

**MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
**DEPARTAMENT RYNKU PRACY**



***RAPORT ROCZNY***  
***Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES***  
***W POLSCE***  
***1 kwiecień 2008 r. – 31 marzec 2009 r.***  
***część I***

**Warszawa, czerwiec 2009 r.**

## I. WPROWADZENIE

Z dniem 1 maja 2004 r. na mocy Decyzji Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. wprowadzającej w życie Rozporządzenie Rady EWG Nr 1612/68 w sprawie przejrzystości ofert pracy i podań o pracę (2003/8/EC), polskie publiczne służby zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Niniejszy raport stanowi kompleksowy opis działań EURES zrealizowanych przez polskie publiczne służby zatrudnienia w okresie od kwietnia 2008 r. do marca 2009 r.

Przedstawione poniżej informacje ukazują zrealizowane działania w odniesieniu **do każdego z 10 priorytetów** ustalonych przez Komisję Europejską dla EURES na lata 2007-2010, a także wskazują stopień realizacji Krajowego Planu Działania EURES dla Polski na lata 2007-2010.

Opisane działania obejmują zarówno działania finansowane z grantu EURES na podstawie umowy finansowej z dnia 9.04.2008 r., nr VS/2008/0033, jak i ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (w tym Funduszu Pracy) oraz ze środków własnych Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy.

Niniejszy raport nie zawiera oceny jakościowej zrealizowanych działań, ponieważ informacje te zawiera druga część raportu rocznego.

## WYKAZ SKRÓTÓW

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>ABK</b>      | Akademickie Biuro Karier   |
| <b>CIE</b>      | Centrum Informacji Europejskiej  |
| <b>CIiPKZ</b>   | Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej                            |
| <b>CV</b>       | życiorys   |
| <b>EDP</b>      | Europejskie Dni Pracy  |
| <b>Egz.</b>     | egzemplarze  |
| <b>EOG</b>      | Europejski Obszar Gospodarczy  |
| <b>EURES</b>    | Europejskie Służby Zatrudnienia  |
| <b>EURODESK</b> | Europejski program informacyjny dla młodzieży i osób pracujących z młodzieżą |
| <b>EUROPASS</b> | Ujęcie umiejętności i kompetencji w formacie dokumentu                       |
| <b>GCI</b>      | Gminne Centrum Informacji  |
| <b>Itp.</b>     | i tym podobne  |
| <b>KE</b>       | Komisja Europejska   |
| <b>KS</b>       | Komitet Sterujący  |
| <b>MPiPS</b>    | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej                                     |
| <b>NFZ</b>      | Narodowy Fundusz Zdrowia   |
| <b>Np.</b>      | na przykład  |
| <b>Nt.</b>      | na temat   |
| <b>Ok.</b>      | około  |
| <b>OHP</b>      | Ochotnicze Hufce Pracy   |
| <b>PSZ</b>      | Publiczne Służby Zatrudnienia  |
| <b>PUP</b>      | Powiatowy Urząd Pracy  |
| <b>Str.</b>     | stron  |
| <b>Szt.</b>     | sztuk  |
| <b>Tys.</b>     | tysiąc   |
| <b>UE</b>       | Unia Europejska  |
| <b>WUP</b>      | Wojewódzki Urząd Pracy   |
| <b>ZUS</b>      | Zakład Ubezpieczeń Społecznych   |

**II. OPIS REALIZACJI DZIAŁAŃ EURES W POLSCE W KONTEKŚCIE STOPNIA ZAAWANSOWANIA REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ EURES DLA POLSKI NA LATA 2007-2010**

|  |  |  |                                     |                         |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------|
| <b>PRIORYTET 1</b>   | <b>Przyczynianie się do realizacji celów politycznych strategii „Wzrostu i Zatrudnienia”, poprzez działania informacyjne i usługi wspierające.</b>   |  |                                     |                         |
| <i>Zadanie 1:</i>  | <i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES powinni być zobowiązani do dostarczania pełnej i profesjonalnej informacji oraz usług wspierających pracownikom w krajach UE/EOG.</i>  |  |                                     |                         |
| Zrealizowane działania   | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                                     | Institucja realizująca działanie    | Źródło finansowania     |
| Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy świadczyły usługi EURES zgodnie z obowiązującymi krajowymi regulacjami prawnymi dotyczącymi standardów usług rynku pracy, w tym standardu usług EURES.                | -  | Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni | WUP <sup>1</sup> i PUP <sup>2</sup> | Środki własne WUP i PUP |
| <i>Zadanie 2:</i>  | <i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES, podczas świadczenia swoich usług, powinni zapewnić stosowanie fundamentalnej zasady równego traktowania wszystkich osób, bez względu na kraj pochodzenia na terenie UE/EOG.</i> |  |                                     |                         |
| Zrealizowane działania   | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                                     | Institucja realizująca działanie    | Źródło finansowania     |
| Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy stosowały zasadę równego traktowania wszystkich klientów, bez względu na kraj pochodzenia na terenie UE/EOG, zgodnie z obowiązującym krajowym standardem usług EURES. | -  | Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni | WUP i PUP                           | -                       |

<sup>1</sup> Wojewódzki Urząd Pracy;

<sup>2</sup> Powiatowy Urząd Pracy;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <i>Zadanie 3:</i>   | <i>Menedżerowie EURES powinni zapewnić poprawność i aktualność dostępnych informacji. Aktualizacje powinny być dokonywane niezwłocznie po zaistnieniu zmian.</i>   |                  |                                       |                     |
|---|--|------------------|---------------------------------------|---------------------|
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci     | Instytucja realizująca działanie      | Źródło finansowania |
| <p>Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej opracował i przekazał do Komisji Europejskiej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w dn. 4 lipca 2008 r. zaktualizowane informacje nt. warunków życia i pracy w Polsce, przygotowane we współpracy z odpowiednimi urzędami i instytucjami centralnymi;</li> <li>• w dn. 13 czerwca 2008 r. zaktualizowane informacje nt. sytuacji na krajowym i wojewódzkich rynkach pracy w Polsce, przygotowane we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy.</li> </ul> <p>Komisja Europejska zamieściła te informacje na portalu EURES <a href="http://www.eures.europa.eu">www.eures.europa.eu</a> w trzech wersjach językowych – angielskiej, niemieckiej i francuskiej.</p> | <p>Przekazanie do Komisji Europejskiej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ok. 43 stronicowego materiału nt. warunków życia i pracy w Polsce;</li> <li>• ok. 34 stronicowego materiału nt. sytuacji na krajowym i wojewódzkich rynkach pracy.</li> </ul> | Obywatele UE/EOG | DRP <sup>3</sup> w MPiPS <sup>4</sup> | Środki własne MPiPS |

<sup>3</sup> Departament Rynku Pracy;

<sup>4</sup> Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| PRIORYTET 2   | Zintensyfikowanie wykorzystania EURES w działalności publicznych służb zatrudnienia na całym terenie UE/EOG.  |                          |                                  |                     |
|---|---|--------------------------|----------------------------------|---------------------|
| <i>Zadanie 1:</i>   | <i>Odzwierciedlanie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z krajów UE/EOG jako pełnoprawnego członka sieci EURES. Wszystkie służby zaangażowane w zarządzanie siecią EURES powinny zapewnić, aby mobilność stała się standardową kwestią podnoszoną w kontaktach PSZ z poszukującymi pracy. Zapewnienie, aby EURES był odpowiednio włączony do procesu polityki PSZ, włączając w to ustalanie celów i wskaźników efektywności na poziomie krajowym i regionalnym.</i> |                          |                                  |                     |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci             | Institucja realizująca działanie | Źródło finansowania |
| 1. Włączenie działań EURES do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 r. Dokument ten został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 12 lutego 2008 r.  | Wkład do planu oraz przygotowanie okresowych sprawozdań ze stopnia realizacji tego planu.   | Polskie PSZ <sup>5</sup> | MPiPS, DRP                       | Środki własne MPiPS |
| 2. Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.). Prace przy nowelizacji ustawy z zakresu EURES.<br><br>Zmiany dotyczyły głównie:<br><br>• Włączenia do zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, <b>zadania związanego ze zwiększaniem mobilności</b> na rynku pracy. | Wkład do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. 2009, Nr 6, Poz. 33).<br><br>Nowelizacja ustawy weszła w życie z dniem 1 lutego 2009 r.  | Polskie PSZ              | MPiPS, DRP                       | Środki własne MPiPS |

<sup>5</sup> Publiczne Służby Zatrudnienia;

