

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY



RAPORT ROCZNY
Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES
W POLSCE
1 kwiecień 2008 r. – 31 marzec 2009 r.
część II

Warszawa, czerwiec 2009 r.

Nr i treść Priorytetu Wytocznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 4 - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 1 - Promocja usług EURES wobec poszukujących pracy i pracodawców krajowych
Instytucja realizująca działanie:	Wojewódzkie Urzędy Pracy (WUP)
Partnerzy:	Doradcy EURES z Norwegii, Niemiec, Irlandii, Cypru, PUP, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIPKZ), Europe-Direct, Europass, OHP, Agencje Rozwoju Regionalnego, Gminne Centra Informacji (GCI), Ambasadory krajów EOG, Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Izba Skarbowa, Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), uczelnie, Akademickie Biura Karier (ABK), związki zawodowe, stowarzyszenia osób bezrobotnych, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CiPKZ), Centra Informacji Europejskiej (CIE), organizacje i stowarzyszenia działające w obszarze rynku pracy, organizacje i zrzeszenia pracodawców, lokalne media
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W celu przekazania poszukującym pracy i pracodawcom rzetelnej informacji nt. usług EURES oraz wypromowania EURES, <u>zaplanowano</u> realizację następujących działań:</p> <p><u>Działania skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja spotkań informacyjnych, seminariów, warsztatów, prezentacji – ok.171 działań, łącznie dla ok. 3,3 tys. osób, 2. Udział kadry EURES w targach, giełdach pracy, konferencjach – ok. 30 działań, w tym 3 zagraniczne, 3. Wizyty u zainteresowanych podmiotów – ok. 15 działań, 4. Wysyłka przesyłek listowych / zaproszeń informujących o organizowanych przedsięwzięciach – ok. 85 przesyłek, 5. Opracowanie i druk materiałów informacyjnych o organizowanych przedsięwzięciach – ok. 21,4 tys. szt. ulotek oraz ok. 730 szt. plakatów, 6. Emisja w lokalnej prasie ogłoszeń oraz artykułów sponsorowanych nt. usług EURES i organizowanych działań – ok. 42 szt., 7. Zlecenia wytworzenia gadżetów promocyjnych – ok. 565 szt., 8. Opracowanie i wydanie broszury „Zanim wyjedziesz – przeczytaj – świadczenia rodzinne, społeczne, zdrowotne, podatki” – ok. 1,3 tys. szt. (po ok. 25 stron, format A5), 9. Organizacja w lokalnej prasie konkursu nt. wiedzy o warunkach życia i pracy w EOG – 4 pytania konkursowe, publikowane 1 raz na tydzień. <p><u>Działania skierowane do polskich pracodawców</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja spotkań informacyjnych, seminariów, warsztatów – ok. 31 działań, łącznie dla ok. 550 osób, 2. Udział kadry EURES w przedsięwzięciach organizowanych przez partnerów – ok. 5 działań, 3. Wysyłka materiałów informacyjnych / zaproszeń informujących o organizowanych przedsięwzięciach – ok. 235 przesyłek, 4. Opracowanie i druk materiałów informacyjnych – ok. 1,1 tys. szt., 	

5. Emisja w lokalnej prasie ogłoszeń oraz artykułów sponsorowanych nt. usług EURES i organizowanych działań – ok. 10 szt.,
6. Emisja audycji radiowych – ok. 2 szt.,
7. Emisja spotów reklamowych w radiu – ok. 40 szt.,
8. Zlecenie wytworzenia gadżetów promocyjnych – ok. 665 szt.

Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:

Działania skierowane do bezrobotnych oraz poszukujących pracy

Działania promocyjno-informacyjne nt. usług EURES i mobilności pracowniczej w EOG na rzecz polskich poszukujących pracy oraz obywateli polskich powracających z emigracji miały przede wszystkim formę:

- ***Dni Mobilności Pracowniczej*** organizowanych przez kadrę EURES na poziomie lokalnym i regionalnym. Do udziału w działaniu zostali zaproszeni doradcy EURES z EOG. Beneficjenci mieli możliwość zapoznania się z warunkami życia i pracy w krajach EOG oraz uzyskania indywidualnych porad udzielonych przez doradców EURES z państw zaproszonych do udziału w działaniu;

- ***Spotkań informacyjnych***, na których promowano sieć EURES i informowano o oferowanych przez nią usługach oraz dostarczono beneficjentom informacji na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG. Przykładem są spotkania zorganizowane przez WUP z Białegostoku, pt. „Usługi EURES – europejski rynek pracy” oraz „Usługi sieci EURES. Aktualności na europejskim rynku pracy”. Spotkania miały formę prezentacji multimedialnej oraz indywidualnych konsultacji. W WUP w Rzeszowie realizowany jest projekt skierowany do pracowników zwalnianych w wyniku zwolnień grupowych w ramach opracowanego przez CiPKZ w Rzeszowie programu „Outplacement”. W ramach funkcjonującego na terenie jednej z polskich firm Punktu Konsultacyjnego dostępne były oferty pracy EURES oraz informacje o sposobach poszukiwania pracy za pośrednictwem sieci EURES. Zorganizowano również spotkanie informacyjne dla osób zwalnianych. Projekt rozpoczął się w grudniu 2008 r., i jest kontynuowany w 2009 r. bowiem firma planuje kolejne zwolnienia grupowe;

- ***Spotkań warsztatowych***, podczas których przedstawiono aktualne informacje nt. warunków życia i pracy za granicą, jak też zasady podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach EOG. Przykładem jest warsztat zorganizowany przez WUP Kraków pt. „*Navigating Cultural Difference*” (Wyzwania dla komunikacji w wielokulturowym środowisku pracy), przeprowadzony w języku angielskim przez Wyższą Szkołę Europejską, Tristan Ace, Intercultural Navigators Project oraz British Council. W województwie zachodniopomorskim zrezygnowano z takiej formy przekazywania informacji z powodu malejącego zainteresowania wyjazdami w poszukiwaniu pracy za granicę, na rzecz *poradnictwa indywidualnego*. Na stronie WUP zamieszczono „*Kartę - Zapytanie EURES*”, która służy do udzielania odpowiedzi zainteresowanym na odległość;

- ***Seminariów***. Przykładem jest seminarium zorganizowane przez WUP Kraków pt. „*Praca, nauka, staże zawodowe w Europie – o czym warto wiedzieć przed wyjazdem za granicę i po powrocie do Polski*” z udziałem ekspertów zewnętrznych oraz seminarium pt. „*Kompetencje poprzez mobilność*”;

- ***Udziału kadry EURES w krajowych i wojewódzkich międzynarodowych targach pracy oraz Dniach Kariery***, podczas których prezentowano usługi w ramach sieci EURES oraz świadczone bezpośrednio porady związane z mobilnością;

- ***Promocji działań za pośrednictwem mediów*** (m.in. strony internetowe: krajowa strona EURES, strony WUP, strony lokalne, lokalna prasa, telewizja i kampanie radiowe). Przykładem są warsztaty przeprowadzone przez WUP Białystok pt. „*Portal mobilności zawodowej oraz polska strona internetowa EURES. Komputer i internet jako narzędzie poszukiwania pracy*.” Uczestnikami warsztatów były osoby poszukujące pracy za granicą. Zostały przekazane informacje na temat Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej oraz polskiej strony EURES oraz zakładania konta „*Mój EURES*”. Spotkanie miało formę warsztatów z dostępem każdej osoby do komputera;

- ***Wydania broszur informacyjnych oraz reklam promujących usługi EURES***. Przykładem jest broszura pt. „*Drogowskazy dla powracających z zagranicy*” wydana przez WUP z Lublina, która zawiera przydatne informacje związane z powrotem z emigracji, jak również dane adresowe instytucji działających na terenie

województwa lubelskiego, które pomogą odnaleźć się w nowych warunkach;

- **Wydania artykułów prasowych.** Przykładem są artykuły wydane przez WUP z Kielc pt. „*Twój europejski życiorys*” oraz „*Poszukujesz swojego miejsca w Unii Europejskiej? – wypróbuj EURES*”, zamieszczone w regionalnych dodatkach gazet krajowych, w których przedstawiono informacje nt. tworzenia europejskiego CV, zasad funkcjonowania EURES oraz opisano jakie informacje oraz gdzie w regionie można uzyskać dzięki sieci EURES. W ramach działania zamieszczono również 4 artykuły w prasie polonijnej w krajach, do których wyemigrowało w poszukiwaniu pracy najwięcej polskich obywateli. Artykuły sponsorowane w prasie polonijnej ukazały się w wydaniach „Dziennika Polskiego” na terenie Wielkiej Brytanii oraz w dwóch wydaniach tygodnika „Nasz Głos” na terenie Irlandii. Działanie to zrealizował WUP z Gdańska. Artykuły w prasie polonijnej były metodą jeszcze lepszego i skuteczniejszego dotarcia do nowych grup odbiorców;

- **Konkursów wiedzy o EURES.** Przykładem jest konkurs pt. „*Bądź mobilny na europejskim rynku pracy*,” zorganizowany w lokalnej prasie przez WUP z Gdańska. Ogłoszenia w formie kart konkursowych ukazywały się w piątkowych wydaniach „Dziennika Bałtyckiego.” Konkurs był reklamowany także na stronie internetowej WUP w Gdańsku. Do realizacji projektu wykorzystano materiały promocyjne w postaci plecaków oraz koszulek z logo EURES;

- **Wizyt w PUP** w celu zacieśnienia współpracy z lokalnymi partnerami na rynku pracy i przekazania materiałów informacyjnych oraz promocyjnych dotyczących usług sieci EURES.

Z uwagi na pojawiające się zjawisko powrotów Polaków z emigracji niektóre z ww. działań były skierowane do Polaków poszukujących pracy przebywających na emigracji i planujących powrót do kraju.

Działania skierowane do polskich pracodawców

Działania promocyjno-informacyjne nt. usług EURES i mobilności pracowniczej w EOG na rzecz polskich pracodawców miały przede wszystkim formę:

- **Giełd kooperacyjnych i forów pracodawców.** Podczas spotkań prowadzone były stoiska EURES i prezentacje dot. działań EURES;

- **Spotkań z pracodawcami**, w tym agencjami zatrudnienia. Przykładem jest spotkanie pt. „*Zasady zatrudniania obcokrajowców*” zorganizowane przez WUP z Warszawy, na którym omówiono zasady rekrutacji obcokrajowców z krajów EOG za pośrednictwem europejskiej sieci EURES oraz obowiązujące w Polsce przepisy w zakresie zatrudniania obywateli „państw trzecich”. WUP w Białymstoku zorganizował spotkanie pt. „*Poszukujący pracodawca*”, podczas którego przekazano informację nt. możliwości podjęcia pracy za granicą, szans i zagrożeń związanych z wyjazdem oraz usług EURES. W województwie zachodniopomorskim ze względu na brak zainteresowania pracodawców, nie zorganizowano planowanych spotkań. Pracodawcy obawiali się nadmiernych oczekiwań finansowych przyszłych pracowników – cudzoziemców. Zgłaszający się do doradców EURES oraz powiatowych asystentów EURES nieliczni pracodawcy, poszukiwali raczej tanich pracowników do prac sezonowych z krajów nie będących członkami UE. Z uwagi na pojawiające się zjawisko powrotów Polaków z emigracji działanie objęło projekty skierowane do obywateli polskich powracających z emigracji. W województwie świętokrzyskim zakładano pierwotnie organizację spotkania pt. „*Europa w dobie mobilności*” z udziałem wybranych pracodawców zainteresowanych usługami EURES z zakresu pomocy w prowadzeniu rekrutacji. Z powodu znaczących zmian na lokalnym rynku pracy, w tym m.in. redukcji zatrudnienia w wielu firmach, zwolnień grupowych w dużych zakładach pracy i realnego mniejszego zainteresowania pozyskiwaniem nowych pracowników przez pracodawców spotkanie nie doszło do skutku;

- **Badań ankietowych.** W województwie zachodniopomorskim większość zachodniopomorskich firm nie miała w roku 2008 problemów z zatrudnieniem osób na poszukiwane stanowiska pracy. Dlatego nie przeprowadzono badania ankietowego dot. zapotrzebowania na pracowników z krajów EOG;

- **Seminariów.** Przykładem jest seminarium zorganizowane przez WUP w Białymstoku, pt. „*Powroty Polaków z zagranicy. Prawda czy mit?*” W spotkaniu wzięli udział lokalni pracodawcy, przedstawiciele organizacji pracodawców, przedstawiciele ABK, kadra EURES, przedstawiciele wyższych uczelni oraz doradca EURES z Irlandii a także lokalne media. Podczas seminarium zostały przekazane informacje nt. migracji po 1 maja 2004 r., współczesnych tendencji na polskim rynku pracy oraz sytuacji polskich migrantów na irlandzkim i brytyjskim rynku pracy;

- **Publikacji artykułów sponsorowanych oraz ogłoszeń prasowych dot. usług EURES**, możliwości promowania polskich ofert pracy wśród polskich emigrantów oraz obywateli EOG, w tym praktycznego

wsparcia pracodawców przez doradców EURES przy rejestracji ofert na europejskim portalu EURES, udostępnieniu ofert w trakcie targów oraz organizacji rekrutacji pracowników z państw EOG;

- *Wizyt w organizacjach zrzeszających pracodawców.* Przykładem jest spotkanie z Kujawsko-Pomorską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości zorganizowaną przez WUP z Bydgoszczy, podczas którego przekazano materiały informacyjne oraz promocyjne dotyczące sieci EURES, w szczególności poświęcone usługom skierowanym do pracodawców.

Beneficjenci działania:

Poszukujący pracy, bezrobotni, absolwenci, studenci, pracodawcy i organizacje pracodawców, partnerzy społeczni i inni partnerzy na rynku pracy, osoby powracające z migracji zarobkowej.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Działania skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy

Rezultaty jakościowe:

Podczas spotkań beneficjentom przekazano praktyczne informacje nt. funkcjonowania sieci EURES oraz aktualnych możliwości zatrudnienia.

Rezultaty ilościowe :

Zorganizowano:

- Dni Mobilności Pracowniczej, w których wzięło ok. 2 tys. beneficjentów;
- 10 seminariów, w których udział wzięło ok. 500 osób;
- 40 warsztatów, w których uczestniczyło ok. 450 beneficjentów;
- 75 spotkań informacyjnych dla ok. 1.800 poszukujących pracy.

Dodatkowo kadra EURES uczestniczyła w 32 krajowych targach pracy, w których wzięło udział ok. 18 tys. beneficjentów.

Podczas ww. spotkań i targów pracy prezentowane były informacje nt. usługi EURES i rozdawane materiały informacyjno-promocyjne. Wydano ok. 700 plakatów, wyprodukowano 2 bannery, zamieszczono ok. 30 ogłoszeń w regionalnej prasie informujące o działaniach.

Ponadto w lokalnej i regionalnej prasie umieszczono ok. 10 artykułów i ogłoszeń nt. EURES, które przyczyniły się do upowszechnienia informacji o EURES wśród polskich poszukujących pracy i pracodawców. Opublikowano 4 artykuły sponsorowane skierowane do Polaków powracających z emigracji. Wyemitowano ok. 10 audycji radiowych i przeprowadzono ok. 10 konkursów radiowych.

Wyprodukowano 6 tys. ulotek informacyjnych, 312 szt. drobnych gadżetów i 1 broszurę w nakładzie 2 tys. szt.

Powyższe materiały oraz materiały promocyjno-informacyjne rozdysponowane zostały wśród poszukujących pracy i pracodawców na spotkaniach informacyjnych, targach pracy oraz rozesłane pocztą.

Działania skierowane do polskich pracodawców

Rezultaty jakościowe

W wyniku działań nawiązano lub zacieśniono współpracę z wybranymi pracodawcami oraz organizacjami branżowymi skupiającymi pracodawców. Przykładowo w województwie dolnośląskim nawiązano współpracę z pracodawcą, który planuje wydawanie tygodnika dla Polaków mieszkających za granicą i promowanie idei powrotów Polaków do kraju.

Rezultaty ilościowe

Zorganizowano:

- 1 giełdę kooperacyjną, w wyniku których nawiązano współpracę z ok. 55 pracodawcami, zainteresowanych głównie pozyskaniem wysokiej klasy specjalistów z krajów EOG, niedostępnych na wybranych wojewódzkich rynkach pracy;

- 4 seminaria, w którym wzięło udział ok. 100 osób;

- 30 spotkań informacyjnych, w tym warsztatów dla pracodawców, w którym wzięło udział ok. 400 osób.

Wydano ok. 6 artykułów w prasie regionalnej, z ok. 2 emisjami, 8 ogłoszeń prasowych oraz ok. 500 broszur informacyjnych.

W wyniku publikacji artykułów oraz współpracy z PUP pozyskano 48 ofert pracy polskich pracodawców na łączną liczbę 298 wakatów, które promowano następnie podczas Europejskich Dni Pracy, np. w czasie Europejskiego Dnia Pracy w Liverpool w Wielkiej Brytanii.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte. Zmniejszyła się liczba wydanych materiałów informacyjnych w stosunku do planowanej.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Działania skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy

Zaobserwowano wzrost frekwencji w dniach mobilności pracowniczej na terenie województwa dolnośląskiego, w porównaniu do takiej samej imprezy organizowanej rok wcześniej. Wskazuje to na duże zapotrzebowanie na informacje w zakresie warunków życia i pracy w krajach EOG w tym regionie. Podczas spotkań przeprowadzono badanie ankietowe z którego wynika, że osoby zainteresowane były najczęściej informacjami dot. warunków życia i pracy w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Niemczech, Cyprze, Holandii, Hiszpanii i Włoszech. Zaobserwowano również wzrost kontaktów telefonicznych z kadrą EURES po zakończeniu działań.

Publikacje w prasie zamieszczone w Gdańsku zostały ocenione na podstawie zwiększonej liczby kontaktów telefonicznych i osobistych z osobami poszukującymi pracy, bezrobotnymi oraz osobami zainteresowanymi informacjami na temat warunków życia i pracy w krajach EOG. Napłynęło ponad 700 CV zarówno na konkretne oferty pracy, jak również z prośbą o pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Wielokrotnie klienci potwierdzali (telefonicznie i osobiście), iż informacje o EURES znaleźli właśnie podczas lektury „Dziennika Bałtyckiego”.

W województwie podkarpackim ogłoszenia informacyjne oraz emisja spotów radiowych spowodowały zwiększone zainteresowanie osób poszukujących pracy za granicą ofertami pracy EURES (po publikacji artykułów liczba osób zainteresowanych skorzystaniem usług sieci EURES wzrasta o 30%).

Działania skierowane do polskich pracodawców

W wyniku przeprowadzonych działań zauważa się zwiększenie kontaktów i zainteresowania usługami EURES ze strony pracodawców krajowych.

Duże zainteresowanie i wiele pytań ze strony Polaków przebywających na emigracji, zgłaszanych do polskich doradców EURES, spowodowało konieczność opublikowania przez WUP w Lublinie broszury dla powracających do Polski.

Z badań ankietowych przeprowadzonych w województwie mazowieckim wynika, że istnieje potrzeba uaktualniania i przekazywania informacji pracodawcom nt. zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce na podstawie najnowszych przepisów prawnych.

W województwie lubuskim nie zauważono zwiększonego zainteresowania usługami EURES przez polskich pracodawców. W okresie realizacji grantu nie zgłosił się do WUP w Zielonej Górze żaden polski pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemców z krajów EOG. W województwie pomorskim zauważono trend odwrotny - propozycja współpracy EURES w zakresie rekrutacji pracowników pozytywnie wpłynęła na wizerunek międzynarodowego pośrednictwa pracy wśród pracodawców polskich. Świadczyła o tym duża liczba pytań zadawanych przez pracodawców podczas warsztatów oraz zgłaszane zapotrzebowaniem na pracowników. Po spotkaniu pracodawcami do WUP zgłosiło się kilka przedsiębiorstw zainteresowanych tematyką zatrudniania cudzoziemców, zwiększyła się także liczba rozmów telefonicznych z pracodawcami.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Działania skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy

Udział doradców EURES w targach pracy na terenie Polski umożliwia spotkania i nawiązanie kontaktów z przedstawicielami wielu instytucji działających w obszarze rynku pracy, natomiast w przypadku międzynarodowych targów pracy organizowanych w Polsce, istnieje możliwość nawiązania kontaktu i współpracy z zagranicznymi doradcami EURES. Dużym zainteresowaniem osób poszukujących pracy za granicą cieszyły się prezentacje nt. warunków życia i pracy w krajach EOG, natomiast w wykładach dotyczących aplikowania o pracę wg standardów europejskich uczestniczyli głównie uczniowie szkół ponad gimnazjalnych i studenci.

Bardzo dobrym posunięciem okazało się zapewnienie tłumaczy podczas organizacji targów. Dzięki temu przełamano barierę językową w dostępie do bezpośrednich informacji od doradców EURES dla osób nie posługujących się językami obcymi. Istotne było rozdysponowanie materiałów promocyjnych i gadżetów, które zawierały adresy stron internetowych oraz informacje praktyczne, w jaki sposób korzystać z usług sieci EURES.

Oprócz działań podjętych przy promocji przedsięwzięć zasadnym jest zintensyfikowanie działań promocyjno-informacyjnych takich jak np. rozmowy z pedagogami szkolnymi w szkołach, aby zarezerwować w zajęciach szkolnych czas na odwiedzenie imprez organizowanych przez EURES.

Z uwagi na fakt, że grupy odbiorców były zróżnicowane wiekowo, zauważano trudności w przyswajaniu niektórych informacji, np. informacji o możliwościach jakie dają portale EURES. Obsługa komputera oraz korzystanie z Internetu sprawiają osobom w średnim wieku pewne trudności. Zainteresowanie było duże ze strony osób młodszych i znających język obcy. Pomimo tych trudności nie należy rezygnować z tego typu działalności, należałoby jednak zastanowić się nad zmianą formy oraz treści prezentowanych informacji.

Artykuły sponsorowane, zarówno te publikowane w regionie jak i za granicą, okazały się bardzo skuteczną formą informowania o możliwościach jakie daje EURES na europejskim rynku pracy oraz komunikowania się ze społeczeństwem. Artykuły umożliwiają dotarcie do szerokiej grupy odbiorców (nawet 300 000 nakładu). Warto kontynuować te dobre praktyki w przyszłości, pamiętając o konieczności poświęcenia dużej ilości czasu na współpracę z redakcją, jak również na odpowiednie przygotowanie materiałów publikowanych w prasie. Artykuły w prasie polonijnej, mimo iż wymagały większego nakładu środków finansowych, okazały się doskonałą formą promowania usług EURES wśród osób przebywających obecnie na emigracji, co w obecnej sytuacji na brytyjskim i irlandzkim rynku pracy okazuje się być szczególnie potrzebną inicjatywą.

W przypadku ogłoszeń konkursowych niezbędne jest zapewnienie odpowiednich, zachęcających nagród rzeczowych, które motywują do udziału w konkursie. Zamieszczanie w prasie ogłoszeń w formie konkursu jest skuteczną metodą zainteresowania usługami EURES zwłaszcza nowych grup docelowych. Jest to sposób na umocnienie wizerunku i promocję działań EURES.

Dobłą praktyką było włączenie ekspertów zewnętrznych w realizację np. warsztatów dla osób zainteresowanych mobilnością i to co niesie ze sobą mobilność, np. związanych z komunikacją w środowisku międzynarodowym. Tak przygotowana oferta zajęć, na których są promowane usługi EURES, jest różnorodna oraz obejmująca specjalistyczne warsztaty dla różnorodnej grupy odbiorców.

Promocja EURES w mediach wymaga dużych nakładów finansowych, ale bez tego typu działań liczba uczestników wydarzeń jest o wiele niższa.

Dużym powodzeniem cieszyły się wydarzenia przeznaczone dla osób powracających z emigracji – zwłaszcza te, podczas których uczestnicy mogli w jednym miejscu spotkać przedstawicieli innych instytucji pomocnych po powrocie z do Polski z emigracji.

W województwie podkarpackim nową formą, która będzie realizowana w 2009 r. jest włączenie usług EURES do programu usług „Outplacement”, skierowanego do osób zwalnianych z pracy w wyniku zwolnień grupowych powodowych dekonstrukcją gospodarczą.

Działania skierowane do polskich pracodawców

Wskazane byłoby dokonanie lepszego rozeznania różnego typu tytułów prasowych, których odbiorcą są pracodawcy.

W województwie lubelskim z uwagi na to, iż wśród zgłaszających się pracodawców przeważali ci, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem głównie obywateli Ukrainy, proponuje się w przyszłości rozważenie publikacji oraz artykułów na poziomie ogólnokrajowym.

W województwie mazowieckim spotkania z pracodawcami powinny być kontynuowane z uwagi na fakt, iż usługi EURES nadal są niewystarczająco znane wśród pracodawców z Mazowsza. Dobrym rozwiązaniem było połączenie zagadnień EURES z inną, zbliżoną tematyką prezentacji, co zwiększyło zainteresowanie wśród pracodawców.

W województwie zachodniopomorskim działania kierowane do pracodawców nie wydają się celowe. Obecnie większość z nich nie jest zainteresowana zatrudnianiem pracowników z krajów EOG, co potwierdzają opinie powiatowych asystentów EURES, obserwacje własne i prowadzone przez WUP badania dot. sytuacji na rynku pracy.

W województwie kujawsko-pomorskim w związku z nadal niewystarczającą wiedzą pracodawców nt. możliwości zatrudniania kandydatów z krajów EOG słuszne wydaje się zorganizowanie kolejnych spotkań informacyjnych z przedstawicielami organizacji pracodawców.

W województwie pomorskim trudno było zachęcić pracodawców do wzięcia udziału w spotkaniach informacyjnych. Dużą rolę odegrał wybór atrakcyjnego miejsca, w którym zorganizowano spotkanie. W przyszłości należałoby zwiększyć środki finansowe na promocję usług EURES w środkach masowego przekazu, które stanowią najbardziej efektywne źródło informacji o usługach EURES, zarówno dla pracodawców jak i osób poszukujących pracy w EOG.

Przy organizowaniu spotkań dla pracodawców warto łączyć tematykę usług EURES z innymi zagadnieniami (np. zatrudnienie cudzoziemców spoza EOG, usługi świadczone dla pracodawców przez PUP, rekrutacja i selekcja pracowników). Podnosi to atrakcyjność spotkań i zwiększa zainteresowanie pracodawców.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 4 - Wzmocnienie wizerunku usług EURES, poprzez odpowiednie działania komunikacyjne</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 2 – Informowanie nt. EURES i różnych aspektów mobilności przy wykorzystaniu materiałów promocyjnych
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Wałbrzychu, Toruniu, Zielonej Górze, Lublinie, Łodzi, Krakowie, Opolu, Rzeszowie, Białymstoku, Gdańsku, Olsztynie i Szczecinie
Partnerzy:	PUP, OHP, ZUS, Izba Skarbowa, Narodowy Fundusz Zdrowia, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CiPKZ), regionalne i lokalne media, Agencje Rozwoju Regionalnego, Regionalne Izby Gospodarcze, Agencja Zatrudnia, Instytucje Szkoleniowe, ABK
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania miało być podnoszenie świadomości i rozpowszechnianie wiedzy na temat sieci EURES, szans oferowanych przez europejskie rynki pracy, znaczenia mobilności zawodowej i przestrzennej oraz możliwości podejmowania pracy.</p> <p>W celu przekazania poszukującym pracy i pracodawcom rzetelnej informacji nt. usług EURES oraz wypromowania EURES, <u>zaplanowano</u> realizację następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonanie i rozpowszechnianie różnorodnych materiałów promocyjnych i gadżetów EURES (ok. 17,2 tys. szt.), - opracowanie lub zaktualizowanie materiałów informacyjnych (ok. 22 tys. ulotek informacyjnych, 100 egz. informatora regionalnego, 250 egz. poradników, 150 egz. „<i>Niezbędnika poszukującego pracy za granicą</i>”, 100 egz. <i>Vademecum Pracodawcy</i>”), - współpracę z mediami krajowymi i lokalnymi oraz reklama EURES (22 artykuły sponsorowane i ogłoszenia, 10 audycji, 157 spotów reklamowych w radio i telewizji, 2 reportaże telewizyjne, 4 spotów w komunikacji publicznej). 	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Działania promocyjno-informacyjne nt. usług EURES i mobilności pracowniczej w EOG na rzecz polskich poszukujących pracy i pracodawców zostały zrealizowane w następującej formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>wykonanie i rozpowszechnianie różnorodnych gadżetów i materiałów promocyjnych EURES</i> - opracowano i wyprodukowano drobne gadżety oraz materiały promocyjne EURES - ołówki, długopisy, parasole, podkładki pod myszki komputerowe, teczki, klipsy papierowe, organizery, smycze, podkładki na telefon komórkowy i inne, które zostały rozdysponowane w organizowanych targach pracy, giełdach pracy, dniach mobilności, dniach informacyjno-rekrutacyjnych, spotkaniach informacyjnych dla poszukujących pracy, bezrobotnych i pracodawców oraz konkursach radiowych. Wyprodukowane gadżety i materiały informacyjne zostały wykorzystane w pozostałych działaniach ujętych w umowie o grant. - <i>opracowanie lub zaktualizowanie materiałów informacyjnych</i> – wyprodukowano materiały informacyjne w formie ulotek, poradników, plakatów, broszur oraz banerów, które zawierają informacje i porady jak skorzystać z zagranicznej oferty pracy, w jaki sposób przygotować się do podjęcia pracy za granicą a także w jaki sposób założyć firmę za granicą, delegować pracowników poza granice kraju. W ramach działania wyprodukowano między innymi multimedialny poradnik „<i>Niezbędnik poszukującego pracy za granicą</i>”, skierowany do osób poszukujących zatrudnienia poza granicami kraju. <p>Poradnik „<i>Vademecum pracodawcy</i>” został wyprodukowany z myślą o pracodawcach krajowych. Zawarto w nim informacje na temat zatrudniania cudzoziemców z UE/EOG.</p>	

Wyprodukowane ulotki przybliżyły bezrobotnym, osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom zakres usług EURES, informacje o adresach internetowych dotyczących sieci EURES oraz zaproszenie do skorzystania z bogatej oferty sieci EURES.

Wyprodukowane materiały informacyjne zostały wykorzystane również w pozostałych działaniach ujętych w umowie o grant.

- *współpraca z mediami krajowymi i lokalnymi oraz reklama EURES* w formie emisji spotów i audycji radiowych, reportaży, organizacji konkursów radiowych oraz zamieszczania artykułów i ogłoszeń prasowych, promujących możliwości sieci EURES oraz mobilność zawodową na europejskim rynku pracy. Przekaz został skierowany zarówno do poszukujących zatrudnienia za granicą jak i pracodawców poszukujących pracowników z krajów UE/EOG. W ramach działania został między innymi zrealizowany cykl audycji radiowych: „Z EURES bezpieczniej”, „Usługi EURES dla poszukujących pracy” oraz „Usługi EURES dla pracodawców”. Tematyka audycji dotyczyła usług i narzędzi oferowanych przez sieć i portal EURES, sposobów bezpiecznego poruszania się po unijnym rynku pracy, unikania nieuczciwych pośredników, działalności agencji zatrudnienia, aktualnie realizowanych ofert pracy i prowadzonych rekrutacji itp.

Beneficjenci działania:

Poszukujący pracy, bezrobotni, absolwenci, studenci, pracodawcy i organizacje pracodawców, partnerzy społeczni i inni partnerzy na rynku pracy, osoby powracające z migracji zarobkowej

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Wyprodukowane materiały promocyjne przyczyniły się do utrwalenia wizerunku EURES wśród różnych grup odbiorców jako instytucji o charakterze rekrutacyjno – informacyjnym, zwiększenia wiedzy o usługach EURES w szczególności o mobilności na europejskim rynku pracy. Zwiększenie zakresu promocji w mediach a szczególnie w środkach komunikacji publicznej spowodowało dotarcie o większej liczby beneficjentów EURES.

Ww. działania przyczyniły się do promocji usług sieci EURES oraz podniesienia świadomości lokalnych pracodawców i społeczności nt. działalności sieci EURES.

Rezultaty ilościowe

Wykonano ok. 8,6 tys. drobnych gadżetów informujących o usługach EURES, wyprodukowano ok. 28 tys. ulotek informacyjnych EURES, zrealizowano 524 szt. plakatów informacyjnych o usługach EURES, wyprodukowano 1 baner.

Opracowano i wydano 2 poradniki:

- multimedialny poradnik dla osób poszukujących pracy – „*Niezbędnik poszukującego pracy za granicą*” na płycie CD w ilości 150 szt.
- 22-ową stronnicowy poradnik „*Vademecum Pracodawcy*” dla pracodawców krajowych w wersji papierowej oraz z płytą CD w ilości 100 szt.

Ponadto w lokalnej i regionalnej prasie umieszczono ok. 26 artykułów i ogłoszeń nt. EURES. Wyemitowano ok. 230 spotów radiowych, 7 spotów telewizyjnych, 6 audycji radiowych połączonych z konkursami nt. mobilności i usług EURES i 1 audycję telewizyjną. Zostały także zrealizowane i wyemitowane 2 reportaże telewizyjne nt. zagadnienia mobilności zawodowej, geograficznej w krajach UE/EOG.

W środkach komunikacji publicznej zamieszczono:

- w okresie październik 2008 r. – luty 2009 r. w Szybkiej Kolei Miejskiej dla miast Gdańsk, Gdynia i Sopot eksponowano łącznie 224 plakatów;

- w październiku 2008 r. (7 dni) oraz marcu 2009 r. (14 dni) w telewizji autobusowej w Krakowie w łącznie w 115 autobusach pojawił się spot reklamowy EURES emitowany 70 razy na dobę.

Z uwagi na fakt podjęcia szerszych działań z mediami – radio, telewizja – nie zrealizowano zakładanej ilości drobnych gadżetów (zakładano 17,2 tys.) oraz ulotek informacyjnych. W związku z problemami organizacyjnymi (odwołany przetarg) nie zrealizowano zakładanej ilości banerów informacyjnych.

Natomiast wyprodukowano zwiększoną ilość artykułów sponsorowanych (planowano 22) oraz spotów radiowych i telewizyjnych (planowano 157).

Zwiększenie produkcji niektórych pozycji w ramach działania nie spowodowała zwiększenia budżetu. Przedsięwzięcia zrealizowano w ramach zakładanego budżetu.

Nie zrealizowano w ramach działania wydania 30-stronicowego informatora o województwie dolnośląskim, który został wydany z wykorzystaniem środków własnych.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Rozpowszechnianie informacji o EURES przyczyniło się do wzrostu świadomości osób poszukujących pracy za granicą, jak również pracodawców, którzy do tej pory dość ostrożnie podchodzili do zagadnienia pozyskiwania pracowników z rynków innych krajów EOG.

W rezultacie widocznie wzrosło zainteresowanie, szczególnie osób poszukujących pracy, kompletowaniem dokumentów w ramach EUROPASS, warunkami życia i pracy w krajach EOG, uznawaniem kwalifikacji, bezpiecznym poruszaniem się na europejskich rynkach pracy.

Główne korzyści wynikające z uczestnictwa w spotkaniach wymieniane przez uczestników to: informacja nt. sieci EURES, usystematyzowanie i pogłębienie posiadanych informacji, wzbogacenie wiedzy o nowe źródła informacji, poznanie możliwości i sposobów poszukiwania pracy, korzyści i wad pracy za granicą.

Zorganizowane spotkania umożliwiły odbiorcom dostęp do rzetelnych informacji nt. działalności i usług oferowanych przez sieć EURES.

Przeprowadzono badania ankietowe nt. przydatności materiałów informacyjnych i promocyjnych EURES.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Istotną rolę odgrywa promocja przedsięwzięć zwłaszcza w mediach – zakup czasu antenowego czy zamieszczenie odpłatnego ogłoszenia w gazetach lokalnych. Skala zainteresowania usługami EURES po tego rodzaju promocji jest zwiększona i przekłada się na większą liczbę klientów w urzędzie, uczestników podczas organizowanych spotkań, wykonanych telefonów do urzędu i przesyłanych e-maili.

Z badań ankietowych wynika, iż usługi świadczone przez EURES nie są powszechnie znane wśród osób poszukujących pracy i pracodawców. Wynika z nich również, iż najbardziej skutecznym środkiem przekazu są ogłoszenia prasowe i radiowe.

Zaobserwowano małe zainteresowanie usługami EURES wśród pracodawców. Trudno było ich zachęcić do wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym nt. zasad zatrudniania cudzoziemców. Dużą rolę w realizacji tego przedsięwzięcia odegrał wybór atrakcyjnego miejsca spotkania, w którym zorganizowano spotkanie. Dodatkową atrakcją stanowiły gadżety marketingowe EURES rozdane uczestnikom.

