

Warunki płacowe oraz zatrudnieniowe obowiązujące na duńskim rynku pracy zwykle są regulowane na gruncie umów zbiorowych zawieranych poprzez związki zawodowe i stowarzyszenia pracodawców. To jest właśnie przyczyna, dla której w Danii nie została ustalona płaca minimalna.

Umowa o pracę

Musisz zawsze podpisać ze swoim przyszłym pracodawcą umowę o pracę – niezależnie od tego, czy masz zamiar pracować na rzecz duńskiego, czy zagranicznego pracodawcy. Jako wymóg minimalny, umowa o pracę musi zawierać następujące informacje:

1. Nazwę i adres siedziby pracodawcy oraz nazwisko i adres pracownika.
2. Lokalizację miejsca zatrudnienia lub w przypadku braku stałego miejsca wykonywania pracy, miejsce, w którym praca jest wykonywana głównie lub oświadczenie, że pracownik jest zatrudniony w różnych lokalizacjach.
3. Opis wykonywanej pracy lub tytułu pracownika, jego stanowisko lub charakter pracy.
4. Datę nawiązania stosunku pracy.
5. Jeżeli umowa nie jest bezterminowa, przewidywaną długość okresu zatrudnienia.
6. Okres wypowiedzenia stosunku pracy, okres wypowiedzenia ze strony pracodawcy i pracownika oraz wszelkie warunki z tym związane.
7. Uzgodnione wynagrodzenie, premie, płace dodatkowe np. dodatki za pracę nocną lub w niedogodnych godzinach, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe itp. Ponadto musi być zawarta informacja dotycząca terminów realizacji wypłat.
8. Prawa pracownika do płatnych urlopów, składek emerytalnych, wszelkiego zakwaterowania i żywienia na terenie Danii, zasiłków chorobowych, zwrotu wydatków

za użytkowanie samochodu prywatnego do celów służbowych itp.

9. Zwykły dzienny i tygodniowy wymiar godzin pracy.

Zawsze należy zachować egzemplarz umowy o pracę/kontraktu zatrudnieniowego. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do treści umowy o pracę, z pytaniami należy zwrócić się do pracodawcy. Umowa o pracę jest niezwykle ważna, ponieważ precyzuje Twoje prawa i obowiązki związane z zatrudnieniem.

Pozwolenie na pracę i zezwolenie na pobyt

Sprawdź, czy ubiegając się o pracę w Danii nie będziesz potrzebować pozwolenia na pracę i zezwolenia na pobyt.

- Obywatele państw skandynawskich, aby móc podjąć pracę na terenie Danii nie potrzebują ani pozwolenia na pracę, ani zezwolenia na pobyt.
- Obywatele państw członkowskich UE/EOG mogą swobodnie podróżować za pracą do Danii. Jeżeli pracujesz w Danii przez okres krótszy niż 3 miesiące, wówczas nie potrzebujesz pozwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt, lecz musisz uzyskać kartę płatnika podatków. Jeżeli pracujesz w Danii przez okres dłuższy niż 3 miesiące, wówczas przy podejmowaniu pracy musisz uzyskać świadectwo rejestracji. Dalsze informacje są dostępne na stronie internetowej: www.statsforvaltingen.dk
- Jeżeli nie jesteś obywatelem jednego z państw członkowskich UE/EOG, wówczas przed podjęciem pracy w Danii musisz złożyć wniosek i uzyskać pozwolenie na pracę oraz zezwolenie na pobyt. Dalsze informacje są dostępne na stronie internetowej: www.newtodenmark.dk.

Zdrowie, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Danii muszą stosować się do postanowień Duńskiej Ustawy o

BHP (Danish Working Environment Act). Ustawa ta ma na celu zapobieganie wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym. Do zakresu obowiązków pracodawcy należy zagwarantowanie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Na pracodawcy ciąży szereg obowiązków, np. obowiązek zapewnienia pracownikowi instrukcji roboczych.

Ty, jako pracownik, musisz współdziałać z pracodawcą na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto, masz obowiązek używać dostarczonych przez pracodawcę indywidualnych środków ochronnych.

Niektóre zawody i funkcje wymagają, abyś Ty i Twój pracodawca uzyskali świadectwo twoich kwalifikacji zawodowych: np. uprawnienia do prowadzenia wózka widłowego, uprawnienia dźwigowego, spawacza, uprawnienia do pracy przy azbestzie. Dalsze informacje są dostępne na stronie internetowej:

www.arbejdstilsynet.dk (w języku angielskim, polskim litewskim i niemieckim).

Ubezpieczenie

Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej/przeciwwypadkowe

Na pracodawcy ciąży prawny obowiązek zawarcia umowy ubezpieczenia następstw wypadków przy pracy, która chroni Cię w razie wypadku powstałego w czasie godzin pracy. Upewnij się, że Twój pracodawca dysponuje ważną umową ubezpieczenia. Jeśli potrzebujesz ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej i ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków obowiązującego w czasie wolnym (poza godzinami pracy) powinieneś rozważyć wykupienie prywatnej polisy ubezpieczenia gospodarstwa domowego. Możesz być chroniony umową ubezpieczenia zawartą w kraju ojczystym – jeżeli umową taką nie dysponujesz, wówczas zalecamy ubezpieczenie się na terenie Danii.

