

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY



RAPORT ROCZNY
Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES
W POLSCE
1 kwiecień 2005 r. – 31 marzec 2006 r.
część I

Warszawa, czerwiec 2006 r.

I. WPROWADZENIE

Z dniem 1 maja 2004 r. na mocy Decyzji Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadzającej w życie Rozporządzenie Rady EWG Nr 1612/68 w sprawie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę (2003/8/EC), polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Konieczność utrzymania krajowych przepisów prawnych z zakresu EURES wynika z dwóch przyczyn. Pierwsza z nich, to konieczność dostosowania się do jednej z wytycznych EURES na lata 2004-2007 ustalonych przez Komisję Europejską, która dotyczy nadawania EURES priorytetu w działalności Publicznych Służb Zatrudnienia na całym terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Drugą dość istotną przyczyną jest fakt, iż bezpośrednie zastosowanie przepisów unijnych z zakresu EURES przez polskie urzędy pracy, mogłoby spowodować rozbieżności interpretacyjne a przez to utrudnić koordynację realizacji zadań w zdecentralizowanej strukturze polskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej opracowany został Krajowy Plan Działania EURES dla Polski na lata 2004-2007, w skład którego weszły Wojewódzkie Plany Działania EURES.

Niniejszy raport stanowi kompleksowy opis działań EURES zrealizowanych przez polskie publiczne służby zatrudnienia w okresie od 1 kwietnia 2005 r. do 31 marca 2006 r.

Przedstawione poniżej informacje ukazują zrealizowane działania w odniesieniu do każdego z 10 priorytetów ustalonych przez Komisję Europejską na lata 2004-2007. Działania te obejmują zarówno działania finansowane z grantu EURES na podstawie umowy nr VS/2005/0043 jak i ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (Funduszu Pracy) oraz ze środków własnych Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Niniejszy raport nie zawiera oceny jakościowej zrealizowanych działań oraz najlepszych praktyk, ponieważ informacje te zawiera druga część raportu rocznego.

II. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE W KONTEKŚCIE STOPNIA ZAAWANSOWANIA REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ EURES DLA POLSKI NA LATA 2004-2007

PRIORYTET 1	Zintensyfikowanie wykorzystania sieci EURES w działalności publicznych służb zatrudnienia na całym terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).			
Zadanie 1:	Włączenie EURES do procesu planowania polityki publicznych służb zatrudnienia, również w kontekście oczekiwanych celów i wskaźników efektywności, ustalonych na poziomie krajowym i regionalnym.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Włączenie działań EURES do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004 r. oraz do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 25 kwietnia 2006 r.	Wkład do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. i w 2006 r.	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS ¹ , DRP ²	Brak
2. Znowelizowanie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.04. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703) w zakresie usług EURES.	Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.05. Nr 164, poz. 1366). Wejście w życie nowelizacji od 1 listopada 2005 r.	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak
3. Udział w pracach nad projektem Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy. Prace dotyczyły części dotyczącej usług EURES.	Wkład do projektu Rozporządzenia	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak

¹ Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;

² Departament Rynku Pracy;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

4. Ujęcie zadań EURES w rocznych Planach Pracy MPiPS i Departamentu Rynku Pracy na 2005 r. i 2006 r.	-	MPiPS, DRP	MPiPS, DRP	Brak
5. Współpraca z przedstawicielami samorządu wojewódzkiego i powiatowego w zakresie pełnej akceptacji działań związanych z EURES.	Bieżąca koordynacja	WUP ³ i PUP ⁴	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS
6. Udział w posiedzeniach Komisji Pracy Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, w celu przekazania informacji nt. EURES posłom uczestniczącym w posiedzeniach.	Udział w 2 Komisjach Sejmowych	Posłowie Rzeczypospolitej Polskiej	MPiPS, DRP	Brak
7. Przekazywanie materiałów nt. EURES na obrady Naczelnej Rady Zatrudnienia.	-	Członkowie Naczelnej Rady Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak
8. Przekazanie materiałów nt. EURES oraz działań planowanych przez EURES w ramach Europejskiego Roku Mobilności Pracowników na posiedzenia Komitetu Europejskiego Rady Ministrów.	Przekazanie informacji na 2 posiedzenia	Członkowie Komitetu Europejskiego Rady Ministrów.	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 2:	Jednoznaczna alokacja personelu pracującego w dziedzinie EURES w publicznych służbach zatrudnienia, zarówno na poziomie centralnym jak i na obszarze całego kraju, przy jednoczesnej klarownej definicji jego roli i zadań. Alokacja zasobów ludzkich w zakresie realizacji zadań z zakresu EURES powinna być zaakceptowana na wszystkich poziomach publicznych służb zatrudnienia. Jednocześnie powinny być one dobrze poinformowane o zadaniach, jakie mają do spełnienia z tego zakresu.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania

³ Wojewódzki Urząd Pracy;

