

## MALTA

### SPIS TREŚCI

1. Informacje ogólne o Malcie .....	2
1.1. Informacje geograficzne .....	2
1.2. Cechy charakterystyczne Malty .....	2
1.3. Powszechne święta narodowe i dni wolne od pracy .....	2
1.4. Telefony alarmowe i informacyjne .....	3
1.5. Adresy polskich placówek dyplomatycznych.....	3
1.6. Adresy stron internetowych o Malcie .....	3
1.7. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu.....	3
2. Praca na Malcie .....	4
2.1. Podejmowanie pracy przez obywateli Polski na Malcie.....	4
2.1.1. Zasady dostępu obywateli Polski do maltańskiego rynku pracy .....	4
2.1.2. Prowadzenie własnej działalności gospodarczej na Malcie.....	4
2.1.3. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu .....	6
2.2. Sposoby poszukiwania pracy na Malcie .....	6
2.2.1. Publiczne służby zatrudnienia.....	6
2.2.2. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES .....	7
2.2.3. Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy .....	7
2.2.4. Prasa .....	7
2.2.5. Inne sposoby poszukiwania pracy.....	7
2.2.6. Ubieganie się o pracę (wymagane dokumenty - CV, list motywacyjny i inne).....	7
2.2.7. Staże zagraniczne .....	8
2.2.8. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu. ....	8
2.3. Warunki pracy.....	8
2.3.1. Rodzaje umów o pracę .....	8
2.3.2. Czas pracy .....	10
2.3.3. Urlop wypoczynkowy .....	10
2.3.4. Wynagrodzenie za pracę .....	10
2.3.5. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu ...	11
2.4. Podatki .....	11
2.4.1. Podatek dochodowy od osób fizycznych .....	11
2.4.2. Podatek VAT.....	12
2.4.3. Inne podatki i opłaty lokalne.....	12
2.4.4. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu ...	12
2.5. Zabezpieczenia społeczne .....	12
2.5.1. Świadczenia z ubezpieczeń społecznych - beneficjenci i warunki uzyskania .....	13
2.5.1.1. Emerytura.....	13
2.5.1.2. Świadczenia z tytułu choroby .....	13
2.5.1.3. Świadczenia na wypadek macierzyństwa .....	14
www.socialsecurity.gov.mt.....	14
2.5.1.4. Renta z tytułu niezdolności do pracy .....	14
www.socialsecurity.gov.mt.....	14
2.5.1.5. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	14
2.5.2. Inne świadczenia socjalne - beneficjenci i warunki uzyskania.....	15
2.5.2.1. Świadczenia rodzinne .....	15
2.5.2.2. Świadczenia z tytułu bezrobocia.....	15
2.5.3. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu...	16
2.6. Źródło.....	16

3. Warunki życia .....	16
3.1. Zakwaterowanie .....	16
3.2. Prawo jazdy .....	17
3.3. Transport .....	17
3.4. System edukacji .....	18
3.5. Uznawalność dyplomów i kwalifikacji dla celów zawodowych .....	18
3.6. Kursy języka narodowego .....	19
3.7. System opieki zdrowotnej .....	19
3.7.1. Ogólne zasady dostępu do usług medycznych .....	19
3.7.2. Ubezpieczenie zdrowotne .....	19
3.7.3. Dokumenty niezbędne do uzyskania świadczeń medycznych na Malcie .....	20
3.8. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu .....	21
3.9. Źródło .....	21

---

## **1. Informacje ogólne o Malcie**

### **1.1. Informacje geograficzne**

Malta jest członkiem brytyjskiej Wspólnoty Narodów. Należy do Archipelagu Maltańskiego - powierzchnia 316 km<sup>2</sup>- leżącego prawie w środku długości Morza Śródziemnego. W skład archipelagu wchodzi również wyspy Gozo - Ghawdex, Comino - Kemmuna, niezamieszkałe wysepki Cominotto, Filfla i Wyspy Świętego Pawła (dwie wysepki obok siebie). Świat zwierzęcy reprezentują nieliczne gatunki małych ssaków: jeży, ryjówek, nietoperzy. Spotyka się natomiast wiele gatunków ptaków, Malta leży bowiem na trasie ptasich wędrówek pomiędzy Europą i Afryką.

