

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY



RAPORT ROCZNY
Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES
W POLSCE
1 kwiecień 2006 r. – 31 marzec 2007 r.
część I

Warszawa, czerwiec 2007 r.

I. WPROWADZENIE

Z dniem 1 maja 2004 r. na mocy Decyzji Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadzającej w życie Rozporządzenie Rady EWG Nr 1612/68 w sprawie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę (2003/8/EC), polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Niniejszy raport stanowi kompleksowy opis działań EURES zrealizowanych przez polskie publiczne służby zatrudnienia w okresie od kwietnia 2006 r. do marca 2007 r. Okres ten zakończył realizację przez polskie publiczne służby zatrudnienia Krajowego Planu Działania EURES dla Polski na lata 2004-2007 i Wytycznych EURES Komisji Europejskiej na lata 2004-2007.

Rok 2006 został ogłoszony przez Komisję Europejską *Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników*, dlatego też polski EURES zrealizował w tym czasie szereg działań pod egidą tej inicjatywy Komisji Europejskiej.

Przedstawione poniżej informacje ukazują zrealizowane działania w odniesieniu do każdego z 10 priorytetów ustalonych przez Komisję Europejską na lata 2004-2007. Działania te obejmują zarówno działania finansowane z grantu EURES na podstawie umowy nr VS/2006/0148 jak i ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (Funduszu Pracy) oraz ze środków własnych Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Dla ukazania skali i rodzaju działań podejmowanych w ramach EURES przez polskie publiczne służby zatrudnienia pod egidą *Europejskiego Roku Mobilności Pracowników*, raport został poszerzony o część opisującą te działania.

Niniejszy raport nie zawiera oceny jakościowej zrealizowanych działań, ponieważ informacje te zawiera druga część raportu rocznego.

II. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE W KONTEKŚCIE STOPNIA ZAAWANSOWANIA REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ EURES DLA POLSKI NA LATA 2004-2007

PRIORYTET 1	Zintensyfikowanie wykorzystania sieci EURES w działalności publicznych służb zatrudnienia na całym terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).				
Zadanie 1:	Włączenie EURES do procesu planowania polityki publicznych służb zatrudnienia, również w kontekście oczekiwanych celów i wskaźników efektywności, ustalonych na poziomie krajowym i regionalnym.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Włączenie działań EURES do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 25 kwietnia 2006 r. oraz do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 27 marca 2007 r.	Wkład do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 r. i w 2007 r.	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS ¹ , DRP ²	Brak
	2. Udział w pracach nad projektem Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy. Prace dotyczyły części dotyczącej usług EURES.	Rozporządzenie z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez Publiczne Służby Zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07 Nr 47, poz. 315)	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak
	3. Ujęcie zadań EURES w rocznych Planach Pracy MPiPS i Departamentu Rynku Pracy na 2006 r. i 2007 r.	-	MPiPS, DRP	MPiPS, DRP	Brak

¹ Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;

² Departament Rynku Pracy;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

4. Współpraca z przedstawicielami samorządu wojewódzkiego i powiatowego w zakresie pełnej akceptacji działań związanych z EURES.	Bieżąca koordynacja	WUP ³ i PUP ⁴	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS
5. Udział w posiedzeniach Komisji Pracy Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, w celu przekazania informacji nt. EURES posłom uczestniczącym w posiedzeniach.	Udział w 1 Komisji Sejmowej	Posłowie Rzeczypospolitej Polskiej	MPiPS, DRP	Brak
6. Przekazywanie materiałów nt. EURES na obrady Naczelnej Rady Zatrudnienia.	-	Członkowie Naczelnej Rady Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 2: Jednoznaczna alokacja personelu pracującego w dziedzinie EURES w publicznych służbach zatrudnienia, zarówno na poziomie centralnym jak i na obszarze całego kraju, przy jednoczesnej klarownej definicji jego roli i zadań. Alokacja zasobów ludzkich w zakresie realizacji zadań z zakresu EURES powinna być zaakceptowana na wszystkich poziomach publicznych służb zatrudnienia. Jednocześnie powinny być one dobrze poinformowane o zadaniach, jakie mają do spełnienia z tego zakresu.				
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Funkcjonowanie w Departamencie Rynku Pracy MPiPS pięcioosobowego zespołu zajmującego się koordynacją działań EURES w Polsce. Wyznaczenie przez Departament Informatyki MPiPS pracownika koordynującego kwestie informatyczne związane z EURES.	6 pracowników MPiPS	MPiPS	MPiPS	Środki własne MPiPS
2. Funkcjonowanie w wojewódzkich urzędach pracy 16 Kierowników Liniowych EURES, 32 doradców EURES i 29 asystentów EURES.	77 pracowników WUP	WUP	WUP	Środki własne WUP
3. Funkcjonowanie w powiatowych urzędach pracy ok. 356 asystentów EURES.	Ok. 356 pracowników PUP	PUP	PUP	Środki własne PUP

³ Wojewódzki Urząd Pracy;

