakatów dla obywateli UE, obsługiwanych przez WUP lub WK OHP ogółem:	15	15	WUP, CEiPM OHP
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych	6	0	
		Liczba zatrudnionych cudzoziemców, obywateli UE, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	3	0	
3	Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługiwanych CV cudzoziemców z UE:	6	0	WUP, CEiPM OHP
4	Wsparcie polskich pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych z cudzoziemcami z UE, aplikujących na polskie oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia w rozmowach kwalifikacyjnych:	1	0	
5	Wsparcie dla polskich pracodawców w ramach prowadzonej rekrutacji cudzoziemców, obywateli UE, inne niż obsługa CV i rozmowy kwalifikacyjne, takie jak: -	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia:	0	0	
6	Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES - informacje i porady.	Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacji:	4	0	WUP, PUP, CEiPM OHP
7	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w Polsce.	Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców z UE:	3	0	
9	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie szkoleń wspierających integrację w Polsce, np. kursów językowych, szkoleń zawodowych.	Liczba cudzoziemców z UE, którzy otrzymali wsparcie w zakresie szkoleń wspierających integrację w Polsce:	1	0	WUP, CEiPM OHP
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w UE/EFTA - obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętych w pkt D.6.					
10	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do sąsiadujących państw UE.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	440	608	WUP, PUP, CEiPM OHP
11	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe.	Liczba bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy otrzymali wsparcie:	0	10	PUP, CEiPM OHP
12	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE z regionów przygranicznych szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których przeprowadzono projekty rekrutacyjne: <i>przemysł motoryzacyjny</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Republika Czeska</i>	Liczba zagranicznych wakatów obsługiwana przez WUP lub WK OHP ogółem:	65	388	WUP, PUP, CEiPM OHP
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	5	20	
		Liczba zagranicznych wakatów obsługiwana przez WUP lub WK OHP i pozyskana z innych WUP lub WK OHP ogółem:	65	353	
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	20	8	
13	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługiwanych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy ogółem:	27	29	WUP, PUP, CEiPM OHP
		Liczba obsługiwanych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE:	0	14	
14	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE z regionów przygranicznych w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE.	Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE:	0	172	WUP, PUP, CEiPM OHP
		Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą w UE:	16	0	
Udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą w sąsiadujących krajach UE					
16	Udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą na terenie UE w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców.	Liczba targów za granicą:	3	2	WUP
		Liczba polskich wakatów prezentowana na targach za granicą:	30	75	
Międzynarodowe targi pracy w Polsce					
17	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (transgranicznych) targów pracy (MTP), w tym o charakterze branżowym. <i>Nie dotyczy MTP dla młodzieży przewidzianych w działaniu D.5.7.</i> Branże, dla których zorganizowano międzynarodowe targi pracy w Polsce: <i>usługi, produkcja, handel, edukacja, motoryzacyjna, usługi porządkowe, przemysł metalowy (maszyny budowlane i drogowe), usługi opiekuńcze, branża hotelarsko-turystyczna, ubezpieczenia, branża budowlana, krawiectwo, przetwórstwo przemysłowe / produkcja artykułów spożywczych.</i> Państwa zaproszone do udziału w MTP w Polsce: <i>Czechy, Słowacja</i>	Liczba targów pracy:	5	5	WUP, PUP
		Liczba odwiedzających:	5 550	5 680	
		Liczba pracodawców zagranicznych:	48	69	
		Liczba rozmów rekrutacyjnych:	7 014	658	

D.2 WSPARCIE LEPSZEJ INTEGRACJI RYNKÓW PRACY W UE

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	
Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES					
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, takie jak m.in.: <i>spotkania indywidualne, porady osobiste i grupowe</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski:	2 400	1 855	WUP, PUP, CEiPM OHP, podmioty współpracujące
5	Ogólne działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE, takie jak m.in.: <i>wizyty doradczy instytucjonalnego u pracodawców, porady, indywidualne, zaproszenia do udziału w targach pracy organizowanych w ramach EURES-T Beskydy, konferencja „Przedsiębiorczość na transgranicznym rynku EURES-T Beskydy” w ramach Beskidzkich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	342	998	WUP, PUP, CEiPM OHP, podmioty współpracujące
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy będących obywatelami UE, takie jak m.in.: <i>porady osobiste, porady indywidualne podczas targów pracy organizowanych przez UP w Bruntalu (Republika Czeska).</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy / bezrobotnymi będącymi cudzoziemcami - obywatelami UE:	26	47	WUP, PUP, CEiPM OHP
6a	Ogólne działania informacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z UE, takie jak m.in.: <i>porady indywidualne, zaproszenia do udziału w targach pracy organizowanych w ramach EURES-T Beskydy</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z UE:	29	196	WUP, PUP, CEiPM OHP
7	Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES. Nie dotyczy stoisk wystawienniczych na międzynarodowych targach pracy, o których mowa w pkt D.1.15 i D.5.7.	Liczba targów pracy/imprez masowych, na których kadra EURES posiadała swoje stoisko:	32	8	WUP, PUP, CEiPM OHP
8	Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES dla klientów (krajowe i regionalne).	Liczba rodzajów publikacji (np. ulotek, broszur, plakatów itp.) ogółem:	6	8	WUP, PUP
		- z czego wydanych przez WUP	4	4	
		- z czego wydanych przez PUP	2	4	
		- z czego wydanych przez OHP	0	0	
		Liczba egzemplarzy (nakład):	5 770	5 670	
		- z czego wydanych przez WUP	5 700	4 540	
		- z czego wydanych przez PUP	70	1 130	
- z czego wydanych przez OHP	0	0			
10	Ujęcie informacji o partnerstwie EURES-T lub inicjatywie transgranicznej na stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.	- z czego na stronach WUP	8	9	WUP, PUP, podmioty współpracujące
		- z czego na stronach PUP	2	2	
		- z czego na stronach OHP	4	6	
		- z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	0	0	
		- z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	2	1	
Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE					
13	Współpraca z krajowymi organizacjami, takimi jak m.in.: <i>agencje pracy, GCI, ABK, PUP, ZUS, PUP, WUP, OHP.</i> Rodzaj współpracy: <i>dobór kandydatów do ofert pracy złożonych przez agencje zatrudnienia, wymiana informacji o wydarzeniach i ofertach pracy, współorganizacja szkoleń</i>	Liczba współpracujących krajowych organizacji:	10	69	WUP, PUP, podmioty współpracujące, CEiPM OHP
14	Współpraca z unijnymi programami/sieciami, takimi jak m.in. <i>Enterprise Europe Network Katowice, Europejskie Ugrupowanie Współpracy Terytorialnej Tritia</i> Rodzaj współpracy: <i>warsztaty, konferencja</i>	Liczba współpracujących unijnych programów / sieci:	4	4	WUP, CEiPM OHP
Szkolenia dotyczące EURES					
17	Regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań EURES.	Liczba szkoleń ogółem:	2	0	WUP, CEiPM OHP
		- w tym dla pracowników WUP	0	0	
		- w tym dla pracowników PUP	0	0	
		- w tym dla pracowników OHP	0	0	
		- w tym dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP	0	0	
		Liczba przeszkolonych uczestników będących kadrą EURES ogółem:	12	1	
		- z czego z WUP	6	0	
		- z czego z PUP	6	0	
		- z czego z OHP	0	1	
		- z czego z podmiotów współpracujących	0	0	
		Liczba przeszkolonych uczestników niebędących kadrą EURES ogółem:	2	2	
		- z czego z WUP	2	0	
		- z czego z PUP	0	0	
- z czego z OHP	0	2			
- z czego z innych organizacji	0	0			
Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.					
24	Współpraca z kadrą EURES z Republiki Czeskiej oraz Słowacji w poprzez wymianę informacji.	Liczba spotkań roboczych:	0	1	CEiPM OHP

