

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY



RAPORT ROCZNY
Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES
W POLSCE
1 kwiecień 2007 r. – 31 marzec 2008 r.
część I

Warszawa, czerwiec 2008 r.

I. WPROWADZENIE

Z dniem 1 maja 2004 r. na mocy Decyzji Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadzającej w życie Rozporządzenie Rady EWG Nr 1612/68 w sprawie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę (2003/8/EC), polskie publiczne służby zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Niniejszy raport stanowi kompleksowy opis działań EURES zrealizowanych przez polskie publiczne służby zatrudnienia w okresie od kwietnia 2007 r. do marca 2008 r. Okres ten rozpoczął realizację przez polskie publiczne służby zatrudnienia Krajowego Planu Działania EURES dla Polski na lata 2007-2010 i Wytycznych EURES Komisji Europejskiej na lata 2007-2010.

Przedstawione poniżej informacje ukazują zrealizowane działania w odniesieniu do każdego z 10 priorytetów ustalonych przez Komisję Europejską na lata 2007-2010. Działania te obejmują zarówno działania finansowane z grantu EURES na podstawie umowy nr VS/2007/0098, jak i ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (w tym Funduszu Pracy) oraz ze środków własnych Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Niniejszy raport nie zawiera oceny jakościowej zrealizowanych działań, ponieważ informacje te zawiera druga część raportu rocznego.

II. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE W KONTEKŚCIE STOPNIA ZAAWANSOWANIA REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ EURES DLA POLSKI NA LATA 2007-2010

PRIORYTET 1	Przyczynianie się do realizacji celów politycznych strategii „Wzrostu i Zatrudnienia”, poprzez działania informacyjne i usługi wspierające.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES powinni być zobowiązani do dostarczania pełnej i profesjonalnej informacji oraz usług wspierających pracownikom w krajach UE/EOG.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy świadczyły usługi EURES zgodnie z obowiązującymi krajowymi regulacjami prawnymi dotyczącymi standardów usług rynku pracy, w tym standardu usług EURES.	-	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	WUP ¹ i PUP ²	Środki własne WUP i PUP
<i>Zadanie 2:</i>	<i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES, podczas świadczenia swoich usług, powinni zapewnić stosowanie fundamentalnej zasady równego traktowania wszystkich osób, bez względu na kraj pochodzenia na terenie UE/EOG.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy stosowały zasadę równego traktowania wszystkich klientów, bez względu na kraj pochodzenia na terenie UE/EOG, zgodnie z obowiązującym krajowym standardem usług EURES.	-	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	WUP i PUP	-

¹ Wojewódzki Urząd Pracy;

² Powiatowy Urząd Pracy;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<i>Zadanie 3:</i>	<i>Menedżerowie EURES powinni zapewnić poprawność i aktualność dostępnych informacji. Aktualizacje powinny być dokonywane niezwłocznie po zaistnieniu zmian.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej opracował i przekazał do Komisji Europejskiej w maju 2007 r. zaktualizowane informacje nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na krajowym i wojewódzkich rynkach pracy w Polsce.</p> <p>Komisja Europejska zamieściła te informacje na portalu EURES www.eures.europa.eu w trzech wersjach językowych – angielskiej, niemieckiej i francuskiej.</p>	Przekazanie ok. 80 stronicowego materiału do Komisji Europejskiej.	Obywatele UE/EOG	DRP ³ w MPiPS ⁴	Środki własne MPiPS

³ Departament Rynku Pracy;

⁴ Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 2	Zintensyfikowanie wykorzystania EURES w działalności publicznych służb zatrudnienia na całym terenie UE/EOG.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Odzwierciedlanie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z krajów UE/EOG jako pełnoprawnego członka sieci EURES. Wszystkie służby zaangażowane w zarządzanie siecią EURES powinny zapewnić, aby mobilność stała się standardową kwestią podnoszoną w kontaktach PSZ z poszukującymi pracy. Zapewnienie, aby EURES był odpowiednio włączony do procesu polityki PSZ, włączając w to ustalanie celów i wskaźników efektywności na poziomie krajowym i regionalnym.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Włączenie działań EURES do: <ul style="list-style-type: none"> • Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 27 marca 2007 r., • Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 12 lutego 2008 r., • Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 27 grudnia 2005 r. 	Wkład do planów oraz przygotowanie okresowych sprawozdań ze stopnia realizacji tych planów.	Polskie PSZ	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS
2. Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.). Prace przy nowelizacji ustawy z zakresu EURES.	Wkład do ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 176, Poz. 1243).	Polskie PSZ	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>3. Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w odpowiednich rozporządzeniach regulujących problematykę warunków świadczenia usług rynku pracy przez PSZ oraz standardów tych usług.</p>	<p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez Publiczne Służby Zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07 Nr 47, poz. 315).</p> <p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. 07, Nr 47, poz. 314).</p>	<p>Polskie PSZ</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki własne MPiPS</p>
<p>4. Ujęcie zadań EURES w rocznych Planach Pracy MPiPS i Departamentu Rynku Pracy na 2007 r. i 2008 r.</p>	<p>Ujęcie EURES w 2 planach wewnętrznych MPiPS.</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki własne MPiPS</p>
<p>5. Współpraca z przedstawicielami samorządu wojewódzkiego i powiatowego oraz terenowej administracji rządowej.</p>	<p>Bieżąca koordynacja.</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki własne MPiPS</p>
<p>6. Wsparcie kadry EURES z PUP i WUP w formie opracowania różnego rodzaju wytycznych dotyczących prowadzenia usług EURES, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wytyczne do prowadzenia rejestrów ofert pracy EURES dla PUP (kwiecień 2007 r.), - zasady współpracy polskich PSZ z zagranicznymi prywatnymi agencjami zatrudnienia (kwiecień 2007 r.), - procedura międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES dla polskich pracodawców zainteresowanych rekrutacją z wybranych krajów UE/EOG (czerwiec 2007 r.), - wytyczne dotyczące współpracy z sektorem absolwentów (styczeń 2008 r.). 	<p>4 komplety wytycznych.</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Środki własne MPiPS</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 2:	<i>Jednoznaczna alokacja kadry EURES w ramach PSZ na poziomie centralnym oraz na obszarze całego kraju, przy jednoczesnej jasnej definicji ich roli i zadań. Alokacja kadry EURES w ramach PSZ powinna być wiadoma i zaakceptowana na wszystkich poziomach hierarchii PSZ.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Institucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. Zapewnienie sprawnej koordynacji działań EURES w Polsce poprzez zatrudnienie w MPiPS w DRP 5-cio osobowego zespołu, który ma jasno określone obowiązki w zaktualizowanych opisach stanowisk.</p> <p>Wsparcie informatyczne zapewnia Departament Informatyki, a wsparcie księgowe zapewnia Biuro Administracyjno-Budżetowe MPiPS.</p>	<p>Obsługa zadań EURES w Departamencie Rynku Pracy przez 5 osób, w Departamencie Informatyki (DI) przez 1-2 osoby, w Biurze Administracyjno-Budżetowym (BAB) przez 1 osobę.</p>	Polskie PSZ	MPiPS, DRP, DI i BAB	Środki własne MPiPS
<p>2. Funkcjonowanie w WUP 16 kierowników liniowych EURES, 38 doradców EURES i 27 asystentów EURES.</p> <p>Funkcjonowanie w PUP ok. 339 asystentów EURES.</p>	<p>81 pracowników WUP.</p> <p>Ok. 339 pracowników PUP.</p>	WUP i PUP	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP
<p>3. Wspieranie kadry EURES w WUP i PUP. Przygotowanie i przekazanie do dyrektorów WUP i PUP rekomendacji MPiPS nt. zakresu zadań doradcy EURES i asystenta EURES uwzględniających specyfikę pracy w WUP i PUP.</p>	<p>Opracowanie 3 kompletów rekomendacji i przekazanie do WUP i PUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadania doradcy EURES w WUP, - zadania asystenta EURES w WUP, - zadania asystenta EURES w PUP. 	WUP i PUP	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<i>Zadanie 3:</i>	<i>PSZ powinny organizować odpowiednie szkolenia wewnętrzne dla kadry EURES oraz zapewnić, aby tematyka EURES była włączona do szkoleń dla całego personelu liniowego obsługującego klientów PSZ.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Zorganizowanie następujących szkoleń : - 1 szkolenie doroczne dla kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES z WUP, - 1 szkolenie („pre-trening”) dla kandydatów na doradców EURES oraz nowych asystentów EURES z WUP.	Przeszkolenie łącznie 61 osób podczas 2 szkoleń.	Kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES i asystenci EURES z WUP	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2007/2008
2. Przeszkolenie pracowników PUP, w tym asystentów EURES, z wszystkich 339 PUP w Polsce oraz pracowników urzędów wojewódzkich nt. EURES, jego zadań, usług dla klientów PSZ, standardów, zadań kadry EURES oraz wszystkich podstawowych wytycznych KE i MPiPS z zakresu EURES. Szkolenia miały formę cyklu 8 szkoleń w okresie październik-grudzień 2007 r. oraz w kwietniu 2008 r.	Przeszkolenie 1.547 pracowników z 339 PUP podczas 7 szkoleń. Przeszkolenie ok. 50 pracowników z 16 Urzędów Wojewódzkich (administracji rządowej w terenie) podczas 1 szkolenia.	Pracownicy 339 PUP w tym asystenci EURES Pracownicy 16 Urzędów Wojewódzkich	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy Środki z projektu Euro-guidance
3. Zorganizowanie przez kadrę EURES na poziomie województwa szkoleń informacyjnych dla asystentów EURES i innych pracowników WUP i PUP.	4 szkolenia dla innych niż EURES pracowników WUP (61 przeszkolonych osób). 24 szkoleń dla asystentów EURES z PUP (423 przeszkolonych osób). 6 szkoleń dla pozostałych pracowników PUP (181 przeszkolonych osób).	Asystenci EURES z PUP Pracownicy WUP	WUP	Środki własne WUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 3	Pobudzanie synergii oraz wzmocnienie pozycji EURES wśród innych sieci i dostarczycieli informacji w dziedzinie rynku pracy na poziomie krajowym, międzynarodowym i na poziomie Wspólnoty.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Bazując na współpracy z sieciami Ploteus i Europass, należy ustanowić bliższe mechanizmy współpracy z innymi sieciami czy instrumentami UE takimi jak Euroguidance, EuroInfoCentres, Eracareers, Citizens Signpost Europe, Your Europe i Tress (Szkolenia i Raporty nt. Europejskiego Zabezpieczenia Społecznego).</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Utrzymywanie na krajowej stronie internetowej EURES działu „Portale Mobilności” z informacjami nt. ww. portali i linkami do odpowiednich stron internetowych.	5,3 tys. odwiedzin działu „Portale mobilności” na stronie www.eures.praca.gov.pl	Bezrobotni i poszukujący pracy, absolwenci i inni	MPiPS, DRP	Grant EURES 2007/2008
2. Otrzymywanie newsletterów z centrali programu EuroDesk.	Otrzymanie ok. 6 wydań newsletterów z EuroDesk.	MPiPS	EuroDesk	-
3. Współpraca z sieciami wspierającymi mobilność na rynku pracy na poziomie krajowym i UE/EOG.	1 konferencja, 2 seminaria, 3 spotkania informacyjne. Opracowanie i wydanie 1 tys. ulotek.	Kadra PSZ, uczelnie wyższe, agencje zatrudnienia, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, instytucje badawcze, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, organizacje działające w obszarze rynku pracy	WUP	Grant EURES 2007/2008