⁴ Powiatowy Urząd Pracy,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

1. Funkcjonowanie w Departamencie Rynku Pracy MPiPS czteroosobowego zespołu zajmującego się koordynacją działań EURES w Polsce. Wyznaczenie przez Departament Informatyki MPiPS pracownika koordynującego kwestie informatyczne związane z EURES.	5 pracowników MPiPS	MPiPS	MPiPS	Środki własne MPiPS
2. Funkcjonowanie w wojewódzkich urzędach pracy 16 Kierowników Liniowych EURES, 22 doradców EURES i 28 asystentów EURES.	66 pracowników WUP	WUP	WUP	Środki własne WUP
3. Funkcjonowanie w powiatowych urzędach pracy ponad 300 asystentów EURES.	Ponad 300 pracowników PUP	PUP	PUP	Środki własne PUP
Zadanie 3:	Organizowanie krajowych szkoleń personelu EURES i zagwarantowanie włączenia tematyki EURES w zakres szkoleń całego personelu liniowego.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Organizowanie krajowych szkoleń dla kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES z WUP.	2 szkolenia dla kadry EURES, 71 uczestników szkoleń.	Kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES i asystenci EURES z WUP	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2005/2006
2. Organizowanie przez kadrę EURES na poziomie województwa, szkoleń informacyjnych dla asystentów EURES i innych pracowników WUP i PUP.	104 szkoleń dla asystentów EURES i innych pracowników PUP, w tym 39 szkoleń dla WUP i 65 dla PUP. 1 213 uczestników szkoleń, w tym 162 z WUP i 1 051 z PUP.	Kadra WUP i PUP	WUP	Środki własne WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Rynku Pracy

3. Przeszkolenie nt. EURES kandydatów na pracowników Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych przy Ambasadach Rzeczypospolitej Polskiej.	1 szkolenie, 30 uczestników szkolenia	Kandydaci na pracowników Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych przy Ambasadach Rzeczypospolitej Polskiej.	MPiPS, DRP	Brak
--	--	--	------------	------

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 2	Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy.			
Zadanie 1:	Wszystkie oferty pracy podawane do publicznej wiadomości przez członków lub partnerów EURES mają być dostępne wszystkim innym członkom i parterom EURES od dnia 1 stycznia 2005 r. poprzez zastosowanie jednolitego systemu i wspólnych modeli, które umożliwią ich dalsze rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych środków technicznych. Celem tych działań jest usprawnienie rekrutacji międzynarodowej i obsadzania wolnych miejsc pracy na całym terytorium UE/EOG. Ponadto konkretne oferty pracy zidentyfikowane jako będące „przedmiotem szczególnego zainteresowania europejskiego” powinny być odpowiednio oznaczone i odpowiednio traktowane.			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie
				Źródło finansowania
1. Przebudowanie i administracja krajową stroną internetową EURES – www.eures.praca.gov.pl składającą się z dwóch części: dostępnej publicznie i dostępnej z hasłem dla kadry EURES.	ok. 750 tys. odwiedzin na stronie internetowej	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	MPiPS, DRP i DI ⁵	Środki własne MPiPS
2. Zapewnienie efektywnego funkcjonowania i utrzymanie na właściwym poziomie zintegrowanych z systemem informatycznym EURES, polskich systemów informatycznych - „PULS”, „BEZROBOTNI” i „RUBOKOM+”.	Funkcjonowanie 3 zintegrowanych systemów informatycznych	PUP i polscy pracodawcy	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS
Zadanie 2:	Informacje o publikowanych przez innych członków i partnerów EURES ofertach pracy, powinny być dostępne dla całego personelu, zajmującego się rekrutacją międzynarodową w ramach organizacji członka lub partnera EURES.			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie
				Źródło finansowania

