

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE TECHNICZNE

UMOWA O GRANT EURES NR VS/2014/0158 z 5 maja 2014 r.

za okres 1 czerwca 2013 r. – 31 grudnia 2014 r.

Nr Wytocznej EURES	Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES
Cele zgodnie z umową o grant	Rozpowszechnienie wiedzy z zakresu mobilności zawodowej i usług świadczonych przez sieć EURES.
Zaplanowane działania	

Nr Wytocznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

- 1.1 Organizacja szkoleń nt. EURES dla pracowników z Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i spoza PSZ nie będących kadrami EURES
- 2.1 Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ
- 2.2 Zapewnienie jednolitych dla całego kraju materiałów informacyjnych
- 2.3 Prowadzenie i rozwój krajowej strony internetowej EURES
- 2.4 Zapewnienie informacji nt. EURES na stronach internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy (WUP) i Powiatowych Urzędów Pracy (PUP)
- 3.1 Ujmowanie informacji nt działań i usług EURES w wewnętrznych publikacjach wydawanych przez WUP
- 3.2 Publikacja informacji na temat EURES na stronie MPiPS oraz portalu Polskich PSZ.
- 4.1 Zapewnienie utrzymania regulacji z zakresu mobilności oraz EURES w polskich przepisach prawnych.
- 4.2 Ujmowanie zadań EURES w dokumentach strategicznych dotyczących polityki zatrudnienia w Polsce
- 4.3 Współpraca z przedstawicielami urzędów marszałkowskich, powiatów oraz administracji samorządowej w województwie w ramach odpowiednich działań EURES
- 6.1 Rozwój usług wspierających zarządzanie współpracą z klientem oraz zapewnienie infrastruktury technicznej w tym zakresie

Zmiany	Tak /Nie ¹
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

- 1.1 Organizacja szkoleń nt. EURES dla pracowników z Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i spoza PSZ nie będących kadrami EURES

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na fakt, iż Komisja Europejska (KE) redukując w 2013 r. budżet polskiego wniosku o

¹ Niepotrzebne skreślić

grant EURES 2013/2014 nie usunęła odpowiednich działań planowanych do realizacji z tekstu opisu działań zawartego w tym wniosku. W związku ze zmniejszonym budżetem działanie to nie mogło być zrealizowane o czym KE została poinformowana.

2.1 Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na fakt, iż KE redukując w 2013 r. budżet polskiego wniosku o grant EURES 2013/2014 nie usunęła odpowiednich działań planowanych do realizacji z tekstu opisu działań zawartego w tym wniosku. W związku ze zmniejszonym budżetem działanie to nie mogło być zrealizowane o czym KE została poinformowana.

2.2 Zapewnienie jednolitych dla całego kraju materiałów informacyjnych

Uzyskano więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

2.3 Prowadzenie i rozwój krajowej strony internetowej EURES

Strona internetowa została wykorzystana do komunikacji z WUP i PUP (materiały, informacje logistyczne) w trakcie realizacji szkoleń regionalnych, co spowodowało zwiększoną liczbę odwiedzin strony internetowej w stosunku do planu.

3.1 Ujmowanie informacji nt. działań i usług EURES w wewnętrznych publikacjach wydawanych przez WUP

Przygotowano większą ilość artykułów w wydawnictwach wewnętrznych WUP w stosunku do planu. Publikacje zewnętrzne nie zostały zrealizowane ze względu na opóźnienie w przekazaniu środków finansowych z grantu EURES

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Bezrobotni, osoby poszukujące pracy w krajach EOG, pracodawcy, studenci, absolwenci, uczniowie, migranci zarobkowi, osoby powracające z zagranicy, organizacje pracodawców

Zrealizowane działania:

2.2 Zapewnienie jednolitych dla całego kraju materiałów informacyjnych

Wsparciem regionalnych działań informacyjnych było wyprodukowanie jednolitych materiałów informacyjnych nt. EURES. Została uaktualniona i opublikowana w wersji elektronicznej na krajowej stronie internetowej informacja nt. warunków życia i pracy w Polsce w trzech wersjach językowych (polskiej, angielskiej, niemieckiej).

Liczba krajowych materiałów informacyjnych: rodzaj – 22, nakład – 655 614 szt.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

2.3 Prowadzenie i rozwój krajowej strony internetowej EURES

MPiPS prowadziło stronę www.eures.praca.gov.pl. Krajowa strona internetowa została dostosowana do potrzeb bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Treści na stronie są prezentowane w dwóch wersjach językowych (polskiej i angielskiej). Rozbudowane zostały bloki informacyjne w formie banerów graficznych i flashy promujące nową wersję Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej EURES (portalu EURES) oraz Europejskie Dni Pracy Online. Promowano również nowe narzędzia dostępne na portalu EURES. Wiele artykułów nt. rynku pracy krajowego i europejskiego zostało opublikowanych oraz opracowanych graficznie. Udoskonalono oprogramowanie do obsługi ofert pracy opracowywanych przez doradców EURES

Liczba wejść na krajową stronę internetową EURES: 2 294 482 wizyt

2.4 Zapewnienie informacji nt. EURES na stronach internetowych WUP i Powiatowych Urzędów Pracy (PUP)

Strony internetowe WUP i PUP posiadały odnośnik do EURES (link do stron internetowych) na stronach internetowych swoich

urzędów.

Liczba stron internetowych WUP z odnośnikiem do EURES: 16; Liczba stron internetowych PUP z odnośnikiem do EURES: 340.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP i PUP.

3.1 Ujmowanie informacji nt działań i usług EURES w wewnętrznych publikacjach wydawanych przez WUP.

Opublikowano informacje o EURES w publikacjach wewnętrznych wydawanych przez WUP o charakterze regionalnym.

Liczba publikacji wewnętrznych WUP, w których znajdowały się informacje o EURES: 18 (nakład 24 500 egz.); Liczba publikacji zewnętrznych WUP, w których znajdowały się informacje o EURES: 0 (nakład: 0. egz.).

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

3.2 Publikacja informacji na temat EURES na stronie MPiPS oraz portalu Polskich PSZ.

Informacje o EURES zamieszczone są na stronach www.mpips.gov.pl oraz www.psz.praca.gov.pl

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

4.1 Zapewnienie utrzymania regulacji z zakresu mobilności oraz EURES w polskich przepisach prawnych.

Utrzymanie, nowelizacja i stworzenie nowych krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w :

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (znowelizowano),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (wydano nowe rozporządzenie),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (wydano nowe rozporządzenie),
- rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (utrzymano przepisy),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (znowelizowano).

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

4.2 Ujmowanie zadań EURES w dokumentach strategicznych dotyczących polityki zatrudnienia w Polsce.

Ujęto działania EURES w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w latach 2013-2014.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

4.3 Współpraca z przedstawicielami urzędów marszałkowskich, powiatów oraz administracji samorządowej w województwie w ramach odpowiednich działań EURES.

Prowadzono współpracę na bieżąco.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

6.1 Rozwój usług wspierających zarządzanie współpracą z klientem oraz zapewnienie infrastruktury technicznej w tym zakresie

Zapewniono kadrze EURES odpowiednie warunki pracy pozwalające na bezpośredni kontakt z klientem, takie, jak, m.in. powierzchnia biurowa i infrastruktura techniczna.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP i PUP.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

Materiały informacyjne zostały opublikowane i sfinansowane ze środków finansowych MPiPS (nie były finansowane z grantu):

1. Ulotka, „Twoja praca w UE”, nakład: 95 180 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: polscy bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,

2. Ulotka, „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”: 116 260 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: polscy bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,
3. Ulotka nt. stron internetowych EURES, nakład: 114 250 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: polscy bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np.. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,
4. Ulotka nt. pracy sezonowej w UE/EOG, nakład: 137 150 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: polscy bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,
5. Ulotka, „Szukasz pracownika z innego kraju Europy?”, nakład: 35 300 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: polscy pracodawcy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,
6. Ulotka, „Twoja praca w Polsce”, nakład: 3690 egz., wersja językowa: polska i angielska, grupa docelowa: polscy pracodawcy i poszukujący pracy z krajów UE/EOG, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np.. targów pracy, spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji,
7. Broszura „Warunki życia i pracy w Polsce”, nakład: 40 640 egz., wersja językowa: polska, angielska, niemiecka, grupa docelowa: polscy bezrobotni i poszukujący pracy, poszukujący pracy z krajów UE/EOG, pracodawcy, rozpowszechnianie: za pośrednictwem strony internetowej www.eures.praca.gov.pl, WUP i PUP, podczas różnych wydarzeń stacjonarnych np. targów pracy spotkań, warsztatów, dni otwartych, prezentacji, z wykorzystaniem CD.

Wymiar transnarodowy	Tak. Wymiar transnarodowy miały działania nr 2.2, 2.3, 2.4, 3.1 oraz 3.2 z uwagi na fakt, iż rozpowszechniane informacje dotyczyły mobilności w UE/EOG i Szwajcarii i były skierowane zarówno do obywateli Polski jak obywateli UE/EOG i Szwajcarii a także polskich i zagranicznych pracodawców z ww. krajów.
Partnerzy i ich rola	PUP <i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań bez korzystania ze środków finansowych grantu.</i>
Równość	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz związane z nim poradnictwo i informacje jest jedną z usług rynku pracy na podstawie polskich przepisów prawnych. Przepisy te chronią przestrzeganie zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W związku z powyższym wszystkie działania były prowadzone z poszanowaniem zasady równego traktowania.
Ciągłość	Prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz związane z tym poradnictwo i informacje przez PSZ, Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) a także podmioty akredytowane do prowadzenia tego pośrednictwa przez ministra właściwego ds. pracy, jest zagwarantowane w polskich przepisach prawnych. Realizacja działań o podobnym charakterze została zaplanowana w Krajowym Planem Działań EURES na 2015 r.
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	Wnioski dla odpowiednich organizacji: <i>Samorządy 16 województw i samorządy 340 powiatów</i> – utrzymanie krajowych przepisów prawnych z zakresu EURES pozwala na zapewnienie świadczenia usług EURES poprzez wszystkie 16 WUP i 340 PUP. <i>Osoby zaangażowane w kreowanie polityki rynku pracy</i> – ujęcie EURES w dokumentach strategicznych związanych z kreowaniem polityki rynku pracy zapewnia utrzymanie kwestii mobilności zawodowej w UE w nurcie polskiej polityki rynku pracy <i>Pracownicy WUP nie będący kadrą EURES</i> – czerpanie wiedzy o EURES z publikacji wewnętrznych, korzystanie z przykładów dobrych praktyk Wnioski dla grup docelowych: <i>Bezrobotni, osoby poszukujące pracy w krajach EOG, w tym internauci</i> – ułatwienie dostępu do informacji nt. poszukiwania pracy za granicą w UE/EOG i Szwajcarii, zwiększone zaufanie do usług unijnych pośrednictwa pracy świadczonych przez instytucje publiczne, które w większym stopniu niż prywatne agencje zatrudnienia są w stanie wesprzeć poszukujących pracy w przypadku problemów z zagranicznym

	<p>pracodawcą.</p> <p><i>Studenci, absolwenci, uczniowie</i> – młodzież, z uwagi na bardzo małe doświadczenie zarówno na rynku pracy a w szczególności na unijnym rynku pracy, wymaga szczególnego podejścia. EURES dostarcza solidnej wiedzy przed wyjazdem za granicę i pomaga podjąć świadomą decyzję o emigracji.</p> <p><i>Pracodawcy, organizacje pracodawców</i> – ułatwienie dostępu do informacji nt. pozyskiwania pracowników z zagranicy, uświadomienie nt. tego z czym wiąże się zatrudnienie cudzoziemca z UE w swojej firmie.</p> <p><i>Migranci zarobkowi, osoby powracające z zagranicy</i> – pozyskanie informacji nt. aktualnej sytuacji na krajowym rynku pracy i dostępnych instrumentów wspierających podejmowanie działalności gospodarczej w Polsce może być jednym z czynników zachęcających polskich emigrantów do powrotu do Polski.</p>
--	--

<p>Ocena działań</p> <p>Działania nie poddano ocenie zewnętrznej ani wewnętrznej.</p>
--

<p>Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki</p>	<p><u>4.1 Zapewnienie utrzymania regulacji z zakresu mobilności oraz EURES w polskich przepisach prawnych.</u></p> <p>Utrzymanie i wydawanie nowych regulacji prawnych z zakresu EURES jest z jednej strony procesem czasochłonnym i pracochłonnym ale z drugiej strony zapewnia sprawną realizację działań EURES przez organizacje partnerskie, w szczególności w przypadku zdecentralizowanych PSZ jakimi są PSZ w Polsce.</p>
<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl</p>

Nr Wytycznej EURES	Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców
Cele zgodnie z umową o grant	Pomoc w rekrutacji pracowników z zagranicy, w tym również obywateli polskich przebywających w krajach UE/EOG, zainteresowanych poszukiwaniem pracy w Polsce; promocja za granicą krajowych i regionalnych pracodawców i ich ofert pracy; udostępnienie informacji nt warunków życia i pracy w Polsce.
Zaplanowane działania	

Nr Wytycznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców

1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców

1.3 Udział w europejskich wydarzeniach za granicą w celu promowania pracy w Polsce i ofert polskich pracodawców.

1.4 Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudnienia pracowników z zagranicy.

2.1 Pakiety mobilności dla polskich pracodawców

3.1 Programy praktyk za granicą dla polskiej młodzieży

3.3 Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej (KE)

3.4 Wspieranie mobilności absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w podejmowaniu praktyk oraz pracy w przedsiębiorstwach zagranicznych

Zmiany	Tak /Nie ²
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców

Zrezygnowano z nagrania i emisji audycji skierowanej do pracodawców, na rzecz większej ilości spotów emitowanych w kampanii medialnej (zaplanowano 25 spotów/1 m-c, wyemitowano 169 spotów/1 m-c).

Z uwagi na wewnętrzne procedury dotyczące zamówień publicznych artykuły prasowe zostały opublikowane w jednej z najbardziej poczytnych gazet w regionie, nie zaś w trzech, jak zaplanowano. Ponadto, posiadane środki oraz wycena kosztów przez wykonawcę pozwoliła na publikację większej ilości artykułów. Z uwagi na wcześniejsze doświadczenie i brak odzewu ze strony pracodawców, nie wydano artykułu nt możliwości oferowanych przez EURES dla pracodawców.

Ze względu na brak zainteresowania części pracodawców spoza Polski prowadzeniem bezpośrednich rozmów kwalifikacyjnych część środków przeznaczonych na realizację tego zadania przeznaczono na przeprowadzenie spotkania z pracodawcami z regionu, w rozszerzonej formule, zrealizowane w innym działaniu. Przesunięcie środków umożliwiło organizację wydarzenia dla 364 pracodawców w województwie warmińsko – mazurskim (przeprowadzono 2 spotkania zamiast planowanego jednego).

Zrezygnowano, ze względu na opóźnienia w przekazywaniu środków finansowych na realizację działań EURES, z organizacji części wyjazdów do pracodawców na rzecz kontaktu telefonicznego, e-mailowego i spotkań podczas targów pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy oraz nie zorganizowano 2 spotkań informacyjnych pracodawców z uwagi na brak zainteresowania z ich strony.

² Niepotrzebne skreślić

1.3 Udział w europejskich wydarzeniach za granicą w celu promowania pracy w Polsce i ofert polskich pracodawców.

Kadra EURES nie wzięła udziału we wszystkich planowanych wydarzeniach zagranicznych ze względu na fakt, że zagraniczni partnerzy EURES zrezygnowali w niektórych przypadkach z organizacji wydarzenia lub były one organizowane w terminach nieodpowiednich dla WUP lub WUP nie mógł uczestniczyć w wydarzeniu ze względu na braki kadrowe.

Obsłużono mniejszą niż zakładano liczbę wakatów, ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców zgłaszaniem swoich ofert pracy dla cudzoziemców z UE/EOG na międzynarodowe targi pracy/wydarzenia rekrutacyjne

1.4 Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudnienia pracowników z zagranicy.

Nie zrealizowano jednego badania z uwagi na zmiany organizacyjne w strukturze WUP.

3.1 Programy praktyk za granicą dla polskiej młodzieży

W wyniku bardzo dużego zainteresowania projektem uległy zdecydowanemu podwyższeniu efekty ilościowe. Zostało nawiązanych 13 kontaktów ze szkołami z Dolnego Śląska, pozyskano 65 wakatów z regionu Vorarlberg i z regionu Salzburskiego. W konferencji ewaluacyjnej pomimo, że zgłoszonych zostało 52 osób, w spotkaniu (z przyczyn niezależnych od Eures) wzięło udział 45 osób. Liczba szkół, z którymi DWUP współpracował wzrosła do 13 (w tym 11 szkół wzięło udział w obydwu edycjach projektu). W większości rezultaty były większe niż zakładano co włączyło na korzyść projektu. Wobec powyższego nie było konieczności realizowania ogłoszenia w prasie. Wszystkie szkoły z Dolnego Śląska zostały poinformowane o możliwości wzięcia udziału w projekcie poprzez przesłanie pocztą bezpośredniej informacji. Ponadto do każdej współpracującej jednostki zostały przesłane sprawozdania z realizacji praktyk. DWUP konsultował treść wszystkich artykułów publikowanych bezpośrednio przez szkoły na swoich stronach internetowych.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Pracodawcy krajowi zainteresowani upowszechnieniem ofert pracy za granicą oraz rekrutacją pracowników z krajów UE/EOG; osoby (obywatele UE/EOG i Szwajcarii) poszukujące pracy w Polsce jak również osoby poszukujące informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce.

Zrealizowane działania:

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców

Przygotowano spoty/ komunikaty reklamowe w radiu skierowane do pracodawców. Zorganizowano konferencje, spotkania, wydarzenia informacyjne dla pracodawców, organizacji pracodawców, władz samorządowych.

Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: 35; Liczba kontaktów WUP z polskimi pracodawcami: 1 472 (w tym 4 kontakty z organizacjami zrzeszającymi pracodawców na terenie województwa lubuskiego); Kampanie promocyjne w mediach: 3; Liczba regionalnych publikacji dla polskich pracodawców: 0 (artykuły prasowe - nakład ok. 0 tys. egz.), (ulotka – nakład 0 tys. egz).

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców

Wspierano polskich pracodawców zamierzających zatrudnić pracowników z UE/EOG, w tym w zakresie przygotowania i upowszechnienia ofert pracy oraz procesu rekrutacji.

Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG: 266; Liczba cudzoziemców z UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: brak danych

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

1.3 Udział w europejskich wydarzeniach za granicą w celu promowania pracy w Polsce i ofert polskich pracodawców.

Kadra EURES z WUP brała udział w **międzynarodowych wydarzeniach za granicą** w takich krajach jak: Czechy, Irlandia,

Słowacja, Włochy, Bułgaria, Chorwacja, Hiszpania i Litwa. Wydarzenia miały charakter rekrutacyjno-informacyjny i były to: Europejskie Dni Pracy, Międzynarodowe/Europejskie Targi Pracy, Dni Informacyjne, Dni Kariery, warsztaty rekrutacyjne. Celem udziału było promowanie ofert pracy polskich pracodawców oraz pozyskiwanie pracowników na zgłoszone przez polskich pracodawców oferty pracy oraz promowanie zatrudnienia w Polsce.

Liczba europejskich wydarzeń za granicą z udziałem kadry EURES z WUP: 16; Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych na międzynarodowe targi pracy/wydarzenia rekrutacyjne przez polskich pracodawców zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG: 790; Liczba cudzoziemców z UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w związku z udziałem w wydarzeniach za granicą: brak danych; Liczba dorocznych spotkań/konferencji EURES za granicą z udziałem kadru EURES: 0.

1.4 Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudnienia pracowników z zagranicy.

Przeprowadzono badania/ankiety wśród pracodawców z terenu Warszawy, regionu warmińsko – mazurskiego, kujawsko – pomorskiego, podkarpackiego i zachodniopomorskiego (badania realizowane były także w ramach regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy). Badanie WUP w Rzeszowie zrealizowane było w ramach programów ESF; kadra EURES stanowiła wsparcie merytoryczne.

Liczba przeprowadzonych badań: 5; Liczba raportów: 5

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

2.1 Pakiety mobilności dla polskich pracodawców

Przesłano pakiety informacyjne w formie e-maila/newslettera do wytypowanych pracodawców. Współpracowano z pracodawcami w zakresie odpowiedniego przygotowania oferty pracy i jej upowszechnienia na europejskim rynku pracy, udzielono wsparcia informacyjnego i doradczego w zakresie rekrutacji pracowników z zagranicy.

Liczba polskich pracodawców, którzy skorzystali z Europejskiego pośrednictwa pracy w ramach EURES: 23; Liczba pakietów informacyjnych rozdanych polskiemu pracodawcom: 33; Liczba kampanii informacyjnych: 1

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

3.1 Programy praktyk za granicą dla polskiej młodzieży

Kontynuowano projekt „Praktyki w Austrii dla najlepszych”. Zorganizowano konferencję w celu zaprezentowania modelu praktyk, Zorganizowano spotkania z pracodawcami z kraju salzburskiego i kraju związkowego Vorarlberg i spotkania rekrutacyjne.

Liczba nawiązanych kontaktów: 13; Liczba obsłużonych przez WUP ofert praktyk dla młodzieży, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców: 65; Liczba młodych osób, które podjęły praktyki u pracodawców zagranicznych: 65; Liczba spotkań rekrutacyjnych z uczniami: 2 (w tym 1 z własnych środków DWUP); Liczba wizyt z przedstawicielami szkół u pracodawców: 2; Liczba konferencji: 1; Liczba uczestników konferencji: 45; Liczba wydanych w prasie materiałów: 0; Liczba treści porozumień: 1

3.3 Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej (KE)

Przekazano informację na temat europejskich programów praktyk i staży.