Ważnym aspektem realizacji przedsięwzięć jest także współpraca z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką mobilności. Dzięki temu uczestnicy mogą uzyskać kompleksową informację na tematy związane z wyjazdami do pracy za granicę oraz problematyką zatrudniania obcokrajowców.

Należałoby zintensyfikować działania na rzecz młodzieży, aby osoby te mogły podejmować świadome decyzje związane z ich przyszłym życiem zawodowym.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 - 2010	<i>Nr 4 - Wzmocnienie wizerunku usług EURES, poprzez odpowiednie działania komunikacyjne.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 4 - Rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Brak
Data/Daty realizacji działania:	Czerwiec 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania miało być ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji na temat mobilności geograficznej na terenie EOG, działalności sieci EURES i jej usług.</p> <p><u>Zaplanowano</u> rozwijanie krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl oraz dalsze poszerzanie oferty informacyjnej pod kątem potrzeb jej użytkowników czyli osób poszukujących pracy, pracodawców oraz kadry EURES.</p> <p>Ponadto przewidziano publikowanie głównych części strony internetowej w języku angielskim, niemieckim i francuskim.</p> <p>Przewidywano, że rocznie nastąpi ok. 1 mln odwiedzin krajowej strony internetowej EURES.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Informacje na krajowej stronie internetowej EURES były systematycznie aktualizowane w oparciu o bieżące działania EURES, takie jak targi pracy, projekty rekrutacyjne, konferencje, które realizowane były zarówno przez MPiPS jak również WUP.</p> <p>Strona internetowa została przebudowana i otrzymała nową szatę graficzną. Nowa odsłona strony została uruchomiona w marcu 2009 r.</p> <p>Nowa strona została rozbudowana o narzędzie do publikacji wydarzeń w regionach w formie „<i>Kalendarza wydarzeń</i>”. Poczyniono zmiany w strukturze i formie publikowanych informacji. Zwiększono zasoby strony o elementy graficzne.</p> <p>Rozbudowano Intranet – czyli część strony dostępną za hasłem. Wykonano także usprawnienia w bazie monitoringu EURES oraz rejestrze on-line ofert pracy EURES.</p> <p>Wdrożono narzędzia umożliwiające uzyskiwanie bardziej przejrzystych statystyk strony EURES w celu prowadzenia dokładnego monitoringu strony. Wdrożono na stronie ankietę dla użytkowników, która ułatwia zbieranie opinii od użytkowników nt. użyteczności informacji publikowanych na stronie.</p> <p>Stworzono trzy cztery wersje językowe strony. Strona jest dostępna w języku polskim oraz języku angielskim, niemieckim i francuskim.</p>	
<p>Beneficjenci działania:</p> <p>Kadra EURES, pracownicy PSZ, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy, partnerzy społeczni i inne instytucje oraz indywidualne osoby.</p>	
<p>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały</p>	

osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Rozbudowa zawartości informacyjnej strony internetowej ułatwiła dostęp do informacji nt. usług EURES i aktualnych wydarzeń. Kadra EURES otrzymała nowe narzędzia w zakresie rozpowszechniania informacji o organizowanych wydarzeniach EURES w regionach.

Usprawniono zarządzanie danymi kontaktowymi kadry EURES oraz ich dostępem zarówno w części publicznej jak również w części za hasłem. Zmiana szaty graficznej objęła również sieć wewnętrzną (Intranet), która ułatwiła wzajemną komunikację.

Łatwiejsze stało się również pozyskiwanie danych liczbowych uzyskiwanych ze statystyk dotyczących odwiedzin strony.

Rezultaty ilościowe

W okresie od 1 kwietnia 2008 r. do 31 marca 2009 r. szacunkowa liczba wizyt na krajowej stronie internetowej EURES wynosi ok. 673 tys. wobec przewidywanej liczby 1 mln.

Z uwagi na fakt, iż nastąpiła zmiana sprzętu komputerowego, na którym zlokalizowana jest krajowa strona EURES oraz zmianę oprogramowania do monitorowania wizyt na stronie, wystąpiły przerwy w zliczaniu statystyk i liczba 673 tys. odwiedzin na stronie została wyliczona szacunkowo. W rzeczywistości liczba odwiedzić mogła być zbliżona do wielkości planowanej.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Z rozmów przeprowadzonych z kadrami EURES w WUP i PUP oraz informacji ze statystyk odwiedzin strony a także informacji z ankiet publikowanych na stronie wynika, że obrany kierunek rozwoju strony internetowej jest właściwy.

Wprowadzone zmiany zostały ocenione pozytywnie, ponieważ umożliwiają efektywniejsze korzystanie z zasobów informacyjnych krajowej strony internetowej oraz dostęp do informacji o aktualnych wydarzeniach EURES w kraju i zagranicą.

Pozytywnie oceniono stworzenie elektronicznego „Kalendarza wydarzeń w Regionach”, o czym świadczą opinie kadry EURES wyrażone w rozmowach telefonicznych i e-mailach.

Wyniki ankiet internetowych ukazują, że najczęściej odwiedzanym działem na stronie jest zakładka „Szukasz pracy?”. Większa połowa ankietowanych stwierdziła, że informacje na nowej odsłonie strony są użyteczne.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Krajowa strona internetowa EURES jest praktycznym i wiarygodnym narzędziem informacyjnym nt. EURES i mobilności w Europie, dlatego bardzo ważne jest jej bieżące aktualizowanie i rozwijanie zgodnie z potrzebami użytkowników. Jest jednym z podstawowych narzędzi strategii informacyjnej i komunikacyjnej EURES w Polsce.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 4 - Wzmocnienie wizerunku usług EURES, poprzez odpowiednie działania komunikacyjne.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 5 - Aktualizacja i publikacja broszury informacyjnej nt. warunków życia i pracy w Polsce.
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Brak
Data/Daty realizacji działania:	Lipiec - Grudzień 2008
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p><u>Celem</u> działania miało być dostarczenie cudzoziemcom z krajów EOG, poszukującym pracy oraz zamierzającym podjąć pracę w Polsce, aktualnych informacji - w formie broszury - na temat warunków życia i pracy w Polsce.</p> <p>W związku ze zmieniającym się stanem prawnym planowano weryfikację i aktualizację treści broszury – tak, aby stanowiła ona rzetelne źródło informacji dla zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce. Broszura została następnie przetłumaczona na język angielski, niemiecki i francuski.</p> <p><u>Planowano</u> dodruk ww. broszury, zaktualizowanej w trzech językach obcych: angielskim, niemieckim i francuskim, w nakładzie łącznie 35 tys. szt. Broszura miała mieć objętość ok. 40 stron.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Wykonano aktualizację informacji zawartej w broszurze „<i>Warunki życia i pracy w Polsce</i>” według stanu na listopad 2008 r. oraz dodruk broszury w językach: angielskim, francuskim i niemieckim.</p> <p>Broszura miała objętość 44 stron w wersji angielskiej, 52 str. w wersji niemieckiej i 48 stron w wersji francuskiej. Materiał został przekazany do wszystkich WUP w Polsce.</p> <p>Rozdziały broszury zostały sformatowane dla potrzeb publikacji w Internecie i są dostępne na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl w trzech wersjach językowych.</p> <p>Elektroniczna wersja broszury w językach angielskim, niemieckim i francuskim została zamieszczona na ww. stronie internetowej EURES w celu pobrania przez użytkowników.</p>	
Beneficjenci działania:	
Cudzoziemcy z krajów EOG zainteresowani podjęciem pracy oraz zamieszkaniem w Polsce.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<u>Rezultaty jakościowe</u>	
Opracowanie rzetelnego materiału nt. warunków życia i pracy w Polsce, który zbiera i systematyzuje informacje z zakresu: pobytu, pracy, podatków, prowadzenia działalności gospodarczej, ubezpieczeń społecznych, bezrobocia, opieki zdrowotnej - przydatne dla cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub osiedleniem się w Polsce.	

Rezultaty ilościowe

Wykonano dodruk broszury „*Warunki życia i pracy w Polsce*” w ilości 7580 szt. w każdej wersji językowej. Ogółem 22 740 szt.

Z uwagi na fakt, iż w czasie aktualizacji broszury zwiększyła się ilość stron w stosunku do planowanej, konieczne było zmniejszenie nakładu z planowanego 35 tys. szt. na 22,7 tys. szt. Dzięki temu budżet na realizację działania nie został przekroczony.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Na podstawie kilku rozmów z wybranymi polskimi doradcami EURES można stwierdzić, że przygotowany materiał został oceniony pozytywnie.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Broszura o życiu i pracy w Polsce jest ważnym elementem promocji Polski, a skierowana do odpowiedniej grupy cudzoziemców z EOG będzie skutkować zwiększeniem zainteresowania pracą w Polsce.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 6 – Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 6 - Upowszechnianie informacji o EURES wśród partnerów rynku pracy
Instytucja realizująca działanie:	WUP Warszawa, WUP Opole, WUP Białystok
Partnerzy:	PUP, Doradca EURES ze Szwecji
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 – Marzec 2009
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p><u>Cele:</u></p> <p>Upowszechnienie informacji o EURES wśród polskich partnerów rynku pracy, w tym organizacji pracodawców i pracodawców.</p> <p>Zapoznanie partnerów rynku pracy z aktualnymi informacjami dot. funkcjonowania sieci EURES oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Nawiązanie i utrzymywanie systematycznych kontaktów z partnerami rynku pracy.</p> <p>Przekazanie podstawowej wiedzy z zakresu funkcjonowania sieci EURES, zapoznanie pracodawców z możliwościami jakie daje korzystanie z sieci EURES, nabycie wiedzy przez pracodawców odnośnie korzystania z usług EURES, a także zachęcenie ich do współpracy.</p> <p><u>Wskazane cele miały zostać osiągnięte poprzez:</u></p> <p>Zapoznanie ok. 120 pracowników z różnych organizacji i instytucji oraz władz lokalnych z aktualnymi informacjami dot. funkcjonowania sieci EURES oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli Polski.</p> <p>Ok. 40 pracodawców miało uzyskać - w czasie spotkań - nową wiedzę w zakresie usług EURES i możliwości pozyskania zagranicznych pracowników. Planowano nawiązanie i umocnienie współpracy z lokalnymi pracodawcami i organizacjami pracodawców.</p> <p>Planowano przekazanie materiałów marketingowych do ok. 100 polskich pracodawców.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p><u>Działania skierowane do partnerów rynku pracy oraz ich klientów</u></p> <p>Organizacja seminarium pt. „<i>Możliwości i zasady wspierania polskich migrantów zarobkowych</i>” w dniu 12 marca 2009r. w Hotelu Kyriad Prestige w Warszawie. Podczas seminarium przedstawiono następujące zagadnienia: sytuacja migrantów zarobkowych, w tym Polaków, na szwedzkim rynku pracy (doradca EURES ze Szwecji), bilans kosztów i korzyści migracji zarobkowych Polaków po 2004 roku (Instytut Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego), wyniki badania „<i>Powroty Polaków</i>” (Ośrodek Badań nad Migracjami UW), sytuacja (problemy) polskich migrantów (Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich), działania Biura Porad Obywatelskich na rzecz polskich migrantów (Związek Biur Porad Obywatelskich), portal: www.powroty.gov.pl (MPiPS), koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia (WUP Warszawa), zatrudnienie obcokrajowców w Polsce a powroty migrantów (WUP Warszawa), aktualne działania EURES na rzecz osób migrujących i pracodawców (WUP Warszawa).</p> <p><u>Działania skierowane do pracodawców i organizacji pracodawców</u></p> <p>Przeprowadzenie 10 spotkań informacyjnych w przedsiębiorstwach województwa opolskiego. Tematyką spotkań były usługi EURES dla pracodawców. Każdy z odwiedzionych przedsiębiorców otrzymał teczkę EURES, w której znajdowały się ulotki i broszury EURES, wydruk prezentacji, gadżety EURES oraz ankieta</p>	

dla pracodawcy. Działanie było realizowane we współpracy z powiatowymi urzędami pracy tj. pośrednikami pracy i kadrami EURES.

Wysłanie materiałów informacyjnych dot. usług EURES dla pracodawców do Izb Gospodarczych i Rzemieśniczych z terenu województwa opolskiego oraz do 27 pracodawców z województwa podlaskiego (materiały reklamowe zostały wyprodukowane w ramach innego działania).

Uczestnictwo kadry EURES w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Łomży. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele pracodawców oraz władz lokalnych. Przedstawiono informacje nt. usług EURES oraz sytuację na europejskim rynku pracy, a także informacje nt. bieżącej działalności EURES.

Beneficjenci działania:

PUP, ABK, GCI, pracodawcy, Konfederacja Pracodawców Polskich, członkowie Rad Zatrudnienia, Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie, Główny Urząd Statystyczny, Forum Związków Zawodowych, Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę”, Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Wydział Polityki Społecznej – Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Region Mazowsze.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Dotarcie z informacją na temat EURES do szerokiej rzeszy beneficjentów. Poszerzenie wiedzy na temat EURES, w tym zdobycie wiedzy nt. obecnej sytuacji powracających migrantów do Polski oraz prowadzonej na ich rzecz działalności przez sieć EURES.

Rezultaty ilościowe

Działania skierowane do partnerów rynku pracy oraz ich klientów:

W seminarium udział wzięły 74 osoby (31 przedstawicieli PUP; 6 przedstawicieli ABK; 2 przedstawicieli GCI; łącznie 23 przedstawiciele: pracodawców, fundacji, władz lokalnych, mediów, związków pracodawców; 7 przedstawiciele Filii WUP w Warszawie oraz 5 prelegentów spoza WUP w Warszawie, w tym doradca EURES ze Szwecji).

Działania skierowane do pracodawców i organizacji pracodawców:

Zrealizowano 10 wyjazdów na terenie kraju, w czasie których Doradca EURES spotkał się z 29 pracodawcami z województwa opolskiego.

Wysłano 15 przesyłek do Izb Gospodarczych i Rzemieśniczych z terenu województwa opolskiego oraz do 27 pracodawców z województwa podlaskiego, w których znajdowały się ulotki i broszury informacyjne EURES, gadżety i materiały promocyjne EURES.

W Radzie Zatrudnienia wzięło udział 21 uczestników.

Nie zrealizowano wszystkich zakładanych spotkań ze względu na małe zainteresowanie współpracą powiatowych urzędów pracy i rad zatrudnienia.

Zakładane cele i wyniki zostały w znacznej mierze osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Seminarium pt. „Możliwości i zasady wspierania polskich migrantów zarobkowych” oceniło 49 uczestników, którzy wypełnili i oddali ankiety ewaluacyjne. Zdecydowana większość z nich - 48 ankietowanych - zgodnie stwierdziło, że tego typu spotkania są potrzebne.

29 przedsiębiorców, których odwiedzili Doradcy EURES zostali poddani badaniu ankietowemu (zwrot 18 ankiet). Z analizy ankiet wynika, że 61 % badanych nigdy nie spotkało się z informacjami o EURES, a żaden z badanych nie korzystał z usług sieci EURES. Jednocześnie 20% pracodawców chciałoby rozpowszechnić swoje oferty poprzez portal EURES, natomiast 32 % nie jest zainteresowana jakąkolwiek współpracą.

Znaczna ilość zadawanych pytań po prezentacji świadczy o zainteresowaniu uczestników Rady Zatrudnienia prezentowaną tematyką.

Zebrane opinie pracodawców świadczą o przydatności przekazanych materiałów promocyjnych i gadżetów.

Metoda oceny:

Liczba osób biorących udział w seminarium i w spotkaniach (liczba uczestniczących organizacji i instytucji, sprawozdania, zdjęcia).

Ankieta ewaluacyjna oceniająca seminarium.

Informacje zawarte w raportach przygotowywanych przez doradców EURES.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Seminarium pt. „*Możliwości i zasady wspierania polskich migrantów zarobkowych*” podjęto bardzo aktualny, w obecnej sytuacji na rynku pracy, temat dotyczący migracji i powrotów Polaków z zagranicy oraz działań na rzecz tych osób. Działanie powinno być kontynuowane celem przekazywania aktualnej wiedzy nt. sytuacji na rynku pracy i działalności EURES w tym zakresie.

Wizyty u pracodawców, mimo niechęci części powiatowych urzędów pracy, pozwalają na efektywną wymianę informacji i indywidualne podejście do każdego przedsiębiorcy. Efektem takich wizyt jest uzyskanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstw, planów zatrudnieniowych, zagrożeń na rynku pracy oraz zainteresowania pracodawców w podejmowaniu współpracy z EURES.

Wskazane jest wytwarzanie i rozpowszechnianie materiałów promocyjnych EURES, gdyż umożliwia to dotarcie do szerokiego grona odbiorców.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 7 - Podwyższenie szans osób młodych na międzynarodowym rynku pracy
Instytucja realizująca działanie:	WUP Białystok, WUP Zielona Góra, WUP Katowice, WUP Kielce
Partnerzy:	Doradcy EURES z Norwegii, przedstawiciele Europass, Eurodesk i Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 – Marzec 2009
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<u>Działania skierowane do osób młodych (studentów i absolwentów)</u>	
<p>CEL: Zaopatrzenie przyszłych młodych pracowników w wiedzę niezbędną do odnalezienia się na zagranicznych rynkach pracy (związaną z warunkami życia i pracy za granicą, jak szukać legalnego zatrudnienia, jak przygotować się do wyjazdu i na co zwracać szczególną uwagę, jakie istnieją zagrożenia związane z wyjazdem do pracy za granicę). Zapoznanie z portalem EURES, jego zadaniami i możliwościami. Nawiązanie współpracy z partnerami w celu poprawy natury i jakości usług, zgodnie z potrzebami grupy docelowej.</p>	
<u>Działania skierowane do Akademickich Biur Karier i organizacji studenckich</u>	
<p>CEL: Podnoszenie świadomości nt. szans oferowanych przez europejskie rynki pracy. Informowanie, doradztwo i wspomaganie studentów oraz absolwentów w odnalezieniu swojego miejsca na europejskim rynku pracy za pośrednictwem Akademickich Biur Karier oraz innych organizacji studenckich.</p> <p>Wskazane cele w obu ww. rodzajach projektów miały zostać osiągnięte poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie 16 spotkań ze studentami na wyższych uczelniach i absolwentami, - zorganizowanie 4 spotkań z przedstawicielami Akademickich Biur Karier i stowarzyszeń studenckich, - organizację seminarium: "<i>Edukacja i zatrudnienie za granicą</i>", - zamieszczenie loga EURES i krótkich informacji o EURES na stronach internetowych partnerów, - posiadanie stoiska informacyjnego nt. EURES podczas 2 targów pracy, dni karier organizowanych przez partnerów, - przekazanie informacji nt. wydarzeń EURES oraz materiałów promocyjno – informacyjnych nt. EURES podczas spotkań z partnerami. 	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<u>Działania skierowane do osób młodych (studentów i absolwentów)</u>	
<p>Zrealizowano szereg spotkań z uczniami, studentami i absolwentami, podczas których przedstawiono - w formie prezentacji i za pomocą materiałów informacyjnych - usługi EURES oraz możliwości jakie stwarza portal EURES: Spotkania odbyły się: 05 i 06.11.2008r. w Zespole Szkół Licealnych i Zawodowych w Sulęcinie, 26.11.2008r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Żarach, 01.12.2008r. w Zespole Szkół Odzieżowych w Gorzowie Wielkopolskim, 04.12.2008r. w Zespole Szkół w Witnicy, 05 i 11.12.2008r. w Zespole Szkół w Kostrzynie n/Odrą, 09.01.2009r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Nowej Soli.</p> <p>24 marca 2009r. zorganizowano, w Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, seminarium „Edukacja i zatrudnienie za granicą”. W seminarium wzięli udział doradcy EURES z Norwegii, przedstawiciele</p>	

Europass, Eurodesk i Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji. Przekazano informacje nt. warunków życia i pracy w Norwegii, możliwości podjęcia nauki w Norwegii, dokumentów Europass, podejmowania nauki i stażu za granicą.

26 marca 2009r. wyemitowano audycję radiową z udziałem doradcy EURES z Norwegii i województwa podlaskiego oraz, po zakończeniu audycji, odbył się dyżur doradcy EURES z województwa podlaskiego nt. szans edukacyjnych i zatrudnienia za granicą.

Działania skierowane do Akademickich Biur Karier (ABK) i organizacji studenckich

W dniu 15 grudnia 2008r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami ABK i organizacji studenckich w siedzibie WUP w Katowicach. Podczas spotkania kadra EURES zaprezentowała cele i zadania sieci EURES, przedstawiła możliwości jakie daje portal EURES oraz krajowa strona EURES. Ponadto w trakcie spotkania omówiono zasady uznawania wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w UE oraz zakres działania Europejskiego programu informacyjnego dla młodzieży i osób pracujących z młodzieżą EURODESK.

Do zainteresowanych ABK i organizacji studenckich przekazano newslettery informacyjne, opracowane przez wojewódzką kadre EURES, zawierające m.in. informacje nt. sieci i portalu EURES, partnerstwa EURES-T Beskydy, programu „Powroty”, prowadzonej wspólnie z PUP kampanii informacyjnej „EURES – Twoje źródło informacji” oraz targów pracy dla pracodawców cyprijskich.

W dniu 11.12.2008 r. w WUP w Kielcach zorganizowano spotkanie pn. „Koordynacja działań na rzecz mobilności zawodowej osób młodych w województwie świętokrzyskim” z przedstawicielami ABK i stowarzyszeń studenckich w sprawie nawiązania współpracy na rzecz sektora absolwentów w ramach EURES. Ustalono wspólne działania w przyszłości oraz wypracowano strategię współpracy w postaci „Deklaracji o współpracy w ramach sektora absolwentów”. Ostateczna wersja deklaracji została przesłana do rektorów 6 wyższych uczelni z województwa świętokrzyskiego (4 uczelnie podpisały ten dokument).

Beneficjenci działania:

Młodzież ucząca się, przyszli absolwenci, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy ABK.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

W wyniku przeprowadzonych działań ukazano, zwłaszcza ludziom młodym, możliwości podjęcia nauki i pracy za granicą oraz możliwości, jakie oferuje sieć EURES. Dzięki nawiązaniu współpracy z organizacjami studenckimi i ABK informacje o mobilności i wydarzeniach realizowanych w ramach EURES docierają do większej liczby studentów i osób młodych. Zaobserwowano wzrost zainteresowania tematyką EURES ze strony uczelni wyższych.

Rezultaty ilościowe

Działania skierowane do osób młodych (studentów i absolwentów):

Zorganizowano 8 spotkań w szkołach, w których łącznie uczestniczyło 464 osób.

Zorganizowano 1 seminarium pt. „Edukacja i zatrudnienie za granicą”, w którym wzięły udział 123 osoby.

Wyemitowano 1 audycję radiową.

Działania skierowane do Akademickich Biur Karier (ABK) i organizacji studenckich:

Odbyły się 2 spotkania, w których łącznie uczestniczyło 31 osób.

Rozesłano drogą elektroniczną 2 newslettery do 15 ABK i organizacji studenckich, które zamieściły je na stronach internetowych i gablotach informacyjnych.

4 szkoły wyższe z województwa świętokrzyskiego nawiązały współpracę WUP na podstawie tzw. „Deklaracji Współpracy”.

Zakładane cele zostały w większości osiągnięte. Nie wszystkie planowane rezultaty ilościowe udało się osiągnąć z powodu zmieniających się potrzeb beneficjentów oraz ograniczeń administracyjnych.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Przeprowadzone spotkania zwiększyły zainteresowanie beneficjentów ofertami pracy EURES (głównie ofertami pracy sezonowej) oraz warunkami życia i pracy na terenie krajów EOG, co miało odzwierciedlenie w większej ilości telefonów, zapytań kierowanych drogą elektroniczną oraz osobistymi wizytami w siedzibie urzędu, głównie krótko po spotkaniach.

Ocena działań przeprowadzona została na podstawie:

- listy obecności – wysoka frekwencja podczas seminarium świadczy o zainteresowaniu możliwościami podjęcia nauki i pracy za granicą,
- ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez uczestników. 89% uczestników uznało, że spotkanie było dla nich przydatne, a dla 84% przedstawiony zakres tematyczny był odpowiedni,
- sprawozdań ze spotkań sporządzonych przez kadrę EURES.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Spotkania w szkołach z młodzieżą cieszą się dużym zainteresowaniem. Szczególnie aktywne grupy odbiorców pochodzą z klas ostatnich – przyszli absolwenci. Informacje na temat portali EURES były łatwo przyswajane. Wiele pytań dotyczyło w szczególności możliwości podejmowania zatrudnienia sezonowego.

Audycje radiowe sprzyjają dotarciu z informacją do szerokiego grona odbiorców i podnoszą wiarygodność przekazywanych informacji.

Osiągnięte korzyści były zgodne z oczekiwanymi. Ze względu na szeroki zakres tematów związanych z mobilnością w UE warto organizować podobne spotkania cyklicznie, aby osoby pracujące ze studentami i absolwentami mogły być na bieżąco informowane. Wydaje się również, że newsletter elektroniczny rozsyłany do ABK, a za ich pośrednictwem rozpowszechniany wśród osób młodych, jest dobrym środkiem komunikacji.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 6 - Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 8 - Działania na rzecz pozyskiwania pracowników dla pracodawców krajowych i zagranicznych
Instytucja realizująca działanie:	WUP Wałbrzych, WUP Toruń, WUP Zielona Góra, WUP Łódź, WUP Kraków, WUP Opole, WUP Rzeszów, WUP Białystok, WUP Gdańsk, WUP Kielce, WUP Olsztyn, WUP Poznań, WUP Szczecin
Partnerzy:	Pracodawcy zagraniczni, zagraniczni Doradcy EURES, PUP, Starostwa Powiatowe, Izby Gospodarcze
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 – Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Działania zostały zgrupowane w 2 kategoriach w zależności od grupy beneficjentów, do których zostały skierowane:</p> <p>a) <u>Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG</u></p> <p>b) <u>Rekrutacje pracowników z krajów EOG</u></p> <p>Celem obydwu kategorii działań było udzielanie pracodawcom polskim i zagranicznym wsparcia w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych; udzielenie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia w krajach EOG zgodnie z ich kwalifikacjami zawodowymi oraz oczekiwaniami; zapoznanie kandydatów do pracy z warunkami pracy i życia w krajach EOG; zacieśnienie współpracy pomiędzy doradcami EURES z Polski i z pozostałych krajów EOG, co pozwoli w przyszłości na pozyskanie większej ilości ofert pracy i realizację kolejnych projektów promujących mobilność; upowszechnienie wizerunku EURES jako jednej z usług PSZ wspierającej mobilność zawodową.</p> <p>Planowane działania obejmowały:</p> <p>a) <u>w zakresie rekrutacji pracowników z Polski do krajów EOG:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizację ok. 44 projektów rekrutacyjnych dla zagranicznych pracodawców; 2. Organizację 4 dni informacyjno-rekrutacyjnych, w tym 2 o charakterze transgranicznym i 1 zamkniętej giełdy pracy; 3. Organizację ok. 20 wizyt zagranicznych Doradców EURES z Polski w krajach EOG; 4. Promocję działań w mediach – ok. 4 ogłoszeń prasowych, 100 plakatów i 1 tys. ulotek informacyjnych. <p>W wyniku ww. działań planowano pozyskanie ok. 3,7 tys. wakatów od ok. 120 pracodawców oraz zatrudnienie ok. 2,5 tys. osób.</p> <p>b) <u>w zakresie rekrutacji pracowników z krajów EOG do Polski:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizację ok. 5 projektów rekrutacyjnych dla polskich pracodawców; 2. Organizację 4 wizyt zagranicznych krajowych Doradców EURES w krajach EOG; 3. Promocja działań w mediach – ok. 2 ogłoszeń prasowych. <p>W wyniku ww. działań planowano pozyskanie ok. 135 wakatów oraz zatrudnienie ok. 45 osób (cudzoziemców z EOG).</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p><u>Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG</u></p> <p>W ramach tego działania zorganizowano szereg projektów rekrutacyjnych obywateli polskich do pracodawców</p>	

z państw EOG:

1. **Rekrutację** dla pracodawcy z Hiszpanii na stanowiska: pokojówka, asystent kelnera, kelner, asystent kucharza, pomoc kuchenna, barman, konserwator (DWUP w Wałbrzychu i we Wrocławiu).

2. **III Transgraniczne Dni Informacyjno - Rekrutacyjne** w Żąbkowicach Śląskich (DWUP w Wałbrzychu), podczas których zorganizowano 13 stoisk wystawienniczych, i przeprowadzono 5 prezentacji tematycznych m.in. o warunkach życia i pracy w Czechach i prowadzeniu działalności gospodarczej.

3. **Międzynarodową Giełdę Pracy** (WUP Łódź). W giełdzie udział wzięli doradcy EURES z Danii, Finlandii, Wielkiej Brytanii, Włoch, Szwecji oraz przedstawiciele Federalnego Urzędu Pracy w Bonn, w Niemczech. Przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne na następujące stanowiska pracy: pracownicy sezonowi w rolnictwie, staże i praktyki dla uczniów/studentów/absolwentów szkół rolniczych (Dania), pracownik fermy drobiu, pracownik sezonowy w rolnictwie (Finlandia), technik (elektryk, mechanik, budowy maszyn), pracownik branży metalowej (tokarz, frezer, spawacz), informatyk, inżynier (elektryk, mechanik, budowy maszyn), personel medyczny (lekarze różnych specjalności, pielęgniarki), pracownik hotelu i restauracji: kucharz, kelner, pokojówka (Niemcy). Równolegle do rozmów kwalifikacyjnych odbywały się prezentacje nt. warunków pracy i życia w Danii, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Szwecji, Finlandii oraz we Włoszech. Przeprowadzono także prezentacje nt. prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych w formacie europejskim, prowadzoną przez doradcę zawodowego z CliPKZ. Zaprezentowana została także oferta OHP Łódź.

4. **Projekt rekrutacyjny** firmy Kinglea Plants Ltd. (UK) dotyczący naboru pracowników do pracy w ogrodnictwie. W wyniku przeprowadzonego naboru dokumenty aplikacyjne złożyło 305 osób (WUP Rzeszów).

5. **Rekrutację** na stanowisko pracownik leśny do Szwecji (WUP Gdańsk) - oferta firmy Svenska Skogsplantor AB. W rekrutacji wzięło udział 24 kandydatów zaproszonych przez pracodawcę. Na spotkaniu obecny był pracodawca oraz doradca EURES ze Szwecji. Podczas spotkania rekrutacyjnego przekazane zostały kandydatom informacje dotyczące firmy, specyfiki pracy oraz warunków zatrudnienia. Kandydaci do pracy otrzymali komplet informacji w języku polskim odnośnie zakwaterowania, wyżywienia, czasu pracy itp. Ostatecznie do pracy zakwalifikowało się 13 osób.

6. **Rekrutację** na stanowisko personel hotelowy dla sieci hoteli Iberostar Hotels&Resorts na Majorce (WUP Gdańsk). Ofertą pracy na Majorce zainteresowanych było ponad 350 kandydatów. W rozmowach rekrutacyjnych wzięło udział 59 z 95 zaproszonych kandydatów.

7. **Rekrutację** dla pracowników sezonowych do Hiszpanii (WUP Poznań). Pracodawca, firma Masia Ciscar, zaoferował ok. 100 miejsc pracy. W rozmowach kwalifikacyjnych uczestniczyło 99 osób, z których 91 otrzymało propozycję zatrudnienia i wyjechało do pracy.

8. **Rekrutację** do pracy sezonowej w Danii (WUP Poznań). W imieniu pracodawców duńskich rekrutację prowadził Doradca EURES wraz z przedstawicielem duńskich służb zatrudnienia. Oferta pracy skierowana była do 100 osób, jednakże ze wstępnych informacji uzyskanych od strony duńskiej wynika, że tylko ok. 40, które uczestniczyły w naborze, będzie miało okazję podjąć zatrudnienie na terenie Danii.

9. **Rekrutację** z udziałem pracodawcy cypryjskiego - firmą Louis Hotels, która wyraziła zainteresowanie przeprowadzeniem naboru na następujące stanowiska: animator kultury, ratownik, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pokojówka, konserwator techniczny, kelner/kelnerka, kucharz (WUP Toruń).

10. **7 spotkań informacyjno - rekrutacyjnych** dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Hiszpanii, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Belgii (WUP Olsztyn). Spotkania odbyły się przy udziale hiszpańskich, szwedzkich i belgijskich pracodawców oraz doradców EURES z Wielkiej Brytanii i Szwecji. Tematem spotkań było: omówienie warunków życia i pracy we wspomnianych krajach, poinformowanie o aktualnych ofertach pracy EURES będących w dyspozycji WUP Olsztyn oraz zaprezentowanie konkretnych ofert pracy pracodawców, uczestniczących w spotkaniach. Efektem tych spotkań było 7 rekrutacji na rzecz firm: ACPH (zbiór owoców cytrusowych – Hiszpania), G's Marketing Limited (pracownik rolny/pakowacz - Wielka Brytania), Flamish Confederation of Employers in Building Industry (pracownicy budowlani – Belgia), Masia Ciscar (zbiór owoców – Hiszpania), Svenska Skogsplantor (pracownik leśny – Szwecja), Activ (animator – Hiszpania). Szacuje się, że w wyniku tych rozmów możliwość zatrudnienia uzyskało 320 osób.

Rekrutacje międzynarodowe poprzedzone były **szeregą kampanią promocyjną**, w tym ogłoszeniami prasowymi.

Pogarszająca się sytuacja ekonomiczna w krajach UE i wzrastające bezrobocie sprawiło, że organizacja

rekrutacji była utrudniona. Wiele zaplanowanych wcześniej spotkań rekrutacyjnych zostało odwołanych. Np. pracodawcy z Danii i Holandii zrezygnowali z przeprowadzenia naboru z powodu zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z innych krajów, czescy pracodawcy rozpoczęli masowe zwolnienia pracowników i nie są zainteresowani poszukiwaniem nowych pracowników (mimo wysłania ponad 160 zapytań i zaproszeń do pracodawców za pośrednictwem czeskich Izb Gospodarczych w Nachodzie i Jeseniku, nie było pracodawców zainteresowanych prowadzeniem rekrutacji), z rekrutacji wycofały się 2 firmy brytyjskie: IFC oraz R. H. Scrimshaw & Sons, a Islandia całkowicie „zawiesiła” działalność rekrutacyjną.

Z powodu małego zainteresowania partnerów zagranicznych nie odbyły się także „Dni Informacyjne” zaplanowane przez WUP Szczecin.

Innymi działaniami były spotkania informacyjno - warsztatowe poświęcone:

1. **Aplikowaniu „on-line”** o pracę sezonową poprzez strony internetowe (WUP Wałbrzych). Przeprowadzono prezentacje nt: „Sposoby aplikowania o pracę sezonową w Danii”; „Sposoby aplikowania o pracę sezonową w Holandii”; „Procedura potwierdzania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia po zatrudnieniu w krajach UE/EOG na formularzach unijnych”. Zainteresowane osoby otrzymały instrukcje jak należy wypełnić formularz rejestracyjny na stronie internetowej www.seasonalwork.dk lub www.seasonalwork.nl. Część z nich po zakończeniu prezentacji z pomocą doradców Eures wypełniała on-line formularze rejestracyjne.

2. **„Dniu Norweskiemu”** (WUP Białystok). W spotkaniu udział wzięli doradcy EURES z Norwegii. Poinformowano nt. sposobów poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w Norwegii oraz aktualnej sytuacji na norweskim rynku pracy.

Doradcy EURES, odbyli szereg podróży służbowych, których celem było nawiązanie współpracy z zagranicznym EURES i pozyskanie zagranicznych ofert pracy, bądź też rozwiązanie bieżących problemów rekrutacyjnych:

1. **Podróż do Wielkiej Brytanii** (WUP Rzeszów). Wizyta miała na celu sprawdzenie wiarygodności i rzetelności firmy Kinglea Plants Ltd – pracodawcy dla którego zrekrutowano 305 pracowników z Polski.

2. **Spotkanie Doradców EURES** (WUP Rzeszów), w **March (UK)**, z grupą 60 osób z Polski, które w wyniku redukcji zatrudnienia, stracić miały pracę w firmie DHL. Celem spotkania było przedstawienie, jakie kroki powinni przedsięwziąć po otrzymaniu wypowiedzenia. Zwalniane osoby zostały poinformowane o sposobach poszukiwania nowej pracy oraz o warunkach jakie należy spełnić aby otrzymać zasiłek w Wielkiej Brytanii. Udzielono także porad dotyczących możliwości transferu brytyjskiego zasiłku do Polski. Rozmowy miały charakter indywidualny, co pozwoliło na dostosowanie porad i informacji do konkretnych potrzeb zwalnianych pracowników.