Na Malcie panuje klimat śródziemnomorski, średnia temperatura powietrza dla stolicy kraju wynosi: w styczniu 13°C, w lipcu 26°C, suma roczna opadów 578 mm. Z powodu bardzo rzadkich i niewielkich opadów występuje deficyt słodkiej wody i niezbędne jest jej odsalanie.

### **1.2. Cechy charakterystyczne Malty**

Ustrój polityczny: Malta jest republiką z jednoizbowym parlamentem - Izbą Reprezentantów (House of Representatives). 65 deputowanych jest wybieranych w 13 pięciomandatowych okręgach. Są wybierani w wyborach powszechnych raz na 5 lat, chyba że parlament zostanie wcześniej rozwiązany. Głową państwa jest prezydent wybierany przez parlament na 5-letnią kadencję. Władzę wykonawczą sprawuje rząd na czele z premierem mianowanym przez prezydenta, a władzę sądowniczą niezależne sądy.

W 2004 roku Malta przystąpiła do Unii Europejskiej.

Stolica: La Valletta.

Największe miasta: Birkirbara, Quormi, Hamrun, Sliema.

Liczba ludności: 493559 (2019, Eurostat)

Wyznania religijne: katolicy 97,4%, anglikanie 1,2%, inni 1,5%.

Podział administracyjny: 68 samorządów, 54 na Malcie (wyspie) i 14 na Gozo.

Język urzędowy: maltański i angielski.

Obowiązująca waluta: EURO

Mniejszości narodowe: Brytyjczycy 2,1% , inni 2,1%.

Stopa bezrobocia: 3,4% (Eurostat: dane z września 2019r.).

### **1.3. Powszechne święta narodowe i dni wolne od pracy**

1 stycznia - Nowy Rok

10 lutego - Św. Pawła (Feast of St Paul's Shipwreck)  
19 marca - Św. Józefa (Feast of St Joseph)  
31 marca - Dzień Wolności (Freedom Day)  
marzec/kwiecień - Wielki Piątek (Good Friday)  
1 maja - Święto Pracy (Worker's Day)  
7 czerwca - Sette Giugno (Święto upamiętniające zamieszki niepodległościowe w 1919r.)  
29 czerwca - Św. Piotra i Św. Pawła (Feast of St Peter and St Paul)  
15 sierpnia - Wniebowzięcie NMP ('Santa Maria' Feast of the Assumption)  
8 września - Dzień Zwycięstwa (Victory Day)  
21 września - Dzień Niepodległości (Independence Day)  
8 grudnia - Święto Niepokalanego Poczęcia (Feast of the Immaculate Conception)  
13 grudnia - Dzień Republiki (Republic Day)  
25 grudnia - Boże Narodzenie

#### **1.4. Telefony alarmowe i informacyjne**

Telefon alarmowy służb ratowniczych **112**- z telefonów stacjonarnych i komórkowych, w telefonach publicznych bezpłatny.

#### **1.5. Adresy polskich placówek dyplomatycznych**

Ambasador RP we Włoszech jest również akredytowany w Republice Malty.

##### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Włoskiej**

Adres: Via P.P. Rubens, 20

00197 Roma

Italia

Tel.: +3906 362 04 200

Fax: +3906 321 78 95

E-mail: [rzym.amb.sekretariat@msz.gov.pl](mailto:rzym.amb.sekretariat@msz.gov.pl); [ambaroma@msz.gov.pl](mailto:ambaroma@msz.gov.pl)

W sprawach konsularnych należy kontaktować się z Wydziałem Konsularnym Ambasady RP w Republice Włoskiej

Adres: Via di San Valentino 12

00197 Roma

Tel.: +3906 362 04 302

Fax: +3906 806 93 217

Telefon alarmowy (tylko w sytuacjach losowych): +3933 559 95 212

E-mail: [rzym.amb.wk@msz.gov.pl](mailto:rzym.amb.wk@msz.gov.pl);