Liczba PUP, którym przekazano pakiet w ramach programów UE dla młodzieży: 20

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

3.4 Wspieranie mobilności absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w podejmowaniu praktyk oraz pracy w przedsiębiorstwach zagranicznych

Przekazano informację na temat europejskich programów praktyk i staży.

Liczba spotkań z przedstawicielami uczelni oraz średnich szkół technicznych: 2

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

Brak

Wymiar transnarodowy	<p>Tak.</p> <p>Wszystkie działania miały charakter międzynarodowy.</p> <p>Działania nr 1.1 oraz 2.1 dotyczyły rozpowszechniania informacji wśród polskich pracodawców o możliwościach rekrutacji z zagranicy z UE/EOG i Szwajcarii. Działania nr 3.3 i 3.4 dotyczyły rozpowszechniania informacji o możliwości podejmowania staży i praktyk zawodowych za granicą w ww. krajach. Działania nr 1.2 i 1.3 dotyczyły unijnego pośrednictwa pracy obejmującego ww. kraje dla polskich pracodawców. Działanie nr 1.4 dotyczyło zidentyfikowania potrzeb rekrutacyjnych polskich pracodawców obejmujących ww. kraje. Działanie nr 3.1 dotyczyło zatrudnienia polskiej młodzieży na stażach i praktykach zawodowych w Austrii.</p>
Partnerzy i ich rola	<p>Institucje otoczenia biznesu: Izby Przemysłowo – Handlowe, Agencje Rozwoju Regionalnego, organizacje pracodawców, centra informacji biznesowej; wyższe uczelnie, szkoły, ABK, lokalne rady zatrudnienia, Państwowa Inspekcja Pracy (PIP), PUP, Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Ochotnicze Hufce Pracy (OHP), towarzystwa naukowe, urzędy marszałkowskie, pracodawcy z kraju salzburskiego i kraju związkowego Vorarlberg, doradcy EURES z EOG, w tym w szczególności z takich krajów jak: Czechy, Irlandia, Słowacja, Włochy, Bułgaria, Chorwacja, Hiszpania i Litwa.</p> <p><i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań bez korzystania ze środków finansowych grantu.</i></p>
Równość	<p>Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz związane z nim poradnictwo i informacje jest jedną z usług rynku pracy na podstawie polskich przepisów prawnych. Przepisy te chronią przestrzeganie zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W związku z powyższym wszystkie działania były prowadzone z poszanowaniem zasady równego traktowania.</p>
Ciągłość	<p>Prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz związane z tym poradnictwo i informacje przez PSZ, Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) a także podmioty akredytowane do prowadzenia tego pośrednictwa przez ministra właściwego ds. pracy, jest zagwarantowane w polskich przepisach prawnych. Realizacja działań o podobnym charakterze została zaplanowana w Krajowym Planem Działań EURES na 2015 r.</p>
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	<p>Wnioski dla grup docelowych:</p> <p><i>Pracodawcy krajowi zainteresowani upowszechnieniem ofert pracy za granicą oraz rekrutacją pracowników z krajów UE/EOG - ułatwienie dostępu do informacji nt. pozyskiwania pracowników z zagranicy, uświadomienie nt. tego z czym wiąże się zatrudnienie cudzoziemca z UE w swojej firmie. Pomoc w rekrutacjach obywateli UE/EOG i Szwajcarii.</i></p> <p><i>Cudzoziemcy - obywatele UE/EOG i Szwajcarii - poszukujące pracy w Polsce jak również osoby poszukujące informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce – ułatwienie dostępu do informacji nt. pracy i życia w Polsce, ułatwienie znalezienia zatrudnienia w Polsce.</i></p>

<p>Ocena działań</p> <p>Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.</p>
<p>Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wypływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:</p>
<p><u>1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców</u></p> <p>Część wydarzeń została oceniona poprzez badania ankietowe, które wykazały pozytywną ocenę. Wydarzenia spełniły oczekiwania ok. 90 % uczestników; większość z nich (ok. 75%) wyraziła przekonanie, że zakres tematyczny był wystarczający i nie były omawiane zagadnienia zbędne. Za najciekawsze i najbardziej przydatne (ok. 40%) uznano informacje dotyczące form wsparcia dla pracodawców oferowanych przez urzędy pracy.</p> <p>Niektóre z WUP zwróciły uwagę, że polscy pracodawcy nie są w obecnej chwili gotowi na zatrudnianie obcokrajowców z krajów UE / EOG, a co najwyżej z krajów z poza UE. Dlatego też stosuje się praktykę zapraszania na spotkania również przedstawicieli innych instytucji tak aby zachęcić pracodawców do przybycia. Dzięki połączeniu różnorodnych zagadnień można osiągnąć pewien sukces w frekwencji dzięki czemu istnieje większa szansa na zapoznanie pracodawców z usługami EURES.</p>

1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

1.3 Udział w europejskich wydarzeniach za granicą w celu promowania pracy w Polsce i ofert polskich pracodawców.

Jak wynika ze sprawozdań z delegacji stoiska polskie cieszyły się zainteresowaniem zwiedzających. Uczestnicy korzystali z porad indywidualnych i w prezentacjach dotyczących warunków życia i pracy. Targi były również doskonałą okazją do nawiązania bezpośrednich kontaktów z pracodawcami i pozyskaniem ofert pracy, wymiany doświadczeń oraz ewentualnego planowania wspólnych przedsięwzięć, również z doradcami EURES z Europy.

1.4 Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudnienia pracowników z zagranicy.

Raporty z badań dostępne będą w 2015 r. jednak, co do zasady, badania wykazały, że potrzeby w zakresie rekrutacji pracowników zagranicznych są niewielkie.

Z wstępnego raportu województwa **warmińsko – mazurskiego** wynika, że:

- pracodawcy mają problemy z zatrudnieniem pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami m.in. w następujących zawodach: szwaczka, spawacz, kierowca C,
- w najbliższym roku planują zatrudnić około 1000 osób,
- nowych pracowników przedsiębiorcy poszukują głównie korzystając z rekomendacji innych osób, rzadko korzystają z usług instytucji,
- zdecydowana większość pracodawców z Warmii i Mazur nie zatrudniała obcokrajowców, gdyż nie było takiej potrzeby, jednak nie mieliby obiekcji przed zatrudnieniem osób spoza Polski, które spełniałyby wymagania stanowiskowe,
- zdecydowana większość respondentów nie zna instytucji pośredniczących w pozyskiwaniu pracowników z zagranicy,
- niewielu też pracodawców zna sieć EURES, a nawet jeśli o niej słyszeli, to nie wiedzą gdzie mogą znaleźć jej przedstawicieli,
- jeśli mieliby skorzystać z usług EURES, to wskazano różne usługi, nie wyróżniając żadnej szczególnie,
- niektórzy respondenci wykazali zainteresowanie przyjęciem na staż lub praktykę obywateli UE/EOG, pod warunkiem, że znaliby język polski.

2.1 Pakiety mobilności dla polskich pracodawców

Pakiety mobilności (materiały informacyjne) otrzymane przez wytypowanych pracodawców przyczyniły się do zwiększenia wiedzy nt. sieci EURES i pozwoliły doradcy EURES uzyskać oferty pracodawców z regionu, które były następnie promowane na zagranicznych targach pracy.

3.1 Programy praktyk za granicą dla polskiej młodzieży

Analiza rozmów z uczniami szkół zawodowych uczestniczących w projekcie praktyk zawodowych Austrii wykazała na ogromną motywację uczniów i zaangażowanie w projekt. Uczniowie są zainteresowani poznawaniem nowego warsztatu oraz nowych metod pracy, zmotywowani otoczeniem międzynarodowym, zachęceniu do nauki języków obcych (u wielu pracodawców spotkali się z praktykantami innych krajów). Analiza spotkań ewaluacyjnych z pracodawcami austriackimi potwierdziła sukces projektu, większość pracodawców jest zainteresowanych kontynuowaniem projektu w przyszłym sezonie, wskazała także na obszary, które należy jeszcze dopracować w projekcie – głównie dotyczy to przygotowania językowego uczniów uczestniczących w projekcie. Ponadto dostępny jest materiał prezentacyjny zarówno na stronie WUP w Wałbrzychu jak i szkół współpracujących na temat ww. projektu.

3.3 Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej (KE)

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

3.4 Wspieranie mobilności absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w podejmowaniu praktyk oraz pracy w przedsiębiorstwach zagranicznych

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki

1.3 Udział w europejskich wydarzeniach za granicą w celu promowania pracy w Polsce i ofert polskich pracodawców.

Emigration Expo Fair, 8-9 luty 2014 r., Houten (Holandia)

Stoisko EURES Polska cieszyło się sporym zainteresowaniem osób odwiedzających Targi. Oferty polskich pracodawców cieszyły się zainteresowaniem wynikającym m.in. z faktu braku wymogów dot. znajomości

	<p>języka polskiego, co praktycznie wyeliminowało problem bariery językowej. Dzięki udziałowi w targach Emigration Expo 2014 w Houten Doradca EURES z Polski miał możliwość wyjaśnienia zainteresowanym kandydatom do pracy różnic w zarobkach i kosztach życia w Holandii i w Polsce oraz przedstawienia warunków pracy i życia w Polsce co z pewnością zwiększyło zainteresowanie ofertami pracy od polskich pracodawców.</p> <p>III International Job Days, 29-30 kwietnia 2014 r., Nitra (Słowacja)</p> <p>Dostęp do internetu podczas wydarzenia pozwolił na dostosowanie udzielanych informacji do potrzeb zgłaszanych przed osoby odwiedzające stoisko EURES Polska. Udział w międzynarodowych wydarzeniach pozwala na lepsze zrozumienie sytuacji na rynku pracy państwa, w którym wydarzenie jest organizowane. Nawiązane znajomości z doradcami EURES oraz pracodawcami mogą w przyszłości procentować wspólnymi projektami rekrutacyjnymi.</p> <p><u>3.1 Programy praktyk za granicą dla polskiej młodzieży</u></p> <p>Projekt realizowany jest po raz czwarty i cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród szkół ponadgimnazjalnych na Dolnym Śląsku. Kadra pedagogiczna wyraża bardzo dużą aprobatę dla tego typu działań. Okazuje zainteresowanie w związku z organizacją takich praktyk oceniając bardzo wysoko szanse na podniesienie przez uczniów umiejętności językowych, zapoznanie z inną kulturą pracy, otworzenie się na kontakty z klientami, zespołem pracowników czy pracodawcą, zdobycie umiejętności i doświadczenia cenionego zarówno w Polsce, jak i poza granicami kraju, pozyskanie dodatkowych środków materialnych na własne potrzeby. Jednocześnie poprzez tego typu projekty szkoła staje się atrakcyjniejsza dla uczniów, stwarza więcej możliwości, a EURES jako marka jest bardziej rozpoznawalny wśród uczniów kończących szkołę i rozpoczynających pracę jako wykwalifikowani pracownicy. Ponadto EURES, jako międzynarodowe pośrednictwo pracy, jest odbierany jako rzetelna i sprawdzona pomoc przy poszukiwaniu pracy poza granicami kraju. EURES otwiera się na młodych, zostaje zauważony przez osoby kończące szkołę i rozpoczynające karierę zawodową. Osoby młode zauważają jak wiele możliwości czeka na nich po zakończeniu kształcenia, nie ograniczają się do wąskiego rynku pracy na terenie Polski. Stają się atrakcyjniejsi dla krajowych pracodawców.</p>
<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl.</p> <p>Ponadto organizacje partnerskie zostały włączone w realizację działań w formie: promocji wydarzenia na terenie swojego powiatu, pomocy podczas targów (kierowanie ruchem, udzielanie informacji uczestnikom targów, zbieranie podpisów na listach, rozdawanie i zbieranie ankiet, oddelegowanie pośredników pracy), promocji przedsięwzięć wśród członków własnej organizacji oraz na własnych portalach internetowych, przeprowadzenia prezentacji jako eksperci zewnętrzni.</p>

Nr Wytycznej EURES	Nr 3 – Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych
Cele zgodnie z umową o grant	Promocja i upowszechnienie zagadnień związanych z mobilnością na rynku pracy w Polsce i pozostałych krajach obszaru UE/EOG. Dostarczenie rzetelnych informacji na temat usług sieci EURES. Zwiększenie świadomości na temat Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej (portal EURES). Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z Polski, przeprowadzenie działań rekrutacyjnych na rzecz pracodawców z krajów UE/EOG i zapewnienie im odpowiednich kandydatów do pracy, pozyskiwanie nowych, zagranicznych ofert zatrudnienia, umożliwienie bezpośredniego spotkania zagranicznych pracodawców i kandydatów z Polski, zmniejszenie liczby nieprzemyślanych wyjazdów do pracy za granicą w odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy niewiadomego pochodzenia
Zaplanowane działania	

Nr Wytycznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 3 – Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych

- 1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy
- 2.1. Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i z zagranicy.
- 2.2. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju
- 3.1. Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów
- 3.2. Europejskie Targi i Giełdy Pracy w Polsce
- 4.1. Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy
- 4.2. Wizyty za granicą w celu pozyskiwania ofert pracy od zagranicznych pracodawców
- 4.3. Promowanie zagranicznych ofert pracy w polskich mediach
- 5.2. Dostęp do info-kiosków
- 5.3. Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami
- 5.4. Udostępnianie narzędzi samoobsługowych
- 6. Organizacja Europejskich Dni Pracy (EDP) w Polsce
- 7.1. Europejska współpraca w zakresie wymiany informacji, stworzenia pakietu dla mobilnych pracowników, monitorowania zatrudnienia, podnoszenie standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom zamierzającym podjąć zatrudnienie lub pracującym w UE
- 9.1. Mobilność absolwentów oraz młodzieży

Zmiany	Tak / Nie ³
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

³ Niepotrzebne skreślić

1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

W ramach przydzielonego budżetu udało się uzyskać więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

Z przyczyn technicznych WUP Szczecin nie udostępnił na stronach internetowych urzędu szkolenia on-line.

2.1. Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i z zagranicy

W ramach przydzielonego budżetu udało się uzyskać więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

2.2. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju

Z uwagi na znaczne opóźnienie w przyznaniu przez KE środków finansowych na realizację działań nie było możliwości zrealizowania wszystkich zaplanowanych spotkań oraz wizyt. W związku z powyższym zmniejszyła się również liczba osób objętych wsparciem.

3.1. Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów

W ramach przydzielonego budżetu udało się uzyskać więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

3.2. Europejskie Targi i Giełdy Pracy w Polsce

Z uwagi na znaczne opóźnienie w przyznaniu przez KE środków finansowych na realizację działań nie było możliwości zrealizowania wszystkich zaplanowanych wydarzeń.

WUP w Łodzi nie zorganizował planowanych targów pracy. Planowano, że wydarzenie zostanie zorganizowane na wiosnę 2014 r., środki finansowe wpłynęły w II połowie 2014 r., co spowodowało, że działanie mogło być zrealizowane jedynie jesienią, tj. w okresie w którym na terenie Polski oraz UE organizowanych jest wiele wydarzeń tego typu. To skutkowało brakiem zainteresowania wśród zagranicznych partnerów do współpracy.

4.1. Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Z uwagi na znaczne opóźnienie w przyznaniu przez KE środków finansowych na realizację działań nie było możliwości zrealizowania zaplanowanych wizyt.

Ze względu na brak zainteresowania pracodawców zagranicznych prowadzeniem bezpośrednich rozmów kwalifikacyjnych na terenie województwa warmińsko – mazurskiego dokonano przesunięcia środków z Działania 3, poddziałanie 4.1. *Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy* do Działania 2, poddziałanie 1.1: *Regionalne strategie informacyjne dla polskich pracodawców*, w ramach których przygotowano i przeprowadzono spotkanie informacyjne z pracodawcami z regionu.

4.2. Wizyty za granicą w celu pozyskiwania ofert pracy od zagranicznych pracodawców

Z uwagi na znaczne opóźnienie w przyznaniu przez KE środków finansowych na realizację działań nie było możliwości zrealizowania zaplanowanych wizyt. Część zaplanowanych celów została zrealizowana podczas wizyt, które odbyły się w ramach innych poddziałań (np. 4.1.).

4.3. Promowanie zagranicznych ofert pracy w polskich mediach

W ramach przydzielonego budżetu udało się uzyskać więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

5.2. Dostęp do info-kiosków

Uzyskano więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

5.3. Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami

Udzielono mniej niż zaplanowano informacji poprzez e-mail; informacje były również udzielane drogą telefoniczną oraz poprzez kontakty bezpośrednie.

9.1. Mobilność absolwentów oraz młodzieży

Uzyskano więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, w tym bezrobotna młodzież i absolwenci; pracownicy zamierzający zmienić pracę; uczniowie, studenci; osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju; inni partnerzy rynku pracy, polska i zagraniczna kadra EURES z PSZ.

Zrealizowane działania:

1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Zorganizowano spotkania informacyjne, punkty konsultacyjne, spotkania informacyjno - warsztatowe, warsztaty, Targi Pracy i Informacji o Mobilności, Ogólnopolskie Targi Pracy, Internetową Giełdę Pracy.

Przygotowano i opublikowano artykuły prasowe.

Opracowano i upubliczniono spoty radiowe nt. usług EURES.

Przygotowano materiały informacyjne (ulotki, broszury) o charakterze regionalnym zawierającej informacje nt. usług EURES wraz z danymi kontaktowymi kadry EURES w regionie.

Doradcy EURES uczestniczyli w wydarzeniach organizowanych przez inne WUP oraz partnerów na rynku pracy.

Informowano nt. usług sieci EURES.

Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: 188; Liczba regionalnych publikacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: rodzaj – 7; nakład – 26 130 egz., Liczba wydarzeń organizowanych przez inne WUP, w których wzięła udział kadra EURES: 54; Liczba kampanii informacyjnych w mediach promujących wydarzenia organizowane w ramach działania: 6

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

2.1. Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i z zagranicy

Zorganizowano warsztaty pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”.

Opublikowano artykuł nt. usług EURES, skierowanego do osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach UE/EOG.

Świadczone usługi doradcze i informacyjne osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy.

Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z: Polski: 15 253, zagranicy z krajów UE/EOG: 190; Liczba informacyjnych artykułów sponsorowanych w prasie lub portalu internetowym: rodzaj - 1; Liczba przeprowadzonych warsztatów: 5, Liczba uczestników, którzy wzięli udział w warsztatach: 110

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

2.2. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju

Zrealizowano wyjazd doradców EURES do Belgii, uczestnicząco w spotkaniach z Polakami przebywającymi na emigracji i zainteresowanymi powrotem do kraju.

Kontynuowano, rozpoczętą w 2008 r., współpracę w ramach irlandzkiego projektu „Dialog”, w ramach której odbyły się następujące spotkania:

- w dniach 23.10.2013 w Mullingar i 24.10.2013 w Athlone odbyły się warsztaty pt. „ *Finding your place in the labour market. Poland or Ireland?*” skierowany do bezrobotnych Polaków zamieszkałych w Irlandii, którzy utracili pracę i mają problem z ponownym zatrudnieniem. Spotkanie zostało podzielone na dwie części – część informacyjną i warsztaty oraz tzw. klinikę CV. W część informacyjnej polski doradca EURES wygłosił prezentację na temat sytuacji na polskim rynku, poszukiwania pracy w Polsce, usług EURES i polskich urzędów pracy. Pozostali eksperci wygłosili prezentacje na temat systemu świadczeń socjalnych z których mogą skorzystać osoby bezrobotne i o niskich dochodach w Irlandii oraz przeprowadzili warsztaty na temat sposobów poszukiwania zatrudnienia w Irlandii, sporządzania CV i listu motywacyjnego oraz zachowania się w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z irlandzkim pracodawcą. Druga część spotkania - Klinika CV - miała charakter indywidualnych rozmów doradczych z zainteresowanymi klientami;

- w dniu 29 września 2014 r. w Waterford i Carlow oraz 30 września 2014 r. w Dublinie w Irlandii odbyły się kolejne warsztaty w ramach projektu „Dialog” dla polskich migrantów mieszkających w Irlandii. Osoby zainteresowane dowiedziały się w jaki sposób poszukiwać zatrudnienia w kraju jak i za granicą. Osoby, które były zainteresowane powrotem do Polski zapoznały się z aktualną sytuacją na polskim rynku pracy. Udzielono również informacji na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej i uzyskania jej dofinansowania. Istotne były także informacje dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Druga część spotkania poświęcona była warsztatom poszukiwania pracy w Irlandii – prowadzonym przez irlandzką trenerkę i warsztatom poszukiwania pracy i opracowania dokumentów aplikacyjnych dla polskich pracodawców prowadzonym przez polskiego doradcę EURES.

Liczba spotkań/warsztatów/konferencji za granicą: 7; Liczba uczestników: 188; Liczba wizyt polskiej kadry EURES za granicą: 4

3.1. Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów

Opracowano ulotkę pn. „Przewodnik o EURES w regionie”.

Zorganizowano spotkania informacyjne, warsztaty, w tym warsztaty komputerowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Promowano portal EURES.

Liczba spotkań i warsztatów: 59; Liczba uczestników spotkań i warsztatów: 352; Liczba osób przeszkolonych z obsługi portalu EURES: 478; Liczba wydanych ulotek nt. portalu EURES: rodzaj – 1 szt., nakład – 5 000 egz.