3. **Spotkanie z pracodawcami holenderskimi** i pozyskanie ofert pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie dla pracowników z Polski (WUP Gdańsk). Rezultatem 2 spotkań z pracodawcami holenderskimi było uzgodnienie, iż przekażą oni oferty pracy dla 17 osób przy sortowaniu sadzonek truskawek oraz pielęgnacji, cięciu i sortowaniu róż. Ponadto celem spotkania z doradcą EURES z CWI było omówienie możliwości przeprowadzenia videokonferencji podczas targów pracy w Gdańsku oraz poznanie warunków życia i pracy w Holandii.

4. **Wizyta w Kankaanpaa, Eura, Pori – Finlandia** (WUP Gdańsk) i zaznajomienie się z projektem « Work in Western Finland », który ma za zadanie pozyskanie wykwalifikowanej kadry w zawodach takich jak: spawacze, pracownicy metalowi, pielęgniarki, lekarze, pracownicy w sektorze ogrodowym i rolnym. Przeprowadzono 3 prezentacje na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz sytuacji ekonomicznej, ze szczególnym uwzględnieniem województwa pomorskiego.

5. **Wizyta w Campobasso (Włochy)** (WUP Kielce i WUP Poznań). Jej celem było ustalenie wspólnych działań w ramach projektu „Progetto Badanti” dotyczącego udzielania pomocy w rekrutacji pracowników do opieki nad osobami starszymi, promocji projektu, informowaniu o warunkach życia i pracy we Włoszech. Strona włoska przygotowała specjalną bazę danych, gromadzącą informacje o pracodawcach i CV kandydatów. Oferty pracy dla opiekunów osób starszych od pracodawców włoskich będą promowane przez polskich doradców EURES w lokalnej prasie oraz radiu, a chętni kandydaci zostaną wpisani do bazy CV w celu dalszej rekrutacji. Ponadto kadra EURES z WUP Poznań wzięli udział w seminariach pt. “Living and Working in Europe” („Życie i praca w Europie”) “Care and Health working sector” („Sektor opieki zdrowotnej”). Seminaria były skierowane do pracowników EURES oraz pracodawców włoskich i stworzyły możliwość nawiązania kontaktów między polskim EURES a włoskimi pracodawcami z lokalnego rynku pracy.

6. **Udział w międzynarodowej konferencji** pt.: „EURES resources and initiatives addressed to our users” („Inicjatywy i projekty skierowane do odbiorców usług EURES”) (WUP Poznań), która skierowana była do hiszpańskich pracodawców i stworzyła możliwość nawiązania kontaktów z polskim EURES. Doradcy EURES odwiedzili pracodawców hiszpańskich (firmy Masia Ciscar oraz Frutas Esther), gdzie omówiono szczegóły dotyczące rekrutacji pracowników sezonowych do pracy w Hiszpanii.

7. **Wizyta doradców EURES (WUP Toruń) na Cyprze (Larnaka)**, podczas której doszło do spotkania z pracodawcą cypryjskim w celu omówienia szczegółów naboru i warunków pracy w hotelach. Doradcy EURES złożyli również wizytę w urzędach pracy w Larnace oraz Dherynii, gdzie przedstawili ofertę rozszerzenia współpracy w ramach sieci EURES.

8. **Delegacja służbowa do Turku w Finlandii** (WUP Białystok): spotkanie z koordynatorami projektu „Project from Gdańsk to Turku” w urzędzie pracy w Turku, wizyta w Jobcaffe – centrum informacji i poradnictwa zawodowego w Turku, spotkanie z koordynatorem projektu Spurtti w urzędzie pracy w Turku skierowanego do emigrantów zamierzających podjąć pracę w Finlandii (ustalono z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku zasady przeprowadzania testów sprawdzających umiejętności i kwalifikacje spawaczy – kandydatów do pracy w Finlandii), spotkanie z kadrą EURES w Turku oraz przedstawicielami urzędu pracy, wizyta w biurze konsultingowo-projektowym w branży morskiej Deltamarin LTD w Turku, spotkanie z pracodawcami z firmy KL - Invest Oy/CA –(firma zajmująca się sprzątniem), w sprawie przeprowadzenia rekrutacji.

9. **Delegacja służbowa do Falun, Karlshamn w Szwecji** (WUP Białystok): spotkanie w urzędzie pracy w Faluni w Karlshamn z kadrą EURES oraz pracownikami urzędu, wizyta ewaluacyjna w firmie Sylva Skog (branża leśna) oraz rozmowy z pracodawcami i z przedstawicielem Związku Pracowników Leśnych i Drzewnych na temat konfliktu pomiędzy pracodawcą a polskimi pracownikami, spotkanie z pracodawcą z firmy Mora Skogservice (branża leśna) w Mora, spotkanie z doradcą Szwedzkiego Związku Urzędników Przemysłu Leśnego i Rolnictwa w siedzibie związku w Falun, spotkanie z pracodawcami z farmy truskawkowej VAREBORGSBARODLING, spotkanie z pracodawcami z firmy Olle Svensson na farmie w Olofstrom połączone z wizytacją farmy. Rozmowy nt. przyszłego naboru kandydatów do zbioru truskawek.

10. **Delegacja służbowa do Kristiansand w Norwegii** (WUP Białystok) - spotkanie z pracownikami norweskiego urzędu pracy i pomocy społecznej w Kristiansand, spotkanie z doradcami EURES i uzyskanie ofert pracy w branży gastronomicznej w restauracji Forstereis A/S, spotkanie z pracownikami Izby Handlowej w Kristiansand, uzyskanie informacji nt. programu skierowanego do emigrantów podejmujących pracę w Norwegii – INN EXPAD SUPPORT PROGRAMME, spotkanie z pracodawcami (branża medyczna, personel techniczny) i pracownikami samorządu powiatowego w Lyngdal – uzyskanie informacji nt. działalności samorządu lokalnego oraz przeprowadzenie rozmów w sprawie zatrudnienia pielęgniarek, inżynierów, techników oraz pracowników sezonowych z Polski.

11. **Udział w dwudniowym seminarium dla pracodawców czeskich w Brnie i Pradze** (WUP Opole). Celem seminarium było zapoznanie pracodawców czeskich z sytuacją na poszczególnych na rynkach pracy; przedstawiono prezentację, nt. sytuacji na polskim rynku pracy, stopy bezrobocia, liczby osób bezrobotnych w Polsce oraz poziomu wynagrodzeń. Przedstawił występujące nadwyżki i niedobory na rynku pracy w Polsce.

12. **Wizyta WUP Olsztyn w Hiszpanii** (Wyspy Kanaryjskie – Las Palmas); wizytacja 3 pracodawców, którzy zatrudniali pracowników z regionu Warmii i Mazur w poprzednich latach, w branży gastronomiczno-hotelarskiej, spotkanie z doradcą EURES i pracownikami 6 lokalnych urzędów pracy, przedstawicielką Polsko-Kanaryjskiego Stowarzyszenia „Arka” oraz Polskim Konsulem Honorowym przy rządzie Wysp Kanaryjskich. Spotkania z pracodawcami pozwoliły poznać ich opinię na temat polskich pracowników, umożliwiły uściślenie kryteriów naboru kandydatów, a także dały szansę na dokładne poznanie warunków socjalno-bytowych. W trakcie bezpośrednich kontaktów z doradcą EURES i pracodawcami uzyskano zapewnienie współpracy w zakresie wspólnych działań rekrutacyjnych.

Rekrutacje pracowników z krajów EOG

Ze względu na brak zainteresowania organizacją projektów rekrutacyjnych dla polskich pracodawców działania w znacznej części nie zostały zrealizowane. Pracodawcy polscy, którzy zgłosili chęć zatrudnienia pracowników przebywających poza granicami Polski, nie byli skłonni zaangażować się bezpośrednio w projekty rekrutacyjne. Jedynym działaniem które byli skłonni podjąć było przekazanie do rozpowszechnienia ofert pracy.

Kadra EURES z WUP Poznań podczas uczestnictwa w 3 targach pracy za granicą (Limerick, Granada, Malta)

rozpowszechniała oferty pracy polskich pracodawców (łącznie 52 oferty pracy, w których pracodawcy oferowali 252 miejsca pracy).

Doradca EURES (WUP Toruń) wziął udział w *Międzynarodowych Targach Pracy w Reykjaviku* na Islandii, poświęconych branży budowlanej. Doradca EURES udzielał informacji poszukującym pracy (w większości przypadków byli to obywatele polscy) na temat polskich ofert pracy. Do dyspozycji osób bezrobotnych były także ulotki oraz materiały promocyjne dotyczące sieci EURES. Podczas targów doradca EURES nawiązał kontakt z przedstawicielem islandzkiej firmy Hagvangur działającej w sektorze zatrudnienia, który wyraził zainteresowanie podjęciem współpracy z siecią EURES w Polsce.

Beneficjenci działania:

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, studenci, młodzież, pracodawcy krajowi i zagraniczni.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Poszerzono współpracę z zagranicznym EURES i zagranicznymi pracodawcami, w wyniku której pozyskano nowe miejsca pracy i włączono się w realizację międzynarodowych projektów rekrutacyjnych.

Rezultaty ilościowe

Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG

Wydano 17 ogłoszeń prasowych, 100 plakatów i 1 tys. ulotek informacyjnych reklamujących targi pracy.

W targach pracy i spotkaniach na terenie Polski wzięło udział ok. 4330 osób.

Rekrutacje prowadzone były dla ok. 20 pracodawców zagranicznych w następujących sektorach: ogrodnictwo – 11 pracodawców, usługi sprzątania - 1 pracodawca, gastronomia – 1 pracodawca, budownictwo – 1 pracodawca, hotelarstwo – 4 pracodawców i leśnictwo – 2 pracodawców.

Ww. pracodawcy zgłosili 1741 wakaty (ogrodnictwo – 1481 wakatów, usługi sprzątania – 7, gastronomia – 10, budownictwo – 12, hotelarstwo – 186, leśnictwo – 45).

Na ww. wakaty uzyskano 2910 CV obywateli polskich, w tym: ogrodnictwo – 1924 CV (z czego 1006 przekazano do pracodawców), usługi sprzątania – 16 CV (z czego 15 przekazanych do pracodawcy), gastronomia – 137 CV (wszystkie CV przekazano do pracodawcy), budownictwo – 12 CV (wszystkie CV przekazano do pracodawcy), hotelarstwo – 738 CV (z czego 316 przekazano do pracodawcy), leśnictwo – 95 CV (z czego 52 przekazano do pracodawcy).

Pracodawcy zagraniczni przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z 1211 kandydatami do pracy i w wyniku przeprowadzonych rekrutacji zatrudnili ok. 900 osób Liczba ta jest orientacyjna. W dniu sporządzania raportów gros pracodawców nie podało informacji zwrotnej o zatrudnionych pracownikach.

Ponadto, w wielu przypadkach, poszukujący pracy aplikowali o pracę on-line – bezpośrednio poprzez stronę internetową www.seasonalwork.dk, www.seasonalwork.nl bądź do Federalnego Urzędu Pracy w Bonn. Oferty pracy za pomocą tej procedury odnosiły się do ogrodnictwa (Niemcy, Dania, Holandia) oraz do sektora hotelarskiego, gastronomicznego, elektrycznego, metalowego, medycznego i informatycznego (Niemcy). Szacuje się, że ok. 120 poszukujących pracy uzyskało prace w ten sposób u min. 9 pracodawców.

Zorganizowano:

- 14 projektów rekrutacyjnych dla zagranicznych pracodawców,
- 1 Transgraniczne Dni Informacyjno - Rekrutacyjne,
- 1 Międzynarodową Giełdę Pracy,
- 2 spotkania informacyjno – warsztatowe.

Odbyto 13 podróży zagranicznych (delegacji służbowych), w których wzięło udział 13 pracowników EURES.

Rekrutacje pracowników z krajów EOG

Odbyto 4 podróże zagraniczne (delegacje służbowe), w których wzięło udział 4 pracowników EURES.

Podczas tych podróży rozpowszechniono 52 oferty pracy polskich pracodawców, w których pracodawcy oferowali 252 miejsca pracy w Polsce.

Zakładane cele i wyniki zostały częściowo osiągnięte. Przyczyną tego stanu rzeczy był kryzys finansowy i pogarszająca się sytuacja na rynkach pracy, co skutkowało zmniejszonym zainteresowaniem beneficjentów i mniejszą liczbą ofert pracy.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Ocena działania przeprowadzona została za pomocą liczby osób zainteresowanych pracą za granicą, liczby osób uczestniczących w targach pracy i projektach rekrutacyjnych oraz liczby pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich.

Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG

Rekrutacje do pracy za granicę zostały zorganizowane sprawnie i cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony kandydatów (z niektórymi kandydatami EURES Polska współpracuje od lat). Niejednokrotnie liczba osób zainteresowanych, przerastała oczekiwania WUP. Widoczny jest wzrost zainteresowania ofertami pracy sezonowej. Wysoka frekwencja na spotkaniach świadczyć może o poszukiwaniu zatrudnienia pozwalającego na przetrwanie trudniejszego okresu, kiedy występują spore problemy ze znalezieniem pracy na krajowym i zagranicznym rynku pracy (analogicznie w sierpniu 2008 r., kiedy nie było widocznych oznak globalnego kryzysu gospodarczego w Polsce, podczas rekrutacji dla brytyjskiej agencji pracy tymczasowej, zainteresowanie pracą w Wielkiej Brytanii, przy wysokim kursie złotówki oraz minimalnym wynagrodzeniu oferowanym przez pracodawcę było niskie).

Ponadto spore zainteresowanie pracą sezonową świadczyć może o znajomości programu pracy sezonowej w Danii czy pracodawcy, który od 3 lat rekrutuje pracowników z terenu Wielkopolski. Duża liczba osób przybyła na spotkania informacyjne na temat sposobów aplikowania o pracę sezonową w Danii i Holandii w województwie dolnośląskim, Międzynarodową Giełdę Pracy w Łodzi czy Dni Informacyjne. Wysoka frekwencja podczas Dnia Norweskiego oraz zwiększona liczba telefonów świadczą o zainteresowaniu wyjazdami do Norwegii. Zaobserwowano zwiększoną ilość zapytań klientów w sprawie organizacji dni tematycznych.

Dobrym przykładem współpracy między służbami zatrudnienia jest projekt realizowany przez EURES z Włoch i Polski, którego głównym założeniem było ustalenie szczegółów rekrutacji z zagraniczną kadrą EURES oraz pracodawcami. Zapoczątkowane działania związane z przeprowadzeniem rekrutacji oraz wymianą informacji z zakresu sytuacji na rynkach pracy w obu krajach będą według ustaleń kontynuowane w 2009 r.

O wysokim zainteresowaniu usługami świadczonymi przez WUP może świadczyć liczba odsłon strony internetowej z ofertami pracy oraz znaczna ilość uzyskanych CV.

Rekrutacje pracowników z krajów EOG

Polscy pracodawcy podkreślali konieczność organizowania spotkań. Jak sygnalizowali, nigdy wcześniej nie słyszeli o usłudze EURES, świadczonej przez WUP i PUP. Część pracodawców wyraziła zainteresowanie pozyskaniem wysokiej klasy specjalistów z krajów EOG. Świadczy to, iż sieć EURES stała się nieco bardziej rozpoznawalna wśród pracodawców.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Rekrutacje pracowników z Polski do krajów EOG

Planuje się w dalszym ciągu utrzymywać kontakty z pracodawcami zagranicznymi i organizować przedsięwzięcia w ramach EURES.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się niemieckie oferty pracy, głównie z branży metalowej, wielu

kandydatów uczestniczyło również w rozmowach kwalifikacyjnych do prac sezonowych w rolnictwie, stanowiska pracy w Danii (praca sezonowa) oraz w Finlandii (również praca sezonowa). Doświadczenie wyniesione z działań rekrutacyjnych wskazuje, że Polacy poszukujący pracy nadal są najbardziej zainteresowani podejmowaniem pracy bez kwalifikacji zawodowych oraz bez znajomości języka obcego, co nie przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców zagranicznych, którzy są bardziej zainteresowani zatrudnianiem kadry wykwalifikowanej, gdyż rynek pracy jest już nasycony kadrą o niskich kwalifikacjach. Efektem takiego zapotrzebowania jest przewidywane mniejsze zatrudnienie polskich pracowników sezonowych w Danii, którzy ze względu na nieznaną znajomość języka obcego na poziomie pozwalającym na komunikację, nie otrzymają oferty zatrudnienia.

Wyjazdy zagraniczne kadry EURES są doskonałą okazją do: wymiany doświadczeń na poziomie międzynarodowym, pozyskania aktualnych informacji o warunkach pracy i życia, pozyskania informacji o formach pomocy dla polskich pracowników, bezpośrednich negocjacji ofertowych w celu pozyskania miejsc pracy dla obywateli polskich.

Rekrutacje pracowników z krajów EOG

Konieczne jest podejmowanie działań mających na celu pomoc osobom zwalnianym z pracy w krajach EOG wyniku redukcji zatrudnienia we współpracy z Doradcami EURES z tych krajów.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 9 - Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu
Instytucja realizująca działanie:	WUP Toruń
Partnerzy:	MPiPS, EURES z Finlandii, Hiszpanii, Holandii, PUP-y z województwa kujawsko-pomorskiego
Data/Daty realizacji działania:	3 marca 2009
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p><u>Celem</u> działania było przekazanie poszukującym pracy wyczerpujących informacji na temat możliwości podjęcia legalnego zatrudnienia za granicą i ukazanie potencjalnych szans i zagrożeń z tego tytułu. Pracodawcy z państw EOG mieli pozyskać odpowiednich pracowników.</p> <p><u>Zakładano</u>, że w targach weźmie udział ok. 1 tys. osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach EOG, którzy będą uczestniczyć w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami oraz wysłuchają prezentacji nt. warunków życia i pracy w krajach EOG. Szacowano, iż targi odwiedzi ok. 15 pracodawców reprezentujących następujące sektory: hotelarstwo-gastronomia, przemysł spożywczy, metalowy, transportowy, rolnictwo, opieka medyczna, którzy przedstawią ok. 100 wakatów. W celach marketingowych planowano wyprodukować: 180 szt. plakatów, 1 tys. szt. broszur informacyjnych, 1 tys. szt. teczek, 1 baner zewnętrzny i 50 szt. identyfikatorów dla wystawców.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Międzynarodowe Targi Pracy zorganizowane zostały w Toruniu, w Centrum Konferencyjnym Hotelu Filmar. Podczas targów odbyły się rozmowy kwalifikacyjne z udziałem następujących pracodawców zagranicznych oraz krajowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finlandia – Salmisen Mansikkatila (oferty pracy w branży rolniczej: pracownicy do zbioru owoców i warzyw, 6 wakatów), Satakunnan Hernerengas Oy (oferty pracy w branży rolniczej: pracownicy do zbioru owoców, 10 wakatów), Jakko Seppa (oferta pracy w branży rolniczej: pracownik na farmie drobiu, 1 wakat). - Hiszpania – Bionest, Frutas Borja, Cuna de Platero (firmy z branży rolniczej, oferty pracy przy zbiorze borówek, truskawek, malin, ilość wakatów: 100). - Holandia – Duoflex Group (oferty pracy w branży budowlanej, elektrycznej i metalowej, stanowiska: betoniarz (4 wakaty), elektryk (4 wakaty), konserwator techniczny (4 wakaty), konstruktor dróg (6 wakatów), konstruktor zbiorników (2 wakaty), malarz lakiernik (4 wakaty), murarz tynkarz (2 wakaty), murarz (6 wakatów), stolarz cieśla (4 wakaty), stolarz (6 wakatów). - Polska – Allianz AS (oferty pracy w branży ubezpieczeń), Generale Industrialne (oferty pracy na stanowiska: elektryk, spawacz, monter, mechanik, murarz, malarz, szpachlarz), Time Work (oferty pracy dla opiekunów osób starszych). <p>Zaproszeni pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych bezpośrednio na stanowisku oraz w 3 wydzielonych salach rekrutacyjnych.</p> <p>Stoiska wystawiennicze posiadały także następujące instytucje: WUP w Toruniu, OHP oraz Centrum Zatrudnienia i Rozwoju Gospodarczego w Finlandii.</p> <p>Poszukujący pracy, odwiedzający targi, otrzymali komplet materiałów informacyjnych dotyczących wydarzenia (dostępne w punkcie informacyjnym), jak również mogli wysłuchać prezentacji nt. warunków życia i pracy w Finlandii, Szwecji, Wielkiej Brytanii, a także oferty Programu Spurtti z Finlandii (1 sesja). Ponadto zainteresowane osoby miały możliwość uzyskania indywidualnej porady od doradcy EURES lub odpowiedniego przedstawiciela zaproszonych instytucji (informacje były udzielane również w języku polskim</p>	

za pośrednictwem wynajętych tłumaczy oraz doradców i asystentów EURES z Polski).

Na ww. targi zostały przygotowane i wydane materiały informacyjno-promocyjne takie jak: broszura informacyjna ze szczegółowym programem, teczka A4, plakaty w formacie A1 i A3, zewnętrzny baner reklamowy. Istniała także możliwość powielania dokumentów aplikacyjnych kandydatów zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Ponadto zamieszczono ogłoszenia reklamowe w prasie lokalnej, radio, autobusach MZK oraz słupach ogłoszeniowych w Toruniu.

Beneficjenci działania:

Bezrobotni i poszukujący pracy, w szczególności z województwa kujawsko-pomorskiego.

Pracodawcy z Finlandii, Hiszpanii, Holandii i Polski.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu cieszyły się dużym zainteresowaniem. Poszukujący pracy uzyskali wiedzę na temat podjęcia legalnego zatrudnienia za granicą, potencjalnych szans i zagrożeń z tego tytułu oraz możliwość aplikowania na konkretną ofertę pracy. Pracodawcy z państw EOG mieli natomiast możliwość pozyskania odpowiednich pracowników.

Rezultaty ilościowe

Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu odwiedziło ok. 1 tys. poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem pracy w krajach EOG. Podczas targów obecnych było 11 przedstawicieli pracodawców z krajów UE, 6 zagranicznych doradców EURES oraz 6 przedstawicieli zaproszonych instytucji. Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy było łącznie 25 ofert pracy (200 wakatów), w tym od pracodawców zagranicznych: 16 ofert (159 wakatów) oraz polskich: 9 ofert (41 wakatów).

Ponadto odbyła się jedna sesja prezentacji multimedialnych (warunki życia i pracy w Finlandii, Szwecji, Wielkiej Brytanii oraz prezentacja programu Sprutti z Finlandii). Podczas prezentacji w sali audytorijnej zgromadzonych było ok. 70 słuchaczy.

Zlecono druk następujących materiałów marketingowych: plakaty A1 – 80 szt., plakaty A3 – 100 szt., teczki – 550 szt., broszury informacyjne – 1 tys. szt., baner zewnętrzny – 1 szt.

Kampania reklamowa informująca o Międzynarodowych Targach Pracy obejmowała: zamieszczenie ogłoszeń w prasie regionalnej – 4 emisje, zamieszczenie ogłoszeń w radio – 32 emisje, ekspozycja plakatów w autobusach MZK w Toruniu – 50 szt. przez 14 dni, ekspozycja plakatów na słupach ogłoszeniowych w Toruniu – 64 szt. przez 14 dni.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu cieszyły się dużym zainteresowaniem poszukujących pracy. Do wysokiej frekwencji przyczyniła się efektywna kampania reklamowa przeprowadzona w prasie, radio, stronach internetowych instytucji zaangażowanych w przedsięwzięcie. Oferty pracy przedstawiona w czasie targów były dostępne m.in. na stronach WUP i PUP w Polsce.

Działanie oceniono na podstawie: sprawozdania z Międzynarodowych Targów Pracy w Toruniu, listy obecności zaproszonych gości i ilości osób, które zostały zatrudnione w wyniku rekrutacji prowadzonej w czasie targów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu były drugim wydarzeniem rekrutacyjnym o ponadregionalnej skali zorganizowanym przez Zespół EURES z WUP w Toruniu. Współpraca ze wszystkimi partnerami zaangażowanymi w organizację targów była satysfakcjonująca, jednakże stosunkowo wielu członków sieci EURES zrezygnowało z uczestnictwa w targach (np. z Norwegii i Holandii). Ostatecznie w targach wzięli udział przedstawiciele tylko 5 krajów EOG. Zauważa się także mniejsze zainteresowanie ze strony pracodawców zagranicznych.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 10 - II Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie
Instytucja realizująca działanie:	WUP Rzeszów
Partnerzy:	Doradcy EURES ze Szwecji, Niemiec i Wielkiej Brytanii, zagraniczni przedstawiciele instytucji rynku pracy, PUP
Data/Daty realizacji działania:	9 – 10 października 2008
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było stworzenie możliwości podjęcia zatrudnienia na rynkach pracy krajów EOG. Planowano, że II Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie skierowane będą do osób o kwalifikacjach zaliczanych do grupy zawodów nadwyżkowych na rynku pracy.</p> <p><u>Szacowano</u>, iż targi odwiedzi ok. 100 pracodawców (20 zagranicznych i 80 polskich) z takich sektorów jak: budownictwo, przemysł elektromaszynowy, spożywczy, chemiczny, transport, usługi dla ludności, rolnictwo, którzy przedstawią ok. 300 wakatów. Szacowano, iż w wyniku tych działań zatrudnienie za granicą znajdzie ok. 250 osób.</p> <p>W celach marketingowych planowano wyprodukowanie: 1 tys. sztuk plakatów reklamowych, 9 billboardów, zaproszeń do firm z regionu, 30 tys. ulotek reklamowych, wkładki w Gazecie Codziennej <i>Nowiny</i> – dzienniku regionalnym, 6 artykułów promocyjnych w regionalnych gazetach, 2 spoty radiowe (po 40 emisji) i spot telewizyjny. Planowano też organizację ok. 10 prezentacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG i prezentację na temat sposobów poszukiwania pracy przeprowadzoną przez Doradców Zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ).</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>II Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie zostały zrealizowane we współpracy z Międzynarodowymi Targami Rzeszowskimi, PUP, regionalnymi mediami oraz parterami rynku pracy.</p> <p>WUP w Rzeszowie był współorganizatorem tej imprezy co oznaczało, że sieć EURES była zaangażowana w zaproszenie części wystawców. Pozostali wystawcy zgłosili się na targi samodzielnie bez udziału EURES.</p> <p>II Międzynarodowe Targi w Rzeszowie poprzedzone zostały szeroką kampanią informacyjną. W <i>Gazecie Codziennej Nowiny</i> oraz w <i>Super-Nowościach Dzienniku Polski Południowo-Wschodniej</i> zamieszczono 10 ogłoszeń reklamujących. Ponadto, w Polskim Radio Rzeszów zaprezentowano 20 emisji spotów reklamowych oraz dokonano dystrybucji 1 tys. plakatów reklamujących targi. Z uwagi na ograniczony zakres wystawców – pracodawców z krajów EOG, którzy zgłosili się do udziału w targach nie zrealizowano reklamy poprzez emisję spotu telewizyjnego.</p> <p>W targach uczestniczyli następujący wystawcy, którzy skorzystali z zaproszenia sieci EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy, którzy zgłosili swoje oferty pracy w ramach sieci EURES: Kinglea Plants Limited i Tesco Stores LTD, - zagraniczni Doradcy EURES (Szwecja, Niemcy, Wielka Brytania), - reprezentanci Europe, External Affairs and Culture Directorate, Fresh Talent Policy Team i Scottish Government. <p>Zagraniczni Doradcy EURES przedstawili prezentacje na temat warunków życia i pracy w Szwecji, Niemczech i Wielkiej Brytanii.</p>	
<p>Beneficjenci działania:</p> <p>Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, studenci, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na terenie</p>	

krajów EOG.

Pracodawcy z Wielkiej Brytanii.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na terenie krajów EOG miały możliwość uzyskania bezpośrednio od Doradców EURES informacji na temat warunków życia i pracy w Szwecji, Niemczech i Wielkiej Brytanii oraz mieli możliwość złożenia bezpośrednio aplikacji na przygotowane zagraniczne oferty pracy.

Rezultaty ilościowe

Wydano 10 ogłoszeń prasowych i 20 spotów radiowych reklamujących targi.

Zagraniczni pracodawcy przedstawili:

- 300 ofert pracy dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w ogrodnictwie (Kinglea Plants Limited), na które złożono 305 aplikacji o pracę (CV),
- 330 ofert pracy dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w sieci handlowej w Wielkiej Brytanii (Tesco Stores LTD), na które złożono 200 aplikacji o pracę (CV),
- ok. 100 ofert pracy sezonowej w Niemczech (Doradca EURES z Niemiec).

Szacuje się, że w wyniku przedstawionych w ramach EURES ofert pracy, zatrudnienie za granicą podjęło 250 osób. Nabór do firmy Kinglea Plants Limited prowadzony był również po zakończeniu targów i do pracodawcy przekazano 305 CV od polskich kandydatów do pracy.

W prezentacji na temat warunków życia i pracy oraz możliwości podejmowania pracy w Wielkiej Brytanii, Niemczech oraz w Szwecji uczestniczyło ok. 400 osób.

II Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie odwiedziło ok. 3 tys. osób.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Pozytywna ocena działania się uwidoczniła się dużym zainteresowaniem stoiskami sieci EURES podczas targów, które odwiedziło ok. 3 tys. osób. Miały one możliwość uzyskania bezpośrednio od Doradców EURES informacji na temat warunków życia i pracy oraz sposobów poszukiwania pracy, natomiast na stoiskach pracodawców złożenia aplikacji (CV) na poszukiwane stanowiska pracy oraz przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych w specjalnie do tego celu przygotowanym stoisku.

Stoiska sieci EURES podczas targów odwiedziło około 3 000 osób. W wyniku prowadzonych naborów do firmy Kinglea Plants Limited złożonych zostało 305 aplikacji o pracę, natomiast do Tesco Stores LTD około 200 aplikacji. W prezentacjach na temat warunków życia i pracy przeprowadzonych przez Doradcę EURES z Wielkiej Brytanii, Doradcę EURES z Niemiec, Doradcę EURES ze Szwecji oraz Doradcę EURES z WUP w Rzeszowie uczestniczyło 400 osób. Nie prowadzono badań ankietowych osób odwiedzających targi.

Ocenę przeprowadzono na podstawie: liczby osób, które odwiedziły targi, liczby prezentacji, liczby złożonych aplikacji (CV) o pracę u pracodawców i doradców EURES z krajów EOG.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Osoby odwiedzające zainteresowane były w większości ofertami pracy sezonowej oraz nie wymagającej dużych umiejętności językowych, stad też zaproszenia do udziału w targach należy w przyszłości kierować do pracodawców, którzy mogą oferować tego typu miejsca pracy.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 11 - IV Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie
Instytucja realizująca działanie:	WUP Lublin
Partnerzy:	Międzynarodowe Targi Lubelskie, MPiPS, zagraniczni Doradcy EURES, ABK, PUP-y woj. lubelskiego, ZUS, Izba Skarbowa, NFZ
Data/Daty realizacji działania:	28 października 2008
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było stworzenie bezrobotnym i poszukującym pracy z terenu województwa lubelskiego możliwości znalezienia zatrudnienia na europejskim rynku pracy, poprzez umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami zagranicznymi oraz zagranicznymi doradcami EURES. Zakładano, że osoby te pozyskają praktyczne informacje m.in. z zakresu efektywnego poszukiwania pracy za granicą, warunków dostępu do rynków pracy państw EOG, przygotowania wymaganych dokumentów oraz do rozmowy kwalifikacyjnej, zasad funkcjonowania sieci EURES, itp.</p> <p><u>Szacowano</u>, iż targi odwiedzi ok. 15 pracodawców zagranicznych sektora rolniczego, opieki, metalurgicznego, budowlanego, medycznego oraz IT, którzy przedstawią ok. 200 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach. Spodziewano się, że targi odwiedzi 4 tys. osób, z czego 100 podejmie pracę. Planowano przedstawić 6 prezentacji nt. warunków życia i pracy w krajach EOG.</p> <p>Planowano także wyprodukować w celach marketingowych 350 szt. plakatów oraz 1,5 tys. ulotek informacyjnych.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>IV Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zostały zorganizowane w Centrum Wystawienniczym Międzynarodowych Targów Lubelskich.</p> <p>W targach udział wzięło 13 wystawców zagranicznych, w tym 12 doradców EURES z 8 krajów (Wielka Brytania, Irlandia, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Niemcy, Norwegia, Słowenia) oraz 5 zaproszonych przez nich pracodawców zainteresowanych rekrutacją polskich pracowników (z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii i Niemiec). Do udziału w targach zaproszono również Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Izbę Skarbową oraz Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), których zadaniem było udzielanie informacji nt działalności tych instytucji w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich.</p> <p>Targi miały charakter imprezy wystawienniczo – rekrutacyjnej. Hala wystawiennicza została podzielona na 3 części – wystawienniczą, warsztatową i rekrutacyjną.</p> <p>W części wystawienniczej zainteresowane osoby mogły spotkać się bezpośrednio z wystawcami, zapoznać się z profilem pracodawców, uzyskać interesujące informacje, jak i pozostawić swoje CV.</p> <p>Jednocześnie, na specjalnie wydzielonych stanowiskach rekrutacyjnych, pracodawcy zagraniczni prowadzili rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami. Do pomocy na stoiskach wystawienniczych i przy rozmowach kwalifikacyjnych zostali zaangażowani studenci znający biegle język obcy (angielski, niemiecki).</p> <p>W specjalnie wydzielonej części wystawienniczej odbywały się prezentacje multimedialne pracodawców, a zaproszeni doradcy EURES prezentowali możliwości pracy oraz warunki życia i pracy w poszczególnych krajach.</p>	
<p>Beneficjenci działania:</p> <p>Osoby poszukujące zatrudnienia i informacji dotyczących warunków życia i pracy w poszczególnych krajach</p>	

UE/EOG.

Zagraniczni pracodawcy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii i Niemiec poszukujący pracowników.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Osoby poszukujące pracy w krajach EOG - poprzez umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami zagranicznymi oraz zagranicznymi doradcami EURES – uzyskały możliwość zatrudnienia na europejskim rynku pracy. Zainteresowani pozyskali także praktyczne informacje m.in. z zakresu efektywnego poszukiwania pracy za granicą, warunków dostępu do rynków pracy państw EOG, przygotowania wymaganych dokumentów i rozmowy kwalifikacyjnej, zasad funkcjonowania sieci EURES, itp.

Pracodawcy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii i Niemiec mieli możliwość znalezienia pracowników z Polski zainteresowanych pracą w tych krajach.

Rezultaty ilościowe

W targach udział wzięło 13 wystawców zagranicznych, w tym 12 doradców EURES z 8 krajów (Wielka Brytania, Irlandia, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Niemcy, Norwegia, Słowenia) oraz 5 zaproszonych przez nich pracodawców zainteresowanych rekrutacją polskich pracowników (z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii i Niemiec).

Uczestnicy targów przedstawili ok. 2,5 tys. wakatów w następujących zawodach:

- praca w rolnictwie – Wielka Brytania – ok. 1,8 tys. wakatów,
- opieka nad osobami starszymi – Wielka Brytania – 500 wakatów,
- praca w rolnictwie i budownictwie – Norwegia – 40 wakatów,
- rzeźnicy / wykrawacze – Irlandia – 100 wakatów,
- lekarze / pielęgniarki – Dania – 30 wakatów,
- inżynierowie elektrotechnicy oraz budowy maszyn, lekarze, informatycy, spawacze, konstruktorzy, kucharze, pokojówki i elektrycy – Niemcy – 30 wakatów,
- staże i praktyki menadżerskie – Niemcy – 10 wakatów.

Na dzień sporządzania raportu nie było jeszcze informacji zwrotnej od większości pracodawców nt. przebiegu rekrutacji i ilości zatrudnionych osób.

W trakcie trwania targów Doradcy EURES z zagranicy przeprowadzili w sumie 8 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach, w których łącznie udział wzięło ok. 213 osób.

IV Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zgromadziły ok. 6,3 tys. uczestników. Liczba ta została określona na podstawie kuponów odrywanych od ulotek informacyjnych wręczanych przy wejściu osobom odwiedzającym imprezę.

Wydano 200 szt. katalogów targowych i 400 szt. plakatów reklamujących targi.