D.3 WYMIANA INFORMACJI O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE/EFTA

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	
Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce					

2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE/EFTA.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA nt. warunków życia i pracy w Polsce:	77	70	WUP, PUP, CEIPM OHP
---	---	--	----	----	------------------------

Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE/EFTA					
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE/EFTA dla polskich bezrobotnych / poszukujących pracy.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski nt. warunków życia i pracy w UE/EFTA:	295	137	WUP, PUP, CEiPM OHP
Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE					
5	Nazwy / rodzaj organizacji: Zakład Ubezpieczeń Społecznych - Oddział w Bielsku-Białej, OHP, Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania "Morawskie Wrota" Charakter współpracy: ustanowienie sieci współpracy instytucjonalnej (bazy osób kontaktowych) na terenie działania Partnerstwa EURES-T Beskydy	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE, z którymi nawiązano współpracę:	3	3	WUP
D.4 WYMIANA INFORMACJI O RYNKACH PRACY					
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	
Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE					
2	Spotkania dotyczące działalności gospodarczej w Czechach w PUP Nysa, wymiana informacji drogą email, opracowanie informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie woj. śląskiego, a następnie przekazanie opracowanie do doradców EURES-T z Czech i Słowacji oraz Koordynatora Partnerstwa w celu zamieszczenia na stronie internetowej EURES-T Beskydy.	Liczba opracowań: Liczba doradców EURES z Czech i Słowacji, do których została przekazana informacja. Liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej partnerstwa:	1 4 1	4 8 1	WUP, PUP
D.5 WSPARCIE MOBILNOŚCI MŁODZIEŻY DO 29 ROKU ŻYCIA					
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	
Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE					
1	Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w sąsiadujących państwach UE, w formie m.in.: spotkania indywidualne i grupowe	Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski ogółem: - z czego z młodzieżą w wieku do 24 r.ż. - z czego z młodzieżą w wieku 25-29 lat:	372 252 120	665 414 251	WUP, PUP, CEiPM OHP
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskiej młodzieży zainteresowanej pracą za granicą w UE, wsparcie po rekrutacji Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidywana w ramach pkt D.6.					
3	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z sąsiadujących państw UE z regionu przygranicznego ze szczególnym przeznaczeniem dla polskiej młodzieży w ramach projektów rekrutacyjnych. Działanie nie dotyczy obsługi zagranicznych ofert pracy mających charakter staży lub praktyk zawodowych, ponieważ tego typu działania są planowane w ramach celu D.6 Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których zrealizowano projekty rekrutacyjne: - Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: -	Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem: - w tym pozyskanych z innych WUP, OHP: Liczba zatrudnionych młodych ludzi z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	4 4 1 0	0 0 0 0	
4	Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV od polskiej młodzieży ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	3 2 1	3 2 1	CEiPM OHP
5	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE w rozmowach kwalifikacyjnych z polską młodzieżą aplikującą na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE	Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE: Liczba młodych ludzi z Polski, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych, ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	0 0 0	0 120 60 60	PUP
6	Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą w UE ogółem - z czego dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	5 2 3	0 0 0	
Międzynarodowe (przygraniczne) targi pracy dla młodzieży w Polsce					
7	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (transgranicznych) targów pracy skierowanych do młodzieży, w tym o charakterze branżowym. Branże, w jakich zorganizowano transgraniczne targi pracy dla młodzieży w Polsce: produkcja, hotelarstwo, turystyka Państwa, które wzięły udział w transgranicznych targach pracy dla młodzieży w Polsce: Republika Czeska, Słowacja	Liczba targów pracy: Liczba odwiedzających: Liczba pracodawców zagranicznych: Liczba rozmów rekrutacyjnych:	2 1 000 5 0	2 1 000 5 0	CEiPM OHP

Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2016 r. - działania przygraniczne EURES-TriRegio

D. WSPÓLNE CELE**D.1 POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE PRZYGRANICZNYM (TRANSGRANICZNYM)**

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji.						
1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli z sąsiadującego państwa UE, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	5	10	WUP	
2	Obsługa krajowych ofert pracy dla obywateli UE przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: <i>branża handlowa i branża gastronomiczna</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Republika Czeska, Niemcy</i>	Liczba obsługiwanych wakatów polskich pracodawców ogółem:	5	2	WUP	w skali województwa liczba ofert od krajowych pracodawców wzrosła, ale poszukiwali oni pracowników spoza regionu przygranicznego i nie chcieli korzystać z pomocy polskich doradców EURES w prowadzeniu rekrutacji
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych	5	0		
		Liczba zatrudnionych cudzoziemców, obywateli UE, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	5	0		
3	Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługiwanych CV cudzoziemców z UE:	10	0		jw.
4	Wsparcie polskich pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych z cudzoziemcami z UE, aplikujących na polskie oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia w rozmowach kwalifikacyjnych:	2	0		jw.
5	Wsparcie dla polskich pracodawców w ramach prowadzonej rekrutacji cudzoziemców, obywateli UE, inne niż obsługa CV i rozmowy kwalifikacyjne, takie jak: -	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia:	0	0		
6	Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES - informacje i porady.	Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacji:	5	0		jw.
7	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w Polsce.	Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców z UE:	5	0		jw.
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w UE - obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętych w pkt D.6.						
10	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do sąsiadujących państw UE.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	500	435	WUP	
12	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE z regionów przygranicznych szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których przeprowadzono projekty rekrutacyjne: <i>przemysł - branża motoryzacyjna i obuwnicza</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Niemcy, Republika Czeska</i>	Liczba obsługiwanych wakatów zagranicznych pracodawców ogółem:	30	873	WUP	nastąpił znaczny wzrost zainteresowania pracodawców zagranicznych z pogranicza chcących zatrudnić Polaków
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	20	180		
		Liczba obsługiwanych wakatów zagranicznych pracodawców pozyskanych z innych WUP, OHP ogółem:	0	0		
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	0	0		
13	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	30	44		
14	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE z regionów przygranicznych w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE	Liczba obsługiwanych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy ogółem:	50	76	WUP	
15	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE z regionów przygranicznych w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE	Liczba obsługiwanych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE:	2	10	WUP	
		Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE:	15	139		
15	Wsparcie obywateli Polski zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w UE w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą w UE:	20	74	WUP	
Międzynarodowe targi pracy w Polsce						
16	Udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą na terenie UE w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców.	Liczba targów za granicą:	2	2	WUP	
		Liczba polskich wakatów prezentowana na targach za granicą:	10	40		
17	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (transgranicznych) targów pracy (MTP), w tym o charakterze branżowym. Branże, dla jakich zorganizowano międzynarodowe targi pracy w Polsce: <i>branża budowlana, branża motoryzacyjna, branża metalurgiczna, branża logistyczna, usługi opiekuńcze, hotelarstwo i gastronomia</i> Państwa zaproszone do udziału w MTP w Polsce: <i>Niemcy, Republika Czeska</i>	Liczba targów pracy:	2	2	WUP	41 pracodawców zgłosiło przed targami listę stanowisk, na które będą rekrutować podczas targów, utworzona broszura była publikowana na stronie DWUP, przesłana do PUP oraz rozdawana każdemu odwiedzającemu targi
		Liczba odwiedzających:	1 000	2 200		
		Liczba pracodawców zagranicznych:	50	109		
		Liczba rozmów rekrutacyjnych:	2	41		