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

3.2. Europejskie Targi i Giełdy Pracy w Polsce

Zorganizowano na terenie Polski następujące międzynarodowe/europejskie wydarzenia o charakterze targów pracy lub dni informacyjnych:

- „Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji” w dniu 10 października 2013 r. w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach,
- „Międzynarodowe, Pomorskie, Metropolitarne Targi Pracy i Przedsiębiorczości” w dniu 2 kwietnia 2004 r. w Gdańsku
- „Europejskie Targi Informacji i Pracy” w dniu 22 maja 2014 r. w Pionkach,
- „VII Europejskie Targi Pracy WorkExdpo” w dniu 23 października 2014 r. w Rzeszowie,
- „Międzynarodowe Targi Pracy – Pracuj bez granic” w dniu 8 października 2014 r. w Szczecinie,
- „Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji” w dniu 9 października 2014 r. w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach ,
- „IX Międzynarodowe Targi Pracy” w dniu 15 października 2014 r. w Lublinie,
- „V Międzynarodowe Targi Pracy” w dniu 4 listopada 2014 r. w Toruniu.

Kadra EURES uczestniczyła także w wydarzeniach organizowanych przez inne WUP w celu udzielenia wsparcia organizacyjnego oraz promocji regionalnego rynku pracy i ofert pracy regionalnych pracodawców.

Liczba zorganizowanych przez WUP europejskich targów i giełd pracy: 8; Liczba odwiedzających targi: 32 047 osób; Liczba wydarzeń organizowanych przez inne WUP w Polsce, w których wzięła udział kadra EURES: 2.

4.1. Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Zorganizowano projekty rekrutacyjne i rozmowy kwalifikacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z różnych branż: transportowej, logistycznej, usług utrzymania czystości, hotelarstwa, gastronomii, rolnictwa, służby zdrowia, budownictwa, itp.

Pozyskiwano i upowszechniano oferty pracy zagranicznych pracodawców, a także przekazywano CV polskich kandydatów na zagraniczne oferty pracy.

Kadra EURES uczestniczyła w wydarzeniach organizowanych przez inne WUP w celu nawiązania bezpośredniego kontaktu z doradcami EURES z krajów UE/EOG i pracodawcami oraz w wydarzeniach za granicą, organizowanych przez zagraniczną kadrę EURES, w celu pozyskania szczegółowych informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG.

Kadra EURES uczestniczyła w międzynarodowych projektach rekrutacyjnych, dzięki którym pozyskała zagraniczne oferty i uzgodniła warunki rekrutacji oraz w seminarium dla pracodawców. Projekty odbywały się w ramach bilateralnej współpracy z Finlandią.

Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy: 6 407; Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach europejskiego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: 405; Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski: 25 848.; Liczba zorganizowanych rekrutacji / rozmów kwalifikacyjnych/ projektów rekrutacyjnych dla zagranicznych pracodawców: 27; Liczba wydarzeń w Polsce, w których wzięła udział kadra EURES: 50; Liczba zagranicznych wizyt polskiej kadry EURES: 2; Liczba spotkań z pracodawcami z EOG: 2 Liczba pozyskanych zagranicznych wakatów: 10, Liczba zatrudnionych za granicą obywateli polskich: 6

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

4.2. Wizyty za granicą w celu pozyskiwania ofert pracy od zagranicznych pracodawców

Działanie realizowane przy okazji innych poddziałań.

4.3. Promowanie zagranicznych ofert pracy w polskich mediach

Upowszechniono oferty pracy zagranicznych pracodawców w polskich mediach.

Liczba ogłoszeń z zagranicznymi ofertami pracy w lokalnych i regionalnych mediach: 87

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

5.2. Dostęp do info-kiosków

Udostępniono info-kiosk w siedzibie WUP w Opolu i WUP w Katowicach (w tym w dwóch filiach WUP w Katowicach).

Liczba udostępnionych info-kiosków: 4

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

5.3. Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami

Przekazywano drogą elektroniczną informacje i porady w zakresie EURES.

WUP w Warszawie w dn. 1-7.12.2014 r. zorganizował na portalu www.pracuj.pl wirtualne wydarzenie pod nazwą „Wirtualne dni pracy z EURES” z udziałem doradców EURES z WUP. Podczas wydarzenia dostępne były zagraniczne oferty pracy, wirtualne prezentacje, czaty oraz webinaria z doradcami EURES.

WUP w Gdańsku wziął udział w dwóch wirtualnych targach pracy.

Liczba osób, którym udzielono informacji przez e-mail: 7 547; Udział w 3 wirtualnych targach pracy; Liczba odwiedzających stoisko EURES na wirtualnych targach pracy 2 551 osób.

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

5.4. Udostępnianie narzędzi samoobsługowych

Zapewniono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostęp do stanowisk komputerowych, w celu umożliwienia poszukiwania w własnym zakresie informacji nt. europejskiego rynku pracy oraz video CV.

Liczba osób, które skorzysta z narzędzi video-CV oraz programu komunikacji na odległość: brak danych; Liczba samoobsługowych narzędzi dostępnych dla klientów WUP: 4

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

6. Organizacja EDP w Polsce

Zorganizowano na terenie Polski następujące Europejskie Dni Pracy (EDP):

- w dniu 3 kwietnia 2014 r. w Gdańsku,
- w dniach 2 – 9 października 2014 r. w Krakowie,
- w dniu 15 października 2014 r. w Poznaniu.

Kadra EURES wzięła udział w EDP organizowanych przez inny WUP.

Liczba EDP zorganizowanych przez WUP w Polsce: 3; Liczba odwiedzających EDP: ok. 3 800; Liczba EDP organizowanych przez inne WUP, w których wzięła udział kadra EURES: 2

7.1. Europejska współpraca w zakresie wymiany informacji, stworzenia pakietu dla mobilnych pracowników, monitorowania zatrudnienia, podnoszenie standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom zamierzającym podjąć zatrudnienie lub pracującym w UE

Wymieniano informacje z kadrami EURES z zagranicy na temat ofert pracy, rynków pracy, deficytowych i nadwyżkowych zawodów oraz podnoszenia standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Liczba kontaktów z partnerami EURES: 22; Liczba doradców EURES, z którymi dokona się ustaleń: 2; Liczba osób objętych

kompleksową pomocą: brak danych

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

9.1. Mobilność absolwentów oraz młodzieży

Zorganizowano spotkania / warsztaty dla studentów, uczniów szkół średnich itp. poświęconych działaniom realizowanym w ramach sieci EURES, w tym m.in. możliwości korzystania z portali internetowych, prawidłowego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, etc.

Liczba przedsięwzięć: 6; Liczba uczestników: 90

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

1. Ulotka „Przewodnik o EURES w regionie”, nakład: 5 000 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem pracy w krajach UE/EOG, bezrobotni i poszukujący pracy, absolwenci, młodzież, pracodawcy, rozpowszechnianie: podczas różnych wydarzeń organizowanych przez WUP, kontaktów osobistych w siedzibie urzędu, spotkań rekrutacyjnych.
2. Plakaty na Targi Pracy i Informacji o Mobilności, nakład: 200 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem pracy w krajach UE/EOG, bezrobotni i poszukujący pracy, absolwenci, młodzież, pracodawcy, rozpowszechnianie: w formie elektronicznej i listownej, na tablicach ogłoszeniowych.
3. Ulotka informacyjna o Targach Pracy i Informacji o Mobilności, nakład: 500 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: osoby odwiedzające targi pracy, rozpowszechnianie: osobiście, podczas targów pracy.
4. Plakaty na V Międzynarodowe Targi Pracy, nakład: 230, wersja językowa: polska, grupa docelowa: poszukujący pracy, rozpowszechnianie: zamieszczanie na słupach ogłoszeniowych i komunikacji miejskiej.
5. Broszura informacyjna o V Międzynarodowych Targach Pracy, nakład: 600 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: poszukujący pracy, rozpowszechnianie: rozdawane w punkcie informacyjnych podczas wydarzenia.
6. Katalog targowy nakład: 1 500 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: osoby odwiedzające targi, wystawcy, rozpowszechnianie: dystrybucja podczas targów.
7. Plakaty informacyjne dotyczące targów pracy, nakład: 200 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane udziałem w targach, rozpowszechnianie: strony internetowe, tablice ogłoszeń w urzędach, media, promocja wśród instytucji rynku pracy.
8. Broszura „Kierunek Opolszczyzna”, nakład: 1 000 egz., wersja językowa: polska / angielska, grupa docelowa: osoby poszukujące pracy, bezrobotni, kadra EURES PUP i WUP, rozpowszechnianie: rozdawane podczas targów pracy oraz drogą pocztową.
9. Plakaty reklamujące targi pracy, nakład: 100 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: siedziby urzędów pracy i partnerów rynku pracy.
10. Ulotka informacyjna nt. targów pracy, nakład: 1 000 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, rozpowszechnianie: siedziby urzędów pracy i partnerów rynku pracy.
11. Plakaty reklamujące spotkania „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”, nakład: 150 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, studenci, absolwenci, rozpowszechnianie: udostępnianie plakatów w siedzibach PUP i innych partnerów rynku pracy (ABK, uczelnie wyższe, GCI).
12. Ulotka targowa, nakład: 15 000 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, osoby zainteresowane udziałem w targach pracy, rozpowszechnianie: dystrybucja wielokanałowa.
13. Plakat targowy, nakład: 1 250 egz., wersja językowa: polski, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, osoby zainteresowane udziałem w targach pracy, rozpowszechnianie: ekspozycja w urzędach pracy i innych instytucjach użyteczności publicznej
14. Plakaty citylight, nakład: 30 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, osoby zainteresowane udziałem w targach pracy, rozpowszechnianie: ekspozycja na wiatkach przystankowych.
15. Poradnik „Bezpieczny wyjazd do pracy za granicę”, nakład: 3 000 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i

poszukujący pracy, osoby planujące zmianę pracy, rozpowszechnianie: rozdawane klientom, przekazane do PUP.

16. Plakat informacyjny na „Międzynarodowe Targi Pracy – pracuj bez granic”, nakład: 100 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: bezrobotni i poszukujący pracy, osoby planujące zmianę pracy, rozpowszechnianie: rozdawane klientom, przekazane do PUP i innych instytucji.

17. Ulotka „Usługi EURES dla poszukujących pracy”, nakład: 20 000 egz., wersja językowa: polska, grupa docelowa: poszukujący pracy, rozpowszechnianie: rozdawane klientom podczas różnych wydarzeń lub indywidualnych spotkań, przekazane do PUP i innych instytucji.

Wymiar transnarodowy	<p>Tak.</p> <p>Wymiar transnarodowy miały działania nr 1.1, 2.1, 2.2, 3.1, 5.2, 5.3, 5.4 z uwagi na fakt, iż dotyczyły rozpowszechniania informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy nt. mobilności zawodowej i geograficznej w UE/EOG i Szwajcarii.</p> <p>Wymiar transnarodowy miały również działania nr 3.2, 4.1, 4.2, 4.3, 6, 7.1 i 9.1, ponieważ dotyczyły one pośrednictwa pracy na terenie UE/EOG i Szwajcarii, w szczególności na terenie takich krajów jak: Austria, Holandia, Niemcy, Finlandia, Hiszpania, Irlandia, Czechy, Dania, Francja, Bułgaria, Norwegia, Wielka Brytania, Litwa, Węgry, Chorwacja, Słowacja, Belgia, Szwecja.</p>
Partnerzy i ich rola	<p>MPiPS, PUP, WUP, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP, Akademickie Biura Karier, Ochotnicze Hufce Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej, biblioteki, agencje rozwoju regionalnego, partnerzy rynku pracy: instytucje szkoleniowe, urząd skarbowy, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, organizacje pozarządowe, Izba Skarbowa, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, Państwowa Inspekcja Pracy, urzędy marszałkowskie, Gminne Centra Informacji, jednostki edukacyjne: uczelnie wyższe publiczne i niepubliczne, szkoły średnie, regionalne i lokalne media, firmy:</p> <p>Międzynarodowe Targi Rzeszowskie, Targi Lublin S.A., przedstawiciele sieci UE, poradnie psychologiczne – pedagogiczne, pracodawcy, policja, areszty śledcze, przedstawiciele serwisu www.seasonalwork.nl, agencje zatrudnienia z krajów UE/EOG.</p> <p>PSZ z krajów UE/EOG, w tym: kadra EURES z krajów UE/EOG m.in. z Finlandii (TE-palvelut Turku), Austrii, Holandii, Niemiec, Finlandii, Hiszpanii, Irlandii, Czech, Danii, Francji, Bułgarii, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Litwy, Węgier, Chorwacji, Słowacji, Belgii, Szwecji.</p> <p><i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań bez korzystania ze środków grantu.</i></p>
Równość	<p>Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz związane z nim poradnictwo i informacje jest jedną z usług rynku pracy na podstawie polskich przepisów prawnych. Przepisy te chronią przestrzeganie zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W związku z powyższym wszystkie działania były prowadzone z poszanowaniem zasady równego traktowania.</p>
Ciągłość	<p>Prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz związane z tym poradnictwo i informacje przez PSZ, Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) a także podmioty akredytowane do prowadzenia tego pośrednictwa przez ministra właściwego ds. pracy, jest zagwarantowane w polskich przepisach prawnych. Realizacja działań o podobnym charakterze została zaplanowana w Krajowym Planem Działań EURES na 2015 r.</p>
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	<p>Wnioski dla grup docelowych:</p> <p><i>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski, pracownicy zamierzający zmienić pracę, w tym internauci</i> – ułatwienie dostępu do informacji nt. poszukiwania pracy za granicą w UE/EOG i Szwajcarii, zwiększone zaufanie do usług unijnego pośrednictwa pracy świadczonego przez instytucje publiczne, które w większym stopniu niż prywatne agencje zatrudnienia są w stanie wesprzeć poszukujących pracy w przypadku problemów z zagranicznym pracodawcą. Wsparcie w rekrutacji do konkretnych zagranicznych pracodawców.</p> <p><i>Bezrobotna młodzież, w tym studenci, absolwenci, uczniowie</i> – młodzież, z uwagi na bardzo małe doświadczenie zarówno na rynku pracy a w szczególności na unijnym rynku pracy, wymaga szczególnego podejścia. EURES dostarcza solidnej wiedzy przed wyjazdem za granicę i pomaga podjąć świadomą decyzję o emigracji. Wsparcie w rekrutacji do konkretnych zagranicznych pracodawców.</p> <p><i>Obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju</i> – pozyskanie informacji nt. aktualnej sytuacji na krajowym rynku pracy i dostępnych instrumentów wspierających podejmowanie działalności</p>

gospodarczej w Polsce może być jednym z czynników zachęcających polskich emigrantów do powrotu do Polski.

Partnerzy na rynku pracy, w tym zagraniczna kadra EURES – nawiązywanie kontaktów międzynarodowych z kadrą EURES jest bardzo istotnym elementem rozwoju współpracy w zakresie projektów rekrutacyjnych

Ocena działań

Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.

Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wypływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:

1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Działanie oceniono poprzez analizę sprawozdań, list obecności, sprawozdań z krajowych delegacji służbowych, wywiadów z uczestnikami. Większość uczestników oceniło wydarzenia jako przydatne i spełniające oczekiwania.

2.1. Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i z zagranicy

Realizacja działania została poprzedzona rozmowami diagnozującymi potrzeby klientów uczestniczących w warsztatach, co pozwoliło na przygotowanie wydarzeń przystosowanych do potrzeb klientów.

2.2. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju

Działanie oceniono poprzez analizę ankiety przeprowadzonej wśród uczestników spotkań. Większość uczestników oceniło wydarzenia jako przydatne i spełniające oczekiwania.

3.1. Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów

Działanie oceniono poprzez analizę sprawozdań, list obecności, uczestników wydarzeń. Z zebranych danych wynika, że większość uczestników oceniło wydarzenia jako przydatne i spełniające oczekiwania.

3.2. Europejskie Targi i Giełdy Pracy w Polsce

Działanie oceniono poprzez analizę frekwencji podczas wydarzeń oraz osiągniętych efektów. Większość uczestników oceniło wydarzenia jako przydatne i spełniające oczekiwania.

4.1. Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Działanie oceniono poprzez analizę ankiet wypełnionych przez uczestników spotkań. Większość uczestników oceniło wydarzenia jako przydatne i spełniające oczekiwania.

4.2. Wizyty za granicą w celu pozyskiwania ofert pracy od zagranicznych pracodawców

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

4.3. Promowanie zagranicznych ofert pracy w polskich mediach

Działanie było ocenione poprzez monitorowanie liczby kontaktów telefonicznych oraz wizyt w urzędzie pracy w miesiąc po zakończonej kampanii medialnej (WUP w Łodzi). W wyniku podjętych działań odnotowano zwiększone zainteresowanie usługami sieci EURES.

5.2. Dostęp do info-kiosków

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

5.3. Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

5.4. Udostępnianie narzędzi samoobsługowych

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

6. Organizacja Europejskich Dni Pracy (EDP) w Polsce

Działania oceniono poprzez analizę sprawozdań, ankiet satysfakcji z usług oraz ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez pracodawców i wystawców biorących udział w wydarzeniach.

7.1. Europejska współpraca w zakresie wymiany informacji, stworzenia pakietu dla mobilnych pracowników,

monitorowania zatrudnienia, podnoszenie standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom zamierzającym podjąć zatrudnienie lub pracującym w UE

Działania nie poddano ocenie wewnętrznej.

9.1. Mobilność absolwentów oraz młodzieży

Działanie oceniono poprzez analizę ankiet ewaluacyjnych. Analizując wyniki ankiet większość uczestników oceniła dobrze, zarówno organizację spotkania jak i jego przydatność.

**Nowości/ sukcesy/
najlepsze praktyki**

1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

Organizacja Targów Pracy i Informacji o Mobilności przez WUP w Wałbrzychu

Była to ósma edycja międzynarodowego przedsięwzięcia organizowanego co roku przez EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (DWUP).

Targi skierowane były do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub rozwojem kariery zawodowej w krajach UE/EOG. Impreza miała na celu podniesienie poziomu wiedzy mieszkańców województwa dolnośląskiego na temat warunków życia i pracy oraz europejskiej mobilności zawodowej, poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES, a także umożliwienie osobom bezrobotnym nawiązania bezpośredniego kontaktu z zagranicznymi pracodawcami.

Osoby planujące swoją karierę zawodową poza granicami Polski miały możliwość indywidualnych konsultacji z ekspertami rynku pracy, m.in. z doradcami EURES z uczestniczących w Targach krajów, którzy przeprowadzili także szereg multimedialnych prezentacji nt. warunków życia i pracy. Ponadto pracodawcy z Niemiec, Austrii oraz Francji rekrutowali kandydatów do pracy m.in. w branżach: budowlanej, logistycznej, medycznej, turystycznej i produkcyjnej.

W trakcie trwania Targów uczestnicy mogli uzyskać szereg informacji dotyczących UE, których udzielali przedstawiciele Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct. Bogatą ofertę zaproponowali również doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP, którzy m.in. oferowali pomoc przy pisaniu profesjonalnych CV, a także pracownicy Wydziału Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego. O swoich usługach w zakresie pośrednictwa i poradnictwa informowały także Ochotnicze Hufce Pracy. Do dyspozycji osób zainteresowanych były różnorodne publikacje na temat planowania kariery zawodowej, mobilności na europejskim rynku pracy, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz sieci EURES.

Tegoroczne targi, które wpisały się już na stałe w kalendarz dolnośląskich imprez o charakterze informacyjno-edukacyjnym tradycyjnie cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony odwiedzających.

2.1. Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i z zagranicy

Organizacja warsztatów „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”

WUP w Wałbrzychu po raz kolejny zorganizował warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”. dla klientów wyjeżdżających do pracy za granicę. Warsztaty mają na celu przygotowanie klientów do spotkania z pracodawcą, pisanie CV, przygotowanie się do rozmowy, poszukiwanie ofert pracy, korzystanie z portali internetowych, przygotowanie klientów pod względem formalnym do zadbania o niezbędne dokumenty i formularze potwierdzające zatrudnienie niezbędne do uzyskania zasiłku dla bezrobotnych po powrocie do kraju, starania się o naliczenie przepracowanego okresu za granicą do okresów składkowych. Warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczestników, jak i ze strony PUP. Jest duże zapotrzebowanie na kontynuowanie tego działania. Dodatkowo na potrzeby tego warsztatu przygotowana została profesjonalna broszura „bezpieczne wyjazdy” – zawierająca informacje z wszystkich trzech obszarów tematycznych. Broszurę otrzymał każdy uczestnik warsztatów.

W realizację wydarzeń angażowane były media - TV, radio, prasa, portale internetowe.