⁵ Departament Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

1. Umieszczenie na stronach internetowych WUP i PUP, linku do krajowej strony internetowej EURES oraz koordynowanie tego działania.	Link do krajowej strony internetowej znajduje się na stronach internetowych wszystkich 16 WUP oraz na 243 PUP	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	WUP i PUP	Brak
2. Nawiązanie współpracy z instytucjami, w których istnieje względnie duży przepływ klientów oczekujących możliwości skorzystania z bazy EURES, przede wszystkim w urzędach pracy, centrach informacji i planowania kariery zawodowej, gminnych centrach informacji, akademickich biurach karier, centrach informacji europejskiej i in.	31,7 tys. kontaktów z wspomnianymi obok instytucjami, z czego: - 5,8 tys. kontaktów przeprowadzonych przez WUP, - 25,9 tys. przeprowadzonych przez PUP.	Pracownicy instytucji partnerskich	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP oraz grant EURES 2005/2006
3. Nawiązanie współpracy z sieciami EUROPASS i EURODESK.	Uzgodnienie wspólnych działań na przyszłość	EUROPASS i EURODESK.	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 3: Zapewnienie klientom mającym dostęp do strony internetowej członków i partnerów EURES, łatwy dostęp do informacji na temat ofert pracy publikowanych przez innych członków i partnerów EURES, w celu ułatwienia ich rekrutacji i obsadzenia wolnych miejscach pracy.				
1. Udostępnienie klientom PUP, WUP i Ochotniczych Hufców Pracy terminali dotykowych z dostępem do Internetu, a przez to z dostępem do stron internetowych EURES www.europa.eu.int i www.eures.praca.gov.pl . Terminale dotykowe zostały zakupione przez Departament Informatyki MPiPS.	716 terminali dotykowych w PUP, WUP i Ochotniczych Hufcach Pracy	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 3	Zasadnicza poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników oraz zapewnienie monitorowania przeszkód w mobilności z myślą o ich usuwaniu.				
Zadanie 1:	Wszystkie udostępniane informacje powinny być odpowiednie dla właściwych grup docelowych pod względem zawartości, języka i wsparcia (w formie dokumentów, on-line, itp.)				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	
				Źródło finansowania	
1.	Podawanie do publicznej wiadomości, na krajowej stronie internetowej EURES, informacji ważnych z punktu widzenia mobilności geograficznej na terenie UE/EOG.	Odpowiednie działy na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2005/2006
2.	Współpraca merytoryczna z zakresu EURES przy opracowaniu broszury nt. „Bezpieczne wyjazdy zagranicę”	Wsad do broszury	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Brak
3.	Wydanie segregatorów z informacjami w języku polskim nt. „Warunków życia i pracy w krajach UE/EOG”	406 segregatorów	WUP, PUP, bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy 2005 r.
Zadanie 2:	Aktualizowanie i udostępnianie (z ewentualnym udziałem partnerów społecznych), w odpowiednim terminie informacji krajowych, sporządzanych przez publiczne służby zatrudnienia dla wspólnego systemu informacyjnego EURES (informacji na temat warunków życia i pracy, obejmujących przepisy dotyczące zabezpieczeń społecznych, prawo pracy i umowy zbiorowe, informacji na temat rynku pracy oraz prawie swobodnego przemieszczania się pracowników). Informacje te powinny być aktualizowane dwa razy do roku – do 31 maja i do 30 listopada.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	
				Źródło finansowania	

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

1. Opracowanie elektronicznej broszury nt. „Warunki życia i pracy w Polsce” w czterech wersjach językowych i zamieszczenie na krajowej stronie internetowej EURES.	4 wersje językowe broszury – polska, angielska, niemiecka i francuska	Bezrobotni i poszukujący pracy z zagranicy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2005/2006
2. Aktualizacja informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz informacji o polskim rynku pracy i przekazywanie ich do Komisji Europejskiej.	Dokonanie 1 aktualizacji informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz 1 aktualizacji informacji nt. sytuacji na polskim rynku pracy.	Komisja Europejska - EURESCO	MPiPS, DRP WUP	Środki własne MPiPS i WUP
Zadanie 3:	Opracowywanie i przestrzeganie standardów jakości wewnątrz organizacji, w szczególności w zakresie świadczenia usług indywidualnych.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Udział w pracach nad projektem Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów usług rynku pracy. Prace dotyczyły części dotyczącej standardu usług EURES.	Wkład do projektu Rozporządzenia	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 4	Świadczenie usług EURES bez względu na kraj zamieszkania osób z nich korzystających na terytorium UE/ EOG oraz ich udostępnianie jak najszerszemu gronu osób.			
Zadanie 2:	Zwracanie szczególnej uwagi w ramach świadczonych przez usług, na grupy mniej uprzywilejowane w społeczeństwie, jak również, wraz z dalszym rozwojem usług informatycznych, umożliwianie klientom, którzy nie są obecnie w stanie korzystać z tych usług, uzyskanie tego samego poziomu usługi lub pomocy w dostępie do usług informatycznych.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Zapewnienie klientom WUP i PUP dostępu do komputera z internetem gdzie klienci mają dostęp do portalu EURES. Jest to istotny element z uwagi na istniejące problemy z dostępem osób bezrobotnych do internetu.	94% WUP i 57% PUP posiada komputer z internetem dostępny dla klientów	Bezrobotni i poszukujący pracy i inni zainteresowani	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP
2. Patrz priorytet 2 zadanie 3 pkt. 1				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 5	Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.			
Zadanie 2:	Poszerzanie wiedzy pracodawców na temat EURES poprzez usprawnianie istniejących usług i wprowadzanie nowych, jako kluczowe narzędzia do rekrutacji personelu międzynarodowego. Narzędzia te obejmują strony internetowe, wideo-konferencje, targi pracy, poradnictwo dla pracodawców, jak również doradztwo i wsparcie w zakresie rekrutacji na dużą skalę.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Opracowanie i zakup krajowych materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców oraz przekazanie ich do WUP.	Wytworzono: 65 tys. ulotek EURES dla pracodawców, 20 tys. teczek kartonowych, 10 tys. długopisów z logo EURES	Pracodawcy i organizacje pracodawców	MPiPS, DRP	Grant EURES 2005/2006 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2005/2006
2. Opracowanie i zakup wojewódzkich materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców.	Wytworzono: 2,5 tys. szt. papieru firmowego EURES 10,5 tys. szt. ulotek dla pracodawców, 2,5 tys. szt. notatników, 150 szt. wizytówek, 7,5 tys. szt. broszur, 1 tys. szt. plakatów, 3 tys. szt. teczek kartonowych, 5 tys. szt. długopisów, 100 szt. wizytowników, 100 szt. teczek-aktówek.	Pracodawcy i organizacje pracodawców	WUP	Grant EURES 2005/2006