⁴ Powiatowy Urząd Pracy,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 3: Organizowanie krajowych szkoleń personelu EURES i zagwarantowanie włączenia tematyki EURES w zakres szkoleń całego personelu liniowego.				
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Organizowanie krajowych szkoleń dla kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES z WUP.	2 szkolenia dla kadry EURES, 51 uczestników szkoleń.	Kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES i asystenci EURES z WUP	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2006/2007
2. Organizowanie przez kadrę EURES na poziomie województwa, szkoleń informacyjnych dla asystentów EURES i innych pracowników WUP i PUP.	54 szkoleń dla asystentów EURES i innych pracowników PUP, w tym 18 szkoleń dla WUP i 36 dla PUP. 943 uczestników szkoleń, w tym 152 z WUP i 791 z PUP.	Kadra WUP i PUP	WUP	Środki własne WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 2	Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy.			
Zadanie 1:	Wszystkie oferty pracy podawane do publicznej wiadomości przez członków lub partnerów EURES mają być dostępne wszystkim innym członkom i parterom EURES od dnia 1 stycznia 2005 r. poprzez zastosowanie jednolitego systemu i wspólnych modeli, które umożliwią ich dalsze rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych środków technicznych. Celem tych działań jest usprawnienie rekrutacji międzynarodowej i obsadzania wolnych miejsc pracy na całym terytorium UE/EOG. Ponadto konkretne oferty pracy zidentyfikowane jako będące „przedmiotem szczególnego zainteresowania europejskiego” powinny być odpowiednio oznaczone i odpowiednio traktowane.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Przebudowanie i administracja krajową stroną internetową EURES – www.eures.praca.gov.pl , w 4 wersjach językowych (polskim, angielskim, niemieckim i francuskim), składającą się z dwóch części: dostępnej publicznie i dostępnej z hasłem dla kadry EURES.	ok. 1 130 tys. odwiedzin na stronie internetowej	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	MPiPS, DRP i DI ⁵	Środki własne MPiPS
2. Zapewnienie efektywnego funkcjonowania i utrzymanie na właściwym poziomie zintegrowanych z systemem informatycznym EURES, polskich systemów informatycznych - „PULS”, „BEZROBOTNI” i „RUBOKOM+”.	Funkcjonowanie 3 zintegrowanych systemów informatycznych	PUP i polscy pracodawcy	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS
3. Prace nad przygotowaniem efektywnej integracji bazy ofert pracy na portalu www.eures.europa.eu z nowotworzoną polską bazą ofert pracy urzędów pracy tj. „Centralną Bazą Ofert Pracy”.	Modyfikacja projektu bazy	Polscy pracodawcy, bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP i DI	Środki własne MPiPS
4. Opracowanie procedury dla WUP i PUP – „Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców krajowych”	Procedura obsługi ofert pracy polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli EOG	Polscy pracodawcy	MPiPS, DRP	Brak

⁵ Departament Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 2: Informacje o publikowanych przez innych członków i partnerów EURES ofertach pracy, powinny być dostępne dla całego personelu, zajmującego się rekrutacją międzynarodową w ramach organizacji członka lub partnera EURES.				
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Umieszczenie na stronach internetowych WUP i PUP, linku do krajowej strony internetowej EURES oraz koordynowanie tego działania.	Link do krajowej strony internetowej znajduje się na stronach internetowych wszystkich 16 WUP oraz na 279 PUP	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	WUP i PUP	Brak
2. Nawiązanie współpracy z instytucjami, w których istnieje względnie duży przepływ klientów oczekujących możliwości skorzystania z bazy EURES, przede wszystkim w urzędach pracy, centrach informacji i planowania kariery zawodowej, gminnych centrach informacji, akademickich biurach karier, centrach informacji europejskiej i in.	38,8 tys. kontaktów z wspomnianymi obok instytucjami.	Pracownicy instytucji partnerskich	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP oraz grant EURES 2006/2007
3. Współpraca z sieciami EUROPASS i EURODESK.	Wymiana materiałów informacyjnych	EUROPASS i EURODESK.	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 3: Zapewnienie klientom mającym dostęp do strony internetowej członków i partnerów EURES, łatwy dostęp do informacji na temat ofert pracy publikowanych przez innych członków i partnerów EURES, w celu ułatwienia ich rekrutacji i obsadzenia wolnych miejscach pracy.				
1. Udostępnienie klientom PUP, WUP i Ochotniczych Hufców Pracy terminali dotykowych z dostępem do Internetu, a przez to z dostępem do stron internetowych EURES www.eures.europa.eu i www.eures.praca.gov.pl . Terminale dotykowe zostały zakupione przez Departament Informatyki MPiPS.	716 terminali dotykowych w PUP, WUP i Ochotniczych Hufcach Pracy	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 3	Zasadnicza poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników oraz zapewnienie monitorowania przeszkód w mobilności z myślą o ich usuwaniu.				
Zadanie 1:	Wszystkie udostępniane informacje powinny być odpowiednie dla właściwych grup docelowych pod względem zawartości, języka i wsparcia (w formie dokumentów, on-line, itp.)				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Podawanie do publicznej wiadomości, na krajowej stronie internetowej EURES, informacji ważnych z punktu widzenia mobilności geograficznej na terenie UE/EOG.	Odpowiednie działy na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2006/2007
Zadanie 2:	Aktualizowanie i udostępnianie (z ewentualnym udziałem partnerów społecznych), w odpowiednim terminie informacji krajowych, sporządzanych przez publiczne służby zatrudnienia dla wspólnego systemu informacyjnego EURES (informacji na temat warunków życia i pracy, obejmujących przepisy dotyczące zabezpieczeń społecznych, prawo pracy i umowy zbiorowe, informacji na temat rynku pracy oraz prawie swobodnego przemieszczania się pracowników). Informacje te powinny być aktualizowane dwa razy do roku – do 31 maja i do 30 listopada.				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	1. Wydanie broszury nt. „Warunki życia i pracy w Polsce” w 3 wersjach językowych (angielskiej, niemieckiej i francuskiej) i zamieszczenie na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl	4 wersje językowe broszury – polska, angielska, niemiecka i francuska 750 egz.	Bezrobotni i poszukujący pracy z zagranicy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2006/2007
	2. Aktualizacja informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz informacji o polskim rynku pracy i przekazywanie ich do Komisji Europejskiej.	Dokonanie 1 aktualizacji informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce.	Komisja Europejska - EURESCO	MPiPS, DRP WUP	Środki własne MPiPS i WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 3:	Opracowywanie i przestrzeganie standardów jakości wewnątrz organizacji, w szczególności w zakresie świadczenia usług indywidualnych.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Udział w pracach nad projektem Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów usług rynku pracy. Prace dotyczyły części dotyczącej standardu usług EURES.	Rozporządzenie z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. 07, Nr 47, poz. 314)	Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia	MPiPS, DRP	Brak