Zakładane cele i rezultaty zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Na zakończenie targów 150 losowo wybranych osób zostało poproszonych o wypełnienie ankiet badających satysfakcję klienta. W rezultacie otrzymano 84 wypełnione ankiety. Analiza wypowiedzi wskazuje, że większość ankietowanych (56%) wystawiła ogólnie dobrą ocenę za organizację spotkania. 36% respondentów wystawiła ocenę bardzo dobrą, a tylko 8 osób uznała organizację za słabą. Zdecydowana większość (89%) była zdania, że termin i godziny spotkania były odpowiednie. Ankietowani równie wysoko ocenili przeprowadzone prezentacje – 75% wystawiło ocenę dobrą, a 13% bardzo dobrą. Zaledwie 11 osób oceniło słabo prezentacje. Większość badanych (78%) uznała też za wystarczający zakres tematyczny informacji przekazywanych przez wystawców. Podsumowując, spotkanie spełniło oczekiwania uczestników, co potwierdziło 83% badanych.

Ponadto wystawcy zagraniczni zostali poproszeni o wypełnienie krótkiej ankiety dotyczącej sposobu zorganizowania targów oraz ich przebiegu. Dla 7 wystawców była to już kolejna edycja międzynarodowych targów pracy w Lublinie, w której wzięli udział. W zgodnej opinii wszystkich ankietowanych targi zostały bardzo dobrze zorganizowane, a frekwencja przerosła ich oczekiwania. Wystawcy dobrze ocenili również pomysł zorganizowania oddzielnych stoisk rekrutacyjnych do przeprowadzania rozmów z kandydatami. 4 wystawców zwróciło uwagę na przeszkadzający w rozmowach odgłos dobiegający z części, w której odbywały się prezentacje. Wszyscy wystawcy bardzo wysoko ocenili pomoc towarzyszących im studentów angielsko- i niemieckojęzycznych, którzy ułatwiali wystawcom kontakt z osobami odwiedzającymi targi, nie znającymi języków obcych. Jeśli chodzi o kwestie logistyczne, zdecydowana większość, bo 87% wystawców, oceniła bardzo dobrze sposób zorganizowania targów, tzn. organizacji transportu z lotniska do hotelu i z hotelu na targi, hotel, a także samo miejsce i godziny trwania targów. W opinii 3 pracodawców, bardziej efektywne byłyby targi 2-dniowe. 8% wystawców za mankament uznało brak lotniska.

Ogólnie IV Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zostały ocenione przez wystawców zagranicznych jako bardzo dobrze zorganizowane, a zdecydowana większość (80%) wyraziła chęć udziału w kolejnym tego typu przedsięwzięciu w Lublinie.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Dotychczasowa formuła międzynarodowych targów pracy i sposób ich organizacji nie wymagają większych modyfikacji.

Niestety, nadal mankamentem targów jest nieterminowość gości zagranicznych dotycząca zgłaszania udziału w targach oraz nadsyłania niezbędnych informacji, ofert pracy i dokumentów. Odrębny problem stanowi brak informacji zwrotnych od pracodawców zagranicznych nt. liczby zatrudnionych osób.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 12 - V Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie
Instytucja realizująca działanie:	WUP Warszawa
Partnerzy:	Doradcy EURES z Holandii, Belgii, Luksemburga, Francji, Niemiec, Irlandii, Wielkiej Brytanii, Finlandii, Norwegii, Szwecji, Estonii oraz Słowacji, zagraniczne związki zawodowe, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Fundacja na rzecz Transportowych Usług Specjalistycznych dla Niepełnosprawnych, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Uniwersytet Warszawski, Miasto Stołeczne Warszawa – Urząd Pracy Miasta Stołecznego Warszawy, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie
Data/Daty realizacji działania:	29 października 2008
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> projektu była organizacja Międzynarodowych Targów Pracy w celu pomocy poszukującym pracy za granicą w podjęciu zatrudnienia w wybranych krajach EOG, w szczególności w Holandii, Belgii i Luksemburgu oraz pomocy pracodawcom zagranicznym w znalezieniu odpowiednich pracowników z Polski.</p> <p>Założono ponadto przybliżenie zainteresowanym warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG, ze szczególnym uwzględnieniem Holandii, Belgii, Luksemburga oraz zasad i celów działalności EURES.</p> <p><u>Szacowano</u>, że w targach weźmie udział ok. 3-4 tys. osób. Zaplanowano wygłoszenie 4 prezentacji nt. warunków życia i pracy w Holandii, Belgii, Luksemburgu oraz Islandii.</p> <p>Zakładano, iż targi odwiedzi ok. 20 pracodawców zagranicznych oraz ok. 70 pracodawców polskich w takich branżach jak: budownictwo, metalurgia, logistyka, produkcja mięsna i rybna, rolnictwo, ogrodnictwo, usługi (sprzedaż), bankowość, IT, którzy przedstawią ok. 350 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach. Szacowano, że ok. 80 osób weźmie udział w procesie rekrutacyjnym.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>WUP w Warszawie był współorganizatorem piątej edycji Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w Warszawie, w salach wystawienniczych Pałacu Kultury i Nauki. Gościem honorowym były kraje Beneluxu.</p> <p>W ramach przygotowań do targów doradca EURES z WUP w Warszawie odbył wizytę zagraniczną do Holandii w dniach 20-22 lipca 2008 r. w celu ustalenia udziału holenderskich doradców EURES, pracodawców oraz instytucji na targach w Warszawie.</p> <p>Podczas targów zrealizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informowano zainteresowane osoby o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG ze szczególnym uwzględnieniem Holandii, Belgii i Luksemburga, - pomagano osobom poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia w kraju i za granicą, - pomagano pracodawcom zagranicznym w pozyskaniu odpowiednich pracowników, - przybliżano zasady i cele działalności EURES osobom poszukującym pracy. <p>Wśród wystawców zagranicznych znalazły się PSZ/EURES z 12 następujących krajów: Holandia, Belgia, Luksemburg, Francja, Niemcy, Irlandia, Wielka Brytania, Finlandia, Norwegia, Szwecja, Estonia, Słowacja.</p> <p>Doradcy EURES informowali o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach (kwestie dotyczące</p>	

wolnych miejsc pracy, wynagrodzenia, ubezpieczenia, podatków itp.). Zainteresowani mogli też skorzystać z porad pracowników instytucji podatkowo-ubezpieczeniowych i edukacyjnych z Holandii; związków zawodowych z Holandii i Belgii oraz ofert pracy pracodawców i agencji zatrudnienia z Holandii, Belgii, Irlandii, Wielkiej Brytanii, Francji, Norwegii, Finlandii.

Zaoferowano blisko 1500 ofert pracy za granicą m.in. na stanowiskach: operator maszyn CNC, spawacz, inżynier konserwator, pracownik administracji, mechanik, blacharz, dekarz, geodeta, rzeźnik, geodeta lądowy, dentysta. Duża część propozycji dotyczyła zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i transporcie.

Ok. 500 ofert z Holandii było adresowanych do absolwentów wyższych uczelni po kierunkach: fizyka, chemia, nauki medyczne, biologia, IT, budownictwo, inżynieria elektryczna, matematyka.

W trakcie targów pracodawcy zagraniczni mieli zapewnione pomieszczenie na przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, którzy odwiedzili targi.

WUP w Warszawie nie prowadził wcześniejszego naboru kandydatów do pracy z uwagi na fakt, iż pracodawcy zagraniczni nie przekazali swoich ofert pracy odpowiednio wcześniej przed targami. Dlatego też nie można podać liczby CV osób, które aplikowały o pracę za granicą oraz liczby osób zatrudnionych po targach przez pracodawców zagranicznych.

W trakcie targów zorganizowano 6 prezentacji na temat warunków życia i pracy w Holandii, Belgii i Luksemburgu. Uczestniczyło w nich ok. 250 osób zainteresowanych ewentualnym podjęciem pracy w tych krajach.

Informacji dot. EURES, w formie porad i konsultacji, udzielano na stoisku WUP. Ponadto rozdawano ulotki i materiały informacyjne dotyczące działalności sieci EURES.

Targi odwiedziło ok. 8 tysięcy osób. Zainteresowani mogli skorzystać z oferty przedstawionej przez blisko 130 wystawców, w tym 44 zagranicznych, którzy przyjechali do Warszawy na zaproszenie EURES z WUP w Warszawie.

Beneficjenci działania:

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, polscy i zagraniczni pracodawcy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

V Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie stworzyły możliwość zapoznania się z zagranicznymi ofertami pracy dostępnymi 12 państwach, w wielu poszukiwanych zawodach. Targi były okazją do zaprezentowania nie tylko bardzo szerokiej oferty zatrudnienia, lecz także umożliwiły uzyskanie niezbędnej wiedzy, koniecznej w przypadku podejmowania pracy za granicą.

Rezultaty ilościowe

Targi odwiedziło ok. 8 tysięcy osób.

W targach uczestniczyło 130 wystawców, w tym 44 zagranicznych.

Zaoferowano blisko 1500 ofert pracy za granicą.

Zorganizowano 6 prezentacji na temat warunków życia i pracy w Holandii, Belgii i Luksemburgu, w których uczestniczyło około 250 osób zainteresowanych ewentualnym podjęciem pracy w tych krajach.

Przeprowadzono 1 wizytę zagraniczną w Holandii.

Z grantu EURES pokryto koszt 3 emisji ogłoszeń prasowych. Pozostałe koszty kampanii promocyjnej pokryte były ze środków partnerów.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Ocena działania została przeprowadzona na podstawie ankiety ewaluacyjnej, którą wypełnili uczestnicy targów. 86 % respondentów pozytywnie oceniła przydatność przedsięwzięcia. 73 % respondentów oceniło przygotowanie targów jako bardzo dobre i dobre. Z przydatności informacji uzyskanych podczas targów zadowolonych było 66% badanych. Najbardziej interesujące były – zdaniem respondentów – prezentacje nt. warunków życia i pracy w Holandii i Luksemburgu.

Pozytywna ocena przedsięwzięcia została sformułowana także na podstawie liczby osób uczestniczących w targach i prezentacjach, liczba osób objętych procesem rekrutacji, liczby osób zatrudnionych – na bazie informacji uzyskanych od pracodawców i doradców EURES z poszczególnych krajów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Z powodu trudności organizacyjnych należy zmniejszyć liczbę partnerów biorących udział w przedsięwzięciu, oraz ograniczyć liczbę zapraszanych zagranicznych Doradców EURES.

Duże zainteresowanie targami wskazuje na potrzebę kontynuowania przedsięwzięcia.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów, jeśli jest to wskazane, ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 13 - Europejskie Targi Pracy w Katowicach
Instytucja realizująca działanie:	WUP Katowice
Partnerzy:	PUP, doradcy EURES z Czech, Słowacji, Francji, Niemiec i Norwegii, polscy i zagraniczni pracodawcy, przedstawiciele instytucji norweskich (związków zawodowych, władz lokalnych, instytucji krajowych), instytucje edukacyjne
Data/Daty realizacji działania:	12 czerwca 2008
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Kluczowym celem działania była pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pomoc osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.</p> <p>Celem działania była ponadto popularyzacja usług i sieci EURES wśród pracodawców oraz poszukujących pracy, promocja bezpiecznych wyjazdów wśród osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach EOG, nawiązanie nowych i zacieśnienie już istniejących kontaktów z pracodawcami, instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi.</p> <p>Szacowano, iż targi odwiedzi ok. 70 wystawców, w tym ok. 10 pracodawców zagranicznych, z branży przemysłowej, turystycznej, gastronomicznej którzy przedstawią ok. 150 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach. Szacowano, iż w wyniku tych działań zatrudnienie za granicą znajdzie ok. 70 osób.</p> <p>W ramach imprez towarzyszących targom zakładano przedstawienie ok. 12 prezentacji poświęconych europejskim rynkom pracy, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w Polsce i krajach EOG, przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych, koordynacji zabezpieczeń społecznych.</p> <p>Planowano też, że targi odwiedzi min. 3 tys. osób i min. 100 osób będzie brało udział w towarzyszącym Targom warsztatach i prezentacjach. W celach marketingowych planowano wyprodukować ok. 6 tys. szt. ulotek oraz ok. 300 plakatów promujących imprezę.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Europejskie Targi Pracy odbyły się w Gmachu Sejmu Śląskiego w Katowicach.</p> <p>W targach udział wzięli pracodawcy z kraju i zagranicy (z Czech, Norwegii i Wielkiej Brytanii), publiczne służby zatrudnienia, doradcy EURES (z Czech, Słowacji, Francji, Niemiec i Norwegii), instytucje edukacyjne i wspierające przedsiębiorczość a także przedstawiciele norweskich związków zawodowych i władz lokalnych. Wystawcy udzielali osobom zainteresowanym informacji, udostępniali również materiały informacyjne (ulotki, broszury).</p> <p>Łącznie zaprezentowano prawie 4,55 tys. ofert pracy, tym 4550 w kraju i 37 za granicą. Pracodawcy poszukiwali m. in. osób do pracy w sektorze budowlanym, przemyśle górniczym, transporcie, usługach. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali kierowców z kat. B, przedstawicieli handlowych, pracowników produkcyjnych, magazynierów. Z badania ankietowego przeprowadzonego wśród pracodawców krajowych i zagranicznych 2 tygodnie po zakończeniu targów wynika, że w ich następstwie zatrudnienie znalazło w sumie min. 10 osób z czego 5 osób zostało zatrudnionych w kraju, a 5 za granicą (w związku z tym, że w wielu przypadkach procedura rekrutacyjna nie została zakończona do momentu badania, nie wszyscy pracodawcy byli w stanie podać ostateczną liczbę zatrudnionych osób).</p> <p>Targom towarzyszyły prezentacje nt warunków życia i pracy w Niemczech, Francji, Norwegii, Czechach i</p>	

Słowacji, warsztaty dot. możliwości pozyskania funduszy na rozwój mikro-przedsiębiorstw w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego, pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz spotkanie dla poszukujących pracy pn. „Stres – przyjaciel czy wróg? Jak go pokonać podczas poszukiwania pracy?”.

W związku z realizowanym wydarzeniem wyprodukowano 180 szt. plakatów i 3,2 tys. szt. ulotek. Materiały posłużyły do promocji wydarzenia m.in. w urzędach pracy, GCI i ABK. Targi były również promowane poprzez media – zamieszczono 3 ogłoszenia w lokalnej prasie.

Beneficjenci działania:

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej czy podnoszeniem kwalifikacji. Krajowi i zagraniczni pracodawcy poszukujących wykwalifikowanych pracowników.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Umożliwienie pracodawcom z Polski i innych krajów UE poszukującym pracowników przedstawienia ofert pracy, a poszukującym pracy zapoznania się z nimi. W trakcie targów można było wypełnić ankiety i kwestionariusze osobowe oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat zatrudnienia. Instytucje szkoleniowe zachęcały młodzież i osoby dorosłe do skorzystania z prezentowanych ofert szkoleń i podnoszenia kwalifikacji. Instytucje wspierające przedsiębiorczość prezentowały swoją ofertę pomocy przedsiębiorcom i osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rezultaty ilościowe

W targach udział wzięło 86 wystawców z 7 krajów, w tym:

- 24 PUP oraz Biuro Promocji Zatrudnienia WUP,
- 15 pracodawców krajowych,
- 19 instytucji szkoleniowych i edukacyjnych,
- 9 instytucji wspierających przedsiębiorczość,
- 18 instytucji zagranicznych: doradcy EURES z Czech, Słowacji, Niemiec, Francji, Norwegii, 3 instytucje szkoleniowe, 5 pracodawców (z Czech, Norwegii, Wielkiej Brytanii), 5 przedstawicieli instytucji norweskich (związków zawodowych, władz lokalnych, instytucji krajowych).

Przedstawiono zainteresowanym 4 550 ofert zatrudnienia, z czego 4 513 ofert zaprezentowali pracodawcy krajowi, a 37 pracodawcy zagraniczni.

W 5 prezentacjach nt warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG udział wzięły 52 osoby. Łącznie we wszystkich warsztatach i prezentacjach udział wzięło 216 osób.

Zorganizowano 3 spotkania warsztatowe.

Targi odwiedziło łącznie ok. 4 tys. uczestników.

Wyprodukowano 180 szt. plakatów i 3,2 tys. szt. ulotek.

Zamieszczono 3 ogłoszenia w lokalnej prasie.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

W celu ewaluacji targów, na ich zakończenie, przeprowadzono 2 badania ankietowe: wśród odwiedzających targi i wśród wystawców.

Badanie odwiedzających targi:

Wśród losowo wybranych osób odwiedzających targi rozdano 500 ankiet badających stopień satysfakcji, z czego 352 zostały wypełnione. Grupa 352 osób, które uzupełniły ankiety została potraktowana jako grupa reprezentująca wszystkich odwiedzających.

Z uzyskanych wypowiedzi wynika, że 63 % osób znalazło interesujące dla siebie oferty zatrudnienia, 88% zostało zaopatrzonych podczas targów w inne przydatne w podejmowaniu pracy informacje, a 87 % pozytywnie oceniło ich organizację. Ponadto 98 % wyraziło przekonanie o potrzebie organizowania w przyszłości tego typu przedsięwzięcia, natomiast 95 % chciałoby w przyszłości wziąć w nim udział.

Zdecydowana większość odwiedzających targi oceniła wydarzenie jako potrzebne i przydatne w poszukiwaniu zatrudnienia będące z jednej strony źródłem ofert pracy, z drugiej informacji, które mogą pomóc w jego znalezieniu.

Badanie wystawców:

Na zakończenie targów przeprowadzono badanie ankietowe wśród wystawców w celu ustalenia oceny wydarzenia. Uzyskano 60 wypełnionych ankiet. W ocenie 26% oceniających, zainteresowanie uczestników targów ich ofertą było umiarkowane, w przypadku 53% - duże, a według 20% wystawców – bardzo duże. 98% wystawców którzy wypełnili ankiety było zdania, że targi są inicjatywą potrzebną i pomocną w łagodzeniu zjawiska bezrobocia.

Wszyscy wystawcy wyrazili chęć udziału w kolejnym przedsięwzięciu w przyszłym roku. Oceniający wskazywali jednak na potrzebę wydłużenia czasu trwania targów. Trudnością w realizacji oferty przez wystawców były wysokie wymagania stawiane kandydatom do pracy oraz brak znajomości języka obcego przez osoby poszukujące zatrudnienia za granicą.

Ponadto wśród wystawców będących pracodawcami 2 tygodnie po zakończeniu targów przeprowadzono ankiety telefoniczne. Grupę wystawców ograniczono do pracodawców, ze względu na brak możliwości oceny efektywności wystawców przedstawiających ofertę szkoleniową i edukacyjną, a także promujących przedsiębiorczość. Z grupy 20 pracodawców krajowych i zagranicznych udało się skontaktować z 15 pracodawcami. Pracodawcy oszacowali, że ich stoiska odwiedziło w sumie ok. 2279 osób. 11 pracodawców oceniło, że 138 (6 %) osób poszukujących zatrudnienia skontaktowało się z nimi po zakończeniu targów z czego 25 (1%) zostało zaproszonych na rozmowy kwalifikacyjne. Natomiast 4 pracodawców nie było w stanie określić, czy osoby kontaktujące się w sprawie pracy otrzymało informację o wolnym miejscu zatrudnienia podczas targów. Ponadto 3 pracodawców krajowych i 2 zagranicznych zatrudniło po min. 5 osób, w sumie min. 10 osób (0,4%). 6 pracodawców krajowych określiło, że rekrutacja jeszcze trwa, wobec czego trudno jest wskazać liczbę zatrudnionych osób.

Porównując wyniki ankiet uzyskanych od odwiedzających oraz wystawców można wyciągnąć wniosek, że organizacja targów została oceniona jako pomocna i potrzebna w realizacji wspólnych interesów obu tych grup.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

W związku z faktem, iż coraz częściej klientami sieci EURES są osoby pracujące, zainteresowane zmianą dotychczasowego miejsca pracy, należałoby umożliwić im udział w przedsięwzięciach takich jak targi pracy. Należałoby rozważyć możliwość organizowania podobnych imprez w dzień wolny od pracy (np. sobota) lub w późniejszych godzinach, tak by osoby pracujące również mogły w nich uczestniczyć. Trudnością w realizacji ofert przez wystawców były wysokie wymagania stawiane kandydatom do pracy oraz brak znajomości języka obcego przez osoby poszukujące zatrudnienia za granicą.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	Nr 6 - <i>Nawiązywanie systematycznych kontaktów ze specyficznymi grupami udziałowców na rynku pracy.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 14 - Europejskie Dni Pracy (EDP) – 2008
Instytucja realizująca działanie:	WUP Poznań, WUP Kraków
Partnerzy:	PUP, ABK, OHP, EuropeDirect, Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Krakowie, Miejska Biblioteka Publiczna w Tarnowie, doradcy EURES z: Norwegii, Szwecji, Niemiec, Danii, Holandii, Rumunii, Irlandii, Wielkiej Brytanii, Republiki Czech, Bułgarii i Austrii
Data/Daty realizacji działania:	7 października 2008 (Poznań) 15 października 2008 (Kraków, Tarnów, Nowy Sącz)
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W związku z promocją mobilności zawodowej i geograficznej, a także wzrastającą liczbą poszukujących pracy w kraju i za granicą planowano zorganizować 2 imprezy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Europejskie Dni Pracy 2008” w Poznaniu, - „Europejskie Dni Pracy 2008” w Krakowie. <p>Celem obydwu przedsięwzięć było informowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy w danym kraju EOG, możliwościach poszukiwania pracy za granicą, a także przeprowadzenie rozmów rekrutacyjnych z poszukującymi pracy. Zakładano ponadto, iż Dni Pracy przyczynią się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami instytucji działających w obszarze rynku pracy oraz z pracodawcami zagranicznym. Doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES mieli informować osoby odwiedzające nt. możliwości europejskiego rynku pracy i korzyści związanych mobilnością.</p> <p>Dodatkowo podczas „Europejskich Dni Pracy 2008” w Krakowie istotnym elementem miała być również promocja Małopolski jako docelowego miejsca zatrudnienia i zamieszkania obywateli EOG poprzez przybliżenie informacji o lokalnych rynkach pracy zaproszonej na „Europejskie Dni Pracy” kadrze EURES z wybranych krajów EOG. Przedsięwzięcie miało się również przyczynić do wzrostu świadomości mieszkańców Małopolski na temat korzyści i wad migracji zarobkowej, szans i zagrożeń na europejskich rynkach pracy oraz wszelkich kwestii formalnych, o jakich należy pamiętać po powrocie do kraju.</p> <p><u>Podczas „Europejskich Dni Pracy 2008” w Poznaniu planowano:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - pozyskanie 35 wystawców (w tym 12 pracodawców zagranicznych z branży gastronomicznej, budowlanej, transportowej, którzy mieli przedstawić ok. 200 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach, 12 pracodawców krajowych, którzy mieli przedstawić ok. 300 wakatów oraz agencje pracy tymczasowej), - wizytację Dni Pracy przez ok. 2 tys. osób, - przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z 400 osobami i zatrudnienie ok. 100 osób na stanowiskach pracy za granicą, - wyprodukowane materiałów reklamowych: ok. 1 tys. breloków i 100 długopisów oraz kubków podróżnych dla wystawców, - organizację ok. 15 prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski. 	

Podczas „Europejskich Dni Pracy 2008” w Krakowie planowano:

- udział pracodawców i doradców EURES z wybranych krajów EOG, np. Bułgarii, Danii, Norwegii, Słowacji, Czech, Włoch, Wielkiej Brytanii (min. 15 pracodawców oraz instytucji rynku pracy w takich branżach jak informatyka, hotelarstwo-gastronomia, księgowość, branża budowlana, którzy przedstawią min. 100 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach),
- wizytację Dni Pracy przez ok. 5 tys. zwiedzających,
- przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z ok. 700 osobami i zatrudnienie ok. 100 osób na stanowiskach pracy za granicą,
- wyprodukowanie materiałów reklamowych: min. 10 tys. szt. ulotek, min. 500 plakatów, oraz min. 5 tys. informatorów o targach,
- organizację min. 5 prezentacji nt. usług EURES, warunków życia i pracy, prezentacji pracodawców.

Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:

„Europejskie Dni Pracy 2008” w Poznaniu

Informację o Dniach (Targach) Pracy rozpowszechniono w mediach lokalnych jak i w niektórych regionach kraju. Dodatkowo, w Poznaniu, na kilka dni przed targami, przy jednej z głównych ulic miasta, postawiono baner informujący o organizacji Europejskich Dni Pracy – Poznań 2008.

W targach, oprócz przedstawicieli WUP Poznań, uczestniczyli pracownicy PUP w Poznaniu, OHP, EuropeDirect, doradcy EURES z: Norwegii, Szwecji, Niemiec, Danii, Holandii, Rumunii, Irlandii, Wielkiej Brytanii oraz *zagraniczni pracodawcy*:

- Easttech B.V. – Holandia (elektrycy, elektromonterzy),
- CO-RO Food – Dania (pracownik produkcji),
- Masia Ciscar – Hiszpania (pracownik do zbioru truskawek),
- Concordia – Norwegia (kierowca autobusu),

a także *pracodawcy polscy*:

- Grupa Allegro (m.in. pracownik działu badania i rozwój),
- Leroy Merlin (m.in. kasjer),
- Makro Cash and Carry Polska S.A (m.in. kasjer, operator wózka widłowego),
- BIS Plettac Sp. z o.o (monter rusztowań),
- Rossmann (kasjer – sprzedawca),
- McDonald's Polska Sp. z o.o. (pracownik restauracji),
- H&M (m.in. pracownik działu rozładunków i załadunków),
- Komputronik (m.in. magazynier, monter komputerów),
- Firma Karlik (m.in. blacharz, lakiernik, mechanik),
- AD Grupa Continental Sp. z o.o. (personel sprzątający).

Wszyscy pracodawcy zaoferowali ponad 500 stanowisk pracy, w tym ok. 350 zagranicznych ofert pracy. W przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych uczestniczyło kilkaset osób, w tym ok. 50 zaproszonych na rozmowy przez pracowników WUP Poznań. Z informacji uzyskanych od pracodawców wynika, że co najmniej 27 osób otrzymało zatrudnienie w Hiszpanii przy zbiorze truskawek oraz 9 kierowców autobusów znalazło zatrudnienie w Norwegii. Pracodawcy Polscy zaproponowali zatrudnienie 31 osobom.

Zasadniczym elementem targów było 8 prezentacji przygotowanych przez zagranicznych Doradców EURES na temat warunków życia i pracy w ich krajach, prezentacje przedstawiciela Europe Direct oraz przedstawiciela Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu na temat świadczeń rodzinnych dla osób migrujących.

We wszystkich prezentacjach wzięło udział ok. 250 osób.

W czasie trwania targów zainteresowane osoby mogły uczestniczyć w warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych z WUP pt. „*Jak napisać dokumenty aplikacyjne?*”, „*Jak podczas rozmowy kwalifikacyjnej przekonać do siebie pracodawcę?*”, a także prowadzone były zajęcia dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w kraju i za granicą. Zajęcia warsztatowe cieszyły się dużym zainteresowaniem. Ich uczestnicy zapoznali się z zagadnieniami teoretycznymi, jak również mieli okazję przećwiczenia umiejętności praktycznych. Liczba chętnych przekroczyła ustaloną wcześniej liczebność grup. Wśród osób biorących udział w warsztatach dominowali ludzie młodzi bez lub z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Były również osoby w wieku średnim z większym doświadczeniem zarówno życiowym, jak i zawodowym. Ponadto w zajęciach poświęconych konstruowaniu dokumentów aplikacyjnych uczestniczyła także 8-osobowa **grupa młodzieży niedosłyszącej wraz z tłumaczem języka migowego**. W warsztatach tych uczestniczyło ok. 100 osób.

Na specjalnie przygotowanym stoisku dyżur pełnił psycholog oraz doradcy zawodowi.

Szacuje się, iż w targach wzięło udział około 2 tys. osób z całego kraju.

„Europejskie Dni Pracy 2008” w Krakowie

Europejski Dzień Pracy zorganizowany został **równocześnie w trzech** miastach Małopolski - **Tarnowie, Nowym Sączu oraz Krakowie**.

W trakcie Europejskiego Dnia Pracy w Małopolsce prowadzone były przez pracodawców rekrutacje i rozmowy z kandydatami do pracy m.in. w takich branżach jak: hotelarstwo, dystrybucja, logistyka, produkcja, sprzedaż, usługi, biuro, telekomunikacja, handel/markety, produkcja, budownictwo, motoryzacja, medycyna. Oferowano stanowiska pracy m.in. „cieśla – zbrojarz, murarz, operator żurawia wieżowego, kierownik robót ziemnych i drogowych, kierownik budowy, z-ca Naczelnego Inżyniera, kosztorysant robót ogólnobudowlanych, specjalista ds. przygotowania produkcji, asystent projektanta, doradca finansowo-ubezpieczeniowy, inżynier budowy, asystent oferenta, inspektor/ operator BHP, murarz, stolarz, stolarz budowlany, parkieciarz, dekarz, hydraulik, monter, operator maszyn, kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, mechanik samochodowy, rzeźnik / rozbieracz mięsa, kucharz, piekarz, kelner / kelnerka, barman, personel hotelowy, mechanik, przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, kierownik budowy, żołnierz, magazynier, sprzedawca, kosmetyczka, opiekunka, pielęgniarka. Ww. pracodawcy zaferowali ok. 170 miejsc pracy.

Osoby, które uczestniczyły w Dniach Pracy miały możliwość m.in: uzyskać informacje dotyczące kwestii istotnych przed podjęciem zatrudnienia za granicą oraz po powrocie do Polski z migracji zarobkowej, uczestniczyć w prezentacjach i warsztatach rozwijających różnorodne umiejętności oraz pozwalających zdobyć wiedzę ułatwiającą poruszanie się po małopolskim, krajowym i europejskim rynku pracy, spotkać się z doradcami zawodowymi oraz doradcami EURES - z Holandii, Danii, Republiki Czech, Bułgarii, Austrii oraz Norwegii i uzyskać informacje o krajowym i europejskim rynku pracy, obejrzeć prezentacje zaproszonych instytucji i pracodawców skierowane dla osób zainteresowanych planowaniem własnej kariery zawodowej na rynku małopolskim, krajowym i europejskim; dowiedzieć się jak założyć własną firmę w kraju i za granicą; spotkać się z pracodawcami i uzyskać bezpośrednio od nich informacje na temat możliwości podjęcia zatrudnienia w ich firmach oraz zapoznać się z krajowymi i zagranicznymi ofertami pracy.

Podczas Dni Pracy zorganizowane zostały liczne imprezy towarzyszące takie jak: 6 seminariów, 33 spotkania informacyjne i warsztaty. W zajęciach tych łącznie wzięło udział 1103 osób.

W trakcie „Europejskiego Dnia Pracy 2008” w Małopolsce przeprowadzone zostały 4 konkursy dla młodzieży i osób dorosłych dotyczące wiedzy o mobilności i europejskim rynku pracy.

Wydarzenie było szeroko promowane w lokalnej prasie, radio i telewizji oraz na stronie internetowej poświęconej temu wydarzeniu. Zostały również wyprodukowane materiały informacyjno-promocyjne, w tym plakaty, ulotki informacyjne.

Szacuje się, że Europejski Dzień Pracy w Małopolsce odwiedziło 5,09 tys. osób.

Beneficjenci działania:

Pracodawcy zagraniczni i polscy, osoby odwiedzające targi, osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów EOG, instytucje rynku pracy, PUP, OHP, instytucje szkoleniowe, edukacyjne, stowarzyszenie agencji pracy tymczasowej.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Europejskie Dni Pracy 2008 cieszyły się dużym zainteresowaniem. Poszukujący pracy uzyskali wiedzę na temat podjęcia legalnego zatrudnienia za granicą, potencjalnych szans i zagrożeń z tego tytułu oraz możliwość aplikowania na konkretną ofertę pracy. Pracodawcy z państw EOG mieli natomiast możliwość pozyskania odpowiednich pracowników. Dużym zainteresowaniem cieszyły się także wszelkie imprezy towarzyszące (seminaria, warsztaty) w czasie których uczestnicy mogli poszerzyć wiedzę z zakresu migracji zarobkowych.

Rezultaty ilościowe

W Dniach (Targach) Pracy uczestniczyło łącznie ponad 7 tys. osób, w tym: 2 tys. osób w Poznaniu, w Krakowie – 2,83 tys., w Tarnowie – 1,5 tys., w Nowym Sączu – 760.

Dni Pracy zgromadziły łącznie 155 wystawców, w tym:

- w Poznaniu – 25, w tym 4 pracodawców zagranicznych i 10 polskich;
- w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu – ok. 130 polskich pracodawców.

Wszyscy pracodawcy zaoferowali ponad 670 miejsc pracy, w tym:

- w Poznaniu – ok. 500 wakatów, w tym ok. 350 zagranicznych i ok. 150 polskich.
- w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu - ok. 170 wakatów polskich.

Z posiadanych informacji wynika, że po Dniach Pracy zatrudnienie znalazło co najmniej 36 osób za granicą i co najmniej 31 osób w Polsce.

Przedstawiciele EURES z zagranicy przeprowadzili 12 prezentacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG. Ponadto przeprowadzono 10 prezentacji powiązanych tematycznie z targami (EuropeDirect oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu na temat świadczeń rodzinnych dla osób migrujących). We wszystkich prezentacjach wzięło udział ok. 450 osób.

Zostało zorganizowanych 7 seminariów, 33 spotkań informacyjnych i warsztatów np. pn. „Praca, nauka, staże zawodowe w Europie – o czym warto wiedzieć przed wyjazdem za granicę i po powrocie do Polski” w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu, w którym udział wzięło ok. 1,5 tys. osób.

Zorganizowano 4 warsztaty, w których uczestniczyło ok. 100 osób.

Informację o targach rozpowszechniono w mediach: 1 artykuł sponsorowany we wszystkich gazetach należących do grupy wydawniczej Polskapress, spoty reklamowe w TV – 35 emisji, wydruk oraz plakatowanie Krakowa, Tarnowa i Nowego Sącza: 1,9 tys. szt. plakatów, ulotki informacyjne – 6 tys. szt. Dodatkowo, w Poznaniu, na kilka dni przed targami, przy jednej z głównych ulic miasta, postawiono baner informujący o organizacji „Europejskich Dni Pracy – Poznań 2008”.

Zakupiono materiały promocyjne dla wystawców i uczestników targów (gadżety z nadrukiem EDP), m.in. T-shirt – 300 szt., teczki – 300 szt., długopisy – 1 tys. szt.; zegarki – 250 szt., identyfikatory – 500 szt., długopisy – 700 szt., etui na telefon – 600 szt.; strugaczki do ołówków - 250 szt., torby papierowe – 300 szt.

Zaktadane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Pozytywna ocena działania sformułowana została na podstawie raportów pracowników EURES o zorganizowanych „Europejskich Dniach Pracy-2008”, listy osób zapisanych na rozmowy kwalifikacyjne podczas targów oraz ankiet oceniających organizację imprez.

„Europejskie Dni Pracy 2008” w Poznaniu

„Europejskie Dni Pracy” organizowane przez WUP w Poznaniu zostały w 90% pozytywnie ocenione przez pracodawców pod kątem organizacji targów, jak również zaplecza technicznego.

Udział w targach częściowo spełnił oczekiwania pracodawców pod względem założonych celów rekrutacyjnych.

Pomimo tego 70% uczestniczących firm polskich planuje dalszą współpracę z WUP w Poznaniu. Spośród wszystkich pracodawców polskich, którzy brali udział w targach, aż 90% ma zamiar zarekomendować WUP Poznań innym pracodawcom.

Jak wynika z przeprowadzonej ankiety 60% polskich pracodawców nie korzystało dotychczas z Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej.

„Europejskie Dni Pracy 2008” w Krakowie

„Europejski Dzień Pracy 2008” w Małopolsce cieszył się dużym zainteresowaniem odwiedzających wydarzenie.

Stoiska wystawiennicze firm, instytucji publicznych, szkoleniowych, biur karier oraz innych organizacji działających w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń były licznie odwiedzane przez uczestników wydarzenia

Wiele osób poszukiwało informacji na temat usług EURES, możliwości bezpiecznego znalezienia pracy i podjęcia zatrudnienia pracy legalnej, jak również na temat warunków życia i pracy zwłaszcza w takich krajach skandynawskich.

Nie były przeprowadzane badania ankietowe.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

„Europejskie Dni Pracy - 2008” w Poznaniu

Zmiany jakie zaszły na rynku pracy w Polsce oraz w innych krajach EOG spowodowały konieczność wprowadzenia zmiany charakteru imprezy z międzynarodowych targów pracy na dni informacyjne. Zaproszenie większej ilości pracodawców i instytucji polskich, podyktowane ich potrzebą znalezienia wykwalifikowanej kadry, było niezbędne i okazało się doskonałym narzędziem promocji imprezy. Duża liczba odwiedzających a także zainteresowanie mediów, lokalnych jak i krajowych, świadczy o potrzebie realizacji podobnej imprezy w przyszłości.