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 4	Wzmocnienie wizerunku usług EURES, poprzez odpowiednie działania komunikacyjne.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Rozwój i wdrożenie strategii komunikacyjnej nakierowanej na grupy docelowe dla EURES (poszukujących pracy, pracowników, pracodawców) z zaangażowaniem, jeśli jest to wskazane, partnerów społecznych, w celu podnoszenia świadomości nt. szans oferowanych przez europejskie rynki pracy.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Rozwój i administrowanie krajową stroną internetową EURES – www.eures.praca.gov.pl w 4 wersjach językowych (polskim, angielskim, niemieckim i francuskim), składającą się z dwóch części: dostępnej publicznie i dostępnej z hasłem dla kadry EURES.	ok. 780 tys. odwiedzin na stronie internetowej.	Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni	MPiPS, DRP	Grant EURES 2007/2008
<p>2. W celu pełnego ujęcia działań informacyjnych i promocyjnych skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP, podajemy dane z krajowej bazy monitoringu EURES.</p> <p>Dane te zawierają wszystkie rezultaty działań informacyjnych i promocyjnych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, które są opisane w tym raporcie, <u>oraz</u> wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu.</p>	<p>Ogólnie miało miejsce:</p> <p>a) ok. 415,5 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 23 % nt. informacji ogólnych, ▪ 11 % nt. warunków życia i pracy, ▪ 57 % nt. poszukiwania pracy, ▪ 9 % inne, <p>b) 98,6 % kontaktów z obywatelami Polski i 1,4 % z cudzoziemcami - obywatelami EOG,</p> <p>c) prowadzenie stoiska EURES podczas 131 krajowych i 18 zagranicznych targów pracy.</p>	Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy	WUP i PUP	Grant EURES 2007/2008 oraz środki własne WUP i PUP