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 4	Świadczenie usług EURES bez względu na kraj zamieszkania osób z nich korzystających na terytorium UE/ EOG oraz ich udostępnianie jak najszerszemu gronu osób.			
Zadanie 2:	Zwracanie szczególnej uwagi w ramach świadczonych przez usług, na grupy mniej uprzywilejowane w społeczeństwie, jak również, wraz z dalszym rozwojem usług informatycznych, umożliwianie klientom, którzy nie są obecnie w stanie korzystać z tych usług, uzyskanie tego samego poziomu usługi lub pomocy w dostępie do usług informatycznych.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Zapewnienie klientom WUP i PUP dostępu do komputera z internetem gdzie klienci mają dostęp do portalu EURES. Jest to istotny element z uwagi na istniejące problemy z dostępem osób bezrobotnych do internetu.	100% WUP i 85% PUP posiada komputer z internetem dostępny dla klientów	Bezrobotni i poszukujący pracy i inni zainteresowani	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP
2. Patrz priorytet 2 zadanie 3 pkt. 1				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 5	Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.			
Zadanie 2:	Poszerzanie wiedzy pracodawców na temat EURES poprzez usprawnianie istniejących usług i wprowadzanie nowych, jako kluczowe narzędzia do rekrutacji personelu międzynarodowego. Narzędzia te obejmują strony internetowe, wideo-konferencje, targi pracy, poradnictwo dla pracodawców, jak również doradztwo i wsparcie w zakresie rekrutacji na dużą skalę.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Promocja usług EURES wobec polskich pracodawców w formie spotkań informacyjnych, seminariów, przesyłania materiałów promocyjnych, kontaktów telefonicznych i korespondencyjnych, itp.	14,8 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców.	Pracodawcy, organizacje, związki i zrzeszenia pracodawców, Centra Przedsiębiorczości, Izby Gospodarcze, Agencje Rozwoju Regionalnego	WUP i PUP	Grant EURES 2006/2007 oraz środki własne WUP i PUP
2. Opracowanie i zakup krajowych materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców oraz przekazanie ich do WUP.	Wytworzono w ramach Planu Wydawniczego MPiPS: 15 tys. folderów informacyjnych nt. EURES 16,5 tys. teczek kartonowych,	Pracodawcy i organizacje pracodawców	MPiPS, DRP	Środki MPiPS
3. Opracowanie i zakup wojewódzkich materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców.	Wytworzono: A. - 21 szt. długopisów z logo EURES, - 310 szt. teczek konferencyjnych, - 200 szt. notesów,	Pracodawcy i organizacje pracodawców	WUP	Grant EURES 2006/2007

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	<ul style="list-style-type: none"> - 5,7 tys. szt. ulotek dla pracodawców, - 400 szt. broszury „Ocena na warmińsko-mazurskim rynku pracy w roku 2006”, - 300 szt. broszury „Świadczenie usług w krajach UE/EOG” nt. zakładania działalności gospodarczej, delegowania pracowników do pracy na terenie EOG, - 1 tys. szt. informatora nt. EURES dla pracodawców, - 70 szt. piłeczek antystresowych, - 75 szt. wizytowników, - 55 szt. kalendarzy ściennych, - 450 szt. długopisów. <p>B.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ulotka nt. „Warunków życia i pracy na Cyprze” – 2 tys. szt. - angielskojęzyczna ulotka EURES dla zagranicznych pracodawców - 5 tys. szt. - etui na 12 CD – 80 szt. - torba konferencyjna – 40 szt. - pamięć przenośna USB – 40 szt. - etui na wizytówki – 50 szt. - aktówka na dokumenty – 40 szt. - komplet - długopis i ołówek – 50 szt. - etui na notesy – 200 szt. 			
--	--	--	--	--

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	- notesy – 200 szt.			
<p>4. Projekty rekrutacyjne dla zagranicznych pracodawców z krajów EOG.</p> <p>W celu całościowego ujęcia efektów rekrutacyjnych, rezultaty rekrutacji opisane w priorytecie 5, pkt od 5 do 9 oraz przy „Europejskich Targach Pracy w ramach ERMP”, zostały włączone do zaprezentowanego obok zbiorczego zestawienia.</p>	<p>Rekrutacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono ok. 12 tys. rekrutacji , - z prowadzonych przez WUP rejestrach zagranicznych ofert pracy EURES wynika, że do Polski napłynęło ok. 48,7 tys. wakatów, - przekazano za granicę 26,9 tys. CV, - ilość zatrudnionych osób szacuje się na ok. 6,8 tys., z czego ostatecznie zatrudnienie potwierdzono w 2 tys. przypadków, <p><u>w tym</u> z dofinansowane z grantu EURES 2006/2007:</p> <p>123 rekrutacje dla pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji, Finlandii, Czech, Niemiec, Islandii, Danii, Hiszpanii, Cypru, Malty, Słowenii pozyskano ok. 2,3 tys. wakatów, przekazano ok.4,7 tys. CV, zatrudniono blisko 1 tys. osób.</p>	Pracodawcy z krajów EOG	EURES z krajów EOG wraz z WUP i PUP	Grant EURES 2006/2007 oraz środki własne WUP i PUP
<p>5. „III Międzynarodowe Targ Pracy” w dniu 18 października 2006 r. w Warszawie oraz „Dzień Brytyjski” w dniu 19 października 2006 r. w Warszawie. Oba przedsięwzięcia połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” wybranych krajach EOG.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 15 tys.,</p> <p>Liczba pracodawców – 98 krajowych i 33 zagranicznych,</p> <p>Liczba doradców EURES z EOG – 15, w tym 10 z Wielkiej Brytanii</p> <p>Liczba wakatów – 760,</p> <p>Liczba CV – 260,</p>	Pracodawcy z krajów EOG i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy	WUP w Warszawie i Urząd Pracy m.st. Warszawy	Grant EURES 2006/2007