2.2. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju

Organizacja spotkań informacyjnych z Polakami przebywającymi za granicą

	<p>Spotkania informacyjne z Polakami przebywającymi w Belgii, przeprowadzone przez kadrę EURES z WUP w Lublinie, okazały się być bardziej owocne, niż informacje udzielane nt. Polski przez doradców zagranicznych. Spotkania z Polakami w Gent, w Belgii cieszyły się dużo większym zainteresowaniem niż się spodziewano. Na spotkanie przyszły osoby planujące powrót do kraju, w związku z czym informacje nt. aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, nt zakładania działalności gospodarczej i możliwości jej dofinansowania, ale przede wszystkim z zakresu koordynacji świadczeń z tytułu nie tylko bezrobocia, ale też świadczeń emerytalno-rentowych, okazały się być najbardziej przydatne dla słuchaczy. Z informacji uzyskanych od uczestników w trakcie spotkania jak i po wizycie, od doradców EURES z Belgii, wskazują na dużą potrzebę przeprowadzania tego typu spotkań w przyszłości, w różnych krajach. Rzetelnie i aktualne informacje przekazywane na tego typu spotkaniach pozwalają osobom powracającym, zwłaszcza po długim pobycie poza granicami Polski, łatwiej odnaleźć się na polskim rynku pracy.</p> <p><u>4.1. Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p><u>Rekrutacja z wykorzystaniem videokonferencji</u></p> <p>Rekrutacja realizowana w formie videokonferencji dzięki połączeniu internetowemu nie wymaga wysokich nakładów finansowych – kosztów związanych z podróżą doradcy EURES/pracodawców do Polski, kosztów ich zakwaterowania, itp. Wiąże się też z dużą oszczędnością czasu, jest łatwa w organizacji, a równie efektywna jak bezpośredni kontakt kandydata z pracodawcą czy doradcą EURES. Wykorzystanie tej nowoczesnej formy kontaktu cieszy się zainteresowaniem osób poszukujących pracy za granicą i pracodawców. W przyszłości zamierzamy korzystać z narzędzia Blackboard Collaborate zamiast Skypa, ze względu na większą funkcjonalność.</p> <p><u>4.2. Wizyty za granicą w celu pozyskiwania ofert pracy od zagranicznych pracodawców</u></p> <p>Wizyta polskiego doradcy EURES w Finlandii w dn. 11-12.02.2014 r. była połączeniem udziału w 3 wydarzeniach jednocześnie tj.: wizytach u pracodawców regionu południowo-zachodniej Finlandii, seminarium nt. „Living and Working, Studying and Training in Finland” oraz Europejskim Dniu Pracy – EJD/KAMPUS. Mimo, iż w rezultacie wizyty nie zatrudniono bezpośrednio Polaków u pracodawców fińskich jednak połączenie udziału w kilku wydarzeniach podczas jednej wizyty zagranicznej jest efektywnym wykorzystaniem zasobów zarówno ludzkich jak i finansowych. Ponadto wizyta przyniosła <u>wartość dodaną</u>, bowiem umożliwiła zapoznanie się z aktualną sytuacją w Finlandii, zwłaszcza w regionie południowo - zachodnim (ekonomia, gospodarka, rynek pracy, imigranci, projekty międzynarodowe, warunki życia). Uzyskane informacje zostały wykorzystane w kontaktach z klientami oraz przy aktualizowaniu informatora nt. warunków życia i pracy w Finlandii zamieszczonego na stronie www.eures.praca.gov.pl</p> <p>Seminarium natomiast było doskonałą okazją do poznania bieżącej sytuacji na rynku pracy w Finlandii oraz do przedyskutowania kwestii związanych z mobilnością, a zwłaszcza z międzynarodowymi projektami rekrutacyjnymi finansowanymi w ramach EFS. Spotkania z pracodawcami pozwoliły zrozumieć ich aktualne podejście do rekrutacji oraz do wymagań stawianych wobec kandydatów do pracy. Wyjazd pozwolił również na poznanie nowych członków sieci EURES oraz pracodawców z zagranicy, a także na pogłębienie dotychczasowych kontaktów. Ponadto polski doradca EURES miał możliwość poinformowania zainteresowanych pracodawców oraz doradców EURES o planowanych na wiosnę 2014 r. w Polsce Europejskich Targach Informacji i Pracy w Pionkach.</p>
<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl</p> <p>Ponadto organizacje partnerskie zostały włączone w realizację działań poprzez wsparcie w upowszechnianiu ofert pracy zagranicznych pracodawców oraz dotarcia z ofertą świadczonych usług do jak najszerszej grupy odbiorców, pomoc w organizacji targów pracy (m.in. pozyskiwanie wystawców, pomoc w zaproszeniu zagranicznych doradców EURES, pracodawców zagranicznych, organizowanie transportu dla osób bezrobotnych, dystrybucja plakatów i ulotek, pomoc w obsłudze stoisk wystawienniczych, przeprowadzenie prezentacji, etc.), promowanie informacji o spotkaniach i organizacja spotkań (zaproszenie zainteresowanych, zorganizowanie sali, materiałów, etc.), informowanie o wydarzeniach w ramach EURES, przygotowanie informacji nt. dokumentów umożliwiających lepszą prezentację kwalifikacji i umiejętności zawodowych.</p> <p>W województwie podkarpackim stworzona została platforma współpracy wielu instytucji i organizacji wspierających m.in. rozwój regionalnego rynku pracy tj. Społeczna Podkarpacka Akademia Najlepszych Praktyk (SPANP). Kampania informacyjna dotyczące bezpiecznej pracy za granicą oraz kampania dotycząca VII Europejskich Targów Pracy wspierana była przez partnerów z SPANP, którzy w niej uczestniczyli.</p>

Nr Wytocznej EURES	Nr 4 – Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami
Cele zgodnie z umową o grant	Kontynuacja i poszerzenie współpracy oraz nawiązanie kontaktów z partnerami rynku pracy i innymi sieciami UE działającymi w obszarze rynku pracy i mobilności zawodowej. Rozszerzanie kontaktów operacyjnych z instytucjami zajmującymi się informacją i pośrednictwem pracy w zakresie zgodnym z misją sieci EURES. Zwiększenie jakości przekazywanych informacji.
Zaplanowane działania	

Nr Wytocznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 4 – Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami

1.1 Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy

2.1 Koordynacja działań EURES z odpowiednimi Ministerstwami i Agencjami, zajmującymi się kwestiami zasiłków dla bezrobotnych, itp.

3.1 Współpraca z innymi sieciami UE

4.1 Współpraca z organizacjami aktywnymi na rzecz integracji pracowników z innych krajów oraz ich rodzin

Zmiany	Tak /Nie ⁴
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

1.1 Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy

W ramach przydzielonego budżetu udało się uzyskać więcej rezultatów ilościowych niż planowano.

2.1 Koordynacja działań EURES z odpowiednimi Ministerstwami i Agencjami, zajmującymi się kwestiami zasiłków dla bezrobotnych, itp.

Działanie nie zrealizowane z uwagi na brak konieczności konsultacji w tematyce koordynacji zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG z Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczeń Społecznych MPiPS.

3.1 Współpraca z innymi sieciami UE

Z przyczyn technicznych i niedoborów kadrowych w WUP działania nie udało się w pełni zrealizować zgodnie z planem.

4.1 Współpraca z organizacjami aktywnymi na rzecz integracji pracowników z innych krajów oraz ich rodzin

Niższa od zakładanej liczba wydarzeń oraz liczba instytucji spowodowana była mniejszym zainteresowaniem ze strony partnerów rynku pracy.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

⁴ Niepotrzebne skreślić

Grupy docelowe:

Instytucje rynku pracy, ABK, GCI, OHP, pracodawcy, organizacje i stowarzyszenia pracodawców, związki zawodowe, partnerzy społeczni, instytucje rządowe, organizacje pozarządowe, fundacje i stowarzyszenia, władze lokalne, sieci UE: Europass, EuroDesk, EuropeDirect, osoby zainteresowane podjęciem pracy lub nauki za granicą.

Zrealizowane działania:

1.1 Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy

Przeprowadzono działania informacyjne, udostępniono materiały informacyjne nt. sieci EURES, także na stronach internetowych partnerów; zorganizowano spotkania z udziałowcami na regionalnym rynku pracy i uczestniczono w wydarzeniach organizowanych przez partnerów w Polsce. Zorganizowano spotkania i seminarium dla przedstawicieli instytucji aktywnych w promowaniu mobilności zawodowej, edukacyjnej i geograficznej. Udzielono wsparcia w realizacji spotkań organizowanych przez partnerów dla zainteresowanych beneficjentów w zależności od potrzeb rynku.

Liczba instytucji zewnętrznych, z którymi nawiązano współpracę: 90; Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi: 886; Liczba wydarzeń informacyjnych, w których wzięli udział doradcy EURES: 22 .

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

3.1 Współpraca z innymi sieciami UE

Nawiązano i kontynuowano współpracę z innymi sieciami o zasięgu europejskim, takimi jak Europass, Europe Direct, Eurodesk, SOLVIT, EURAXESS, ECAS. Włączano inne sieci w przedsięwzięcia realizowane w Polsce i uczestniczono w wydarzeniach organizowanych przez inne sieci UE.

Liczba sieci UE, z którymi współpracowano: 6;
Liczba wydarzeń informacyjnych, w których wzięli udział doradcy EURES: 5.

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

4.1 Współpraca z organizacjami aktywnymi na rzecz integracji pracowników z innych krajów oraz ich rodzin

Współpracowano z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, które uzupełniają i wspierają działania EURES związane z mobilnością i adaptacją międzykulturową pracowników z innych krajów. Włączano powyższe organizacje w przedsięwzięcia EURES i uczestniczono w wydarzeniach organizowanych przez te organizacje.

Podczas konferencji poświęconej 10 rocznicy wejścia Polski do UE z udziałem instytucji lokalnych, regionalnych, ogólnopolskich i europejskich wspierających integrację w UE zorganizowano spotkanie z młodzieżą na temat usług świadczonych przez sieć, podczas trwania przedsięwzięcia prowadzone było również stoisko EURES.

Liczba wydarzeń: 1; Liczba instytucji z którymi nawiązano współpracę: 1.

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

Brak

<p>Wymiar transnarodowy</p>	<p>Tak. Wymiar transnarodowy miały działania nr 3.1 i 4.1 z uwagi na nawiązywanie kontaktów w zakresie mobilności międzynarodowej oraz z uwag na europejski charakter innych niż EURES sieci powołanych przez Komisję EURES, które pośrednio przyczyniają się do wspierania mobilności w UE/EOG.</p>
<p>Partnerzy i ich rola</p>	<p>PUP, OHP, ABK, prywatne agencje zatrudnienia, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Gminne Centra Informacji, ministerstwa, szkoły, uczelnie wyższe m.in. LUW, UM, Instytut Badań Edukacyjnych, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe, Izby</p>

	Rzemieśnicze, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, inne organizacje i instytucje np. Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji, stowarzyszenia działające na rzecz wspierania mobilności, poruszające zagadnienia wielokulturowości, praw pracowniczych, kształcenia, praktyk i staży zawodowych w UE, sieci europejskie: EUROPASS, Europe Direct, SOLVIT, Eurodesk, Euraxess, Enterprise Europe Network, ECAS. <i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań bez korzystania ze środków finansowych grantu.</i>
Równość	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz związane z nim poradnictwo i informacje jest jedną z usług rynku pracy na podstawie polskich przepisów prawnych. Przepisy te chronią przestrzeganie zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W związku z powyższym wszystkie działania były prowadzone z poszanowaniem zasady równego traktowania.
Ciągłość	Realizacja działań o podobnym charakterze została zaplanowana w Krajowym Planem Działań EURES na 2015 r.
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	Wnioski dla grup docelowych: <i>Institucje krajowe – włączanie organizacji aktywnych na krajowym, regionalnym i lokalnym rynku pracy jest istotne aby połączyć siły na rzecz pomocy bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia zarówno w kraju jak i za granicą w UE.</i> <i>Sieci unijne – współpraca pomiędzy sieciami powołanymi przez Komisję Europejską, które w pośredni sposób wspierają mobilność zawodową i geograficzną w UE/EOG i Szwajcarii jest konieczna aby zapewnić synergię i nie dublować działań prowadzonych z powodzeniem przez inne sieci. Istotne jest także wzajemne informowanie klientów sieci unijnych o różnych sieciach co przynosi obopólne korzyści (więcej kanałów informacyjnych).</i>

Ocena działań
Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.
Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wyływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:
<p><u>1.1 Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy</u></p> <p>Za pomocą ankiety ewaluacyjnej dokonano oceny spotkań i seminarium. Wszyscy uczestnicy wyrazili pozytywną opinię na temat zakresu tematycznego, sposobu prowadzenia i przygotowania osób prowadzących zajęcia, dobrze oceniono też warunki organizacyjno-szkoleniowe. W opinii uczestników zorganizowane przedsięwzięcia spełniły ich oczekiwania. Wysoko oceniono przydatność praktyczną przekazanych informacji, dzięki czemu partnerzy rynku pracy mogą być lepiej zorientowani w zmieniającej się sytuacji na rynku krajowym i zagranicznym.</p> <p>Organizacja tego typu wydarzeń w opinii organizatorów przyczynia się do poszerzenia partnerskiej współpracy w promowaniu mobilności zawodowej, edukacyjnej i geograficznej.</p> <p>Otrzymano potwierdzenia od około 200 osób, które zwróciły się do sieci SOLVIT z prośbą o interwencje w swojej sprawie, z uwagi na przedłużający się okres załatwienia sprawy.</p> <p><u>3.1 Współpraca z innymi sieciami UE</u></p> <p>Oceny seminarium „<i>Współczesne wyzwania dla migracji</i>” dokonano za pomocą ankiety ewaluacyjnej. Zdecydowana większość uczestników podała, że program seminarium był wyczerpujący, a uzyskane informacje i materiały wykorzysta w swojej pracy. Największym zainteresowaniem cieszyły się prezentacje dotyczące badań nad powrotami obywateli polskich z państw UE oraz reformy sieci EURES. Większość osób bardzo dobrze oceniła organizację seminarium oraz otrzymane materiały informacyjne. Prawie wszyscy wskazali, że tego typu przedsięwzięcia są potrzebne.</p> <p>Po zakończeniu EDP w Poznaniu uzyskano informacje, iż proces organizacji targów spełnił oczekiwania wystawców, podobnie jak zaplecze techniczne podczas imprezy. Ponadto strony uczestniczące poinformowały, iż zamierzają w przyszłości współpracować z WUP w Poznaniu / EURES i zarekomendowałyby WUP w Poznaniu / EURES innym pracodawcom.</p>

<p>Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki</p>	<p><u>1.1. Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy</u></p> <p>Udział kadry EURES w spotkaniach pozwala na wzrost wiedzy nt. usług świadczonych przez EURES oraz zwiększenie sumy informacji nt. bezpiecznego poszukiwania pracy. W spotkaniach udział wzięło ok. 600 zainteresowanych osób.</p> <p>Włączenie do programu spotkania indywidualnych konsultacji dla uczestników realizowanych przez ekspertów zostało ocenione jako bardzo przydatne i warto częściej stosować takie rozwiązanie.</p> <p>Po raz pierwszy zorganizowano spotkanie dla agencji zatrudnienia w ramach działań EURES. Zaproponowany program obejmował wiadomości przydatne w prowadzeniu działalności agencji zatrudnienia, równocześnie wskazując możliwe obszary współpracy WUP z agencjami zatrudnienia. Przedstawiono informacje dot. praw i obowiązków wynikających z świadczenia usług jako agencji zatrudnienia. Program spotkania jak również możliwość konsultacji indywidualnych zostały ocenione jako bardzo przydatne przez uczestników wydarzenia.</p> <p>Informacje przekazane w trakcie zorganizowanego w Tarnowie seminarium dla partnerów rynku pracy na temat „Praca w Europie” pozwoliły zainteresowanym zdobyć niezbędną wiedzę przydatną w udzielaniu informacji klientom. Kompleksowe ujęcie zagadnień pozwoliło partnerom rynku pracy lepiej zorientować się w zmieniającej się sytuacji na rynku krajowym i zagranicznym. Spotkania takie sprzyjają poszerzeniu partnerskiej współpracy w promowaniu mobilności zawodowej i geograficznej.</p> <p>Dobłą praktyką, realizowaną podczas seminariów przez WUP w Warszawie jest zapraszanie naukowców do zaprezentowania analiz i wyników aktualnych badań nad migracją i rynkami pracy w UE.</p> <p><u>3.1. Współpraca z innymi sieciami UE</u></p> <p>Nawiązanie stałej współpracy z sieciami takimi jak EUROPASS, Europe Direct, SOLVIT uzupełniło i wsparło działania EURES poprzez wspólną promocję i realizację działań i usług EURES oraz pozwoliło na udzielanie bardziej kompleksowej porady klientom.</p> <p>Można zauważyć coraz większe zainteresowanie klientów UE, jej możliwościami i szansami jakie stwarza dla obywateli. Poszerzająca się współpraca kadry EURES z sieciami wspierającymi mobilność na europejskim rynku pracy pozwala poszerzyć wiedzę własną doradców EURES i klientów na tematy związane z możliwościami i usługami poszczególnych instytucji. Aktywne uczestnictwo we wzajemnych wydarzeniach stwarza możliwości wymiany informacji i wspierania się we wzajemnych, wspólnie organizowanych przedsięwzięciach w przyszłości.</p> <p>W trakcie obchodów <i>Dnia Europy</i> we Wrocławiu przygotowano liczne atrakcje, występy sceniczne i konkursy, w tym program muzyczny i taneczny przybliżający kulturę krajów UE. Atrakcje tego typu przyciągają ludzi młodych. Stoisko EURES cieszyło się dużym zainteresowaniem szczególnie wśród ludzi dorosłych, którzy przybyli wraz z młodzieżą na wydarzenie. Osobom zainteresowanym przedstawiane były oferty pracy, możliwości wyjazdu oraz wszystkie usługi świadczone przez EURES. W sposób ciekawy i atrakcyjny została przekazana informacja dla młodych osób na temat możliwości jakie czekają ich w Europie. Dla sieci EURES jest to też doskonała promocja usług i wzrost rozpoznawalności marki.</p> <p>W trakcie wydarzenia poświęconego tematyce walki z bezrobociem młodych w UE i w Polsce zorganizowano debatę oraz serię warsztatów, w ramach których młodzi ludzie mogli zdobyć praktyczne informacje i umiejętności przydatne w trakcie poszukiwania pracy. Poruszane były tematy z zakresu praktycznych informacji o studiach i praktykach zawodowych za granicą z udziałem m.in. przedstawicieli programu Erasmus, pełnomocnika Marszałka Województwa Dolnośląskiego ds. współpracy ze środowiskami akademickimi i młodzieżowymi oraz Prorektora ds. Nauki i Rozwoju Kadr. Doradca EURES prowadził również warsztaty „Sieć EURES – czyli praktyczne informacje o tym jak znaleźć pracę za granicą”.</p>
<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl</p> <p>Ponadto organizacje partnerskie zostały włączone w realizację różnych działań.</p> <p>Partner przeprowadził prezentację dla uczestników spotkania oraz udzielał informacji uczestnikom spotkania w ramach konsultacji.</p> <p>Przekazano eksperckie informacje na temat różnych aspektów mobilności na europejskim rynku pracy: - Badanie mobilności zawodowej - Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji w Krakowie; - Polskie Ramy Kwalifikacji oraz Kwalifikacje po europejsku - Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie;</p>

	<p>-Współpracę bilateralną i działania w ramach europejskich programów edukacyjnych – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Tarnowie;</p> <p>-Kompetencje pracowników na międzynarodowym rynku pracy- przykłady dobrych praktyk , Małopolska Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Tarnowie;</p> <p>-Zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w UE/EOG w zakresie: rent emerytur, choroby, macierzyństwa – ZUS;</p> <p>-Prawa i obowiązki podczas poruszania się po terytorium Unii Europejskiej w zakresie opieki zdrowotnej - NFZ – Delegatura w Tarnowie.</p> <p>Nawiązano współpracę z instytucjami rynku pracy w ramach organizacji spotkań dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Instytucje: Powiatowy Urząd Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy, Urząd Skarbowy, ZUS, Pomorski Oddział Wojewódzki NFZ, Pomorska Wojewódzka Komenda OHP w Gdańsku.</p> <p>Międzynarodowe Pomorskie Metropolitalne Targi Pracy i Przedsiębiorczości, Europejski Dzień Pracy. Nawiązano współpracę z instytucjami rynku pracy w ramach organizacji przedsięwzięć: Agencja Rozwoju Pomorza, Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku, Stowarzyszenie Morena, Urząd Marszałkowski Woj. Pomorskiego, Pomorska Wojewódzka Komenda OHP w Gdańsku, PUP w Gdańsku.</p> <p>Nawiązano współpracę z sieciami takimi jak Regionalny Punkt Informacyjny Eurodesk oraz Krajowe Centrum Europass i zaproponowano im udział w EDP. Z informacji uzyskanych po zakończeniu EDP wynika, iż w przypadku obu organizacji proces organizacji targów spełnił oczekiwania ww. wystawców, podobnie jak zaplecze techniczne podczas imprezy. Ponadto obie organizacje wskazały, iż zamierzają w przyszłości współpracować z WUP w Poznaniu / EURES i zarekomendowałyby WUP w Poznaniu / EURES innym pracodawcom wielkopolskim.</p> <p>Od niektórych zaangażowanych organizacji partnerskich otrzymano informacje zwrotne, które potwierdzały celowość i skuteczność współpracy, a także zawierały deklaracje kontynuowania i poszerzania współpracy.</p>
--	---

Nr Wytocznej EURES	Nr 5 – Funkcjonowanie sieci EURES
Cele zgodnie z umową o grant	Nabywanie odpowiedniej wiedzy i umiejętności pozwalających na pełnienie funkcji doradcy EURES. Zapewnienie odpowiedniej koordynacji sieci EURES w kraju. Podniesienie jakości obsługi klientów EURES.
Zaplanowane działania	

Nr Wytocznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

1. Zapewnienie zasobów kadrowych EURES na poziomie centralnym i na całym terytorium kraju członkowskiego
- 2.1. Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES.
- 2.2. „EURES Initial Training”, „EURES Advanced Training” oraz szkolenia typu “ad hoc”
- 2.3 Szkolenie wstępne (pre-training) dla kandydatów na doradców EURES
- 3.1. Doroczne szkolenie/konferencja EURES
4. Zapewnienie, że wszystkie działania EURES posiadają cele jakościowe oraz ilościowe i są oceniane i raportowane.
5. Ewaluacja rocznych planów działań oraz przekazanie informacji o osiągniętych rezultatach w formie rocznych raportów do EURESCO
- 6.1. Zapewnienie efektywnej wymiany polskich ofert pracy publikowanych przez PUP pomiędzy Krajową Centralną Bazą Ofert Pracy i Europejskim portalem EURES.
- 7.1. Przygotowanie informacji na temat sytuacji na krajowym i regionalnych rynkach pracy, w tym informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
- 7.2. Przygotowanie informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce, we współpracy z odpowiednimi instytucjami centralnymi.
- 7.3. Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu Europejskim
- 8.1. Audyt finansowy
9. Spotkania, grupy robocze, konferencje na poziomie UE

Zmiany	Tak / Nie ⁵
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

2.1. Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES

Zrealizowano 2 szkolenia z zaplanowanych 20-tu, bowiem większość z zaplanowanych tematów szkoleń zrealizowane zostały w działaniu 3.1 oraz w ramach wytocznej Nr 7.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

⁵ Niepotrzebne skreślić

2.2. „EURES Initial Training”, „EURES Advanced Training” oraz szkolenia typu “ad hoc”

W ramach posiadanego budżetu więcej osób wzięło udział w szkoleniach z cyklu „EURES Initial Training” kosztem mniejszej niż zaplanowano liczby osób, które wzięły udział w szkoleniach z cyklu „EURES Advanced Training”. Priorytet bowiem miało wyszkolenie doradców EURES z OHP, jako nowego partnera EURES, który zgodnie z reformą EURES rozpoczął działania w sieci EURES z dniem 1.01.2015 r.