#### **1.6. Adresy stron internetowych o Malcie**

[www.gov.mt](http://www.gov.mt)

[www.parliament.gov.mt/](http://www.parliament.gov.mt/)

#### **1.7. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu**

[www.rzym.msz.gov.pl](http://www.rzym.msz.gov.pl)

[www.gov.mt](http://www.gov.mt)

## 2. Praca na Malcie

### 2.1. Podejmowanie pracy przez obywateli Polski na Malcie

#### 2.1.1. Zasady dostępu obywateli Polski do maltańskiego rynku pracy

Od momentu przystąpienia Malty do Unii Europejskiej (1 maja 2004r.) zostały zastosowane środki ochronne w celu ograniczenia prawa do swobodnego podejmowania pracy. Oznacza to, że Malta utrzymała system pozwoleń na pracę i może odmówić przyznania pozwolenia jeżeli równowaga maltańskiego rynku pracy zostanie zakłócona w stopniu zagrażającym stopie życiowej lub poziomowi zatrudnienia w danym regionie lub sektorze zatrudnienia.

Od maja 2011r. ograniczenia te zostały zniesione dla większości krajów UE, w tym Polski. O pozwolenie na pracę na Malcie w dalszym ciągu muszą ubiegać się obywatele krajów trzecich.

Na terytorium Malty bez zezwolenia na pobyt można przebywać maksymalnie przez 3 miesiące. Granicę przekracza się na podstawie ważnego paszportu lub dowodu osobistego. Jeśli osoba chciałaby pozostać dłużej na Malcie powinna złożyć wniosek o kartę rezydencjką (eResidence card) w Departamencie Spraw Obywatelskich i Emigracyjnych (Citizenship and Expatriate Affairs Department). Pozwolenie takie może zostać wydane w przypadku spełnienia przez osobę składającą wniosek szeregu mniejszych wymagań oraz po udowodnieniu, iż posiada ona zabezpieczenie finansowe zapewniające środki utrzymania. Procedura powyższa musi zostać przeprowadzona za każdym razem, kiedy obcokrajowiec planuje przedłużyć swój pobyt na Malcie.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### **Department for Citizenship and Expatriate Affairs (CEAD)**

Evans Building, St Elmo's Square

Valletta VLT2000

Tel.: (+356) 2590 4000; (+356) 2590 4800; (+356) 2590 4821

Infolinia: 153

E-mail: [citizenship@gov.mt](mailto:citizenship@gov.mt)

[www.servizz.gov.mt](http://www.servizz.gov.mt)

Ponadto więcej informacji można znaleźć na stronie: [www.gov.mt](http://www.gov.mt)

#### 2.1.2. Prowadzenie własnej działalności gospodarczej na Malcie

Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na Malcie jest dość łatwe. W tym celu należy:

1. dokonać rejestracji w Malta Business Registry wysyłając odpowiedni formularz (od stycznia 2018r.- formularz BO1); formularz ten można pobrać ze strony internetowej MBR- [www.registry.mbr.mt](http://www.registry.mbr.mt),

2. zarejestrować się osobiście lub za pośrednictwem strony internetowej w Urzędzie Podatkowym (Commissioner for Revenue) jako osoba samozatrudniona- [www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt),

3. dokonać zgłoszenia VAT - również osobiście w urzędzie lub za pośrednictwem strony internetowej- [www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt) lub [www.businessfirst.com.mt](http://www.businessfirst.com.mt),

4. wystąpić o licencję handlową (Trade Licence) do Departamentu Handlu (Commerce Department)- [www.commerce.gov.mt](http://www.commerce.gov.mt)

Jeśli działalność będzie wiązała się z eksportem lub importem wymagane jest również pozwolenie na import lub eksport.

Ponadto będzie również konieczne skontaktowanie się z lokalnym bankiem np. Bank of Valetta lub HSBC. Oddziały tych banków znajdują się w prawie każdej miejscowości na Malcie i Gozo.

W przypadku działalności budowlanej należy również skierować się do Urzędu ds. Planowania (Planning Authority). Urząd ten zajmuje się wydawaniem pozwoleń na budowę nowych nieruchomości lub rozbudowę już istniejących.