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	<p>Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – ok. 220,</p> <p>Liczba osób zatrudnionych – brak danych</p> <p>Liczba prezentacji o warunkach życia i pracy w Wielkiej Brytanii – 15,</p> <p>Liczba uczestników prezentacji – ok. 1,5 tys.</p>			
<p>6. „II Międzynarodowe Targi Pracy – Dzień Rekrutacyjny” w dniu 28 listopada 2006 r. w Lublinie. Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy” wybranych krajach EOG.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 8 tys.,</p> <p>Liczba pracodawców – 73, w tym 10 zagranicznych,</p> <p>Liczba doradców EURES z EOG – 9,</p> <p>Liczba wakatów – ok. 200,</p> <p>Liczba CV – ok. 320,</p> <p>Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 200,</p> <p>Liczba osób zatrudnionych - 112</p> <p>Liczba prezentacji o warunkach życia i pracy w EOG – 5,</p> <p>Liczba uczestników prezentacji - 500</p>	<p>Pracodawcy z krajów EOG i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>WUP w Lublinie</p>	<p>Grant EURES 2006/2007, środki własne WUP w Lublinie</p>
<p>7. „Dni Irlandzkie” w dniach 19-20 października 2006 r. w Szczecinie. Wydarzenie połączone było z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Irlandii i prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy w Irlandii”.</p>	<p>Liczba odwiedzających – ok. 1,5 tys.,</p> <p>Liczba pracodawców – 9,</p> <p>Liczba doradców EURES z Irlandii – 2,</p> <p>Liczba wakatów – ok. 152</p> <p>Liczba CV – ok. 236,</p> <p>Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – 236,</p>	<p>Pracodawcy z Irlandii i polscy bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>WUP w Szczecinie</p>	<p>Grant EURES 2006/2007</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	Liczba osób zatrudnionych – brak danych Liczba prezentacji o warunkach życia i pracy w Irlandii – 9, Liczba uczestników prezentacji – 95,			
8. „Dni Brytyjskie” w dniach 31 maja-1 czerwca 2006 r. w Lublinie. Wydarzenie połączone było z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z Wielkiej Brytanii i prezentacjami nt. „Warunków życia i pracy”.	Liczba odwiedzających – ok. 5 tys., Liczba pracodawców – ok. 10, Liczba doradców EURES z Wielkiej Brytanii– 4 osób. Liczba wakatów – 470, Liczba CV – 730, Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami – ok. 320 osób. Liczba osób zatrudnionych – ok. 180 Liczba prezentacji o warunkach życia i pracy w Wielkiej Brytanii – 4, Liczba uczestników prezentacji – ok. 400	Pracodawcy z Wielkiej Brytanii, polscy bezrobotni i poszukujący pracy	WUP w Lublinie	Grant EURES 2006/2007, środki własne WUP w Lublinie
9. Współpraca z Departamentem Informatyki MPiPS w zakresie modyfikacji bazy CV na portalu polskich służb zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl , w celu umożliwienia użytkownikom wykazywania w swoim CV preferencji w poszukiwaniu pracy za granicą w krajach UE/EOG.	-	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Środki własne DI MPiPS
PRIORYTET 7	Dostarczanie łatwo dostępnych i aktualnych informacji na temat prawa pracowników do swobodnego przemieszczania się w okresach przejściowych, stosowanych wobec nowych krajów członkowskich - w kontekście poszerzenia UE.			
Zadanie 1:	Do 1 maja 2004 r. na wszystkich krajowych stronach internetowych EURES należy zamieścić dział informacyjny na temat krajowych zasad stosowanych wobec obywateli z przyszłych państw członkowskich a dotyczące dostępu do rynku pracy w okresie przejściowym. Poinformowanie o tych zasadach doradców EURES, asystentów EURES i pozostały personel.			

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Funkcjonowanie na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl działu informacyjnego pt.: „Okresy przejściowe” gdzie zamieszczone zostały informacje dotyczące okresów przejściowych w dostępie obywateli Polski do rynku pracy krajów EOG oraz zasad uzyskiwania zezwoleń na pracę.	Dział informacyjny na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl	Bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP	Brak
Zadanie 2: Informowanie EURESco o stosowanych zasadach i wszelkich zmianach tych zasad. Dotyczy to również dostarczania szczegółowych i aktualnych informacji prawnych, jak również informacji podawanych w formie odpowiedniej do odbioru przez ogół społeczeństwa.				
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Monitorowanie zmian związanych z okresami przejściowymi w dostępie obywateli krajów EOG do polskiego rynku pracy i przekazywanie do EURESco w Komisji Europejskiej. Od dnia 17 stycznia 2006 r. Polska nie stosuje pozwoleń na pracę dla cudzoziemców – obywateli EOG.	-	Komisja Europejska EURESco	MPiPS, DRP	Brak

PRIORYTET 8	Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy.
<p>1. W polsko-niemieckich, polsko-czesko-niemieckich i polsko-słowackich regionach przygranicznych urzędy pracy podejmowały działania w ramach EURES o charakterze transgranicznym dotyczące rynku pracy. Działania te realizowane były we współpracy z różnymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców, szkołami wyższymi i innymi partnerami.</p> <p>Na szczególną uwagę zasługują następujące działania:</p> <p>a) <u>województwo dolnośląskie:</u></p> <p>Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 10 spotkaniach roboczych oraz TGRE i TKPE nt. współpracy transgranicznej w ramach EURES i budowania partnerstwa EURES T „Sil-Bo-Sax” z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych z Polski, Czech i Niemiec. W wyniku spotkań zrealizowano następujące zadania mające na celu utworzenie partnerstwa EURES T Sil-Bo-Sax:</p> <ul style="list-style-type: none">- zapoznano się ze stanem prac nad tworzeniem planowanego partnerstwa EURES T,- zaplanowano wspólne działania do wniosków o grant EURES 2007/2008,- przygotowano projekt umowy ramowej,- wyłoniono Grupę Koordynującą i Roboczą w celu wypracowania dokumentów źródłowych dla przyszłego partnerstwa EURES T- wypracowano 3 - letni plan pracy partnerstwa Eures T,- na spotkaniu Grupy Koordynującej przyjęto Plan Pracy. <p>Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 1 targach pracy w Niemczech, gdzie doradca EURES prezentował warunki życia i pracy w Polsce i przeprowadził konsultacje dla 50 osób poszukujących pracy z Niemiec.</p> <p>Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 1 warsztatach w Polsce i 1 konferencji w Niemczech nt. transgranicznych rynków pracy z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych</p> <p>Zorganizowano 1 konferencję we Wrocławiu dla 50 osób dot. określenia przepływów finansowych dla nowo tworzonego partnerstwa. W wyniku spotkania uzgodniono, że specyfika rozwiązań prawnych w Polsce nie pozwala na przyjęcie roli wiodącej EURES w Polsce w zarządzaniu budżetem przyszłego partnerstwa EURES T Sil-Bo-Sax.</p> <p>Wydano 300 szt. broszury o warunkach życia i pracy w Polsce, którą przetłumaczono na język czeski i niemiecki.</p> <p>b) <u>województwo lubuskie:</u></p> <p>1. Spotkanie nt. „Współpracy niemieckich i polskich Służb Zatrudnienia – działania transgraniczne”, w którym wzięły udział 24 osoby. Podczas spotkania poszerzono wiedzę dotyczącą usług, działalności i funkcjonowania sieci EURES – T. Wymieniono aktualne informacje dotyczące polskiego i niemieckiego rynku pracy w obrębie przygranicznym, zdobyto informacje na temat możliwości zatrudnienia, praw i obowiązków pracowniczych, systemu podatkowego oraz ubezpieczeń społecznych.</p>	