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>3. Promocja usług EURES wobec polskich pracodawców w formie spotkań informacyjnych, seminariów, przesyłania materiałów promocyjnych, kontaktów telefonicznych i korespondencyjnych, itp.</p>	<p>15,8 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5,2 tys. przeprowadzonych przez WUP, - 10,6 tys. przeprowadzonych przez PUP 	<p>Pracodawcy, organizacje, związki i zrzeszenia pracodawców, Centra Przedsiębiorczości, Izby Rzemieślnicze, Agencje Rozwoju Regionalnego</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Grant EURES 2005/2006 oraz środki własne WUP i PUP</p>
<p>4. Projekty rekrutacyjne dla pracodawców z krajów EOG. Z uwagi na fakt, iż w ramach EURES prowadzone są rekrutacje głównie do Wielkiej Brytanii i Irlandii, w grudniu 2005 r. odbyły się w Polsce rozmowy z Menedżerami EURES z ww. krajów nt. wspólnych projektów rekrutacyjnych do realizacji w kolejnym roku budżetowym 2006/2007.</p> <p>W celu całościowego ujęcia efektów rekrutacyjnych, rezultaty rekrutacji opisane w tym priorytecie w pkt od 5 do 10, zostały włączone do zaprezentowanego obok zbiorczego zestawienia.</p>	<p>Rekrutacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono ok. 2 tys. rekrutacji jedno i wielostanowiskowych, - w rejestrach ofert pracy EURES prowadzonych przez WUP zarejestrowano ok. 28 tys. wakatów, - przekazano za granicę 23,2 tys. CV, - ilość zatrudnionych osób szacuje się na ok. 6 tys., <p><u>w tym</u> z dofinansowane z grantu EURES 2005/2006:</p> <p>26 rekrutacji dla pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii., Szwecji, Norwegii, Finlandii, Czech, Słowacji, Niemiec, Islandii, Danii pozyskano ok. 4,5 tys. wakatów, przekazano ok. 6,5 tys. CV, zatrudniono ponad 1,5 tys. osób.</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG</p>	<p>EURES z krajów EOG wraz z WUP i PUP</p>	<p>Grant EURES 2005/2006 oraz środki własne WUP i PUP</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>5. „Międzynarodowe Targi Pracy - Wielkopolska 2005” w dniu 8 września 2005 r. w Poznaniu. Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” wybranych krajach EOG.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 6 tys., Liczba pracodawców – 17, Liczba doradców EURES z EOG – 17, Liczba wakatów – ok. 1 tys., Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 600, Liczba osób zatrudnionych – ok. 96, Liczba prezenji o warunkach życia i pracy w EOG – 9, Liczba uczestników prezentacji – 600.</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Grant EURES 2005/2006</p>
<p>6. „II Międzynarodowe Targi Pracy – Warszawa 2005” w dniu 12 października 2005 r. w Warszawie. Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” wybranych krajach EOG.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 5 tys., Liczba pracodawców – ponad 100, Liczba doradców EURES z EOG – 6, Liczba wakatów – ok. 270, Liczba CV – ok. 2 tys., Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 235, Liczba prezenji o warunkach życia i pracy w EOG – 3, Liczba uczestników prezentacji - 500</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>WUP w Warszawie i Urząd Pracy m.st. Warszawy</p>	<p>Grant EURES 2005/2006, środki własne WUP i Urzędu Pracy m.st. Warszawy</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>7. „Dzień Irlandzki” w dniu 11 października 2005 r. w Warszawie. Wydarzenie połączone było z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Irlandii i prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy w Irlandii”.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 1 tys., Liczba pracodawców – 9, Liczba doradców EURES z Irlandii – 2, Liczba CV – ok. 300, Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 235, Liczba prezenji o warunkach życia i pracy w Irlandii – 2, Liczba uczestników prezentacji – 70,</p>	<p>Pracodawcy z Irlandii i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>WUP w Warszawie</p>	<p>Grant EURES 2005/2006</p>
<p>8. „Międzynarodowy Dzień Rekrutacyjny” w dniu 7 grudnia 2005 r. w Lublinie. Wydarzenie połączone było z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG i prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” w wybranych krajach EOG.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 6 tys., Liczba pracodawców – 5, Liczba doradców EURES z EOG – 10 osób. Liczba wakatów – ok. 1 tys., Liczba CV – ok. 261, Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – ok. 300 osób. Liczba prezenji o warunkach życia i pracy w krajach EOG – 4, Liczba osób zatrudnionych – ok. 115, Liczba uczestników prezentacji – 1 tys.</p>			

