

## HOLANDIA

### **Praca w Holandii – holenderskie agencje pracy tymczasowej (przydatne adresy internetowe)**

Polacy podejmujący pracę w Holandii stykają się zupełnie inaczej zorganizowanym rynkiem pracy, w wielu sektorach zdominowanym przez agencje pracy tymczasowej.

Podejmując decyzję o rozpoczęciu współpracy z daną agencją w Holandii bądź podpisując umowę z polskim pośrednikiem kierującym do pracy do takiej agencji, bardzo często nie mamy pewności, że agencja pracy tymczasowej jest godna zaufania. Tym bardziej, że w Holandii, inaczej niż w Polsce, przedsiębiorca chcący prowadzić agencję pracy tymczasowej nie ma obowiązku uzyskania państwowego certyfikatu. Można więc natknąć się na agencję, posiadającą niewiele więcej niż numer telefonu komórkowego. Według ustaleń specjalnej komisji Parlamentu Królestwa Niderlandów, nawet 50-60% holenderskich agencji pracy tymczasowej może popełniać różnego rodzaju nadużycia.

#### **Warto zatem wykazać ostrożność !**

W związku z powyższym Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej publikuje linki do holenderskich stron internetowych, które pomogą one lepiej ocenić wiarygodność agencji, z którą zamierza się podjąć współpracę. Większość informacji, jakie można znaleźć na tych stronach nie jest dostępna w języku polskim – stąd znalezienie potrzebnej informacji może być utrudnione (ale ostatnio coraz więcej informacji jest tłumaczona na język polski). **Zachęcamy jednak do wejścia na te strony przed podpisaniem umowy z daną holenderską agencją pracy tymczasowej i sprawdzenie:** czy znajduje się ona w obowiązkowym rejestrze prowadzonym przez Izbę Przemysłowo-Handlową i wśród agencji, które poddały się dobrowolnej certyfikacji oraz czy nie ma jej wśród agencji, które zostały ukarane z powodu stowarzyszenia zajmującego się przestrzeganiem układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych w Holandii.

**I. UWAGA! Od 1 lipca 2012 r.** każda firma, która zajmuje się na terytorium Holandii udostępnianiem pracowników (agencja pracy tymczasowej) musi złożyć informację w rejestrze prowadzonym przez **Izbę Przemysłowo-Handlową**. Za niedopełnienie tego obowiązku grożą wysokie kary zarówno dla firmy udostępniającej pracowników jak i tej, która korzysta z jej usług.

Znając numer KvK (każda firma działająca w Holandii powinna go mieć) możesz sprawdzić czy dana agencja dopełniła ww. wymogu:

<http://www.kvk.nl/waadi>

**II.** Strona internetowa Stowarzyszenia Przestrzegania Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Tymczasowych (SNCU) - instytucji zajmującej się przestrzeganiem Układów Zbiorowych Pracy dla Pracowników Tymczasowych (dla członków ABU i NBBU) oraz

Układu Zbiorowego Pracy Funduszu Świadczeń Socjalnych dla Sektora Zatrudnienia Czasowego (CAO-SFU):

<http://www.sncu.nl/pl>

**Zawiera wiele informacji w języku polskim**, m.in. na temat różnych układów zbiorowych (CAO) obowiązujących w Holandii w sektorze pracy tymczasowej oraz roli SNCU w kontrolowaniu przestrzegania tych układów.

Można również poprzez formularze zamieszczone na tej stronie złożyć w języku polskim skargę na agencję nieprzestrzegającą Układu CAO (<http://www.sncu.nl/pl/zloz-skarge>) lub zadać pytanie odnośnie zawilości związanych z którymś z Układów CAO (<http://www.sncu.nl/pl/zadaj-pytanie>).

Link <http://www.sncu.nl/pl/wyniki/orzeczenia-sadowe> zawiera wykaz orzeczeń sądowych z powództwa SNCU przeciwko nieuczciwym agencjom pracy tymczasowej. Można tutaj znaleźć nazwy ukaranych agencji oraz kopie orzeczeń sądowych w języku niderlandzkim (wyszukiwarka jest dostępna w języku polskim). *Zgodnie z informacją podaną na tej stronie wkrótce mają znaleźć się streszczenia wyroków sądowych przetłumaczone na język polski.*

**Koniecznie sprawdź przed wyjazdem czy agencja, z którą zawarłeś umowę zobowiązana jest do przestrzegania któregoś z ww. Układów CAO!**

**III.** Strony organizacji zrzeszających holenderskie agencje pracy tymczasowej **ABU** oraz **NBBU** podają spis swych członków, czyli agencji pracy tymczasowej zobowiązanych do przestrzegania układów zbiorowych (ABU-CAO - Zbiorowego Układu Pracy dla Pracowników Tymczasowych 2009-2014 oraz NBBU CAO voor Uitzendkrachten 30 Maart 2009 – 31 Dezember 2013).

<http://www.abu.nl/cms/showpage.aspx?id=9322> (w języku polskim)

<https://www.nbbu.nl/ledenlijst> (w języku holenderskim)

**Warto przeczytać układ zbiorowy pracy dla pracowników tymczasowych(ABU-CAO) w języku polskim udostępniony na stronach ABU: [http://www.abu.nl/yourpassage/Ukladu\\_Zbiorowego\\_Pracy\\_dla\\_Pracownikow\\_Tymczasowych\\_na\\_lata/index.html](http://www.abu.nl/yourpassage/Ukladu_Zbiorowego_Pracy_dla_Pracownikow_Tymczasowych_na_lata/index.html).**