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>3. Promocja EURES wobec poszukujących pracy i pracodawców polskich.</p>	<p>92 spotkania informacyjne i warsztaty dla ok. 2,7 tys. osób.</p> <p>Udział w 10 targach pracy, w których brało udział łącznie 180 pracodawców. Targi odwiedziło łącznie ok. 12 tys. osób.</p> <p>Zamieszczono ok. 14 artykułów i ogłoszeń w prasie, wyemitowano 224 spoty radiowe, przeprowadzono 3 konkursy radiowe z nagrodami.</p> <p>Wytworzono ok. 15 tys. ulotek regionalnych oraz ok. 7 tys. drobnych gadżetów.</p>	<p>Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
<p>4. Aktualizacja i wydanie 40-stronicowej broszury nt. „Warunków życia i pracy w Polsce” w języku angielskim, niemieckim i francuskim.</p>	<p>35 tys. broszur.</p>	<p>Cudzoziemcy z EOG</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
<p>5. Kampania informacyjna dla Polaków wyjeżdżających do pracy za granicę do krajów EOG.</p>	<p>6 seminariów, 28 spotkań informacyjnych, 2 konferencje, 29 publikacji prasowych, 80 spotów radiowych, wydano ok. 5 tys. plakatów i ulotek tematycznych, ok. 750 małych gadżetów.</p> <p>Wydano 357 tys. ulotek pt. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”.</p> <p>Przekazano materiały informacyjne do 145 pracodawców i 98 samorządów lokalnych.</p> <p>Z ww. działań skorzystało łącznie ok. 2,5 tys. osób.</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy z Polski</p> <p>Polscy pracodawcy i instytucje</p>	<p>WUP i MPiPS, DRP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne MPiPS - Fundusz Pracy</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zadanie 2:	<i>Rozwój i wdrożenie strategii marketingowej i komunikacyjnej, podkreślającej efektywność i solidność sieci EURES, łączącej technologię z silnym czynnikiem ludzkim, stosującej standardy jakości i świadczącej większość usług bezpłatnie.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. Opracowanie i wydanie krajowych materiałów informacyjnych EURES skierowanych do określonych grup docelowych czyli absolwentów, pracodawców polskich, pracodawców zagranicznych, poszukujących pracy.</p> <p>Zaprojektowanie i wytworzenie drobnych gadżetów.</p> <p>Przekazanie materiałów i gadżetów do WUP i PUP.</p>	<p><u>Z grantu EURES 2007/2008:</u> 16,2 tys. folderów informacyjnych, 309,8 tys. ulotek oraz 8,1 tys. broszur.</p> <p>59,1 tys. drobnych gadżetów.</p> <p><u>W ramach Planu Wydawniczego MPiPS:</u> folder EURES dla pracodawców (34 tys.), bloczki EURES A4 i A5 (2 tys.), teczki kartonowe EURES (16,5 tys.), kalendarze EURES ścienne na 2008 r. (1,65 tys.), kalendarze EURES na biurko na 2008 r. (100 szt.).</p>	<p>Bezrobotni, poszukujący pracy, absolwenci, pracodawcy krajowi i zagraniczni</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2007/2008</p> <p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne MPiPS</p> <p>Fundusz Pracy</p>
<p>2. Zorganizowanie seminarium nt. „Nowej Strategii Informacyjnej i Komunikacyjnej EURES” dla kadry EURES oraz pracowników ds. PR z WUP.</p>	<p>Przeszkolenie 46 osób.</p>	<p>MPiPS, DRP, WUP</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
<p>3. Zapewnienie klientom WUP i PUP dostępu do komputera z Internetem, dzięki czemu klienci mają dostęp do portalu EURES.</p> <p>Jest to istotny element z uwagi na ograniczony dostęp osób bezrobotnych do internetu.</p>	<p>100 % WUP i 82 % PUP posiada komputer z internetem dostępny dla klientów.</p>	<p>Bezrobotni, poszukujący pracy i inni zainteresowani</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 5	Znacząca poprawa zbierania danych strategicznych z bieżącej działalności sieci EURES, zapewnienie odpowiedniej oceny rezultatów oraz regularny monitoring działań EURES.				
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Systematyczne pozyskiwanie strategicznych danych z działalności operacyjnej sieci EURES, w szczególności danych statystycznych nt. przepływów mobilnej siły roboczej oraz efektywności zatrudnieniowej prowadzonych rekrutacji.</i>				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	<p>Prowadzenie krajowej bazy monitoringu EURES, która jest uzupełniana kwartalnie przez wszystkie WUP i PUP.</p> <p>Baza monitoringu umożliwiła kompleksowy monitoring działań EURES w skali całego kraju. Baza jest zamieszczona na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl w części dostępnej za hasłem.</p>	<p>Zebranie 4 razy do roku danych statystycznych nt. działań EURES realizowanych przez polskie urzędy pracy, w tym dotyczących efektywności zatrudnieniowej w projektach rekrutacyjnych prowadzonych przez polski EURES.</p>	MPiPS, WUP i PUP	MPiPS, DRP	Grant EURES 2007/2008
<i>Zadanie 2:</i>	<i>Rozwój odpowiednich mechanizmów rozpowszechniania pozyskanych danych, w szczególności w stosunku do EURESco i innych odpowiednich władz, zidentyfikowanych w indywidualnych planach działania członków EURES.</i>				
	Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
	<p>Wykorzystanie danych pozyskanych z krajowej bazy monitoringu EURES oraz Wojewódzkich Rejestrów Ofert Pracy EURES do różnego rodzaju raportów i sprawozdań przygotowywanych w ciągu roku dla kierownictwa Ministerstwa, Wojewódzkich Urzędów Pracy i innych instytucji.</p> <p>Udostępnianie raportów rocznych z działalności sieci EURES w Polsce, jakie są przygotowywane dla Komisji Europejskiej, na krajowej stronie internetowej EURES.</p>	<p>Kilkanaście różnego rodzaju raportów i sprawozdań.</p>	MPiPS, WUP inne instytucje	MPiPS	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<i>Zadanie 3:</i>	<i>W celu zwiększenia efektywności swoich działań, wszyscy członkowie EURES powinni inicjować zewnętrzną, niezależną ocenę osiągniętych rezultatów w dziedzinach, za które są odpowiedzialni, co najmniej raz w okresie objętym Wytycznymi. Po konsultacji z Grupą Strategiczną Wysokiego Szczebla EURES, Biuro Koordynacji EURES w KE (EURESCO) dostarczy wskazówki dotyczące minimalnego zestawu pytań, które powinny być wspólne dla wszystkich tych ocen o charakterze jakościowym i ilościowym. Ponadto każdy członek EURES powinien podejmować ocenę działalności przeprowadzaną corocznie w ramach Planów Działania i przedstawiać uzyskane rezultaty EURESCO.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Przygotowanie raportu rocznego z realizacji umowy o grant EURES VS/2007/0098 oraz ogółu działań zrealizowanych przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia w okresie 1 kwiecień 2007 r. – 31 marzec 2008 r.	Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. – 31 marzec 2008 r.	EURESCO	MPiPS, DRP	Środki własne MPiPS
<i>Zadanie 5:</i>	<i>Menedżerowie EURES powinni zapewnić, aby wszyscy doradcy EURES regularnie dostarczali dane w formie wymaganych od doradców EURES raportów miesięcznych i aby używali w tym celu narzędzi zabezpieczonych przez EURESCO. Udział w monitoringu miesięcznym Komisji Europejskiej jest warunkiem koniecznym uczestnictwa w sieci EURES. Menedżerowie EURES powinni regularnie sprawdzać jakość danych przekazywanych przez doradców EURES do EURESCO.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
W okresie kwiecień 2007 r. – marzec 2008 r. doradcy EURES oraz asystenci EURES z WUP przygotowywali miesięczne raporty EURES i wprowadzali je do wskazanej przez EURESCO bazy danych. Dyscyplinowano pisemnie WUP nt. konieczności raportowania do KE. Należy podkreślić zwrócić uwagę na istniejące problemy komunikacyjne z administratorem portalu EURES www.eures.europa.eu w zakresie aktualizowania ilości doradców EURES i asystentów EURES, którzy są zobowiązani do raportowania.	W okresie kwiecień 2007 r. – marzec 2008 r. w Polsce działało 38 doradców EURES i 27 asystentów EURES w WUP. Stopień odzewu doradców EURES na obowiązkowe raportowanie miesięczne do KE wyniósł średnio 79,46 %. Na dłuższych urloпах przebywało 4 doradców EURES.	EURESCO	WUP	-

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Średni stopień odzewu polskich doradców EURES na miesięczne raporty do KE wynosi 79,46 %. Jest on zaniżony z uwagi na fakt przebywania 4 doradców EURES na dłuższych urloпах. Nieobecni doradcy EURES nadal figurują w bazie monitoringu mimo, iż MPiPS informowało administratora portalu EURES o konieczności ich usunięcia z bazy.					
Zadanie 6:		Członkowie EURES powinni przekazywać do EURESco, okresowo, informacje nt. odwiedzin na krajowych stronach internetowych EURES i nt. innych odpowiednich baz ofert pracy.			
Zrealizowane działania		Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Prowadzenie krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl . Więcej informacji, patrz - Priorytet 4, Zadanie 1, pkt 1.		ok. 780 tys. odwiedzin na stronie internetowej.	patrz - Priorytet 4, Zadanie 1, pkt 1.	MPiPS, DRP	Grant EURES 2007/2008