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

2. Kadra EURES uczestniczyła w 3 spotkaniach zorganizowanych po stronie niemieckiej łącznie w liczbie około 10 osób. Podczas spotkań wymieniono doświadczenia i ustalono zasady bliższej współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy po obu stronach granicy polsko-niemieckiej.

c) województwo śląskie:

1. Wydano 1 tys. szt. informatora nt. warunków życia i pracy w polsko – czesko – słowackim regionie przygranicznym.

2. W spotkaniu TGRE uczestniczyło 7 osób, w tym 3 doradców i 1 asystent EURES z Polski oraz po 1 doradcy EURES z Czech i Słowacji. Zapoznano się z wynikami studium wykonalności przygotowanego przez stronę czeską. Opracowano także wstępny harmonogram działań na okres od 1 kwietnia 2007 r. do 31 marca 2008 r. oraz dokonano aktualizacji i korekty tekstu informatora.

3. W konferencji uczestniczyło 2 przedstawicieli kadry EURES z WUP Katowice. Uczestnicy spotkania wyrazili opinię, że powstanie formalnej struktury EURES T „Beskidy” miałyby duży wpływ na rozwój regionu i byłoby korzystne zarówno dla pracowników jak i pracodawców. W wyniku przeprowadzonej dyskusji słowacki urząd pracy w Cadcy zobowiązał się do przyjęcia roli lidera oraz koordynacji i finansowania przyszłego partnerstwa EURES T „Beskidy”.

d)) województwo opolskie

1. W konferencji nt. tworzenia partnerstwa EURES T „Beskidy” uczestniczyło 2 przedstawicieli kadry EURES z WUP Opole: 1 doradca i 1 kierownik Liniowy EURES.

2. W Międzynarodowych Targach Pracy w Żylinie na Słowacji uczestniczył 1 przedstawiciel kadry EURES (Kierownik Liniowy EURES) z WUP Opole.

3. Wydano 2 tys. szt. ulotek nt. „Informacji dla pracodawców czeskich zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski” w języku czeskim.

4. W spotkaniu TGRE uczestniczyło 2 przedstawicieli kadry EURES z WUP Opole: 1 doradca i 1 kierownik Liniowy EURES.

e) województwo podkarpackie

1. Zorganizowano spotkanie informacyjne nt. „Szans rozwoju transgranicznej mobilności zawodowej osób bezrobotnych Polska – Słowacja” w Sanoku dla 17 przedstawicieli słowackich i polskich instytucji rynku pracy (w tym 1 przedstawiciela MPiPS), partnerów rynku pracy oraz przedstawicieli lokalnych i regionalnych mediów. Ze spotkania sporządzona została notatka, którą przekazano wszystkim jego uczestnikom. Na spotkaniu określono czynniki sprzyjające oraz ograniczające mobilność transgraniczną. Czynniki sprzyjające mobilności to: nowe inwestycje na Słowacji i przez to nowe miejsca pracy dla pracowników różnych specjalności i o różnych kwalifikacjach, prosta procedura zatrudniania pracowników, oferowane wyższe zarobki dla specjalistów w różnych zawodach, brak bariery językowej, istniejący przepływ informacji o ofertach pracy. Czynniki utrudniające mobilność transgraniczną to: niższe wynagrodzenie na Słowacji dla pracowników w zawodach deficytowych, niechęć osób do podejmowania pracy w innym kraju, brak pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, ofertom pracy nie towarzyszy pomoc pracodawcy w postaci zakwaterowania i inne.

2. Wydano w języku polskim 2 tys. szt. broszury informacyjnej skierowanej do osób poszukujących pracy na terenach przygranicznych Polski i Słowacji. Broszurę przetłumaczono na język słowacki i przekazano kadrze EURES z regionów przygranicznych ze Słowacji w liczbie 600 szt.

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
------------------------	---------------------	--------------	----------------------------------	---------------------

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>1. Informowanie o usługach EURES bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z regionów przygranicznych z krajami EOG</p>	<p>4,8 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych,</p> <p>57 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych, zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych,</p> <p>125 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych, zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego,</p> <p>299 kontaktów ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym,</p> <p>2,1 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych.</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski jak i sąsiadujących krajów EOG</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p>
--	---	--	------------------	--------------------------------

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 9	Zapewnienie oceny osiągniętych przez EURES rezultatów oraz regularnego monitoringu działań EURES			
Zadanie 1:	W celu zwiększenia efektywności swoich działań, wszyscy członkowie EURES powinni inicjować zewnętrzną, niezależną ocenę osiągniętych rezultatów w dziedzinach, za które są odpowiedzialni, co najmniej raz w okresie objętym Wytocznymi. Po konsultacji z Grupą Strategiczną Wysokiego Szczebla EURES, EURESCO dostarczy wskazówki dotyczące minimalnego zestawu pytań, które powinny być wspólne dla wszystkich tych ocen o charakterze jakościowym i ilościowym. Ponadto każdy członek EURES powinien podejmować ocenę działalności przeprowadzaną corocznie w ramach Planów Działania i przedstawiać uzyskane rezultaty EURESCO.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Przygotowanie raportu rocznego z realizacji umowy o grant EURES VS/2006/0148 oraz ogółu działań zrealizowanych przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia w okresie kwiecień 2006 r. – marzec 2007 r.	Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres kwiecień 2006 r. – marzec 2007 r.	EURESCO	MPiPS, DRP	Środki MPiPS
2. Zlecenie zewnętrznej firmie przeprowadzenie niezależnej oceny działalności EURES w Polsce w okresie maj 2004 r. – grudzień 2006 r. zgodnie z Wytocznymi Komisji Europejskiej.	Raport	EURESCO	MPiPS, DRP	Grant EURES 2006/2007
Zadanie 3:	Menedżerowie EURES powinni zapewnić regularne dostarczanie, przez doradców EURES z wszystkich organizacji sieci, potrzebnych danych w raportach miesięcznych obowiązujących od roku 2001. Ma to na celu monitorowanie poziomu kontaktów i działań. Stopień odzewu na te raporty nie powinien być mniejszy niż 75 % w każdym miesiącu dla każdego kraju. Menedżerowie EURES powinni regularnie sprawdzać jakość dostarczanych przez doradców EURES danych			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