D.2 ROZWÓJ EUROPEJSKIEGO (PRZYGRANICZNEGO) RYNKU PRACY

NR	DZIAŁANIE	WSKAZNIK		REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA		
Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES					
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, takie jak m.in.: spotkania informacyjne nt. rynków pracy oraz warunków życia i pracy w Niemczech i Czechach, warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”, porady indywidualne osobiste, telefoniczne i mailowe dotyczące tematyki transgranicznej, porady w zakresie sposobów poszukiwania oraz ubiegania się o pracę w regionie przygranicznym, w tym: kwestie równowagi oraz uznawania dyplomów i kwalifikacji zawodowych, dni doradcze polsko-niemieckie i polsko-czeskie z doradcami EURES działającymi na pograniczu polsko-czesko-niemieckim, Transgraniczne Targi Informacyjne – Rekrutacyjne 7. Prowadzenie tablicy ogłoszeń z transgranicznymi ofertami EURES 8. Rozpowszechnianie ulotek informacyjnych przygotowanych przez Partnerstwo EURES-TriRegio lub innych o tematyce transgranicznej. 9. Informacja nt. wydarzeń EURES na pograniczu dla poszukujących pracy – prowadzenie kalendarium. 10. Konkurs filmowy nt. promocji mobilności na pograniczu 11. Stworzenie polskiego portalu internetowego poruszającego tematykę pracy na polsko-czesko-niemieckim pograniczu	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski:	4 100	4 444	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność"
5	Ogólne działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE, takie jak m.in.: EURES dla pracodawców – udział w spotkaniach informacyjnych, kooperacyjnych, targach i giełdach pracy, spotkaniach roboczych, udzielanie informacji oraz zwiększenie świadomości z zakresu usług EURES-TriRegio na rzecz pracodawców krajowych, promowanie polskich ofert pracy podczas Targów Pracy w ramach Partnerstwa EURES - T, szczegółowa informacja w formie telefonicznej, osobistej bądź elektronicznej dotycząca rekrutacji pracowników przygranicznych, podstawowa informacja o rynkach pracy w Niemczech i w Czechach, informacja o wydarzeniach EURES-TriRegio skierowanych do pracodawców, zamieszczenie aktualnej informacji o działaniach sieci EURES na stronie Dolnośląskich Pracodawców: www.dp.org.pl, umieszczenie aktualnej informacji o działaniach sieci EURES na stronie Dolnośląskich Pracodawców: www.dp.org.pl; upowszechnianie wiedzy o EURES poprzez rozpowszechnianie materiałów informacyjnych w trakcie spotkań w ramach organizowanych przez DP Akademię Dolnośląskich Pracodawców (seminaria, szkolenia, konferencje adresowane do pracodawców) oraz w trakcie porad indywidualnych udzielanych pracodawcom; informacja na temat rynku pracy, w tym na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazywane podczas seminariów "Porozmawiajmy o rynku pracy", w których jesienią 2016r udział wzięło 57 uczestników.	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	320	503	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność", Dolnośląscy Pracodawcy
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy będących obywatelami UE, takie jak m.in.: udzielanie porad i informacji w formie telefonicznej, osobistej i elektronicznej dla cudzoziemców z terenu przygranicznego nt. możliwości zatrudnienia i usług świadczonych przez EURES-TriRegio, pomoc w sporządzeniu CV w języku polskim, udzielanie informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie przygranicznym po polskiej stronie, informacja na temat aktualnych ofert pracy na terenie przygranicznym, adresów firm z danej branży, udzielanie porad z zakresu warunków życia i pracy w Polsce.	Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy / bezrobotnymi będącymi cudzoziemcami - obywatelami UE:	100	280	WUP
6a	Ogólne działania informacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z UE, takie jak m.in.: doradztwo w zakresie możliwości zarejestrowania ofert pracy i ogólnych usług świadczonych przez EURES-TriRegio, szczegółowa informacja w formie telefonicznej, osobistej bądź elektronicznej dotycząca rekrutacji pracowników przygranicznych, informacja o wydarzeniach EURES-TriRegio skierowanych do pracodawców - kalendarium	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z UE:	400	463	WUP
7	Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES.	Liczba targów pracy/imprez masowych, na których kadra EURES posiadała swoje stoisko:	2	1	WUP
8	Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES dla klientów (krajowe i regionalne).	Liczba rodzajów publikacji (np. ulotek, broszur, plakatów itp.) ogółem: - z czego wydanych przez WUP - z czego wydanych przez PUP - z czego wydanych przez OHP Liczba egzemplarzy (nakład): - z czego wydanych przez WUP - z czego wydanych przez PUP - z czego wydanych przez OHP	1 1 0 0 500 500 0 0	2 2 0 0 800 800 0 0	WUP
10	Ujęcie informacji o partnerstwie EURES-T lub inicjatywie transgranicznej na stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.	Liczba stron internetowych, na których zostały zamieszczone informacje ogółem: - z czego na stronach WUP - z czego na stronach PUP - z czego na stronach OHP - z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	3 1 0 0 2	3 1 0 0 2	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność", Dolnośląscy Pracodawcy
Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE					
13	Współpraca z krajowymi organizacjami, takimi jak m.in.: Państwowa Inspekcja Pracy, Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, biura karier, szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe, Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, urzędy skarbowe, Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej, Polsko-Niemiecka Wymiana Młodzieży Rodzaj współpracy: wymiana informacji, materiałów informacyjnych i promocyjnych, oficjalne porozumienie o współpracy (PIP), udzielanie wyjaśnień, udział w seminariach, warsztatach i konferencjach	Liczba współpracujących krajowych organizacji:	10	10	WUP
14	Współpraca z unijnymi programami/sieciami, takimi jak m.in. Europass, Europa Direct, Komisja Europejska, Solvit, Ploteus, Narit, inne Partnerstwa EURES - T Rodzaj współpracy: wymiana informacji i materiałów, udział w organizowanych wydarzeniach	Liczba współpracujących unijnych programów / sieci:	0	2	WUP
Szkolenia dotyczące EURES					
17	Regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań EURES.	Liczba szkoleń ogółem: - w tym dla pracowników WUP - w tym dla pracowników PUP - w tym dla pracowników OHP - w tym dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP Liczba przeszkolonych uczestników będących kadrą EURES ogółem: - z czego z WUP - z czego z PUP - z czego z OHP - z czego z podmiotów współpracujących Liczba przeszkolonych uczestników niebędących kadrą EURES ogółem: - z czego z WUP - z czego z PUP - z czego z OHP - z czego z innych organizacji	1 1 0 0 1 5 5 0 0 0 3 0 0 0 3	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	WUP ze względu na dużą liczbę obowiązków szkolenie zostało przesunięte na 2017 rok

Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.						
24	Posiedzenia Partnerstwa EURES- TriRegio.	Liczba posiedzeń:	2	2	WUP	
D.3 WYMIANA INFORMACJI O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce						
2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE, z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE nt. warunków życia i pracy w Polsce:	50	50	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność"	
Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE						
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE dla polskich bezrobotnych / poszukujących pracy z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski nt. warunków życia i pracy w UE:	300	337	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność"	
Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE						
5	Nazwy / rodzaj organizacji: <i>urzędy skarbowe, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, izby przemysłowo – handlowe, Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego, Urząd Wojewódzki, PUP i DWUP (Wydziały), Wojewódzka i Powiatowa Rada Zatrudnienia</i> Charakter współpracy: <i>wymiana informacji i materiałów informacyjnych, pomoc w konkretnych przypadkach, udział w organizowanych wydarzeniach</i>	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE, z którymi nawiązano współpracę:	7	9	WUP, Region Jeleniogórski "Solidarność"	
D.4 WYMIANA INFORMACJI O PRZYGRANICZNYCH RYNKACH PRACY						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE						
2	<i>Konferencja „Perspektywy zawodowe – Orientacja zawodowa w międzynarodowej wymianie młodzieży” - z udziałem osób i instytucji działających w sferze międzynarodowej wymiany młodzieży</i> <i>„Monitoring i follow up” - m.in. informacje o rynkach pracy w Polsce, Czechach i w Niemczech, omówienie zmian i tendencji, wizyta studyjna u pracodawcy z Górlitz (podczas spotkania partnerów IHK) - perspektywy rozwoju i wykorzystania korzyści płynących z pogranicza</i>	Liczba krajów, z którymi nawiązano współpracę w zakresie wymiany informacji: Liczba wizyt studyjnych: Liczba warsztatów, w których wzięła udział polska kadra EURES:	2 2 2	2 1 2	WUP, Dolnośląscy Pracodawcy	
D.5 WSPARCIE MOBILNOŚCI MŁODZIEŻY DO 29 ROKU ŻYCIA						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE.						
1	Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w sąsiadujących państwach w formie m.in.: <i>informowania i porad w formie telefonicznej, osobistej i elektronicznej w sprawie możliwości odbycia staży lub praktyk, spotkań informacyjnych dla ostatnich klas szkół średnich w województwie dolnośląskim z doradcami EURES z Czech i/lub Niemiec lub pracodawcami w regionie przygranicznym, informacji i doradztwa na Targach Pracy, seminariach, konferencjach, spotkaniach organizowanych przez OHP i inne instytucje wspierające mobilność wśród młodzieży, informacji i porad w zakresie kształcenia dualnego w Niemczech, wydania ulotki nt. kształcenia, staży i praktyk na pograniczu</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski ogółem: - z czego z młodzieżą w wieku do 24 r.ż. - z czego z młodzieżą w wieku 25-29 lat:	100 100 0	303 264 39	WUP	
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskiej młodzieży zainteresowanej pracą za granicą w UE, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętego w pkt D.6.						
3	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z sąsiadujących państw UE z regionu przygranicznego ze szczególnym przeznaczeniem dla polskiej młodzieży w ramach projektów rekrutacyjnych. Działanie nie dotyczy obsługi zagranicznych ofert pracy mających charakter staży lub praktyk zawodowych, bowiem tego typu działania są planowane w ramach celu 6) Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których zrealizowano projekty rekrutacyjne: - Państwa, w których współpracowano w projektach rekrutacyjnych: -	Liczba obsługanych wakatów zagranicznych pracodawców w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem - w tym pozyskanych z innych WUP, OHP: Liczba zatrudnionych młodych ludzi z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	2 0 2 1 1	0 0 0 0 0	WUP	mimo wzrostu liczby ofert pracy ogółem, nie zgłoszono żadnej oferty przeznaczonej dla młodych ludzi
4	Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługanych CV od polskiej młodzieży ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	5 3 2	0 0 0	WUP	ju..
5	Wsparcie zagranicznych pracodawców z sąsiadujących państw UE w rozmowach kwalifikacyjnych z polską młodzieżą aplikującą na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE.	Liczba młodych ludzi z Polski, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE, ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	1 5 3 2	0 0 0 0	WUP	ju..
6	Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą w UE ogółem - z czego dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	20 10 10	0 0 0	WUP	ju..

**Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2016 r., działania przygraniczne
EURES Odra-Oder**

D. WSPÓLNE CELE						
D.1 POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE PRZYGRANICZNYM (TRANSGRANICZNYM)						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji.						
1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli z sąsiadującego państwa UE, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	6	6	WUP	
2	Obsługa krajowych ofert pracy dla obywateli UE przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba krajowych wakatów dla obywateli UE, obsłużonych przez WUP lub WK OHP ogółem:	5	0	WUP	Pracodawcy po uzyskaniu informacji dot. możliwości rejestracji ofert na stronie niemieckiego urzędu pracy samodzielnie rejestrowali oferty.
	Sektory, branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: <i>przemysł i usługi</i>	- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych				
	Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Niemcy</i>	Liczba zatrudnionych cudzoziemców, obywateli UE, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	2	0		
3	Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV cudzoziemców z UE:	5	0	WUP	Brak zainteresowania ze strony kandydatów z terenów UE
6	Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES - informacje i porady.	Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacji:	5	0	WUP	Brak zainteresowania ze strony pracodawców.
7	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w Polsce.	Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców z UE:	2	0	WUP	Brak zainteresowania ze strony kandydatów z terenów UE
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w UE - obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętych w pkt D.6.						
10	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do sąsiadujących państw UE.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	80	120	WUP	
12	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE z regionów przygranicznych szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP ogółem:	781	781	WUP	W rekrutacjach, w których brał udział bezpośrednio WUP z Zielonej Góry, jesteśmy w stanie podać dokładną ilość osób, w przypadku pozostałych ofert pracy dostajemy od pracodawcy informację o zatrudnieniu obywatela Polski ale nie ma możliwości potwierdzenia że została zatrudniona w ramach EURES.
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	0	0		
		Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP i pozyskana z innych WUP lub WK OHP ogółem:	0	0		
	Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Niemcy</i>	- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	0	0		
		Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	150	70		
13	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy ogółem:	200	200	WUP	
14	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE z regionów przygranicznych w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE	Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE:	0	4	WUP	WUP z Zielonej Góry przeprowadził 4 rekrutacje dla pracodawców z rejonów przygranicznych
		Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE:	0	20		
15	Wsparcie obywateli Polski zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w UE w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą w UE:	100	100	WUP	
D.2 ROZWÓJ EUROPEJSKIEGO (PRZYGRANICZNEGO) RYNKU PRACY						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES						
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, takie jak m.in.: <i>dziury doradcy EURES z Niemiec, konsultacje indywidualne, dni informacyjne (porady dot. zabezpieczeń społecznych, systemów podatkowych i ubezpieczeniowych)</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski:	100	100	WUP	
5	Ogólne działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE, takie jak m.in.: <i>kampania informacyjna dot. usług EURES oraz możliwości pozyskiwania pracownika z krajów UE dla polskiego pracodawcy</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	4	0	WUP	Pracodawcy nie byli zainteresowani
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy będących obywatelami UE, takie jak m.in.: <i>konsultacje indywidualne on-line</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy / bezrobotnymi będącymi cudzoziemcami - obywatelami UE:	10	10	WUP	
6a	Ogólne działania informacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z UE, takie jak m.in.: <i>spotkania informacyjne, konsultacje indywidualne</i>	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z UE:	10	10	WUP	
7	Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES. <i>Nie dotyczy stoisk wystawienniczych na międzynarodowych targach pracy, o których mowa w pkt D.1.15 i D.5.7.</i>	Liczba targów pracy/imprez masowych, na których kadra EURES posiadała swoje stoisko:	3	3	WUP	
10	Ujęcie informacji o partnerstwie EURES-T lub inicjatywie transgranicznej na stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.	Liczba stron internetowych, na których zostały zamieszczone informacje ogółem:	1	1	WUP	
		- z czego na stronach WUP	1	1		
		- z czego na stronach PUP	0	0		
		- z czego na stronach OHP	0	0		
		- z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	0	0		
Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE						
13	Współpraca z krajowymi organizacjami, takimi jak m.in.: <i>zrzeszenia pracodawców, związki zawodowe, ZUS, NFZ, US</i> Rodzaj współpracy: <i>wymiana informacji, spotkania, kontakty telefoniczne i e-mailowe</i>	Liczba współpracujących krajowych organizacji:	6	6	WUP	
14	Współpraca z unijnymi programami/sieciami, takimi jak m.in. <i>SOLVIT, EUROPASS, EURODESK</i> Rodzaj współpracy: <i>informowanie osób pracujących za granicą oraz powracających z pracy za granicą jak i pracodawców o pomocy w rozwiązywaniu przez SOLVIT problemów zaistniałych w wyniku sporów z administracją publiczną innego państwa, czy też w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa UE, współpraca z zakresu wymiany informacji</i>	Liczba współpracujących unijnych programów / sieci:	3	3	WUP	

Szkolenia dotyczące EURES						
17	Regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań EURES.	Liczba szkoleń ogółem:	1	1	WUP	
		- w tym dla pracowników WUP	0	0		
		- w tym dla pracowników PUP	1	1		
		- w tym dla pracowników OHP	0	0		
		- w tym dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP	0	0		
		Liczba przeszkolonych uczestników będących kadrą EURES ogółem:	24	24		
		- z czego z WUP	0	0		
		- z czego z PUP	24	24		
		- z czego z OHP	0	0		
		- z czego z podmiotów współpracujących	0	0		
Liczba przeszkolonych uczestników niebędących kadrą EURES ogółem:	0	0				
- z czego z WUP	0	0				
- z czego z PUP	0	0				
- z czego z OHP	0	0				
- z czego z innych organizacji	0	0				
Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.						
24	Analiza danych statystycznych dot. zatrudnienia obywateli państw UE/EOG w rejonie przygranicznym po stronie polskiej i obywateli polskich po stronie niemieckiej w celu uzyskanie informacji, w jakich branżach zatrudniani są mieszkańcy obszaru transgranicznego.	Liczba spotkań roboczych:	1	1	WUP	
D.3 WYMIANA INFORMACJI O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce						
2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE, z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE nt. warunków życia i pracy w Polsce:	5	0	WUP	brak zainteresowania
Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE						
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE dla polskich bezrobotnych / poszukujących pracy z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski nt. warunków życia i pracy w UE:	50	50	WUP	
Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE						
5	Nazwy / rodzaj organizacji; Lubuski Urząd Wojewódzki, Narodowy Fundusz Zdrowia, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy Charakter współpracy: wymiana informacji, kontakt telefoniczny i e-mailowy	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE, z którymi nawiązano współpracę:	5	5	WUP	
D.4 WYMIANA INFORMACJI O PRZYGRANICZNYCH RYNKACH PRACY						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE						
2	współpraca kadry WUP Zielona Góra z kadrą EURES z kraju związkowego Brandenburgii zakresie analizy informacji dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych w rejonie przygranicznym w formie spotkania roboczego, wymiana danych statystycznych dot. poszukiwanych zawodów w rejonie trans granicznym oraz poziomu bezrobocia	Liczba spotkań roboczych:	1	1	WUP	
D.5 WSPARCIE MOBILNOŚCI MŁODZIEŻY DO 29 ROKU ŻYCIA						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE.						
1	Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w sąsiadujących państwach UE, w formie m.in.: warsztatów grupowych, spotkań indywidualnych	Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski ogółem:	10	50	WUP	Przeprowadzona dwa spotkania z młodzieżą do 24 r.ż (każde po 25 osób) w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Karier
		- z czego z młodzieżą w wieku do 24 r.ż.	5	50		
		- z czego z młodzieżą w wieku 25-29 lat:	5	0		
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskiej młodzieży zainteresowanej pracą za granicą w UE, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętego w pkt D.6.						
2	Wsparcie polskiej młodzieży przed rekrutacją w ramach sieci EURES – szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe.	Liczba młodych ludzi z Polski, którzy otrzymali wsparcie, ogółem	0	14	WUP	W ramach wsparcia w procesie rekrutacji do programu Mobi pro EU, którą przeprowadził Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze, udzielono pomocy w trakcie realizacji tego projektu polegającej na przygotowaniu do przeprowadzenia rozmów z przyszłymi pracodawcami oraz bezpośredni udział w tych rozmowach
		- z czego młodych ludzi w wieku do 24 r.ż.	0	14		
		- z czego z młodych ludzi w wieku 25-29 lat:	0	0		
3	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z sąsiadujących państw UE z regionu przygranicznego ze szczególnym przeznaczeniem dla polskiej młodzieży w ramach projektów rekrutacyjnych . Działanie nie dotyczy obsługi zagranicznych ofert pracy mających charakter staży lub praktyk zawodowych, bowiem tego typu działania są planowane w ramach celu 6) Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których zrealizowano projekty rekrutacyjne: rzemiosło, handel, usługi, przemysł Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: Niemcy	Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem:	1	0	WUP	Brak oferty skierowanej bezpośrednio do młodzieży
		- w tym pozyskanych z innych WUP, OHP:	0	0		
		Liczba zatrudnionych młodych ludzi z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES ogółem	0	0		
		- z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.:	0	0		
		- z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	0	0		
4	Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługanych CV od polskiej młodzieży ogółem	2	0	WUP	Nie jest możliwe podanie ilości osób w tych przedziałach wiekowych, ponieważ CV zazwyczaj nie zawierają daty urodzenia ani wieku
		- z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.:	2	0		
		- z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	0	0		
6	Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą w UE ogółem	1	0	WUP	brak oferty skierowanej do młodzieży
		- z czego dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.:	1	0		
		- z czego dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	0	0		

**Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2016 r. - działania przygraniczne
EURES Poprad-Dunajec**

D. WSPÓLNE CELE						
D.1 POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE PRZYGRANICZNYM (TRANSGRANICZNYM)						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji.						
1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli z sąsiadującego państwa UE, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	3	15	WUP, PUP	Informacja o możliwości przeniesienia/rozszerzenia działalności gospodarczej na obszar Słowacji.
2	Obsługa krajowych ofert pracy dla obywateli UE przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: <i>budownictwo, gastronomia, krawiectwo</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Słowacja</i>	Liczba krajowych wakatów dla obywateli UE, obsłużonych przez WUP lub WK OHP ogółem:	30	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych	1	0		
		Liczba zatrudnionych cudzoziemców, obywateli UE, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	30	0		
3	Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV cudzoziemców z UE:	20	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
4	Wsparcie polskich pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych z cudzoziemcami z UE, aplikujących na polskie oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba polskich pracodawców, którym udzielono wsparcia w rozmowach kwalifikacyjnych:	10	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
6	Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES - informacje i porady.	Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakońzonej rekrutacji:	10	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
7	Wsparcie cudzoziemców obywateli UE zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w Polsce.	Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców z UE:	20	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w UE - obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętych w pkt D.6.						
10	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do sąsiadujących państw UE.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	305	307	WUP, PUP	
12	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE z regionów przygranicznych szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych. Sektory, branże gospodarki albo zawody, w których przeprowadzono projekty rekrutacyjne: <i>spawacz, pracownik ds. obróbki metali, branża budowlana, odzieżowa, gastronomiczna</i> Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: <i>Słowacja</i>	Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP ogółem:	20	64	WUP, PUP	Zadanie związane z projektem rekrutacyjnym nie zostało zrealizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji. Na Słowacji zatrudnionych jest ponad 600 osób - informacja z UPSVaR ze Słowacji, jednakże nie mamy informacji ile z tych osób zostało zatrudnionych w ramach pośrednictwa EURES. Dodatkowo obsłużono 68 ofert pracy pozyskanych od przedstawicieli UPSVaR na Słowacji, zamieszczono na stronie partnerstwa
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	1	0		
		Liczba zagranicznych wakatów obsłużona przez WUP lub WK OHP i pozyskana z innych WUP lub WK OHP ogółem:	20	64		
		- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych:	1	0		
		Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:	20			
13	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsłużonych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy ogółem:	50	0	WUP, PUP	
14	Wsparcie zagranicznych pracodawców z UE z regionów przygranicznych w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE	Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE:	1	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
	Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE:	30	0			
15	Wsparcie obywateli Polski zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w UE w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą w UE:	20		WUP, PUP	Na Słowacji zatrudnionych jest ponad 600 osób - informacja z UPSVaR ze Słowacji, jednakże nie mamy informacji ile z tych osób zostało zatrudnionych w ramach pośrednictwa EURES.
Udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą w sąsiadujących krajach UE						
16	Udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą na terenie UE w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców.	Liczba targów za granicą:	1	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
		Liczba polskich wakatów prezentowana na targach za granicą:	10	0		
Międzynarodowe targi pracy w Polsce						
17	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (transgranicznych) targów pracy (MTP), w tym o charakterze branżowym. <i>Nie dotyczy MTP dla młodzieży przewidzianych w działaniu D.5.7.</i> Branże, dla jakich zorganizowano międzynarodowe targi pracy w Polsce: Państwa zaproszone do udziału w MTP w Polsce: <i>Słowacja</i>	Liczba targów pracy:	1	1	WUP, PUP	Przedstawicielami pracodawców ze Słowacji były UPSVaR w Starej Lubowni i UPSVaR w Bardejovie. Osoby zainteresowane pracą na Słowacji uzyskiwały podstawowe informacje związane z ofertą pracy (wymagania, kontakt z pracodawcą), nie mamy jednak informacji zwrotnej ile osób było zainteresowanych ofertami pracy, oraz ile skontaktowało się z pracodawcami na Słowacji.
		Liczba odwiedzających:	200	167		
		Liczba pracodawców zagranicznych:	5	2		
		Liczba rozmów rekrutacyjnych:	15	0		