Informacje dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej na Malcie dostępne są na stronie internetowej BusinessFirst- [www.businessfirst.com.mt](http://www.businessfirst.com.mt). BusinessFirst jest stroną internetową maltańskiego rządu i stanowi punkt pojedynczego kontaktu dla firm- zawiera informacje nt. planowania, rozpoczęcia, prowadzenia, rozwoju oraz zamknięcia biznesu.

Informacje oraz poradnictwo w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej są również realizowane w rządowej Agencji Przedsiębiorczości (The Malta Enterprise).

Szczegółowe informacje można uzyskać w:

### **Malta Business Registry**

AM Business Centre

Triq il- Labour Zejtun

ZTN 2401

Tel. (+356) 2258 2300

E-mail: [info.mbr@mbr.mt](mailto:info.mbr@mbr.mt)

[www.registry.mbr.mt](http://www.registry.mbr.mt)

### **Malta Financial Services Authority**

Triq- I- Imdina, Zone 1

Central Business District, Birkirkara

CBD 1010

Tel. (+356) 21 441155

[www.mfsa.mt](http://www.mfsa.mt)

### **Commissioner for Revenue (Customer Help Desk)**

Malta:

Block 4

Vincenzo Dimech Street

Floriana

Gozo:

Enrico Mizzi Street

Victoria

Infolinia: 153

E-mail: [taxpayerservice.cfr@gov.mt](mailto:taxpayerservice.cfr@gov.mt)

[www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt)

### **BusinessFirst Office**

Centru Joseph Grech

2nd Floor, Cobalt House

Notabile Road

Mriehel, B'Kara, BKR3000

Infolinia: 144

E-mail: [info@businessfirst.com.mt](mailto:info@businessfirst.com.mt)

[www.businessfirst.com.mt](http://www.businessfirst.com.mt)

### **Commerce Department**

**(Trade Services Directorate)**

**Trade Licensing Unit**

Valetta, VLT1933

Tel. (+356) 2122 6688

E-mail: [commerce@gov.mt](mailto:commerce@gov.mt)  
[www.commerce.gov.mt](http://www.commerce.gov.mt)

### **Planning Authority**

St Francis Ravelin  
Floriana FRN1230  
Tel. (+356) 2290 0000

Citybel, Level 1, Triq Santa Martha  
Victoria  
VCT 2551  
Gozo  
Tel. (+356) 2290 0000  
E-mail: [customercare@pa.org.mt](mailto:customercare@pa.org.mt)  
[www.pa.org.mt](http://www.pa.org.mt)

### **2.1.3. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu**

2.1.1 [www.legal-malta.com](http://www.legal-malta.com); [www.identitymalta.com](http://www.identitymalta.com); [www.servizz.gov.mt](http://www.servizz.gov.mt)

2.1.2 [www.legal-malta.com](http://www.legal-malta.com); [www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt); [www.maltaenterprise.com](http://www.maltaenterprise.com);

[www.businessfirst.com.mt](http://www.businessfirst.com.mt); [www.maltachamber.org.mt](http://www.maltachamber.org.mt)

<https://foreignaffairs.gov.mt/en/Pages/Home.aspx>; [www.license.gov.mt](http://www.license.gov.mt), [www.pa.org.mt](http://www.pa.org.mt);  
[www.workinginmalta.com](http://www.workinginmalta.com)

## **2.2. Sposoby poszukiwania pracy na Malcie**

### **2.2.1. Publiczne służby zatrudnienia**

Publiczne służby zatrudniania na Malcie zostały założone w 1990r. na mocy ustawy rządowej, aby pomagać bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu najodpowiedniejszych kandydatów do pracy. Początkowo nosiły nazwę Korporazzjoni ghax- Xoghol u t Tahrig (Employment and Training Corporation- ETC). W czerwcu 2016r. zmieniono Employment and Training Centre w Jobsplus. Zmiana ta nie ogranicza się jedynie do zmiany nazwy, jest częścią szerszej strategii promującej markę, której celem jest pozycjonowanie Jobsplus jako innowacyjnej i dynamicznej organizacji, która przoduje w zaspokajaniu potrzeb rynku pracy przez pracodawców, osoby poszukujące pracy i pracowników. Jobsplus jest odpowiedzialne za organizację kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz warsztatów na temat skutecznych metod poszukiwania pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Jobsplus na swojej stronie internetowej prowadzi bazę ofert pracy online. Istnieje możliwość przeszukiwania jej według branż, czasu zatrudnienia lub lokalizacji. Poszukujący pracy może również, na stronie internetowej Jobsplus, zamieścić swoje CV, które będzie dostępne dla pracodawców poszukujących pracowników..