1. W okresie kwiecień 2006 r. – marzec 2007 r. doradcy EURES z Polski przygotowywali miesięczne raporty EURES i wprowadzali je do wskazanej przez EURESco bazy danych.	W okresie kwiecień 2006 r. – marzec 2007 r. w Polsce działało 32 doradców EURES – stopień odzewu na obowiązkowe raporty wynosił średnio 84,5 %.	EURESco	WUP	Brak
2. Prowadzenie krajowej bazy monitoringu EURES, która jest uzupełniana kwartalnie przez wszystkie WUP i PUP.	Baza monitoringu umożliwiła kompleksowy monitoring działań EURES w skali całego kraju.	MPiPS, WUP i PUP	MPiPS	Grant EURES 2006/2007
Zadanie 4:	Członkowie EURES będą okresowo dostarczać do EURESco dane dotyczące liczby klientów szukających porad na ich krajowych stronach internetowych EURES oraz w odpowiednich bazach danych z ofertami pracy.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Patrz priorytet 2, zadanie 1, pkt 1.				

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 10	Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.			
Zadanie 2:	Opracowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej, kładącej nacisk na efektywność sieci, opartej na powiązaniu najnowocześniejszych rozwiązań technicznych z silnym czynnikiem ludzkim, akcentującej solidność publicznych służb zatrudnienia, z zastosowaniem standardów jakości w całej sieci oraz podkreślając bezpłatny charakter większości świadczonych usług.			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Promowanie usług EURES wobec poszukujących pracy i innych zainteresowanych osób poprzez prowadzenie prezentacji, spotkań informacyjnych, warsztatów, seminariów, dni EURES, publikacji artykułów w prasie, udzielanie wywiadów w mediach, reportaże telewizyjne, projekty ze szkołami wyższymi, udział w targach i giełdach pracy, dystrybucję materiałów promocyjnych.	<p>Ogólnie miało miejsce:</p> <p>a) ok. 357 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 23,6 % nt. informacji ogólnych, ▪ 8,7 % nt. warunków życia i pracy, ▪ 60,3 % nt. poszukiwania pracy, ▪ 7,4 % inne, <p>b) 99,4 % kontaktów z obywatelami Polski i 0,6 % z cudzoziemcami i obywatelami EOG,</p> <p>c) udział ze stoiskiem EURES w 518 krajowych targach pracy.</p>	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	WUP i PUP	Grant EURES 2006/2007 oraz środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

2. Opracowanie i zakup krajowych materiałów marketingowych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przekazanie ich do WUP i PUP.	Wytworzono: długopisy z logo EURES – 18,5 tys. szt., torby na ramię z nadrukiem EURES – 100 szt., wizytowniki z logo EURES – 100 szt., pen-drive z logo EURES – 100 szt., przypinki EURES do ubrań – 330 szt., ulotki EURES w 3 wersjach językowych: angielskiej, niemieckiej i francuskiej – 34 tys. szt., roll-upy z nadrukiem nt. usług EURES – 34 szt., ulotki informacyjne EURES - 357 tys. szt.	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	MPiPS, DRP	Grant EURES 2005/2006 oraz Fundusz Pracy – wkład własny do grantu EURES 2005/2006
	Wytworzono w ramach Planu Wydawniczego MPiPS: 34 tys. ulotek informacyjnych EURES 2 tys. bloczków notatnikowych 16,5 tys. teczek kartonowych 1,6 tys. kalendarzy ściennych trójdzielnych 450 kalendarzy leżących na biurko	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy, WUP i PUP	MPiPS, DRP	Środki MPiPS
3. Opracowanie i zakup wojewódzkich materiałów marketingowych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy.	Wytworzono: 60 szt. plakatów, 45 tys. szt. ulotek,	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	WUP	Grant EURES 2006/2007

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Rynku Pracy

	<p>260 szt. broszury informacyjnej dla poszukujących pracy „Znajdź pracę w rozszerzonej Europie”, 2,2 tys. szt. folderów informacyjnych, 1,8 tys. szt. kalendarzy, 100 szt. bloczków papierowych, 2,5 szt. wizytówek, 50 szt. wizytowników, 150 szt. smyczy, 150 szt. żetonów do wózków, 3 koszule, 20 szt. podkładek pod myszkę, 900 długopisów, 50 szt. parasoli, 1 banner, 100 szt. torby papierowej, 100 szt. T-shirtów, 4 szt. stojaków na ulotki.</p>			
--	---	--	--	--

III. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE POD EGIDĄ EUROPEJSKIEGO ROKU MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW

Rok 2006 został ogłoszony przez Komisję Europejską Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników (ERMP). Zgodnie z Wytocznymi Komisji Europejskiej polskie publiczne służby zatrudnienia przeprowadziły pod egidą ERMP szereg działań. Działania były podporządkowane priorytetowi 5 i 10 Wytocznych EURES na lata 2004-2007.

W ramach priorytetu 5 zrealizowano następujące działania:

Zrealizowane działania i rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. Uczestniczono w spotkaniach, seminariach, targach pracy, itp.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 9 seminariach (spotkaniach) dla pracodawców, w tym przeprowadzono 5 prezentacji dla pracodawców w trakcie posiedzeń wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, Rad Zatrudnienia, Izby Przemysłowo - Handlowych, organizacji pracodawców, itp. - 2 spotkaniach z poszukującymi pracy w GCI, - 4 spotkaniach ze studentami w ABK i stowarzyszeniami studentów, - ok. 10 spotkaniach z klientami PUP i CiPKZ, - 2 spotkaniach z pracodawcami (międzynarodowe fora gospodarcze). <p>2. Opracowano i zlecono wyprodukowanie następujących materiałów marketingowych z logo EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 szt. w broszury informacyjnej dla firm chcących świadczyć usługi w krajach EOG, ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec, - 100 szt. długopisów, - 50 toreb reklamowych, - 10 944 szt. regionalnych ulotek na temat mobilności. <p>3. Opracowano i opublikowano artykuły prasowe i audycje radiowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - artykuł skierowany do pracodawców na temat EURES oraz ERMP (miesięcznik „Personel i Zarządzanie” wydawnictwa INDOR, grudzień 2006), - 3 ogłoszenia w prasie o zasięgu regionalnym w "Gazecie Krakowskiej" i "Gazecie Wyborczej", - artykuł na całej stronie redakcyjnej "Gazety Krakowskiej" skierowany do pracodawców małopolskich, - ogłoszenie/artkuł nt. EURES pt. Być mobilnym pracodawcą (lokalna prasa w woj. świętokrzyskim), 	<p>Polscy pracodawcy, organizacje pracodawców, osoby zainteresowane zakładaniem działalności gospodarczej za granicą w krajach EOG</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2006/2007</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<ul style="list-style-type: none"> - artykuł na temat ERMP ("Gazeta Olsztyńska", "Dziennik Elbląski", dodatek "Nasza Praca"), - wywiad z Kierownikiem Liniowym EURES WUP Olsztyn (Radio Olsztyn). Wywiad ukazał się w 4 częściach, w ciągu czterech kolejnych dni. Codziennie Radia Olsztyn słucha ok. 140 tys. słuchaczy. 4. Rozesłano 210 przesylek z materiałami informacyjnymi dot. funkcjonowania sieci EURES i ERMP do wybranych pracodawców i partnerów. 			
--	--	--	--