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |  |                    |                   |                            |
|--|--|--------------------|-------------------|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Integracji usług EURES z pośrednictwem pracy</b> co powoduje, iż pośrednictwo pracy świadczone przez urzędy pracy w Polsce otrzymało wymiar krajowy i międzynarodowy. Każdy pośrednik pracy w powiatowym urzędzie pracy został zobowiązany do prowadzenia zarówno krajowego pośrednictwa pracy jak i międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES we współpracy z doradcami EURES z wojewódzkich urzędów pracy. <u>W kontaktach z bezrobotnymi i poszukującymi</u> pracy pośrednicy pracy będą proponować możliwość pracy za granicą na terenie EOG. <u>W kontaktach z pracodawcami</u> natomiast – będą proponować możliwość rekrutacji pracowników z zagranicy z EOG. Urzędy pracy w Polsce będą mogły prowadzić pośrednictwo pracy do państw EOG tylko za pośrednictwem sieci EURES. Konsekwencją zmian było również <b>zlikwidowanie stanowisk asystentów EURES</b> w powiatowych urzędach pracy, których zadania przejęli pośrednicy pracy.</li> <li>• Dodania do <b>zadań samorządów województw i powiatów</b> zadań związanych z udziałem w <b>partnerstwach transgranicznych EURES</b>.</li> </ul> |  |                    |                   |                            |
| <p>3. Utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w odpowiednich rozporządzeniach regulujących problematykę warunków świadczenia usług rynku pracy przez PSZ oraz standardów tych usług.</p>   | <p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez Publiczne Służby Zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07 Nr 47, poz. 315).</p> <p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. 07, Nr 47, poz. 314).</p> | <p>Polskie PSZ</p> | <p>MPiPS, DRP</p> | <p>Środki własne MPiPS</p> |
| <p>4. Ujęcie zadań EURES w rocznych Planach Pracy MPiPS i Departamentu Rynku Pracy na 2008 r. i 2009 r.</p>  | <p>Ujęcie EURES w 2 planach wewnętrznych MPiPS.</p>  | <p>MPiPS, DRP</p>  | <p>MPiPS, DRP</p> | <p>Środki własne MPiPS</p> |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |  |              |                                  |                         |
|---|--|--|--------------|----------------------------------|-------------------------|
| 5. Współpraca z przedstawicielami samorządu wojewódzkiego i powiatowego oraz terenowej administracji rządowej.  |  | Bieżąca koordynacja.   | WUP i PUP    | MPiPS, DRP                       | Środki własne MPiPS     |
| Zadanie 2:  | <i>Jednoznaczna alokacja kadry EURES w ramach PSZ na poziomie centralnym oraz na obszarze całego kraju, przy jednoczesnej jasnej definicji ich roli i zadań. Alokacja kadry EURES w ramach PSZ powinna być wiadoma i zaakceptowana na wszystkich poziomach hierarchii PSZ.</i> |  |              |                                  |                         |
| Zrealizowane działania  |  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci | Institucja realizująca działanie | Źródło finansowania     |
| 1. Zapewnienie sprawnej koordynacji działań EURES w Polsce poprzez zatrudnienie w MPiPS w DRP 5-cio osobowego zespołu, który ma jasno określone obowiązki w zaktualizowanych opisach stanowisk.<br><br>Wsparcie informatyczne zapewnia Departament Informatyki, a wsparcie księgowe zapewnia Biuro Administracyjno-Budżetowe MPiPS. |  | Obsługa zadań EURES w Departamencie Rynku Pracy przez 5 osób, w Departamencie Informatyki (DI) przez 1-2 osoby, w Biurze Administracyjno-Budżetowym (BAB) przez 1 osobę. | Polskie PSZ  | MPiPS, DRP, DI i BAB             | Środki własne MPiPS     |
| 2. Funkcjonowanie w WUP 16 kierowników liniowych EURES, 37 doradców EURES i 24 asystentów EURES, bez uwzględnienia 5 doradców EURES przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych.<br><br>Funkcjonowanie w PUP do 31 stycznia 2009 r. ok. 339 asystentów EURES.   |  | 77 pracowników WUP.<br><br>Ok. 339 pracowników PUP.  | WUP i PUP    | WUP i PUP                        | Środki własne WUP i PUP |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |  |                                  |   |
|---|--|--|----------------------------------|---|
| <p>3. Wspieranie kadry EURES w WUP i PUP.</p> <p>Przygotowanie i przekazanie do dyrektorów PUP rekomendacji MPiPS nt. zakresu obowiązków pośrednika pracy realizującego zadania w zakresie EURES w PUP po wejściu w życie (po 1 lutego 2009 r.) nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Pismo przekazano do wiadomości dyrektorów WUP oraz Wydziałów Polityki Społecznej w Urzędach Wojewódzkich.</p> | Opracowanie rekomendacji dla PUP.  | PUP  | MPiPS, DRP                       | Środki własne MPiPS   |
| Zadanie 3:  | <i>PSZ powinny organizować odpowiednie szkolenia wewnętrzne dla kadry EURES oraz zapewnić, aby tematyka EURES była włączona do szkoleń dla całego personelu liniowego obsługującego klientów PSZ.</i>                                    |  |                                  |   |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci   | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
| <p>1. Zorganizowanie następujących szkoleń :</p> <p>- 1 szkolenie doroczne dla kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES z WUP,</p> <p>- 1 szkolenie („pre-trening”) dla kandydatów na doradców EURES oraz nowych asystentów EURES z WUP.</p>  | <p>Przeszkolenie łącznie 58 osób podczas 2 szkoleń.</p> <p>Podczas szkoleń zaangażowano łącznie 14 wykładowców.</p>  | Kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES i asystenci EURES z WUP          | MPiPS, DRP                       | Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009 |
| <p>2. Zorganizowanie przez kadrę EURES na poziomie województwa szkoleń informacyjnych dla asystentów EURES i innych pracowników WUP i PUP.</p>  | <p>19 szkolenia dla innych niż EURES pracowników WUP (212 uczestników szkoleń).</p> <p>26 szkoleń dla asystentów EURES z PUP (700 uczestników szkoleń).</p> <p>11 szkoleń dla pozostałych pracowników PUP (133 uczestników szkoleń).</p> | <p>Pracownicy WUP</p> <p>Asystenci EURES z PUP</p> <p>Pracownicy PUP</p> | WUP                              | Grant EURES 2008/2009 oraz środki własne WUP                      |