D.2 ROZWÓJ EUROPEJSKIEGO (PRZYGRANICZNEGO) RYNKU PRACY

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES						
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, takie jak m.in.: spotkania indywidualne i grupowe promujące sieć EURES z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą; upowszechnianie informacji o sieci EURES poprzez dystrybucję ulotek; informacja na stronie internetowej poszczególnych PUP o wydarzeniach EURES, ofertach pracy EURES, formularzu CV; informowanie w czasie targów pracy organizowanych w regionie transgranicznym; promocja i upowszechnianie informacji o warunkach życia i pracy w regionie transgranicznym; możliwościach kształcenia, wsparcia dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez portal www.praca-plsk.eu (Portal Partnerstwa POPRAD-DUNAJEC); udzielanie indywidualnej informacji poprzez Punkt Informacyjny o Przygranicznym Rynku Pracy Słowacji w Nowym Sączu.	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy / bezrobotnymi z Polski:	900	815	WUP, PUP	
5	Ogólne działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE, takie jak m.in.: indywidualne kontakty z pracodawcami; przekazywanie pracodawcom materiałów informacyjno-promocyjnych; zamieszczanie informacji na portalu internetowym Partnerstwa POPRAD-DUNAJEC o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie przygranicznym; ankietę dotyczącą zainteresowania zatrudnieniem obywateli Słowacji; informacja o możliwości prowadzenia/rozszerzenia działalności gospodarczej na obszar Słowacji	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	110	242	WUP, PUP	
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy będących obywatelami UE, takie jak m.in.: indywidualne kontakty (porady) ze Słowakami; informacja i promocja w czasie targów pracy; spotkania z bezrobotnymi na Słowacji; upowszechnianie informacji o warunkach życia i pracy w Polsce, możliwościach zatrudnienia.	Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy / bezrobotnymi będącymi cudzoziemcami - obywatelami UE:	220	1	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
6a	Ogólne działania informacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z UE, takie jak m.in.: informowanie słowackich pracodawców o możliwości rozmów kwalifikacyjnych i pomocy przy rekrutacji pracowników z Polski na wolne miejsca pracy podczas targów pracy	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z UE:	11	0	WUP, PUP	Zadania zaplanowane nie zostały realizowane z uwagi na brak podpisanej umowy Grant EURES na Słowacji - nie zostały uruchomione środki finansowe na Słowacji
7	Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES. Nie dotyczy stoisk wystawienniczych na międzynarodowych targach pracy, o których mowa w pkt D.1.15 i D.5.7.	Liczba targów pracy/imprez masowych, na których kadra EURES posiadała swoje stoisko:	6	8	WUP, PUP	
10	Ujęcie informacji o partnerstwie EURES-T lub inicjatywie transgranicznej na stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.	Liczba stron internetowych, na których zostały zamieszczone informacje ogółem: - z czego na stronach WUP - z czego na stronach PUP - z czego na stronach OHP - z czego na stronach podmiotów współpracujących spoza PSZ (stowarzyszonych partnerów EURES)	6 1 5	6 1 5	WUP, PUP,	Strony internetowe PUP, oraz www.praca-plsk.eu
Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE						
13	współpraca z krajowymi organizacjami, takimi jak m.in.: Rodzaj współpracy: Regularna współpraca w ramach Partnerstwa „POPRAD-DUNAJEC” w obszarze „Mobilność zawodowa” i „Edukacja na rzecz rynku pracy” z: • Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu; • Nowosądecki Inkubator Przedsiębiorczości, • Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu; • Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu; • Wyższa Szkoła Biznesu – NLU w Nowym Sączu; • Podhalańska Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Targu. • Inne – współpraca inicjowana na bieżąco, np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, związki zawodowe	Liczba współpracujących krajowych organizacji:	10	10	WUP, PUP	
Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.						
	EURES Poprad-Dunajec Spotkanie służb zatrudnienia EURES z Polski i Słowacji w celu omówienia barier i przeszkód w mobilności na transgranicznym rynku pracy.	Liczba spotkań:	1	1	WUP, PUP	

D.3 WYMIANA INFORMACJI O WARTOŚCIACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce						
2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE, z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE nt. warunków życia i pracy w Polsce:	152	0	WUP, PUP	zadanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zatwierdzenia umowy na grant EURES na Słowacji.
Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE						
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE dla polskich bezrobotnych / poszukujących pracy z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski nt. warunków życia i pracy w UE:	625	540	WUP, PUP	informacje udzielane indywidualnym osobom, oraz podczas targów edukacji i pracy

D.4 WYMIANA INFORMACJI O PRZYGRANICZNYCH RYNKACH PRACY

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE						
		Liczba sporządzonych informacji (dot. EURES Poprad-Dunajec):	4	4	WUP, PUP	wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy

D.5 WSPARCIE MOBILNOŚCI MŁODZIEŻY DO 29 ROKU ŻYCIA

NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			REALIZATOR	UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O DZIAŁANIACH
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE.						
1	Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w sąsiadujących państwach UE, w formie m.in.: grupowe spotkania informacyjne; kontakty indywidualne; podczas targów pracy; poprzez portal Partnerstwa „POPRAD-DUNAJEC”	Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski ogółem: - z czego z młodzieżą w wieku do 24 r.ż. - z czego z młodzieżą w wieku 25-29 lat:	200 100 100	284 143 141	WUP, PUP	

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskiej młodzieży zainteresowanej pracą za granicą w UE, wsparcie po rekrutacji.
Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia ujętego w pkt D.6.

4	Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.	Liczba obsługanych CV od polskiej młodzieży ogółem - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	10 5 5	0 0 0	WUP, PUP	zadanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zatwierdzenia umowy na grant EURES na Słowacji.
5	Wsparcie zagranicznych pracodawców z sąsiadujących państw UE w rozmowach kwalifikacyjnych z polską młodzieżą aplikującą na zagraniczne oferty pracy dla obywateli UE.	Liczba obsługanych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z UE: Liczba młodych ludzi z Polski, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami z UE, - z czego młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	1 10 5 5	0 0 0 0	WUP, PUP	zadanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zatwierdzenia umowy na grant EURES na Słowacji.
6	Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dotyczących np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą w UE ogółem - z czego dla młodzieży w wieku do 24 r.ż.: - z czego dla młodzieży w wieku 25-29 r.ż.:	13 6 7	0 0 0	WUP, PUP	zadanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zatwierdzenia umowy na grant EURES na Słowacji.

Dostępny personel _sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2016 r. z wyłączeniem działań przygranicznych

Funkcja w EURES	Krajowy Urząd Koordynacji EURES			Organizacje pełniące rolę partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES																			
	MRPIPS			WUP			PUP			Podmioty współpracujące z WUP			KG OHP			WK OHP			CEIPM OHP			Łącznie	
	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Liczba pełnych etatów realizujących zadania EURES
Krajowy koordynator EURES	1	0,75	0,75																			1	0,75
Koordinatorzy/ Eksperti ds. EURES na poziomie centralnym	4	0,95	3,8									1	1	1								5	4,8
Kierownicy liniiw EURES				13	0,23	3									16	0,23	3,705					29	6,705
Doradcy EURES				46	0,80	36,99									15	0,73	10,95					61	47,94
Asystenci EURES				19	0,53	10,15									2	1	2	51	0,44	22,5		72	34,65
Doradcy klienta obsługujący EURES							826	0,15	120,07													826	120,072
Inny personel (np. księgowość, informatyka)	2	0,05	0,1	4	0,44	1,75	23	0,10	2,29					14		1,998	2	0,1	0,2		45	6,338	
RAZEM			4,65			51,89			122,36			0					18,65				22,7	1039	221,255

Legenda:

KG OHP - Komenda Główna OHP

WK OHP - Wojewódzka Komenda OHP

CEIPM OHP - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP

Dostępny personel _sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2016 r. dotyczący działań przygranicznych