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 6	Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES powinni świadczyć usługi z zakresu mobilności nakierowane na potrzeby pracodawców. Wymaga to odpowiednich analiz rynku pracy i zróżnicowanego podejścia do różnych sektorów oraz rozmiarów przedsiębiorstw. Procedury powinny być porównywalne (dane powinny być dostępne i porównywalne w całej sieci EURES). Należy analizować raporty statystyczne i strony internetowe, a także należy identyfikować „wąskie gardła”.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. W celu pełnego ujęcia działań rekrutacyjnych prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP dla zagranicznych i krajowych pracodawców, podajemy <u>dane z krajowej bazy monitoringu EURES</u>.</p> <p>Dane te zawierają w sobie wszystkie rezultaty rekrutacji wymienionych w niniejszym raporcie <u>oraz</u> wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu.</p>	<p><u>Pracodawcy zagraniczni:</u></p> <p>Liczba zagranicznych wakatów (nie dublujących się) wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES WUP" (obsłużonych przez WUP we współpracy z PUP) – 22,4 tys.</p> <p>Liczba polskich CV przekazanych za granicę – 19,1 tys.</p> <p>Liczba zatrudnionych Polaków u pracodawców zagranicznych (potwierdzona) – <u>2.753 osób</u>.</p> <p><u>Pracodawcy krajowi:</u></p> <p>Liczba polskich wakatów wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES WUP" (obsłużonych przez WUP we współpracy z PUP) – 925.</p> <p>Liczba CV otrzymanych przez WUP od kandydatów z zagranicy – 31.</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców – 0.</p>	<p>Pracodawcy zagraniczni i krajowi</p> <p>Bezrobotni i poszukujący pracy</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p> <p>Grant EURES 2007/2008</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>2. Przygotowanie i przeprowadzenie indywidualnych rekrutacji dla pracodawców zagranicznych.</p>	<p>33 rekrutacje (w tym spotkania o charakterze informacyjno - rekrutacyjnym) dla pracodawców zagranicznych.</p> <p>Uzyskano 4.224 wakaty od zagranicznych pracodawców. Otrzymano 1.925 CV na ww. wakaty.</p> <p>Ponadto kadra EURES uczestniczyła w 13 targach i giełdach pracy oraz uczestniczyła w ok. 57 spotkaniach z zagranicznymi doradcami EURES, przedstawicielami zagranicznych pracodawców i władz lokalnych.</p> <p>Liczba zatrudnionych - <u>312 osób</u>.</p>	<p>Pracodawcy zagraniczni z EOG</p> <p>Polscy poszukujący pracy</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
<p>3. III Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p>	<p>Łącznie, w ramach sieci EURES prezentowano ok. 1 tys. miejsc pracy.</p> <p>W targach wzięło udział 9 pracodawców zagranicznych oraz 9 doradców EURES.</p> <p>Przeprowadzono 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach dla ok. 280 osób.</p> <p>Targi odwiedziło łącznie ok. 6,3 tys. uczestników.</p> <p>Liczba zatrudnionych po targach nie jest znana.</p>	<p>Poszukujący pracy z woj. lubelskiego i z kraju, pracodawcy zagraniczni z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Finlandii, Norwegii i Czech</p>	<p>WUP w Lublinie</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Lublinie</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>4. Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p>	<p>W targach uczestniczyło łącznie 79 wystawców z 8 krajów, z czego 26 z PUP, 7 doradców EURES z Czech, Finlandii, Francji, Hiszpanii, Norwegii, Słowacji i Wielkiej Brytanii, 17 pracodawców krajowych i zagranicznych, 19 instytucji szkoleniowo – edukacyjnych, 10 instytucji wspierających przedsiębiorczość.</p> <p>Łącznie zaprezentowano oferty ponad 3,1 tys. miejsc pracy.</p> <p>W warsztatach i prezentacjach, w tym nt. warunków życia i pracy wzięło udział ponad 114 osób.</p> <p>Targi odwiedziło ok. 4 tys. osób.</p> <p>W celach promocyjnych wyprodukowano 4,5 tys. szt. ulotek EURES i 3 tys. szt. ulotek i 100 szt. plakatów nt. targów. W prasie zamieszczono 4 publikacje.</p> <p>Liczba zatrudnionych po targach nie jest znana.</p>	<p>Poszukujący pracy z woj. śląskiego i z kraju, osoby zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej czy podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, pracodawcy z kraju i z Słowacji, Czech, Hiszpanii, Francji, Finlandii</p>	<p>WUP w Katowicach</p>	<p>Grant EURES 2007/2008.</p> <p>Środki własne WUP w Katowicach</p>
<p>5. Europejskie Dni Pracy w Poznaniu.</p> <p>Dni Pracy połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p>	<p>Łącznie wystawcy zaprezentowali ok. 1.136 miejsc pracy, na które przeprowadzili rekrutacje. W sumie przeprowadzono 426 rozmów kwalifikacyjnych.</p> <p>W targach wzięło udział 25 pracodawców zagranicznych i krajowych oraz 15 zagranicznych doradców EURES.</p> <p>Przeprowadzono 11 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach dla ok. 400 osób.</p> <p>Odbyły się warsztaty dla ok. 50 osób.</p> <p>Targi odwiedziło łącznie ok. 2 tys. osób.</p> <p>Liczba zatrudnionych w wyniku Dni Pracy - <u>138 osób</u>.</p>	<p>Poszukujący pracy z woj. wielkopolskiego i z kraju, pracodawcy zagraniczni z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Norwegii, Słowacji, Holandii</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Poznaniu</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>6. Międzynarodowa Giełda Pracy w Gdańsku.</p>	<p>W giełdzie uczestniczyło 19 pracodawców i 9 doradców EURES z zagranicy.</p> <p>W odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy przekazano pracodawcom 891 CV i przeprowadzono 357 rozmów rekrutacyjnych.</p> <p>Przeprowadzono 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy oraz bezpiecznego poszukiwania pracy w wybranych krajach UE dla ok. 250 osób.</p> <p>Giełdę odwiedziło ok. 3 tys. osób.</p> <p>Liczba zatrudnionych po giełdzie nie jest znana.</p>	<p>Poszukujący pracy z woj. pomorskiego i z kraju, pracodawcy zagraniczni</p>	<p>WUP w Gdańsku</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Gdańsku</p>
<p>7. Międzynarodowe Giełdy Pracy w Poznaniu (dwie) i Koninie (jedna).</p>	<p><u>Giełda Pracy w Poznaniu</u></p> <p>Łącznie pozyskano 90 wakatów, w tym 70 wakatów od pracodawcy hiszpańskiego i 20 od duńskiego. Łącznie przekazano pracodawcom 315 CV, w tym 185 CV do pracodawcy hiszpańskiego i 130 CV do pracodawcy duńskiego.</p> <p>Na rozmowy kwalifikacyjne zgłosiło się łącznie 79 kandydatów.</p> <p>Przeprowadzono 4 prezentacje nt. warunków życia i pracy w Hiszpanii i Danii.</p> <p>Zatrudnionych zostało łącznie <u>35 osób</u>.</p> <p><u>Giełda Pracy w Koninie</u></p> <p>Pracodawcy hiszpańscy zaoferowali łącznie ponad 300 miejsc pracy. Na rozmowy kwalifikacyjne do pracy sezonowej przy zbiorze truskawek stawiło się ok. 140 osób, z czego <u>124 osoby</u> podpisały kontrakty.</p> <p>Na oferty dla elektryków i kierowców autokarów zgłosiło się 5 kandydatów, z czego <u>2 elektryków</u> podpisało kontrakty.</p>	<p>Poszukujący pracy z woj. wielkopolskiego i z kraju, pracodawcy z Hiszpanii, Danii i Finlandii</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Poznaniu</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

