

**MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY**  
**DEPARTAMENT RYNKU PRACY**



***RAPORT ROCZNY***  
***Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES***  
***W POLSCE***  
***1 maj 2004 r. – 31 marzec 2005 r.***  
***część I***

**Warszawa, czerwiec 2005 r.**

## I. WPROWADZENIE

Z dniem 1 maja 2004 r. na mocy Decyzji Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadzającej w życie Rozporządzenie Rady EWG Nr 1612/68 w sprawie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę (2003/8/EC), polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Konieczność stworzenia krajowych przepisów prawnych z zakresu EURES wynika z dwóch przyczyn. Pierwsza z nich, to konieczność dostosowania się do jednej z wytycznych EURES na lata 2004-2007 ustalonych przez Komisję Europejską, która dotyczy nadawania EURES priorytetu w działalności Publicznych Służb Zatrudnienia na całym terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Drugą dość istotną przyczyną jest fakt, iż bezpośrednie zastosowanie przepisów unijnych z zakresu EURES przez polskie urzędy pracy, mogłoby spowodować rozbieżności interpretacyjne a przez to utrudnić koordynację realizacji zadań w zdecentralizowanej strukturze polskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

Efektywne wprowadzenie sieci EURES w Polsce było owocem trwających od 2002 r. przygotowań. Przed wejściem Polski do UE obok wprowadzenia zapisów związanych z EURES do ww. ustawy, przygotowano projekt Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia związanych z realizacją zadań wynikających z udziału Publicznych Służb Zatrudnienia w EURES. Ponadto powołano i przeszkolono krajową kadrę EURES – Menadżera EURES i Asystenta Menadżera EURES - w Ministerstwie Gospodarki i Pracy w Departamencie Rynku Pracy, 16 Kierowników Liniowych, 12 kandydatów na doradców EURES i 19 asystentów EURES – w Wojewódzkich Urzędach Pracy i asystentów EURES w niemal wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy.

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej opracowany został Plan Działania EURES dla Polski na lata 2004-2007, w skład którego weszły Wojewódzkie Plany Działania EURES.

Przygotowano informacje nt.: „Warunków życia i pracy w Polsce” oraz „Sytuacji na krajowym i wojewódzkich rynkach pracy”, które znalazły się na oficjalnym portalu EURES Komisji Europejskiej [www.europa.eu.int/eures](http://www.europa.eu.int/eures).

Rozpoczęto prace nad podłączeniem krajowych systemów informatycznych obsługujących Powiatowe Urzędy Pracy do systemu informatycznego EURES – Web Services. Przygotowano krajową stronę internetową EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)

Opracowano procedury wszystkich najważniejszych procesów zachodzących podczas świadczenia usług EURES oraz ustalono zakres obowiązków doradców i asystentów EURES z Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Przygotowano i przedłożono Komisji Europejskiej wnioski o grant na realizację w okresie od 1 maja 2004 r. do 31 marca 2005 r. działań zawartych w Planie Działania EURES dla Polski na lata 2004-2007.

Po wejściu Polski do UE została podpisana umowa o grant EURES nr VS/2004/0151. Przekazanie pierwszych środków z grantu miało nastąpić w połowie lipca 2004 r.

Niestety polskie Publiczne Służby Zatrudnienia zostały niemile zaskoczone decyzją Komisji Europejskiej o kompensacji roszczeń dokonanej z przyznanego Ministerstwu Gospodarki i Pracy grantu EURES. Zamiast 50% kwoty grantu czyli 180 399,33 euro, Komisja Europejska przekazała jedynie 78 644,33 euro. Spowodowało to duże problemy w odzyskaniu tych środków. Proces windykacji zakończył się ostatecznie w styczniu 2005 r. co spowodowało, iż środki z grantu zostały przekazane do Wojewódzkich Urzędów Pracy dopiero w I kwartale 2005 r. Fakt ten poważnie zakłócił finansowanie działań EURES w Polsce w pierwszym roku członkostwa.

Pomimo powyższych problemów większość działań zawartych w ww. umowie o grant została pomyślnie zrealizowana dzięki zaangażowaniu polskiej kadry EURES. Co więcej osiągnięte rezultaty są wysoce zadawalające o czym świadczy wysoki poziom satysfakcji polskich klientów urzędów pracy z usług EURES, powszechnie wyrażane zadowolenie zagranicznych pracodawców z obsługi w ramach EURES w Polsce oraz efektywna współpraca z doradcami EURES z zagranicy.

Poniżej przedstawione zostały działania zrealizowane w okresie maj 2004 r. – marzec 2005 r. w odniesieniu do każdego z 10 priorytetów ustalonych przez Komisję Europejską na lata 2004-2007. Działania te obejmują zarówno działania finansowane z grantu EURES jak i ze środków Ministerstwa Gospodarki i Pracy (Funduszu Pracy) oraz ze środków własnych Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Niniejszy raport nie zawiera oceny jakościowej zrealizowanych działań oraz najlepszych praktyk, ponieważ informacje te zawiera druga część raportu rocznego.