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>9. „Polsko-Brytyjskie Targi Pracy – Piła 2006” w dniach 21-22 marca 2006 r. Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Wielkiej Brytanii oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” w Wielkiej Brytanii.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 2 tys. Liczba pracodawców – 5, Liczba doradców EURES z Jobcentreplus - 2, Liczba wakatów – 600, Liczba CV - 600, Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 550, Liczba osób zatrudnionych – ok. 100, Liczba uczestników prezentacji o warunkach życia i pracy – ok. 300.</p>	<p>Pracodawcy z Wielkiej Brytanii</p>	<p>Jobcentreplus z Wielkiej Brytanii, WUP w Poznaniu</p>	<p>Grant EURES 2005/2006 oraz środki własne WUP w Poznaniu</p>
<p>10. „Polsko-Czesko-Słowackie Transgraniczne Targi Pracy” w dniu 24 lutego 2006 r. w Cieszynie.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 2 tys. Liczba pracodawców – 16, Liczba wystawców – 35, w tym 16 pracodawców, Liczba doradców EURES z Czech i Słowacji – 2, Liczba wakatów – 1,1 tys., Liczba uczestników w 3 warsztatach o warunkach życia i pracy – ok. 100.</p>	<p>Publiczne służby zatrudnienia i instytucje rynku pracy, pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, uczniowie i absolwenci różnych typów szkół z Polski, Czech i Słowacji.</p>	<p>WUP w Katowicach</p>	<p>Grant EURES 2005/2006 oraz środki własne WUP w Katowicach</p>
<p>11. Współpraca z Departamentem Informatyki MPiPS w zakresie modyfikacji bazy CV na portalu polskich służb zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl , w celu umożliwienia użytkownikom wykazywania w swoim CV preferencji w poszukiwaniu pracy za granicą w krajach UE/EOG.</p>	<p>-</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki własne DI MPiPS</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 6	Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.			
Zadanie 2:	Kształtowanie działań z zakresu mobilności międzynarodowej odpowiednio do zidentyfikowanych trendów i perspektyw rynku pracy.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Wspieranie mobilności transgranicznej w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym poprzez wspieranie utworzenia nowego partnerstwa transgranicznego „EURES T Beskidy”.	Udział kadry EURES z regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji w 3 spotkaniach Komitetu Przygotowującego i 3 spotkaniach Transgranicznej Grupy Roboczej EURES. Opracowanie i przetłumaczenie na język czeski i słowacki informatora nt. „Warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym” .	Publiczne służby zatrudnienia regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji	WUP w Katowicach i Opolu	Grant EURES 2005/2006

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>2. Współpraca w zakresie identyfikacji nadwyżek i niedoborów na rynkach pracy województwa zachodniopomorskiego w Polsce i regionu Scania w Szwecji.</p>	<p>Wydanie przewodnika nt. „Warunków życia i pracy w Polsce, w szczególności w województwie zachodniopomorskim” w wersji polskiej i angielskiej w nakładzie 3,5 tys. egz.</p> <p>Tygodniowa wizyta w Szczecinie dla przedstawicieli szwedzkich publicznych służb zatrudnienia oraz wizyta 2 doradców EURES z Polski w publicznych służbach zatrudnienia w Szwecji.</p> <p>Konferencja nt. „EURES drogą do współpracy polsko-szwedzkiej. Region Zachodniopomorski – Region Scania”.</p> <p>Seminarium dla kadry urzędów pracy woj. zachodniopomorskiego, w tym kadry EURES w Szwecji.</p>	<p>Pracownicy publicznych służb zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego</p>	<p>WUP w Szczecinie</p>	<p>Grant EURES 2005/2006</p>
--	--	---	-------------------------	------------------------------

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 7	Dostarczanie łatwo dostępnych i aktualnych informacji na temat prawa pracowników do swobodnego przemieszczania się w okresach przejściowych, stosowanych wobec nowych krajów członkowskich - w kontekście poszerzenia UE.			
Zadanie 1:	Do 1 maja 2004 r. na wszystkich krajowych stronach internetowych EURES należy zamieścić dział informacyjny na temat krajowych zasad stosowanych wobec obywateli z przyszłych państw członkowskich a dotyczące dostępu do rynku pracy w okresie przejściowym. Poinformowanie o tych zasadach doradców EURES, asystentów EURES i pozostały personel.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Funkcjonowanie na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl działu informacyjnego pt.: „Okresy przejściowe” gdzie zamieszczone zostały informacje dotyczące okresów przejściowych w dostępie obywateli Polski do rynku pracy krajów EOG oraz zasad uzyskiwania zezwoleń na pracę.	Dział informacyjny na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 2:	Informowanie EURESCO o stosowanych zasadach i wszelkich zmianach tych zasad. Dotyczy to również dostarczania szczegółowych i aktualnych informacji prawnych, jak również informacji podawanych w formie odpowiedniej do odbioru przez ogół społeczeństwa.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Monitorowanie zmian związanych z okresami przejściowymi w dostępie obywateli krajów EOG do polskiego rynku pracy. Informacje przekazywane od pracownika Departamentu Rynku Pracy MPiPS odpowiedzialnego za nadzór i zmianę odpowiednich krajowych przepisów prawnych w zakresie pozwoleń na pracę dla cudzoziemców w Polsce.	-	Komisja Europejska EURESCO	MPiPS, DRP	Brak