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |   |   |                                  |  |
|--|---|---|----------------------------------|--|
| <b>PRIORYTET 3</b>   | <b>Pobudzenie synergii oraz wzmocnienie pozycji EURES wśród innych sieci i dostarczycieli informacji w dziedzinie rynku pracy na poziomie krajowym, międzynarodowym i na poziomie Wspólnoty.</b>  |   |                                  |  |
| <i>Zadanie 1:</i>  | <i>Bazując na współpracy z sieciami Ploteus i Europass, należy ustanowić bliższe mechanizmy współpracy z innymi sieciami czy instrumentami UE takimi jak Euroguidance, EuroInfoCentres, Eracareers, Citizens Signpost Europe, Your Europe i Tress (Szkolenia i Raporty nt. Europejskiego Zabezpieczenia Społecznego).</i> |   |                                  |  |
| Zrealizowane działania   | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci                                      | Institucja realizująca działanie | Źródło finansowania  |
| 1. Utrzymywanie na krajowej stronie internetowej EURES działu „Portale Mobilności” oraz „Mobilność zawodowa” z informacjami nt. ww. portali i linkami do odpowiednich stron internetowych. | ok. 12 tys. odwiedzin (szacunek) działu „Portale mobilności” na stronie <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>  | Bezrobotni i poszukujący pracy, absolwenci i inni | MPiPS, DRP                       | Grant EURES 2008/2009<br><br>oraz<br><br>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009 |
| 2. Otrzymywanie newsletterów z centrali programu EuroDesk.   | Otrzymanie ok. 4 wydań newsletterów z EuroDesk.   | MPiPS   | EuroDesk                         | -  |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| PRIORYTET 4   | Wzmocnienie wizerunku usług EURES, poprzez odpowiednie działania komunikacyjne.  |   |                                  |  |
|---|--|---|----------------------------------|--|
| Zadanie 1:  | Rozwój i wdrożenie strategii komunikacyjnej nakierowanej na grupy docelowe dla EURES (poszukujących pracy, pracowników, pracodawców) z zaangażowaniem, jeśli jest to wskazane, partnerów społecznych, w celu podnoszenia świadomości nt. szans oferowanych przez europejskie rynki pracy.  |   |                                  |  |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci  | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania  |
| 1. Rozwój i administrowanie krajową stroną internetową EURES – <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> w 4 wersjach językowych (polskim, angielskim, niemieckim i francuskim), składającą się z dwóch części: dostępnej publicznie i dostępnej z hasłem dla kadry EURES.   | ok. 673 tys. odwiedzin na stronie internetowej.  | Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni          | MPiPS, DRP                       | Grant EURES 2008/2009<br><br>oraz<br><br>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009 |
| 2. W celu pełnego ujęcia działań informacyjnych i promocyjnych skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP, podajemy dane z krajowej bazy monitoringu EURES.<br><br>Dane te zawierają wszystkie rezultaty działań informacyjnych i promocyjnych EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, które są opisane w tym raporcie, oraz wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu. | Ogólnie miało miejsce:<br>a) ok. 363,9 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 25,5 % nt. informacji ogólnych,</li> <li>▪ 12,1 % nt. warunków życia i pracy,</li> <li>▪ 54,3 % nt. poszukiwania pracy,</li> <li>▪ 8,1 % inne,</li> </ul> b) 98,5 % kontaktów z obywatelami Polski i 1,5 % z cudzoziemcami - obywatelami EOG,<br>c) prowadzenie stoiska EURES podczas 635 krajowych i 42 zagranicznych targów pracy, europejskich dni pracy i dni informacyjnych. | Bezrobotni i poszukujący pracy oraz partnerzy rynku pracy | WUP i PUP                        | Grant EURES 2008/2009 oraz środki własne WUP i PUP   |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |  |   |            |                              |
|--|--|---|------------|------------------------------|
| <p>3. Promocja EURES wobec polskich poszukujących pracy.</p> | <p>Zorganizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dni Mobilności Pracowniczej (ok. 2 tys. beneficjentów);</li> <li>• 10 seminariów (ok. 500 osób);</li> <li>• 40 warsztatów (ok. 450 beneficjentów);</li> <li>• 75 spotkań informacyjnych (ok. 1.800 poszukujących pracy).</li> </ul> <p>W lokalnej i regionalnej prasie umieszczono ok. 40 artykułów i ogłoszeń nt. EURES. Opublikowano 4 artykuły sponsorowane skierowane do Polaków powracających z emigracji. Wyemitowano ok. 10 audycji radiowych i przeprowadzono ok. 10 konkursów radiowych.</p> <p>Wyprodukowano ok. 700 plakatów, 2 bannery, 6 tys. ulotek informacyjnych, 312 szt. drobnych gadżetów i 1 broszurę w nakładzie 2 tys. szt.</p> | <p>Bezrobotni, poszukujący pracy z Polski</p> | <p>WUP</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> |
|--|--|---|------------|------------------------------|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |  |                          |            |                              |
|--|--|--------------------------|------------|------------------------------|
| <p>4. Promocja EURES wobec pracodawców polskich.</p> | <p>Zorganizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 giełdę kooperacyjną, w wyniku których nawiązano współpracę z ok. 55 pracodawcami, zainteresowanych głównie pozyskaniem wysokiej klasy specjalistów z krajów EOG, niedostępnych na wybranych wojewódzkich rynkach pracy;</li> <li>• 4 seminaria, w którym wzięło udział ok. 100 osób;</li> <li>• 30 spotkań informacyjnych, w tym warsztatów dla pracodawców, w którym wzięło udział ok. 400 osób.</li> </ul> <p>Wydano ok. 6 artykułów w prasie regionalnej, z ok. 2 emisjami, 8 ogłoszeń prasowych oraz ok. 500 broszur.</p> <p>W wyniku publikacji artykułów oraz współpracy z PUP pozyskano 48 ofert pracy polskich pracodawców na łączną liczbę 298 wakatów, które promowano następnie podczas Europejskich Dni Pracy, np. w czasie Europejskiego Dnia Pracy w Liverpool w Wielkiej Brytanii.</p> | <p>Pracodawcy polscy</p> | <p>WUP</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> |
|--|--|--------------------------|------------|------------------------------|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| Zadanie 2: <i>Rozwój i wdrożenie strategii marketingowej i komunikacyjnej, podkreślającej efektywność i solidność sieci EURES, łączącej technologię z silnym czynnikiem ludzkim, stosującej standardy jakości i świadczącej większość usług bezpłatnie.</i> |   |   |                                  |                       |
|---|---|---|----------------------------------|-----------------------|
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci  | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
| 1. Informowanie nt. EURES i różnych aspektów mobilności przy wykorzystaniu materiałów promocyjnych.   | <p>Wykonano ok. 8,6 tys. drobnych gadżetów EURES, wyprodukowano ok. 28 tys. ulotek informacyjnych, 1 banner, 524 szt. plakatów.</p> <p>Opracowano i wydano 2 poradniki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• multimedialny poradnik dla osób poszukujących pracy – „<i>Niezbędnik poszukującego pracy za granicą</i>” na płycie CD w ilości 150 szt.</li> <li>• 22-ową stronnicowy poradnik „<i>Vademecum Pracodawcy</i>” dla pracodawców krajowych w wersji papierowej oraz z płytą CD w ilości 100 szt.</li> </ul> <p>Ponadto w lokalnej i regionalnej prasie umieszczono ok. 26 artykułów i ogłoszeń nt. EURES. Wyemitowano ok. 230 spotów radiowych, 7 spotów telewizyjnych, 6 audycji radiowych połączonych z konkursami nt. mobilności i usług EURES i 1 audycję telewizyjną. Zostały także zrealizowane i wyemitowane 2 reportaże telewizyjne nt. zagadnienia mobilności zawodowej, geograficznej w krajach UE/EOG.</p> <p>W środkach komunikacji publicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w okresie październik 2008 r. – luty 2009 r. w Szybkiej Kolei Miejskiej dla miast Gdańsk, Gdynia i Sopot eksponowano łącznie 224 plakatów;</li> <li>- w październiku 2008 r. (7 dni) oraz marcu 2009 r. (14 dni) w telewizji autobusowej w Krakowie w łącznie w 115 autobusach pojawił się spot reklamowy EURES emitowany 70 razy na dobę.</li> </ul> | Poszukujący pracy, bezrobotni, absolwenci, studenci, pracodawcy i organizacje pracodawców, partnerzy społeczni i inni partnerzy na rynku pracy, osoby powracające z migracji zarobkowej | 12 WUP                           | Grant EURES 2008/2009 |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |  |                   |  |
|---|--|--|-------------------|--|
| <p>2. Opracowanie i wydanie krajowych materiałów informacyjnych EURES skierowanych do określonych grup docelowych czyli absolwentów, pracodawców polskich, pracodawców zagranicznych, poszukujących pracy.</p> <p>Przekazanie materiałów i gadżetów do WUP i PUP.</p> | <p><u>W ramach Planu Wydawniczego MPiPS:</u></p> <p>Folder EURES dla pracodawców (34 tys.), bloczki EURES A4 i A5 (3,4 tys.), teczki kartonowe EURES (8 tys.), kalendarze EURES ścienne na 2009 r. (1 650 szt.), kalendarze EURES na biurko na 2009 r. (450 szt.), ulotka informacyjna o EURES dla polskich pracodawców (34 tys.), ulotka informacyjna EURES dla poszukujących pracy z państw UE/EOG i w Polsce „Twoja praca w Polsce” w języku angielskim, niemieckim, francuskim (6 tys.)</p> <p><u>Poza Planem Wydawniczym MPiPS</u></p> <p>Ulotka informacyjna EURES dla polskich pracodawców (357 tys.), ulotka informacyjna EURES dla poszukujących pracy z państw UE/EOG w Polsce „Twoja praca w Polsce” w języku angielskim, niemieckim, francuskim (260 tys.)</p> | <p>Bezrobotni, poszukujący pracy, absolwenci, pracodawcy krajowi i zagraniczni</p> | <p>MPiPS, DRP</p> | <p>Środki własne MPiPS</p> <p>Fundusz Pracy</p>                          |
| <p>3. Aktualizacja i wydanie broszury nt. „Warunków życia i pracy w Polsce” w języku angielskim (44 str.), niemieckim (52 str.) i francuskim (48 str.).</p>   | <p>22.740 broszur</p>  | <p>Cudzoziemcy z EOG</p>   | <p>MPiPS, DRP</p> | <p>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009</p> |
| <p>4. Zapewnienie klientom WUP i PUP dostępu do komputera z Internetem, dzięki czemu klienci mają dostęp do portalu EURES.</p> <p>Jest to istotny element z uwagi na ograniczony dostęp osób bezrobotnych do internetu.</p>   | <p>100 % WUP i 84 % PUP posiada komputer z internetem dostępny dla klientów.</p>   | <p>Bezrobotni, poszukujący pracy i inni zainteresowani</p>                         | <p>WUP i PUP</p>  | <p>Środki własne WUP i PUP</p>   |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|                    |   |  |                  |                                  |   |
|--------------------|---|--|------------------|----------------------------------|---|
| <b>PRIORYTET 5</b> | <b>Znacząca poprawa zbierania danych strategicznych z bieżącej działalności sieci EURES, zapewnienie odpowiedniej oceny rezultatów oraz regularny monitoring działań EURES.</b>   |  |                  |                                  |   |
| <i>Zadanie 1:</i>  | <i>Systematyczne pozyskiwanie strategicznych danych z działalności operacyjnej sieci EURES, w szczególności danych statystycznych nt. przepływów mobilnej siły roboczej oraz efektywności zatrudnieniowej prowadzonych rekrutacji.</i>  |  |                  |                                  |   |
|                    | Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci     | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
|                    | <p>Prowadzenie krajowej bazy monitoringu EURES, która jest uzupełniana kwartalnie przez wszystkie WUP i PUP.</p> <p>Baza monitoringu umożliwiła kompleksowy monitoring działań EURES w skali całego kraju. Baza jest zamieszczona na stronie internetowej <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> w części dostępnej za hasłem.</p> <p>Przygotowanie prototypu bazy „Rejestr ofert pracy EURES dla WUP” on-line.</p> | <p>Zebranie 4 razy do roku danych statystycznych nt. działań EURES realizowanych przez polskie urzędy pracy, w tym dotyczących efektywności zatrudnieniowej w projektach rekrutacyjnych prowadzonych przez polski EURES.</p> <p>Prototyp „Rejestru ofert pracy EURES dla WUP” on-line, planowany do uruchomienia od lipca 2009 r., umożliwiać będzie bieżący podgląd rodzaju i ilości zagranicznych ofert pracy napływających do WUP oraz krajowych ofert pracy dla cudzoziemców zgłaszanych przez pracodawców polskich i wysyłanych za granicę do doradców EURES w EOG.</p> | MPiPS, WUP i PUP | MPiPS, DRP                       | <p>Grant EURES 2008/2009</p> <p>oraz</p> <p>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009</p> |
| <i>Zadanie 2:</i>  | <i>Rozwój odpowiednich mechanizmów rozpowszechniania pozyskanych danych, w szczególności w stosunku do EURESCO i innych odpowiednich władz, zidentyfikowanych w indywidualnych planach działania członków EURES.</i>  |  |                  |                                  |   |
|                    | Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci     | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |   |  |              |   |   |  |
|---|---|--|--------------|---|---|--|
| <p>Wykorzystanie danych pozyskanych z krajowej bazy monitoringu EURES do różnego rodzaju raportów i sprawozdań przygotowywanych w ciągu roku dla kierownictwa Ministerstwa, Wojewódzkich Urzędów Pracy i innych instytucji.</p> <p>Udostępnianie raportów rocznych z działalności sieci EURES w Polsce, jakie są przygotowywane dla Komisji Europejskiej, na krajowej stronie internetowej EURES.</p>   | <p>Kilkanaście różnego rodzaju raportów i sprawozdań.</p> | <p>MPiPS, WUP inne instytucje</p>  | <p>MPiPS</p> | <p>Środki własne MPiPS</p>                      |   |  |
| <p><i>Zadanie 3: W celu zwiększenia efektywności swoich działań, wszyscy członkowie EURES powinni inicjować zewnętrzną, niezależną ocenę osiągniętych rezultatów w dziedzinach, za które są odpowiedzialni, co najmniej raz w okresie objętym Wytocznymi. Po konsultacji z Grupą Strategiczną Wysokiego Szczebla EURES, Biuro Koordynacji EURES w KE (EURESCO) dostarczy wskazówki dotyczące minimalnego zestawu pytań, które powinny być wspólne dla wszystkich tych ocen o charakterze jakościowym i ilościowym. Ponadto każdy członek EURES powinien podejmować ocenę działalności przeprowadzaną corocznie w ramach Planów Działania i przedstawiać uzyskane rezultaty EURESCO.</i></p> |   |  |              |   |   |  |
| <p style="text-align: center;">Zrealizowane działania</p>   |   | <p style="text-align: center;">Rezultaty ilościowe</p>   |              | <p style="text-align: center;">Beneficjenci</p> | <p style="text-align: center;">Instytucja realizująca działanie</p> | <p style="text-align: center;">Źródło finansowania</p> |
| <p>Przygotowanie raportu rocznego z realizacji umowy o grant EURES nr VS/2008/0033 oraz ogółu działań zrealizowanych przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia w okresie 1 kwiecień 2008 r. – 31 marzec 2009 r.</p>   |   | <p>Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. – 31 marzec 2009 r.</p> |              | <p>EURESCO</p>                                  | <p>MPiPS, DRP</p>   | <p>Środki własne MPiPS</p>                             |
| <p><i>Zadanie 5: Menedżerowie EURES powinni zapewnić, aby wszyscy doradcy EURES regularnie dostarczali dane w formie wymaganych od doradców EURES raportów miesięcznych i aby używali w tym celu narzędzi zabezpieczonych przez EURESCO. Udział w monitoringu miesięcznym Komisji Europejskiej jest warunkiem koniecznym uczestnictwa w sieci EURES. Menedżerowie EURES powinni regularnie sprawdzać jakość danych przekazywanych przez doradców EURES do EURESCO.</i></p>  |   |  |              |   |   |  |
| <p style="text-align: center;">Zrealizowane działania</p>   |   | <p style="text-align: center;">Rezultaty ilościowe</p>   |              | <p style="text-align: center;">Beneficjenci</p> | <p style="text-align: center;">Instytucja realizująca działanie</p> | <p style="text-align: center;">Źródło finansowania</p> |