7.3. Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu Europejskim

Przygotowano mniejszą ilość opracowań w stosunku do zaplanowanej. Druga zaplanowana analiza została wykonana w ramach działania 7.1 i została przekazana do publikacji na portalu EURES.

9. Spotkania, grupy robocze, konferencje na poziomie UE

Wzięto udział w większej ilości spotkań organizowanych przez Komisję Europejską, z uwagi na ich obowiązkowy charakter i zaproszenia ze strony Komisji Europejskiej.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Kadra EURES z WUP i PUP oraz MPiPS, kadra PSZ realizująca zadania EURES.

Zrealizowane działania:

1. Zapewnienie zasobów kadrowych EURES na poziomie centralnym i na całym terytorium kraju członkowskiego

W MPiPS utrzymano zatrudnienie 6 osób (5 etatów), wchodzących w skład zespołu zajmującego się koordynacją EURES w MPiPS. W WUP utrzymano zatrudnienie 51 (w tym aktywnych 45) doradców EURES, 19 (w tym 18 aktywnych) asystentów EURES. W PUP utrzymano zatrudnienie 745 doradców klienta z PUP, realizujących częściowo zadania EURES.

Rezultaty osiągnięto z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS, WUP i PUP.

2.1. Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES.

Zrealizowano szkolenie dla pracowników PUP wykonujących zadania EURES. Przekazano informacje nt. sytuacji na rynku pracy oraz bieżące informacje dotyczące reformy EURES. Terminy szkoleń: 20 marca 2014 r., 4 grudnia 2014 r., miejsce: Kielce, temat: „EURES – realizacja działań w ramach grantu EURES 2013-2014”, „Reforma EURES”.

Liczba szkoleń pracowników PUP: 2; Liczba przeszkolonych pracowników PUP: 25

Rezultaty osiągnięto z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

2.2. „EURES Initial Training”, „EURES Advanced Training” oraz szkolenia typu “ad hoc”

Kadra EURES z WUP brała udział w szkoleniach z cyklu „EURES Initial Training” oraz „EURES Advanced Training”. Kadra EURES z OHP natomiast brała udział w szkoleniach dla kandydatów na doradców EURES „EURES Initial training”. Szkolenia te były organizowane przez firmę szkoleniową na zlecenie KE w różnych państwach UE.

Liczba uczestników szkoleń z cyklu „EURES Initial Training”: 14 osób (w tym 5 osób z WUP i 9 osób z OHP), w tym konferencji końcowej „Initial Training”: 13 osób (w tym 5 osób z WUP i 8 osób z OHP).

Liczba uczestników szkoleń z cyklu „EURES Advanced Training”: 20 osób.

2.3 Szkolenie wstępne (pre-training) dla kandydatów na doradców EURES

MPiPS zorganizowało w dniach 4-5 luty 2014 r. szkolenie wstępne (pre-training) dla kandydatów na doradców EURES oraz dla nowych asystentów EURES z WUP i OHP. Szkolenie odbyło się zgodnie z zaleceniami KE przed wyjazdem uczestników na pierwsze szkolenia z cyklu „EURES Initial Training”.

Liczba szkoleń wstępnych dla kadry EURES (kandydatów na doradców EURES oraz nowych asystentów EURES z WUP i OHP): 1.
Liczba uczestników szkolenia: 25 (w tym 7 z WUP i 18 z OHP).

3.1. Doroczne szkolenie/konferencja EURES

Doroczne szkolenie / konferencja dla kadry EURES zostało zrealizowane w ramach wytycznej nr 7, jako szkolenie nt. „EURES w EFS”.

MPiPS przeprowadziło w dniach 10-11 kwietnia 2014 r. szkolenie nt. „Nowoczesne narzędzia komunikacji EURES” dla pracowników WUP. Szkolenie prowadzili przedstawiciele GOPA. Łącznie przeszkolono: 36 osób.

4. Zapewnienie, że wszystkie działania EURES posiadają cele jakościowe oraz ilościowe i są oceniane i raportowane.

Zapewniono monitoring działań EURES realizowanych przez WUP i PUP. Monitoring był prowadzony przy użyciu narzędzi IT – krajowej bazy monitoringu EURES znajdującej się na krajowej stronie internetowej EURES.

5. Ewaluacja rocznych planów działań oraz przekazanie informacji o osiągniętych rezultatach w formie rocznych raportów do EURESCO

Przygotowano sprawozdanie techniczne dla Komisji Europejskiej.

6.1. Zapewnienie efektywnej wymiany polskich ofert pracy publikowanych przez PUP pomiędzy Krajową Centralną Bazą Ofert Pracy (CBOP) i Europejskim portalem EURES.

Prowadzono bieżącą współpracę z Departamentem Informatyki w MPiPS i zapewniono transfer ofert pracy z CBOP na portal EURES.

7.1. Przygotowanie informacji na temat sytuacji na krajowym i regionalnych rynkach pracy, w tym informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Przygotowano materiały informacyjne (2 aktualizacje w 2013 r. i 2014 r.) nt. krajowego i 16 regionalnych rynków pracy i przekazano do KE w celu zamieszczenia na portalu EURES.

7.2. Przygotowanie informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce, we współpracy z odpowiednimi instytucjami centralnymi.

Przygotowano materiały informacyjne (2 aktualizacje w 2013 r. i 2014 r.) nt. warunków życia i pracy w Polsce we współpracy z szeregiem ministerstw i instytucji centralnych i przekazano do KE w celu zamieszczenia na portalu EURES.

7.3. Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu Europejskim

Opracowano publikację w języku polskim i angielskim dot. analizy lubelskiego rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych w 2013 r.

Opracowanie dotyczące informacji nt. sytuacji na podlaskim rynku pracy zrealizowano w ramach działania 7.1, opracowanie przekazano do publikacji na portalu EURES.

Liczba sporządzonych analiz: 1 (1 opracowanie w dwóch wersjach językowych polskiej, angielskiej).

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP.

8.1. Audyt finansowy

Przeprowadzono audyt finansowy i uzyskano certyfikat audytora.

9. Spotkania, grupy robocze, konferencje na poziomie UE

Kadra EURES oraz 1 przedstawiciel Biura Promocji i Mediów z MPiPS brał udział w następujących spotkaniach na poziomie UE organizowanych przez Komisję Europejską:

- 1 spotkaniu grupy roboczej EURES (EURES Working Party) w 2013 r. w Wilnie oraz 4 spotkaniach Grupy Koordynacyjnej EURES (EURES Coordination Group) w 2014 r. 3 w Brukseli i 1 w Atenach,
- 3 spotkaniach korespondentów ds. reformy EURES w Brukseli,
- 2 spotkaniach podgrupy roboczej ds. Platformy IT w Brukseli,
- 3 spotkaniach podgrupy roboczej ds. Informacji i Komunikacji w Brukseli,
- 4 spotkaniach podgrupy roboczej ds. szkoleń EURES w Brukseli,
- 1 spotkaniu podgrupy roboczej ad-hoc ds. partnerstw transgranicznych EURES w Brukseli,
- 2 warsztatach dla koordynatorów ds. szkoleń EURES w Bolonii,
- 1 konferencji nt. informacji i komunikacji z udziałem rzeczników prasowych z PSZ krajów UE/EOG w Brukseli.

Udział wzięto łącznie w 21 spotkaniach.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

Publikacja nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubelskim w 2013 r., publikacja elektroniczna, nakład: nielimitowany, wersja językowa: polska, angielska, grupa docelowa: doradcy EURES, pracodawcy zagraniczni, rozpowszechnianie: wysyłka e-mailowa.

Wymiar transnarodowy	Tak. Wymiar transnarodowy miały działania nr 2.2 - z uwagi na międzynarodowy wymiar szkoleń dla kadry EURES organizowanych przez KE (EURES Initial / Advanced Training), nr 7.3 - z uwagi na wymianę informacji o trendach na rynku pracy z partnerami zagranicznymi, nr 9 - z uwagi na międzynarodowy charakter spotkań organizowanych przez Komisję Europejską.
Partnerzy i ich rola	Regionalne obserwatoria rynku pracy, Komisja Europejska. <i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań.</i>
Równość	W szkoleniach był zapewniony równy dostęp dla kobiet i mężczyzn. Pozostałe działania – nie dotyczy.
Ciągłość	Większość działań o podobnym charakterze została zaplanowana w Krajowym Planie Działań EURES na 2015 r.
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	Wnioski dla odpowiednich organizacji: <i>WUP, OHP, MPiPS – spotkania szkoleniowe a także spotkania organizowane przez Komisję Europejską są istotne w celu przekazywania wiedzy a także utrzymywania informacji zwrotnej od uczestników.</i>

Ocena działań

Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.

Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wypływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:

2.1. Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES.

Przeprowadzono ocenę szkolenia z pomocą ankiet wypełnianych przez uczestników. Szkolenie zostało ocenione pozytywnie i spełniło oczekiwania z zakresu rozszerzenia wiedzy nt. usług EURES oraz wzajemnej wymiany doświadczeń.

2.2. „EURES Initial Training”, „EURES Advanced Training” oraz szkolenia typu “ad hoc”

Każdy z uczestników oceniał indywidualnie każde ze szkoleń organizowanych przez firmę zakontraktowaną przez KE. MPiPS nie posiada zbiorczych wyników ocen szkoleń. Wyniki ocen dostępne są w ww. firmie lub w KE.

7.3. Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu Europejskim

Ocena wewnętrzna publikacji jest w toku.

Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki	Udział w szkoleniach europejskich przyczynił się do poszerzenia wiedzy oraz umiejętności polskiej kadry EURES, niezbędnych do realizacji zadań doradcy EURES. Szkolenia umożliwiły nawiązanie bezpośrednich kontaktów z przyszłymi doradcami EURES z innych krajów sieci EURES, wymianę doświadczeń oraz planowanie wspólnych przedsięwzięć. Zdobyta wiedza pomogła podnieść poziom świadczonych usług oraz przygotować do profesjonalnej pracy doradcy EURES.
Rozpowszechnianie ustaleń	Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl

Nr Wytocznej EURES	Nr 6 – Wdrażanie działań przygranicznych
Cele zgodnie z umową o grant	Rozwój usług sieci EURES w obszarach przygranicznych Polski, wzrost zainteresowania mieszkańców obszarów przygranicznych mobilnością transgraniczną,
Zaplanowane działania	

Nr Wytocznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Zaplanowano działania dwóch partnerstw transgranicznych: EURES-T Beskydy (PL-SK-CZ) i EURES-TriRegio (PL-CZ-DE) oraz 4 inicjatyw transgranicznych: EURES Odra-Oder (PL-DE), EURES Poprad-Dunajec (PL-SK), EURES-Karpaty (PL-SK), EURES Białe Las (PL-LT).

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

- 1.1 Organizacja szkoleń, warsztatów dla kadry z partnerskich urzędów pracy z regionów transgranicznych
- 2.1 Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ w regionach transgranicznych
- 2.2 Informowanie o usługach EURES młodzieży, wchodzącej na rynek pracy i zainteresowanej pracy za granicą w regionie transgranicznym
- 3.1. Informowanie nt. usług EURES w regionach transgranicznych w publikacjach WUP
- 5.1 Działania informacyjne i komunikacyjne EURES w regionach transgranicznych

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 2 - Zapewnienie usług dla pracodawców

- 1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych
- 1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych
- 1.4 Udział w Europejskich transgranicznych targach pracy w Niemczech
- 2.1 Pakiety mobilności dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych
- 2.2 Udział w konferencjach i seminariach organizowanych przez niemieckie PSZ i Związki Zawodowe (DGB)

Wytoczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych

- 1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych
- 2.1 Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych
- 3.1. Europejskie Transgraniczne Targi Pracy
- 4.1 Europejskie (transgraniczne) pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców
- 4.2 Giełdy pracy dla niemieckich pracodawców

Wytoczna EURES 2010-2013 Nr 4 - Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami.

- 1.1 Wydarzenia realizowane wspólnie z innymi udziałowcami na przygranicznym rynku pracy

Wytoczna EURES 2010-2013 Nr 5 - Funkcjonowanie sieci EURES

- 9.1 Udział w przedstawicieli MPiPS w spotkaniach o charakterze strategicznym dla realizacji inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder.
- 9.2 Udział w przedstawicieli MPiPS w spotkaniach Komitetów Sterujących, Grup Roboczych i innych spotkaniach

partnerów EURES-T Beskydy i EURES-TriRegio.

Zmiany	Tak /Nie ⁶
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

2.1 Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ w regionach transgranicznych

EURES Karpaty

Kampania informacyjna powiązana była z działaniem 2.2. - spotkaniem informacyjnym, zaplanowanym na dzień 11 grudnia 2014 roku w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Sanoku. W związku z tym, że słowacki doradca EURES nie mógł w nim uczestniczyć zaplanowane działanie nie zostało zrealizowane.

2.2 Informowanie o usługach EURES młodzieży, wchodzącej na rynek pracy i zainteresowanej pracy za granicą w regionie transgranicznym

EURES Karpaty

W związku z niemożliwością uczestnictwa słowackiego Doradcy EURES w spotkaniu informacyjnym, które zostało zaplanowane na 11 grudnia 2014 r. wydarzenie nie zostało zrealizowane.

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 2 - Zapewnienie usług dla pracodawców

1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Działanie zostało zrealizowane poprzez rozpowszechnianie oferty pracy polskiego pracodawcy-firmy Fructo Fresh z Gubina na stanowisko przedstawiciela handlowego podczas targów pracy w Berlinie organizowanych przez Agencję Pracy Berlin Nord oraz Regionalną Dyrekcję Agencji Pracy w Berlinie.

1.4 Udział w Europejskich transgranicznych targach pracy w Niemczech

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony organizatorów z Niemiec. Drugie zaplanowane działanie zostało zrealizowane poprzez udział dwóch przedstawicieli WUP w dwudniowym seminarium polsko-niemiecko-czeskim nt. „Aktualne sprawy pracowników transgranicznych z Polski i Czech w Saksonii”, organizowanym przez DGB Bezirk Sachsen, Dresden. Przekazane informacje pomogą właściwie poinformować pracowników transgranicznych, do kogo mogą zwrócić się w przypadku spraw spornych z pracodawcą.

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych

EURES Poprad-Dunajec

W ramach kampanii promocyjnej planowany był druk 200 szt. plakatów formatu A1, celem rozplakatowania na terenie 6 powiatów subregionu nowosądeckiego. W toku realizacji zamówienia na opracowanie i druk zaplanowany na ten cel koszt okazał się za niski i wystarczył na wydrukowanie 64 szt. plakatów. W takiej też ilości i formacie wydrukowano plakaty. Zmiana nie miała wpływu na wykonanie działania. Plakatowanie wykonano, zmniejszając do 15 szt. liczbę plakatów do wywieszenia w poszczególnych powiatach

⁶ Niepotrzebne skreślić

subregionu nowosądeckiego.

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Z powstałych oszczędności zorganizowano dodatkowo spotkanie z przedstawicielami Agentur für Arbeit (AA) w Cottbus (02.10.2014 r.) oraz posiedzenie Komitetu Sterującego EURES Odra-Oder (12.06.2014r.).

Zaplanowano zorganizowanie i przeprowadzenie przez WUP w Zielonej Górze 6 Transgranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych (TDIR) na terenie województwa lubuskiego oraz 3 spotkań roboczych celem omówienia szczegółów działań umożliwiających realizację powyższych przedsięwzięć. Z uwagi na późne przekazanie środków na realizację działań EURES zorganizowano 4 spotkania pod nazwą TDIR. W jednym z TDIR miał wziąć udział przedstawiciel PUP Słubice – w rezultacie pracownicy PUP przekazywali informacje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zarejestrowanym w PUP w Słubicach o Transgranicznych Dniach Informacyjno Rekrutacyjnych organizowanych przez WUP w Zielonej Górze.

Pracownicy PUP w Słubicach nie wzięli udziału w 2 Transgranicznych Dniach Informacyjno Rekrutacyjnych organizowanych przez WUP Zielona Góra ze względu na absencję pracowników we wskazanych datach.

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Pierwotnie zaplanowano zorganizowanie jednej edycji polsko- niemieckich targów trans granicznych w Policach, ale ze względu na wysokie zainteresowanie ww. formą wsparcia zdecydowano się zorganizować trzy edycje targów (w Policach, w gminie Kołbaskowo oraz w gminie Dobra) w ramach posiadanego budżetu.

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 4 - Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami.

1.2 Wydarzenia realizowane wspólnie z innymi udziałowcami na przygranicznym rynku pracy

EURES Karpaty

W związku z niemożliwością uczestnictwa słowackiego Doradcy EURES w spotkaniu informacyjnym, które zostało zaplanowane na 11 grudnia 2014 r. wydarzenie nie zostało zrealizowane.

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 5 - Funkcjonowanie sieci EURES

9.2 Udział w przedstawicielach MPiPS w spotkaniach Komitetów Sterujących, Grup Roboczych i innych spotkaniach partnerów EURES-T Beskydy i EURES-TriRegio.

Zaplanowano udział w ok. 6 spotkaniach natomiast wzięto udział w 5 spotkaniach z uwagi na fakt, iż przedstawiciel MPiPS nie mógł uczestniczyć w 1 posiedzeniu Komitetu Sterującego EURES-TriRegio.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Uczniowie, osoby bezrobotne i poszukujące pracy z obszarów przygranicznych, pracownicy transgraniczni.

Zrealizowane działania:

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

1.1 Organizacja szkoleń, warsztatów dla kadry z partnerskich urzędów pracy z regionów transgranicznych

EURES Poprad-Dunajec

W terminie 10-12.09.2014 r. przeprowadzono szkolenie językowe z języka słowackiego, głównie z terminologii rynku pracy, mobilności edukacyjno-zawodowej, przedsiębiorczości oraz ekonomii społecznej. Szkolenie ukończyło 13 osób, z tego 6 osób to

pośrednicy pracy/doradcy zawodowi z partnerskich urzędów pracy subregionu nowosądeckiego, a 7 osób to pracownicy WUP Kraków. Szkolenie trwało łącznie 24 godz. dydaktyczne (3 moduły szkoleniowe po 8 godz. dydaktycznych). Uczestnicy szkolenia nabyli praktycznej umiejętności posługiwania się językiem słowackim w celu wykorzystywania go w pracy z klientem z transgranicznego obszaru Polski i Słowacji oraz do współpracy z instytucjami Partnerstwa „POPRAD-DUNAJEC”.

Liczba szkoleń pracowników WUP i PUP: 3 dni szkoleniowe; Liczba przeszkolonych pracowników WUP: 7; Liczba przeszkolonych pracowników PUP: 6

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Przygotowano i zorganizowano 3 spotkania robocze z przedstawicielami niemieckich PSZ z rejonu przygranicznego w PUP w Słubicach w dniach: 16.10.2014 r., 29.10.2014 r., 05.11.2014 r.

Liczba pracowników PUP w Słubicach biorących udział w spotkaniach roboczych: 16

2.2 Informowanie o usługach EURES młodzieży, wchodzącej na rynek pracy i zainteresowanej pracy za granicą w regionie transgranicznym

EURES Karpaty

W dniu 25.05.2014 r. zorganizowano spotkanie informacyjne na temat sposobów poszukiwania pracy za pośrednictwem sieci EURES oraz mobilności transgranicznej, w którym udział wzięło 126 studentów.

Liczba młodych osób z Polski objętych działaniami informacyjnymi: 126

EURES Poprad-Dunajec

Opracowano informacje o warunkach życia i pracy w subregionie nowosądeckim Województwa Małopolskiego, w tym również o edukacji i kulturze. Informacja ta została sporządzona w postaci prezentacji multimedialnej i przetłumaczona na język słowacki. Prezentacja została umieszczona na 50 nośnikach CD. Przekazano publikację do dalszej promocji do partnerskich przygranicznych urzędów pracy oraz instytucji edukacyjnych w regionie przygranicznym po stronie słowackiej. WUP w Krakowie rozpowszechniał wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy z subregionu nowosądeckiego analogiczne opracowanie dotyczące słowackiego rynku pracy, edukacji i warunków pracy, przygotowane i przetłumaczone na język polski przez partnera słowackiego – Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Kežmarku. Nośniki CD będą przekazywane osobom młodym podczas targów pracy, edukacji oraz innych wydarzeń na przygranicznym rynku pracy Polski i Słowacji. Łącznie informacje o warunkach życia i pracy na Słowacji przedstawiono ok. 300 osobom młodym i poszukującym pracy podczas różnego rodzaju spotkań, szkoleń, seminariów oraz targów pracy i edukacji

Liczba młodych osób z Polski objętych działaniami informacyjnymi: 300

Liczba informatorów (płyt CD) – 1 nakład – 50 szt.