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

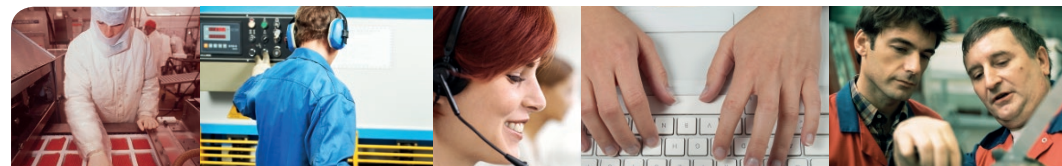
Jeżeli stracisz pracę w Danii, wówczas może przysługiwać Ci zasiłek dla bezrobotnych. W odróżnieniu od wielu innych krajów, ubezpieczenie na wypadek bezrobocia w Danii jest dobrowolne. Polisę ubezpieczeniową na wypadek bezrobocia można wykupić w funduszu ubezpieczenia przeciwko bezrobociu – znanym jako „a-kasse”. Wiele funduszy ubezpieczenia przeciwko bezrobociu jest afiliowanych przy związkach zawodowych.

Związki zawodowe

Masz prawo wstąpić do związku zawodowego. Związek zawodowy może Ci pomóc na wypadek sporu dotyczącego warunków pracy i płacy – lecz tylko wtedy, gdy jesteś ich członkiem (-nią). Większość osób pracujących w Danii jest członkami związków zawodowych. Istnieje wiele związków zawodowych spośród których możesz wybierać. To, do jakiego związku zawodowego wstąpisz, zależy od charakteru Twojej pracy.

Podatki

W większości przypadków podatki musisz płacić na terenie Danii, niezależnie od tego, czy pracujesz na rzecz pracodawcy duńskiego, zagranicznego, czy też agencji pracy tymczasowej. Bezwzględnie po podjęciu pracy w Danii musisz uzyskać kartę płatnika podatku – karta taka jest wystawiana przez władze. Stopa opodatkowania zależy od wielu czynników, np. od Twoich warunków pracy, miejsca Twojego zamieszkania, praw do odliczeń itp. Kwoty podatków i odliczeń podatkowych są naliczane przez władze. Niezgłoszenie deklaracji podatkowej z tytułu uzyskiwania zarobków jest przestępstwem i jest ścigane karnie. Część kary będzie stanowić uiszczenie zaległego podatku, w odniesieniu do którego wystąpiło uchylanie się od obowiązku zapłaty. Dalsze informacje są dostępne na stronie internetowej: www.skat.dk > J. angielski.



Prowadzenie samochodu na terenie Danii

Jeżeli nie jesteś rezydentem Danii, wówczas możesz posługiwać się prawem jazdy wydanym w kraju ojczystym. Jeżeli Twoje miejsce zamieszkania znajduje się na terenie Danii, wówczas prawo jazdy wydane w kraju członkowskim UE/EOG jest również ważne na terenie Danii. Obywatele państw nie będących członkami UE muszą wymienić prawo jazdy wydane w kraju ojczystym w ciągu 90 dni.

Pojazdy

Jeżeli Twoje miejsce zamieszkania znajduje się poza Danią, wówczas wolno Ci korzystać na terenie Danii z samochodu zarejestrowanego za granicą tylko pod warunkiem, że powracasz do kraju ojczystego codziennie/co tydzień.

Prosimy zwrócić uwagę: jeżeli przebywasz na terenie Danii przez okres dłuższy niż 185 dni w ciągu 12 miesięcy, uważa się, że masz status rezydenta Danii.

Jeżeli Twoje miejsce zamieszkania jest na terenie Danii, wówczas Twój samochód musi być zarejestrowany na duńskie tablice rejestracyjne w ciągu 14 dni. W celu uzyskania dalszych informacji prosimy skontaktować się ze SKAT.

Prosimy, aby zawsze dysponować:

Paszportem, dowodem osobistym, zaświadczeniem miejsca zamieszkania/zezwoleń na pracę, umową o pracę, prawem jazdy, dyplomami/świadectwami, dokumentami ubezpieczeniowymi, metryką. Inne użyteczne dokumenty: Świadectwo ślubu, metryki dzieci, dowód rejestracyjny pojazdu oraz inne dokumenty, karta ubezpieczenia zdrowotnego, umowa wynajmu.

Jeżeli potrzebna jest pomoc:

Gorąca linia telefoniczna w sprawach BHP:
+45 70 12 12 88 – nacisnąć 2

Czynne w godzinach: Od poniedziałku do czwartku w godz. od 8:00 do 16:00 – w piątki od godz. 8:00 do 15:00 (Danish Working Environment Authority = Duńska Inspekcja Pracy).

Dalsze informacje na temat umów o pracę/kontraktów zatrudnienia, a także Twoich praw i obowiązków są dostępne na stronie internetowej: www.workindenmark.dk

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia w Danii dostępne są na stronie internetowej: www.3f.dk (w języku angielskim, polskim, niemiecki, rosyjskim, tureckim)

The Danish Society of Engineers
(Duńskie Stowarzyszenie Inżynierów)
+45 33 18 48 48, email: MC@ida.dk

Pozwolenie na pracę i zezwolenie na pobyt: International Citizen Service (Międzynarodowy Service Obywatelski) (adresy mailowe i numery telefonów podane są na stronie internetowej: www.icitizen.dk)

Gorąca linia telefoniczna w sprawach warunków pracy i płacy:
+45 70 300 300, email: 3f@3f.dk (Prowadzona przez Związek Zawodowy 3F, a dostępna bezpłatnie dla wszystkich członków związku, a także osób nie będących jego członkami).



WORK IN DENMARK

**Znaj swoje prawa i obowiązki
w czasie, gdy pracujesz na
terenie Danii**



WORK IN DENMARK