PRIORYTET 8	Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy.
<p>1. W polsko-niemieckich, polsko-czesko-niemieckich i polsko-słowackich regionach przygranicznych urzędy pracy podejmowały działania w ramach EURES o charakterze transgranicznym dotyczące rynku pracy. Działania te realizowane były we współpracy z różnymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców, szkołami wyższymi i innymi partnerami.</p> <p>Na szczególną uwagę zasługują następujące działania:</p> <p>a) <u>województwo dolnośląskie:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- spotkanie informacyjne nt. „Możliwości legalnej pracy za granicą i możliwości podejmowania działalności gospodarczej w Niemczech” dla 22 polskich poszukujących pracy oraz spotkanie dla osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec dla 11 polskich poszukujących pracy,- prowadzenie prezentacji nt. „Warunków życia i pracy w Polsce” podczas transgranicznych targów pracy w Czechach,- przeprowadzenie projektu rekrutacyjnego dla pracodawcy niemieckiego zainteresowanego zatrudnieniem polskich pracowników transgranicznych,- udział w polsko-czeskim forum gospodarczym oraz w polsko-niemieckim spotkaniu ekspertów poświęconym zawodom deficytowym i nadwyżkowym na terenie województw dolnośląskiego, lubuskiego i opolskiego oraz na terenie Saksonii,- spotkania z doradcami EURES z Niemiec i Czech nt. dalszej współpracy transgranicznej w ramach EURES. <p>b) <u>województwo lubuskie:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- seminarium nt. ”Współpraca transgraniczna między województwem lubuskim a regionem Berlin-Brandenburgia w ramach systemu EURES” dla 14 pracowników transgranicznych urzędów pracy,- wydanie ulotki nt. „Regionalne rynki pracy – Polska-Niemcy” w nakładzie 4 tys. szt. <p>c) <u>województwo małopolskie:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- opracowano, przetłumaczono i wydano materiały promocyjne dotyczące warunków życia i pracy oraz o wymaganiach proceduralnych wobec osób zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym w Polsce w języku słowackim tj.: informator pt. „PRACA ZA MIEDZĄ - Jak znaleźć pracę i żyć w Polsce w regionie przygranicznym” (nakład 1 tys. szt.), 5 rodzajów ulotek na temat podejmowania zatrudnienia i działalności gospodarczej przez obywateli słowackich w regionie przygranicznym Polski (nakład 1 tys. szt.), broszurę nt. „Wymagania proceduralne wobec obywateli słowackich podejmujących pracę lub działalność gospodarczą w regionie przygranicznym Polski i Słowacji, powiaty nowosądecki i gorlicki” (forma elektroniczna),- 2 spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym Polski i Słowacji, w których łącznie wzięło udział ok. 170 uczestników, głównie poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i przedstawicieli samorządów powiatowych.	

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Informowanie o usługach EURES bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z regionów przygranicznych z krajami EOG	5 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych, 57 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych, zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych, 69 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych, zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego, 108 kontaktów ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym, 1,8 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych.	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski jak i sąsiadujących krajów EOG	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 9	Zapewnienie oceny osiągniętych przez EURES rezultatów oraz regularnego monitoringu działań EURES			
Zadanie 1:	W celu zwiększenia efektywności swoich działań, wszyscy członkowie EURES powinni inicjować zewnętrzną, niezależną ocenę osiągniętych rezultatów w dziedzinach, za które są odpowiedzialni, co najmniej raz w okresie objętym Wytocznymi. Po konsultacji z Grupą Strategiczną Wysokiego Szczebla EURES, EURESCO dostarczy wskazówki dotyczące minimalnego zestawu pytań, które powinny być wspólne dla wszystkich tych ocen o charakterze jakościowym i ilościowym. Ponadto każdy członek EURES powinien podejmować ocenę działalności przeprowadzaną corocznie w ramach Planów Działania i przedstawiać uzyskane rezultaty EURESCO.			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie Źródło finansowania
	1. Przygotowanie raportu rocznego z realizacji umowy o grant EURES VS/2005/0043 oraz ogółu działań zrealizowanych przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia w okresie kwiecień 2005 r. – marzec 2006 r.	Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres kwiecień 2005 r. – marzec 2006 r.	EURESCO	MPiPS, DRP Środki MPiPS
Zadanie 3:	Menedżerowie EURES powinni zapewnić regularne dostarczanie, przez doradców EURES z wszystkich organizacji sieci, potrzebnych danych w raportach miesięcznych obowiązujących od roku 2001. Ma to na celu monitorowanie poziomu kontaktów i działań. Stopień odzewu na te raporty nie powinien być mniejszy niż 75 % w każdym miesiącu dla każdego kraju. Menedżerowie EURES powinni regularnie sprawdzać jakość dostarczanych przez doradców EURES danych			
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie Źródło finansowania
	1. W okresie kwiecień 2005 r. – marzec 2006 r. doradcy EURES z Polski przygotowywali miesięczne raporty EURES i wprowadzali je do wskazanej przez EURESCO bazy danych.	W okresie kwiecień 2005 r. – marzec 2006 r. w Polsce działało 21 doradców EURES z czego 2 osoby pozostawały na urlopie macierzyńskim i wychowawczym – stopień odzewu na obowiązkowe raporty wynosił średnio 84,46 %.	EURESCO	WUP Brak