**II. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE W KONTEKŚCIE STOPNIA ZAAWANSOWANIA REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ EURES DLA POLSKI NA LATA 2004-2007**

<b>PRIORYTET 1</b>	<b>Zintensyfikowanie wykorzystania sieci EURES w działalności publicznych służb zatrudnienia na całym terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).</b>			
Zadanie 1:	Włączenie EURES do procesu planowania polityki publicznych służb zatrudnienia, również w kontekście oczekiwanych celów i wskaźników efektywności, ustalonych na poziomie krajowym i regionalnym.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Włączenie działań EURES do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004 r.	Wkład do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r.	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MGiP <sup>1</sup> , DRP <sup>2</sup>	Brak
2. Wdrożenie regulacji prawnych dotyczących EURES w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.04. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703).	Ustawa	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MGiP, DRP	Brak
3. Wdrożenie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia związanych z realizacją zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES (Dz.U.05. Nr 57, poz. 492).	Rozporządzenie	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MGiP, DRP	Brak

<sup>1</sup> Ministerstwo Gospodarki i Pracy;

<sup>2</sup> Departament Rynku Pracy;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

4. Ujęcie zadań EURES w rocznych Planach Pracy Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy na 2004 r. i 2005 r.	-	MGiP, DRP	MGiP, DRP	Brak
5. Współpraca z przedstawicielami samorządu wojewódzkiego i powiatowego w zakresie pełnej akceptacji działań związanych z EURES.	Bieżąca koordynacja	WUP <sup>3</sup> i PUP <sup>4</sup>	MGiP, DRP	Środki własne MGiP
Zadanie 2:	Jednoznaczna alokacja personelu pracującego w dziedzinie EURES w publicznych służbach zatrudnienia, zarówno na poziomie centralnym jak i na obszarze całego kraju, przy jednoczesnej klarownej definicji jego roli i zadań. Alokacja zasobów ludzkich w zakresie realizacji zadań z zakresu EURES powinna być zaakceptowana na wszystkich poziomach publicznych służb zatrudnienia. Jednocześnie powinny być one dobrze poinformowane o zadaniach, jakie mają do spełnienia z tego zakresu.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Wyznaczenie w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy Menedżera EURES oraz dwuosobowego zespołu. Wyznaczenie przez Departament Informatyki Ministerstwa Gospodarki i Pracy pracownika koordynującego kwestie informatyczne związane z EURES.	4 pracowników MGiP	MGiP	MGiP	Środki własne MGiP
2. Wyznaczenie przez Marszałków województw reprezentujących samorządowe władze regionalne 16 Kierowników Liniowych EURES, oraz przez Dyrektorów WUP 24 kandydatów na doradców EURES i 9 asystentów EURES w WUP.	48 pracowników WUP	WUP	WUP	Środki własne WUP
3. Wyznaczenie przez Dyrektorów PUP asystentów EURES w PUP.	338 pracowników PUP	PUP	PUP	Środki własne PUP

<sup>3</sup> Wojewódzki Urząd Pracy;

<sup>4</sup> Powiatowy Urząd Pracy,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 3:	Organizowanie krajowych szkoleń personelu EURES i zagwarantowanie włączenia tematyki EURES w zakres szkoleń całego personelu liniowego.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Organizowanie krajowych seminariów i szkoleń dla kierowników liniowych EURES, doradców i asystentów EURES z WUP.	4 szkolenia dla kadry EURES,  133 uczestników szkoleń.	Kierownicy liniowi EURES, doradcy i asystenci EURES z WUP	MGiP, DRP	Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2004/2005
2. Organizowanie przez kadrę EURES na poziomie województwa, szkoleń informacyjnych dla asystentów EURES i innych pracowników WUP i PUP.	126 szkoleń dla asystentów EURES i innych pracowników PUP, w tym 56 szkoleń dla WUP i 67 dla PUP.  1 593 uczestników szkoleń, w tym 466 z WUP i 1 127 z PUP.	Kadra WUP i PUP	WUP	Środki własne WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 2</b>	<b>Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy.</b>			
Zadanie 1:	Wszystkie oferty pracy podawane do publicznej wiadomości przez członków lub partnerów EURES mają być dostępne wszystkim innym członkom i parterom EURES od dnia 1 stycznia 2005 r. poprzez zastosowanie jednolitego systemu i wspólnych modeli, które umożliwią ich dalsze rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych środków technicznych. Celem tych działań jest usprawnienie rekrutacji międzynarodowej i obsadzania wolnych miejsc pracy na całym terytorium UE/EOG. Ponadto konkretne oferty pracy zidentyfikowane jako będące „przedmiotem szczególnego zainteresowania europejskiego” powinny być odpowiednio oznaczone i odpowiednio traktowane.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Przygotowane i uruchomienie krajowej strony internetowej EURES – <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> składającej się z dwóch części: dostępnej publicznie i dostępnej z hasłem dla kadry EURES.	457 807 odwiedzin na stronie internetowej	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	MGiP, DRP i DI <sup>5</sup>	Środki własne MGiP
2. Przygotowanie projektu procedur przepływu ofert pracy EURES. Opracowanie i wdrożenie rejestru ofert pracy EURES, który jest stosowany przez wszystkie WUP.	Projekt procedur Rejestr ofert pracy EURES	Kadra EURES z WUP i PUP	MGiP, DRP	Brak
3. Zintegrowanie krajowej bazy ofert pracy „e-PULS” z bazą ofert pracy EURES - przystosowanie następujących systemów informatycznych: „PULS”, „BEZROBOTNI” i „RUBOKOM+”.	Dostosowanie 3 systemów informatycznych	PUP i polscy pracodawcy	MGiP, DI	Środki własne MGiP oraz grant EURES 2004/2005
4. Przygotowanie odpowiednich tablic przejścia z kodów używanych w polskim systemie informatycznym na kody używane w systemie informatycznym EURES, co było podstawą zintegrowania baz, o których mowa w pkt. 3.	Tablice przejścia, w tym z ISCO 88 COM na ISCO 88	PUP i polscy pracodawcy	MGiP, DRP	Środki własne MGiP