Podejmowanie pracy sezonowej na Malcie przez osoby z innych krajów EOG nie jest obwarowane żadnymi odrębnymi regulacjami.

Najwięcej ofert pracy w sezonie wakacyjnym jest dostępnych w sektorze usług- w sektorze sprzedaży i w turystyce (20,7%) . Najczęściej jest to praca dla recepcjonistów, pokojówek, pomocy kuchennej, kelnerów i barmanów w hotelach, barach i restauracjach. Ponadto, wiele ofert pracy

w hotelach jest skierowanych do animatorów czasu wolnego- animatorów sportowych, animatorów zabaw dla dzieci.

Poza tym najbardziej poszukiwanymi pracownikami (bez względu na porę roku) są specjaliści z branży medycznej, informatycznej (m.in. programiści, administratorzy sieci, technicy komputerowi) oraz z branży finansowej.

Najmniej ofert pracy jest w rolnictwie i pokrewnych pracach (1,1%)

### **Jobsplus- Head Office**

Birzebbuga Road

Hal Far, BBG 3000

Infolinia: 153

E-mail: [jobsplus@gov.mt](mailto:jobsplus@gov.mt)

[www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt)

### **2.2.2. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES**

Doradcy EURES są umiejscowieni w Publicznych Służbach Zatrudnienia - Jobsplus. Lista doradców EURES znajduje się na stronach internetowych: [www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt), [www.eures.com.mt](http://www.eures.com.mt) oraz [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

### **2.2.3. Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy**

Na stronie internetowej Department for Industrial & Employment Relations- [www.dier.gov.mt](http://www.dier.gov.mt) w części „Industrial Relations”-„Employment agencies” można znaleźć aktualną listę prywatnych agencji pośrednictwa pracy działających na Malcie.

### **2.2.4. Prasa**

Aktualne oferty pracy dostępne są w pismach branżowych oraz w lokalnych gazetach, w specjalnie do tego przeznaczonych kolumnach oraz w internetowych wydaniach tych gazet.

### **2.2.5. Inne sposoby poszukiwania pracy**

Oferty pracy znajdują się na stronach internetowych:

[www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt)

[www.vacancycentre.com](http://www.vacancycentre.com)

### **2.2.6. Ubieganie się o pracę (wymagane dokumenty - CV, list motywacyjny i inne)**

Ubiegając się o pracę na Malcie należy przygotować ręcznie lub komputerowo CV (standardowy formularz europejski - do pobrania ze strony [www.europass.cedefop.europa.eu](http://www.europass.cedefop.europa.eu)) i list motywacyjny oraz załączyć świadectwa ukończonych szkół i kursów, świadectwa pracy oraz referencje, jeśli są wymagane przez pracodawcę.

CV powinno zawierać: dane osobowe, informacje o wykształceniu, przebiegu kariery zawodowej, znajomości języków obcych, obsługi komputera, innych umiejętnościach, zainteresowaniach i nie powinno być dłuższe niż 2 strony formatu A4.

List motywacyjny powinien być zwięzły, zajmować maksymalnie jedną stronę formatu A4 i zawierać informacje o naszych planach związanych z rozwojem zawodowym, o wykształceniu, predyspozycjach i oczekiwaniach. Rolą listu motywacyjnego jest pokazanie naszego zainteresowania ofertą oraz przekonanie pracodawcy, że nasze kwalifikacje odpowiadają wymaganiom oferty.

Niektórzy pracodawcy mogą posiadać własny, bardziej rozbudowany formularz CV z większą ilością pytań zamkniętych i otwartych. Po otrzymaniu CV pracodawca zaprasza wybranych kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne.