Funkcja w EURES	Krajowy Urząd Koordynacji EURES			Organizacje pełniące rolę partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES																			
	MRPIPS			WUP			PUP			Podmioty współpracujące z WU			KG OHP			WK OHP			CEIPM OHP			Łącznie	
	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Średni % czasu pracy na 1 os. przeznaczany na rzecz EURES	Suma pełnych etatów realizujących zadania EURES	Liczba osób	Liczba pełnych etatów realizujących zadania EURES
Krajowy koordynator EURES	1	0,05	0,05																			1	0,05
Koordinatorzy/ Eksperti ds. EURES na poziomie centralnym	1	0,2	0,2																			1	0,2
Kierownicy linii EURES				3	0,15	0,45																3	0,45
Doradcy EURES				6	0,83	4,95																6	4,95
Asystenci EURES				4	0,34	1,35												1	0,25	0,25		5	1,6
Doradcy klienta obsługujący EURES				0		0	211	0,09	19,39													211	19,385
Inny personel (np. księgowość, informatyka)				2	0,25	0,5				2	0,1	0,2										4	0,7
RAZEM			0,25			7,25			19,385			0,2			0			0			0,25	231	27,335

Legenda:

KG OHP - Komenda Główna OHP

WK OHP - Wojewódzka Komenda OHP

CEIPM OHP - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP

Zasoby finansowe_sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2016 r. z wyłączeniem działań przygranicznych

Źródło finansowania Kategorie wydatków	Wydatkowanie środków krajowych w PLN								Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w EUR	Wydatkowanie środków UE w przeliczeniu na PLN wg średnioważonego kursu euro NBP za sty - lis 2016: 1 EUR = 4,3555 PLN			Łącznie wg rodzaju UE w PLN	Łącznie wg rodzaju UE w EUR	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w PLN	Łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w EUR	
	Budżet MRPIPS	Budżet samorządu województwa	Budżet samorządu powiatu	Budżet OHP	Fundusz Pracy						Inne źródło krajowe	EFS	EaSI (Program na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych)					Inne środki UE
					z puli MRPIPS	z puli WUP	z puli PUP	z puli OHP										
Wynagrodzenie kadry EURES*	177 609	2 524 967	2 716 392	940 170	72 000				6 431 138	1 474 186					6 431 138	1 474 186		
Infrastruktura techniczna (dot. systemów IT) – jeśli dotyczy		1 143	1 781	36	1 014 760	357	87 115		1 105 192	253 339					1 105 192	253 339		
Koszty utrzymania biur (proporcjonalnie do czasu pracy poświęcanego na rzecz EURES) np. opłaty za wynajem biur, media, materiały biurowe i in.	27 900	313 555	178 261	212 800			157 472	31	890 018	204 016	263		263	60	890 281	204 076		
Koszty prowadzenia działań i usług EURES w zakresie:																		
- podróży krajowych		7 869	4 748	15 351		3 739	6 667		38 374	8 796	1 851		1 851	424	40 225	9 221		
- podróży zagranicznych	14 174	3 868	1 250	5 574		5 127	50		30 043	6 887					30 043	6 887		
- zakupu usług	347 661	3 452	3 994	1 581	54 785	218 510	49 158	18 384	697 525	159 891	175 760		175 760	40 289	873 285	200 180		
- innych wydatków		32 918	84 972	0		30 320	109 478	27 465	285 152	65 364	358 489		358 489	82 175	643 642	147 540		
Razem:	567 344	2 887 771	2 991 397	1 175 512	1 141 545	258 053	409 941	0	45 880	9 477 443	2 172 480	536 364	0	0	536 364	122 949	10 013 806	2 295 428

Średnioważony kurs roczny NBP 1 EUR w 2016 r. = **4,3625 PLN**

* w związku z ochroną informacji o wynagrodzeniach do kalkulacji szacunkowych kosztów wynagrodzenia przyjęto dane GUS:
- dla kadry MRPIPS i WUP: przeciętne mies. wynagr. w III kw. 2016 (4055 zł)
- dla kadry PUP / OHP mies. płacę min. w 2016 (1850 zł).
Wysokość wynagrodzenia przemnożono przez 12 m-cy oraz odp. ilość etatów.

Zasoby finansowe _sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2016 r. dotyczący działań przygranicznych

Źródło finansowania Kategorie wydatków	Wydatkowanie środków krajowych w PLN								łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w PLN	łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych w EUR	Wydatkowanie środków UE w przeliczeniu na PLN wg średnioważonego kursu euro NBP za sty - lis 2016: 1 EUR = 4,3555 PLN			łącznie wg rodzaju ze środków UE w PLN	łącznie wg rodzaju ze środków UE w EUR	łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w PLN	łącznie wg rodzaju wydatku ze środków krajowych i UE w EUR	
	Budżet MRPIPS	Budżet samorządu województwa	Budżet samorządu powiatu	Budżet OHP	Fundusz Pracy						Inne źródła krajowe	EFS	EaSI (Program na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych)					Inne środki UE
					z puli MRPIPS	z puli WUP	z puli PUP	z puli OHP										
Wynagrodzenie kadry EURES*	1 014	352 785	430 458	5 550					9 732	799 539	183 275					799 539	183 275	
Infrastruktura techniczna (dot. systemów IT) – jeśli dotyczy									100	100	23			0	0	100	23	
Koszty utrzymania biur (proporcjonalnie do czasu pracy poświęcanego na rzecz EURES) np. opłaty za wynajem biur, media, materiały biurowe i in.		17 235	2 477			13 457	230		600	34 000	7 794			7 962	1 825	41 961	9 619	
Koszty prowadzenia działań i usług EURES w zakresie:																		
- podróży krajowych	697	404	190			298	350		1 600	3 539	811			7 890	1 809	11 428	2 620	
- podróży zagranicznych		2 097	50						2 300	4 447	1 019			8 410	1 928	12 857	2 947	
- zakupu usług				1 728		27 195	7 367			36 290	8 319			246 361	56 472	282 651	64 791	
- innych wydatków						13 860	352		2 000	16 212	3 716			48 929	11 216	65 141	14 932	
Razem:	1 711	372 521	433 175	7 278	0	54 810	8 300	0	16 332	894 126	204 957	0	319 551	0	319 551	73 249	1 213 677	278 207

Średnioważony kurs roczny NBP 1 EUR w 2016 r. = **4,3625 PLN**

* w związku z ochroną informacji o wynagrodzeniach do kalkulacji szacunkowych kosztów wynagrodzenia przyjęto dane GUS:

- dla kadry MRPIPS i WUP: przeciętne mies. wynagr. w III kw. 2016 (4055 zł)

- dla kadry PUP / OHP mies. płacę min. w 2016 (1850 zł).

Wysokość wynagrodzenia przemnożono przez 12 m-cy oraz odp. ilość etatów.