	<p><u>Giełda Pracy w Poznaniu</u></p> <p>Pozyskano 14 miejsc pracy od 3 pracodawców fińskich. Przekazano 105 podań o pracę do pracodawców fińskich. Na rozmowy kwalifikacyjne zostało zaproszonych 28 kandydatów.</p> <p>Tylko 1 firma poinformowała o <u>3 osobach</u> zatrudnionych.</p> <p>Przeprowadzono 1 prezentację nt. warunków życia i pracy w Finlandii, w której uczestniczyło blisko 60 osób.</p> <p>Łącznie giełdę odwiedziło ok. 200 osób.</p>			
<p>Zadanie 3:</p>	<p><i>Bardziej systematyczne kontakty powinny być zawierane ze specyficznymi grupami klientów, w celu poprawy natury i jakości usług, zgodnie z potrzebami tych grup. Dotyczy to w szczególności organizacji partnerów społecznych jako kluczowych partnerów. Do innych ewentualnych grup docelowych do przyszłej współpracy należy zaliczyć osoby prowadzące działalność gospodarczą, stażystów, starszych pracowników, a także władze regionalne i lokalne.</i></p>			
<p>Zrealizowane działania</p>	<p>Rezultaty ilościowe</p>	<p>Beneficjenci</p>	<p>Institucja realizująca działanie</p>	<p>Źródło finansowania</p>
<p>1. Współpraca z krajowymi pracodawcami i organizacjami pracodawców prowadzona przez WUP i PUP.</p> <p>W celu pełnego ujęcia działań informacyjnych prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP dla krajowych pracodawców, podajemy <u>dane z krajowej bazy monitoringu EURES.</u></p> <p>Dane te zawierają w sobie wszystkie rezultaty działań informacyjnych dla polskich pracodawców wymienionych w niniejszym raporcie <u>oraz</u> wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu.</p>	<p>12,7 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami.</p> <p>389 kontaktów z polskimi organizacjami pracodawców.</p>	<p>Pracodawcy i organizacje pracodawców z Polski</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>2. Współpraca z podmiotami funkcjonującymi na rynku pracy, upowszechnianie usług EURES i promocja jego wizerunku.</p>	<p>Organizacja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21 spotkań z pracodawcami lub poszukującymi pracy, w których wzięło udział ok. 395 osób, - 2 seminariów: „Dzień Duński. Warunki życia i pracy w Danii” oraz „Europejski Rynek Pracy. Usługi EURES”, w którym wzięło udział ok. 91 osób, - 5 spotkań dla kadry PSZ, w których wzięło udział ok. 55 osób. <p>Udział w 16 targach lub giełdach pracy (także o charakterze transgranicznym). Szacuje się, że targi zgromadziły ok. 50 wystawców i ok. 8,5 tys. zwiedzających.</p> <p>Nawiązanie kontaktu z ok. 700 partnerami rynku pracy (wysyłka materiałów informacyjnych).</p> <p>Wyemitowano 5 audycji i 20 ogłoszeń radiowych oraz 8 artykułów promocyjnych w prasie.</p> <p>Wykonano 2,9 tys. ulotek, plakatów tematycznych i nalepek oraz 1,8 tys. małych gadżetów.</p> <p>Wydano broszurę <i>Witamy z powrotem w Polsce</i> – 1 tys. egz. oraz informator dla pracodawców <i>Usługi EURES - poradnik dla pracodawców</i> - 500 egz.</p>	<p>Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, studenci, uczniowie, kadra PSZ i uczelni wyższych</p>	<p>WUP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
--	--	--	------------	------------------------------

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

3. Współpraca WUP i PUP z instytucjami zewnętrznymi – partnerami na rynku pracy.	83,2 tys. kontaktów z Gminnymi Centrami Informacji, Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Związkami Zawodowymi, Agencjami Zatrudnienia, Instytucjami Szkoleniowymi, Organizacjami Pozarządowymi i innymi organizacjami.	Pracownicy wymienionych obok organizacji	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP
<i>Zadanie 4:</i>	<i>Wpajanie kultury mobilności wśród populacji pracującej wymaga ponadto rozwoju odpowiednich działań nakierowanych na młodych pracowników, biorąc pod uwagę pełne sukcesów schematy rozwinięte w dziedzinie edukacji i szkoleń na poziomach krajowych i europejskim.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Współpraca z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier działających w szkołach wyższych.	2,6 tys. kontaktów	Młodzież, studenci, absolwenci	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP.
2. Opracowanie folderów i ulotek dla absolwentów i przekazanie do WUP i PUP. Informacje o ww. materiałach zawiera opis w priorytecie 4, zadanie 2, pkt 2.	Folder dla absolwentów (8 stron) – „EURES – Twoja Praca w Europie.” – 8,1 tys. szt. Ulotka dla absolwentów - „EURES – Twoja Praca w Europie.” – 16,5 tys. szt. Broszura dla absolwentów nt. staży (13 stron) – „Praktyki i staże zawodowe w Europie.” – 8,1 tys. szt.	Młodzież, studenci, absolwenci	MPiPS, DRP	Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2007/2008
3. Z uwagi na konstrukcję opisu działań w umowie o grant EURES 2007/2008 trudno jest wyselekcjonować działania informacyjne dla młodzieży – uczniów, studentów i absolwentów. Są one bowiem rozproszone w całym <i>Raporcie rocznym z działalności sieci EURES w Polsce, 1 kwiecień 2007 r.</i> – 31 marzec 2008 r., część II i zawarte w opisach działań zrealizowanych <u>dla poszukujących pracy i bezrobotnych.</u>	-	Młodzież, studenci, absolwenci	WUP	Grant EURES 2007/2008

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 7	Wzmocnienie przejrzystości w dostarczaniu informacji w ramach odpowiednich rynków pracy, w szczególności w celu zapewnienia, aby międzynarodowe pośrednictwo pracy było zgodne z właściwymi standardami pracy.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Podczas świadczenia usług informacyjnych i pośrednictwa pracy, członkowie i partnerzy EURES powinni zapewnić, aby sieć EURES była uznawana za ułatwiającą międzynarodowe pośrednictwo pracy, które pozostaje w zgodzie ze stosowanymi w danym kraju standardami pracy w zatrudnieniu, a przez to przyczynia się do przeciwdziałania „dumpingowi” i wykorzystywaniu pracowników (to wymaganie nabrało na znaczeniu od 2004 r., kiedy miała miejsce akcesja do UE nowych krajów członkowskich).</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
WUP i PUP zobowiązane są do świadczenia usług EURES zgodnie z obowiązującym standardem, który pozostaje w zgodzie z polskim prawem czyli z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. 07, Nr 47, poz. 314).	-	Klienci polskich PSZ	WUP i PUP	Środki własne WUP i PUP
<i>Zadanie 2:</i>	<i>W odniesieniu do okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy, zastosowanych po akcesji do UE nowych krajów członkowskich ważne jest, aby EURES kontynuował dostarczanie zaktualizowanych i łatwych do zrozumienia, praktycznych informacji dla poszukujących pracy i pracodawców dotyczących sposobu postępowania z tymi restrykcjami. Jednocześnie EURES powinien przyczyniać się do informowania opinii publicznej i decydentów politycznych o zyskach, jakie przynosi redukcja i eliminacja takich restrykcji.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Od dnia 17 stycznia 2007 r. Polska nie stosuje okresów przejściowych w dostępie do krajowego rynku pracy dla obywateli UE/EOG oraz Szwajcarii. Oznacza to, że obywatele tych krajów nie potrzebują w Polsce pozwoleń na pracę. MPiPS przekazało stosową informację do EURESCO.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2007 r. uchylające Rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2007, Nr 7, poz. 54).	Obywatele UE/EOG oraz Szwajcarii	MPiPS	-

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<i>Zadanie 3:</i>	<i>Rozwój usług w ramach i przez sieć EURES powinien być zgodny z zasadą przejrzystości informowania w ramach odpowiednich rynków pracy i zgodnie z uzgodnionymi standardami jakości.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
Zastosowano odpowiednie regulacje prawne w dziedzinie warunków świadczenia usług rynku pracy przez polskie PSZ, co zapewnia przejrzystość w dostępie do wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez PUP.	Zgodnie z § 7.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez Publiczne Służby Zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07 Nr 47, poz. 315) PUP ma obowiązek przekazywania wszystkich ofert pracy do internetowej bazy ofert udostępnianej przez Ministra Pracy. Oferty te są następnie transferowane na portal EURES KE i dostępne dla wszystkich obywateli UE/EOG.	Poszukujący pracy z UE/EOG	Polskie PSZ	Środki własne MPiPS