3.1. Informowanie nt. usług EURES w regionach transgranicznych w publikacjach WUP

EURES Biały Las

Ujmowanie informacji nt. działań i usług transgranicznych EURES na stronie internetowej WUP - zamieszczenie informacji o zorganizowanej konferencji dla pracodawców regionów przygranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Zamieszczenie informacji dotyczących wydarzeń związanych z działalnością EURES Odra-Oder w biuletynie informacyjnym WUP.

Liczba publikacji wewnętrznych WUP - intranet, w których znajdują się informacje o EURES: 1; Liczba publikacji zewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES: 1 .

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

5.1 Działania informacyjne i komunikacyjne EURES w regionach transgranicznych

EURES Karpaty

Działanie objęło aktualizację strony internetowej WUP w Rzeszowie dotyczącą współpracy przygranicznej <http://www.pswwp.wup-rzeszow.pl/> w informacji dotyczące możliwości poszukiwania pracy w powiatach przygranicznych Preszowskiego Kraju.

WUP w Krakowie prowadził stronę internetową Partnerstwa „Poprad-Dunajec” www.praca-plsk.eu na której zamieszczono informacje o EURES.

Liczba odwiedzin strony internetowej dotyczącej współpracy transgranicznej: 180 tys. (*EURES Karpaty*)

Liczba odsłon strony internetowej dotyczącej współpracy transgranicznej (www.praca-plsk.eu): 60 tys. (*EURES Poprad-Dunajec*)

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 2 - Zapewnienie usług dla pracodawców

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych

EURES Biały Las

Zorganizowano konferencję dla pracodawców regionów przygranicznych na temat nowych instrumentów wspierających pracodawców na polskim i litewskim rynku pracy, możliwości zatrudnienia pracowników z regionów przygranicznych, sytuacji na litewskim rynku pracy z udziałem doradcy EURES z Litwy, aktualnych przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców.

Liczba uczestników – 42. Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: 1.

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Zorganizowano konferencję dla pracodawców (PUP w Żaganiu) poświęconą usługom EURES. W konferencji wzięli udział pracownicy WUP w Zielonej Górze w dniu 28.11 2014 r.

Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: 1; Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami: 298

Liczba kampanii informacyjnych o konferencji przekazanej w lokalnych mediach w obszarze przygranicznym: 1

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Na bieżąco udzielane były informacje na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy dla polskich pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z Niemiec.

Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami: 15

Rezultaty osiągnięte częściowo z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

1.2 Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Wspieranie polskich pracodawców z regionów przygranicznych chętnych do zatrudnienia obywateli Niemiec z terenów przygranicznych na terenie Polski. Przyjmowanie i rozpowszechnianie ofert na terenie województwa. Udzielenie pomocy i wsparcie w przeprowadzeniu 1 rekrutacji na terenie Niemiec w regionie przygranicznym dla polskiego pracodawcy. Działanie zostało zrealizowane poprzez rozpowszechnianie oferty polskiego pracodawcy podczas targów pracy w Berlinie. Pracodawca z Gubina Fructo Fresh poszukiwał kandydata na stanowisko przedstawiciela handlowego. Mimo zainteresowania kandydatów żaden nie zdecydował się na podjęcia zatrudnienia z uwagi na zbyt mało atrakcyjne wynagrodzenie oferowane przez pracodawcę.

Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z regionów przygranicznych: 1; Liczba cudzoziemców z regionów przygranicznych zatrudnionych przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego/europejskiego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: 0

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Zgodnie z zapotrzebowaniem przyjmowano do realizacji wolne wakaty zgłoszone przez polskich pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z Niemiec.

Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z regionów przygranicznych: 3; Liczba cudzoziemców z regionów przygranicznych zatrudnionych przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego/europejskiego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: 0

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

2.1 Pakiety mobilności dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Polskim pracodawcom oferowana była usługa międzynarodowego pośrednictwa pracy wraz z dostosowanym do ich aktualnych potrzeb wsparciem informacyjnym i doradczym w zakresie rekrutacji pracowników z Niemiec.

Liczba polskich pracodawców, którzy skorzystają z międzynarodowego transgranicznego pośrednictwa pracy: 1; Liczba polskich pracodawców z regionów przygranicznych, którym udzielono informacji: 15

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

2.2 Udział w konferencjach i seminariach organizowanych przez niemieckie PSZ i Związki Zawodowe (DGB)

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Udział 2 pracowników WUP w dwudniowym seminarium polsko- niemiecko-czeskim nt. „Aktualne sprawy pracowników transgranicznych z Polski i Czech w Saksonii”, organizowanym przez DGB Bezirk Sachsen, Dresden.

Liczba uczestników przedstawicieli WUP: 2

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

W dniu 16 kwietnia 2014 r. kadra EURES z WUP oraz partnerzy projektu systemowego „Najlepszy w zawodzie” (nauczyciele praktycznej nauki zawodu ze szkół objętych wsparciem w ramach ww. projektu oraz pracodawcy współpracujący z tymi szkołami) uczestniczyli w Berlinie, w spotkaniu poświęconym dualnemu systemowi kształcenia zawodowego. Spotkanie zostało zorganizowane przez Regionalną Dyрекcję Federalnej Agencji Pracy Berlin – Brandenburg. W trakcie spotkania, przedstawiciele Izby przemysłowo-handlowej oraz Izby rzemieślniczej zapoznali uczestników z dualnym kształceniem zawodowym w branży hotelarsko – gastronomicznej oraz branży motoryzacyjnej. Złożono wizytę w zakładzie pracy Auto – Hellmann GmbH, gdzie realizowane są praktyki zawodowe.

Liczba uczestników przedstawicieli WUP: 2

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych

1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych

EURES Poprad-Dunajec

Zrealizowano kampanię informacyjną w lokalnych/regionalnych środkach masowego przekazu dla mieszkańców subregionu nowosądeckiego (osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym w regionie transgranicznym) na temat usług EURES, usług transgranicznych oraz słowackiego rynku pracy:

- 3 audycje radiowe:

- Eska Małopolska, termin 01-06.10.2014 r. (30 spotów radiowych);
- RDN Małopolska, termin 12-17.11.2014 r. (35 spotów radiowych);
- Eska Małopolska, termin 03-10.12.2014 r. (30 spotów radiowych);

- 4 reklamy w Regionalnej Telewizji Kablowej i na stronie internetowej Regionalnej Telewizji Kablowej, w tym 3 relacje z wydarzeń podczas których promowano usługi EURES transgraniczne i przedstawiano warunki życia i pracy na Słowacji oraz 1 plansza animowana promująca usługi EURES transgraniczne:

- 2 relacje z Transgranicznych Targów Pracy i Edukacji, Konferencji pn. „Mobilność Edukacyjno – Zawodowa” oraz Posiedzenia Rad Partnerów Partnerstwa „POPRAD- DUNAJEC, które miały miejsce w dniu 07.10.2014 r. w Nowym Sączu;
- Relacja z seminarium na którym promowano warunki życia i pracy na Słowacji, w tym możliwość zakładania działalności gospodarczej, które miało miejsce w dniu 18.11.2014 r. w Nowym Sączu;
- Plansza animowana w okresie 13-19.10.2014 r.

- 3 promocje w autobusach komunikacji miejskiej MPK Nowy Sącz w formie plakatu:

- 27.09 -11.10.2014 r. (45 plakatów);
- 11.10 - 25.10.2014 r. (45 plakatów);
- 08.11 - 22.11.2014 r. (45 plakatów);

- 2 artykuły i 2 ogłoszenia w prasie - w dwóch wydaniach lokalnych Gazety Krakowskiej na obszarze subregionu nowosądeckiego w terminie 21.11.2014 r.;

- plakatowanie (60 plakatów formatu A2) na terenie 6 powiatów subregionu nowosądeckiego w okresie 2 tygodni: 8-21.12.2014 r.

Liczba kampanii informacyjnych o EURES przekazanych w lokalnych mediach w obszarze przygranicznym:1

Kampania informacyjna , w tym liczba audycji radiowych: 3 (95 spotów radiowych).

Liczba reklam telewizyjnych: 4

liczba artykułów/ogłoszeń prasowych:4

Liczba promocji w MPK: 3

Liczba plakatów 1: (nakład: 64 szt.)

Liczba artykułów prasowych: 2 artykuły, 2 ogłoszenia.

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Zrealizowano 3 *spotkania robocze* oraz 1 *posiedzenie komitetu sterującego* EURES Odra-Oder. Podczas spotkań roboczych omówione zostały plany działań 2013/2014 oraz ramy współpracy. Podczas spotkania z przedstawicielami AA w Cottbus strony uczestniczące w spotkaniu zapoznały się zasadami funkcjonowania urzędów po stronie polskiej i niemieckiej jak i podziale zadań w urzędach pracy. Tematem rozmów było również rozszerzenie dotychczasowej współpracy między urzędami, polegających na zapewnieniu dyżurów pracowników obu instytucji w celu zapewnienia wysokiej jakości obsługi klienta polskiego i niemieckiego.

Posiedzenie Komitetu Sterującego EURES Odra-Oder odbyło się w siedzibie WUP w Zielonej Górze dnia 12 czerwca 2014 r. Udział w nim wzięli przedstawiciele: Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (RD BB), Agentur für Arbeit Pasewalk, Agentur für Arbeit Eberswalde und Frankfurt (Oder), Bundesagentur für Arbeit Bonn, Ministerium für Umwelt, Gesundheit und Verbraucherschutz (MUGV) Potsdam, Industrie- und Handelskammer (IHK) Cottbus, Eurojob Viadrina IHK Frankfurt/O, Wojewódzkiej Komendy OHP w Zielonej Górze, Zachodniopomorskiej Komendy OHP w Szczecinie, Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp., WUP w Szczecinie, Medycznego Studium Zawodowego (Medyk) w Zielonej Górze oraz WUP w Zielonej Górze. W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy:

1. Reforma Eures w kontekście reformy Publicznych Służb Zatrudnienia,
2. Zawody medyczne - kształcenie i uznanie kwalifikacji zawodowych,
3. Projekt Eurojob – Viadrina,
4. Wykwalifikowany pracownik.

System kształcenia w zawodach medycznych jest całkowicie odmienny od systemu kształcenia po stronie polskiej w zbliżonych zawodach z branży medycznej. Różnice programowe są tak istotne, że osoby które zdobyły wykształcenie w zawodzie Opiekun medyczny lub Opiekun w domu pomocy społecznej mają znikome szanse na uznanie kwalifikacji zawodowych uzyskanych po stronie Polskiej na terenie Niemiec. Biorąc pod uwagę powyższe ustalono, iż czynione będą kolejne kroki w celu pogłębienia diagnozy sytuacji w powyższych zawodach. Z uwagi na zmiany kadrowe pracownik PUP w Żaganiu nie wziął udziału w wydarzeniach organizowanych przez WUP w Zielonej Górze.

PUP w Żaganiu zorganizował dwa *Polsko – Niemieckie Dni Doradcze* dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES oraz mobilności na niemieckim rynku pracy, w którym udział wzięli przedstawiciele WUP w Zielonej Górze. Każde spotkanie trwało 1 dzień. Na Dzień Doradczy zostali zaproszeni specjaliści polskiego i niemieckiego rynku pracy.

PUP w Słubicach zorganizował *Transgraniczne Dni Rekrutacyjne* dla polskich bezrobotnych na terenie PUP, w Słubicach , w dniach 10.03.2014 r, 11.03.2014 r. *Działanie sfinansowane z własnych środków PUP.*

Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionach przygranicznych: 8; Liczba odwiedzających imprezy i poinformowanych o przygranicznym rynku pracy: 505; Liczba kampanii informacyjnych o EURES przekazanych w lokalnych mediach w obszarze przygranicznym: 12 ; Liczba spotkań informacyjnych skierowanych do partnerów działań: 2; Liczba uczestników spotkań roboczych.

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Na bieżąco informowano polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat niemieckiego rynku pracy. W siedzibie WUP w Szczecinie kontynuowano działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego, gdzie w każdy wtorek doradca EURES z Niemiec udzielał informacji na temat warunków życia i pracy w Niemczech oraz możliwości kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. W okresie od 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r. z usług doradczych punktu skorzystało 560 osób.

Zlecono druk regionalnej publikacji – „*Praktyczny przewodnik po niemieckim rynku pracy*”, zawierającej przydatne informacje oraz dane kontaktowe partnerskich urzędów pracy po stronie niemieckiej.

Kadra EURES z WUP brała aktywny udział w *wydarzeniach informacyjnych* organizowanych przez PUP, uczelnie, szkoły (łącznie udział w 9 *targach pracy* oraz 2 *spotkaniach informacyjnych*). Podczas wydarzeń kadra udzielała informacji na temat ofert pracy oraz

warunków życia, pracy i nauki w Niemczech.

W dniu 20 listopada 2014 r. PUP w Policach zorganizował w Policach *Polsko- Niemiecką konferencję* pn. „*Perspektywy zatrudnienia na niemieckim rynku pracy*”. Zainteresowani w liczbie 250 osób mieli możliwość z zapoznaniem się z systemem nauki w Niemczech, sposobem aplikowania do niemieckich pracodawców, prowadzeniem własnej działalności gospodarczej w Niemczech, a także przepisami niemieckiego prawa pracy i systemu ubezpieczeń.

Liczba regionalnych publikacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionach przygranicznych: 1 (nakład 3 tys. egz.);
Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionach przygranicznych: 1; Liczba odwiedzających imprezy i poinformowanych o przygranicznym rynku pracy: 250; Liczba artykułów prasowych: 2

2.1 Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na bieżąco były oferowane usługi doradcze i informacyjne z zakresu mobilności na niemieckim rynku pracy. Były one dostosowane do aktualnych potrzeb zainteresowanych osób.

PUP w Policach zaktualizował i wydrukował (w nakładzie 4 tys. egzemplarzy) *informator „Jak żyć i zarabiać w Niemczech”* przeznaczony dla osób zainteresowanych zatrudnieniem lub prowadzeniem działalności gospodarczej w Niemczech, a także dla osób rozważających możliwość zamieszkania w Niemczech.

Liczba kontaktów nt. mobilności transgranicznej z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z: - Polski: 74; - Niemiec: 2.
Liczba materiałów informacyjnych: (nakład – 4 tys. egz.).

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

3.1. Europejskie Transgraniczne Targi Pracy

EURES Poprad-Dunajec

Zorganizowano wspólnie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu *Transgraniczne Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości*. Wydarzenie miało miejsce podczas Europejskich Dni Pracy w Małopolsce, w dniu 07.10.2014 r. w Nowym Sączu.

Targi odwiedziło blisko 400 osób poszukujących pracy i zainteresowanych zatrudnieniem za granicą. Odwiedzający na 21 stoiskach wystawienniczych mogli zapoznać się z ofertami polskich pracodawców poszukujących kandydatów do pracy m.in. w branży budowlanej, meblarskiej, gastronomicznej, do opieki nad osobami starszymi, do prac dorywczych oraz z ofertami pracy ze Słowacji m.in. dla kelnerów, kucharzy, ciastkarzy, krawców. W targach uczestniczyli przedstawiciele urzędów pracy z Polski i Słowacji, OHP, szkół wyższych, ośrodków szkoleniowych, agencji pracy tymczasowej, inkubatora przedsiębiorczości i innych instytucji związanych z rynkiem pracy, edukacją i przedsiębiorczością. Dla osób młodych zorganizowano spotkanie informacyjne „Praca w Europie – o czym warto wiedzieć przed wyjazdem do pracy w UE/EOG oraz po powrocie do kraju”. W spotkaniu wzięło udział 25 osób. Równolegle do targów odbywały się spotkania z doradcą zawodowym, podczas których można było skorzystać z konsultacji z zakresu przygotowania CV, rozmowy doradczej, a także uzyskać informacje dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom targów prezentowano bieżące informacje na temat oferty usług sieci EURES, a także promowano usługi Punktu Informacji o przygranicznym rynku pracy Słowacji, który znajduje się w Nowym Sączu.

Liczba międzynarodowych targów pracy o charakterze transgranicznym: 1; Liczba odwiedzających targi: 400; liczba polskich pracodawców, którzy skorzystali z międzynarodowego transgranicznego pośrednictwa pracy: 17.

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

W dniu 20 lutego 2014 r. PUP w Świnoujściu zorganizował *Międzynarodowe Transgraniczne Targi Pracy* z udziałem polskich i niemieckich pracodawców. Podczas targów pracodawcy prezentowali oferty zatrudnienia z lokalnego rynku pracy oraz z terenu Niemiec. W targach wzięło udział 67 wystawców, którzy prezentowali ponad 1 tys. ofert pracy. Pracodawcy dysponowali wolnymi miejscami pracy w branży: hotelarskiej, turystyce, gastronomii, budowlance, transporcie, przemyśle stoczniowych, sektorze bankowym, w branży medycznej oraz biurowej. W targach wzięło udział 2 tys. osób.

W dniu 20 maja 2014 r. PUP w Policach zorganizował *Polsko- Niemieckie Targi Pracy* w Policach, podczas których 500 osób miało możliwość zapoznania się z ofertami pracy polskich i niemieckich pracodawców, a także uzyskaniu kompleksowych informacji na

temat warunków życia i pracy w Niemczech. Zaproszeni polscy i niemieccy pracodawcy reprezentowali liczne branże (m. in. branże: produkcyjną, budowlaną, handlową, opiekuńczą, medyczną, hotelarską, transportową, usługową i gastronomiczną).

W dniu 21 października 2014 r. PUP w Policach zorganizował *Polsko- Niemieckie Transgraniczne Targi Pracy* w Gminie Dobra podczas których 250 osób miało możliwość zapoznania się z ofertami pracy polskich i niemieckich pracodawców.

W dniu 24 października 2014 r. PUP w Policach zorganizował *Polsko- Niemieckie Transgraniczne Targi Pracy* w Gminie Kołbaskowo podczas których 250 osób miało możliwość zapoznania się z ofertami pracy polskich i niemieckich pracodawców.

W dniu 5 czerwca 2014 r. PUP w Gryfinie zorganizował *Polsko-Niemieckie Targi Pracy* w Gryfinie. Podczas targów osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły nawiązać bezpośredni kontakt z niemieckimi oraz polskimi pracodawcami. Targi zorganizowane zostały we współudziale Starostwa Powiatu Gryfińskiego. W wydarzeniu tym wzięło udział 27 wystawców oferujących kilkadziesiąt ofert pracy z różnych branż. Podczas targów można było uzyskać informacje o ofertach pracy proponowanych przez firmy z branży gastronomicznej i handlowej, produkcyjnej i budowlanej, medycznej, motoryzacyjnej oraz usługowej.

Oferty pracy w Polsce i za granicą przedstawiały również agencje pracy a także Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP, PUP w Szczecinie. Na targach można było się spotkać również z przedstawicielami służb mundurowych (Komendy Powiatowej Straży Pożarnej w Gryfinie), którzy oferowali wolne miejsc pracy w służbach. Osoby zainteresowane skorzystanie z pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych mogły skorzystać z pomocy pracowników PUP w Gryfinie oraz Agentür für Arbeit Frankfurt (Oder). W trakcie targów można było również zasięgnąć porady prawnej na stoisku Okręgowej Inspekcji Pracy oraz uzyskać informacje z zakresu ubezpieczeń społecznych w Polsce i Niemczech na stoisku Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wystawcy uczestniczący w Targach wyrażali swoją pozytywną opinię na temat efektów swojego w nich udziału. Większość z nich pozyskała osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na oferowanych stanowiskach. Wysoko ocenili również organizację wydarzenia zgłaszając chęć udziału w kolejnym tego typu przedsięwzięciu.

Liczba zorganizowanych międzynarodowych targów pracy o charakterze transgranicznym:5.; Liczba odwiedzających targi: 3,5 tys.

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Kadra EURES z WUP w Zielonej Górze wzięła udział w Targach Pracy i Nauki dla młodzieży, które odbyły się w dniu 1 września 2014 r. w Berlinie. Targi organizowała Agencja Pracy Berlin Nord. Targi odwiedziło ok. 15 tys. osób.

4.1 Europejskie (transgraniczne) pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie), EURES Poprad-Dunajec

Na bieżąco były świadczone usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski.

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski - 111

Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy - 0

Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP – 2.

EURES Poprad-Dunajec

Liczba obsłużonych wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski - 160

Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy - 62

Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP – 3

Na 30.09.2014 r. w regionie przygranicznym Słowacji zatrudnionych było ogółem 623 obywateli słowackich. Zatrudnienie to odbywa się na zasadzie wolnego dostępu do ofert pracy, bez zgłaszania ofert pracy w systemie EURES.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych WUP

4.2 Giełdy pracy dla niemieckich pracodawców

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

PUP w Świnoujściu zorganizował 9 *Gięłd Pracy* na rzecz pracodawców z terenu Niemiec. Gięłdy zorganizowano w 2014 r. w dniach: 16 stycznia, 10 kwietnia, 9 maja, 26 czerwca, 24 lipca, 11 września, 9 października, 6 listopada i 4 grudnia. Gięłdy skierowane były do obywateli Polski chcących podjąć zatrudnienie na terenie Niemiec. Podczas Gięłd Pracy uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z aktualną sytuacją na niemieckim rynku pracy, ofertami pracy na terenie Niemiec, które zostały zgłoszone do Agentur für Arbeit Greiswald oraz informacją jakich formalności należy dopełnić aby móc legalnie wykonywać pracę na terenie Niemiec. Ponadto podczas spotkań pracownik Agentur für Arbeit Greifswald przyjmował dokumenty aplikacyjne osób, które wyraziły zainteresowanie otrzymywaniem ofert pracy drogą elektroniczną. W dniu 9 października 2014 r. podczas gięłdy pracy dodatkowo *zorganizowano warsztaty* nt. prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia przy tłumaczeniu dokumentów aplikacyjnych na język niemiecki. W gięłdach pracy udział wzięło 200 osób.