<sup>5</sup> Departament Informatyki Ministerstwa Gospodarki i Pracy,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

5. Zapewnienie efektywnego funkcjonowania i utrzymanie na właściwym poziomie zintegrowanych z systemem informatycznym EURES, polskich systemów informatycznych.	Funkcjonowanie 3 zintegrowanych systemów	PUP i polscy pracodawcy	MGiP, DI	Środki własne MGiP
6. Opracowanie i dopasowanie angielskiej wersji kodów ISCO 88 do polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Porównanie to będzie stanowiło podstawę do wyświetlania w wyszukiwarce ofert pracy na portalu EURES zawodów w języku polskim.	Porównanie i dopasowanie wersji kodów	EURESco	MGiP, DRP	Środki własne MGiP
7. Zakup sprzętu komputerowego dla doradców EURES.	14 notebooków wraz urządzeniami peryferyjnymi	Doradcy EURES z WUP	MGiP, DI	Fundusz Pracy oraz grant EURES 2004/2005
Zadanie 2:	Informacje o publikowanych przez innych członków i partnerów EURES ofertach pracy, powinny być dostępne dla całego personelu, zajmującego się rekrutacją międzynarodową w ramach organizacji członka lub partnera EURES.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Umieszczenie na stronach internetowych WUP i PUP, linku do krajowej strony internetowej EURES oraz koordynowanie tego działania.	Link do krajowej strony internetowej znajduje się na stronach internetowych wszystkich 16 WUP oraz na 241 PUP	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	WUP i PUP	Brak

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<p>2. Nawiązanie współpracy z instytucjami, w których istnieje względnie duży przepływ klientów oczekujących możliwości skorzystania z bazy EURES, przede wszystkim w urzędach pracy, centrach informacji i planowania kariery zawodowej, gminnych centrach informacji, akademickich biurach karier, centrach informacji europejskiej i inn.</p>	<p>a) w okresie maj-grudzień 2004 r. miało miejsce 1 620 kontaktów z wspomnianymi obok instytucjami, przeprowadzonych przez WUP,                  b) w okresie styczeń-marzec 2005 r. miały miejsce 2 432 kontakty z wspomnianymi obok instytucjami, przeprowadzone przez WUP i 6 553, przez PUP.</p>	<p>Pracownicy instytucji partnerskich</p>	<p>a) WUP                  b) WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP oraz grant EURES 2004/2005</p>
--	---	---	---	---



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 3</b>	<b>Zasadnicza poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników oraz zapewnienie monitorowania przeszkód w mobilności z myślą o ich usuwaniu.</b>				
Zadanie 1:	Wszystkie udostępniane informacje powinny być odpowiednie dla właściwych grup docelowych pod względem zawartości, języka i wsparcia (w formie dokumentów, on-line, itp.)				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	
				Źródło finansowania	
1.	Opracowanie materiałów na temat życia i pracy w każdym z krajów działania sieci EURES w języku polskim i udostępnienie ich na krajowej stronie internetowej EURES.	Przygotowanie 26 opracowań nt. „Warunków życia i pracy” we wszystkich krajach EOG w języku polskim. Każde opracowanie zawiera ok. 25 stron tekstu.  Zamieszczenie materiałów w formie elektronicznej na krajowej stronie internetowej EURES.	Bezrobotni i poszukujący pracy	MGiP, DRP	Grant EURES 2004/2005
2.	Przygotowanie i udostępnienie klientom na krajowej stronie internetowej EURES, folderu z odpowiedziami na najczęściej zadawane przez poszukujących pracy i pracodawców pytania dotyczące EURES.	Folder na krajowej stronie internetowej EURES	Bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy	MGiP, DRP	Brak
Zadanie 3:	Opracowywanie i przestrzeganie standardów jakości wewnątrz organizacji, w szczególności w zakresie świadczenia usług indywidualnych.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	
				Źródło finansowania	

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

1. Opracowanie projektu krajowego standardu usług EURES zgodnego ze standardami jakości stosowanymi przez sieć EURES.	Projekt standardu usługi EURES	MGiP	Projekt PHARE „Poprawa standardów jakości usług rynku pracy” – EuropeAid/113 853/D/SV/PL	Środki projektu PHARE
2. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród polskich kandydatów do pracy za granicą, biorących udział w rekrutacjach w ramach EURES.	Raport z badania satysfakcji klienta z usług rekrutacyjnych EURES, który wskazuje wysoki poziom zadowolenia klientów z usług EURES	MGiP i WUP	WUP	Grant EURES 2004/2005