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 8	Poprawa jakości informacji przekazywanych przez sieć EURES, w szczególności ofert pracy ogłaszanych przez PSZ.			
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Biorąc pod uwagę uogólniony dostęp na poziomie UE do publikowanych przez PSZ ofert pracy, który jest rezultatem uruchomienia w 2006 r. platformy ofert pracy, wszyscy członkowie i partnerzy EURES powinni aktywnie przyczynić się do regularnego dostarczania i aktualizowania dostępnych ofert pracy oraz powinni współpracować, w celu polepszenia jakości dostarczanych informacji.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Zapewnienie efektywnego funkcjonowania i utrzymanie na właściwym poziomie zintegrowanych z systemem informatycznym EURES polskich systemów informatycznych - „PULS”, „BEZROBOTNI” i „RUBOKOM+”.	Funkcjonowanie 3 zintegrowanych systemów informatycznych.	PUP i polscy pracodawcy	MPiPS, DI	Środki własne MPiPS
2. Prace nad przygotowaniem efektywnej integracji bazy ofert pracy na portalu www.eures.europa.eu z nowotworzoną polską bazą ofert pracy urzędów pracy tj. „Centralną Bazą Ofert Pracy”. Współpraca polskiej firmy Bonair działającej na zlecenie MPiPS z firmą IBM Belgium, działającą na zlecenie KE.	Modyfikacja projektu bazy. Nowa baza zostanie w pełni wdrożona w IV kwartale 2008 r.	Polscy pracodawcy, bezrobotni i poszukujący pracy	MPiPS, DRP i DI	Środki własne MPiPS
<i>Zadanie 2:</i>	<i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES muszą zapewnić, aby osoby odwiedzające ich strony internetowe były w widoczny sposób informowane nt. możliwości łatwego dostępu do informacji o ofertach pracy publikowanych przez innych członków i partnerów EURES.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>Zamieszczenie logo EURES lub działu EURES na głównych stronach internetowych MPiPS, portalu polskich PSZ, WUP oraz dążenie do zamieszczania logo EURES lub działu EURES na głównych stronach internetowych PUP.</p>	<p>Dział EURES zamieszczono na stronach: www.mpips.gov.pl www.psz.praca.gov.pl Link do krajowej strony internetowej EURES znajduje się na stronach internetowych wszystkich 16 WUP i 300 (z 339) PUP.</p>	<p>Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne MPiPS, WUP i PUP</p>
<p>Zadanie 3:</p>	<p><i>W celu dalszego polepszania jakości ofert pracy ogłaszanych przez PSZ (porównywalności stosowanych opisów oraz akurataści), członkowie EURES powinni współpracować w zakresie stworzenia standardów jakości i, jeśli to możliwe, mechanizmów kontroli jakości tego typu informacji.</i></p>			
<p>Zrealizowane działania</p>	<p>Rezultaty ilościowe</p>	<p>Beneficjenci</p>	<p>Instytucja realizująca działanie</p>	<p>Źródło finansowania</p>
<p>DRP w MPiPS zainicjowało utworzenie oraz koordynuje pracę <i>Ad-hoc Grupy Roboczej ds. Obsługi Ofert Pracy EURES</i>. Grupa pracuje pod nadzorem KE.</p> <p>W wyniku pracy tej grupy powstanie standard jakości obsługi ofert pracy w ramach międzynarodowych projektów rekrutacyjnych dla pracodawców.</p> <p>Standard ten będzie następnie rekomendowany przez KE do stosowania przez kraje członkowskie UE/EOG.</p>	<p>Prace w trakcie.</p>	<p>PSZ z UE/EOG</p>	<p>MPiPS, DRP we współpracy z KE oraz 13 krajami UE/EOG</p>	<p>Środki własne MPiPS Grant EURES 2007/2008</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 9	Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów siły roboczej i „wąskich gardeł”, które mogą być osłabiane, poprzez międzynarodową mobilność siły roboczej, włączając w to możliwość poszerzenia zakresu udzielanych informacji wobec pracowników pochodzących z innych części świata (spoza terytorium UE/EOG).			
<i>Zadanie 2:</i>	<i>Rozwój międzynarodowych działań nakierowanych na wsparcie mobilności opartych na odpowiednich danych dotyczących zidentyfikowanych trendów i przyszłych perspektyw na rynku pracy.</i>			
Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
1. Działania międzynarodowe na rzecz zwalczania przeszkód w mobilności na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - Zorganizowanie 4 konferencji i 2 seminariów poświęconych m.in. zagadnieniom szans, potencjału i perspektyw rozwoju na rynku pracy w wybranych krajach EOG, perspektyw na transgranicznym rynku pracy, mobilności pracowniczej. W obu imprezach wzięło udział ok. 276 osób. - Opracowanie w języku czeskim i niemieckim broszury nt. warunków życia i pracy w Polsce – ok. 1,43 tys. szt. - Opracowanie broszury pt. <i>Zachodniopomorski rynek pracy</i>, którą wydano w 1 tys. egz. - Przeprowadzenie badania nt. niedoborów i nadwyżek siły roboczej w regionie warmińsko - mazurskim. Wyniki badań upubliczniono w języku angielskim - 100 szt. - Opracowanie informatora w języku angielskim o warunkach życia i pracy na Mazowszu dla cudzoziemców - obywateli krajów EOG - 1 tys. szt. - Utworzenie strony internetowej nt. współpracy transgranicznej w ramach EURES w rejonie podkarpackim. - Zorganizowanie szeregu spotkań informacyjnych kadry EURES i partnerów rynku pracy. 	Pracodawcy, osoby poszukujące pracy (także w strefie przygranicznej), studenci, władze samorządowe, pracownicy PUP i Gminne Centra Informacji i inni partnerzy na rynku pracy	WUP w Wałbrzychu, Warszawie, Opolu, Rzeszowie, Białymstoku, Gdańsku, Olsztynie i Szczecinie.	Grant EURES 2007/2008

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>2. Działania międzynarodowe na rzecz likwidacji „wąskich gardeł” na europejskim rynku pracy.</p>	<p>Łącznie 17 przedstawicieli polskiego EURES uczestniczyło, <u>za granicą</u>, w 6 międzynarodowych targach pracy, 2 seminariach, 1 projekcie rekrutacyjnym, 2 dniach informacyjnych i 1 wizycie interwencyjnej.</p> <p>Liczba pracodawców z EOG, którzy uczestniczyli w ww. przedsięwzięciach wyniosła ok. 200.</p> <p>Kadra EURES z Polski przeprowadziła ok. 12 prezentacji i udzieliła informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce ok. 300 poszukującym pracy i pracodawcom z EOG.</p> <p>W ramach działania pozyskano ok. 364 ofert pracy od pracodawców z EOG. Z uwagi na brak informacji zwrotnej od pracodawców zagranicznych trudno jest oszacować dokładną liczbę zatrudnionych osób z Polski.</p> <p>Pozyskano również 7 ofert pracy od 4 polskich pracodawców dla poszukujących pracy z zagranicy z krajów EOG.</p>	<p>Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, pracodawcy i PSZ z EOG</p>	<p>WUP w Wałbrzychu, Olsztynie, Gdańsku, Białymstoku, Łodzi, Krakowie, Poznaniu i Toruniu</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>
<p>3. „Irlandzkie Targi Pracy” w Toruniu.</p>	<p>Łącznie w targach uczestniczyło 6 pracodawców, 2 doradców EURES, 1 kierownik liniowy oraz 4 przedstawicieli zaproszonych instytucji z Irlandii i Irlandii Północnej.</p> <p>Pracodawcy zaprezentowali 20 ofert pracy na łącznie 77 wakatów. Targi odwiedziło ok. 800 poszukujących pracy z Polski.</p> <p>Doradca EURES z Irlandii zebrał ok. 500 CV.</p> <p>Odbyło się 8 prezentacji multimedialnych nt. warunków życia i pracy w Irlandii i Irlandii Północnej.</p> <p>Wyprodukowano 100 plakatów, 1 banner, 1 tys. szt. broszury informacyjnej.</p> <p>Zorganizowano akcję promocyjną w mediach lokalnych oraz środkach komunikacji miejskiej. Zamieszczono ogłoszenia w prasie – 6 emisji, ogłoszenia w radiu – 18 emisji i rozwieszono 50 plakatów w pojazdach komunikacji miejskiej.</p>	<p>Osoby poszukujące pracy i bezrobotni w szczególności z województwa kujawsko-pomorskiego</p>	<p>WUP w Toruniu</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Toruniu</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