W ramach priorytetu 10 zrealizowano następujące działania:

Zrealizowane działania i rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. Zorganizowano ok. 27 konferencji, seminariów, targów i spotkań nt. ERMP.</p> <p>Sporządzono i wydano 3 publikacje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Migracja zarobkowa Polaków w Unii Europejskiej-mobilność bez granic”, 2. „Przewodnik dla mobilnych pracowników i ich rodzin”, 3. „Szukając pracy w Małopolsce”. <p>Uczestniczono w ok. 25 imprezach nt. ERMP (także o zasięgu międzynarodowym).</p> <p>Przygotowano szereg nośników reklamowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55 plakatów na wiatach przystankowych, - 108 segregatorów i 4 komplety teczek informacyjnych o krajach EOG, - 1 tys. szt. ulotek lokalnych nt. EURES, - 1 tys. szt. ulotek nt. ERMP, - strony internetowe poświęcone ERMP. <p>Zrealizowano reportaż telewizyjny związany z rekrutacją pracowników z Małopolski pracujących w Islandii dla firmy Bechtel przy budowie huty aluminium. Reportaż został wyemitowany w regionalnym paśmie TVP – TVP3 w marcu 2007 r.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wyemitowano 4 audycje radiowe. - Wyemitowano telewizyjny spot reklamowy. 	Bezrobotni i poszukujący pracy	WUP	Grant EURES 2006/2007

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>- Opublikowano 7 artykułów sponsorowanych, które przyczyniły się do upowszechnienia usług EURES.</p> <p>- Rozesłano ok. 200 przesyłek z materiałami informacyjnymi o EURES do partnerów społecznych, pracodawców, GCI, ABK.</p> <p>2 „Dzień Mobilności” w dniu 6 października 2006 r. w Warszawie</p> <p>„Dzień Mobilności” był wydarzeniem towarzyszącym projektowi „Europan Mobility Roadshow” współfinansowanego przez Komisję Europejską w ramach ERMP.</p> <p>„Dzień Mobilności” przyczynił się do wzrostu świadomości nt. europejskiego wymiaru mobilności, praw i obowiązków wynikających ze swobody przemieszczania się osób po terytorium krajów EOG i promocji usług EURES.</p> <p>Mobilne Miasteczko odwiedziło ok. 500 osób. W prezentacjach uczestniczyło ogółem 80 osób. Przeprowadzono badanie ankietowe 58 wybranych osób spośród uczestników wydarzenia.</p> <p>W/w przedsięwzięcie zostało sfilmowane czego rezultatem było powstanie reportażu pt. ”Dzień Mobilności”.</p> <p>W celach promocji w/w przedsięwzięcia wyprodukowano następujące materiały marketingowe: baner – 1 szt, identyfikatory – 100 szt., plakaty – 400 szt., ulotki – 5000 szt., balony z nadrukiem logo EURES i Europejskiego Roku Mobilności Pracowników – 4000 szt., tabliczki informacyjne – 8 szt, ogłoszenie prasowe w „Gazecie Wyborczej” – 1 szt.</p>			
--	--	--	--

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Europejskie Targi Pracy w ramach ERMP w dniu 29 września 2006 r. w Poznaniu	Liczba odwiedzających – 4 tys. Liczba pracodawców - 19 Liczba doradców Eures z EOG - 11 Liczba wakatów - 750 Liczba CV - ok. 600 Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami - 400 Liczba osób zatrudnionych - 32	Bezrobotni, poszukujący pracy z Polski i zagraniczni pracodawcy	WUP w Poznaniu	Grant EURES 2006/2007

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Rynku Pracy

	Liczba prezentacji o różnych aspektach mobilności – 25			
	Liczba uczestników prezentacji – 1,2 tys.			

IV. UDZIAŁ W SZKOLENIACH EURES INITIAL i ADVANCED TRAINING

W okresie od kwietnia 2006 r. do marca 2007 r. kadra EURES uczestniczyła w następujących szkoleniach organizowanych przez Komisję Europejską:

1. „EURES Initial Training - 2006”:
 - szkolenie w dniach 3-7 kwietnia 2006 r. w Amsterdamie (3 osoby),
 - konferencja w dniach 15-16 czerwca 2006 r. w Bilbao (12 osób),
2. „EURES Initial Training - 2007”:
 - szkolenie w dniach 26 luty – 2 marzec 2007 r. w Amsterdamie (2 osoby),
 - szkolenie w dniach 5 - 9 marzec 2007 r. w Amsterdamie (3 osoby),
 - szkolenie w dniach 19 - 23 marzec 2007 r. w Amsterdamie (2 osoby).
3. „EURES Advanced Training - 2006” dla doradców EURES:
 - szkolenie na temat ubezpieczeń społecznych w dniach 16 - 17 listopad 2006 r. w Budapeszcie (1 osoba),
 - szkolenie na temat współpracy z pracodawcami w dniach 23-24 listopad 2006 r. w Amsterdamie (1 osoba),
 - szkolenie na temat współpracy z sektorem absolwentów w dniach 30 listopad - 2 grudzień 2006 r. w Budapeszcie (1 osoba).
 - seminarium nt. strategii informacyjnej i komunikacji EURES w dniach 13 - 14 grudzień 2006 r. w Lille - udział Menedżera EURES z specjalisty z MPiPS (2 osoby).
4. „EURES Advanced Training - 2006 r.” dla Menedżerów EURES i Kierowników Liniowych EURES:
szkolenie w dniach 19 - 20 października 2006 r. w Lizbonie (3 osoby).