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |   |                |            |                                      |
|---|---|----------------|------------|--------------------------------------|
| <p>W okresie kwiecień 2008 r. – marzec 2009 r. doradcy EURES oraz asystenci EURES z WUP przygotowywali miesięczne raporty EURES i wprowadzali je do wskazanej przez EURESco bazy danych. Dyscyplinowano pisemnie WUP nt. konieczności raportowania do KE.</p> <p>Należy podkreślić zwrócić uwagę na istniejące problemy komunikacyjne z administratorem portalu EURES <a href="http://www.eures.europa.eu">www.eures.europa.eu</a> w zakresie aktualizowania ilości doradców EURES i asystentów EURES, którzy są zobowiązani do raportowania.</p> <p>Średni stopień odzewu polskich doradców EURES na miesięczne raporty do KE wynosi 63,3 %. Jest on zaniżony z uwagi na fakt przebywania 5 doradców EURES na dłuższych urloпах oraz problemach z wyrejestrowaniem z portalu KE pracowników Polskich PSZ nie będących asystentami EURES a także brakiem możliwości raportowania przez niektórych asystentów EURES z powodu problemów z logowaniem się na portal EURES KE.</p> <p>Powyższe problemy były kilkakrotnie sygnalizowane do administratora portalu i do KE. Prace nad aktualizacją danych trwają, co powoduje jednak, że średnioroczny % odzewu na raporty miesięczne pracujących doradców EURES i asystentów EURES z WUP był zaniżony.</p> <p>Ponadto obserwuje się problemy techniczne z uzupełnianiem raportów miesięcznych np.: pomimo wprowadzenia raportu on-line baza ukazuje, że dany doradca EURES nie wypełnił raportu. Wpływa również na zniżenie średniorocznego % odzewu na raporty miesięczne.</p> | <p>W okresie kwiecień 2008 r. – marzec 2009 r. w Polsce działało 37 doradców EURES i 24 asystentów EURES w WUP.</p> <p>Stopień odzewu doradców EURES i asystentów EURES z WUP na obowiązkowe raportowanie miesięczne do KE wyniósł średnio 63,3 %.</p> <p>Na dłuższych urloпах przebywało 5 doradców EURES.</p> | <p>EURESco</p> | <p>WUP</p> | <p style="text-align: center;">-</p> |
|---|---|----------------|------------|--------------------------------------|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <i>Zadanie 6:</i>   | <i>Członkowie EURES powinni przekazywać do EURESco, okresowo, informacje nt. odwiedzin na krajowych stronach internetowych EURES i nt. innych odpowiednich baz ofert pracy.</i> |  |                                  |  |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci                           | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania  |
| Prowadzenie krajowej strony internetowej EURES<br><a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> .<br>Więcej informacji, patrz - Priorytet 4, Zadanie 1, pkt 1. | ok. 673 tys. odwiedzin na stronie internetowej.   | patrz - Priorytet 4, Zadanie 1, pkt 1. | MPiPS, DRP                       | Grant EURES 2008/2009<br><br>oraz<br><br>Fundusz Pracy, jako wkład własny do umowy o grant EURES 2008/2009 |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <b>PRIORYTET 6</b>   | <b>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.</b>   |   |                                  |   |
|--|---|---|----------------------------------|---|
| <i>Zadanie 2:</i>  | <i>Członkowie i partnerzy EURES powinni zwiększać świadomość pracodawców nt. EURES poprzez wzmocnienie istniejących usług, a także wdrażanie nowych, jako kluczowych narzędzi w rekrutacjach międzynarodowych. Narzędzia te obejmują strony internetowe, wideo-konferencje, transmisje wideo (streaming video), targi pracy, poradniki dla pracodawców, a także dostosowane do potrzeb doradztwo i wsparcie w rekrutacjach na dużą skalę.</i>   |   |                                  |   |
| Zrealizowane działania   | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci  | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
| <p>1. W celu pełnego ujęcia działań rekrutacyjnych prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP dla zagranicznych i krajowych pracodawców, podajemy dane z krajowej bazy monitoringu EURES.</p> <p>Dane te zawierają w sobie wszystkie rezultaty rekrutacji wymienionych w niniejszym raporcie oraz wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu.</p> | <p><u>Pracodawcy zagraniczni:</u></p> <p>Liczba zagranicznych wakatów (nie dublujących się) wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES WUP" (obsłużonych przez WUP we współpracy z PUP) – 14.601</p> <p>Liczba polskich CV przekazanych za granicę przez WUP i PUP – 7.991</p> <p>Liczba zatrudnionych Polaków u pracodawców zagranicznych (potwierdzona) – <b>1.289 osób</b></p> <p><u>Pracodawcy krajowi:</u></p> <p>Liczba polskich wakatów wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES WUP" (obsłużonych przez WUP we współpracy z PUP) – 469</p> <p>Liczba CV otrzymanych przez WUP i PUP od kandydatów z zagranicy – 22</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców z EOG – 0</p> | <p>Pracodawcy zagraniczni i krajowi</p> <p>Bezrobotni i poszukujący pracy</p> | <p>WUP i PUP</p>                 | <p>Środki własne WUP i PUP</p> <p>Grant EURES 2008/2009</p> |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |   |   |               |                              |
|--|---|---|---------------|------------------------------|
| <p>2. Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG.</p> | <p>Zorganizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 projektów rekrutacyjnych dla zagranicznych pracodawców,</li> <li>• 1 Transgraniczne Dni Informacyjno - Rekrutacyjne,</li> <li>• 1 Międzynarodową Giełdę Pracy,</li> <li>• 2 spotkania informacyjno – warsztatowe.</li> </ul> <p>W targach pracy i spotkaniach na terenie Polski wzięło udział ok. 4.330 osób.</p> <p>Rekrutacje prowadzone były dla ok. 20 pracodawców zagranicznych. Pracodawcy zgłosili 1.741 wakaty.</p> <p>Na ww. wakaty uzyskano 2.910 CV obywateli polskich.</p> <p>Pracodawcy zagraniczni przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z 1.211 kandydatami do pracy i w wyniku przeprowadzonych rekrutacji zatrudnili ok. <b>900 osób</b> Liczba ta jest orientacyjna. W dniu sporządzania raportów gros pracodawców nie podało informacji zwrotnej o zatrudnionych pracownikach.</p> <p>Ponadto, w wielu przypadkach, poszukujący pracy aplikowali o pracę on-line – bezpośrednio poprzez stronę internetową <a href="http://www.seasonalwork.dk">www.seasonalwork.dk</a>, <a href="http://www.seasonalwork.nl">www.seasonalwork.nl</a> bądź do Federalnego Urzędu Pracy w Bonn. Szacuje się, że ok. <b>120</b> poszukujących pracy uzyskało pracę w ten sposób u min. 9 pracodawców.</p> <p>Odbyto 13 podróży zagranicznych (delegacji służbowych), w których wzięło udział 13 pracowników EURES.</p> <p>Wydano 17 ogłoszeń prasowych, 100 plakatów i 1 tys. ulotek informacyjnych reklamujących targi pracy.</p> | <p>Pracodawcy zagraniczni z EOG</p> <p>Polscy poszukujący pracy</p> | <p>13 WUP</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> |
|--|---|---|---------------|------------------------------|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |   |   |                           |   |
|---|---|---|---------------------------|---|
| <p>3. Rekrutacje pracowników z krajów EOG do Polski</p>   | <p>Odbyto 4 podróże zagraniczne (delegacje służbowe), w których wzięło udział 4 pracowników EURES.</p> <p>Podczas tych podróży rozpowszechniono 52 oferty pracy polskich pracodawców, w których pracodawcy oferowali 252 miejsca pracy w Polsce.</p>  | <p>Pracodawcy z Polski<br/>Cudzoziemcy poszukujący pracy oraz Polacy przebywający na emigracji.</p> | <p>WUP Poznań i Toruń</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p>                          |
| <p>4. Międzynarodowe Targi Pracy w Polsce.</p> <p>Targi połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p> | <p><b><u>Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu</u></b></p> <p>Liczba odwiedzających – ok. 1 tys.</p> <p>Liczba wystawców – 23</p> <p>Liczba zagranicznych doradców EURES - 6</p> <p>Liczba pracodawców zagranicznych – 11</p> <p>Liczba wakatów zagranicznych – 159</p> <p>Liczba CV przekazanych za granicę – brak danych</p> <p>Liczba zatrudnionych za granicą – brak danych</p> <p>Liczba prezentacji – 4</p> <p>Liczba uczestników prezentacji – 70</p> | <p>Poszukujący pracy z kraju i pracodawcy zagraniczni</p>   | <p>WUP Toruń</p>          | <p>Grant EURES 2008/2009</p> <p>Środki własne WUP</p> |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |  |   |                    |   |
|--|--|---|--------------------|---|
|  | <p><b><u>Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie</u></b></p> <p>Liczba odwiedzających – ok. 3 tys.<br/>                 Liczba wystawców – 70<br/>                 Liczba zagranicznych doradców EURES – 3<br/>                 Liczba pracodawców zagranicznych – 2<br/>                 Liczba wakatów zagranicznych – 730<br/>                 Liczba CV przekazanych za granicę – 305<br/>                 Liczba zatrudnionych za granicą – 250 (szacunek)<br/>                 Liczba prezentacji – 3<br/>                 Liczba uczestników prezentacji – ok. 400</p>             | <p>Poszukujący pracy z kraju i pracodawcy zagraniczni</p> | <p>WUP Rzeszów</p> | <p>Grant EURES 2008/2009<br/>                 Środki własne WUP</p> |
|  | <p><b><u>Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie</u></b></p> <p>Liczba odwiedzających – ok. 6,3 tys.<br/>                 Liczba wystawców – 71<br/>                 Liczba zagranicznych doradców EURES – 12<br/>                 Liczba pracodawców zagranicznych – 5<br/>                 Liczba wakatów zagranicznych – 2,5 tys.<br/>                 Liczba CV przekazanych za granicę – brak danych<br/>                 Liczba zatrudnionych za granicą – brak danych<br/>                 Liczba prezentacji – 8<br/>                 Liczba uczestników prezentacji – ok. 230</p> | <p>Poszukujący pracy z kraju i pracodawcy zagraniczni</p> | <p>WUP Lublin</p>  | <p>Grant EURES 2008/2009<br/>                 Środki własne WUP</p> |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |   |   |                     |  |
|--|---|---|---------------------|--|
|  | <p><b><u>Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie</u></b></p> <p>Liczba odwiedzających – ok. 8 tys.<br/>                 Liczba wystawców – 130<br/>                 Liczba zagranicznych doradców EURES - 6<br/>                 Liczba pracodawców zagranicznych – 7<br/>                 Liczba wakatów zagranicznych – 1,5 tys.<br/>                 Liczba CV przekazanych za granicę – brak danych<br/>                 Liczba zatrudnionych za granicą – brak danych<br/>                 Liczba prezentacji – 6<br/>                 Liczba uczestników prezentacji – ok. 250</p>   | <p>Poszukujący pracy z kraju i pracodawcy zagraniczni</p>   | <p>WUP Warszawa</p> | <p>Grant EURES 2008/2009<br/>                 Środki WUP oraz innych współpracujących instytucji</p> |
|  | <p><b><u>Europejskie Targi Pracy w Katowicach</u></b></p> <p>Liczba odwiedzających – ok. 4 tys.<br/>                 Liczba wystawców – 86<br/>                 Liczba zagranicznych doradców EURES - 5<br/>                 Liczba pracodawców zagranicznych – 5<br/>                 Liczba zagranicznych ofert pracy– 37<br/>                 Liczba CV przekazanych za granicę – brak danych<br/>                 Liczba zatrudnionych za granicą – brak danych<br/>                 Liczba prezentacji – 5<br/>                 Liczba uczestników prezentacji – 216</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Wszystkie ww. imprezy były promowane w mediach i za pomocą innych środków komunikacji, materiałów informacyjnych, i in.</p> | <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej czy podnoszeniem kwalifikacji.</p> <p>Krajowi i zagraniczni pracodawcy poszukujących wykwalifikowanych pracowników.</p> | <p>WUP Katowice</p> | <p>Grant EURES 2008/2009<br/>                 Środki WUP</p>   |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |   |  |                            |  |
|--|---|--|----------------------------|--|
| <p>5. Europejskie Dni Pracy w Polsce.</p> <p>Europejskie Dni Pracy połączone były z rozmowami kwalifikacyjnymi dla pracodawców z krajów EOG oraz prezentacjami nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p> | <p>Zorganizowano <b>Europejskie Dni Pracy w Poznaniu oraz Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie.</b></p> <p>W Dniach (Targach) Pracy uczestniczyło łącznie ponad 7 tys. osób, w tym: 2 tys. osób w Poznaniu, w Krakowie – 2,83 tys., w Tarnowie – 1,5 tys., w Nowym Sączu – 760.</p> <p>Dni Pracy zgromadziły łącznie 155 wystawców, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w Poznaniu – 25, w tym 4 pracodawców zagranicznych i 10 polskich;</li> <li>• w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu – ok. 130 polskich pracodawców.</li> </ul> <p>Wszyscy pracodawcy zaoferowali ponad 670 wakatów, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w Poznaniu – ok. 500 wakatów, w tym ok. 350 zagranicznych i ok. 150 polskich.</li> <li>• w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu - ok. 170 wakatów polskich.</li> </ul> <p>Z posiadanych informacji wynika, że po Dniach Pracy zatrudnienie znalazło co najmniej 36 osób za granicą i co najmniej 31 osób w Polsce.</p> <p>Przeprowadzono łącznie 22 prezentacje dla ok. 450 osób.</p> <p>Zostało zorganizowanych 7 seminariów, 37 spotkań informacyjnych i warsztatów dla ok. 1,6 tys. osób.</p> <p>Imprezy były promowane w mediach i za pomocą innych środków komunikacji, materiałów informacyjnych, i in.</p> | <p>Pracodawcy zagraniczni i polscy, osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów EOG.</p> <p>Instytucje rynku pracy, PUP, OHP, instytucje szkoleniowe, edukacyjne, stowarzyszenie agencji pracy tymczasowej.</p> | <p>WUP Poznań i Kraków</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> <p>Środki WUP</p> |
|--|---|--|----------------------------|--|