Duża liczba osób korzystających z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym - psychologiem oraz uczestników zajęć warsztatowych świadczy o zwiększonym zapotrzebowaniu na tego typu usługi i szerszym spojrzeniu na aspekt poszukiwania pracy wybiegającym poza same oferty pracy. Wielu ludzi poruszających się po rynku pracy odczuwa potrzebę pogłębienia wiedzy na temat swoich predyspozycji zawodowych oraz zdobycia nowych umiejętności przydatnych zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym, dlatego taka oferta powinna się znaleźć w kolejnych targach pracy organizowanych przez urząd pracy.

„Europejskie Dni Pracy - 2008” w Krakowie

Szerokie zainteresowanie mieszkańców proponowanym przedsięwzięciem oraz pozytywne opinie zaproszonych gości, pracodawców, instytucji oraz organizacji, działających w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń wskazują, że warto podejmować tego typu działania w przyszłości.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 9 - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 16 – Działania międzynarodowe na rzecz likwidacji „wąskich gardeł” na europejskim rynku pracy
Instytucja realizująca działanie:	WUP Poznań, WUP Wałbrzych, WUP Białystok, WUP Kielce, WUP Lublin, WUP Łódź, WUP Opole, WUP Białystok, WUP Gdańsk, WUP Olsztyn, WUP Rzeszów, WUP Kraków, WUP Katowice, WUP Toruń
Partnerzy:	PSZ z Hiszpanii, Bułgarii, Cypru, Holandii, Irlandii, Estonii, Włoch, Islandii, Finlandii, Czech
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 – Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było wyrównywanie nierównowagi na rynku pracy EOG poprzez udział polskich przedstawicieli kadry EURES w wydarzeniach organizowanych zagranicą, z zastosowaniem zasady finansowania „country of origin”, które miały charakter działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informacyjnych w formie seminariów, warsztatów, dni informacyjnych, - rekrutacyjnych w formie targów pracy i projektów rekrutacyjnych, - interwencyjnych w przypadkach problematycznych rekrutacji. <p><u>Planowano</u> łącznie udział ok. 107 przedstawicieli polskiego EURES w ok. 13 międzynarodowych targach i giełdach pracy, ok. 7 warsztatach i seminariach, ok. 7 w Europejskich Dniach Pracy 2008, ok. 3 kampaniach skierowanych do pracodawców w ramach Europejskich Dni Pracy, ok. 3 wydarzeniach dla pracodawców, ok. 8 projektach rekrutacyjnych, ok. 17 dniach informacyjnych, ok. 1 wizycie studyjnej/stażu, ok. 1 szkoleniu, ok. 1 wydarzeniu w ramach współpracy przygranicznej, ok. 2 spotkaniach bilateralnych w ramach współpracy EURES, ok. 2 projektach dotyczących mobilności oraz jakości pracy, ok. 3 spotkaniach dot. udziału PSZ oraz EURES we współpracy przygranicznej, ok. 5 wizytach interwencyjnych.</p> <p>W wyniku działań rekrutacyjnych przewidywano, że zatrudnienie znajdzie ok. 170 osób z Polski. Trudno jest oszacować ilość cudzoziemców, którzy znajdą pracę w Polsce dzięki udziałowi w ww. projektach zagranicznych.</p> <p><u>Planowano</u> również udział w 1 projekcie skierowanym do polskich emigrantów w Irlandii, w ramach tego projektu zaplanowano udział w 5 spotkaniach w Irlandii oraz organizacji 1 spotkania w Polsce (trwających ok. 2 dni, dla ok. 20 uczestników z Irlandii i Polski).</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Udział przedstawicieli polskiego EURES w wydarzeniach zorganizowanych za granicą uzależniony był od zaproszenia Polski do udziału w tych wydarzeniach. Zaproszenia te napływały do Polski sukcesywnie w czasie trwania roku budżetowego.</p> <p>Poniżej przedstawione zostały wydarzenia EURES za granicą, w których aktywnie uczestniczyła polska kadra EURES.</p> <p>Belgia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udział 1 doradcy EURES z WUP w Kielcach w „Europejskich Targach/Dniach Pracy” w Brukseli w dniu 27.09.2008 r. Doradca EURES z Polski udzielał informacji m.in. na temat możliwości kształcenia, systemów zabezpieczenia społecznego, podwyższania kwalifikacji zawodowych, warunków życia i pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie targów doradcy EURES 	

brali również udział w warsztatach „*EURES workshops – Living and Working in Europe.*” Warsztaty te polegały na przedstawieniu prezentacji w bloku tematycznym: „*Looking for a job in Europe*” dotyczącej sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Doradca EURES z Polski udzielił porad 64 osobom zainteresowanym pracą. Imprezę odwiedziło ok. 2,5 tys. zwiedzających.

- Udział 1 doradcy EURES z WUP w Lublinie w „*Międzynarodowych Dniach Przedsiębiorczości*” w Brukseli, w dniach 21–22.11.2008 r. Doradca EURES przeprowadził prezentację na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz możliwości zakładania działalności gospodarczej na terenie Polski. Doradca EURES z Polski udzielił ponad 140 porad. Łącznie Targi Pracy odwiedziło ok. 10 tys. osób. Poza doradcami EURES reprezentującymi PSZ, swoje stanowiska miało ponad 60 pracodawców.

Bułgaria

- Udział 1 doradcy EURES z WUP w Lublinie w „*Europejskich Dniach Pracy*” w Veliko Tarnowo, w dniach 8-9.10.2008 r. Doradca EURES promował oferty pracy polskich pracodawców poszukujących pracowników głównie do pracy w rolnictwie, sektorze budowlanym (4 oferty na 12 wakatów: zbrojarz, betoniarz, wykończenie wnętrz; 3 wakaty: tynkarz, glazurnik, murarz) ofertę pracy dla kucharza (5 wakatów), opiekun osób starszych (5 wakatów). Przeprowadzono prezentację nt. sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości zatrudniania pracowników z Bułgarii w Polsce oraz nawiązano kontakty z potencjalnymi pracodawcami chcącymi rekrutować swych pracowników spoza Bułgarii. Frekwencję oszacowano na poziomie ok. 770 osób. Z targów przewieziono 16 CV obywateli Bułgarii, które zostały przekazane pracodawcom polskim w odpowiedzi na promowane oferty pracy.
- Udział 1 doradcy z WUP z Poznania w „*Dniach Informacyjnych dla Poszukujących Pracy*” w Płowdiw, Smolyan i Pazardjik, w dniach 24-26.06.2008 r. Celem spotkań było zaprezentowanie poszukującym pracy z Bułgarii warunków życia i pracy w Polsce oraz zapoznanie z sytuacją na polskim rynku pracy. Doradca EURES przedstawił konkretne oferty polskich pracodawców. Oferty pracy zostały przekazane do realizacji doradcy EURES z Bułgarii. Podczas Dni Informacyjnych prowadzono także indywidualne konsultacje z poszukującymi pracy, rozdano materiały promocyjne i informacyjne dot. EURES, warunków życia i pracy oraz podejmowania pracy w Polsce. W konferencji w Płowdiw uczestniczyło ok. 90 osób, drugiego dnia w Smolyan ok. 50 osób oraz trzeciego dnia w Pazardjik ok. 40 poszukujących pracy. Przeprowadzono 3 prezentacje na temat warunków życia i pracy w Polsce.

Czechy

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano dwóch z czterech zaplanowanych działań z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Czech.

- Udział 1 doradcy z WUP z Opola w *Międzynarodowych Targach „JOB DAYS 2008”* w Pradze, w dniach 29-31.05.2008 r. Doradca EURES z Polski promował oferty pracy dla obcokrajowców nadesłane przez urzędy pracy z całej Polski oraz oferty pracy w województwie opolskim będące w dyspozycji WUP z Opola. Na stoisku udostępniano materiały informacyjne na temat: usług EURES, warunków pracy i życia w Polsce, możliwości podejmowania pracy w Polsce oraz ulotki dla pracodawców czeskich zainteresowanych pracownikami z Polski. Wśród zagadnień poruszanych przez odwiedzających były m.in. możliwość podejmowania pracy i działalności gospodarczej w Polsce, informacje o stronach internetowych, na których można znaleźć oferty pracy, a także możliwości zakupu nieruchomości i podejmowanie nauki na uczelniach wyższych w Polsce. Organizatorzy poza stoiskami wystawienniczymi przygotowali także prezentacje, które wygłaszali biorący udział w targach przedstawiciele pracodawców, szkół wyższych oraz PSZ. Polskie stoisko odwiedziło ok. 150 osób. W targach udział wzięło łącznie 27 doradców EURES z różnych krajów UE. Najwięcej osób zainteresowanych było informacjami ogólnymi o możliwościach pracy w Polsce, kilkanaście prowadzeniem działalności gospodarczej. Targi odwiedziło kilkunastu Polaków pracujących w Czechach oraz osoby związane z Polską poprzez studia, rodziny czy znajomych.
- Udział 1 doradcy z WUP z Katowic w „*Międzynarodowych Targach Pracy*” w Brnie, w dniach 7 – 9.10.2008 r. Doradca EURES z Polski promował oferty polskich pracodawców zainteresowanych pozyskaniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Doradca przedstawił informacje nt. warunków życia i pracy w Polsce. Podczas prezentacji omówiono sytuację na polskim rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Doradca EURES z Polski uczestniczył w konferencji prasowej, która była transmitowana on-line na strony internetowe dziennika *iDnes*. Podczas konferencji przedstawiono zakres działalności sieci EURES, a także sytuację na polskim

rynku pracy oraz przybliżono charakterystykę Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy. Łącznie zaprezentowano 12 polskich ofert pracy na min. 40 miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej (murarz-tylnik, zbrojarz, robotnik ogólnobudowlany, technik i inżynier budownictwa), spawaczy, górników, specjalisty ds. marketingu, inżyniera procesu. W Targach wzięło udział 78 wystawców oraz doradcy EURES z 12 krajów EOG. Według szacunków organizatorów suma wszystkich odwiedzających przy uwzględnieniu Targów *Invex*, *Digitex*, *Interkamera*, wyniosła 53.232 osób. Stoisko EURES Polska odwiedziło ok. 105 osób. W warsztatach nt. warunków życia i pracy w Polsce uczestniczyło ok. 12 osób. W konferencji prasowej wzięło udział ok. 10 dziennikarzy.

Cypr

Udział 1 doradcy EURES z WUP z Poznania w „*V Europejskich Targach Pracy*” w Larnace na Cyprze, w dniach 26-27.02.2009 r. Targi łącznie odwiedziło 28 pracodawców cypryjskich. W Targach uczestniczyli cypryjscy pracodawcy oraz doradcy i Menadżerowie EURES z krajów EOG. Każdy z doradców EURES otrzymał prezentacje, film o służbach EURES na Cyprze oraz broszury informacyjne i gadżety.

Doradca EURES z Polski uczestniczył w seminarium, podczas którego przekazano informacje o warunkach życia i pracy na Cyprze. Doradca EURES prowadził rozmowy z pracodawcami cypryjskimi, którzy poszukiwali pracowników m.in. do prac przy montażu i utrzymaniu wind w budynkach (technicy, elektrycy, hydraulicy, mechanicy), obsługi hotelu (kelnerzy, kucharze, animatorzy), pracowników wykwalifikowanych do montażu i naprawy podzespołów telefonii komórkowej, pracowników mleczarni, pielęgniarki, pracowników do obróbki szkła w firmie zajmującej się naprawą i wymianą szyb samochodowych, spawaczy oraz osób do sprzątania w obiektach przemysłowych.

Cypryjskie oferty pracy zostały rozpowszechnione i aktualnie są dostępne na stronach internetowych WUP Poznań. Doradca EURES odwiedził pracodawcę cypryjskiego, który przedstawił profil swojej działalności oraz doświadczenia ze współpracy z EURES, w wyniku której zatrudnił do tej pory kilkudziesięciu pracowników. Łącznie w targach wzięło udział 28 pracodawców oraz 25 doradców EURES i Menadżerów EURES z 16 krajów UE. Stoisko polskie odwiedziło 11 pracodawców, którzy zainteresowani byli pozyskaniem pracowników na 73 stanowiska pracy. Liczba pozyskanych ofert cypryjskich – 16 (pracownicy gastronomii, wykwalifikowani technicy: elektrycy, mechanicy, spawacze, operatorzy maszyn offsetowych, serwisanci wind oraz telefonów komórkowych, pielęgniarki). Przeprowadzono 11 rozmów z pracodawcami cypryjskimi.

Dania

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Danii.

Estonia

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano jednego z dwóch zaplanowanych działań z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Estonii.

Udział 1 doradcy z WUP z Białegostoku w „*Europejskim Dniu Pracy 2008*” w Tallinie, w dniu 26.09.2008 r. Doradca EURES z Polski udzielał informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce, sytuacji na polskim rynku pracy i sposobach poszukiwania pracy w Polsce. Rozpowszechniane były również oferty polskich pracodawców z województwa podlaskiego. Doradca EURES przygotował i przedstawił prezentację na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na polskim rynku pracy. Rozdawane były ulotki, broszury i materiały promocyjne przedstawiające działania sieci EURES w Polsce. Łącznie stoiska targowe odwiedziło ponad 2 tys. osób, polskie stoisko ok. 150 osób. W targach uczestniczyli pracodawcy z 4 krajów. Doradca EURES z Polski przedstawił 1 prezentację na której przybyło ok. 25 osób.

Finlandia

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano trzech z siedmiu zaplanowanych działań, z uwagi na weryfikację planu działań EURES z Finlandii oraz brak możliwości uczestnictwa polskich doradców EURES w wizytach zagranicznych.

- Udział 1 doradcy z WUP z Warszawy w *spotkaniach z pracodawcami fińskimi w Vaasa, Jyväskylä i Mariehamn*, w dniach 5-9.05.2008 r. W ramach działania odbyły się spotkania z lokalnymi urzędami pracy w Vaasa, Jyväskylä oraz Mariehamn, w celu wymiany informacji nt. lokalnych rynkach pracy, spotkania z lokalnymi firmami: OPTINOVA (produkcja sprzętu medycznego), firmą Quickly Tvättcentralen Ab (usługi dla przemysłu hotelarskiego), KESPET OY (produkcja systemów izolacji), w tym obywatelami polskimi zatrudnionymi w ww. firmach. Doradca EURES z omówił sytuację

gospodarczą Polski, system edukacji oraz bieżącą sytuację na rynku pracy. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele urzędów pracy, centrum edukacji, pracodawcy i lokalne media – ogółem 25 osób. Doradca EURES udzielił wywiadu dla lokalnego radia nt. obecnej sytuacji na rynku pracy w Polsce oraz udzielonej pomocy Polakom w podjęciu zatrudnienia na terenie Finlandii. Zdobyte informacje zostały wykorzystane podczas kilku kontaktów z osobami zainteresowanymi wyjazdem do pracy w Finlandii. Nawiązanie kontaktów z doradcami EURES z Finlandii przyczyniło się do kontynuacji i rozwoju współpracy polegającej na wymianie informacji i przekazaniu fińskich ofert pracy skierowanych do obywateli Polski na takie stanowiska jak: szlifierz metali, piaskarz konstrukcji metalowych, lekarz okulista, lekarz ogólny, pielęgniarki. Z uzyskanych informacji od pracodawcy, rezultatem rekrutacji było zatrudnienie szlifierza metali z Polski. W ramach nawiązanej współpracy doradca EURES z Mariehamn uczestniczył w V Międzynarodowych Targach Pracy w Warszawie.

- Udział 1 doradcy EURES z WUP z Rzeszowa w *kampanii dla pracodawców* połączonej z „Europejskim Dniem Pracy – 2008” w Vaasa, Turku i Tampere, w dniach 15–19.09.2008 r. Doradca EURES z Polski odbył wizytę do Centrum Rozwoju Ekonomicznego w Tampere – uczestnikami spotkania byli lokalni pracodawcy z branży metalowej, ochrony zdrowia oraz instytucji szkoleniowych, pracownicy lokalnych urzędów pracy w Vaasa, pracownicy lokalnych urzędów pracy w Turku, lokalni pracodawcy z branży budowlanej, ochrony zdrowia, górniczej oraz przedstawiciele prywatnych agencji pośrednictwa pracy. Doradca EURES odbył wizytę u pracodawcy Wartsila – producent silników okrętowych oraz CiTec. Doradca EURES wziął udział w spotkaniu z dziennikarzami lokalnej prasy i radia oraz szefem organizacji zrzeszającej przedsiębiorców z Vaasa. Wszystkie spotkania zawierały prezentację nt. sytuacji na polskim rynku pracy. Doradcy EURES jak i lokalni pracodawcy zostali zaproszeni do wzięcia udziału w II Międzynarodowych Targach Pracy, które miały miejsce w Rzeszowie 9-10.10.2008 r. W rezultacie działania ukazało się 10 tys. egz. codziennej gazety ekonomicznej z załączonym artykułem na temat polskiego rynku pracy.
- Udział doradcy z WUP z Lublina w *spotkaniach z pracodawcami w Kuopio oraz Joensuu* oraz przedstawicielami instytucji zajmujących się tematyką rynku pracy, w dniach 08-12.09.2008 r. Doradca EURES z Polski przeprowadził prezentację nt. sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości zatrudniania pracowników z Polski oraz nawiązał kontakty z potencjalnymi fińskimi pracodawcami chcącymi rekrutować swych pracowników spoza Finlandii. Doradca EURES wziął udział w wizycie w Urzędzie Pracy miasta Kuopio, gdzie zapoznano go z pracą Urzędu. Doradca EURES zapoznał się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, problemami regionalnych pracodawców borykających się ze zwolnieniami w sektorze przetwórstwa drzewnego. Doradca EURES uczestniczył w spotkaniu z lokalnym pracodawcą Lasilinkki Oy, którego profilem działalności jest produkcja szkła dekoracyjnego. Odbyło się również spotkanie z pracodawcami i przedstawicielami instytucji zajmujących się tematyką rynku pracy, które dotyczyło dostępności siły roboczej na terenie UE. Doradca EURES przeprowadził prezentację nt. sytuacji na rynku pracy w regionie, jak również udzielił wywiadu dla lokalnej gazety ekonomicznej wydawanej w Joensuu, podczas którego udzielał odpowiedzi na pytania związane z sytuacją na rynku pracy w Polsce.
- Udział 1 doradcy z WUP z Łodzi w *Targach Pracy „Tekija 2008/Worker 2008”* w Hameenlinnie, spotkaniu z fińskim PSZ oraz *fińskimi pracodawcami oraz krajowym seminarium*, w dniach 27-31.10.2008 r. Doradca EURES wziął udział w spotkaniu z pracownikami urzędu pracy w Kouvola i przeprowadził prezentację nt. polskim rynku pracy oraz udzielił informacji nt. sytuacji na polskim rynku pracy lokalnemu radiu i lokalnym gazetom. Doradca EURES złożył wizytę w firmie LCA Engineering Oy i Aptual Oy. Przeprowadził również prezentację nt. „*Warunki życia i pracy w Polsce*” skierowanej do studentów oraz „*Myslisz o pracowniku z Polski*” skierowanej do fińskich pracodawców. Doradca EURES odbył spotkanie w CIMO - Centre for International Mobility w Helsinkach, gdzie zapoznał się z programami realizowanymi przez Centrum oraz usługami skierowanym dla studentów. Doradca EURES wziął udział w Krajowym Seminarium nt. *Migracji i Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy*, przeprowadził prezentację dla pracowników fińskich PSZ nt. sytuacji na polskim rynku pracy oraz rekrutacji polskich pracowników za granicę. Łącznie Doradca EURES z Polski uczestniczył w spotkaniach z 2 pracodawcami, przeprowadził 4 prezentacje, w których uczestniczyło w sumie ok. 200 osób oraz uczestniczył w 2 spotkaniach z pracownikami fińskich PSZ.

Hiszpania

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano jednego z trzech zaplanowanych działań z uwagi

na brak zaproszenia ze strony EURES z Hiszpanii.

- Uczestnictwo 1 doradcy z WUP z Poznania w „VIII Międzynarodowych Targach Pracy” w Grenadzie, w dniach 17-19.04.2008 r. Na polskim stoisku EURES promowane były polskie materiały dot. pracy w Polsce. Stoisko polskiego EURES było odwiedzane przez Hiszpanów, którzy studiowali już wcześniej w Polsce na wymianie stypendialnej, bądź odbywali w Polsce praktyki zawodowe lub też poprzez kontakty z polskimi studentami studiującymi w Grenadzie zamierzali podjąć naukę czy pracę w Polsce. Stoisko odwiedziło kilkunastu Polaków, którzy studiują czy pracują w Grenadzie i zamierzają powrócić do Polski. Doradca EURES przeprowadził wykład nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce. Doradca EURES przeprowadził rozmowy z kilkoma hiszpańskimi pracodawcami nt. współpracy przy rekrutacjach. Łącznie targi odwiedziło ok. 6 – 8 tys. osób każdego dnia. Na stoisku polskim przeprowadzono rozmowy z kilkudziesięcioma osobami. W prezentacji uczestniczyło kilkanaście osób. 3 osoby były w stałym kontakcie z doradcą EURES po zakończeniu targów. Z uzyskanych informacji wynika, że 2 Hiszpanów uzyskało zatrudnienie w Polsce.
- Udział 2 doradców EURES z WUP z Warszawy oraz Poznania w „IX Międzynarodowych Targach Pracy” w Grenadzie, w dniach 26-28.03.2009 r. Doradcy EURES prowadzili rozmowy i konsultacje z odwiedzającymi stoisko polskie. Promowano oferty pracy polskich pracodawców. Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy: elektronik – specjalista ds. częstotliwości radiowych oraz tester gier komputerowych. Stoisko polskiego EURES, jak w poprzedniej edycji, było odwiedzane przez Hiszpanów, którzy studiowali już wcześniej w Polsce na wymianie stypendialnej, bądź odbywali w Polsce praktyki zawodowe lub też poprzez kontakty z polskimi studentami studiującymi w Grenadzie zamierzali podjąć naukę czy pracę w Polsce. Doradcy EURES przeprowadzili wykład dotyczący warunków życia i pracy w Polsce z uwzględnieniem województwa wielkopolskiego i mazowieckiego oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce. Łącznie w targach uczestniczyło 45 wystawców i ok. 14 tys. osób.

Holandia

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano dwóch z czterech zaplanowanych działań z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Holandii oraz z uwagi na brak możliwości uczestnictwa polskich doradców EURES w wizytach zagranicznych.

- Udział 2 doradców EURES z WUP z Wałbrzycha oraz Jeleniej Góry w dwudniowym *spotkaniu z pracodawcami holenderskimi*, w dniach 10-13.12.2008 r. Doradcy EURES z Polski wzięli udział w spotkaniu z holenderskim pracodawcą specjalizującym się w branży rolniczej (przygotowanie i sprzedaż szcypek oraz krzewów malin i truskawek) połączonym z wizytą w szklarni i pokojach pracowniczych. Doradcy EURES odbyli wizytę w hotelu socjalnym w celu omówienia warunków socjalnych i lokalowych pracowników. Odbyli oni również spotkanie z holenderskim pracodawcą sektora rolniczo-ogrodniczego - plantatorem róż, połączoną z wizytacją miejsc pracy. Omówiono warunki pracy, zapotrzebowania na pracowników sezonowych oraz doświadczenia pracodawcy z pracownikami pochodzącymi z Polski. Zaproponowano 2 wakaty. Doradcy EURES odbyli spotkanie z holenderskim doradcą EURES w CWI w Leiden. Zapoznano się z biurem obsługi klienta oraz omówiono współpracę dotyczącą rekrutacji dla pracodawców holenderskich w branży ogrodniczo-hotelarskiej oraz rekrutacji on-line. Łącznie odbyły się 2 spotkania z pracodawcami holenderskimi w których udział wzięło 3 doradców EURES (1 z Holandii, 2 z Polski). Uzyskano propozycję zatrudnienia 22 pracowników sezonowych z Polski w branży ogrodniczej i szklarni. Ustalono profil pracownika sezonowego z Polski, warunki i sposób rekrutacji pracowników sezonowych oraz warunki pracy i zakwaterowania pracowników.
- Udział 2 doradców WUP Białostok oraz WUP Opole w „12 Emigracyjnych Targach” w Nieuwegein, w dniach 7-8.03.2009 r. Doradcy EURES z Polski udzielali informacji na temat możliwości podjęcia pracy i nauki w Polsce, sytuacji na polskim rynku pracy, systemu ubezpieczeń społecznych, warunków życia i pracy w Polsce. Łącznie stoiska targowe odwiedziło 10.470 osób (obywatele Holandii – 79%, Belgii – 12%, Niemiec – 9%), stoisko polskie ok. 150 osób; liczba wystawców – 178 z różnych krajów, w targach uczestniczyli doradcy EURES z 14 krajów UE, doradcy EURES z Polski przedstawili 2 prezentacje, w których uczestniczyło 52 uczestników.

Irlandia

Działanie zostało częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano sześciu z dziesięciu zaplanowanych projektów, co

wynikało z braku zaproszenia do udziału ze strony EURES z Irlandii oraz wytycznych KE co do ograniczania wyjazdów zagranicznych i wyboru najbardziej efektywnych projektów.

- Udział 1 doradcy z WUP z Lublina w Dniach Informacyjnych „*FAS Jobs Munster 2008*”, w dniach 17-20.04.2008 r. w Cork. Doradca EURES z Polski informował osoby poszukujące pracy o usługach urzędów pracy w Polsce, promował polskie oferty pracy w województwie lubelskim pozyskane od PUP z regionu, wskazywał możliwe źródła ofert pracy, informował o zasadach koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych. Łącznie udzielono porad dla ok. 200 osób. 50% stanowiły osoby, które dowiedziały się o możliwości transferu do Polski zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez Irlandię. Ok. 50 osób zapoznało się z ofertami pracy od lubelskich pracodawców.
- Udział 1 doradcy z WUP z Gdańska w „*Międzynarodowych Targach Pracy*” w Bundoran, w dniu 16.10.2008 r. Doradca EURES z Polski oferował wolne miejsca pracy pomorskich firm w szczególności w takich zawodach jak: kierowca w transporcie międzynarodowym, kierownik budowy/inżynier budowy, kierownik produkcji konstrukcji stalowych, tynkarz, murarz, malarz, regipsiarz, analityk baz danych, analityk rynku, młodszy analityk rynku, SAP konsultant, informatyk – programista PHP, zastępca kierownika sklepu, pracownik ds. administracyjnych, kierownik ds. sprzedaży i marketingu, kucharz, itp. Podczas targów udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce. Łącznie targi odwiedziło ok. 1 tys. osób poszukujących pracy. W targach uczestniczyło ponad 20 wystawców. Doradca EURES przedstawił 18 polskich ofert pracy z 13 pomorskich firm.
- Udział 2 doradców z WUP Gdańsk i WUP Białystok w „*Międzynarodowych Targach Pracy w Dublinie*”, w dniach 27-29.03.09. Rozpowszechniane były oferty pracy oraz rozdawano ulotki, broszury i materiały promocyjne. Doradcy EURES z WUP w Gdańsku i Białymstoku udzielali informacji na temat możliwości podjęcia pracy i nauki w Polsce, sytuacji na polskim rynku pracy, systemu ubezpieczeń społecznych, warunków życia i pracy w Polsce, sytuacji ekonomicznej Polski w obliczu globalnego kryzysu. Łącznie targi odwiedziło około 600 osób poszukujących pracy, uczestniczyło 19 przedstawicieli z 13 krajów UE. Z Polski przedstawionych zostało 40 ofert pracy, na 48 wakatów.
- Udział 1 doradcy z WUP Rzeszów w spotkaniu inicjującym projekt „*Dialog*”, w Dublinie, w dniu 31.10.2008 r. Spotkanie miało na celu stworzenie wspólnej płaszczyzny dla identyfikowania problemów dotyczących migrantów z krajów EOG pracujących w Irlandii oraz utworzenie sieci współpracy instytucji świadczących pomoc migrantom. W spotkaniu uczestniczyli doradcy EURES z Irlandii, Polski, Łotwy, Litwy, Rumunii, Słowacji oraz przedstawiciele następujących instytucji: ambasada Polski w Dublinie, Immigrant Council of Ireland, NERA, Citizens Information Board, Crosscare Migrant Project, The Migrant Rights Centre Ireland, SIPTU. Uczestnicy spotkania podzieliли się swoim doświadczeniem w zakresie współpracy i pomocy migrantom; zidentyfikowano również główne problemy dotyczące tą grupę pracowników. Uzgodniono, iż wymienione problemy stanowią podstawę do dalszego rozwoju projektu Dialog i przynajmniej część z nich mogłaby być rozwiązana w ramach współpracy projektowej. W spotkaniu uczestniczyło 15 przedstawicieli instytucji i organizacji wspierających migrantów (w tym 5 doradców EURES). Wypracowane w trakcie spotkania praktyczne rezultaty współpracy w ramach projektu to: utworzenie strony internetowej projektu Dialog (strona zawierałaby linki do stron wszystkich partnerów, informacje o wspólnych inicjatywach, sekcja FAQ); zaproszenie wszystkich partnerów projektu na następną „*Otwarty dzień informacyjny dla migrantów*” organizowany przez FAS; większa promocja *Language Line*; współpraca przy tworzeniu opracowań i broszur dla migrantów tak, aby nie tworzyć powielających się publikacji. Z uwagi na brak takiej konieczności część projektu, planowana do realizacji na terenie Polski w formie spotkania partnerów projektu, nie została zrealizowana.

Islandia

- Udział 1 doradcy EURES z WUP z Warszawy w *seminarium nt. mobilności* w Reykiaviku połączonej z *wizytą u islandzkich pracodawców* w dniach 28.05-01.06.2008 r. Doradca EURES wziął udział w seminarium nt. mobilności zawodowej: „*Walka o siłę roboczą – przyszłe trendy na europejskim rynku pracy.*” Podczas seminarium uzyskano informację m.in. nt. islandzkiego rynku pracy, zapotrzebowania na specjalistów w Islandii, prognozowanej sytuacji na norweskim rynku pracy oraz sytuacji na duńskim rynku pracy – plany rekrutacji i projektów. Doradca EURES wziął udział w warsztatach mających na celu omówienie możliwości i problemów w rekrutacji wykwalifikowanej kadry w krajach UE/EOG. Dodatkowo Doradca EURES odbył wizytę w firmach: Kaffitár (sektor

spożywczo- usługowy) oraz Dmm lausnir (branża IT). Celem wizyt było uzyskanie informacji nt. działalności firm oraz zasad rekrutacji. Doradca EURES nawiązał również kontakt z polskim pracownikiem islandzkiego urzędu pracy, co przyczyniło się do nawiązania współpracy umożliwiającej szybki przepływ informacji potrzebnej osobom migrującym i powracającym z Islandii do Polski

- Udział 2 doradców z WUP z Rzeszowa i Łodzi w „Europejskich Targach Pracy dla sektora budowlanego” w Rejkjaviku, w dniach 21-22.11.2008 r. Podczas targów pracy doradcy EURES oferowali wolne miejsca pracy polskich firm z branży budowlanej w poszczególnych zawodach: pracownik ogólnobudowlany, tynkarz, dekarz, cieśla, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, hydraulik, pomocnik murarz, malarz budowlany. W związku z ogromnym zainteresowaniem ze strony polskich budowlanców przebywających w Islandii, doradcy EURES przekazywali wszystkie aktualne oferty pracy zarejestrowane w PUP i udostępnione na stronie internetowej www.epuls.praca.gov.pl oraz pokazywali jak efektywnie szukać pracy w Polsce przez Internet za pomocą popularnych portali z ofertami pracy, jak również przekazywali informacje na temat sytuacji ekonomicznej na rynku pracy wybranych województw z terenu Polski. Udzielono informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz tendencji na rynku usług budowlanych w Polsce, a także rozdano materiały informacyjne, m.in. broszurki na temat „Warunków życia i pracy w Polsce,” ulotki o EURES. Doradca EURES z WUP z Łodzi udzielił wywiadu mediom islandzkim (telewizja islandzka RUV1) i lokalnej gazecie. Łącznie w targach uczestniczyło ok. 50 przedstawicieli 9 krajów EOG. Pracodawcy i doradcy EURES uczestniczący w targach pracy posiadali kilka tys. ofert pracy w wielu zawodach w sektorze budowlanym. Targi pracy odwiedziło ok. 2,4 tys. poszukujących pracy. Dużą grupę stanowili Polacy (ok. 500 osób). Osoby zainteresowane pracą w Polsce to głównie mężczyźni w wieku 20 – 60 lat; inżynierowie z doświadczeniem w zawodzie lub wykwalifikowani specjaliści – cieśle, dekarze, murarze, monterzy, malarze, zbrojarze itp. Doradca EURES z WUP Łódź przedstawił łącznie ok. 25 ofert pracy w budownictwie z terenu województwa łódzkiego, na ok. 40 wakatów pochodzących z firm z województwa łódzkiego. Z województwa podkarpackiego przedstawionych zostało 48 wakatów.

Litwa

Działanie zostało zrealizowane w ramach działania nr 17 „Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy” oraz sfinansowane z budżetu działania nr 17.

Łotwa

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Łotwy.

Niemcy

Działanie zostało w częściowo zrealizowane. Nie zrealizowano czterech z sześciu zaplanowanych działań z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Niemiec.

- Udział 1 doradcy WUP z Katowic w „Targach Kariery” w Dreźnie w dniu 30.01.2009 r. Targi skierowane były głównie do studentów i absolwentów zainteresowanych możliwościami kariery w regionie transgranicznym. Doradca EURES omówił sytuację na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, w tym zawody deficytowe i nadwyżkowe, stopę i strukturę bezrobocia oraz zadania polskich PSZ. Przedstawiono warunki ubiegania się o świadczenia w Polsce oraz sposoby ubiegania się o pracę w Polsce. Łącznie w targach wzięło udział 41 wystawców natomiast w warsztatach 20 osób.
- Udział 1 doradcy z WUP z Łodzi w „Europejskich Dniach Pracy EURECA” w Berlinie w dniu 30.09.2008 r. Doradca EURES promował kilkadziesiąt ofert pracy głównie z województwa łódzkiego (najczęściej z sektora budowlanego), rozpowszechniał materiały informacyjne, nt. warunków życia i pracy w Polsce, ulotki o EURES, a także ulotki dotyczące przygotowywania dokumentów aplikacyjnych w Polsce i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Łącznie w targach uczestniczyło 100 przedstawicieli z 15 krajów EOG oraz Kanady. Doradca EURES przedstawił łącznie ok. 30 ofert pracy z województwa łódzkiego. Targi odwiedziło ok. 1 tys. poszukujących pracy. Stanowisko polskie odwiedziło ok. 30 osób. Pytania z jakimi spotkał się polski doradca EURES dotyczyły kwestii: otworzenia firmy developerskiej w Polsce, ogólnej sytuacji na polskim rynku pracy, poszukiwania pracy w Polsce (inżynier sprzedaży, tłumacz, informatyk, doradca zawodowy, pracownik socjalny, opiekun osób starszych, lekarz, absolwent zarządzania, chemik, geolog, prawnik, ślusarz i odlewnik), zawodów deficytowych w Polsce, poszukiwania pracowników w Polsce przez zagraniczną agencję zatrudnienia.

Połowa odwiedzających stoisko pochodziła z Niemiec, a połowa z Polski.

Norwegia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Norwegii.

Portugalia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Portugalii.

Rumunia

Działanie nie zostało zrealizowane. Podjęto decyzję o braku udziału polskiego EURES w wydarzeniu z uwagi na małą efektywność polskiej wizyty w Rumunii.

Słowacja

Działanie nie zostało zrealizowane w ramach działania nr 17. Niezrealizowane działania miały charakter transgraniczny i zostały częściowo sfinansowane z odrębnego grantu EURES dla EURES-T Beskydy oraz zrealizowane w ramach działania nr 17 „*Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy*” oraz sfinansowane z budżetu działania nr 17.

Słowenia

Działanie nie zostało zrealizowane we współpracy ze Słowenią, z uwagi na zbyt wysoki koszt udziału polskiego doradcy EURES w targach pracy w Słowenii w porównaniu do oczekiwanych rezultatów działania. Natomiast, za zgodą EURESco, zamieniono kraj współpracujący i identyczne działanie zostało przeprowadzone we współpracy z EURES ze Słowacji.