Należy podkreślić, że ukończenie szkolenia „EURES Initial Training” uprawnia pracowników urzędów pracy do realizacji zadań doradcy EURES.

V. UDZIAŁ W GRUPACH ROBOCZYCH EURES (EURES WORKING PARTY) ORAZ INNYCH DZIAŁANIACH INICJOWANYCH PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:

- EURES Working Party, które odbyło się w dniach 8-9 czerwca 2006 r. we Wiedniu,
- EURES Working Party połączone z dorocznym spotkaniem przedstawicieli partnerstw transgranicznych EURES, które odbyło się w dniach 13 - 15 września 2006 r. w Rydze - w spotkaniu wzięła udział także Asystent Menedżera EURES,
- EURES Working Party, które odbyło się w dniach 20-21 listopada 2006 r. w Helsinkach,
- EURES Working Party, które odbyło się w dniu 14 lutego 2007 r. w Brukseli.

Dodatkowo:

- Specjalista ds. finansów EURES brał udział w szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 24 października 2006 r. w Brukseli,
- Specjalista z MPiPS brał udział w grupie roboczej nt. „Szkoleń EURES”, która odbyła się w dniu 25 kwietnia 2006 r. w Brukseli, Specjalista z MPiPS brał udział w grupie roboczej nt. „Wpierania i promocji platformy IT EURES”, która odbyła się w dniach 29-30 maj 2006 r. i 6 grudnia 2006 r. w Brukseli,

VI. PODSUMOWANIE

Okres kwiecień 2006 r. – marzec 2007 r. to okres szczególny, zbiegający się z zakończeniem realizacji Krajowego Planu Działania EURES dla Polski na lata 2004-2007, *Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników* oraz zniesieniem od 17 stycznia 2007 r. w Polsce pozwoleń na pracę dla cudzoziemców - obywateli UE/EOG.

Ujęcie działań EURES w odpowiednich strategicznych planach działań polskich publicznych służb zatrudnienia i w krajowych przepisach prawnych powoduje, że usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy. Usługa EURES jest jedną z pięciu podstawowych usług rynku pracy, obok pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń.

W powyższym okresie realizowano krajowe szkolenia dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, niemniej jednak ta dziedzina wymaga dalszego wsparcia, w szczególności wsparcia dla powiatowych urzędów pracy.

Kadra EURES, w tym Kierownicy Liniowi EURES i doradcy EURES, brała udział w szkoleniach EURES Initial i Advanced Training zorganizowanych przez Komisję Europejską, co przyczyniło się do podniesienia kwalifikacji i uzyskania doświadczenia w pracy w środowisku międzynarodowym.

Istotnym elementem były informacje, jakich dostarczała krajowa strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl. Z roku na rok znacząco zwiększa się ilość odwiedzin tej strony (ok. 1 mln rocznie).

Efektywny transfer ofert pracy polskich pracodawców na portal EURES Komisji Europejskiej wymaga usprawnienia, niemniej jednak z uwagi na planowaną w 2007 r. zmianę centralnej bazy ofert pracy polskich urzędów pracy, podjęto działania mające na celu przygotowanie odpowiedniej integracji przyszłej polskiej *Centralnej Bazy Ofert Pracy* z bazą ofert pracy na portalu www.eures.europa.eu. Również nowotworzona *Baza CV* polskich publicznych służb zatrudnienia została odpowiednio zmodyfikowana, aby ułatwić wyszukiwanie mobilnych poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą.

Nawiązana została współpraca z polskimi przedstawicielami sieci EUROPASS i EURODESK w celu zapewnienia synergii działań.

Ważnym było wydanie i upowszechnienie broszury nt. „Warunków życia i pracy w Polsce” w trzech wersjach językowych.

Przeprowadzono szereg różnorodnych działań promocyjnych i informacyjnych zarówno dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy jak i dla polskich pracodawców. Wytworzono materiały promocyjne i informacyjne, które wykorzystano podczas realizacji działań.

Kilkadziesiąt projektów rekrutacyjnych zrealizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy dla zagranicznych pracodawców, zaowocowało zatrudnieniem za granicą szacunkowo ok. 6,8 tys. osób (potwierdzone 2 tys. osób).

Do większych imprez należy zaliczyć dwa międzynarodowe targi pracy, dni irlandzkie oraz dni brytyjskie, które przyciągnęły wiele tysięcy osób każda.

Przeprowadzono niezależną zewnętrzną ocenę działań EURES w Polsce w latach 2004-2006, która wykazała m.in. kierunki usprawnień.

Prowadzona polska baza monitoringu usług EURES realizowanych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, pozwala na uzyskanie rzetelnych statystyk, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie.

W ramach *Europejskiego Roku Mobilności Pracowników* przeprowadzono szereg działań informacyjnych, promujących mobilność na europejskim rynku pracy. Działania skierowane były zarówno do poszukujących jak i pracodawców. Zaliczyć do nich można m.in. konferencje, seminaria, spotkania informacyjne, warsztaty, prezentacje, artykuły prasowe i audycje radiowe, informatory, broszury, ulotki itp. Na szczególną uwagę zasługują zorganizowane po raz pierwszy *Europejskie Dni Pracy* oraz *Dzień Mobilności* połączony z przyjazdem mobilnego autobusu - elementu międzynarodowego projektu *European Mobility Roadshow*.

W ramach EURES z roku na rok realizowanych jest w Polsce coraz więcej działań. Zmieniająca się sytuacja na krajowym rynku pracy, łącząca ze sobą spadek bezrobocia (stopa bezrobocia wg stanu na koniec maja 2007 r. wyniosła 13,0 %) oraz pojawiający się problem znalezienia przez polskich pracodawców odpowiednich pracowników na krajowym rynku pracy, powoduje konieczność dostosowania polskich usług EURES do potrzeb

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2006 r. - 31 marzec 2007 r. (część I)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Rynku Pracy

rodzimego rynku pracy. Dlatego też działania EURES na kolejny okres 2007/2008 zaplanowano w sposób nakierowany na zmieniające się potrzeby polskiego rynku pracy.