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 4</b>	<b>Świadczenie usług EURES bez względu na kraj zamieszkania osób z nich korzystających na terytorium UE/ EOG oraz ich udostępnianie jak najszerszemu gronu osób.</b>				
Zadanie 1:	Zapewnienie przestrzegania podczas świadczenia usług EURES fundamentalnej zasady równego traktowania wszystkich osób, bez względu na kraj ich zamieszkania na terytorium UE/EOG. Podstawowe informacje powinny być dostarczane w kraju zamieszkania na podstawie analizy potrzeb.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Poinformowanie kadry EURES o konieczności równego traktowania klientów EURES bez względu na kraj zamieszkania na terenie EOG podczas jednego z krajowych szkoleń kadry EURES.	-	Kadra EURES z WUP	MGiP, DRP	Brak
Zadanie 2:	Zwracanie szczególnej uwagi w ramach świadczonych przez usług, na grupy mniej uprzywilejowane w społeczeństwie, jak również, wraz z dalszym rozwojem usług informatycznych, umożliwianie klientom, którzy nie są obecnie w stanie korzystać z tych usług, uzyskanie tego samego poziomu usługi lub pomocy w dostępie do usług informatycznych.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Zapewnienie klientom WUP i PUP dostępu do komputera z internetem gdzie klienci mają dostęp do portalu EURES. Jest to istotny element z uwagi na istniejące problemy z dostępem osób bezrobotnych do internetu.	94% WUP i 60% PUP posiada komputer z internetem dostępny dla klientów	Bezrobotni i poszukujący pracy i inni zainteresowani	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 5</b>	<b>Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.</b>			
Zadanie 1:	Oferowanie usług związanych z mobilnością, które są ściśle nastawione na potrzeby pracodawców. Wymaga to dokonywania analiz związanych z rynkiem pracy i zróżnicowanego podejścia do różnych sektorów oraz wielkości przedsiębiorstw. Należy dokonywać porównania procedur (dane muszą być dostępne i porównywalne w całej sieci), analizować raporty statystyczne i strony internetowe a także identyfikować tzw. „wąskie gardła”.			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie
	1. Przeprowadzenie analizy potrzeb rynku pracy województwa lubelskiego, pomorskiego, opolskiego, kujawsko-pomorskiego i zachodniopomorskiego oraz zapotrzebowania polskich pracodawców z terenu tych województw na pracowników, w tym pracowników z krajów EOG – pilotaż.	Raport z badań polskich pracodawców	Pracodawcy z terenu województwa lubelskiego, pomorskiego, opolskiego, kujawsko-pomorskiego i zachodniopomorskiego oraz kadra EURES	WUP w Lublinie, Gdańsku, Opolu, Toruniu i Szczecinie
				Źródło finansowania
Zadanie 2:	Poszerzanie wiedzy pracodawców na temat EURES poprzez usprawnianie istniejących usług i wprowadzanie nowych, jako kluczowe narzędzia do rekrutacji personelu międzynarodowego. Narzędzia te obejmują strony internetowe, wideo-konferencje, targi pracy, poradnictwo dla pracodawców, jak również doradztwo i wsparcie w zakresie rekrutacji na dużą skalę.			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie
	1. Opracowanie i zakup materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców oraz przekazanie ich do WUP i PUP.	Wytworzono: 682 000 ulotek EURES dla pracodawców, 7 000 szt. teczek kartonowych,	Pracodawcy i organizacje pracodawców	MGiP, DRP
				Źródło finansowania
				Grant EURES 2004/2005 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2004/2005

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

	<p>4 000 arkuszy naklejek z logo EURES,                  5 050 szt. notatników formatu A4 z logo EURES,                  5 050 szt. notatników formatu A5 z logo EURES,                  3 400 szt. kubków kartonowych EURES,                  7 000 długopisów z logo EURES.</p>			
2. Przygotowanie projektu elektronicznej bazy CV dla osób zainteresowanych pracą w krajach EOG. Baza ta będzie dostępna bezpośrednio polskim bezrobotnym i poszukującym pracy.	Prototyp bazy	Pracodawcy i organizacje pracodawców.	MGiP, DRP	Grant EURES 2004/2005
3. Promocja usług EURES wobec polskich pracodawców w formie spotkań informacyjnych, seminariów, przesyłania materiałów promocyjnych, kontaktów telefonicznych i korespondencyjnych, itp.	<p>a) ok. 2 270 kontaktów z polskimi pracodawcami i 96 organizacjami pracodawców przeprowadzonych przez WUP,</p> <p>b) 2 425 kontaktów z polskimi pracodawcami i 67 organizacjami pracodawców, przeprowadzonych przez PUP w I kwartale 2005 r.,</p> <p>c) wytworzenie regionalnych materiałów promocyjnych – 1 500 szt. ulotek i 1 000 długopisów,</p>	Pracodawcy, organizacje, związki i zrzeszenia pracodawców, Centra Przedsiębiorczości, Izby Rzemieślnicze, Agencje Rozwoju Regionalnego	<p>a) WUP</p> <p>b) PUP w I kwartale 2005</p> <p>c) WUP w Krakowie i Poznaniu</p>	Grant EURES 2004/2005 oraz środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<p>4. Projekty rekrutacyjne dla pracodawców z krajów EOG.</p>	<p>Rekrutacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzono 961 rekrutacji jedno i wielostanowiskowych,</li> <li>- pozyskano 13 355 wakatów,</li> <li>- przekazano za granicę 14 124 CV,</li> <li>- ilość zatrudnionych osób trudno oszacować,</li> </ul> <p><u>w tym</u> z dofinansowane z grantu EURES 2004/2005:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 6 rekrutacji dla pracodawców z Irlandii, pozyskano 396 wakatów, przekazano 2 105 CV, zatrudniono 221 osób,</li> <li>b) 4 rekrutacje dla pracodawców z Wielkiej Brytanii, pozyskano 183 wakaty, przekazano 285 CV, zatrudniono 107 osób,</li> <li>c) 2 rekrutacje dla pracodawców norweskich, pozyskano 10 wakatów, przekazano 39 CV, zatrudniono 5 osób</li> </ul>	<p>Pracodawcy z krajów EOG</p>	<p>EURES z krajów EOG wraz z WUP i PUP</p>	<p>Grant EURES 2004/2005 oraz środki własne WUP i PUP</p>
---	---	--------------------------------	--	---