Udział 1 doradcy EURES z WUP z Katowic w *XI Międzynarodowych Targach Pracy* w Bratysławie w dniu 17.03.2009 r. Doradca EURES z Polski udzielił informacji osobom zainteresowanym podjęciem studiów, pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej w Polsce. Promowano broszury nt. „*Warunków życia i pracy w Polsce*”, ulotki o EURES (*EURES Twoja praca w Europie, EURES jest dobrym doradcą, EURES your job in Poland*), broszury i ulotki o zakładaniu własnej działalności gospodarczej, regionalne informatory. Doradca EURES przedstawił 11 polskich ofert pracy na stanowiska m.in. przedstawiciela handlowego, kucharza, nauczyciela języka angielskiego. Doradca przedstawił prezentację nt. warunków życia i pracy, w tym procedur rejestracyjnych i pobytowych dla obywateli EOG w Polsce a także sposobów poszukiwania zakwaterowania i pracy, podstawowych przepisów prawa pracy, informacji na temat sytuacji na polskim rynku pracy (z uwzględnieniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych). Omówiono także kwestie związane z polskim systemem podatkowym, ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym oraz kosztami życia. Łącznie w Targach udział wzięło 40 wystawców z 17 krajów EOG, którzy przedstawili ok. 1,25 tys. ofert pracy. Targi odwiedziło ok. 1,45 tys. osób. Stoisko polskie odwiedziło ok. 80 osób. W prezentacji nt warunków życia i pracy w Polsce uczestniczyło ok. 15 osób.

Szwajcaria

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak możliwości udziału polskiego doradcy EURES w działaniu.

Szwecja

Udział 1 doradcy EURES z WUP z Gdańska w *seminarium pt. "Living and Working in bottleneck professions in Sweden"* w Göteborgu, w dniach 26-28.05.2008 r. Seminarium zostało zorganizowane dla doradców EURES z krajów EOG, którzy są odpowiedzialni za opracowywanie informacji nt. warunków życia i pracy w Szwecji. Do udziału w spotkaniu zostali również zaproszeni specjaliści z różnych dziedzin, którzy przedstawili sytuację ekonomiczną na szwedzkim rynku pracy, niedobory oraz nadwyżki w poszczególnych branżach zawodowych, system podatkowy, systemu opieki zdrowotnej, edukacji oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W seminarium udział wzięło łącznie 15 doradców EURES z wybranych krajów EOG.

Węgry

Działanie nie zostało zrealizowane we współpracy z Węgrami, z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Węgier. Natomiast, za zgodą EURESco, zamieniono kraj współpracujący i identyczne działanie zostało przeprowadzone we współpracy z EURES z Holandii.

Udział 1 doradcy EURES z WUP z Wałbrzycha w dwudniowym seminarium „*Rozwój strategii i wizji Eures na lata 2010-2013*” w Middelburg, w dniach 3-6.02.2009 r. Doradca EURES uczestniczył w forum dyskusyjnym

nt. wizji i przyszłości EURES-T. Łącznie w seminarium wzięły udział 43 osoby z 4 krajów (Niemcy, Belgia, Holandia, Polska). Doradca EURES spotkał się z przedstawicielami partnerstwa Eures-T Scheldemond, podczas spotkania omówiono zaplanowane wspólne projekty w ramach EURES oraz projekt w ramach programu Leonardo da Vinci, gdzie WUP będzie partnerem. Podczas wizyty w Middelburg w Holandii odbyło się spotkanie z belgijskim EURES. Omówiono dotychczasowe kontakty między EURES w Polsce i Belgii, sytuację na rynku pracy w Belgii oraz możliwościach przeprowadzenia wspólnych projektów rekrutacyjnych.

Wielka Brytania

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Wielkiej Brytanii.

Włochy

Udział 1 doradcy z WUP Lublin w *Europejskich Targach Pracy*, na Sardinii, w dniach 13-14.03.2009 r. Doradca EURES z Polski udzielił informacji nt. sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości znalezienia zatrudnienia, warunków życia oraz aspektów związanych z pobytem w Polsce, promował oferty pracy zgłoszone przez pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem obywateli EOG, w tym 1 ofertę skierowaną do obywateli Włoch. Polskie stoisko odwiedziło łącznie ok. 85 osób. Ponad połowa odwiedzających była zainteresowana poszukiwaniem zatrudnienia w innych krajach, w tym 38 osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce. Większość tych osób stanowili studenci udający się na wymianę międzynarodową do Polski oraz osoby pracujące dla fabryki samochodów Fiat, którym pracodawca zaproponował zmianę miejsca pracy. W 2 prezentacjach nt. warunków życia i pracy w Polsce uczestniczyło łącznie ok. 30 osób. Nawiązano kontakty z 3 włoskimi pracodawcami poszukującymi pracowników w hotelarstwie i gastronomii.

Wybrane kraje EOG

Poza opisanymi wyżej projektami odbyły się projekty rekrutacyjne, których nie można było zaplanować w okresie przygotowywania wniosku o grant EURES 2008/2009 dlatego zostały zgrupowane w projekty bez podawania nazw konkretnych krajów.

Dzięki takiemu sformułowaniu opisu działania w umowie o grant EURES 2008/2009, udało się przeprowadzić poniższe działania.

Z planowanych ok. 5 projektów rekrutacyjnych odbyło się 4 projekty.

Irlandia

- Udział 2 doradców z WUP z Gdańska i Olsztyna w „*Międzynarodowych Targach Pracy Branży Budowlanej*” w Dublinie, w dniach 13-14.06.2008 r. Doradcy EURES z Polski promowali oferty pracy polskich firm z branży budowlanej w poszczególnych zawodach: murarz, zbrojarz, tynkarz, cieśla, monter elewacji, monter konstrukcji stalowych, specjalista wykończenia wnętrz, specjaliści do spraw izolacji pionowych i poziomych, majster budowlany, kierownik budowy, inżynier budownictwa. Doradcy EURES promowali materiały informacyjne, m.in. broszurki na temat „*Warunków życia i pracy w Polsce*”, ulotki o sieci EURES, jak również płyty multimedialne o województwie pomorskim, broszury informacyjne „*Pomorskie w liczbach*” oraz „*Nadwyżki i niedobory na Warmińsko-Mazurskim rynku pracy*”. Targi odwiedziło ponad 2 tys. poszukujących pracy, zarówno obywateli polskich, jak i irlandzkich. W targach uczestniczyło 20 przedstawicieli z 9 krajów UE, w tym 18 pracodawców. Doradca EURES z WUP z Gdańska łącznie przedstawił ok. 30 ofert pracy, na ponad 200 wakatów. W sumie, pracodawcy i doradcy EURES uczestniczący w targach pracy posiadali kilka tys. ofert pracy w różnych zawodach w sektorze budowlanym. Doradcy EURES udzielili wywiadów mediom irlandzkim (Radio RFI, portal www.constructionjobs.ie), polonijnym (Nasz Głos, Evening Herald) oraz polskim (Gazeta Wyborcza). Po powrocie do kraju kilka indywidualnych osób z Irlandii, które chciały uzyskać pracę w Polsce oraz małych firm budowlanych, które chciały nawiązać współpracę z polskimi firmami jako podwykonawcy, skontaktowało się z doradcami EURES. Poszukiwano aktywnie pracy dla 4 irlandzkich dekarzy. Przekazano Irlandczykom 5 ofert pracy z całej Polski. Pracodawcy polscy zobowiązali się do zapewnienia zakwaterowania i pomocy logistycznej w pierwszych miesiącach mieszkania w Polsce. Do zatrudnienia nie doszło ze względu na wysokie oczekiwania finansowe Irlandczyków.
- Udział 2 doradców z WUP z Łodzi i Gdańska w „*Międzynarodowych Targach Pracy dla Sektora Budowlanego*” w Cork, w dniach 12-13.09.2008 r. Doradcy EURES z Polski przedstawili ok. 70 polskich ofert pracy, na ponad 100 wakatów z branży budowlanej w poszczególnych zawodach:

kamieniarz, tynkarz, pracownik ogólnobudowlany (docieplenia), murarz, malarz, cieśla, dekarz i szlifierz. Odwiedzający byli również informowani o niedoborach siły roboczej w tej branży i warunkach oferowanych przez pracodawców polskich. W związku z ogromnym zainteresowaniem ze strony polskich budowlańców, dodatkowo doradca EURES z WUP z Łódź przekazywał wszystkie aktualne oferty pracy zarejestrowane w PUP i udostępnione na stronie internetowej www.epuls.praca.gov.pl oraz pokazywał jak efektywnie szukać pracy w Polsce przez Internet za pomocą popularnych portali z ofertami pracy. W sumie, pracodawcy i doradcy EURES uczestniczący w targach pracy posiadali kilka tys. ofert pracy w różnych zawodach w sektorze budowlanym. Doradcy EURES promowali strony internetowe sieci EURES, jak również przekazywali informacje na temat sytuacji ekonomicznej na rynku pracy wybranych województw z terenu Polski, udzielili informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz tendencji na rynku usług budowlanych. Zostały rozpowszechnione materiały informacyjne, m.in. broszurki na temat „Warunków życia i pracy w Polsce”, ulotki o sieci EURES. Doradcy EURES udzielili wywiadu mediom irlandzkim (Polska Gazeta). Łącznie stoiska targowe odwiedziło ok. 600 osób, polskie stoisko ok. 200 osób. Łącznie przedstawionych zostało 40 ofert pracy z Polski, na 48 wakatów. Z województwa pomorskiego były to oferty pracy m.in. dla blacharzy i lakierników samochodowych, kierowców, ślusarzy, spedytorów, operatorów maszyn, handlowców, inspektorów budowlanych, inspektorów technicznych utrzymania nieruchomości, jak również księgowych.

- Udział 4 doradców EURES z WUP z Łodzi, Katowic, Gdańska i Krakowa w „Dniach otwartych dla pracowników DELL”, w Limerick, w dniach 27-28.02.2009 r. Wydarzenie było skierowane wyłącznie do polskich pracowników w związku z kryzysem i planowanymi zwolnieniami grupowymi polskich pracowników. Celem wydarzenia była pomoc polskim pracownikom, poprzez przedstawienie im warunków pracy, jak również możliwości samo-zatrudnienia w Polsce. Doradcy EURES rozpowszechniali materiały informacyjne, m.in. broszury na temat „Warunków życia i pracy w Polsce”, ulotki EURES, broszury i ulotki o zakładaniu własnej działalności gospodarczej oraz poradniki dla poszukujących pracy przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIPKZ) z WUP w Łodzi, regionalne informatory z poszczególnych województw, w tym z województwa łódzkiego: płyty multimedialne o województwie łódzkim Urzędu Marszałkowskiego, broszury informacyjne „Łódzkie w liczbach”, informacje o inwestycjach w województwie łódzkim, jak również wizytówki EURES dla bezrobotnych. Łącznie w wydarzeniu udział wzięły 82 osoby, w tym 10 osób z województwa łódzkiego, które skorzystały z indywidualnych konsultacji z polskimi doradcami EURES oraz przedstawicielem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, który udzielał informacji nt. prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Część uczestników zainteresowana była informacjami na temat zakładania działalności gospodarczej w Irlandii i świadczenia usług w UE. Z rozmów przeprowadzonych wynikało, iż Polacy pracujący w Irlandii, którym grozi utrata pracy w najbliższym czasie deklarują chęć powrotu do Polski, jednak termin powrotu w większości przypadków nie został określony.

Wielka Brytania

Udział 2 doradców EURES z WUP z Krakowa i Wrocławia w „Europejskim Dniu Pracy” w Liverpoolu, w dniu 30.09.2008 r. Celem imprezy było dostarczenie brytyjskim poszukującym pracy informacji na temat miejsc pracy, warunków życia i podejmowania zatrudnienia w krajach EOG oraz wzrost świadomości w zakresie usług sieci EURES oraz mobilności pracowników, w szczególności wśród osób młodych, z wyższym wykształceniem. Doradcy EURES z Polski prowadzili stoisko informacyjne, udzielali porad w zakresie możliwości zatrudnienia w Polsce oraz promowali ofert pracy polskich pracodawców.

Łącznie zaprezentowano 48 ofert z województwa dolnośląskiego na łączną liczbę 298 wakatów w branżach:

- zawody budowlane (betoniarz-zbrojach, brukarz, cieśla, dekarz, glazurnik, hydraulik, izolator, konserwator budynku, malarz/tapeciarz, monter rusztowań, murarz/tynkarz, pomiarowy geodezyjny, pomocnik brukarza, pomocnik murarza, posadzkarz, robotnik budowlany, robotnik rozbiórki budowli, zbrojarz);

- zawody mechaniczne (automatyk, inżynier budowy maszyn, inżynier produkcji, inżynier ds. technicznych, kierownik działu utrzymania ruchu, konstruktor/kreślacz, mechanik, mechanik samochodów ciężarowych, ślusarz);

- inne (kontroler jakości, kosmetyczka, lakiernik, nauczyciel wychowania przedszkolnego, pokojowa, pomocnik tapicera, pracownik działu gospodarki materiałowej, specjalista ds. weryfikacji i wprowadzania zleceń, spawacz, szwaczka, tapicer, traktorzysta/kombajnista, wykładowca).

Ponadto doradcy EURES prezentowali 27 ofert pracy z liczbą 52 wakatów z innych regionów Polski - z województw Wielkopolskiego i Małopolskiego na stanowiska: pomocnik operatora linii produkcyjnej, inżynier budowy, mistrz budowy kierownik budowy, architekt, kierowca kat. C+E, murarz, ślusarz, spawacz, spawacz w osłonie CO₂, geodeta, specjalista ds. handlu, kierownik budowy robót kanalizacyjnych zewnętrznych, monter kanalizacji zewnętrznych, blacharz samochodowy, pracownik produkcji na linii uboju drobiu, inżynier chłodziar, tapicer meblowy, stolarz meblowy, kierownik działu technicznego, kierowca, lakiernik samochodowy, mechanik samochodowy, monter rusztowań, spawacz konstrukcji stalowych, specjalista ds. transportu, przedstawiciel handlowy, ślusarz narzędziowy, elektromonter. Oferty pracodawców polskich były skierowane przede wszystkim do Polaków chcących powrócić do Polski.

Stoisko polskie odwiedziło ok. 50 osób, w tym ok. 10 emigrantów z Polski. W przypadku obywateli brytyjskich były to głównie osoby młode. Obywatele polscy odwiedzający stoisko były przedziałem wiekowym ok. 25-40 lat, poszukujące zatrudnienia w innych państwach EOG (najczęściej wymieniano kraje skandynawskie - głównie Norwegię oraz Hiszpanię). Podczas imprezy rozdano ok. 30 broszur „*Living and working conditions in Poland*” oraz ulotek o sposobach poszukiwania pracy w Polsce. Nagrano materiał informacyjny promujący organizowany przez WUP z Krakowa *Europejski Dzień Pracy-2008* w Małopolsce, który następnie został wykorzystany do realizacji raportu o usługach EURES.

Nie zrealizowano zaplanowanych **wizyt interwencyjnych** u pracodawców zagranicznych, z uwagi na brak sygnałów od poszkodowanych pracowników.

Beneficjenci działania:

Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, pracodawcy z EOG, pracodawcy z Polski, studenci i absolwenci, osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej, PSZ z EOG, obywatele Polski przebywający w EOG, zainteresowani powrotem do Polski, Polscy pracownicy zatrudnieni w krajach EOG i zagrożeni zwolnieniem lub zwolnieni z pracy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

W ramach zrealizowanych projektów została nawiązana szeroka współpraca z kadrami EURES i pracodawcami z EOG oraz Polski, co w przyszłości może zaowocować dużą ilością projektów związanych z podejmowaniem pracy za granicą przez obywateli Polski oraz obywateli EOG w Polsce. W ramach działania promowano głównie oferty polskich pracodawców i zachęcano do podejmowania zatrudnienia w Polsce.

Rezultaty ilościowe

Łącznie miało miejsce 44 delegacje służbowe (podana liczba jest liczbą wyjazdów osób, jeden doradca EURES mógł uczestniczyć w kilku wydarzeniach w czasie roku) w celu udziału polskich przedstawicieli sieci EURES w poniższych wydarzeniach poza granicami Polski:

- 15 międzynarodowych targach pracy,
- 3 seminariach,
- 5 Europejskich Dniach Pracy – 2008,
- 5 kampaniach i wydarzeniach dla pracodawców zagranicznych,
- 4 dniach informacyjnych,
- 1 działaniu transgranicznym (w regionach przygranicznych UE),
- 1 projekcie dla polskich emigrantów w Irlandii „Dialog”.

Kadra EURES z Polski przeprowadziła za granicą ok. 30 prezentacji i udzieliła informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce ok. 2 tys. cudzoziemców poszukującym pracy oraz Polakom przebywającym na emigracji.

W ramach działania pozyskano:

- ok. 55 ofert pracy (wakatów) od pracodawców z krajów EOG,
- ok. 340 ofert pracy (wakatów) od polskich pracodawców dla cudzoziemców oraz polskich emigrantów poszukujących pracy w Polsce,
- ok. 83 CV cudzoziemców, którzy złożyli podania o pracę na oferty pracy polskich pracodawców,
- ok. 58 CV Polaków, którzy złożyli podania o pracę na oferty pracy zagranicznych pracodawców.

Z uwagi na brak informacji zwrotnej od pracodawców zagranicznych i polskich trudno jest oszacować dokładną liczbę osób z Polski zatrudnionych za granicą oraz cudzoziemców zatrudnionych w Polsce.

Zakładane cele i rezultaty zostały przeważająco osiągnięte.

Przyczyną nie wykonania wszystkich zaplanowanych działań był brak zaproszenia ze strony EURES z innych krajów UE/EOG spowodowany brakiem realizacji działań na terenie tych krajów lub brakiem zaproszenia Polski do udziału w wydarzeniach organizowanych poza granicami Polski. Na taki stan rzeczy mógł mieć wpływ kryzys gospodarczy, który spowodował zmniejszenie dostępnych ofert pracy i zmniejszeniem zainteresowania pracodawców rekrutacjami pracowników.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Działanie przyczyniło się do nawiązania kontaktów między kadrą EURES z Polski i pracodawcami z EOG oraz pracodawcami z Polski, które mogą skutkować w przyszłości wspólnymi projektami rekrutacyjnymi. Wzrosło również zainteresowanie usługami EURES. Wpłynie to w przyszłości na bardziej efektywne prowadzenie działań rekrutacyjnych mających na celu wyrównywanie nadwyżek i niedoborów na rynkach pracy krajów EOG.

Kadra EURES z Polski pozyskała cenne informacje nt. zagranicznych rynków pracy. Pracodawcy zagraniczni wypowiadali się pozytywnie nt. EURES w Polsce, co daje nadzieję, że projekty rekrutacyjne będą kontynuowane w przyszłości.

Spotkania kadry EURES z Polski z pracodawcami zagranicznymi zostały ocenione jako wysoce efektywne. Pozwalają bowiem rozpoznać ich potrzeby, ustalić warunki procesu rekrutacji, a także zagwarantować przyszłym pracownikom maksimum informacji nt. oferowanej pracy.

Wizyty zagraniczne przyczyniły się do nawiązania bądź zacieśnienia współpracy.

Podczas targów pracy odnotowano większe zainteresowanie podjęciem pracy w Polsce. Informacje udzielane w formie prezentacji czy porad przez polską kadrę EURES cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród obywateli państw EOG. Przejawiało się to dużą ilością udzielonych porad i rozdanych materiałów informacyjnych.

Podczas *Targów na Cyprze* zastrzeżenia budziła jedynie jakość ofert pracy przygotowanych przez pracodawców, gdyż w większości przypadków oferowano wynagrodzenie zbliżone do minimalnego (ok. 800 euro brutto), a koszty wynajmu zakwaterowania pochłaniałyby nawet około 50% oferowanego wynagrodzenia brutto.

Podczas *Targów w Czechach* polskie stoisko cieszyło się mniejszym zainteresowaniem niż np. norweskie, brytyjskie czy niemieckie, ale o wiele większym zainteresowaniem niż słowackie czy rumuńskie. Osoby pytające o możliwość pracy w Polsce zwracały uwagę na bliskość językową obu krajów ale jednocześnie nie były zainteresowane podjęciem prac z powodu niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców polskich. Osoby poszukujące zatrudnienia stanowiły przede wszystkim grupę absolwentów szkół wyższych, bez lub z niewielkim doświadczeniem zawodowym, podczas gdy zapotrzebowanie polskich pracodawców skoncentrowane było na wykwalifikowanych pracownikach. Należałoby również rozważyć sposób poznania rzeczywistej liczby odwiedzających Targi Pracy, ponieważ liczba uczestników była podana łącznie z uczestnikami innych Targów *Invex*, *Digitex*, *Interkamera* odbywających się równolegle.

Podczas spotkania z polskimi pracownikami firmy Dell w Irlandii duże zainteresowanie udziałem w spotkaniu z doradcami EURES z Polski ze strony Polaków mieszkających w Irlandii wskazuje na zapotrzebowanie na tego typu przedsięwzięcia. Pytania zadawane przez emigrantów wskazują na duże zapotrzebowanie na konkretne informacje i wskazówki, głównie dotyczące zakładania działalności gospodarczej w poszczególnych

regionach Polski oraz sposobów i możliwości ubiegania się o dotacje na rozpoczęcie własnej firmy. Przedsięwzięcia tego typu mogłyby być praktykowane również w innych państwach UE, do których wyemigrowało i osiedliło się wielu Polaków.

Podczas *Targów Pracy w Islandii* z licznych rozmów przeprowadzonych z odwiedzającymi wynikało, że organizacja targów w obliczu kryzysu finansowego na Islandii miała sens i była wyczekiwana przez obywateli polskich, którzy utracili pracę w Islandii i rozważały powrót do Polski.

Większość z odwiedzających polskie stoisko *na Targach w Niemczech* to ludzie młodzi, zainteresowani pracą w Polsce czasem z powodów osobistych, wcześniejszych doświadczeń zawodowych w Polsce bądź ciekawości naszym krajem, kulturą i językiem. Najczęstszą barierą jednak w znalezieniu pracy był często brak znajomości języka polskiego.

Z informacji uzyskanych od obywateli polskich odwiedzających *Targi w Wielkiej Brytanii* wynika, że nie są oni zainteresowani powrotem do kraju. Zauważają pogarszające się możliwości zatrudnienia i utrzymania pracy w Wielkiej Brytanii, głównie z powodu spowolnienia wzrostu gospodarczego, myślą jednak raczej o podjęciu pracy w innych krajach UE niż w Polsce. W związku z powyższym osoby te nie były zainteresowane pozostawieniem doradcy EURES swoich CV w celu przekazania ich pracodawcom w kraju. Drugim podawanym powodem niskiego zainteresowania krajowymi ofertami pracy było oferowane wynagrodzenie, które oceniane było jak mało atrakcyjne. W większości ofert, którymi dysponował doradca EURES, proponowano wynagrodzenie w zakresie od 1126 zł do 3000 zł brutto.

Z każdego wyjazdu zostały sporządzone sprawozdania opisujące przebieg wydarzeń. Natomiast ocena samych wydarzeń powinna zostać dokonana przez ich organizatorów czyli EURES zagranicą z państw EOG.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Polska kadra EURES powinna nadal uczestniczyć w międzynarodowych targach pracy, dniach informacyjnych i spotkaniach z pracodawcami zagranicznymi ze względu na możliwość nawiązania bezpośredniej współpracy, co przekłada się na:

- ilość oferowanych miejsc pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy,
- możliwość zatrudnienia w Polsce pracowników z zagranicy o poszukiwanych przez polskich pracodawców kwalifikacjach.

Wiedza uzyskana podczas wizyt nt. zagranicznych rynków pracy oraz funkcjonowania EURES ma swoje odzwierciedlenie w jakości i rzetelności przekazywanych informacji dla polskich poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

Targi w Bułgarii wykazały, że brak jest w tym kraju wiedzy nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz podejmowania pracy w Polsce. Obecność przedstawiciela PSZ z Polski oceniono jako bardzo potrzebną. Polska jest krajem atrakcyjnym dla emigrantów z Bułgarii i dlatego warto promować wiedzę na jej temat. Pracodawcy z regionu lubelskiego, którym przekazano CV obywateli Bułgarii ocenili kandydatów jako trafnie wyłonionych.

Europejskie *Targi Pracy na Cyprze* były imprezą bardzo dobrze zorganizowaną, głównie ze względu na ich charakter, gdyż w roli odwiedzających Targi byli pracodawcy. Istotne było również to, że pracodawcy zgłaszając swój udział w targach, przychodzili z ofertami pracy uprzednio zarejestrowanymi na portalu EURES, co bardzo pomagało kadrze EURES w omawianiu oczekiwań pracodawców.

Targi w Hiszpanii wskazały na coraz większe zainteresowanie Hiszpanów pracą i nauką w Polsce, dlatego obecność doradcy EURES z Polski na kolejnych edycjach targów pracy w Grenadzie wydaje się być zasadna.

Targi w Irlandii zorganizowano w czasie kryzysu w branży budowlanej, gdy dochodziło często do masowych zwolnień pracowników. W opinii Polaków uczestniczących w targach możliwość uzyskania informacji po polsku, od urzędnika polskiego reprezentującego polskie PSZ była bardzo ważna. Sytuacja Polaków przebywających w Irlandii pogarsza się, wielu z nich straciło pracę, zwłaszcza w sektorze budowlanym. Szukają nowych miejsc pracy, bądź chcą uczestniczyć w bezpłatnych kursach organizowanych przez FAS aby móc zdobyć nowy zawód. Wszyscy deklarują chęć powrotu do Polski, ale tylko 10 % potrafi określić przybliżony termin. Polacy za granicą wiedzą bardzo mało, a czasami wręcz nic nt. koordynacji systemu

zabezpieczenia społecznego, unijnych formularzach serii E, a także prawach i obowiązkach wynikających z podjęcia pracy w kraju innym niż Polska. Około 50 % pomimo pobytu w Irlandii nie mówi po angielsku. W związku z powyższym, przedsięwzięcia tego typu mogłyby być praktykowane również w innych państwach UE, do których wyemigrowało i osiedliło się wielu Polaków.

Projekt „Dialog” w Irlandii - uczestnicy spotkania zgodzili się, iż projekt Dialog powinien być kontynuowany. Jednakże dla większej efektywności takich spotkań uczestniczyć w nich powinni również przedstawiciele instytucji, które nie były reprezentowane na pierwszym spotkaniu (m.in. przedstawiciele ambasad Łotwy, Słowacji, Litwy, irlandzkiego Ministerstwa Spraw Społecznych). Partnerzy projektu winni skoncentrować się na wypracowaniu praktycznych rozwiązań, które byłyby widocznym rezultatem współpracy zaangażowanych instytucji. Wszyscy partnerzy powinni zadbać również o poinformowanie o celach projektu Dialog partnerów i instytucji współpracujących w swoich krajach na poziomie krajowym i regionalnym.

Targi w Islandii zorganizowano w czasie kryzysu finansowego, gdy wielu pracowników (głównie branży budowlanej) traciło pracę. W związku z powyższym, uczestnictwo polskich doradców EURES dysponujących ofertami pracy, wiedzą z zakresu warunków pracy i życia w Polsce, a także znających sytuację na polskim i lokalnych rynkach pracy było uzasadnione i warte powtórzenia przy okazji organizowania podobnych imprez (o ile koniunktura gospodarcza w Polsce znacząco się nie pogorszy).

Z rozmów przeprowadzonych podczas *Targów na Słowacji* z osobami zainteresowanymi pracą w Polsce, wynika, że zatrudnienia w naszym kraju najczęściej poszukują osoby młode, absolwenci uczelni wyższych, bez doświadczenia zawodowego oraz osoby z wykształceniem zawodowym, poszukujące pracy w przemyśle lub branży budowlanej. Zainteresowanie zatrudnieniem w Polsce wyrażali również mieszkańcy regionów graniczących z województwami: śląskim i małopolskim, którzy często pracowali już wcześniej u pracodawców polskich.

Udział w *targach pracy we Włoszech* wykazał, że pomimo ogólnie panującego kryzysu gospodarczego pracodawcy z Wielkiej Brytanii, Czech, Norwegii, Francji czy nawet Hiszpanii (z większą od Polski stopą bezrobocia) w dalszym ciągu mają do zaoferowania wolne miejsca pracy. Zaskoczeniem była liczba osób zainteresowanych wyjazdem do Polski, zdecydowanie wyższa niż w porównaniu z poprzednimi targami pracy w Cagliari w 2008 r. Dobrą praktyką okazało się przygotowanie listy firm włoskich w Polsce jak też Włoskich Izb Przemysłowo - Handlowych działających na terenie Polski, zrzeszających firmy włoskie lub polskie z włoskim kapitałem. Wydaje się być to jednym z podstawowych sposobów poszukiwania pracy przez osoby nie znające języka polskiego.

Podczas *Targów w Wielkiej Brytanii* młodzi Brytyjczycy pytali głównie możliwości podjęcia pracy w Polsce, w tym pracy biurowej oraz w sektorze budowlanym. Były to osoby bez znajomości języka polskiego oraz kwalifikacji zawodowych. Polscy migranci, z którymi były przeprowadzone rozmowy były zainteresowani aktualną sytuacją w Polsce i realnymi możliwościami znalezienia dobrze płatnej pracy, większość jednak deklarowało chęć poszukiwania pracy w innym państwie niż Wielka Brytania i Polska.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 10 – Wzmacnianie rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia oraz wsparcie, jeśli jest to wskazane, rozwoju działań transgranicznych i partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” krajami członkowskimi UE lub pomiędzy „starymi” a „nowymi” krajami członkowskimi UE.</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 17 - Silne wspieranie rozwoju transgranicznych rynków pracy
Instytucja realizująca działanie:	WUP Zielona Góra, WUP Kraków, WUP Opole, WUP Rzeszów, WUP Białystok, WUP Katowice, WUP Szczecin
Partnerzy:	ZAV, DGB, KOWA, Doradcy EURES z Niemiec i Litwy, PUP-y z regionu przygranicznego, Euroregion Sprewa-Nysa-Bóbr, ABK, OHP, Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze, Uniwersytet Zielonogórski, Urzędy Pracy Stara Lubowia, Bardejowo, Poprad, Kežmark, Uniwersytet Opolski, regionalne i lokalne media
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było pobudzanie mobilności transgranicznej oraz zmniejszenie barier w przepływie pracowników w obszarach przygranicznych Polski z Niemcami, Czechami, Słowacją i Litwą poprzez regularne spotkania przedstawicieli PSZ, partnerów społecznych oraz innych organizacji i instytucji rynku pracy. Ponadto działania miały na celu wymianę aktualnych informacji o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na przygranicznych rynkach pracy, w tym na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.</p> <p>Zaplanowano następujące działania do realizacji w 7 województwach graniczących z krajami UE:</p> <p>Województwo lubuskie:</p> <p>Projekt 1 – Formy pomocy poszukującym pracy po obu stronach granicy polsko – niemieckiej</p> <p>Zaplanowano zorganizowanie ok. 2 spotkań z udziałem strony niemieckiej oraz ok. 2 wyjazdów do Niemiec w celu spotkania w instytucjach, udzielających pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, nakierowanej na znalezienie zatrudnienia.</p> <p>Projekt 2 – Pierwsza praca – za granicą</p> <p>Zaplanowano zorganizowanie 1 konferencji nt. możliwości odbycia stażu w trakcie nauki oraz możliwości uzyskania zatrudnienia po ukończeniu szkoły, skierowaną do uczniów, studentów, absolwentów szkół oraz uczelni wyższych, w tym zaproszenie przedstawicieli instytucji odpowiedzialnych i wspierających mobilność na pograniczu polsko – niemieckim oraz niemieckich pracodawców oferujących uczniom i studentom staże lub zatrudnienie w swoich zakładach pracy.</p> <p>Projekt 3 – Analiza rynku pracy na pograniczu polsko – niemieckim po wejściu Polski do UE</p> <p>Zaplanowano zorganizowanie ok. 4 spotkań z partnerami niemieckimi, mających na celu zbadanie, omówienie oraz sporządzenie analizy rynku pracy po obu stronach granicy w okresie po wejściu Polski do UE, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie przygranicznym, w tym opracowanie i rozpowszechnienie wyników analizy.</p> <p>Województwo małopolskie:</p> <p>Projekt 1 - Działania informacyjne na rzecz poszukujących pracy i pracodawców w polsko-słowackim regionie przygranicznym.</p> <p>Zaplanowano opracowanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji o wolnych miejscach pracy, w tym o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, informacji o ofertach szkoleń zawodowych po obu stronach granicy</p>	

oraz informacji o warunkach życia i pracy w regionie przygranicznym Polski i Słowacji.

Projekt 2 - Współpraca z pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu oraz organizacjami partnerów społecznych w obszarze mobilności pracowników.

Zaplanowano zorganizowanie ok. 2 spotkań z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - mieszkańcami gmin przygranicznych, nt. warunków życia i pracy oraz możliwości zatrudnienia na Słowacji oraz 1 spotkanie z pracodawcami nowosądeckiego i gorlickiego regionu przygranicznego.”

W celu odpowiedniego zorganizowania w/w przedsięwzięć, zaplanowano spotkania polskich i słowackich partnerów i pracowników zaangażowanych w realizację transgranicznych działań EURES.

Województwo opolskie:

Projekt 1 - Międzynarodowa giełda pracy na pograniczu polsko czeskim

Zaplanowano organizację 1 Międzynarodowej Giełdy Pracy w Nysie dla poszukujących pracy (obywateli polskich) z udziałem pracodawców z terenu Czech i doradców EURES z Czech.

Województwo podkarpackie:

Projekt 1 – Działania informacyjne skierowane do osób poszukujących pracy i pracodawców w regionach przygranicznych

Zaplanowano opracowanie i publikację ulotki informacyjnej oraz przeprowadzenie kampanii informacyjnej w regionalnych i lokalnych mediach, w formie publikacji artykułów prasowych oraz emisji audycji radiowych i spotów reklamowych. Działania informacyjne miały dotyczyć zagadnień związanych z usługami EURES, możliwością podejmowania zatrudnienia w polsko-słowackim regionie przygranicznym oraz sytuacji na przygranicznym rynku pracy województwa podkarpackiego i Słowacji.

Projekt 2 – Rozwój współpracy transgranicznej w oparciu o wspólne przedsięwzięcia realizowane przez służby zatrudnienia regionów przygranicznych i ich partnerów na rynku pracy

Zaplanowano rozbudowę na stronie internetowej WUP w Rzeszowie podstrony dot. współpracy transgranicznej o informacje o warunkach życia i pracy w Polsce z tłumaczeniem na język słowacki, w tym opracowanie materiałów informacyjnych promujących stronę.

Województwo podlaskie:

Projekt 1 - Współpraca transgraniczna pomiędzy Polską a Litwą

Zaplanowano udział doradcy EURES z województwa podlaskiego w ok. 4 konferencjach dla pracodawców litewskich nt. bułgarskiego, rumuńskiego, łotewskiego i polskiego rynku pracy, w tym zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Spotkania z pracodawcami odbędą się w 4 miastach na Litwie, m.in. Alytus, Kłajpeda. Zaplanowano 1 wizytę studyjną z udziałem 2 doradców EURES i 2 kierowników liniowych EURES z Litwy na terenie województwa podlaskiego.

Projekt 2 - Konferencja nt. warunków życia i pracy na Litwie

Zaplanowano zorganizowanie 1 konferencji, w regionie przygranicznym, skierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem pracy na Litwie, z udziałem 2 doradców EURES z Litwy.

Województwo śląskie:

Projekt 1 – Aktualizacja informatora dot. warunków życia i pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym

Zaplanowano zaktualizowanie oraz publikację informatora dot. warunków życia i pracy.

Projekt 2 - Wizyta studyjna w Belgii w partnerstwie EURES T Scheldemon

Zaplanowano wizytę studyjną wspólnie z województwem opolskim i dolnośląskim. W wizycie ze strony WUP Katowice udział zaplanowano udział 5 osób .

Województwo zachodniopomorskie:

Projekt 1 – Przygotowanie informacji dla poszukujących pracy i pracodawców z polsko-niemieckiego regionu

przygranicznego

Zaplanowano zaproszenie niemieckiej kadry EURES do udziału w targach pracy, targach edukacyjnych, spotkaniach informacyjnych i innych imprezach organizowanych przez stronę polską, w tym zamieszczenie na stronie internetowej WUP i aktualizowanie informacji na temat warunków życia i pracy, sytuacji na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, możliwościach podjęcia zatrudnienia i kształcenia w Niemczech skierowanej do obywateli polskich.

Projekt 2 – Promocja usług EURES w polsko-niemieckim regionie przygranicznym

Zaplanowano publikację w nakładzie ok. 500 szt. broszury informacyjnej w języku niemieckim dla niemieckich pracodawców, zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich nt. formalności i usług EURES.