<p>4. Dzień Duńsko-Fiński w Warszawie.</p>	<p>W wydarzeniu uczestniczyło 5 pracodawców z Finlandii, 2 pracodawców i 3 agencje zatrudnienia z Danii. W przedsięwzięciu uczestniczyli doradcy EURES z Polski, Danii i Finlandii, w tym Menedżer EURES z Finlandii przedstawiciele Ambasady Danii w Polsce.</p> <p>Pozyskano ok.100 zagranicznych ofert pracy z ww. krajów. Łącznie przeprowadzono 5 prezentacji nt. warunków życia i pracy w Danii i Finlandii, w których uczestniczyło 150 osób.</p> <p>Łącznie imprezę odwiedziło ok. 1,5 tys. osób.</p>	<p>Osoby poszukujące pracy, bezrobotni z województwa mazowieckiego i inne osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Danii i Finlandii, duńscy i fińscy pracodawcy</p>	<p>WUP w Warszawie</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Warszawie</p>
<p>5. Międzynarodowy Dzień Informacyjny - „Pracuj bez granic” w Szczecinie.</p>	<p>W imprezie uczestniczyło 5 pracodawców i 7 doradców EURES z zagranicy. Pozyskano 8 ofert pracy na łącznie 86 miejsc pracy. W odpowiedzi na te oferty otrzymano 34 CV od kandydatów. W rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami uczestniczyło 34 kandydatów. Do końca marca 2008 r. nie uzyskano informacji zwrotnej o liczbie zatrudnionych kandydatów.</p> <p>Przeprowadzono 4 prezentacje nt. warunków życia i pracy w Niemczech, Irlandii, Norwegii i Wielkiej Brytanii, w których uczestniczyło 40 osób.</p> <p>Wytworzono na imprezę 100 plakatów i 500 małych gadżetów. Opublikowano 1 ogłoszenie prasowe.</p> <p>Łącznie imprezę odwiedziło ponad 100 osób.</p>	<p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracujące, uczniowie, studenci, absolwenci i inni zainteresowani wyjazdem do pracy za granicę, głównie z województwa zachodniopomorskiego</p>	<p>WUP w Szczecinie</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Szczecinie</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

PRIORYTET 10	Wzmacnianie rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia oraz wsparcie, jeśli jest to wskazane, rozwoju działań transgranicznych i partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” krajami członkowskimi UE lub pomiędzy „starymi” a „nowymi” krajami członkowskimi UE.		
<i>Zadanie 1:</i>	<i>Członkowie EURES powinni ustalić specyficzne cele dotyczące dalszego rozwoju transgranicznych rynków pracy oraz aktywnie zaangażować partnerstwa transgraniczne EURES-T, za które są odpowiedzialni, w zdefiniowanie i rozwój tych celów, jak również w prowadzenie odpowiednich działań. Jeśli jest to wskazane, członkowie EURES powinni wspierać rozwój dodatkowych partnerstw transgranicznych EURES-T, w szczególności pomiędzy krajami członkowskimi, które wstąpiły do UE w 2004 r. lub pomiędzy „starymi” i „nowymi” państwami członkowskimi UE. Działania te powinny być przeprowadzone zgodnie z regułami i kryteriami dla istniejących i nowych partnerstw transgranicznych EURES-T zawartymi w „Podręczniku nt. działań transgranicznych EURES”.</i>		
Zrealizowane działania i rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>1. Działania na rzecz utworzenia nowego partnerstwa transgranicznego „EURES-TriRegio”.</p> <p>Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 5 spotkaniach przygotowawczych i posiedzeniach Transgranicznej Grupy Roboczej EURES (TGRE) „EURES TriRegio” z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych z Polski, Czech i Niemiec. Dwa z ww. spotkań i posiedzeń TGRE zostały zorganizowane w przez WUP w Wałbrzychu w Polsce. W wyniku spotkań zrealizowano szereg zadań, które doprowadziły do złożenia do KE wniosku o uznanie partnerstwa „EURES TriRegio”. W ramach działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowano model przepływów finansowych w ramach planowanego partnerstwa, - opracowano Strategię rozwoju na lata 2008-2010 i wniosek o grant EURES na okres 2008-2009 dla „EURES TriRegio”, - dokonano aktualizacji studium wykonalności, - przygotowano i podpisano umowę ramową, - uzgodniono nazwę partnerstwa – „EURES TriRegio”, - wybrano członków Komitet Sterujący, Prezydium i uzgodniono wybór Koordynatora. <p>W wyniku ww. działań został <u>złożony przez stronę niemiecką wniosek do KE o uznanie partnerstwa „EURES TriRegio”.</u></p>	Partnerzy planowanego <i>EURES-TriRegio</i>	WUP w Wałbrzychu we współpracy z partnerami z Czech i Niemiec	Grant EURES 2007/2008 Środki własne WUP w Wałbrzychu

<p>2. Działania na rzecz utworzenia nowego partnerstwa transgranicznego „EURES-T Beskydy”.</p> <p>Kadra EURES w WUP Katowicach i Opolu uczestniczyła łącznie w 7 różnych spotkaniach w kraju i za granicą z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych z Polski, Czech i Słowacji poświęconym przygotowaniom do utworzenia partnerstwa „EURES-T Beskydy”. Dwa spotkania zostały zorganizowane przez WUP w Katowicach w Polsce.</p> <p>W ramach ww. działań przygotowano pełną dokumentację i wniosek do KE o uznanie „EURES-T Beskydy”. W ramach działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uzgodniono wybór instytucji zarządzającej budżetem planowanego partnerstwa, - opracowano Strategię rozwoju na lata 2008-2010 i wniosek o grant EURES na okres 2008-2009, - przygotowano i podpisano umowę ramową. <p>W wyniku tych działań został <u>złożony do KE przez stronę słowacką wniosek o uznanie partnerstwa „EURES-T Beskydy”.</u></p>	<p>Partnerzy planowanego EURES-T Beskydy</p>	<p>WUP w Katowicach i Opolu we współpracy z partnerami z Czech i Słowacji</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p> <p>Środki własne WUP w Katowicach i Opolu</p>
<p>3. Działania na rzecz utworzenia nowego partnerstwa transgranicznego „EURES-T Odra-Oder”.</p> <p>Kadra EURES z MPiPS uczestniczyła w spotkaniu Komitetu Przygotowawczego inicjatywy transgranicznej „EURES-T Odra-Oder”. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele PSZ i partnerów społecznych z Polski i Niemiec. W trakcie spotkania omówiono kwestie związane ze stanem przygotowań do utworzenia partnerstwa i złożenia stosownego wniosku do KE.</p> <p>MPiPS zaprezentowało swoje stanowisko w tej sprawie i nie poparło, podobnie jak niemieckie ZAV, złożenia ww. wniosku do KE w 2008 r. Brak jest aktualnego studium wykonalności, w tym danych dotyczących liczby pracowników przygranicznych. Dużym utrudnieniem są też ograniczenia w dostępie do niemieckiego rynku pracy. Uzgodniono, że należy kontynuować dalszą współpracę poprzez realizację wspólnych działań transgranicznych w ramach krajowych grantów EURES Polski i Niemiec oraz dążyć do utworzenia formalnego partnerstwa EURES T w późniejszym terminie.</p>	<p>Partnerzy planowanego EURES-T Odra-Oder</p>	<p>MPiPS, DRP</p>	<p>Grant EURES 2007/2008</p>

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2007 r. - 31 marzec 2008 r. (część I)
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
 Departament Rynku Pracy

Zrealizowane działania	Rezultaty ilościowe	Beneficjenci	Instytucja realizująca działanie	Źródło finansowania
<p>4. Informowanie o usługach EURES bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z <u>wszystkich polskich regionów przygranicznych</u> z krajami UE.</p> <p>Dane pochodzą z polskiej bazy monitoringu EURES.</p>	<p>6,4 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych</p> <p>278 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych</p> <p>174 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego</p> <p>256 kontaktów ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym</p> <p>1,2 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych</p>	<p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski, jak i sąsiadujących krajów UE</p>	<p>WUP i PUP</p>	<p>Środki własne WUP i PUP</p>

III. UDZIAŁ W SZKOLENIACH EURES INITIAL i ADVANCED TRAINING

W okresie od kwietnia 2007 r. do marca/kwietnia 2008 r. kadra EURES uczestniczyła w następujących szkoleniach organizowanych przez Komisję Europejską:

1. „EURES Initial Training - 2007”:
 - konferencja w dniach 7-8 czerwca 2007 r. w Sewilli (7 osób),
2. „EURES Initial Training - 2008”:
 - szkolenie w dniach 11-15 lutego 2008 r. w Amsterdamie (2 osoby),
 - szkolenie w dniach 7-11 kwietnia 2008 r. w Monachium (1 osoba),
 - szkolenie w dniach 21-25 kwietnia 2008 r. w Walencji (2 osoby).