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <i>Zadanie 3:</i>  | <i>Bardziej systematyczne kontakty powinny być zawierane ze specyficznymi grupami klientów, w celu poprawy natury i jakości usług, zgodnie z potrzebami tych grup. Dotyczy to w szczególności organizacji partnerów społecznych jako kluczowych partnerów. Do innych ewentualnych grup docelowych do przyszłej współpracy należy zaliczyć osoby prowadzące działalność gospodarczą, stażystów, starszych pracowników, a także władze regionalne i lokalne.</i> |   |                                  |                         |
|--|--|---|----------------------------------|-------------------------|
| Zrealizowane działania   | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                                  | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania     |
| <p>1. Współpraca z krajowymi pracodawcami i organizacjami pracodawców prowadzona przez WUP i PUP.</p> <p>W celu pełnego ujęcia działań informacyjnych prowadzonych w ramach EURES przez polskie WUP i PUP dla krajowych pracodawców, podajemy <u>dane z krajowej bazy monitoringu EURES</u>.</p> <p>Dane te zawierają w sobie wszystkie rezultaty działań informacyjnych dla polskich pracodawców wymienionych w niniejszym raporcie <u>oraz</u> wszystkie inne tego typu działania, prowadzone w wyniku działalności bieżącej polskich WUP i PUP, które były finansowane ze środków własnych polskich PSZ, a nie są wymienione w innych częściach tego raportu.</p> | <p>ok. 12,8 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami.</p> <p>536 kontaktów z polskimi organizacjami pracodawców.</p>   | Pracodawcy i organizacje pracodawców z Polski | WUP i PUP                        | Środki własne WUP i PUP |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |   |  |                                    |
|---|--|---|--|------------------------------------|
| <p>2. Upowszechnianie informacji o EURES wśród partnerów rynku pracy.</p>               | <p><u>Działania skierowane do partnerów rynku pracy oraz ich klientów.</u></p> <p>Organizacja seminarium pt. „<i>Możliwości i zasady wspierania polskich migrantów zarobkowych</i>” dla 74 osób.</p> <p><u>Działania skierowane do pracodawców i organizacji pracodawców</u></p> <p>Zrealizowano 10 wyjazdów na terenie kraju, w czasie których Doradca EURES spotkał się z 29 pracodawcami z województwa opolskiego. Wysłano 15 przesyłek do Izb Gospodarczych i Rzemieślniczych z terenu województwa opolskiego oraz do 27 pracodawców z województwa podlaskiego, w których znajdowały się ulotki i broszury informacyjne EURES, gadżety i materiały promocyjne EURES. W Radzie Zatrudnienia wzięło udział 21 uczestników.</p> | <p>PUP, ABK, GCI, pracodawcy, Konfederacja Pracodawców Polskich, członkowie Rad Zatrudnienia, Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie, Główny Urząd Statystyczny, Forum Związków Zawodowych, Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę”, Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Wydział Polityki Społecznej – Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Region Mazowsze.</p> | <p>WUP<br/>Warszawa,<br/>Opole i<br/>Białystok</p> | <p>Grant EURES<br/>2008/2009</p>   |
| <p>3. Współpraca WUP i PUP z instytucjami zewnętrznymi – partnerami na rynku pracy.</p> | <p>68,7 tys. kontaktów z Gminnymi Centrami Informacji, Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Związkami Zawodowymi, Agencjami Zatrudnienia, Instytucjami Szkoleniowymi, Organizacjami Pozarządowymi i innymi organizacjami.</p>  | <p>Pracownicy wymienionych obok organizacji</p>   | <p>WUP i PUP</p>                                   | <p>Środki własne<br/>WUP i PUP</p> |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <i>Zadanie 4:</i>   | <i>Wpajanie kultury mobilności wśród populacji pracującej wymaga ponadto rozwoju odpowiednich działań nakierowanych na młodych pracowników, biorąc pod uwagę pełne sukcesów schematy rozwinięte w dziedzinie edukacji i szkoleń na poziomach krajowych i europejskim.</i>   |                                |                                  |                                      |
|---|---|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci                   | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania                  |
| 1. Współpraca z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier działających w szkołach wyższych. | 2,9 tys. kontaktów  | Młodzież, studenci, absolwenci | WUP i PUP                        | Środki własne WUP i PUP.             |
| 2. Opracowanie folderów i ulotek dla absolwentów i przekazanie do WUP i PUP.                        | <p><u>W ramach Planu Wydawniczego MPiPS:</u></p> <p>Broszura dla absolwentów „<i>Praktyki i staże zawodowe w Europie</i>” (34 tys.)</p> <p>Ulotka dla absolwentów „<i>EURES - Twoja praca w Europie</i>” (340 tys.)</p> <p><u>Poza Planem Wydawniczym MPiPS:</u></p> <p>Broszura dla absolwentów „<i>Praktyki i staże zawodowe w Europie</i>” (17 tys.)</p> <p>Ulotka dla absolwentów „<i>EURES - Twoja praca w Europie</i>” (357 tys.)</p> | Młodzież, studenci, absolwenci | MPiPS, DRP                       | Środki własne MPiPS<br>Fundusz Pracy |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |  |   |   |                              |
|--|--|---|---|------------------------------|
| <p>3. Podwyższenie szans osób młodych na międzynarodowym rynku pracy</p> | <p><u>Działania skierowane do osób młodych (studentów i absolwentów)</u></p> <p>Zorganizowano 8 spotkań w szkołach, w których łącznie uczestniczyło 464 osób.</p> <p>Zorganizowano 1 seminarium pt. „<i>Edukacja i zatrudnienie za granicą</i>”, w którym wzięły udział 123 osoby.</p> <p>Wyemitowano 1 audycję radiową.</p> <p><u>Działania skierowane do Akademickich Biur Karier (ABK) i organizacji studenckich</u></p> <p>Odbyły się 2 spotkania, w których łącznie uczestniczyło 31 osób.</p> <p>Rozesłano drogą elektroniczną 2 newslettery do 15 ABK i organizacji studenckich, które zamieściły je na stronach internetowych i gablotach informacyjnych.</p> <p>4 szkoły wyższe z województwa świętokrzyskiego nawiązały współpracę WUP na podstawie tzw. „<i>Deklaracji Współpracy</i>”.</p> | <p>Młodzież ucząca się, przyszli absolwenci, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy ABK</p> | <p>WUP Zielona Góra, Białystok, Katowice i Kielce</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> |
|--|--|---|---|------------------------------|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |                                  |                                  |                         |
|---|--|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| <b>PRIORYTET 7</b>  | <b>Wzmocnienie przejrzystości w dostarczaniu informacji w ramach odpowiednich rynków pracy, w szczególności w celu zapewnienia, aby międzynarodowe pośrednictwo pracy było zgodne z właściwymi standardami pracy.</b>  |                                  |                                  |                         |
| <i>Zadanie 1:</i>   | <i>Podczas świadczenia usług informacyjnych i pośrednictwa pracy, członkowie i partnerzy EURES powinni zapewnić, aby sieć EURES była uznawana za ułatwiającą międzynarodowe pośrednictwo pracy, które pozostaje w zgodzie ze stosowanymi w danym kraju standardami pracy w zatrudnieniu, a przez to przyczynia się do przeciwdziałania „dumpingowi” i wykorzystywaniu pracowników (to wymaganie nabrało na znaczeniu od 2004 r., kiedy miała miejsce akcesja do UE nowych krajów członkowskich).</i>                         |                                  |                                  |                         |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                     | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania     |
| WUP i PUP zobowiązane były do świadczenia usług EURES zgodnie z obowiązującym standardem, który pozostaje w zgodzie z polskim prawem czyli z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. 07, Nr 47, poz. 314). | -  | Klienci polskich PSZ             | WUP i PUP                        | Środki własne WUP i PUP |
| <i>Zadanie 2:</i>   | <i>W odniesieniu do okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy, zastosowanych po akcesji do UE nowych krajów członkowskich ważne jest, aby EURES kontynuował dostarczanie zaktualizowanych i łatwych do zrozumienia, praktycznych informacji dla poszukujących pracy i pracodawców dotyczących sposobu postępowania z tymi restrykcjami. Jednocześnie EURES powinien przyczynić się do informowania opinii publicznej i decydentów politycznych o zyskach, jakie przynosi redukcja i eliminacja takich restrykcji.</i> |                                  |                                  |                         |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                     | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania     |
| Od dnia 17 stycznia 2007 r. Polska nie stosuje okresów przejściowych w dostępie do krajowego rynku pracy dla obywateli UE/EOG oraz Szwajcarii. Oznacza to, że obywatele tych krajów nie potrzebują w Polsce pozwoleń na pracę.<br><br>MPiPS przekazało stosową informację do EURESCO.         | Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2007 r. uchylające Rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2007, Nr 7, poz. 54).  | Obywatele UE/EOG oraz Szwajcarii | MPiPS                            | -                       |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <i>Zadanie 3:</i>   | <i>Rozwój usług w ramach i przez sieć EURES powinien być zgodny z zasadą przejrzystości informowania w ramach odpowiednich rynków pracy i zgodnie z uzgodnionymi standardami jakości.</i>   |                            |                                  |                     |
|---|---|----------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci               | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania |
| Zastosowano odpowiednie regulacje prawne w dziedzinie warunków świadczenia usług rynku pracy przez polskie PSZ, co zapewnia przejrzystość w dostępie do wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez PUP. | Zgodnie z § 7.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez Publiczne Służby Zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07 Nr 47, poz. 315) PUP ma obowiązek przekazywania wszystkich ofert pracy do internetowej bazy ofert udostępnianej przez Ministra Pracy.<br><br>Oferty te są następnie transferowane na portal EURES KE i dostępne dla wszystkich obywateli UE/EOG. | Poszukujący pracy z UE/EOG | Polskie PSZ                      | Środki własne MPiPS |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| PRIORYTET 8   | <b>Poprawa jakości informacji przekazywanych przez sieć EURES, w szczególności ofert pracy ogłaszanych przez PSZ.</b>  |   |                                     |                     |
|---|--|---|-------------------------------------|---------------------|
| <i>Zadanie 1:</i>   | <i>Biorąc pod uwagę uogólniony dostęp na poziomie UE do publikowanych przez PSZ ofert pracy, który jest rezultatem uruchomienia w 2006 r. platformy ofert pracy, wszyscy członkowie i partnerzy EURES powinni aktywnie przyczynić się do regularnego dostarczania i aktualizowania dostępnych ofert pracy oraz powinni współpracować, w celu polepszenia jakości dostarczanych informacji.</i> |   |                                     |                     |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                                      | Instytucja realizująca działanie    | Źródło finansowania |
| 1. Zapewnienie efektywnego funkcjonowania i utrzymanie na właściwym poziomie zintegrowanych z systemem informatycznym EURES polskich systemów informatycznych - „PULS”, „BEZROBOTNI” i „RUBOKOM+”.  | Funkcjonowanie 3 zintegrowanych systemów informatycznych.  | PUP i polscy pracodawcy                           | MPiPS, Departament Informatyki (DI) | Środki własne MPiPS |
| 2. Pełne wdrożenie nowej polskiej bazy ofert pracy urzędów pracy tzw. „Centralną Bazą Ofert Pracy”, która została zintegrowana z portalem EURES KE za pomocą web-service.<br><br>Współpraca polskiej firmy Bonair działającej na zlecenie MPiPS z firmą IBM Belgium, działającą na zlecenie KE. | Pełne wdrożenie bazy w czerwcu 2008 r.   | Polscy pracodawcy, bezrobotni i poszukujący pracy | MPiPS, DRP i DI                     | Środki własne MPiPS |
| <i>Zadanie 2:</i>   | <i>Wszyscy członkowie i partnerzy EURES muszą zapewnić, aby osoby odwiedzające ich strony internetowe były w widoczny sposób informowane nt. możliwości łatwego dostępu do informacji o ofertach pracy publikowanych przez innych członków i partnerów EURES.</i>  |   |                                     |                     |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe  | Beneficjenci                                      | Instytucja realizująca działanie    | Źródło finansowania |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |   |   |                                       |
|---|--|---|---|---------------------------------------|
| <p>Zamieszczenie logo EURES lub działu EURES na głównych stronach internetowych MPiPS, portalu polskich PSZ, WUP oraz dążenie do zamieszczenia logo EURES lub działu EURES na głównych stronach internetowych PUP.</p>  | <p>Dział EURES zamieszczono na stronach:<br/> <a href="http://www.mpips.gov.pl">www.mpips.gov.pl</a><br/> <a href="http://www.psz.praca.gov.pl">www.psz.praca.gov.pl</a><br/>                 Link do krajowej strony internetowej EURES znajduje się na stronach internetowych wszystkich 16 WUP i 294 (z 339) PUP.</p> | <p>Bezrobotni, poszukujący pracy, pracodawcy i inni</p> | <p>WUP i PUP</p>  | <p>Środki własne MPiPS, WUP i PUP</p> |
| <p>Zadanie 3:</p>   | <p><i>W celu dalszego polepszania jakości ofert pracy ogłaszanych przez PSZ (porównywalności stosowanych opisów oraz akurtności), członkowie EURES powinni współpracować w zakresie stworzenia standardów jakości i, jeśli to możliwe, mechanizmów kontroli jakości tego typu informacji.</i></p>                        |   |   |                                       |
| <p>Zrealizowane działania</p>   | <p>Rezultaty ilościowe</p>   | <p>Beneficjenci</p>                                     | <p>Instytucja realizująca działanie</p>                     | <p>Źródło finansowania</p>            |
| <p>DRP w MPiPS zainicjowało utworzenie oraz koordynuje pracę <i>Ad-hoc Grupy Roboczej ds. Obsługi Ofert Pracy EURES</i>. Grupa pracuje pod nadzorem KE.</p> <p>W wyniku pracy tej grupy powstanie standard jakości obsługi ofert pracy w ramach międzynarodowych projektów rekrutacyjnych dla pracodawców.</p> <p>Standard ten będzie następnie rekomendowany przez KE do stosowania przez kraje członkowskie UE/EOG.</p> | <p>Prace w trakcie. Projekt standardu przekazany do konsultacji <i>Ad-hoc Grupy Roboczej ds. Obsługi Ofert Pracy EURES</i> w maju 2009 r.</p>  | <p>PSZ z UE/EOG</p>                                     | <p>MPiPS, DRP we współpracy z KE oraz 12 krajami UE/EOG</p> | <p>Środki własne MPiPS</p>            |



Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

| <b>PRIORYTET 9</b>  | <b>Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów siły roboczej i „wąskich gardeł”, które mogą być osłabiane, poprzez międzynarodową mobilność siły roboczej, włączając w to możliwość poszerzenia zakresu udzielanych informacji wobec pracowników pochodzących z innych części świata (spoza terytorium UE/EOG).</b>   |   |                                  |                       |
|---|---|---|----------------------------------|-----------------------|
| <i>Zadanie 2:</i>   | <i>Rozwój międzynarodowych działań nakierowanych na wsparcie mobilności opartych na odpowiednich danych dotyczących zidentyfikowanych trendów i przyszłych perspektyw na rynku pracy.</i>   |   |                                  |                       |
| Zrealizowane działania  | Rezultaty ilościowe   | Beneficjenci  | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
| Działania międzynarodowe na rzecz likwidacji „wąskich gardeł” na europejskim rynku pracy. | <p>Udziału polskich przedstawicieli sieci EURES w poniższych wydarzeniach poza granicami Polski:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 międzynarodowych targach pracy,</li> <li>• 3 seminariach,</li> <li>• 5 Europejskich Dniach Pracy – 2008,</li> <li>• 5 kampaniach i wydarzeniach dla pracodawców zagranicznych,</li> <li>• 4 dniach informacyjnych,</li> <li>• 1 działaniu transgranicznym (w regionach przygranicznych UE),</li> <li>• 1 projekcie dla polskich emigrantów w Irlandii „Dialog”.</li> </ul> <p>Kadra EURES z Polski przeprowadziła za granicą ok. 30 prezentacji i udzieliła informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce ok. 2 tys. cudzoziemców poszukującym pracy oraz Polakom przebywającym na emigracji.</p> | Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, pracodawcy z EOG, pracodawcy z Polski, studenci i absolwenci, osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej, PSZ z EOG, obywatele Polski przebywający w EOG, zainteresowani powrotem do Polski, Polscy pracownicy zatrudnieni w krajach EOG i zagrożeni zwolnieniem lub zwolnieni z pracy. | 14 WUP                           | Grant EURES 2008/2009 |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
Departament Rynku Pracy

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  | <p>W ramach działania pozyskano:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ok. 55 ofert pracy (wakatów) od pracodawców z krajów EOG,</li><li>- ok. 340 ofert pracy (wakatów) od polskich pracodawców dla cudzoziemców oraz polskich emigrantów poszukujących pracy w Polsce,</li><li>- ok. 83 CV cudzoziemców, którzy złożyli podania o pracę na oferty pracy polskich pracodawców,</li><li>- ok. 58 CV Polaków, którzy złożyli podania o pracę na oferty pracy zagranicznych pracodawców.</li></ul> <p>Z uwagi na brak informacji zwrotnej od pracodawców zagranicznych i polskich trudno jest oszacować dokładną liczbę osób z Polski zatrudnionych za granicą oraz cudzoziemców zatrudnionych w Polsce.</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>PRIORYTET 10</b>  | <b>Wzmacnianie rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia oraz wsparcie, jeśli jest to wskazane, rozwoju działań transgranicznych i partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” krajami członkowskimi UE lub pomiędzy „starymi” a „nowymi” krajami członkowskimi UE.</b>  |   |   |
| <i>Zadanie 1:</i>  | <i>Członkowie EURES powinni ustalić specyficzne cele dotyczące dalszego rozwoju transgranicznych rynków pracy oraz aktywnie zaangażować partnerstwa transgraniczne EURES-T, za które są odpowiedzialni, w zdefiniowanie i rozwój tych celów, jak również w prowadzenie odpowiednich działań. Jeśli jest to wskazane, członkowie EURES powinni wspierać rozwój dodatkowych partnerstw transgranicznych EURES-T, w szczególności pomiędzy krajami członkowskimi, które wstąpiły do UE w 2004 r. lub pomiędzy „starymi” i „nowymi” państwami członkowskimi UE. Działania te powinny być przeprowadzone zgodnie z regułami i kryteriami dla istniejących i nowych partnerstw transgranicznych EURES-T zawartymi w „Podręczniku nt. działań transgranicznych EURES”.</i> |   |   |
| Zrealizowane działania i rezultaty ilościowe   | Beneficjenci  | Instytucja realizująca działanie                              | Źródło finansowania   |
| <p><b>1. Działania na rzecz utworzenia nowego partnerstwa transgranicznego EURES-TriRegio na pograniczu polsko-czesko-niemieckim.</b></p> <p>W celu ponownego złożenia wniosku o uznanie partnerstwa EURES-TriRegio oraz wniosku o grant EURES 2009/2010 dla EURES-TriRegio, przeprowadzono poniższe działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uzupełniono studium wykonalności; zweryfikowano strategię dla EURES-TriRegio na rok 2009/2010, przygotowano plan pracy na rok 2009/2010;</li> <li>• wybrano instytucję pełniącą rolę Skarbnika (DGB Saksonia) dla ewentualnego grantu EURES dla EURES-TriRegio;</li> <li>• przygotowano komplet dokumentów oraz wniosek o uznanie partnerstwa EURES-TriRegio i przekazano do KE do dn. 31 października 2008 r. za pośrednictwem strony niemieckiej;</li> <li>• przygotowano wniosek o grant EURES 2009/2010 i złożono do KE do dnia 2 lutego 2009 r. wraz ze zweryfikowaną strategią dla EURES-TriRegio na rok 2009/2010 i planem pracy na rok 2009/2010.</li> </ul> <p>W celu realizacji ww. odbyło się 6 spotkań transgranicznej grupy roboczej oraz 2 posiedzenia Komitetu Przygotowawczego.</p> | Partnerzy planowanego EURES-TriRegio  | WUP w Wałbrzychu we współpracy z partnerami z Czech i Niemiec | Grant EURES 2008/2009<br><br>Środki własne WUP w Wałbrzychu |