Projekt 3 – Internetowa informacja dla niemieckich pracodawców

Zaplanowano umieszczenie na stronie WUP informacji przygotowanej w ramach Projektu 2 uzupełnionej o informacje o regionie.

Projekt 4 - Rozszerzanie możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego

Zaplanowano umożliwienie zainteresowanym przedstawicielom szkół, uczelni i instytucji szkoleniowych nawiązania kontaktów ze stroną niemiecką celem podjęcia współpracy, organizowania wymian, praktyk, staży poprzez zaproszenie tych przedstawicieli do udziału w ok. 2 spotkaniach informacyjno-roboczych organizowanych przez WUP, w którym będzie uczestniczyć kadra EURES z Meklemburgii-Pomorza Przedniego z Niemiec.

Projekt 5 - Doświadczenia i plany EURES wokół Bałtyku – organizacja konferencji i spotkań roboczych w celu wymiany informacji

Zaplanowano zorganizowanie 1 konferencji - „Doświadczenia i plany EURES wokół Bałtyku” z udziałem kadry EURES z Niemiec, Szwecji, Estonii, Litwy i Łotwy jako Forum Wymiany Informacji na temat sytuacji na rynkach pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, migracji zarobkowej, mobilności w poszczególnych krajach w kontekście krótszego i dłuższego członkostwa w UE.

Zaplanowano zorganizowane 1 spotkania robocze w Szczecinie z udziałem kadry EURES z Meklemburgii Pomorza-Przedniego w celu wymiany informacji na temat sytuacji na rynkach pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:

Województwo lubuskie

W ramach działania zrealizowano następujące projekty:

1. Zapoznanie partnerów z formami pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz absolwentom szkół, oferowanej po obu stronach regionu przygranicznego

W ramach realizacji projektu odbyło się 1 spotkanie z partnerami niemieckimi w instytucjach rynku pracy w województwie lubuskim, które udzielają różnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Zaproszeni goście zapoznali się z organizacją i funkcjonowaniem Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Zielonej Górze, PUP w Nowej Soli, Klubu Pracy w Szprotawie, Centrum Kształcenia i Wychowania (CKW) w Wiechlicach. Odbyło się także spotkanie z przedstawicielami władz miejskich w Szprotawie, podczas którego uczestnicy spotkali się z Burmistrzem Szprotawy. W spotkaniu udział wzięło 14 osób, w tym 3 osoby z Niemiec.

2. Zapoznanie uczniów, studentów, szkół oraz uczelni wyższych z możliwością zatrudnienia w ramach stażu na niemieckim rynku pracy

W ramach realizacji projektu odbyło się 1 seminarium w Zielonej Górze pt. „Pierwsza praca za granicą – możliwości zatrudnienia i stażu pracy w Niemczech” dotyczące możliwości odbycia stażu w trakcie nauki oraz możliwości uzyskania zatrudnienia po ukończeniu szkoły, skierowane do studentów, absolwentów szkół oraz uczelni wyższych. Seminarium miało charakter wykładów. Przygotowano również stoiska wystawiennicze

EURES Polska, EURES Niemcy, OHP oraz CiPKZ Zielona Góra. W seminarium wzięło udział ok. 80 osób, w tym 7 przedstawicieli strony niemieckiej. Odbyło się łącznie 6 wykładów. Słuchacze zostali zapoznani z możliwościami podejmowania zatrudnienia jak i odbywania stażu na terenie Niemiec.

3. Zbadanie oraz analiza rynku pracy na pograniczu polsko – niemieckim po wejściu Polski do UE

W ramach realizacji projektu odbyły się 2 spotkania w Zielonej Górze mające na celu zbadanie, omówienie oraz sporządzenie analizy rynku pracy po obu stronach granicy w okresie po wejściu Polski do UE, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie przygranicznym. W spotkaniach łącznie wzięło udział 50 osób, w tym 15 gości z Niemiec.

Województwo małopolskie

W ramach działania zrealizowano następujące projekty:

1. Działania informacyjne na rzecz poszukujących pracy i pracodawców w polsko- słowackim regionie przygranicznym

W ramach realizacji projektu opracowano 4 kwartalne informacje o sytuacji na rynku pracy w regionie przygranicznym Polski, w tym o zawodach deficytowych i nadwyżkowych – gromadzonych w **Punkcie Informacji o przygranicznym rynku pracy Słowacji**.

W ramach działania ww. **Punktu Informacji**:

- przekazano słowackim doradcom EURES ofertę 1 polskiego pracodawcy na zatrudnienie 15 pracowników w zawodach gastronomicznych;
- udzielono pomocy 1 polskiemu pracodawcy w rekrutacji słowackich pracowników o poszukiwanych w Polsce kwalifikacjach zawodowych;
- przyjęto i przekazano 281 ofert pracy od 7 słowackich pracodawców asystentom EURES w urzędach pracy powiatów: gorlickiego, nowosądeckiego, nowotarskiego i miejskiego nowosądeckiego;
- przyjęto 167 bezrobotnych mieszkańców Małopolski oraz udzielono pomocy 5 osobom w przygotowaniu aplikacji w celu podjęcia pracy na Słowacji;
- opracowano 2 informacje o szkoleniach zawodowych organizowanych przez publiczne służby zatrudnienia Polski i Słowacji;
- promowano usługi związane z rekrutacją pracowników oraz promowano zasoby informacji zgromadzone w **Punkcie Informacji** podczas 9 spotkań informacyjnych pn. „*Zanim wyjedziesz do pracy za granicę*” z 551 mieszkańcami regionu przygranicznego;
- łącznie poinformowano 1.795 osób o możliwości korzystania ze stron internetowych EURES, w tym z informacji i narzędzi dostępnych dla polskich pracodawców na europejskim portalu EURES oraz stronie krajowej EURES.

W celu realizacji wspólnych polsko-słowackich działań odbyło się **5 spotkań roboczych** na terenie Polski, w których udział wzięli przedstawiciele Oddziału Zamiejscowego WUP z Krakowa z siedzibą w Nowym Sączu, Sąddeckiego Urzędu Pracy, PUP w Gorlicach, Nowym Sączu oraz Nowym Targu. W spotkaniach brali udział przedstawiciele przygranicznych urzędów pracy ze Słowacji ze Starej Lubovni, Bardejowa, Popradu i Kežmarku.

W ramach działania zorganizowano i przeprowadzono **2 spotkania** z 44 bezrobotnymi i poszukującymi pracy mieszkańcami polskich gmin przygranicznych w Krynicy Zdrój i w Wysowej. Celem spotkań było przekazanie informacji o współpracy PSZ w regionie przygranicznym Polski i Słowacji, o warunkach życia i pracy w Słowacji, sytuacji na transgranicznym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, a także informacji o formach aktywizacji zawodowej skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W jednym ze spotkań uczestniczył Burmistrz Miasta Krynica Zdrój. Uczestnikami spotkań byli również przedstawiciele słowackich Urzędów Pracy ze Starej Lubovni, Popradu, Bardejowa i Kežmarku a także polskich urzędów pracy z Nowego Sącza i Gorlic.

2. Współpraca z pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu oraz organizacjami partnerów społecznych w obszarze mobilności pracowników

W ramach realizacji projektu przedstawiciele PSZ regionu przygranicznego Małopolski uczestniczyli

w 1 spotkaniu z pracodawcami słowackimi pn. „*Śniadanie z pracodawcami*”, organizowanym przez UPSVaR w Starej Lubowni (Słowacja). Pracownicy obsługujący sieć EURES w WUP w Nowym Sączu wzięli udział w 2 *giełdach pracy i informacji* w Levoczy oraz Starej Lubowni na Słowacji.

Zorganizowano i przeprowadzono 1 spotkanie z pracodawcami polskimi z regionu przygranicznego Małopolski pt. *Śniadanie z pracodawcami*. Celem spotkania było przekazanie informacji o polsko – słowackim transgranicznym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia polskich pracowników w regionie przygranicznym Słowacji, przedstawienie programu wsparcia polskich pracodawców przez WUP w Krakowie oraz możliwości wsparcia przez urzędy pracy pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 35 polskich pracodawców z powiatów nowosądeckiego i gorlickiego oraz z miasta Nowego Sącza, a także przedstawiciele PSZ z regionu przygranicznego Polski i Słowacji.

Województwo opolskie

W ramach działania zrealizowano 1 projekt:

1. Międzynarodowa giełda pracy na pograniczu polsko – czeskim

W dniu 13 marca 2009 r. zorganizowano we współpracy w Opolską Wojewódzką Komendą OHP w Opolu *Międzynarodowe Targi Pracy i Edukacji* w Nysie. Celem Targów było przybliżenie możliwości pracy w regionach przygranicznych Republiki Czeskiej. Sytuacja na europejskim rynku pracy (kryzys) pokrzyżowała plany organizatorów i mimo wysłania kilkudziesięciu zaproszeń żaden z pracodawców czeskich nie przybył na targi. W przedsięwzięciu wzięło udział 20 wystawców, w tym 3 doradców EURES z Czech (wszyscy trzej doradcy z regionów włączonych w Partnerstwo transgraniczne EURES T „Beskydy”). Odbyły się 3 prezentacje: EURODESK, Warunki pracy i życia w Republice Czeskiej, Podejmowanie zatrudnienia za granicą poprzez sieć EURES. Z szacunkowych wyliczeń można wnioskować, iż targi odwiedziło ok. 1,5 tys. osób.

Województwo podkarpackie

W ramach działania zrealizowano następujące projekty:

1. Kampania informacyjna

W ramach projektu:

- opublikowano w Gazecie Wyborczej artykuł promocyjny dotyczący usług sieci EURES w regionach przygranicznych Polski i Słowacji;
- wyemitowano 30 sekundowy spot reklamowy promujący usługi sieci EURES w regionach przygranicznych Polski i Słowacji w Polskim Radiu Rzeszów w ilości 20 emisji.

Planowany projekt ulotki informacyjnej skierowanej do osób poszukujących pracy w regionach przygranicznych Polski i Słowacji nie został jeszcze zrealizowany z powodu długotrwałych procedur zamówień publicznych (przetargu). Rozstrzygnięcie przetargu planowane jest w końcu kwietnia 2009 r. Wydruk ulotki zostanie sfinansowany ze środków Funduszu Pracy z możliwością wystąpienia o refundację tych kosztów ze środków grantu EURES 2009/2010.

2. Rozbudowa strony internetowej WUP w Rzeszowie

Uruchomiono stronę internetową dotyczącą polsko słowackiej współpracy transgranicznej <http://www.pswwp.wup-rzeszow.pl/>. Utworzenie strony miało na celu upowszechnianie i promocję wiedzy na temat mobilności transgranicznej wśród mieszkańców regionów przygranicznych. Na stronie znajdują się informacje nt. warunków życia i pracy na Słowacji oraz oferty pracy słowackich urzędów pracy.

Dodatkowo WUP w Rzeszowie odwiedziła delegacja przedstawicieli słowackiego PUP z Bardejova. Delegacja przyjechała do Polski w ramach Programu Leonardo da Vinci. Celem wizyty było zapoznanie się z polskim systemem służb zatrudnienia, jak również pracą różnych instytucji świadczących pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Wymieniono się dobrymi praktykami w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleniem bezrobotnych. Podczas spotkania przedstawiono prezentację na temat usług sieci EURES. Omówiono możliwość uczestniczenia pracodawców w targach pracy organizowanych przez urzędy Słowacji i Polski a także wymiany ofert pracy.

Województwo podlaskie

W ramach działania zrealizowano następujące projekty:

1. Wymiana informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych z doradcami EURES z innych krajów.

Projekt zrealizowano w formie:

- udziału polskiego doradcy EURES w seminarium, w dniu 29 stycznia 2009 r. w Lazdijai na Litwie. Uczestnikami seminarium była młodzież gimnazjalna oraz poszukujący pracy i bezrobotni. Tematyka spotkania objęła m.in. tematy: warunki życia i pracy w Polsce, sytuacja na polskim rynku pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe. Spotkanie miało formę prezentacji. Ponadto w tym samym dniu miało miejsce spotkanie w urzędzie pracy w Lazdijai nt. sytuacji na rynku pracy w obwodzie olickim, działalności urzędu oraz projektów realizowanych w ramach EFS;
- udziału polskiego doradcy EURES w konferencji, w dniu 30 stycznia 2009 r., skierowanej do pracodawców regionu Alytus na Litwie. Tematem konferencji była sytuacja na krajowym i regionalnym rynku pracy na Litwie oraz tendencje na litewskim rynku pracy, a także sytuacja na rynku pracy Polski i województwa podlaskiego. Doradca EURES przedstawił informacje nt. aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, sytuacji ekonomicznej Polski w obliczu globalnego kryzysu finansowego oraz sposobów przeciwdziałania skutkom kryzysu. Ponadto w tym samym dniu miało miejsce spotkanie w urzędzie pracy w Alytus. Uczestnikami spotkania byli pracownicy urzędu, doradcy EURES Polski i Litwy. Tematem spotkania była sytuacja ekonomiczna oraz sytuacja na rynku pracy Polski i Litwy w obliczu kryzysu;
- wizyty studyjnej (przyjazdu do Polski) delegacji litewskiej do WUP Białystok, w dniach 9-10 października 2008 r. Tematem spotkania był rozwój działań transgranicznych pomiędzy województwem podlaskim i okręgiem Alytus. Omówiono bieżącą działalność EURES w Polsce i na Litwie, ze szczególnym uwzględnieniem działań województwa podlaskiego i okręgu Alytus. Wymieniono informacje nt. litewskiego i polskiego rynku pracy. Delegacja wzięła również udział w spotkaniu w Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego w Białymstoku, podczas którego omówiono projekty realizowane przez Fundację oraz spotkaniu w Biurze Karier Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Białymstoku. Tematem spotkania była działalność ABK oraz możliwości nawiązania współpracy z litewskimi uczelniami.

2. Prowadzenie odpowiednich działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich udających się do pracy za granicą na terenie krajów EOG.

Projekt zrealizowano w formie konferencji pt. „*Warunki życia, nauki i pracy na Litwie*”, w dniu 8 grudnia 2008 r. w Suwałkach, w Polsce. Konferencja skierowana była do polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowane podjęciem pracy na Litwie oraz uczniów liceum zainteresowanych podjęciem nauki na Litwie. W konferencji wzięli udział doradcy EURES z Litwy. Spotkanie miało formę prezentacji nt. warunków życia nauki i pracy na Litwie oraz indywidualnych konsultacji.

Województwo śląskie

W ramach działania zrealizowano 1 projekt:

1. Aktualizacja oraz publikacja informatora dot. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym.

Zaktualizowano, przetłumaczono i opublikowano „*Informator o warunkach życia i pracy w polsko – czesko – słowackim regionie przygranicznym*”. Publikacja zawiera informacje w 3 językach regionu przygranicznego – polskim, słowackim i czeskim. Została ona rozpowszechniona wśród partnerów EURES-T Beskydy oraz podczas wydarzeń EURES o charakterze przygranicznym.

Województwo zachodniopomorskie

W ramach działania zrealizowano następujące projekty:

1. Przygotowanie informacji dla poszukujących pracy i pracodawców z polsko-niemieckiego regionu przygranicznego.

W ramach projektu utrzymywano bieżący kontakt ze stroną niemiecką, polegający na ułatwianiu jej kontaktu z innymi instytucjami działającymi na rzecz rynku pracy, przekazywano materiały informacyjne, udzielano odpowiedzi na zapytania i realizowano oferty pracy. W dniu 31 marca 2009 r. kadra EURES z Pasewalku uczestniczyła w Targach Pracy w Szczecinie, gdzie otrzymała najnowszą, opracowaną przez zachodniopomorski EURES, broszurę dla pracodawców w języku niemieckim.

2. Promocja usług EURES w polsko-niemieckim regionie przygranicznym

Opracowano i wykonano 1 broszurę informacyjną, w liczbie 500 szt., w języku niemieckim dla niemieckich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli polskich na temat niezbędnych formalności i usług EURES - „*Information für die deutschen Arbeitgeber*”.

3. Internetowa informacja dla niemieckich pracodawców

Ww. broszura dla pracodawców została zamieszczona na stronie internetowej WUP w Szczecinie.

4. Doświadczenia i plany EURES wokół Bałtyku – organizacja konferencji i spotkań roboczych w celu wymiany informacji

Zorganizowano 1 konferencję pt. „*Doświadczenia i plany EURES wokół Bałtyku*”, w dniu 22 października 2008 r. w okolicach Koszalina. Konferencja miała formę Forum Wymiany Informacji na temat sytuacji na rynkach pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, migracji zarobkowej, mobilności w poszczególnych krajach w kontekście krótszego i dłuższego członkostwa w UE. W konferencji uczestniczyli doradcy EURES ze Szwecji, Niemiec i Estonii, powiatowi asystenci EURES, dyrekcje PUP, przedstawiciele zachodniopomorskiego urzędu marszałkowskiego i władz miasta Koszalina. Ogółem w konferencji uczestniczyło 48 osób. Zaplanowane spotkanie z przedstawicielami kadry EURES z Meklemburgii Pomorza-Przedniego w celu wymiany informacji na temat sytuacji na rynkach pracy, zawodów deficytowych odbyło się w dniu konferencji. Omówiono na nim sprawy dotyczące zakresu dalszej współpracy oraz wymieniono informacje dotyczące rynku pracy po obu stronach granicy, zgodnie z potrzebami EURES i celem spotkania.

Planowane spotkania kadry EURES z Meklemburgii-Pomorza Przedniego z Niemiec z przedstawicielami szkół województwa zachodniopomorskiego, w ramach projektu 4 - *Rozszerzanie możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego*, które miały dotyczyć możliwości organizowania staży i praktyk zawodowych, nie doszły do skutku. Mimo prowadzonych rozmów, dyrektorzy polskich szkół nie byli zainteresowani taką propozycją. W tym czasie bardziej nastawieni byli na zaspokojenie potrzeb polskich pracodawców.

Beneficjenci działania:

Klienci PUP z regionu przygranicznego, pracodawcy, ABK, OHP, CiPKZ oraz innych instytucji zajmujących się udzielaniem różnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, nakierowanych na znalezienie zatrudnienia, mieszkańcy regionu przygranicznego Polski, Niemiec, Czech, Słowacji i Litwy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Pobudzenie mobilności transgranicznej oraz zmniejszenie barier w przepływie pracowników w obszarach przygranicznych Polski z Niemcami, Czechami, Słowacją i Litwą. Rozpowszechnianie informacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z regionów przygranicznych oraz ułatwianie dostępu do tych informacji.

Umożliwienie wymiany aktualnych informacji o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na przygranicznych rynkach pracy, w tym na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te są niezbędne podczas prowadzenia transgranicznego pośrednictwa pracy w ramach EURES.

Województwo Lubuskie

Rezultaty ilościowe

Odbyło się 1 spotkanie, podczas którego zapoznano partnerów z formami pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz absolwentom szkół. W spotkaniu udział wzięło 14 osób, w tym 3 osoby z Niemiec.

Przeprowadzono 1 seminarium, w którym udział wzięło ok. 80 osób, w tym 7 przedstawicieli strony niemieckiej. Odbyło się 6 wykładów. Słuchacze zostali zapoznani z możliwościami podejmowania zatrudnienia jak i odbywania stażu na terenie Niemiec.

Odbyły się 2 spotkania, w których łącznie udział wzięło 50 osób, w tym łącznie 15 gości z Niemiec.

Województwo Małopolskie

Rezultaty ilościowe

W ramach działania *Punktu Informacji o przygranicznym rynku pracy Słowacji*:

- obsłużono 167 bezrobotnych mieszkańców Małopolski
- udzielono pomoc 1 polskiemu pracodawcy w rekrutacji słowackich pracowników o poszukiwanych w Polsce kwalifikacjach zawodowych,
- opracowano i przekazano partnerom 2 półroczne informacje o szkoleniach zawodowych organizowanych przez publiczne służby zatrudnienia Polski i Słowacji,
- 551 mieszkańców otrzymało ulotki i materiały promocyjne EURES,
- poinformowano 1.795 osób o możliwości korzystania ze stron internetowych EURES,
- 35 pracodawców i 13 partnerów społecznych nabyło wiedzę na temat usług sieci EURES.

Ponadto zorganizowano 2 spotkania z 44 mieszkańcami gmin przygranicznych.

Województwo Opolskie

Rezultaty ilościowe

Zorganizowano 1 *Międzynarodowe Targi Pracy i Edukacji*. W Targach wzięło udział 20 wystawców, w tym 3 doradców EURES z Republiki Czeskiej. Odbyły się 3 prezentacje. Łącznie Targi odwiedziło ok. 1,5 tys. osób. Wyprodukowano 200 szt. plakatów i 800 szt. ulotek promujących wydarzenie. Ukazał się 1 artykuł w lokalnej prasie informujący o przedsięwzięciu.

Nie udało się osiągnąć wszystkich zamierzonych celów, z powodu złej sytuacji ekonomicznej na czeskim rynku pracy - na targach nie pojawili się pracodawcy z Czech, a co za tym idzie nie można było przeprowadzić rekrutacji. Doradcy EURES z Republiki Czeskiej przywieźli ze sobą ok. 500 ofert pracy będących w dyspozycji Czeskich PSZ, dzięki czemu osoby przybyłe na targi mogły skorzystać z ofert pracy pracodawców czeskich.

Województwo Podkarpackie

Rezultaty ilościowe

Opublikowano 1 artykuł promocyjny. Wyemitowano 1 spot reklamowy w ilości 20 emisji w Polskim Radio Rzeszów w porach największej słuchalności. Utworzono 1 stronę internetową.

Województwo Podlaskie

Rezultaty ilościowe

Udział polskiego Doradcy EURES w 1 seminarium i 1 konferencji na Litwie dla łącznie 100 osób.

Obsługa 1 wizyty studyjnej delegacji z Litwy w Polsce – 4 delegatów litewskich, 3 spotkania w Polsce.

Województwo Śląskie

Rezultaty ilościowe

Wydanie „*Informatora o warunkach życia i pracy w polsko – czesko – słowackim regionie przygranicznym*” w 3 językach w nakładzie 720 egz.

Województwo Zachodniopomorskie

Rezultaty ilościowe:

W ramach działania udzielono stronie niemieckiej pomocy przy realizacji 33 niemieckich ofert pracy na 65 wakatów, głównie dla inżynierów, informatyków, kierowców, przedstawicieli handlowych, lekarzy i pielęgniarek.

Wydano 1 broszurę informacyjną (12 str.) w języku niemieckim „*Information für die deutschen Arbeitgeber*” w nakładzie 500 szt.

Zorganizowano 1 konferencję, w której uczestniczyło łącznie 48 osób. Informacja o wydarzeniu ukazała się w

prasie lokalnej, lokalnej TV Max z Koszalina i radiu .

Zorganizowano 1 spotkanie z przedstawicielami kadry EURES z Meklemburgii Pomorza-Przedniego.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

W województwie lubuskim realizacja działania naświetliła problemy z jakimi spotykają się instytucje odpowiedzialne za oferowanie usług, czego efektem może być wypracowanie planu działania, w celu zmniejszenia istniejących problemów. Zauważono wzrost zainteresowania tematyką odbywania staży na terenie Niemiec, co odzwierciedliło się zwiększoną ilością kontaktów osobistych oraz telefonów.

W województwie małopolskim działanie oceniono w formie specjalnych artykułów w prasie lokalnej oraz wywiadów w lokalnym radio. Przygotowano sprawozdania ze spotkań roboczych i spotkań informacyjnych z mieszkańcami gmin przygranicznych oraz z pracodawcami. Odbiór prowadzonych działań był pozytywny, o czym świadczą informacje zwrotne od klientów indywidualnych oraz informacje zwrotne z grupowych spotkań informacyjnych.

W województwie podkarpackim artykuły promocyjne oraz emisja spotu radiowego spowodowały zwiększone zainteresowanie osób poszukujących pracy za granicą ofertami sieci pracy EURES (po publikacji artykułów liczba osób zainteresowanych skorzystaniem usług sieci EURES wzrosła o 30%).

Stronę internetową nt. polsko-słowackich działań transgranicznych EURES odwiedziło ok. 350 osób, zainteresowanych uzyskaniem informacji o warunkach życia i pracy na Słowacji oraz ofertami pracy w tym kraju.

W województwie zachodniopomorskim w wyniku prowadzonych działań odnotowano ok. 19.000 wejść do zakładki EURES na stronie internetowej WUP w Szczecinie. Zrealizowane zadania zostały ocenione pozytywnie przez beneficjentów. Miarą oceny była lista obecności oraz przekazywane bezpośrednio opinie korzystających z usług. Ponadto uzyskano pozytywne opinie ze strony partnerów niemieckich dotyczące opracowanej broszury oraz jakości udzielanych informacji. Również pomoc w realizacji otrzymanych ofert pracy została dobrze oceniona przez stronę niemiecką.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

W województwie lubuskim projekt 1 nie został w pełni zrealizowany z uwagi na fakt, że strona niemiecka nie zaproponowała udziału stronie polskiej w podobnym przedsięwzięciu.

W projekcie 2 zaplanowany charakter spotkania w formie konferencji został zmieniony na seminarium z uwagi na brak możliwości wytworzenia oraz wydrukowania kompendium w języku polskim i niemieckim, które miało zostać skierowane do młodzieży. Zmiana ta nastąpiła z powodu trudności w pozyskaniu partnera po stronie niemieckiej, chcącego podjąć się takiego przedsięwzięcia. Pierwotnie zamierzony rezultat seminarium nie został całkowicie osiągnięty z uwagi na brak zainteresowania strony niemieckiej zarówno ze strony urzędowej jak i ze strony biznesu - niemieccy pracodawcy nie wyrazili chęci udziału w seminarium.

Realizacja projektu 3 nie doprowadziła do uzyskania zamierzonego celu jakim było powstanie analizy polsko-niemieckiego rynku pracy. Spis treści analizy przygotowany przez WUP Zielona Góra, który przekazano stronie niemieckiej pozostał bez odzewu. Strona niemiecka nie wyraziła zainteresowania wspólnym przedsięwzięciem. W związku z powyższym zostało zaplanowane sporządzenie analizy lubuskiego rynku pracy, przetłumaczenie jej na język niemiecki i rozpowszechnienie gotowego materiału partnerom niemieckim.

W województwie małopolskim ustalono, że w okresie realizacji Grantu EURES na lata 2009-2010, w odpowiedzi na potrzebę ściślejszej współpracy Urzędów Pracy w Popradzie i w Kieżmarku, poszerzony zostanie obszar współpracy transgranicznej i do realizacji zadań włączone zostaną ze strony polskiej PUP w Zakopanem i w Nowym Targu.

W województwie podkarpackim fakt wejścia Słowacji do strefy euro spowodować może w przyszłości, że oferowane płace mogą się okazać bardziej atrakcyjne dla osób zamieszkujących tereny przygraniczne, stąd też

wzrośnie zainteresowanie podejmowaniem pracy na Słowacji. Przyczyni się do tego również budowa i przebudowa nowych połączeń drogowych pomiędzy województwem podkarpackim, a Krajem Preszowskim. W celu promocji strony internetowej planuje się umieszczenie linków na stronach instytucji współpracujących: portalu wrota podkarpackie oraz stronach PUP z regionów przygranicznych.

W województwie podlaskim dobrym pomysłem było zorganizowanie konferencji w powiecie suwalskim (rejon przygraniczny). Konferencja pogłębiła wiedzę osób z tego regionu na temat litewskiego rynku pracy oraz warunków życia, nauki i pracy na Litwie.

W województwie śląskim największą trudnością podczas realizacji działania było, ze względu na szeroki zakres tematyczny „*Informatora...*”, znalezienie wykonawcy, który dokonałby aktualizacji informacji nt warunków życia i pracy w regionie przygranicznym. Należałoby rozważyć możliwość podzielenia informatora na kilka części tematycznych (np. zabezpieczenia społeczne, prawo pracy, zakładanie działalności gospodarczej) i zlecenie aktualizacji kilku ekspertom z poszczególnych dziedzin.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 10 - Wzmacnianie rozwoju działań transgranicznych w dziedzinie zatrudnienia oraz wsparcie, jeśli jest to wskazane, rozwoju działań transgranicznych i partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” krajami członkowskimi UE lub pomiędzy „starymi” a „nowymi” krajami członkowskimi UE</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 19 - EURES TriRegio
Instytucja realizująca działanie:	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy (DWUP) Wałbrzych
Partnerzy:	PUP Zgorzelec, wszyscy partnerzy wchodzący w skład partnerstw EURES TriRegio, instytucje działające w sektorze rynku pracy, gospodarki i edukacji z rejonu pogranicza polsko-czesko- niemieckiego
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>W ramach działania <u>zaplanowano</u> realizację 4 projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Transgraniczny Dzień Informacyjno- Rekrutacyjny w Zgorzelcu.</i> Celem wydarzenia było wpisanie go do cyklicznego kalendarza imprez organizowanych dla społeczności terenu pogranicza polsko-czesko-niemieckiego. Przedsięwzięcie miało na celu zaprezentowanie polskim mieszkańcom pogranicza możliwości kształcenia, doskonalenia zawodowego, możliwości podjęcia pracy oraz korzystania ze swobody świadczenia usług, a także podejmowania działalności gospodarczej po czeskiej i niemieckiej stronie granicy. Celem pośrednim było umożliwienie różnym instytucjom rynku pracy, edukacji i przedsiębiorczości nawiązania wzajemnej współpracy w zakresie tematyki transgranicznej. 2. <i>Konferencja na temat warunków życia i pracy w regionach pogranicza i wydanie informatora.</i> Celem konferencji było zapoznanie pracowników różnych instytucji wspierających mobilność w obszarze pogranicza z istotnymi z punktu widzenia osób podejmujących prace za granicą, warunkami życia i pracy w Polsce, Niemczech i Czechach. Wydanie informatora miało służyć zarówno pracownikom instytucji w ramach partnerstwa, a przede wszystkim klientom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą. 3. <i>Posiedzenie grupy roboczej przygotowywanego partnerstwa EURES-TriRegio,</i> w celu przygotowania do opracowania rocznego planu pracy EURES na rok budżetowy 2009-2010. 4. <i>Udział polskiej kadry EURES w działaniach podejmowanych przez partnerów czeskich i niemieckich na pograniczu.</i> 	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W ramach działania zrealizowano następujące projekty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zorganizowano <i>Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny</i>, w Zgorzelcu, w dniu 18.02.2009 r. Celem spotkania było przybliżenie mieszkańcom pogranicza warunków życia i pracy w Czechach i Niemczech z zakresu podejmowania działalności gospodarczej, swobody świadczenia usług, podejmowania studiów i kształcenia oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Uczestnikami spotkania byli doradcy EURES z Czech z Liberca, pracownicy czeskich i niemieckich urzędów pracy, izb gospodarczo-handlowych z obu krajów, związków zawodowych z Polski, Czech i Niemiec, instytucji edukacyjnych, szkół wyższych, przedstawiciele PUP, starostwa powiatowego agencji rozwoju regionalnego. Przedsięwzięcie miało charakter wystawienniczo-informacyjny; 2. Zorganizowano <i>Konferencję</i> w Jeleniej Górze, w dniu 7 października 2008 r. Tematem konferencji było prawo pracy w Polsce, w Czechach i w Niemczech. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele tworzonego partnerstwa EURES TriRegio oraz liczni przedstawiciele innych polskich, czeskich i niemieckich instytucji, które zajmują się tematyką trans graniczną, a także doradcy EURES z Czech i Niemiec oraz partnerstwa EURES-T Scheldemond. Podczas konferencji specjaliści-praktycy prawa pracy 	

wyglądali wykłady dotyczące przepisów i ich interpretacji. Dodatkowo został wygłoszony wykład dotyczący dostępu dla obywateli z nowych krajów członkowskich do niemieckiego rynku pracy. Konferencja pierwotnie miała obejmować tematykę związaną z warunkami życia i pracy w Polsce, w Czechach i w Niemczech, jednak przeprowadzone badania ankietowe skłoniły organizatorów do zmiany planów i skupienia się na problematyce prawa pracy, co nie miało wpływu na finansowanie konferencji. *Wydano pokonferencyjną broszurę informacyjną;*

3. Odbyło się **posiedzenie grupy roboczej** w Jeleniej Górze, w dniach 8.-09.10.2008 r. Tematem spotkania były: informacje nt. funkcjonowania partnerstw (na przykładzie partnerstwa EURES-T Scheldemond i EURES-T Beskidy), podziału zadań pomiędzy członkami partnerstwa, nt. usług świadczonych przez partnerstwa; prezentacja materiału wypracowanego przez członków grupy roboczej, który miał stanowić uzupełnienie studium wykonalności, będącego integralną częścią wniosku o uznanie partnerstwa, złożonego do KE; pismo z KE informujące o zmianach w finansowaniu działalności partnerstw oraz terminach nałożonych przez KE w sprawie wskazania skarbnika i złożenia kompletu dokumentów oraz terminie składania wniosku o dofinansowanie; plan pracy 2009/2010. W spotkaniu uczestniczyli wszyscy członkowie grupy roboczej partnerstwa tworzonego EURES-TriRegio, menedżerowie EURES z Niemiec i Czech oraz przedstawiciele partnerstwa transgranicznego EURES-T Scheldemond i EURES-T Beskidy. Uczestniczyli w nim doradcy EURES z Polski (3 osoby), Czech (1 osoba) i Niemiec (1 osoba). Spotkanie miało charakter warsztatowy;
4. Kadra EURES z WUP Wałbrzych uczestniczyła w **przedsięwzięciach realizowanych na pograniczu polsko- czesko-niemieckim**, oraz takich, które umożliwiały prezentację działań transgranicznych przyszłego partnerstwa EURES TriRegio. Były to *dni doradcze, konferencje, targi pracy, grupy robocze, spotkania w ramach posiedzenia komitetu sterującego, spotkania robocze*. Miały one na celu wzajemną prezentację usług, poznanie partnerów, wzmocnienie pracy w sieci oraz umożliwienie nawiązania kontaktów i realizacji wspólnych tematycznie powiązanych **projektów**:
 - doradcy EURES uczestniczyli w przedsięwzięciu pt. „*Polsko-niemiecki dzień doradczy*”, które cyklicznie odbywało się raz w miesiącu w Urzędzie Pracy w Goerlitz w Niemczech w dniach: 18.06.08, 16.07.08, 20.08, 17.09.08, 26.11.08, 17.12.08, 21.01.09, 25.02.09, 09.03.09, 18.03.09. Oferta skierowana była zarówno do Polaków jak i Niemców, przyszłych pracowników, osób chcących znaleźć odpowiedzi na pytania z zakresu pozwoleń na pracę w Niemczech, wolnego dostępu do rynku pracy w Polsce, formy realizacji oferty pracy w obu krajach, zarobków, formy ubiegania się o pracę i przygotowania do rozmowy z pracodawcą. Rozmowy doradcze prowadzone były przez doradców EURES z Polski i Niemiec oraz przedstawiciela Izby Gospodarczo-Handlowej z Drezna / Filia Goerlitz. Na spotkanie można było umawiać się telefonicznie bądź mailowo z niemieckim doradcą EURES. Dni doradcze miały charakter indywidualnych konsultacji;
 - doradcy EURES uczestniczyli, na zaproszenie czeskich i niemieckich partnerów, w 1 *konferencji* w Budziszynie, w dniu 16.03.2009 r., *dot. tematyki demograficznej i rozwoju wykwalifikowanych kadr* w trójkącie państw na pograniczu polsko-czesko- niemieckim. Uczestnikami byli członkowie przyszłego partnerstwa EURES TriRegio, przedstawiciele administracji pracy, związków zawodowych oraz organizacji pracodawców z trzech krajów, oraz doradcy EURES z Czech i Polski;
 - doradcy EURES uczestniczyli w 1 *forum eksperckim* pt. „*Mobilność w Europie, szanse i wyzwania dla przygranicznego rynku pracy*” w Dreźnie, w dniu 23.06.2008 r., organizowanym przez Niemieckie Związki Zawodowe DGB. Miało ono charakter dyskusji nad aktualnym rozwojem i szansami dla przygranicznego rynku pracy, oraz w jaki sposób drezdeński rynek pracy może czerpać korzyści z rozszerzenia UE i przyszłego zniesienia ograniczenia w dostępie do niemieckiego rynku pracy dla obywateli nowych państw UE;
 - doradcy EURES uczestniczyli w 1 *seminarium dla pracodawców* Goerlitz w dniu 19.03.2009 r. nt. wsparcia dla saksońskich przedsiębiorców podczas wykonywania działalności na polskim rynku. Podczas prezentacji przedstawiono zagadnienia związane z podatkami, procedurą przetargową obowiązującą w Polsce oraz omówiono kwestie związane z zatrudnianiem polskich pracowników;
 - doradcy EURES uczestniczyli w 1 *międzynarodowych targach pracy branży hotelarsko-gastronomicznej* w Chemnitz, w dniu 31.03.2009 r. W targach uczestniczyli doradcy EURES z Niemiec, Czech, Austrii oraz pracodawcy z Niemiec poszukujący pracowników w branży hotelarsko-gastronomicznej na okres sezonu letniego 2009 r. Prowadzone były stoiska wystawiennicze, prezentacje tematyczne oraz zbierane dokumenty aplikacyjne;

- doradcy EURES uczestniczyli w 5 posiedzeniach grupy roboczej w dniu 29.04.08 w Miśni oraz 20.05.08, 19.09.08, 01.09.08, 18.12.08 w Dreźnie, w których udział brali także doradcy EURES z Czech i Niemiec;
- doradcy EURES uczestniczyli w 2 posiedzeniach Komitetu Sterującego (Przygotowawczego) dla inicjatywy EURES-TriRegio w Usti nad Labem w Czechach, w dniach 17.06.2008 r. oraz 15.01.2009 r.;
- doradcy EURES uczestniczyli w 3 spotkaniach organizacyjnych dotyczących współpracy i omówienia wspólnie realizowanych projektów, w dniu 19.05.08 w Goerlitz, w dniu 12.03.2009 r. w Liberec, w dniu 14.01.2009 r. w Hradec –Kralove. Spotkania miały charakter konsultacyjno –roboczy;
- doradcy EURES uczestniczyli w 1 szkoleniu niemieckiej kadry EURES w dniu 16-17.02.2009 r. w Lipsku. Spotkanie miało charakter edukacyjno- prezentacyjny;
- doradcy EURES uczestniczyli w 1 spotkaniu edukacyjnym w dniu 28.05.2008 r. w Zittau. Spotkanie o charakterze edukacyjnym,;
- doradcy EURES uczestniczyli w 1 spotkaniu organizowanym przez polskich pracodawców w dniu 29.06.2008 r. w Legnicy. Spotkanie zorganizowane w ramach wymiany dobrych praktyk i prezentacji usług partnerstw transgranicznych. Uczestnictwo przedstawicieli partnerstwa EURES-T Scheldemon.
- doradcy EURES uczestniczyli w 1 spotkaniu kadry EURES przygranicznych urzędów pracy w dniu 01-02.07.2008 r. w Zittau, podczas którego omówiono aktualną współpracę na pograniczu.