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<p>5. „Polsko-Brytyjskie Targi Rekrutacyjne” w Łodzi w dniach 19-20 kwietnia 2004 r. Targi odbyły się na 10 dni przed wejściem Polski do UE jednakże nie można pominąć okazji aby pokazać jakim okazały się sukcesem.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi z pracodawcami.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 7 000,                  Liczba pracodawców – 28,                  Liczba doradców EURES z Jobcentreplus - 8,                  Liczba wakatów – 960,                  Liczba CV – ponad 3 000,                  Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 1 100.</p>	<p>Pracodawcy Wielkiej Brytanii</p>	<p>Jobcentreplus z Wielkiej Brytanii,                  MGIP, DRP,                  WUP w Łodzi.</p>	<p>Środki Jobcentreplus i środki własne WUP w Łodzi</p>
<p>6. „Międzynarodowe Targi Pracy – Warszawa 2004” w dniu 14 października 2004 r.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Wielkiej Brytanii i Irlandii oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii i Szwecji.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 5 000,                  Liczba pracodawców – 11,                  Liczba doradców EURES z EOG – 10,                  Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 200,                  Liczba prezenji o warunkach życia i pracy w EOG – 4,                  Liczba uczestników prezentacji – 280.</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG</p>	<p>WUP w Warszawie</p>	<p>Grant EURES 2004/2005, środki własne WUP w Warszawie i partnerów przedsięwzięcia</p>
<p>7. „Międzynarodowe Targi Pracy – Gdańsk 2005” w dniu 18 marca 2005 r.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Wielkiej Brytanii i Irlandii oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Finlandii, Norwegii, Holandii, Słowenii i Szwecji.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 5 000,                  Liczba pracodawców – 14,                  Liczba doradców EURES z EOG – 16,                  Liczba wakatów – ok. 1 000,                  Liczba CV – ok. 3 000,                  Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 1 200,                  Liczba prezenji o warunkach życiu i pracy w EOG – 8,                  Liczba uczestników prezentacji – 2 500.</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG</p>	<p>WUP w Gdańsku</p>	<p>Grant EURES 2004/2005, środki własne WUP w Gdańsku i partnerów przedsięwzięcia</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 6</b>	<b>Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.</b>			
Zadanie 2:	Kształtowanie działań z zakresu mobilności międzynarodowej odpowiednio do zidentyfikowanych trendów i perspektyw rynku pracy.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Wsparcie budowy partnerstwa EURES T Beskidy – przeprowadzenie w dniach 26-27 sierpnia 2004 r. w Ustroniu seminarium nt. „Przygotowania publicznych służb zatrudnienia polsko-czesko-słowackiego regionu przygranicznego do utworzenia partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskidy”.	30 uczestników ze strony polskiej – z MGIP, DRP, WUP w Katowicach, i przygranicznych PUP  10 uczestników ze strony czeskiej – MPSV <sup>6</sup> i przygranicznych urzędy pracy  8 uczestników ze strony słowackiej – z CUPSVaR <sup>7</sup>  2 uczestników z partnerstw EURES T z Niemiec  5 przedstawicieli lokalnego rynku pracy  Powołanie przyszłego Komitetu Sterującego i Transgranicznej Grupy Roboczej EURES  Zaplanowanie działań transgranicznych na okres 2005/2006	Publiczne służby zatrudnienia regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji	MGiP, DRP	Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2004/2005

<sup>6</sup> Ministerstwo Pracy i Spraw Społecznych z Republiki Czeskiej,

<sup>7</sup> Centralny Urząd Pracy, Spraw Społecznych i Rodziny ze Słowacji.