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |   |  |                                  |                       |
|---|---|--|----------------------------------|-----------------------|
| <b>2. Udział w koordynacji działania partnerstwa EURES-T Beskydy na pograniczu polsko-słowacko-czeskim.</b><br>W związku z formalną akceptacją KE utworzenia EURES T Beskydy przedstawiciel MPiPS uczestniczył w 3 posiedzeniach KS oraz 1 spotkaniu partnerów Partnerstwa EURES T Beskydy.   |   | Partnerzy <i>EURES-T Beskydy</i>   | MPiPS                            | Grant EURES 2008/2009 |
| Zadanie 2:  | Członkowie EURES powinni zachęcać do realizacji działań transgranicznych, w celu promocji mobilności na obszarach przygranicznych, gdzie nie istnieją formalne struktury partnerstw transgranicznych EURES-T, w celu identyfikacji potencjalnych regionów do współpracy transgranicznej. Członkowie EURES powinni monitorować przepływy mobilnej siły roboczej w ich regionach przygranicznych. |  |                                  |                       |
| Zrealizowane działania i rezultaty ilościowe  |   | Beneficjenci   | Instytucja realizująca działanie | Źródło finansowania   |
| <b>1. Działania transgraniczne EURES w ramach inicjatywy EURES-TriRegio.</b><br>W ramach działania zrealizowano następujące projekty: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny</b> w polskim regionie przygranicznym. W wydarzeniu uczestniczyło ok. 500 osób; przeprowadzono 7 prezentacji, w których wzięło udział 160 osób, zaprezentowano 17 stoisk. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 66 przedstawicieli różnych instytucji.</li> <li>• <b>Konferencję nt. prawa pracy w Polsce, Czechach i w Niemczech</b>, która odbyła się w polskim regionie przygranicznym. W konferencji uczestniczyło 85 osób; wygłoszono 4 wykłady. Wydano 1 broszurę w 3 językach zawierającą treść wykładów z prawa pracy (250 egz.), z wkładką – mapa tworzonego partnerstwa EURES TriRegio.</li> <li>• Łącznie <b>10 polsko-niemieckich dni doradczych</b> dla 85 beneficjentów, na terenie przygranicznym w Polsce, Czechach i Niemczech.</li> <li>• Doradcy EURES uczestniczyli w 1 konferencji, 1 forum eksperckim, 1 seminarium dla pracodawców, 1 międzynarodowych targach pracy, 3 spotkaniach organizacyjnych, dotyczących planowanej przyszłej współpracy i realizacji projektów w ramach EURES, 1 szkoleniu niemieckiej kadry EURES, 1 spotkaniu dotyczącym edukacji w Saksonii, 1 spotkaniu organizowanym przez organizacje pracodawców, 1 spotkaniu kadry EURES przygranicznych urzędów pracy. Wydarzenia miały miejsce w Niemczech i Czechach oraz jedno w Polsce.</li> </ul> |   | Mieszkańcy regionu pogranicza polsko-niemiecko-czeskiego poszukujący pracy(studenci, osoby pracujące, osoby bezrobotne), osoby pracujące za granicą w regionie pogranicza i powracające do kraju, organizacje pracodawców z Polski, Czech i Niemiec. | WUP Wałbrzych                    | Grant EURES 2008/2009 |

|  |  |  |                              |
|--|--|--|------------------------------|
| <p><b>2. Działania transgraniczne EURES, poza formalnymi EURES-T, realizowane na terenie 7 województw graniczących z Niemcami, Czechami, Słowacją i Litwą</b></p> <p><b>REGION PRZYGRANICZNY POLSKO-NIEMIECKI</b></p> <p><b>Województwo Lubuskie</b></p> <p>Odbyło się 1 spotkanie, podczas którego zapoznano partnerów z formami pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz absolwentom szkół. W spotkaniu udział wzięło 14 osób, w tym 3 osoby z Niemiec.</p> <p>Przeprowadzono 1 seminarium, w którym udział wzięło ok. 80 osób, w tym 7 przedstawicieli strony niemieckiej. Odbyło się 6 wykładów. Słuchacze zostali zapoznani z możliwościami podejmowania zatrudnienia jak i odbywania stażu na terenie Niemiec.</p> <p>Odbyły się 2 spotkania, w których łącznie udział wzięło 50 osób, w tym łącznie 15 gości z Niemiec.</p> <p><b>Województwo Zachodniopomorskie</b></p> <p>W ramach działania udzielono stronie niemieckiej pomocy przy realizacji 33 niemieckich ofert pracy na 65 wakatów, głównie dla inżynierów, informatyków, kierowców, przedstawicieli handlowych, lekarzy i pielęgniarek.</p> <p>Wydano 1 broszurę informacyjną (12 str.) w języku niemieckim „<i>Information für die deutschen Arbeitgeber</i>” w nakładzie 500 szt.</p> <p>Zorganizowano 1 konferencję, w której uczestniczyło łącznie 48 osób. Informacja o wydarzeniu ukazała się w prasie lokalnej, lokalnej TV Max z Koszalina i radiu .</p> <p>Zorganizowano 1 spotkanie z przedstawicielami kadry EURES z Meklemburgii Pomorza-Przedniego.</p> <p><b>REGION PRZYGRANICZNY POLSKO-CZESKI</b></p> <p><b>Województwo Opolskie</b></p> <p>Zorganizowano 1 <i>Międzynarodowe Targi Pracy i Edukacji</i>. W Targach wzięło udział 20 wystawców, w tym 3 doradców EURES z Republiki Czeskiej. Odbyły się 3 prezentacje. Łącznie Targi odwiedziło ok. 1,5 tys. osób.</p> <p><b>Województwo Śląskie</b></p> <p>Wydanie „<i>Informatora o warunkach życia i pracy w polsko – czesko – słowackim regionie przygranicznym</i>” w 3 językach w nakładzie 720 egz.</p> | <p>Klienci PUP z regionu przygranicznego, pracodawcy, Akademickie Biura Karier, Ochotnicze Hufce Pracy, mieszkańcy regionu przygranicznego Polski, Niemiec, Czech, Słowacji i Litwy.</p> | <p>WUP Zielona Góra, WUP Kraków, WUP Opole, WUP Rzeszów, WUP Białystok, WUP Katowice, WUP Szczecin</p> | <p>Grant EURES 2008/2009</p> |
|--|--|--|------------------------------|

**REGION PRZYGRANICZNY POLSKO-SŁOWACKI**

***Województwo Małopolskie***

W ramach działania *Punktu Informacji o przygranicznym rynku pracy Słowacji*:

- obsłużono 167 bezrobotnych mieszkańców Małopolski,
- udzielono pomoc 1 polskiemu pracodawcy w rekrutacji słowackich pracowników o poszukiwanych w Polsce kwalifikacjach zawodowych,
- opracowano i przekazano partnerom 2 półroczne informacje o szkoleniach zawodowych organizowanych przez publiczne służby zatrudnienia Polski i Słowacji,
- 551 mieszkańców otrzymało ulotki i materiały promocyjne EURES,
- poinformowano 1.795 osób o możliwości korzystania ze stron internetowych EURES,
- 35 pracodawców i 13 partnerów społecznych nabyło wiedzę na temat usług sieci EURES.

Ponadto zorganizowano 2 spotkania z 44 mieszkańcami gmin przygranicznych.

***Województwo Podkarpackie***

Opublikowano 1 artykuł promocyjny. Wyemitowano 1 spot reklamowy w ilości 20 emisji w Polskim Radio Rzeszów w porach największej słuchalności. Utworzono 1 stronę internetową.

**REGION PRZYGRANICZNY POLSKO-LITEWSKI**

***Województwo Podlaskie***

Udział polskiego Doradcy EURES w 1 seminarium i 1 konferencji na Litwie dla łącznie 100 osób.

Obsługa 1 wizyty studyjnej delegacji z Litwy w Polsce – 4 delegatów litewskich, 3 spotkania w Polsce.