Beneficjenci działania:

Mieszkańcy regionu pogranicza polsko-niemiecko-czeskiego poszukujący pracy(studenci, osoby pracujące, osoby bezrobotne), osoby pracujące za granicą w regionie pogranicza i powracające do kraju, organizacje pracodawców z Polski, Czech i Niemiec.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Poprawa jakości wiedzy wśród polskich mieszkańców pogranicza nt. możliwości podejmowania pracy, edukacji oraz świadczenia usług na pograniczu polsko-niemiecko-czeskim.

Rezultaty ilościowe

1. W Transgranicznym Dniu Informacyjno – Rekrutacyjnym uczestniczyło 500 osób; przeprowadzono 7 prezentacji, w których wzięło udział 160 osób, zaprezentowano 17 stoisk. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 66 przedstawicieli różnych instytucji. Wyprodukowano 200 plakatów, 2000 ulotek, 500 broszur informacyjnych, w prasie lokalnej i regionalnej ukazały się 2 ogłoszenia prasowe przed imprezą i 1 artykuł podsumowujący po zrealizowaniu przedsięwzięcia. Nie udało się zaprosić żadnego pracodawcy w celu przeprowadzenia rekrutacji - miał na to wpływ kryzys gospodarczy oraz sytuacja na rynku pracy.
2. W Konferencji uczestniczyło 85 osób; wygłoszono 4 wykłady. Wydano 1 broszurę w 3 językach zawierającą treść wykładów z prawa pracy (250 egz.), z wkładką – mapa tworzonego partnerstwa EURES TriRegio, którą dostarczono uczestnikom konferencji i instytucjom współpracującym.
3. W posiedzeniu grupy roboczej wzięły udział 32 osoby. Przygotowano dokument pod nazwą *Plan Pracy 2009/2010*, który został zaakceptowany przez Komitet Sterujący (Przygotowawczy) dla inicjatywy EURES-TriRegio w styczniu 2009 r.
4. W ramach działania odbyło się łącznie 10 polsko-niemieckich dni doradczych, z których skorzystało 85 beneficjentów. Doradcy EURES uczestniczyli w 1 konferencji, 1 forum eksperckim, 1 seminarium dla pracodawców, 1 międzynarodowych targach pracy, 5 posiedzeniach grupy roboczej, 2 posiedzeniach

Komitetu Sterującego (Przygotowawczego), 3 spotkaniach organizacyjnych, dotyczących planowanej przyszłej współpracy i realizacji projektów w ramach EURES, 1 szkoleniu niemieckiej kadry EURES, 1 spotkaniu dotyczącym edukacji w Saksonii, 1 spotkaniu organizowanym przez FPPZ, 1 spotkaniu kadry EURES przygranicznych urzędów pracy.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

W wyniku przeprowadzonych działań zauważalne jest zwiększone zainteresowanie informacją oraz ofertą doradczą na pograniczu – świadczy o tym liczba osób odwiedzających polsko-niemieckie dni doradcze oraz zainteresowanie ze strony PUP Zgorzelec zorganizowaniem dodatkowej oferty doradczej po stronie polskiej. Uczestnictwo doradców EURES w różnorodnych działaniach na pograniczu oraz promujących pogranicze i współpracę w ramach partnerstwa EURES TriRegio skutkuje zwiększającą się liczbą kontaktów transgranicznych, udziałem partnerów działania w organizowanych przedsięwzięciach oraz ofertami współpracy ze strony czeskich i niemieckich partnerów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Z uwagi na duże zainteresowanie *Dniami Informacyjnymi* różnych grup beneficjentów należałoby zmodyfikować działanie. Modyfikacja polegać może na zaproponowaniu równoległego programu prezentacji – jeden dla osób uczących się, drugi dla osób poszukujących pracy. Ze względu na duże obciążenie tematyczne oraz ograniczenie czasowe, konieczne jest umożliwienie osobom aktywne uczestnictwo w interesujących je prezentacjach (poprzez zarezerwowanie czasu na zadanie pytań). Koniecznym jest wprowadzenie podsumowania przedsięwzięcia przez wystawców w formie końcowego seminarium, którego tematem byłaby wymiana dobrych praktyk.

Spotkania grup roboczych przyszłego Partnerstwa EURES TriRegio powinny być dwudniowe (co umożliwi nie tylko omówienie ale i prace nad materiałami) oraz odbywać się co najmniej 4 razy do roku przez 2 dni w celu przygotowania planu pracy, planu działań, przekazania środków, przygotowania posiedzeń Komitetu Sterującego.

W przyszłości proponuje się kontynuację działań polegających na uczestnictwie kadry EURES w przedsięwzięciach o charakterze edukacyjnym, w celu uzyskania i podniesienia wiedzy oraz kompetencji doradczych oraz o charakterze targowym, w celu nawiązania kontaktów z wystawcami zagranicznymi, pozyskania ofert pracy bądź nowych ofert współpracy oraz przedstawienia oferty Partnerstwa EURES TriRegio.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	<i>Nr 10 - Wzmocnienie rozwoju działalności transgranicznej związanej z zatrudnieniem, a także promowanie - jeśli zajdzie taka potrzeba - rozwijania działań i zawiązywania partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” państwami członkowskimi, czy też pomiędzy „starymi” i „nowymi” państwami członkowskimi</i>
Nazwa i nr działania:	Nr 21 – Udział w posiedzeniach Komitetów Sterujących (KS) partnerstw „EURES T Beskidy”, „EURES TriRegio” i Komitetu Przygotowawczego „EURES T Odra -Oder”
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	PSZ, partnerzy społeczni, instytucje i organizacje rynku pracy z regionu przygranicznego Polski, Czech i Słowacji
Data/Daty realizacji działania:	14-16 maja 2008 19-20 sierpnia 2008 24-25 listopada 2008 12-13 marca 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było uczestnictwo przedstawiciela MPiPS w posiedzeniach KS w celu nadzorowania działań partnerstw transgranicznych EURES w regionach przygranicznych Polski ze Słowacją, Czechami i Niemcami. Udział w posiedzeniach KS ma również na celu umożliwienie sprawnej komunikacji i przepływu informacji pomiędzy partnerami oraz efektywnego funkcjonowania partnerstw EURES T zgodnie z Wytucznymi Komisji Europejskiej (KE).</p> <p><u>Planowany</u> był udział przedstawiciela MPiPS łącznie w 9 posiedzeniach i spotkaniach KS EURES T Beskidy i EURES TriRegio oraz Komitetu Przygotowawczego planowanego EURES T Odra-Oder.</p> <p>Udział w spotkaniach KS Partnerstw EURES T Beskidy oraz EURES TriRegio uzależniona była od formalnej akceptacji Komisji Europejskiej (KE) na utworzenie tych partnerstw.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>W związku z formalną akceptacją KE utworzenia EURES T Beskidy przedstawiciel MPiPS uczestniczył w 3 posiedzeniach KS oraz 1 spotkaniu partnerów Partnerstwa EURES T Beskidy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Posiedzenie Komitetu Sterującego EURES T Beskidy – Oszczadnica (Słowacja), 14-16.05.2008 r. 2. Posiedzenie Komitetu Sterującego EURES T Beskidy – Katowice (Polska), 19-20.08.2008 r. 3. Spotkanie partnerów EURES T Beskidy – Bielsko-Biała (Polska), 24-25.11.2008 r. 4. Posiedzenie Komitetu Sterującego EURES T Beskidy – Bielsko-Biała (Polska), 12-13.03.2009 r. <p>Z uwagi na brak akceptacji KE na formalne utworzenie EURES TriRegio, posiedzenia KS nie były organizowane i przedstawiciel MPiPS nie uczestniczył w spotkaniach.</p> <p>W odniesieniu do przygotowań do powstania EURES T Odra-Oder przedstawiciel MPiPS nie uczestniczył w spotkaniach z uwagi na inne zobowiązania służbowe jakie miały miejsce w terminach spotkań na pograniczu polsko-niemieckim.</p>	
<p>Beneficjenci działania:</p> <p>Koordinator EURES T Beskidy, PSZ oraz partnerzy z regionu przygranicznego Polski, Czech i Słowacji.</p>	

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Wsparcie w przygotowaniu rewizji strategii działania Partnerstwa EURES T Beskydy na lata 2008-2010, w tym działań promocyjnych, rewizji Planu Działań EURES T Beskydy na lata 2008-2010 oraz Regulaminu wewnętrznego partnerstwa. Uzyskanie informacji dotyczących realizacji planowanych działań oraz wydatkowania budżetu. Zapewnienie realizacji działań EURES T Beskydy zgodnie z Wytycznymi KE.

Rezultaty ilościowe

Udział w 3 posiedzeniach KS oraz w 1 spotkaniu partnerów EURES T Beskydy

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte tylko w odniesieniu do EURES T Beskydy.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

W przypadku partnerstwa EURES T Beskydy udział w posiedzeniach KS oraz spotkaniach partnerów odniósł zamierzony cel. Przygotowano rewizję Strategii Działania oraz Planu Działań EURES T Beskydy na lata 2008-2010, które pozwoliły na złożenie przez EURES T Beskydy wniosku o grant do KE na dalsze dofinansowanie partnerstwa w roku budżetowym 2009-2010.

Spotkania KS przyczyniają się do lepszego poznania partnerów, co skutkuje łatwiejszą komunikacją oraz sprawniejszą realizacją zaplanowanych działań a także tworzeniem pomysłów na nowe projekty w przyszłości.

Z udziału w spotkaniach sporządzono szczegółowe protokoły i sprawozdania.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Zauważono, że aktywny udział przedstawicieli centrali PSZ w działaniach EURES T jest niezbędny, szczególnie w początkowej fazie działań partnerstwa.

W celu zapewnienia sprawnego działania EURES T Beskydy konieczny był duży nakład pracy ze strony MPiPS związany ze wsparciem partnerstwa i Koordynatora podczas:

- rewizji dokumentów strategicznych i planów działań partnerstwa,
- wypracowania odpowiedniego regulaminu wewnętrznego,
- weryfikacji opisu działań planowanych we wniosku o grant EURES na rok budżetowy 2009-2010
- innych działaniach związanych z pracą operacyjną.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	-----
Nazwa i nr działania:	Nr 22 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenia na poziomie regionalnym i lokalnym
Instytucja realizująca działanie:	Wojewódzkie Urzędy Pracy (WUP)
Partnerzy:	PUP, Izba Skarbowa, Ochotnicze Hufce Pracy, EUROPASS, ZUS, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Doradcy EURES z Niemiec, Finlandii, Norwegii i Szwecji.
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p><u>Celem</u> działania było przekazanie kadrze EURES z powiatowych urzędów pracy (PUP) informacji niezbędnych do świadczenia usług EURES, nawiązanie współpracy z asystentami EURES z PUP, włączenie ich do aktywnego udziału w przedsięwzięciach realizowanych na terenie województwa, a także wypracowanie jednolitego modelu pracy EURES w województwie.</p> <p>W ramach działania <u>planowano</u> Organizację ok. 36 szkoleń dla ok. 820 asystentów EURES z PUP.</p> <p>Szkolenia miały obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poszerzenie ogólnej wiedzy kadry EURES z PUP potrzebnej do prawidłowego wykonywania zadań EURES, - metodykę pracy EURES, - sposób postępowania z ofertami pracy, - zasady organizowania rekrutacji i targów pracy, - prowadzenie statystyk, - rekomendowane procedury, - działania realizowane w ramach grantu EURES 2008/2009, - narzędzia dostępne na portalu EURES Komisji Europejskiej, - nabycie umiejętności praktycznych dotyczących pracy z klientem. <p>Zaplanowano również zaproszenie na szkolenia zagranicznych doradców EURES, którzy przedstawić mieli tryb i zakres pracy doradcy EURES w swoim kraju.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>W ramach działań zrealizowano szkolenia dla powiatowej oraz wojewódzkiej kadry EURES. Tematyka szkolenia dotyczyła głównie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, - specyfiki realizacji i rozliczenia grantu EURES, w tym informacje dotyczące aktualnych wytycznych i zaleceń MPIPS oraz KE, - planowanych i zrealizowanych działań sieci EURES w poszczególnych województwach, - zadań powiatowego asystenta EURES, 	

- standardu i warunków realizacji usług EURES,
- warunków życia i pracy w Niemczech, Szwecji, Norwegii i Finlandii,
- wymiany doświadczeń w zakresie realizowanych przez asystentów EURES działań,
- promocji usług EURES wśród pracodawców i osób poszukujących pracy,
- nowych narzędzi na europejskim portalu internetowym EURES oraz polskiej stronie internetowej EURES .

Szkolenia przeprowadzono w formie prezentacji, wykładów, dyskusji oraz warsztatów.

W województwie lubelskim z uwagi na fakt, iż od początku 2008 r. zaobserwowano wzmożone zainteresowanie zatrudnieniem w Niemczech, do udziału w szkoleniu został zaproszony niemiecki doradca EURES. Jego zadaniem było przybliżenie kadrze EURES kwestii związanych z warunkami życia i pracy w Niemczech. Doradca z Niemiec przedstawił możliwości podejmowania pracy przez obywateli polskich, system podatkowy i ubezpieczeń społecznych oraz zasad podejmowania działalności gospodarczej na terenie Niemiec.

W województwie mazowieckim zrealizowano szkolenie pt. „*Nowoczesne pośrednictwo w XXI wieku.*” Tematyka szkolenia objęła zagadnienia m.in.: przepisy regulujące działalność pośrednictwa pracy w Polsce, aktywne formy pozyskiwania ofert pracy, komunikacja interpersonalna, zasady rekrutacji osób poszukujących pracy dla pracodawców, pośrednictwo zagraniczne.

W województwie podlaskim zostały dodatkowo przekazane, z udziałem zagranicznych doradców EURES, informacje nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Norwegii, Szwecji i Finlandii. Omówiono problematykę znaczenia świadomości kulturowej oraz różnice kulturowe pomiędzy społeczeństwem polskim, norweskim, szwedzkim i fińskim i ich wpływ na środowisko pracy.

W województwie zachodniopomorskim dodatkowo tematem jednego ze szkoleń była: „*Asertywność i radzenie sobie ze stresem w obsłudze klienta EURES*”. Podczas szkolenia omawiana była głównie metodyka pracy z trudnym klientem, techniki zmniejszania napięcia nerwowego oraz rozwijanie odporności na stres. Szkolenie miało charakter warsztatowy i było prowadzone przez doradcę zawodowego-psychologa.

W województwie podkarpackim zorganizowano spotkanie informacyjne dla doradców zawodowych z wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa, dotyczące prezentacji nt. usług sieci EURES w ramach usług „*outplacement*”, świadczonych osobom zwalnianym z pracy w wyniku zwolnień grupowych .

Beneficjenci działania:

Asystenci EURES z PUP, pośrednicy pracy odpowiedzialni za EURES w PUP, doradcy EURES z WUP oraz doradcy zawodowi. Pośrednio - Klienci PUP oraz WUP.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Beneficjenci szkoleń uzyskali wiedzę m. in. z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zadań powiatowego asystenta EURES, standardów usług EURES. Uzyskali również aktualną informację nt. działań realizowanych oraz planowanych w ramach sieci EURES. Przełożyło się to na zauważalne usprawnienie współpracy w ramach regionalnej sieci EURES, podniesienie profesjonalizmu świadczonych usług jak i jakości przekazywanych informacji. W szkoleniach, gdzie udział wzięli zagraniczni doradcy EURES, działanie przyczyniło się do pogłębienia wiedzy nt. warunków życia i pracy, sytuacji na rynkach pracy w krajach EOG oraz znaczenia różnic kulturowych w poszczególnych społeczeństwach.

Rezultaty ilościowe

Zorganizowano łącznie 26 szkoleń, w których wzięło udział 636 osób.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte częściowo. Przyczyną takiego stanu rzeczy było zmieszenie przez KE o ok. 40 % budżetu działania nr 22 w stosunku do kwoty polskiego wniosku o grant EURES 2008/2009.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Przeprowadzono ankiety wśród uczestników szkoleń. Wyniki ankiet wskazały, że w wyniku przeprowadzonych szkoleń umożliwiono wymianę doświadczeń i informacji w zakresie realizowanych przez asystentów EURES działań w ramach EURES, co przyczyniło się do wzmocnienia sieci EURES oraz poprawę komunikacji wewnątrz sieci, a także rozwiązywanie pojawiających się problemów w funkcjonowaniu EURES.

W województwie mazowieckim uczestnicy szkoleń wskazywali na brakujące tematy szkoleń takie jak: kwestie związane z zadaniami pośrednika pracy zajmującego się EURES w PUP oraz z zatrudnianiem cudzoziemców.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Przy realizacji działania warto ustalić tematykę z uczestnikami szkolenia przed jego rozpoczęciem. Tematy należy realizować w pełnym zakresie, z możliwością dyskusji i pozostawieniem czasu na zadawanie pytań. Trzeba przewidzieć odpowiednio dużo czasu na pełną realizację konkretnej tematyki zamiast omówieniu wielu tematów w sposób zbyt ogólny.

Udział zagranicznych doradców EURES w szkoleniach dał możliwość poznania organizacji bliźniaczych w krajach EOG oraz pozwolił na wymianę doświadczeń i usprawnienie współpracy z polską kadrą EURES.

W województwie mazowieckim ankietowani zaproponowali dodatkowe zagadnienia do wykorzystania przy planowaniu kolejnych szkoleń: standardy pośrednictwa pracy, techniki rekrutacji, assessment center, pośrednictwo pracy dla pracodawców, praca z trudnym klientem, nowoczesne techniki informatyczne w rekrutacji, znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, asertywność, autoprezentacja, wypalenie zawodowe. W związku z powyższym, organizacja szkolenia wskazała, że należy w miarę możliwości przygotować szkolenia dłuższe, które umożliwią rozszerzenie zakresu tematyki zajęć.

W województwie opolskim pojawiły się podobne sugestie, że szkolenia powinny trwać dłużej oraz zaproponowano, aby tematykę szkoleń poszerzyć o pracę z klientem, a metody pracy o warsztaty. Z uwagi na fakt, iż województwo opolskie jest najmniejszym województwem i posiada tylko 11 powiatowych urzędów pracy, sugeruje się realizację przyszłych szkoleń wspólnie z innym województwem.

Szkolenia wykazały, że warto zapraszać doradców EURES na szkolenia organizowane dla pracowników PUP zajmujących się EURES, gdyż sprzyja to nawiązaniu bezpośrednich kontaktów pomiędzy kadrą EURES. Dla zagranicznych doradców EURES udział w takim szkoleniu stwarza możliwość zapoznania się z pracą kadry EURES na szczeblu lokalnym w Polsce, wymiany doświadczeń oraz rozpoznania dobrych praktyk.

Nr i treść Priorytetu Wytycznych EURES na lata 2007 -2010	-----
Nazwa i nr działania:	Nr 23 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenie na szczeblu krajowym
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Eksperti z MPiPS z wybranych dziedzin związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy, Doradcy EURES z Niemiec i Holandii
Data/Daty realizacji działania:	25-26 września 2008 oraz 13 lutego 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Celem działania było podnoszenie kwalifikacji kadry EURES z WUP podczas dwóch zróżnicowanych tematycznie szkoleń.</p> <p>Pierwsze szkolenie miało być poświęcone omówieniu działań EURES zrealizowanych w okresie 2007 - 2008, wytyczeniu kierunków dla nowych działań EURES do zrealizowania na okres 2008 - 2009, przedstawieniu finansowych aspektów zarządzania grantem EURES, wymianie doświadczeń w zakresie realizowanych przez polskich doradców EURES projektów w ramach EURES, promocji usług EURES wobec pracodawców i pracowników, nowym narzędziom na portalu internetowym EURES KE oraz innym tematom z zakresu EURES.</p> <p>Drugie szkolenie – „<i>Pretraining dla nowych kandydatów na doradców EURES</i>” miało być skierowane do osób zakwalifikowanych na „EURES Initial Training - 2009” oraz dla asystentów EURES. Pre-training miał być przeprowadzony zgodnie z wytycznymi KE.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p><u>Szkolenie nr 1</u></p> <p>W dniach 25-26 września 2008 r. w Warszawie odbyło się szkolenie dla kadry EURES z WUP.</p> <p>Szkolenie to objęło następującą tematykę:</p> <ul style="list-style-type: none"> - działania EURES za okres kwiecień 2007 r. - marzec 2008 r., - działania EURES planowane do realizacji do marca 2009 r. - działania EURES na poziomie wspólnotowym, - szkolenia EURES Komisji Europejskiej (Initial i Advanmced Training), - realizacja i rozliczenie grantu 2007/2008, w tym wytyczne finansowe, - warunki życia i pracy w Holandii i Niemczech z udziałem doradców EURES z tych krajów, - umowy międzynarodowe o unikaniu podwójnego opodatkowania, - założenia polskiej polityki migracyjnej, - projektowane zmiany z zakresu EURES w ustawie o promocji zatrudnienia, - zasady koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, - zasady współpracy EURES z prywatnymi agencjami zatrudnienia z zagranicy, - nowe technologie informacyjno-komunikacyjne do wspierania sieci EURES, - projekt wytycznych MPiPS w sprawie międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES dla pracodawców zagranicznych, - działania partnerstw transgranicznych – EURES T- Beskydy. 	

Szkolenie nr 2

W dniu 12 lutego 2009 r. w Warszawie odbyło się szkolenie dla 4 osób zakwalifikowanych na szkolenie "EURES Initial Training 2009". W szkoleniu uczestniczyło także 13 asystentów EURES z WUP, którzy nie brali do tej pory udziału w tego typu szkoleniu. Tematyka szkolenia obejmowała m.in. takie zagadnienia jak: cele EURES i przepisy prawne, struktura organizacyjna, Krajowy Plan Działania EURES na lata 2007 - 2010, rola i zadania kadry EURES na poziomie krajowym i wspólnotowym, Europejski Portal Mobilności Zawodowej, narzędzia informatyczne EURES. Zasady pracy doradcy EURES - w formie praktycznej - przedstawił doradca EURES, który ukończył „EURES Initial Training” w 2008 r.

Beneficjenci działania:

Kierownicy Liniowi EURES, doradcy EURES, asystenci EURES, kandydaci na doradców EURES zakwalifikowani na „EURES Initial Training 2009” z WUP.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Szkolenia miały na celu wymianę informacji dotyczących funkcjonowania sieci, zdobycie przez nowych kandydatów na doradców EURES wiedzy i umiejętności niezbędnych do przygotowania ich na „EURES Initial Training - 2009” oraz wymianę doświadczeń kadry EURES. Szkolenia służą również rozwiązaniu pojawiających się problemów i są okazją do indywidualnych konsultacji.

Rezultaty ilościowe

W szkoleniu nr 1 wzięło udział 41 uczestników – przedstawiciele polskiej kadry EURES z WUP oraz 11 wykładowców.

W szkoleniu nr 2 wzięło udział 17 osób, w tym 4 kandydatów na doradców EURES z WUP oraz 3 wykładowców.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Oba szkolenia można ocenić dobrze, ponieważ efekty szkoleń przełożyły się na sprawne działanie sieci EURES w Polsce w kolejnych miesiącach oraz na pozytywne ukończenie przez kandydatów na doradców EURES pierwszej fazy „EURES Initial Training-2009.”

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działania miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Efekty pracy podczas szkoleń są długofalowe i służą poprawie komunikacji wewnątrz sieci.

Zbadanie potrzeb szkoleniowych kadry EURES przed szkoleniami pozwoliło na skomponowanie programu szkolenia w sposób zaspokajający te potrzeby.

Na szkoleniach pojawiły się nowe zagadnienia związane z mobilnością pracowników, tj. polityka migracyjna, unikanie podwójnego opodatkowania, zabezpieczenie społeczne itp. Uczestnicy szkoleń byli zadowoleni z poszerzenia tematyki szkoleń na inne aktualne tematy związane z mobilnością.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	-----
Nazwa i nr działania:	Nr 24 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenia na poziomie UE
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Komisja Europejska
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008-Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W związku z udziałem 5 kandydatów na doradców EURES z Polski w szkoleniu „<i>EURES Initial Training</i>” w 2007 r. zaplanowano udział 5 osób w konferencji końcowej w ramach szkolenia w 2008r. (razem 5 podróży). Celem uczestnictwa w konferencji końcowej była wymiana doświadczeń wszystkich uczestników z realizacji szkolenia oraz zaplanowanie działań dalszej współpracy pomiędzy uczestnikami szkolenia.</p> <p>Jednocześnie w odniesieniu do kolejnego cyklu „<i>EURES Advanced Training</i>” zaplanowano udział z Polski:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21 doradców EURES (21 podróży), - 1 Menedżera EURES oraz 4 kierowników liniowych z WUP (5 podróży). <p>Udział doradców EURES w szkoleniu „<i>EURES Advanced Training</i>” umożliwić miał nabycie specjalistycznej wiedzy i podwyższenie kwalifikacji w zakresie: rynków pracy w krajach EOG, zasad funkcjonowania sieci EURES, zasad współpracy z pracodawcami, absolwentami, zarządzania projektami oraz funkcjonowania systemów zabezpieczenia społecznego.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Polska kadra EURES uczestniczyła w następujących konferencjach/szkoleniach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konferencja końcowa w ramach „<i>EURES Initial Training – 2007/2008</i>”, w dniach 29-30.05.2008 r. w Madrycie (5 osób). 2. „<i>EURES Advanced Training - 2008</i>” dla doradców EURES (standardowe): <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie w dniach 9-11.07.2008 r. w Amsterdamie (2 osoby), - szkolenie w dniach 16-18.07.2008 r. w Barcelonie (3 osoby), - szkolenie w dniach 3-5.09.2008 r. w Budapeszcie (1 osoba) - szkolenie w dniach 17-19.09.2008 r. w Amsterdamie (2 osoby), - szkolenie w dniach 8-10.10.2008 r. w Seville (1 osoba). 3. „<i>EURES Advanced Training - 2008</i>” dla doradców EURES (specjalistyczne): <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie nt. usług skierowanych do pracodawców i absolwentów, w dniach 6-7.11.08 w Brukseli (2 osoby), - szkolenie nt. zarządzania projektami, w dniach 13-14.11.2008 r. w Budapeszcie (2 osoby), - szkolenie nt. koordynacji projektów trans granicznych, w dniach 20-21.11.2008 r. w Brukseli (1 osoba), - seminarium nt. strategii komunikacyjnej EURES, w dniach 20 - 21 maja 2008 r. w Madrycie (1 osoba). 4. „<i>EURES Advanced Training - 2008</i>” dla Menedżerów EURES i kierowników liniowych EURES: szkolenie w dniach 23-24.10.2008 r. w Walencji (4 osoby). 	

Beneficjenci działania

Kandydaci na doradców EURES, doradcy EURES, Menedżer EURES, kierownicy liniowi EURES z WUP, główny specjalista ds. EURES z MPiPS.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Rezultaty jakościowe

Kandydaci na doradców EURES – dzięki uczestnictwu w szkoleniu „*EURES Initial Training*” zdobyli odpowiednią wiedzę i umiejętności umożliwiającą efektywne funkcjonowanie w międzynarodowej sieci EURES i pełnienie funkcji doradcy EURES.

Doradcy EURES - zdobyli specjalistyczną wiedzę z różnych dziedzin dotyczących mobilności na rynku pracy, umożliwiającą polepszenie jakości świadczenia usług EURES oraz nabyli umiejętności współpracy w środowisku międzynarodowym i międzykulturowym.

Menedżer EURES i kierownicy liniowi EURES mieli możliwość przede wszystkim nawiązania kontaktów ze swoimi odpowiednikami z innych krajów EOG oraz wymiany doświadczeń.

Rezultaty ilościowe

„*EURES Initial Training – 2007/2008*” – udział 5 osób.

„*EURES Advanced Training – 2008*” – udział 19 osób w 9 szkoleniach i 1 seminarium.

Zakładane cele i wyniki zostały w większości osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Uczestnicy przygotowali sprawozdania z udziału w szkoleniach. Opinie nt. szkoleń zostały przekazane organizatorom w ankietach ewaluacyjnych.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).

Udział w tego typu szkoleniach jest bardzo istotny, ponieważ umożliwia nie tylko nabycie odpowiedniej wiedzy, ale przede wszystkim pozwala na nawiązanie kontaktów pomiędzy kadrą EURES z różnych krajów EOG.

Zasadne jest dostosowanie liczby noclegów, które są zapewniane przez organizatora ww. szkoleń do faktycznych możliwości dojazdu oraz wyjazdu ze szkolenia uczestników lub umożliwienie pokrycia dodatkowych niezbędnych noclegów z grantu EURES. Należy również pamiętać, że dojazd na terenie kraju - w szczególności w przypadku Polski - do i z lotniska, w wielu przypadkach zajmuje wiele godzin i zmusza uczestników do długich podróży trwających łącznie kilkanaście godzin.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	-----
Nazwa i nr działania:	Nr 25 - Działania w ramach sieci EURES – podróże wg kalendarza EURESCO
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Biuro Koordynacji EURES w Komisji Europejskiej
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2008 - Marzec 2009
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Celem działania było umożliwienie sprawnej komunikacji i przepływu informacji w ramach sieci EURES oraz zapewnienie efektywnego zarządzania krajową siecią EURES poprzez udział w spotkaniach, grupach roboczych KE i konferencjach.</p> <p>Planowano, że działania w ramach międzynarodowej sieci EURES będą wymagać uczestnictwa w następujących spotkaniach i konferencjach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grupa Robocza EURES w dniach 5 –6 czerwca 2008 r. w Portorož – udział Menadżera EURES. 2. Konferencja transgraniczna EURES oraz Grupa Robocza EURES we wrześniu 2008 r. – udział Menadżera EURES i 1 przedstawiciela EURES. 3. Spotkanie nt. zarządzania grantem EURES w październiku 2008 r. w Brukseli – udział Specjalisty ds. Finansów EURES. 4. Grupa Robocza EURES w listopadzie 2008 r. we Francji - udział Menadżera EURES. 5. Grupa Robocza EURES w I kwartale 2009 r. - udział Menadżera EURES. <p>Ponadto planowano udział kadry EURES w 6 różnego rodzaju tematycznych grupach roboczych w ramach EURES, m.in. Grupie Roboczej ds. Informacji, Grupie Roboczej ds. Szkoleń, Grupie Roboczej ds. ofert pracy, Grupie Roboczej ds. Platformy IT. Przewiduje się udział po 1 uczestniku w 6 jednodniowych spotkaniach po 2 razy w roku budżetowym (łącznie ok. 12 podróży tam i z powrotem).</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>W ramach działania Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupa Robocza EURES, które odbyły się w dniach 5 – 6 czerwca 2008 r. w Portorož (Słowenia), 16 – 17 października 2008 r. w Reims (Francja) i 5 – 6 marca 2009 r. w Brukseli, - Konferencja nt. działań transgranicznych EURES, która odbyła się w dniach 2 – 3 października 2008 r. w Paryżu. W spotkaniu wziął udział także Dyrektor WUP w Katowicach pełniący funkcję Przewodniczącego Komitetu Sterującego EURES-T „Beskydy” (w ramach odrębnego grantu EURES dla EURES-T Beskydy) oraz doradca zawodowy z WUP z Krakowa (oddział zamiejscowy w Nowym Sączu – regionie przygranicznym). <p><u>Dodatkowo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - specjalista ds. finansów EURES brał udział w szkoleniu nt. procedury składania wniosków o grant EURES 2009/2010, które odbyło się w dniu 10 października 2008 r. w Brukseli, - specjaliści z MPiPS brali udział w spotkaniach Grupy Roboczej EURES ds. Szkoleń, które odbyły się w dniu 5 czerwca 2008 r. i w dniu 29 stycznia 2009 r. w Brukseli, - specjalista z MPiPS brał udział w spotkaniu Grupy Roboczej ds. Wsparcia Informatycznego i Promocji 	

<p>EURES, które odbyło się w dniu 25 maja 2008 r. w Brukseli,</p> <p>- specjalista z MPiPS brał udział w spotkaniu Grupy Roboczej ds. Informacji EURES, które odbyło się w dniu 26 marca 2009 r. w Brukseli.</p>
<p>Beneficjenci działania:</p> <p>Menedżer EURES, specjaliści z MPiPS oraz doradca zawodowy z WUP Kraków (oddział zamiejscowy Nowy Sącz).</p>
<p>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</p> <p>Menedżer EURES, specjaliści z MPiPS i WUP uzyskali informacje niezbędne do prawidłowego zarządzania siecią EURES w Polsce zgodnie z wytycznymi KE.</p> <p>Udział we wszystkich ww. spotkaniach ma wpływ na sprawną komunikację, przepływ informacji w ramach sieci EURES oraz przyczynia się do sprawnego zarządzania krajową siecią EURES.</p>
<p>Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:</p> <p>Działania zostały ocenione pozytywnie. Z każdego spotkania sporządzono sprawozdanie.</p>
<p>Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).</p> <p>Udział w powyższych spotkaniach jest niezbędny do prawidłowego zarządzania krajową siecią EURES.</p>

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010	-----
Nazwa i nr działania:	Nr 26 - Audyt finansowy
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	-----
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień – Czerwiec 2009
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
Przeprowadzenie przez zewnętrznego audytora kontroli grantu EURES przyznanego na rok budżetowy: kwiecień 2008 – marzec 2009 zgodnie z międzynarodowymi standardami, przepisami umowy o grant oraz zapisami „Vademecum dotyczącego umów o granty EURES dla członków i partnerów EURES - rok budżetowy 2008”.	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
Po zakończeniu roku budżetowego 1 kwietnia 2008 r. – 31 marca 2009 r. został przeprowadzony audyt finansowy, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zapisami w ww. umowie i Vademecum oraz zgodnie z wytycznymi EURESco. Umowa z audytorem została zawarta w marcu 2009 r.	
Beneficjenci działania:	
MPiPS	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
Odpowiedni certyfikat i raport audytora.	
Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:	
Brak.	
Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).	
Z uwagi na zdecentralizowany charakter polskich publicznych służb zatrudnienia, w celu przekazania środków z grantu EURES z MPiPS do WUP, gdzie są zatrudnieni doradcy EURES, konieczne jest zawarcie 16 porozumień z samorządami województw. Sytuacja ta powoduje, że audyt jest pracochłonny i czasochłonny. Rekomendujemy EURESco, aby uprościć w przyszłych Vademecach zapisy dotyczące wymagań przeprowadzania audytów zewnętrznych grantów EURES.	