Liczba zorganizowanych gięłd pracy: 9 ; Liczba oferowanych zagranicznych wakatów: brak danych (oferty pracy prezentowane były przez pracownika Agentur für Arbeit Greiswald i nie były przekazywane do dyspozycji PUP w Świnoujściu) ; Liczba osób zatrudnionych przez niemieckich pracodawców: brak danych (po wstępnych rozmowach podczas gięłdy pracy, pracownik Agentur für Arbeit Greiswald przekazywał zainteresowanym osobom oferty pracy bezpośrednio podczas spotkania lub drogą elektroniczną. Nie posiadamy informacji nt. efektów rozmów kandydatów z pracodawcami. Takich danych również nie posiada Agentur für Arbeit Greiswald.

Wytuczna EURES 2010-2013 Nr 4 - Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami.

1.1 Wydarzenia realizowane wspólnie z innymi udziałowcami na przygranicznym rynku pracy

EURES Poprad-Dunajec

W dniu 7 października 2014 r. w Nowym Sączu zorganizowano „Dzień Mobilności Edukacyjno – Zawodowej”. Wydarzenie zrealizowane równolegle z *Transgranicznymi Targami Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości* oraz konferencją pt. „Mobilność edukacyjno-zawodowa”, na której zostały omówione zagadnienia dotyczące mobilności edukacyjno-zawodowej na transgranicznym rynku pracy, możliwości i korzyści z edukacji transgranicznej polskich studentów na Słowacji. Odbyły się spotkania Rad Partnerów w ramach partnerstwa w 3 obszarach tematycznych:

1. „Edukacja na rzecz rynku pracy” - celem spotkania było zaplanowanie działań służących wymianie informacji nt przygranicznego rynku pracy, w tym informacji o możliwości zdobywania wiedzy i umiejętności przez mieszkańców regionu transgranicznego Polski i Słowacji po obydwu stronach granicy. Portal internetowy Partnerstwa „POPARD – DUNAJEC” www.praca-plsk.eu, na którym zamieszczane są i aktualizowane informacje związane z edukacją na transgranicznym rynku pracy w języku polskim i słowackim będzie dalej rozwijany.
2. „Mobilność zawodowa” - celem spotkania było zaplanowanie działań służących aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu transgranicznego, w tym zwiększenie ich mobilności zawodowej i rozwój przedsiębiorczości, a także współpraca w przygranicznej wymianie ofert pracy i podań o pracę. Ustalono, że kontynuowane będzie w urzędach pracy w Bardejovie, Kežmarku, Popradzie i Starej Lubovni badanie pn. „Barometr zawodów” służące analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, realizowane będą również targi i gięłdy pracy, aktualizowana będzie informacja z zakresu rynku pracy, przedsiębiorczości na polsko – słowackim portalu www.praca-plsk.eu.
3. „Integracja społeczno – zawodowa” - celem spotkania było zaplanowanie działań służących wymianie informacji na temat przygranicznego rynku pracy, w tym udzielanie porad na temat mobilności geograficznej i zawodowej osobom z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w regionie transgranicznym (zwiększanie aktywności na rynku pracy i samodzielności w poszukiwaniu zatrudnienia). Ustalono, że zostanie opracowana polsko – słowacka koncepcja skutecznego wsparcia osób marginalizowanych na transgranicznym rynku pracy (w tym grup wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym w obszarze transgranicznym).

Spotkania Rad Partnerów w w/w obszarach służyły przygotowaniu pracowników PSZ i innych instytucji rynków pracy do realizacji działań zmierzających do podejmowania przez polskich bezrobotnych i poszukujących pracy u słowackich pracodawców, a słowackich bezrobotnych u polskich pracodawców. Związane jest to ściśle z usprawnieniem funkcjonowania transgranicznego rynku pracy i ułatwieniem dostępu do miejsc pracy. Na spotkania tłumaczone były materiały do przeprowadzenia poszczególnych posiedzeń jak i materiały wypracowane przez poszczególne zespoły partnerskie celem umieszczenia na polsko – słowackim portalu internetowym www.praca-plsk.eu.

Zorganizowano 2 *spotkania robocze* z partnerskimi instytucjami po stronie polskiej dotyczące planowania wspólnych działań na transgranicznym rynku pracy w 2015 r.

- Spotkanie robocze w dniu 05.09.2014 r. w Nowym Sączu z przedstawicielami PUP dla Powiatu Nowosądeckiego, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Sączu i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu na temat zadań wykonanych w ramach 3 obszarów tematycznych partnerstwa oraz planowanych do realizacji w 2015r. Łącznie w spotkaniu udział wzięło 10 osób.

- Spotkanie robocze w dniu 18.11.2014 r. w Nowym Sączu z przedstawicielami instytucji edukacyjnych, Sądeckiego Urzędu Pracy, Nowosądeckiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego (FEM) na temat omówienia możliwości realizacji wspólnych projektów na transgranicznym rynku pracy w ramach mobilności zawodowej i edukacji na rzecz rynku pracy. W spotkaniu wzięło udział 21 osób.

Liczba wydarzeń – 5 spotkań; Liczba instytucji biorących udział w wydarzeniach: 55

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 5 - Funkcjonowanie sieci EURES

9.1 Udział w przedstawicielach MPiPS w spotkaniach o charakterze strategicznym dla realizacji inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder.

W dniu 14 marca 2014 r. w Berlinie (DE) odbyło się spotkanie Komitetu Sterującego partnerów inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder, w którym wziął udział przedstawiciel MPiPS. Podczas spotkania omówiono inicjatywy zrealizowane przez partnerów ze strony polskiej i niemieckiej oraz przyszłe propozycje działań na okres od 2015 r.

W dniu 25 września 2014 r. w Wałbrzychu (PL) - podczas szkolenia z reformy EURES (wytyczna nr 7) - odbyło się spotkanie z polskimi partnerami z PSZ inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder. W czasie spotkania omówiono zmiany jakie niesie reforma EURES dla tego typu inicjatyw transgranicznych EURES oraz sytuację w zakresie migracji zarobkowych w obszarze przygranicznym polsko-niemieckim a także planów co do dalszej współpracy polsko-niemieckiej.

Udział łącznie w 2 spotkaniach EURES Odra-Oder.

9.2 Udział w przedstawicielach MPiPS w spotkaniach Komitetów Sterujących, Grup Roboczych i innych spotkaniach partnerów EURES-T Beskydy i EURES-TriRegio.

Przedstawiciele kadry koordynującej EURES w MPiPS wzięli udział w:

- 1 posiedzeniu Komitetu Sterującego EURES-TriRegio w dniu 7 października 2014 r. we Wrocławiu (PL);
- 3 posiedzeniach Komitetu Sterującego EURES-T Beskydy w dniach 16-17 października 2013 r. w Zuberku (SK), w dniach 15-16 kwietnia 2014 r. we Frydku-Mistku (CZ), w dniach 1-2 października 2014 r. w Bielsku Białej;
- 1 spotkaniu polskich partnerów EURES-T Beskydy dnia 12 sierpnia 2014 r. w Katowicach (PL) nt. przyszłości tego partnerstwa po reformie EURES od 2015 r.

Udział łącznie w 5 spotkaniach EURES-T.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

Rodzaj / Tytuł / Nakład / Wersja językowa / Grupa docelowa / Sposób rozpowszechniania

EURES Poprad-Dunajec

1. „Warunki życia i pracy w subregionie nowosądeckim Województwa Małopolskiego” – nakład 50 szt. (płyta CD), język słowacki, grupa docelowa: osoby młode z regionu przygranicznego Słowacji zainteresowane kształceniem, bądź też zatrudnieniem w subregionie nowosądeckim, osoby bezrobotne i poszukujące pracy ze Słowacji, rozpowszechnienie płyt do UPSVaR Kežmarok (Słowacja) celem dystrybucji wśród przygranicznych urzędów pracy i instytucji edukacyjnych w regionie transgranicznym.

EURES Odra-Oder (woj. Zachodniopomorskie)

1. *Praktyczny przewodnik po niemieckim rynku pracy* – nakład 3 tys. szt., wersja polska, grupa docelowa: poszukujący pracy, pracownicy zamierzający zmienić pracę oraz bezrobotni z rejonu objętego współpracą w ramach EURES ODRA-ODER, rozpowszechnienie: zainteresowanym klientom WUP, PUP, przekazywanie uczestnikom targów pracy;
2. *Ulotki informujące o Międzynarodowych Transgranicznych Targach Pracy* – nakład 10 tys., szt. wersja polska i niemiecka, grupy docelowe: osoby poszukujące zatrudnienia, dystrybucja bezpośrednio na terenie urzędu osobom poszukującym zatrudnienia oraz rozpowszechnienie na terenie Świnoujścia, m.in. w urzędach centrach handlowych, sklepach itp.
3. *Plakaty informujące o Międzynarodowych Transgranicznych Targach Pracy* – 200 szt., wersja polska i niemiecka, grupa docelowa: osoby poszukujące zatrudnienia, plakaty rozwieszono na terenie miasta Świnoujście
4. *Banery informujące o Międzynarodowych Transgranicznych Targach Pracy* – 10 szt., wersja polska, grupa docelowa: pracodawcy/ przedsiębiorcy, osoby poszukujące zatrudnienia, banery rozwieszono na terenie powiatu Świnoujście
5. *Roll up nt. Międzynarodowych Targów Pracy* – 2 szt., wersja polska, grupa docelowa: pracodawcy/ przedsiębiorcy,

osoby poszukujące zatrudnienia, roll up jako materiał promocyjny wykorzystany został podczas Międzynarodowych Transgranicznych Targów Pracy

6. *Baner informujący o giełdach pracy* - 1 szt., wersja polska, grupa docelowa: osoby poszukujące zatrudnienia, baner został wywieszony na terenie miasta Świnoujście
7. *Ogłoszenia w prasie* – 4, wersja polska, grupa docelowa: osoby poszukujące zatrudnienia oraz pracodawcy/przedsiębiorcy, umieszczono ogłoszenia w prasie o zasięgu lokalnym oraz wojewódzkim i ogólnopolskim
8. *Informator „Jak żyć i zarabiać w Niemczech?”* - 4 tys. szt., wersja polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Niemczech, rozpowszechnienie podczas Polsko- Niemieckiej Konferencji w Policach oraz w siedzibie Urzędu.
9. *Ulotki informacyjne odnośnie Polsko- Niemieckiej konferencji* – 500 szt. wersja polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem nauki/ zatrudnienia w Niemczech, udostępniane w siedzibie Urzędu
10. *Plakaty informacyjne odnośnie Polsko- Niemieckiej konferencji* – 150 szt., wersja polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem nauki/ zatrudnienia w Niemczech, rozpowszechniane na terenie Polic, Szczecina, a także na terenie powiatów graniczących z powiatem polickim.
11. *Publikacje związane z tematyką targów (katalog wystawców uczestniczących w Transgranicznych Targach Pracy)* – 500 szt., wersja polska, grupa docelowa: osoby zainteresowane podjęciem nauki/ zatrudnienia w Niemczech, rozpowszechniane w siedzibie Urzędu oraz podczas targów w Dobrej.

Wymiar transnarodowy	<p>Tak.</p> <p>Wymiar transnarodowy miały wszystkie działania, ponieważ dotyczyły mobilności w wymiarze przygranicznym i były kierowane do zarówno obywateli Polski jak i obywateli krajów sąsiadujących z Polską czyli Niemiec, Czech Słowacji i Litwy. Działania były również nakierowane na pracodawców z Polski jak i z ww. krajów.</p>
Partnerzy i ich rola	<p>Regionalne izby gospodarcze, agencje rozwoju regionalnego, starostwa powiatowe, Euroregiony, regionalne i lokalne media, OHP, urzędy marszałkowskie, organizacje pracodawców, związki zawodowe, ABK, Urząd Skarbowy, Główny Urząd Statystyczny, Państwowa Inspekcja Pracy, DGB Berlin – Brandenburgia, KOWA (Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt an der Europa-Universität Viadrina), IHK (Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa), Kasa Zdrowia AOK Nordost oraz inne organizacje zagraniczne mogące dostarczyć niezbędnych informacji z zakresu lokalnego i transgranicznego rynku pracy, uczelnie wyższe, organizacje samorządowe z obszaru integracji społeczno-zawodowej i mobilności zawodowej z obszaru przygranicznego Polski, Niemiec, Słowacji i Litwy.</p> <p><i>Rola partnerów – wsparcie w realizacji działań bez korzystania ze środków finansowych grantu.</i></p>
Równość	<p>Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz związane z nim poradnictwo i informacje jest jedną z usług rynku pracy na podstawie polskich przepisów prawnych. Przepisy te chronią przestrzeganie zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W związku z powyższym wszystkie działania były prowadzone z poszanowaniem zasady równego traktowania.</p>
Ciągłość	<p>Działania o podobnym charakterze lecz ograniczone terytorialnie zostały włączone do Krajowego Planu Działań EURES na 2015 r.</p> <p>Nie planuje się od 2015 r. kontynuacji inicjatyw EURES Białe Las, EURES Karpaty, natomiast inicjatywa EURES Odra-Oder została ograniczona terytorialnie na terenie Polski do jednego województwa (lubuskiego).</p>
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	<p>Wnioski dla odpowiednich organizacji</p> <p>Z uwagi na zmiany w strukturach EURES w Niemczech występują problemy w obsłudze niemieckich ofert pracy. Niemieccy pracodawcy zgłaszający się do polskich doradców EURES sygnalizują problemy z przyjęciem ich ofert pracy do realizacji przez EURES w Niemczech, co bardzo utrudnia polsko - niemiecką współpracę w pośrednictwie pracy EURES.</p> <p>Wnioski dla grup docelowych:</p> <p><i>Bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracownicy transgraniczni – ułatwienie dostępu do informacji nt.</i></p>

	<p>poszukiwania pracy za granicą w sąsiednim kraju w regionie przygranicznym, zwiększone zaufanie do usług unijnego pośrednictwa pracy świadczonego przez instytucje publiczne, które w większym stopniu niż prywatne agencje zatrudnienia są w stanie wesprzeć poszukujących pracy w przypadku problemów z zagranicznym pracodawcą.</p> <p><i>Uczniowie</i> – młodzież, z uwagi na bardzo małe doświadczenie zarówno na rynku pracy a w szczególności na unijnym rynku pracy, wymaga szczególnego podejścia. EURES dostarcza solidnej wiedzy przed wyjazdem za granicę i pomaga podjąć świadomą decyzję o emigracji.</p> <p><i>Pracodawcy z regionów przygranicznych</i> – ułatwienie dostępu do informacji nt. pozyskiwania pracowników z zagranicy, uświadomienie nt. tego z czym wiąże się zatrudnienie cudzoziemca z UE w swojej firmie, wsparcie w rekrutacji.</p>
--	--

Ocena działań	<p>Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.</p>
Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wypływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:	<p><u>Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES</u></p> <p><u>1.2 Organizacja szkoleń, warsztatów dla kadry z partnerskich urzędów pracy z regionów transgranicznych</u> <u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Ocena szkolenia językowego z języka słowackiego poprzez ankietę ewaluacyjną wypełnianą przez uczestników szkolenia po zrealizowanym szkoleniu. Uczestnicy bardzo wysoko ocenili program szkolenia oraz jakość pracy trenera. Wiedza zdobyta podczas szkolenia będzie wykorzystywana podczas codziennej pracy zawodowej.</p> <p><u>5.1 Działania informacyjne i komunikacyjne EURES w regionach transgranicznych</u></p> <p>Na stronie internetowej http://www.pswwp.wup-rzeszow.pl/ udostępniono ankietę dot. oceny strony. Spośród osób, które wypełniły ankietę, 59% pozytywnie oceniło przydatność strony w zakresie poszukiwania informacji o transgranicznym rynku pracy (EURES Karpaty).</p> <p><u>Wytyczna EURES 2010-2013: Nr 2 - Zapewnienie usług dla pracodawców</u></p> <p><u>1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych</u> <u>EURES Biały Las</u></p> <p>Przeprowadzono ankietę badającą satysfakcję uczestników konferencji. Z zebranych danych wynikało, iż 100% przebadanych uznało tematykę konferencji za interesującą. Większość (90%) oceniło treść konferencji za pogłębiającą wiedzę, 100% oceniło wykładowców pozytywnie (przystępny sposób przekazania wiedzy, udzielanie wyczerpującej odpowiedzi na zadawane pytania). Za najbardziej użyteczne uznano tematy: nowe formy wsparcia na rynku pracy w znowelizowanej ustawie, instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców, tematyka EURES, KFS, formy zatrudnienia ze wsparciem, zatrudnianie cudzoziemców. Co należałoby usprawnić: dystrybucja prezentacji w formie elektronicznej, częstsza organizacja konferencji o tej tematyce.</p> <p><u>EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)</u></p> <p>Przeprowadzono ankietę badającą satysfakcję uczestników konferencji nt. usług EURES. Większość ankietowanych (90%) było zadowolonych z wydarzenia. Zorganizowana konferencja miała na celu przekazania informacji nt. EURES oraz omówienie możliwości wsparcia dla rozwój firm z terenu powiatu żagańskiego, w związku z powyższym ocena poziomu doboru tematyki wystąpień była istotnym elementem badania. Z analizy ankiet można wnioskować, iż poziom doboru tematyki wystąpień podczas konferencji był dobry, ponieważ żaden z uczestników nie ocenił spotkania źle. Ponad 67% badanych oceniło dobór tematów na poziomie wysokim lub bardzo wysokim. Oprócz oceny doboru tematów wystąpień podczas konferencji pracodawcy proszeni byli o wydanie oceny na temat uzyskanych informacji podczas spotkania. Weryfikacja wyników badań wykazała, że ponad połowa respondentów wysoko oceniła przekazane im informacje. Wyniki ankiet wskazują, że 82,5% pracodawców zainteresowanych jest udziałem w kolejnych konferencjach. Z zebranych informacji wynika, że na lokalnym rynku pracy istnieje potrzeba organizacji spotkań informujących o możliwościach wsparcia dla firm., w tym w zakresie rekrutacji w ramach sieci EURES.</p> <p><u>Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych</u></p> <p><u>1.1 Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów</u></p>

transgranicznych

EURES Odra-Oder (woj. Lubuskie)

Przeprowadzono ankietę badającą satysfakcję uczestników *Polsko-Niemieckich Dni Doradczych*. Według 90% uczestników przedsięwzięcie zorganizowano dobrze. Większość (60%) ankietowanych oceniła tematykę wystąpień na wysokim poziomie. Badanie wskazało, że wszystkie informacje, które zostały udzielone przez prelegentów, zostały ocenione przez ponad 70% uczestników dobrze. Ponad 70% osób wyraziło chęć uczestnictwa w kolejnych spotkaniach.

3.1. Europejskie Transgraniczne Targi Pracy

EURES Odra-Oder, woj. Zachodniomorskie

Z analizy ankiet uczestników *Międzynarodowych Transgranicznych Targi Pracy w Świnoujściu* wynika, że uczestnicy planują podjęcie zatrudnienia oraz wiele osób jest umówionych na rozmowy kwalifikacyjne. Spośród 100 ankietowanych 89 osób oceniło organizację targów na poziomie bardzo dobrym, 98 osób ankietowanych uznało, iż organizacja tego rodzaju wydarzenia wpływa pozytywnie na znalezienie zatrudnienia. Jednocześnie 93 osoby ankietowane stwierdziły, iż podczas targów nawiązali kontakt z pracodawcą, który jest zainteresowany ich zatrudnieniem.

4.2 Giełdy pracy dla niemieckich pracodawców

EURES Odra-Oder, woj. Zachodniomorskie

Wśród uczestników giełd przeprowadzono badania ankietowe na grupie 100 osób. Większość osób ankietowanych oceniło organizację giełd pracy dobrze, 93 osoby uznały, iż organizacja tego rodzaju wydarzeń wpływa pozytywnie na znalezienie zatrudnienia oraz 95 osób ankietowanych stwierdziło, iż weźmie udział w kolejnych giełdach pracy EURES.

Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki

EURES Poprad-Dunajec

Dobre praktyki:

- 1) Realizacja szkolenia językowego z języka słowackiego dla pracowników PUP i WUP - dzięki bardzo dużej wiedzy i doświadczeniu trenera, odpowiednio dobranemu programowi szkolenia do potrzeb uczestników szkolenia oraz zróżnicowaniu grupy (pracownicy WUP i PUP) szkolenie zostało bardzo wysoko ocenione przez uczestników szkolenia.
- 2) Coroczna realizacja Transgranicznych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Targi realizowane są wspólnie przez WUP Kraków – Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu. Targi spotykają się z coraz większym zainteresowaniem pracodawców, odwiedzających a także mediów.
- 3) Coroczne posiedzenia Partnerów Partnerstwa „POPRAD – DUNAJEC”, podczas których następuje wymiana informacji i doświadczenia pomiędzy polskimi i słowackimi partnerami oraz zapadają wspólne decyzje dotyczące działań do realizacji na kolejne miesiące/lata.
- 4) Wdrożenie, a następnie realizację w kolejnych latach przez 4 urzędy pracy na Słowacji narzędzia badawczego pn. „Barometr Zawodów” analizującego zapotrzebowanie na zawody i pracowników w regionie przygranicznym Słowacji. Barometr Zawodów stosowany jest przez wszystkie urzędy pracy w subregionie nowosądeckim, przez co otrzymywane są informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w pasie przygranicznym Polski i Słowacji.
- 5) Polska – słowacki portal internetowy www.praca-plsk.eu na którym zamieszczane są aktualne informacje o polsko – słowackim rynku pracy, edukacji i przedsiębiorczości.
- 6) Podjęcie wspólnej współpracy przez instytucje z regionu przygranicznego Polski i Słowacji na rzecz ujednolicenia kształcenia i uzyskiwania kwalifikacji po obydwu stronach granicy.