Raport roczny z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwiecień 2008 r. - 31 marzec 2009 r. (część I)  
 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
 Departament Rynku Pracy

|   |  |  |                  |                                |
|---|--|--|------------------|--------------------------------|
| <p>3. Informowanie o usługach EURES bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z <u>wszystkich polskich regionów przygranicznych</u> z krajami UE.</p> <p>Dane pochodzą z polskiej bazy monitoringu EURES.</p> | <p>3,4 tys. kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych pracą za granicą w regionach przygranicznych</p> <p>196 kontaktów ze strony cudzoziemców z regionów przygranicznych zainteresowanych pracą w Polsce w regionach przygranicznych</p> <p>238 kontaktów ze strony polskich pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z regionu przygranicznego</p> <p>87 kontaktów ze strony zagranicznych pracodawców z regionów przygranicznych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich w regionie przygranicznym</p> <p>703 kontaktów ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy nt. uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w regionach przygranicznych</p> <p>977 kontaktów nt. współpracy transgranicznej w ramach EURES z instytucjami zewnętrznymi, z czego 590 kontakty z instytucjami z Polski oraz 387 kontaktów z instytucjami z zagranicy</p> | <p>Bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy z regionów przygranicznych zarówno Polski, jak i sąsiadujących krajów UE</p> | <p>WUP i PUP</p> | <p>Środki własne WUP i PUP</p> |
|---|--|--|------------------|--------------------------------|

### III. UDZIAŁ W SZKOLENIACH EURES INITIAL i ADVANCED TRAINING

W okresie od kwietnia 2008 r. do marca 2009 r. kadra EURES uczestniczyła w następujących szkoleniach organizowanych przez Komisję Europejską:

1. *Konferencja końcowa w ramach „EURES Initial Training – 2007/2008”*, w dniach 29-30.05.2008 r. w Madrycie (5 osób).
2. *„EURES Advanced Training - 2008” dla doradców EURES (standardowe)*:
  - szkolenie w dniach 9-11.07.2008 r. w Amsterdamie (2 osoby),
  - szkolenie w dniach 16-18.07.2008 r. w Barcelonie (3 osoby),
  - szkolenie w dniach 3-5.09.2008 r. w Budapeszcie (1 osoba)
  - szkolenie w dniach 17-19.09.2008 r. w Amsterdamie (2 osoby),
  - szkolenie w dniach 8-10.10.2008 r. w Seville (1 osoba).
3. *„EURES Advanced Training - 2008” dla doradców EURES (specjalistyczne)*:
  - szkolenie nt. usług skierowanych do pracodawców i absolwentów, w dniach 6-7.11.08 w Brukseli (2 osoby),
  - szkolenie nt. zarządzania projektami, w dniach 13-14.11.2008 r. w Budapeszcie (2 osoby),
  - szkolenie nt. koordynacji projektów trans granicznych, w dniach 20-21.11.2008 r. w Brukseli ( 1 osoba),
  - seminarium nt. strategii komunikacyjnej EURES, w dniach 20 - 21 maja 2008 r. w Madrycie (1 osoba).
4. *„EURES Advanced Training - 2008” dla Menedżerów EURES i kierowników liniowych EURES*:  
szkolenie w dniach 23-24.10.2008 r. w Walencji (4 osoby).

### IV. UDZIAŁ W GRUPACH ROBOCZYCH EURES (EURES WORKING PARTY) ORAZ INNYCH DZIAŁANIACH INICJOWANYCH PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:

- Grupa Robocza EURES, które odbyły się w dniach 5 – 6 czerwca 2008 r. w Portoroż (Słowenia), 16 – 17 października 2008 r. w Reims (Francja) i 5 – 6 marca 2009 r. w Brukseli,
- Konferencja nt. działań transgranicznych EURES, która odbyła się w dniach 2 – 3 października 2008 r. w Paryżu. W spotkaniu wziął udział także Dyrektor WUP w Katowicach pełniący funkcję Przewodniczącego Komitetu Sterującego EURES-T „Beskydy” (w ramach odrębnego grantu EURES dla EURES-T Beskydy) oraz doradca zawodowy z WUP z Krakowa (oddział zamiejscowy w Nowym Sączu – regionie przygranicznym).

#### Dodatkowo:

- specjalista ds. finansów EURES brał udział w szkoleniu nt. procedury składania wniosków o grant EURES 2009/2010, które odbyło się w dniu 10 października 2008 r. w Brukseli,
- specjaliści z MPiPS brali udział w spotkaniach Grupy Roboczej EURES ds. Szkoleń, które odbyły się w dniu 5 czerwca 2008 r. i w dniu 29 stycznia 2009 r. w Brukseli,
- specjalista z MPiPS brał udział w spotkaniu Grupy Roboczej ds. Wsparcia Informatycznego i Promocji EURES, które odbyło się w dniu 25 maja 2008 r. w Brukseli,
- specjalista z MPiPS brał udział w spotkaniu Grupy Roboczej ds. Informacji EURES, które odbyło się w dniu 26 marca 2009 r. w Brukseli.



## V. PODSUMOWANIE

Ujęcie działań EURES w odpowiednich **strategicznych planach działań polskich PSZ** i w **krajowych przepisach prawnych** powoduje, że usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy. Wprowadzone od 1 lutego 2009 r. zmiany w polskich przepisach prawnych spowodowały **integrację usług EURES z pośrednictwem pracy** co powoduje, iż pośrednictwo pracy świadczone przez urzędy pracy w Polsce otrzymało wymiar krajowy i międzynarodowy. Każdy pośrednik pracy w powiatowym urzędzie pracy (PUP) został zobowiązany do prowadzenia zarówno krajowego pośrednictwa pracy jak i międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES we współpracy z doradcami EURES z wojewódzkich urzędów pracy (WUP).

W celu pełniejszej integracji EURES z działaniami PSZ bardzo istotne są **szkolenia** kadry WUP i PUP. W okresie objętym niniejszym raportem zwiększyła się liczba przeprowadzonych przez WUP szkoleń z zakresu EURES dla pracowników WUP i PUP, zwiększyła się również liczba uczestników tych szkoleń. Dziedzina ta wymaga jednak dalszego wsparcia, w szczególności w odniesieniu do PUP.

Kadra EURES, w tym kierownicy liniowi EURES i doradcy EURES, brała udział w szkoleniach EURES Initial i Advanced Training zorganizowanych przez Komisję Europejską, co przyczyniło się do podniesienia kwalifikacji i uzyskania doświadczenia w pracy w środowisku międzynarodowym.

Istotnym elementem były informacje, jakich dostarczała **krajowa strona internetowa EURES** [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) (ok. 673 tys. odwiedzin). Strona ta została całkowicie przebudowana oraz posiada 4 wersje językowe (polską, angielską, niemiecką i francuską).

W czerwcu 2008 r. zakończyły się prace na **nową Centralną Bazą Ofert Pracy** polskich PSZ, co spowodowało znaczne polepszenie jakości transferu ofert pracy polskich pracodawców ogłaszanych przez polskie PUP na portal EURES Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

Przeprowadzono szereg różnorodnych **działań promocyjnych i informacyjnych** zarówno dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy jak i dla polskich pracodawców, takich jak reklama w mediach, artykuły prasowe, audycje i konkursy w radio, spoty radiowe i telewizyjne, promocja w środkach komunikacji miejskiej, publikacja materiałów informacyjnych i inne.

Zorganizowano w Polsce kilka **międzynarodowych targów pracy**, dwa Europejskie Dni Pracy a także międzynarodowe giełdy pracy, dni informacyjne, które przyciągnęły łącznie kilkanaście tysięcy osób. Zorganizowano również bardzo wiele seminariów, warsztatów, spotkań informacyjnych i innych imprez regionalnych i lokalnych.

Wszystkie WUP i PUP odbyły łącznie w skali kraju **ok. 364 tys. kontaktów** z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz **ok. 13,3 tys. kontaktów** z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców.

Obsługa przez polską kadrę EURES **ok. 14,6 tys. zagranicznych wakatów** zaowocowała zatrudnieniem za granicą **1.289 osób**. Liczba zatrudnionych jest znacznie większa, niemniej jednak polskie PSZ nie są w stanie uzyskać dokładnej liczby od pracodawców zagranicznych. Należy zauważyć, że z uwagi na kryzys gospodarczy liczba zagranicznych ofert pracy zmniejszyła się o 35% w porównaniu z okresem 2007/2008.

Zwiększało się zapotrzebowanie na działania mające na celu zainteresowanie Polaków, przebywających za granicą, **powrotem do Polski** i podjęciem zatrudnienia w kraju. W związku z tym zwiększył się udział polskich doradców EURES w zagranicznych targach pracy, w celu zainteresowania zarówno cudzoziemców podjęciem pracy w Polsce, jak i Polaków przebywających na emigracji – powrotem do Polski.

Rozwijane były działania EURES we **wszystkich regionach przygranicznych** Polski z UE. Ponadto sfinalizowano działania mające na celu utworzenie partnerstwa transgranicznego „**EURES-TriRegio**”. W grudniu 2008 r. Komisja Europejska wstępnie zaakceptowała to partnerstwo i umożliwiła aplikowanie o środki unijne na rok 2009/2010.

Okres kwiecień 2008 r. – marzec 2009 r. to czas kiedy do jesieni 2008 r. działania EURES realizowane były przez polskie PSZ bez przeszkód w warunkach wzrostu gospodarczego. Powoli zwiększało się zapotrzebowanie polskich pracodawców na usługi rekrutacyjne świadczone przez EURES, co było rezultatem prowadzonych działań promocyjnych i informacyjnych a także problemami pracodawców w znalezieniu pracowników w Polsce.

Na początku IV kwartału 2008 r. pojawiły się w Polsce pierwsze symptomy **kryzysu gospodarczego**, który z miesiąca na miesiąc pogłębiał się, co spowodowało stopniowe pogarszanie się sytuacji gospodarczej w kraju. Wiązało się to również z pogorszeniem sytuacji na rynku pracy i wzrostem bezrobocia (stopa bezrobocia wg stanu na koniec maja 2009 r. wyniosła 10,8 %). Zmniejszyła się ilość ofert pracy składanych przez polskich pracodawców do PUP. Zmniejszyło się również zainteresowanie pracodawców usługami EURES. Zwiększyło się natomiast

zainteresowanie usługami EURES ze strony bezrobotnych i poszukujących pracy. Wiele działań skierowanych głównie do polskich pracodawców zostało odwołanych z uwagi na brak zainteresowania w okresie kryzysu. Niektóre wydarzenia skierowane do zagranicznych pracodawców zostały również odwołane z uwagi na brak zainteresowania rekrutacją pracowników z Polski w dobie kryzysu. Wskazywał na to również spadek ilości zagranicznych ofert pracy wpływających do WUP za pośrednictwem doradców EURES z zagranicy.

Środki z grantu EURES 2008/2009, przyznanego MPiPS z Komisji Europejskiej, zostały wykorzystane jedynie w 52 % co było spowodowane ww. skutkami kryzysu gospodarczego a przede wszystkim **35% spadkiem wartości polskiej waluty** w stosunku do euro. Przy założeniu niezmienności kursu euro w stosunku do polskiej waluty od dnia otrzymania pierwszej transzy grantu, wykorzystanie środków z Komisji Europejskiej **wzrosłoby z 52 % do 70%.**

Biorąc pod uwagę zarówno kryzys gospodarczy jak i potrzeby polskiego rynku pracy działania EURES na kolejny okres 2009/2010 zostały odpowiednio zaplanowane a polepszenie sytuacji gospodarczej pozwoli w najbliższej przyszłości realizować coraz więcej działań EURES, które zwiększą mobilność na europejskim rynku pracy.