Strona polska uzyskała zgodę KE na sfinansowanie z grantu EURES 2007/2008 kosztów podróży 3 osób na szkolenia „EURES Initial Training – 2008”, które odbyło się w kwietniu 2008 r., z uwagi na fakt iż wydatki na zakup biletów lotniczych zostały poniesione w I kwartale 2008 r.

3. „EURES Advanced Training - 2007” dla doradców EURES (standardowe):
 - szkolenie w dniach 4-6 lipca 2007 r. w Madrycie (3 osoby),
 - szkolenie w dniach 11-13 lipca 2007 r. w Barcelonie (1 osoba),
 - szkolenie w dniach 3-5 października 2007 r. w Berlinie (3 osoby).
4. „EURES Advanced Training - 2007” dla doradców EURES (specjalistyczne):
 - szkolenie nt. zabezpieczenia społecznego w dniach 15-16 listopada 2007 r. w Madrycie (1 osoba) i w dniach 3-4 grudnia 2007 r. w Walencji (1 osoba),
 - szkolenie nt. zarządzania projektami w dniach 3-4 grudnia 2007 r. w Berlinie (2 osoby),
 - szkolenie nt. współpracy z pracodawcami i absolwentami w dniach 15-16 listopada 2007 r. w Brukseli (2 osoby).
5. „EURES Advanced Training - 2007 r.” dla Menedżerów EURES i kierowników liniowych EURES:
 - szkolenie w dniach 22-23 października 2007 r. w Budapeszcie (3 osoby).

IV. UDZIAŁ W GRUPACH ROBOCZYCH EURES (EURES WORKING PARTY) ORAZ INNYCH DZIAŁANIACH INICJOWANYCH PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

Menedżer EURES z Polski brała udział w takich spotkaniach jak:

- Grupa Robocza EURES, które odbyło się w dniach 31 maja - 1 czerwca 2007 r. w Bonn oraz 19-20 listopada 2007 r. w Lizbonie,
- Grupa Robocza EURES połączona z dorocznym spotkaniem przedstawicieli EURES T, które odbyły się w dniach 12-14 września 2007 r. w Pradze. W spotkaniu wziął udział także doradca EURES z WUP w Wałbrzychu,
- Grupa Robocza EURES ds. Obsługi Ofert Pracy, która odbyła się w dniu 4 lutego 2008 r. w Brukseli.

Specjalista z MPiPS, w zastępstwie Menedżera EURES, brała udział w Grupie Roboczej EURES, która odbyła się w dniu 20 lutego 2008 r. w Brukseli.

Dodatkowo:

- specjalista z MPiPS ds. finansów EURES brał udział w szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 24 października 2007 r. w Brukseli,
- specjalista z MPiPS brał udział w Grupie Roboczej EURES ds. Szkoleń, która odbyła się w dniu 23 stycznia 2008 r. w Brukseli,
- specjalista z MPiPS brał udział w dwóch spotkaniach Grupy Roboczej ds. Wspierania i Promocji Platformy IT EURES, które odbyły się w dniach 3 października 2007 r. oraz 12 marca 2007 r. w Brukseli.

V. PODSUMOWANIE

Okres kwiecień 2007 r. – marzec 2008 r. to pierwszy rok wdrażania przez polskie PSZ działań zgodnie z nowymi *Wytycznymi EURES na lata 2007-2010* Komisji Europejskiej.

Ujęcie działań EURES w odpowiednich strategicznych planach działań polskich PSZ i w krajowych przepisach prawnych powoduje, że usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy. Usługa EURES jest jedną z pięciu podstawowych usług rynku pracy, obok pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń.

W powyższym okresie realizowano krajowe szkolenia dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, niemniej jednak ta dziedzina wymaga dalszego wsparcia, w szczególności wsparcia dla powiatowych urzędów pracy.

Kadra EURES, w tym kierownicy liniowi EURES i doradcy EURES, brała udział w szkoleniach EURES Initial i Advanced Training zorganizowanych przez Komisję Europejską, co przyczyniło się do podniesienia kwalifikacji i uzyskania doświadczenia w pracy w środowisku międzynarodowym.

Istotnym elementem były informacje, jakich dostarczała krajowa strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl (ok. 780 tys. odwiedzin).

W 2008 r. zakończą się prace na nową *Centralną Bazą Ofert Pracy* polskich PSZ, co spowoduje znaczne polepszenie jakości transferu ofert pracy polskich pracodawców ogłaszanych przez polskie powiatowe urzędy pracy na portal EURES Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu.

Przeprowadzono szereg różnorodnych działań promocyjnych i informacyjnych zarówno dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy jak i dla polskich pracodawców. Wytworzono materiały promocyjne i informacyjne, które wykorzystano podczas realizacji działań. Ważnym działaniem było wydanie i upowszechnienie broszury pt. „*Warunki życia i pracy w Polsce*” w trzech wersjach językowych.

Zorganizowano w Polsce 4 międzynarodowe targi pracy, 4 międzynarodowe giełdy pracy, a także dni informacyjne np. „Dzień Duńsko-Fiński”, które przyciągnęły łącznie kilkanaście tysięcy osób. Zorganizowano również bardzo wiele konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań informacyjnych i innych imprez regionalnych i lokalnych.

Obsługa przez polską kadrę EURES ok. 22,4 tys. zagranicznych wakatów zaowocowała zatrudnieniem za granicą 2.753 osób. Liczba zatrudnionych jest znacznie większa, niemniej jednak polskie PSZ nie są w stanie uzyskać dokładnej liczby od pracodawców zagranicznych.

W Polsce powoli zwiększa się zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców z EOG przez polskich pracodawców, o czym świadczy zgłoszenie do polskiego EURES ok. 1 tys. polskich wakatów przeznaczonych dla cudzoziemców z EOG i obsłużenie ich przez polskich doradców EURES. Niestety zainteresowanie polskimi ofertami nie było duże (ok. 30 zagranicznych CV) i pracodawcy polscy nie zatrudnili żadnego cudzoziemca.

Zwiększa się zapotrzebowanie na działania mające na celu zainteresowanie Polaków, przebywających za granicą, powrotem do Polski i podjęciem zatrudnienia w kraju. W związku z tym zwiększa się udział polskich doradców EURES w zagranicznych targach pracy, w celu zainteresowania zarówno cudzoziemców podjęciem pracy w Polsce, jak i Polaków przebywających na emigracji – powrotem do Polski.

Sfinalizowano działania mające na celu utworzenie dwóch partnerstw transgranicznych: „*EURES-T Beskydy*” i „*EURES-TriRegio*”, z których jedno – „*EURES-T Beskydy*” - zostało oficjalnie zatwierdzone przez Komisję Europejską w I kwartale 2008 r.

W ramach EURES z roku na rok realizowanych jest w Polsce coraz więcej działań. Zmieniająca się sytuacja na krajowym rynku pracy: spadek bezrobocia (stopa bezrobocia wg stanu na koniec maja 2008 r. wyniosła 10%) oraz trudności polskich pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników na krajowym rynku pracy, wymaga dostosowania polskich usług EURES do potrzeb rodzimego rynku pracy. Dlatego też działania EURES na kolejny okres 2008/2009 nakierowano na zmieniające się potrzeby polskiego rynku pracy.