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 7</b>	<b>Dostarczanie łatwo dostępnych i aktualnych informacji na temat prawa pracowników do swobodnego przemieszczania się w okresach przejściowych, stosowanych wobec nowych krajów członkowskich - w kontekście poszerzenia UE.</b>				
Zadanie 1:	Do 1 maja 2004 r. na wszystkich krajowych stronach internetowych EURES należy zamieścić dział informacyjny na temat krajowych zasad stosowanych wobec obywateli z przyszłych państw członkowskich a dotyczące dostępu do rynku pracy w okresie przejściowym. Poinformowanie o tych zasadach doradców EURES, asystentów EURES i pozostały personel.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Umieszczenie na krajowej stronie internetowej EURES <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> działu informacyjnego pt.: „Okresy przejściowe” gdzie zamieszczone zostały informacje dotyczące okresów przejściowych w dostępie obywateli Polski do rynku pracy krajów EOG oraz zasad uzyskiwania zezwoleń na pracę.	Dział informacyjny na stronie internetowej <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>	Bezrobotni i poszukujący pracy	MGiP, DRP	Brak
Zadanie 2:	Informowanie EURESco o stosowanych zasadach i wszelkich zmianach tych zasad. Dotyczy to również dostarczania szczegółowych i aktualnych informacji prawnych, jak również informacji podawanych w formie odpowiedniej do odbioru przez ogół społeczeństwa.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Wyznaczenie w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy osoby odpowiedzialnej za przekazywanie do Komisji Europejskiej informacji o wszelkich zmianach związanych z okresami przejściowymi w dostępie obywateli krajów EOG do polskiego rynku pracy.	Przygotowanie i przekazanie do EURESco materiału nt. okresów przejściowych w dostępie obywateli EOG do polskiego rynku pracy	EURESco	MGiP, DRP	Brak

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 8	Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy.			
<p>1. W polsko-niemieckich, polsko-czeskich i polsko-słowackich regionach przygranicznych urzędy pracy podejmowały działania o charakterze transgranicznym dotyczące rynku pracy. Działania te realizowane były we współpracy z różnymi instytucjami rynku pracy, Euroregionami, organizacjami pracodawców, szkołami wyższymi i innymi partnerami.</p> <p>Działania te dotyczyły w szczególności kształtowania polityki rynku pracy w obszarach przygranicznych, w tym wymiany doświadczeń i informacji o sytuacji na przygranicznych rynkach pracy i możliwości poszukiwania pracy oraz zatrudnienia w tych regionach.</p> <p>Na szczególną uwagę zasługują działania realizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, do których należy zaliczyć m.in. udział w projekcie „ENLARGE-NET”. Projekt dotyczy transgranicznej współpracy między miastami i regionami w Saksonii, w województwie dolnośląskim i w północnych Czechach a jego celem jest wspieranie integracji regionów. Partnerem projektu ze strony polskiej jest Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego w ramach Grupy Roboczej Nr 2 - „Migracje/Problematyka Społeczna”.</p> <p>W wyniku zdobytych doświadczeń w ramach projektu „ENLARGE-NET” proponuje się kontynuację zadań nad stworzeniem partnerstwa „EURES T” w regionie polsko-czesko-niemieckim, ponieważ realizacja tego projektu pozwoli na rozwiązywanie problemów w obszarze przygranicznego rynku pracy.</p>				
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
2. Informowanie o usługach EURES bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z regionów przygranicznych z krajami EOG	a) w okresie maj-grudzień 2004 r. miało miejsce: - 1 961 kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych, - 9 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych, zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych,	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski jak i sąsiadujących krajów EOG	a) WUP	Środki własne WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych, zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego,</li> <li>- 39 kontaktów ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym,</li> <li>- 605 kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych.</li> </ul>			
	<p>b) w okresie styczeń-marzec 2005 r. miały miejsce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 182 kontakty ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych,</li> <li>- 25 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych, zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych,</li> </ul>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski jak i sąsiadujących krajów EOG</p>	<p>b) WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
Departament Rynku Pracy

	<ul style="list-style-type: none"><li>- 35 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych, zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego,</li><li>- 34 kontakty ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym,</li><li>- 634 kontakty ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych.</li></ul>			
--	--	--	--	--