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

2. Prowadzenie krajowej bazy monitoringu EURES, która jest uzupełniana kwartalnie przez wszystkie WUP i PUP.	Baza monitoringu umożliwiła kompleksowy monitoring działań EURES w skali całego kraju.	MPiPS, WUP i PUP	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS
Zadanie 4:	Członkowie EURES będą okresowo dostarczać do EURESCO dane dotyczące liczby klientów szukających porad na ich krajowych stronach internetowych EURES oraz w odpowiednich bazach danych z ofertami pracy.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Patrz priorytet 2, zadanie 1, pkt 1.				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 10	Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.			
Zadanie 2:	Opracowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej, kładącej nacisk na efektywność sieci, opartej na powiązaniu najnowocześniejszych rozwiązań technicznych z silnym czynnikiem ludzkim, akcentującej solidność publicznych służb zatrudnienia, z zastosowaniem standardów jakości w całej sieci oraz podkreślając bezpłatny charakter większości świadczonych usług.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Opracowanie i zakup krajowych materiałów marketingowych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przekazanie ich do WUP i PUP.	Wytworzono: 251 tys. ulotek dla poszukujących pracy, 850 małych plakatów EURES, 170 dużych plakatów EURES, 20 tys. długopisów z logiem EURES, 2 tys. notesów EURES, 50 płyt CD zawierających projekty materiałów marketingowych EURES.	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2005/2006 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2005/2006

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	<p>Wytworzono w ramach Planu Wydawniczego MPiPS:</p> <p>8 tys. naklejek z logo EURES, 60 tys. ulotek dla poszukujących pracy, 8 tys. plakatów, 20 tys. teczek kartonowych, 400 notesów EURES, 3,4 tys. kubków kartonowych, 4,9 tys. kalendarzy ściennych, plakatowych i na biurko na 2006 r.</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy, WUP i PUP</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki MPiPS</p>
<p>2. Opracowanie i zakup wojewódzkich materiałów marketingowych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p>Wytworzono:</p> <p>2 tys. wizytówek, 2,7 tys. długopisów, 500 notesów, 3,2 tys. broszur, 500 teczek kartonowych, 40 tys. ulotek dla poszukujących pracy.</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2005/2006</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2005 r. - 31 marzec 2006 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>3. Promowanie usług EURES wobec poszukujących pracy i innych zainteresowanych osób poprzez prowadzenie prezentacji, spotkań informacyjnych, warsztatów, seminariów, dni EURES, publikacji artykułów w prasie, udzielanie wywiadów w mediach, reportaże telewizyjne, projekty ze szkołami wyższymi, udział w targach i giełdach pracy, dystrybucję materiałów promocyjnych.</p>	<p>Ogólnie miało miejsce:</p> <p>a) ok. 300 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 99 % indywidualnych i 1% grupowych, ▪ 27% nt. uzyskania informacji ogólnych, 60% nt. poszukiwania pracy i 13% nt. inne, <p>b) 31 tys. kontaktów z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG,</p> <p>c) 711 kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z krajów EOG nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w Polsce,</p> <p>d) 99% kontaktów z obywatelami Polski i 1% z obywatelami EOG,</p> <p>e) udział ze stoiskiem EURES w 380 krajowych targach pracy.</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Grant EURES 2005/2006 oraz środki własne WUP i PUP</p>
<p>4. Udział w konferencjach prasowych organizowanych przez MPiPS i udzielanie informacji o EURES.</p>	<p>Udział w 3 konferencjach prasowych</p>	<p>Media</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Brak</p>
<p>5. Zakup rzutników multimedialnych dla doradców EURES.</p>	<p>13 rzutników multimedialnych</p>	<p>Doradcy EURES</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2005/2006</p>

UDZIAŁ W SZKOLENIACH EURES INITIAL i ADVANCED TRAINING

W okresie od kwietnia 2005 r. do marca 2006 r. kadra EURES uczestniczyła w następujących szkoleniach organizowanych przez Komisję Europejską:

1. „EURES Initial Trening 2004/2005”:
 - a) szkolenie w dniach 11-15 kwietnia 2005 r. w Madrycie (4 osoby),
 - b) szkolenie w dniach 18-22 kwietnia 2005 r. w Barcelonie (2 osoby),
 - c) konferencja w dniach 9-10 czerwca 2005 r. w Budapeszcie (12 osób).
2. „EURES Initial Trening 2005/2006”:
 - a) szkolenie w dniach 30 stycznia – 3 lutego 2006 r. w Amsterdamie (4 osoby),
 - b) szkolenie w dniach 13-17 lutego 2006 r. w Monachium (2 osoby),
 - c) szkolenie w dniach 6-10 marca 2006 r. w Amsterdamie (3 osoby).
3. „EURES Advanced Trening 2005 r” dla doradców EURES:
 - a) szkolenie w dniach 14-16 września 2005 r. w Barcelonie (5 osób),
 - b) szkolenie w dniach 5-7 października 2005 r. w Madrycie (1 osoba),
 - c) szkolenie w dniach 19-21 października 2005 r. w Amsterdamie (3 osoby)
 - d) szkolenie w dniach 14-16 listopada 2005 r. w Barcelonie (1 osoba).
4. „EURES Advanced Trening 2005 r.” dla Menedżerów EURES i Kierowników Liniowych EURES - szkolenie w dniach 3-4 listopada 2005 r. w Budapeszcie (2 osoby).