EURES Odra -Oder (woj. Zachodniopomorskie)

Cennym doświadczeniem dla kadry EURES z WUP był udział w dniu 16 kwietnia 2014 r. w spotkaniu poświęconym dualnemu systemowi kształcenia zawodowego w Berlinie. Pozwoliło ono na szczegółowe oraz praktyczne zapoznanie się z dualnym kształceniem zawodowym w branży hotelarsko – gastronomicznej oraz branży motoryzacyjnej.

Analiza wyników badań ankietowych wskazuje, że Międzynarodowe Transgraniczne Targi Pracy i Giełdy Pracy organizowane przez PUP w Świnoujściu wpływają pozytywnie na kształtowanie sytuacji na rynku pracy. Dlatego też wskazane jest, aby tego rodzaju wydarzenia odbywały się cyklicznie w każdym roku.

Wysoka frekwencja zainteresowanych osób podczas wszystkich zorganizowanych przez PUP w Policach wydarzeń związanych z projektem EURES Odra- Oder.

<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl</p> <p>Biuro Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Krośnie było współorganizatorem spotkania informacyjnego, natomiast Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie oraz PUP w Krośnie włączyły się w promocję tego wydarzenia (<i>EURES Karpaty</i>).</p> <p><i>Transgraniczne Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości</i> – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu, jako współorganizator Targów odpowiedzialny był za zaproszenie wystawców z Polski: instytucji i pracodawców. Angażował się również w działania informacyjno – promocyjne wydarzenia. Informacje zwrotne otrzymywano na bieżąco, gdyż organizowane były spotkania robocze i prowadzony był kontakt mailowy i telefoniczny (<i>EURES Poprad-Dunajec</i>).</p> <p>Konferencja „<i>Mobilność edukacyjno – zawodowa</i>” oraz posiedzenia Rad Partnerów Partnerstwa „<i>POPRAD-DUNAJEC</i>” - Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubownii – jako koordynator Partnerstwa „<i>POPRAD-DUNAJEC</i>” po stronie słowackiej uczestniczył w organizacji posiedzenia Rad Partnerów w poszczególnych obszarach tematycznych poprzez konsultację programu spotkań, dokumentów sprawozdawczych a także planów działania na 2015 r. (<i>EURES Poprad-Dunajec</i>).</p> <p>Niemieckie Urzędy Pracy w Pasewalk, Eberswalde, oraz Greifswald – współpraca przy prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, współpraca przy realizacji usług Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego. Otrzymano informację zwrotną, iż współpraca będzie kontynuowana (<i>EURES Odra-Oder, woj. Zachodniopomorskie</i>).</p> <p>Przedstawiciele niemieckich urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia – udział w organizowanych przez PUP targach i giełdach pracy. Otrzymano informację zwrotną, iż współpraca będzie kontynuowana (<i>EURES Odra-Oder, woj. Zachodniopomorskie</i>).</p> <p><i>PSZ z Niemiec</i>: Agencje Pracy w Pasewewalk, Eberswalde i Greifswald – udział w targach pracy organizowanych przez PUP w Policach (<i>EURES Odra-Oder, woj. Zachodniopomorskie</i>).</p> <p><i>PSZ z Polski</i>: Powiatowe Urzędy Pracy w Świnoujściu i Gryfinie, WUP w Szczecinie – udział w targach pracy organizowanych przez PUP. Otrzymano informację zwrotną, iż współpraca będzie kontynuowana (<i>EURES Odra-Oder, woj. Zachodniopomorskie</i>).</p> <p><i>Przedstawiciele niemieckich PSZ</i> – udział w organizowanych przez PUP w Gryfinie targach pracy. Otrzymano informację zwrotną, iż współpraca będzie kontynuowana (<i>EURES Odra-Oder, woj. Zachodniopomorskie</i>).</p>
---	--

Nr Wytocznej EURES	Nr 7 – Przygotowanie EURES do jego reformy
Cele zgodnie z umową o grant	Przygotowanie Polski do wdrożenia reformy, w tym nabycie wiedzy nt. wdrażania reformy EURES w Polsce oraz funkcjonowania sieci EURES po wdrożeniu reformy
Zaplanowane działania	

Nr Wytocznej EURES KE 2010-2013 / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis działań zaplanowanych do realizacji zgodnie z umową o grant

Wytoczna EURES 2010-2013: Nr 7 – Przygotowanie EURES do jego reformy

1. Powołanie Krajowego Biura Koordynacji EURES.
2. Opracowanie krajowych zasad programowania, raportowania i monitorowania działań EURES adekwatnych do wdrażanej reformy EURES.
3. Opracowanie krajowego systemu akredytacji parterów EURES dostosowanego do warunków polskich. W przypadku zaistnienia takiej potrzeby wynajęte zostaną usługi konsultacyjne w zakresie opracowania systemu akredytacji.
4. Przygotowanie elektronicznego rejestru akredytowanych partnerów EURES w Polsce (planowane umieszczenie bazy na stronie www.eures.praca.gov.pl).
5. Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.
6. Organizacja i przeprowadzenie 1 dorocznego szkolenia/konferencji dla kadry EURES z WUP.
7. Nie były planowane specjalne projekty mające na celu wdrażanie reformy. Poziom zaangażowania MPiPS w działaniach ukierunkowanych na rzecz mobilności na poziomie UE zależy od kierunku nowych konkursów ogłaszanych w tym zakresie przez Komisję Europejską od 2014 r.
8. Działania w zakresie pośrednictwa pracy dla młodzieży są ujęte w działaniach opisanych w wytycznej nr 3.
9. Działania w zakresie wdrożenia obowiązku wymiany informacji nt. staży i praktyk zawodowych MPiPS podejmie w momencie gdy znane będą jasne wytyczne z Komisji Europejskiej w zakresie praktycznego aspektu wdrożenia tego obowiązku.
10. Włączenie EURES-T w nurt nowego procesu programowania działań.

Zmiany	Tak /-Nie ⁷
Opis zmian	

Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Opis zmian

5. Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.

⁷ Niepotrzebne skreślić

Zmiany polegały na zaproszeniu do udziału w szkoleniach również pracowników urzędów wojewódzkich, odpowiedzialnych za kontrolę podmiotów akredytowanych do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz pracowników MPiPS odpowiedzialnych kwestie finansowe, w tym związane z EFS.

9. Działania w zakresie wdrożenia obowiązku wymiany informacji nt. staży i praktyk zawodowych MPiPS podjęcie w momencie gdy znane będą jasne wytyczne z Komisji Europejskiej w zakresie praktycznego aspektu wdrożenia tego obowiązku.

Działanie niezrealizowane, z uwagi na fakt iż Komisja Europejska nie przekazała wytycznych w powyższej sprawie.

Pozostałe działania zrealizowano zgodnie z planem.

Działania zrealizowane (wdrożone)

Grupy docelowe / Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 / Wskaźniki rezultatów oraz efekty ilościowe:

Grupy docelowe:

Pracownicy PUP, WUP, OHP, Urzędów Wojewódzkich, MPiPS

Zrealizowane działania:

1. Powołanie Krajowego Biura Koordynacji EURES (EURES National Coordination Office).

Zadania Krajowego Biura Koordynacji EURES pełni Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Informacja o powołaniu została przekazana pisemnie do KE w dniu 9 września 2014 r. za pośrednictwem Stałego Przedstawicielstwa Rzeczypospolitej Polskiej w Brukseli. Wymagało to przejścia odpowiednich procedur zatwierdzających wewnątrz kraju, w tym wymagało zatwierdzenia przez Komitet ds. europejskich Rady Ministrów.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS

2. Opracowanie krajowych zasad programowania, raportowania i monitorowania działań EURES adekwatnych do wdrażanej reformy EURES.

Przygotowano i przekazano szereg wytycznych związanych z wdrożeniem reformy m.in.:

- Kierunkowe wytyczne dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy nt. wdrożenia reformy EURES (w ramach zestawu wytycznych związanych z wdrożeniem nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeń wykonawczych),
- Wytyczne dotyczące przygotowania Krajowego Planu Działań EURES na 2015.,
- Wskazówki w zakresie włączenia EURES do finansowania z EFS 2014-2020 w regionalnych programach operacyjnych
- Wytyczne dot. stosowania od 1.01.2015 r. systemu IT WUP-Viator do ewidencjonowania zagranicznych ofert pracy EURES w celu ich prezentacji w nowej CBOP na nowym portalu PSZ www.psz.praca.gov.pl,
- Wskazówki dla PUP dotyczące ewidencjonowania zagranicznych ofert pracy EURES
- Wytyczne dla Komendy Głównej OHP jako nowego partnera EURES (od 1.01.2015 r.) w zakresie:
 - modyfikacji systemów IT w celu podłączenia bazy ofert pracy OHP do CBOP i portalu EURES KE,
 - zasad monitorowania działań EURES w OHP (raporty miesięczne doradców EURES i wybranych asystentów EURES na portal EURES KE, bazy monitoringu EURES prowadzonej przez MPiPS,
 - zasady promocji EURES przez OHP, w tym na stronach internetowych OHP,
 - zasady finansowania działań EURES przez OHP z Funduszu Pracy,
 - zasad wyboru kadry EURES, w tym udziału w szkoleniach EURES Initial Training.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS

3. Opracowanie krajowego systemu akredytacji parterów EURES dostosowanego do warunków polskich. W przypadku zaistnienia takiej potrzeby wynajęte zostaną usługi konsultacyjne w zakresie opracowania systemu akredytacji.

Podstawowe zasady systemu akredytacji zostały ujęte w krajowych przepisach prawnych w tym zakresie czyli w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki

Spółecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS

4. Przygotowanie elektronicznego rejestru akredytowanych partnerów EURES w Polsce (planowane umieszczenie bazy na stronie www.eures.praca.gov.pl).

W MPiPS podjęto decyzję aby oficjalny *Rejestr podmiotów akredytowanych do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES*, do prowadzenia którego zobowiązują MPiPS krajowe przepisy prawne, zostanie połączony z dwoma innymi publicznymi rejestrami w nowoczesnym narzędziu IT. Rejestry te to Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Krajowy Rejestr Instytucji Szkoleniowych. W związku z tym, rejestr dotyczący EURES nie będzie elementem strony internetowej [ww.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) ale będzie elementem szerszego zintegrowanego systemu informatycznego. Z uwagi na szerszy charakter przedsięwzięcia Departament Informatyki MPiPS uruchomił przetarg na stworzenie potrójnego rejestru. Przetarg trwa.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS

5. Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.

MPiPS przeprowadziło 6 szkoleń dot. „Reformy sieci EURES” dla PSZ, OHP i urzędów wojewódzkich w dniach:

- 24-25.06.2014 r. w Łochowie (118 osób),
- 30.06.-1.07.2014 r. w Lublinie (118 osób),
- 19-20.08.2014 r. w Toruniu (118 osób),
- 26-27.08.2014 r. w Katowicach (118 osób),
- 25-26.09.2014 r. w Wałbrzychu (131 osób),
- 23-24.10.2014 r. w Poznaniu (116 osób).

Tematyka szkoleń obejmowała następujące zagadnienia:

- 20-lecie Eures w UE;
- Zmiany w Eures – przyczyny reformy, jej główne elementy, korzyści;
- Nowy pakiet prawny na poziomie UE związany z Eures;
- Decyzja wykonawcza, Karta Eures (katalog usług Eures);
- Kolejna reforma w najbliższej przyszłości;
- Zmiany w polskim porządku prawnym wdrażające reformę Eures;
- Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia;
- Rozporządzenie o szczegółowych warunkach realizacji usług rynku pracy;
- Rozporządzenie o wniosku o akredytację;
- Struktura organizacyjna Eures w Polsce po reformie;
- Eures w OHP od 2015 r.;
- Zasady współpracy WUP z podmiotami współpracującymi (stowarzyszonymi partnerami Eures), OHP, podmiotami akredytowanymi;
- Akredytacja do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach Eures;
- Pośrednictwo pracy w ramach Eures prowadzone przez WUP, PUP, OHP, podmioty akredytowane – zasady i zakres współpracy;
- Planowanie, monitorowanie, nadzór i raportowanie działań Eures od 2015r.;
- Szkolenia krajowe, unijne, wirtualne Eures;
- Finansowanie działań EURES od 2015r.;
- Eures w EFS 2014 – 2020;
- Zmiany w systemach teleinformatycznych PSZ wdrażające reformę;
- Nowa odsłona portalu Eures KE, nowości w przyszłości;
- Nowe narzędzia IT oferowane przez KE: Europejskie Dni Pracy on-line, chat, live-stream, blackboard.

Łącznie przeszkolono: **719 osób** (liczba ta nie zawiera łącznie 5 szkoleniowców z MPiPS, którzy prowadzili szkolenie).

MPiPS przeprowadziło 1 szkolenie dot. „Reformy sieci EURES” dla OHP jako nowego partnera EURES spoza PSZ i przedstawicieli MPiPS (nadzorującego OHP). Szkolenie odbyło się w Warszawie w dniach 24-25.11.2014 r. Łącznie przeszkolono: **37 osób** (liczba ta nie zawiera łącznie 4 ekspertów z MPiPS, którzy prowadzili szkolenie).

6. Organizacja i przeprowadzenie 1 dorocznego szkolenia/konferencji dla kadry EURES z WUP.

MPiPS przeprowadziło w dniu 17 grudnia 2014 r. szkolenie dot. „EURES w EFS” dla pracowników WUP, Komendy Głównej OHP, komórek organizacyjnych MPiPS związanych merytorycznie z EURES oraz z finansami, w tym z EFS. Szkolenie prowadzili głównie przedstawiciele Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju (MIiR). Łącznie przeszkolono: **66 osób** (liczba ta nie zawiera 1 eksperta z MPiPS oraz 5 ekspertów z MIiR, którzy prowadzili szkolenie).

10. Włączenie EURES-T w nurt nowego procesu programowania działań.

Na terenie Polski działa 2 partnerstwa transgraniczne EURES-T Beskydy oraz EURES-TriRegio. Polska zainicjowała proces ponownego ustanowienia tych partnerstw od 1.01.2015 r. w uzgodnieniu ze stroną słowacką, czeską i niemiecką. Plany działania obu EURES-T w części dotyczącej działań polskich partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES zostały włączone do Krajowego Planu Działania EURES w Polsce na 2015 r.

Rezultaty osiągnięte z wykorzystaniem własnych środków finansowych MPiPS.

Wydane materiały informacyjne (publikacje, ulotki itp.)

5. Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.

Uczestnicy szkoleń otrzymywali materiały szkoleniowe w języku polskim w formie skopiowanych prezentacji, teczek papierowych, które nie miały charakteru publikacji.

Wymiar transnarodowy	Tak. Wymiar transnarodowy miało działania nr 10 z uwagi na przygraniczny charakter współpracy ze Słowacją, Czechami i Niemcami.
Partnerzy i ich rola	WUP w Warszawie, Lublinie, Toruniu, Katowicach, Wałbrzychu, Poznaniu – <i>rola</i> : pomoc dla MPiPS w logistycznej organizacji szkoleń z reformy EURES. Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju – <i>rola</i> : pomoc przy prowadzeniu szkolenia „EURES w EFS”.
Równość	Działania skierowane do pracowników MPiPS, WUP, PUP, OHP i urzędów wojewódzkich czyli szkolenia, zapewniały równy dostęp kobietom i mężczyznom.
Ciągłość	Dalsze działania związane z wdrażaniem reformy EURES w Polsce oraz działania szkoleniowe zostały zaplanowane w Krajowym Planem Działania EURES na 2015 r.
Rezultaty i wyniesione doświadczenie	Wnioski dla odpowiednich organizacji: <i>MPiPS:</i> <ul style="list-style-type: none">• powołanie Krajowego Biura Koordynacji EURES wymagało czasu i przejścia przez odpowiednie procedury wewnątrz kraju, nowe zadania wymagają zwiększonych zasobów ludzkich i finansowych co z uwagi na ograniczenia finansowe i kadrowe jest problemem,• włączenie EURES do EFS jest procesem pracochłonnym i czasochłonnym wymaga ścisłej współpracy z władzami zarządzającymi i wdrażającymi EFS w kraju,• organizacja szkoleń dla pracowników 340 PUP, 16 WUP, 16 wojewódzkich komend OHP, 16 urzędów wojewódzkich wymaga dobrze przemyślanej strategii w celu sprawnego przeprowadzenia i MPiPS własnymi siłami nie jest w stanie zorganizować tego typu cyklicznych szkoleń, konieczna jest pomoc instytucji w terenie,• uwzględnienie w planowaniu wszystkich partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES, w szczególności z EURES-T (w Polsce – dwóch) wymaga strategicznego podejścia w celu skoordynowania przygotowania wsadów do Krajowego Planu Działania EURES na 2015 r.,• przygotowanie do otwarcia sieci EURES na nowych partnerów w odpowiedzialny sposób jest również procesem pracochłonnym i czasochłonnym. Przygotowanie jednego partnera EURES w przypadku dużej organizacji z jednostkami terenowymi takiej jak OHP, wymaga co najmniej 1 do 1,5 roku pracy. Najbardziej pracochłonne, kosztowne i czasochłonne są zmiany w systemach informatycznych danego partnera EURES oraz w systemach IT MPiPS, w tym systemach monitorowania działań EURES przez MPiPS, czasochłonne jest również odpowiednie wyszkolenie nowej kadry EURES.

Ocena działań

Działania nie poddano ocenie zewnętrznej. Część działań objęto oceną wewnętrzną. Oceny te opisano niżej.

Nr/ Tytuł / Wyniki i wnioski wypływające z przeprowadzonych ocen wewnętrznych:

5. Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.

Uczestnicy szkolenia wypełniali ankiety ewaluacyjne. Poniżej przedstawiono krótko podane jedyne dane dotyczące oceny merytorycznej i przydatności szkolenia. Dokładna analiza ankiet ewaluacyjnych jest dostępna w MPiPS.

Szkolenia (6 szkoleń) dla pracowników PSZ i OHP uzyskały łącznie następujące oceny:

- Jak ocenia Pani/Pan przygotowanie merytoryczne osób prowadzących szkolenie ?
bardzo dobrze: 62,5%, dobrze: 30,2%, średnio: 6,0 %, niedostatecznie: 1,1%, bardzo źle: 0,2%
- Czy szkolenie poszerzyło Pani/Pana wiedzę i rozeznanie w problematyce objętej szkoleniem?
bardzo dobrze: 46,9%, dobrze: 41,3%, średnio: 9,4%, niedostatecznie: 1,2%, bardzo źle: 1,2%
- Czy nabyta wiedza będzie przydatna w Pani/Pana codziennej pracy ?
bardzo dobrze: 42,5%, dobrze: 44,4%, średnio: 8,2%, niedostatecznie: 3,6%, bardzo źle: 1,3%

Szkolenie dla pracowników OHP uzyskało następujące oceny:

- Jak ocenia Pani/Pan przygotowanie merytoryczne osób prowadzących szkolenie ?
bardzo dobrze: 100 %
- Czy szkolenie poszerzyło Pani/Pana wiedzę i rozeznanie w problematyce objętej szkoleniem?
bardzo dobrze: 69%, dobrze: 31 %, średnio: 0 %, niedostatecznie: 0 %, bardzo źle: 0 %
- Czy nabyta wiedza będzie przydatna w Pani/Pana codziennej pracy ?
bardzo dobrze: 81 %, dobrze: 19 %, średnio: 0 %, niedostatecznie: 0 %, bardzo źle: 0 %

6. Organizacja i przeprowadzenie 1 dorocznego szkolenia dla kadry EURES z WUP.

Uczestnicy szkolenia wypełniali ankiety ewaluacyjne.

Szkolenie nt. „EURES w EFS” dla uzyskało następujące oceny:

- Jak ocenia Pani/Pan przygotowanie merytoryczne osób prowadzących szkolenie ?
bardzo dobrze: 61 %, dobrze: 35 %, średnio: 4 %, niedostatecznie: 0 %, bardzo źle: 0 %
- Czy szkolenie poszerzyło Pani/Pana wiedzę i rozeznanie w problematyce objętej szkoleniem?
bardzo dobrze: 46 %, dobrze: 46 %, średnio: 7 %, niedostatecznie: 0 %, bardzo źle: 0 %
- Czy nabyta wiedza będzie przydatna w Pani/Pana codziennej pracy ?
bardzo dobrze: 59 %, dobrze: 33 %, średnio: 6 %, niedostatecznie: 0 %, bardzo źle: 2 %

<p>Nowości/ sukcesy/ najlepsze praktyki</p>	<p>5. <u>Organizacja i przeprowadzenie cyklu 6 szkoleń/konferencji nt. reformy EURES dla pracowników WUP i PUP oraz 1 szkolenia dla pracowników OHP.</u></p> <p>Zaangażowanie urzędów PSZ w terenie w organizację logistyki szkolenia w przypadku dużej liczby uczestników jest rozwiązaniem polecanym. Wymaga ono na początku dobrego i dokładnego opracowania wytycznych dla organizatora i harmonogramu przygotowań i podziału zadań pomiędzy współpracujące organizacje, wówczas proces szkoleń przechodzi bardzo sprawnie, jak w przypadku szkoleń opisywanych w niniejszym raporcie.</p>
<p>Rozpowszechnianie ustaleń</p>	<p>Sprawozdanie z realizacji działania będzie zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl</p> <p>Ponadto organizacje partnerskie zostały włączone w realizację działań w formie pomocy w organizacji technicznej szkoleń.</p> <p>Z większości zaangażowanych organizacji partnerskich otrzymano informacje zwrotne, które dotyczyły zasadności zastosowania regionalizacji szkoleń i podziału terytorium kraju na części w celu objęcia szkoleniami cyklicznym w terenie pracowników PSZ i OHP z sąsiadujących województw.</p>