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 9</b>	<b>Zapewnienie oceny osiągniętych przez EURES rezultatów oraz regularnego monitoringu działań EURES</b>				
Zadanie 1:	W celu zwiększenia efektywności swoich działań, wszyscy członkowie EURES powinni inicjować zewnętrzną, niezależną ocenę osiągniętych rezultatów w dziedzinach, za które są odpowiedzialni, co najmniej raz w okresie objętym Wytocznymi. Po konsultacji z Grupą Strategiczną Wysokiego Szczebla EURES, EURESCO dostarczy wskazówki dotyczące minimalnego zestawu pytań, które powinny być wspólne dla wszystkich tych ocen o charakterze jakościowym i ilościowym. Ponadto każdy członek EURES powinien podejmować ocenę działalności przeprowadzaną corocznie w ramach Planów Działania i przedstawiać uzyskane rezultaty EURESCO.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Podsekretarz Stanu, Zastępca Dyrektora DRP w MGiP oraz Menadżer EURES brali udział w badaniu przeprowadzonym przez firmę ECORYS na zlecenie EURESCO	-	EURESCO	ECORYS	Środki Komisji Europejskiej
	2. Przygotowanie raportu rocznego z realizacji umowy o grant EURES VS/2004/0151 oraz ogółu działań zrealizowanych przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia w okresie maj 2004 r. – marzec 2005 r.	Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres maj 2004 r. – marzec 2005 r.	EURESCO	MGiP, DRP	Brak
Zadanie 2:	Jeżeli publiczne służby zatrudnienia kraju należące do sieci EURES podejmą ocenę swoich usług na dużą skalę (włączając w to oceny jakości lub badania satysfakcji klienta), członkowie EURES powinni włączyć usługi EURES do tych ocen.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Patrz priorytet 3, zadanie 3, pkt 2.					
Zadanie 3:	Menedżerowie EURES powinni zapewnić regularne dostarczanie, przez doradców EURES z wszystkich organizacji sieci, potrzebnych danych w raportach miesięcznych obowiązujących od roku 2001. Ma to na celu monitorowanie poziomu kontaktów i działań. Stopień odzewu na te raporty nie powinien być mniejszy niż 75 % w każdym miesiącu dla każdego kraju. Menedżerowie EURES powinni regularnie sprawdzać jakość dostarczanych przez doradców EURES danych				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. W okresie lipiec 2004 r. – marzec 2005 r. doradcy EURES z Polski przygotowywali miesięczne raporty EURES i wprowadzali je do wskazanej przez EURESCO bazy danych.	<p>W okresie lipiec 2004 r. – styczeń 2005 r. w Polsce działało 12 doradców EURES z czego jedna osoba pozostawała na urlopie macierzyńskim – stopień odzewu na obowiązkowe raporty wynosił średnio 98,6 %.</p> <p>W okresie luty – marzec 2005 r. w Polsce działało 11 doradców EURES z czego jedna osoba pozostawała na urlopie wychowawczym - stopień odzewu na obowiązkowe raporty wynosił 100 %.</p>	EURESCO	WUP	Brak
2. Prowadzenie krajowej bazy monitoringu EURES, która jest uzupełniana kwartalnie przez wszystkie WUP i PUP.	<p>Uruchomienie bazy monitoringu w I kwartale 2005 r. umożliwiło kompleksowy monitoring działań EURES w skali całego kraju.</p> <p>Prezentowane w niniejszym raporcie dane za okres maj-grudzień 2004 r. dotyczą tylko działalności WUP, ponieważ kompleksowe dane dotyczące działalności WUP i PUP są dostępne za I kwartał 2005 r.</p>	MGiP, WUP i PUP	MGiP, DI	Środki własne MGiP
Zadanie 4:	Członkowie EURES będą okresowo dostarczać do EURESCO dane dotyczące liczby klientów szukających porad na ich krajowych stronach internetowych EURES oraz w odpowiednich bazach danych z ofertami pracy.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Patrz priorytet 2, zadanie 1, pkt 1.				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

<b>PRIORYTET 10</b>	<b>Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.</b>			
Zadanie 2:	Opracowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej, kładącej nacisk na efektywność sieci, opartej na powiązaniu najnowocześniejszych rozwiązań technicznych z silnym czynnikiem ludzkim, akcentującej solidność publicznych służb zatrudnienia, z zastosowaniem standardów jakości w całej sieci oraz podkreślając bezpłatny charakter większości świadczonych usług.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Opracowanie i zakup materiałów marketingowych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przekazanie ich do WUP i PUP.	Wytworzono: 503 025 szt. ulotek EURES (rodzaj 1), 390 000 szt. ulotek EURES (rodzaj 2), 7 650 szt. plakatów EURES, 68 szt. małych podstawek na ulotki, 3 szt. średnich podstawek na ulotki.	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	MGiP, DRP	Grant EURES 2004/2005 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2004/2005
2. Promowanie usług EURES wobec poszukujących pracy i innych zainteresowanych osób poprzez prowadzenie prezentacji, spotkań informacyjnych, warsztatów, seminariów, dni EURES, publikacji artykułów w prasie, udzielanie wywiadów w mediach, udział w targach i giełdach pracy.	a) w okresie maj - grudzień 2004 r. miało miejsce:  - 63 936 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:  ▪ 94 % indywidualnych i 4% grupowych,  ▪ 34% nt. uzyskania informacji ogólnych, 60% nt. poszukiwania pracy i 6% nt. inne,	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	a) WUP	Grant EURES 2004/2005 oraz środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 14 633 kontaktów z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,</li> <li>- 182 kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z krajów EOG nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w Polsce,</li> <li>- 99% kontaktów z obywatelami Polski i 1% z obywatelami EOG,</li> <li>- udział ze stoiskiem EURES w 47 krajowych targach pracy.</li> </ul>			
	<p>b) w okresie styczeń - marzec 2005 r. miało miejsce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 78 789 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 99% indywidualnych i 1% grupowych,</li> <li>▪ 29% nt. uzyskania informacji ogólnych, 59% nt. poszukiwania pracy i 12% nt. inne,</li> </ul> </li> </ul>		b) WUP i PUP	Grant EURES 2004/2005 oraz środki własne WUP i PUP



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 maj 2004 r. - 31 marzec 2005 r. (część I)  
 Ministerstwo Gospodarki i Pracy  
 Departament Rynku Pracy