Należy podkreślić, że ukończenie szkolenia „EURES Initial Training” uprawnia pracowników urzędów pracy do realizacji zadań doradcy EURES.

UDZIAŁ W GRUPACH ROBOCZYCH EURES (EURES WORKING PARTY) ORAZ INNYCH DZIAŁANIACH INICJOWANYCH PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:

- EURES Working Party, która odbyła się w dniach 2-3 czerwca 2005 r. w Luksemburgu,
- EURES Working Party połączona z dorocznym spotkaniem przedstawicieli partnerstw transgranicznych EURES, która odbyła się w dniach 21-23 września 2005 r. w Bratysławie,
- EURES Working Party, która odbyła się w dniach 17-18 listopada 2005 r. w Edynburgu,
- EURES Working Party, która odbyła się w dniu 22 lutego 2006 r. i była poprzedzona konferencją inauguracyjną „Europejski Rok Mobilności Pracowników”, która odbyła się w dniach 20-21 lutego 2006 r. w Brukseli.

Dodatkowo:

- Specjalista ds. finansów EURES brała udział w szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 11 listopada 2005 r. w Brukseli,
- Asystent Menadżera EURES brał udział w grupie roboczej nt. „Warunki życia i pracy”, która odbyła się w dniu 6 października 2005 r. w Brukseli,
- Asystent Menadżera EURES brał udział w grupie roboczej nt. „Warunki życia i pracy”, która odbyła się w dniu 30 marca 2006 r. w Brukseli.
- Doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi brał udział w 2 grupach roboczych nt. „Szkoleń EURES”, która odbyły się w Brukseli w dniach 6 kwietnia 2005 r. i 5 lipca 2005 r.

III. PODSUMOWANIE

Ujęcie działań EURES w odpowiednich strategicznych planach działań polskich publicznych służb zatrudnienia i w krajowych przepisach prawnych powoduje, że usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy. Usługa EURES jest jedną z pięciu podstawowych usług rynku pracy, obok pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń.

Doświadczenie wykazuje, że istotne jest odpowiednie wzmocnienie kadrowe kadry EURES w Polsce oraz dalsze jej szkolenie, w szczególności szkolenie kadry EURES z powiatowych urzędów pracy.

Efektywnym działaniem jest promowanie usług EURES wśród instytucji, poprzez które można dotrzeć do potencjalnych klientów EURES.

Ważną rolę odgrywa też polska strona internetowa EURES, która po przebudowie zawiera bardzo wiele użytecznych informacji dla poszukujących pracy i pracodawców.

Upowszechnianie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce pozwoli na poniesienie świadomości cudzoziemców zainteresowanych przeprowadzką do Polski.

Istotnym jest wytwarzanie odpowiedniej ilości materiałów promocyjnych i informacyjnych EURES na rzecz poszukujących pracy i pracodawców.

Międzynarodowa współpraca w ramach EURES natomiast koncentruje się głównie na współpracy w zakresie rekrutacji międzynarodowych z krajami, które otworzyły swoje rynki pracy dla nowych krajów członkowskich UE po 1 maja 2004 r. czyli z Wielką Brytanią, Irlandią i Szwecją, ale także z Norwegią, Islandią, Finlandią, Niemcami, Czechami, Słowacją, Danią i Słowenią.

Istotne są kontakty nawiązywane przez polskich doradców EURES z kadrami EURES z zagranicy, które owocują wspólnymi projektami stanowiącymi przykłady dobrych praktyk takimi jak międzynarodowe targi pracy, dni tematyczne o wybranych krajach EOG, rekrutacje powiązane ze szkoleniami dla kandydatów, dni EURES, warsztaty nt. obsługi Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej Komisji Europejskiej.

Należy również wspierać działania przygraniczne EURES w wybranych regionach Polski z uwagi na korzyści jakie niosą ze sobą działania informacyjne i rekrutacyjne o wymiarze transgranicznym.

Wprowadzenie w najbliższej przyszłości polskiego standardu usług EURES, obowiązującego wszystkie urzędy pracy w Polsce, pozwoli na ujednoczenie świadczonych usług i zwiększenie ich jakości.

Opisane powyżej działania zrealizowane w okresie od kwietnia 2005 r. do marca 2006 r. ukazują, że usługi EURES w Polsce rozwijają się a ich liczba i zakres zwiększają się.

Bardzo ważne jest dalsze upowszechnianie usług EURES w Polsce co będzie owocowało w przyszłości coraz większym wsparciem dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, a tym samym ułatwi mobilność na europejskim rynku pracy. Jest to istotne z uwagi na fakt przyszłego zniesienia okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy krajów członkowskich EOG i uzyskania pełnej swobody przepływu pracowników na terenie tych krajów.