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 822 kontakty z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,</li> <li>- 202 kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z krajów EOG nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w Polsce,</li> <li>- 99% kontaktów z obywatelami Polski i 1% z obywatelami EOG,</li> <li>- udział ze stoiskiem EURES w 108 krajowych targach pracy.</li> </ul>			
	c) wytworzenie regionalnych ulotek – 5 800 szt., informatorów – 1 500 szt., długopisów z logo – 100 szt.		d) WUP w Zielonej Górze, Krakowie, Kielcach, Warszawie i Poznaniu	Grant EURES 2004/2005
3. Przeprowadzenie warsztatów nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii i Litwy w dniu 8 listopada 2004 r. w Wigrach.	W warsztatach uczestniczyło 77 osób	Kadra EURES z WUP i PUP	MGiP, DRP	Grant EURES 2004/2005 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2004/2005
4. Zastosowanie nowoczesnych technologii podczas międzynarodowego pośrednictwa pracy w WUP i PUP jest utrudniona z uwagi na ograniczony dostęp do takiej możliwości.	1 na 16 WUP oraz 23 na 338 PUP mają możliwość przeprowadzania wideo-konferencji	Pracodawcy oraz bezrobotni i poszukujący pracy	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP

### **UDZIAŁ W EURES INITIAL TRAINING**

Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia otrzymały z Komisji Europejskiej 12 miejsc dla kandydatów na doradców EURES w szkoleniu EURES Initial Training w edycji 2004/2005. Zakończenie szkolenia uprawnia do realizacji zadań doradcy EURES.

W okresie od maja 2004 r. do marca 2005 r. 7 kandydatów na doradców EURES z Polski brało udział w I fazie EURES Initial Training 2004/2005.

W szkoleniu zorganizowanym w dniach 21-25 lutego 2005 r. w Nicei brało udział 3 kandydatów na doradców EURES, natomiast w szkoleniu zorganizowanym w dniach 7-11 marca 2005 r. w Amsterdamie - 4 kandydatów na doradców EURES.

### **UDZIAŁ W GRUPACH ROBOCZYCH EURES (EURES WORKING PARTY) ORAZ INNYCH DZIAŁANIACH INICJOWANYCH PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ**

Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:

- EURES Working Party, która odbyła się w dniach 27-28 maja 2004 r. w Brukseli,
- Konferencja nt. „1994-EURES-2004, Job Mobility in Europe”, która odbyła się w dniach 18-19 czerwca 2004 r. w Dublinie,
- Doroczne spotkanie EURES Working Party z koordynatorami partnerstw transgranicznych EURES oraz przewodniczącymi Komitetów Sterujących, które odbyło się w dniach 21-22 października 2004 r. w Konstancji,
- Spotkaniu szkoleniowym nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 16 listopada 2004 r. w Brukseli,
- EURES Working Party, która odbyła się w dniach 18-19 listopada 2004 r. w Hadze,
- EURES Working Party, która odbyła się w dniu 31 stycznia i 1 lutego 2005 r. w Brukseli.

#### Dodatkowo:

- Asystent Menadżera EURES brał udział w grupie roboczej nt. „Warunki życia i pracy”, która odbyła się w dniu 10 marca 2005 r. w Brukseli,
- Doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi brał udział w grupie roboczej nt. „Szkoleń EURES”, która odbyła się 14 stycznia 2005 r. w Brukseli,
- Pracownik Departamentu Informatyki brał udział w 2 spotkaniach związanych z podłączeniem krajowych systemów informatycznych do EURES - Web Services oraz związanych innymi zagadnieniami informatycznymi dotyczącymi EURES. Spotkania odbyły się w dniach 6 października 2004 r. oraz 2 marca 2005 r. w Brukseli.

### III. PODSUMOWANIE

Z opisanych powyżej działań zrealizowanych w okresie od maja 2004 r. do marca 2005 r. wynika, iż podstawy EURES w Polsce zostały przygotowane w sposób prawidłowy, efektywny i dostosowany do krajowej struktury Publicznych Służb Zatrudnienia.

Usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy. Usługa EURES jest jedną z pięciu podstawowych usług rynku pracy, obok pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń.

Osiągnięte w pierwszym roku członkostwa Polski w UE bardzo dobre rezultaty możliwe były dzięki pełnej mobilizacji Publicznych Służb Zatrudnienia, pomimo istniejących trudności zarówno kadrowych jak i finansowych.

Praca polskich doradców EURES charakteryzuje się najwyższym w EOG wskaźnikiem kontaktów nt. EURES z klientami urzędów pracy na doradcę EURES, co świadczy o wysokiej efektywności pracy polskiej kadry EURES. Sytuacja ta spowodowana jest min. wysokim poziomem bezrobocia w Polsce, co wiąże się z koniecznością obsługi dużej liczby klientów.

Istotnym elementem jest marketing EURES, który w Polsce w pierwszym roku członkostwa mógł być prawidłowo prowadzony dopiero w I kwartale 2005 r. z uwagi na fakt przekazania środków z grantu EURES do WUP. Dopiero bowiem w styczniu 2005 r. udało się w pełni odzyskać całość środków potrąconych przez Komisję Europejską z grantu EURES z tytułu kompensacji roszczeń.

Należy podkreślić, że Polska będzie efektywnie realizowała zadania EURES przy odpowiednim wsparciu finansowym Komisji Europejskiej i wyrażamy nadzieję, że sytuacja kompensacji roszczeń z grantu EURES już się nie powtórzy.

Bardzo ważne jest dalsze upowszechnianie usług EURES w Polsce co będzie owocowało w przyszłości coraz większym wsparciem dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, a tym samym ułatwi mobilność na europejskim rynku pracy. Jest to istotne z uwagi na fakt przyszłego zniesienia okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy krajów członkowskich EOG i uzyskania pełnej swobody przepływu pracowników na terenie tych krajów.