Przed podpisaniem umowy o pracę może być również wymagane zaświadczenie lekarskie, niezbędne do oceny stanu zdrowia kandydata do pracy, wydane przez uznanego przez służby medyczne lekarza.

### **2.2.7. Staże zagraniczne**

Na Malcie oferty staży lub praktyk można znaleźć w publicznych urzędach pracy (Jobsplus). Mogą one mieć trzy formy:

- a) pracodawca przyjmuje do pracy absolwenta na staż, w celu nabycia przez niego pierwszego doświadczenia zawodowego; pensja takiego pracownika jest niższa w stosunku do pensji pracowników doświadczonych,
- b) absolwenci mogą nabywać doświadczenie zawodowe, wykonując pracę w formie wolontariatu w organizacjach non-profit typu: lokalne urzędy, organizacje religijne, centra młodzieżowe, itp.;
- c) trzecia forma to praktyki dla osób uczących się zawodów rzemieślniczych typu: fryzjer, hydraulik, mechanik, kelner, kucharz itp.; urząd pracy wyszukuje dla takich osób miejsca, w których mogliby odbyć praktyczną naukę zawodu.

### **2.2.8. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu.**

[www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt), [www.vacancycentre.com](http://www.vacancycentre.com),  
[www.onlinenewspapers.com/malta.htm](http://www.onlinenewspapers.com/malta.htm), <https://www.timesofmalta.com/>  
[europass.cedefop.europa.eu](http://europass.cedefop.europa.eu), <http://www.gov.mt>

## **2.3. Warunki pracy**

### **2.3.1. Rodzaje umów o pracę**

Większość umów jest zawieranych w pełnym wymiarze czasu na czas nieokreślony. Jednakże coraz częściej są zawierane umowy czasowe, szczególnie w przypadku kadry kierowniczej i pracowników wykwalifikowanych zatrudnianych na okres realizacji projektów. Pracodawca może podpisać z pracownikiem kilka następujących po sobie umów tymczasowych, ale musi mieć to wiarygodne uzasadnienie. Po czterech latach nieprzerwanego zatrudnienia w ramach jednej bądź kilku umów na czas określony pracodawca jest zobowiązany do zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony.

Na Malcie umowa o pracę może być zawarta na czas określony (na cały etat lub na część etatu) lub na czas nieokreślony (na cały etat lub na część etatu). Umowa w języku angielskim i/lub maltańskim powinna być przekazana pracownikowi w ciągu 8 dni od dnia zatrudnienia i powinna zawierać informacje o warunkach pracy, w tym o wynagrodzeniu. Okres próbny ustalany jest indywidualnie jednak nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy, a jedynie w przypadku zawodów wymagających bardzo wysokich kwalifikacji może być ten okres przedłużony do 1 roku. W ciągu pierwszego miesiąca okresu próbnego, każda ze stron może rozwiązać umowę o pracę w dowolnym momencie bez podania przyczyny. W przypadku gdy zatrudnienie przekroczyło 1 miesiąc wymagany jest tygodniowy okres wypowiedzenia.

Jeśli pracownik został zwolniony w ramach redukcji zatrudnienia, będzie on uprawniony do ponownego zatrudnienia, jeśli stanowisko na którym pracował stanie się ponownie dostępne w ciągu jednego roku od dnia wypowiedzenia umowy o pracę.

Umowy na czas określony wygasają z ostatnim dniem okresu na który zostały zawarte, bez okresu wypowiedzenia.

Przy umowach na czas nieokreślony okres wypowiedzenia zależy od okresu zatrudnienia:



- 1-6 miesięcy - 1 tydzień,
- 6-24 miesięcy - 2 tygodnie,
- 2-4 lat - 4 tygodnie,
- 4-7 lat - 8 tygodni,
- 7-8 lat- 9 tygodni,
- 8-9 lat- 10 tygodni,
- 9-10 lat- 11 tygodni,
- ponad 10 lat- 12 tygodni.

Dłuższe okresy wypowiedzenia mogą być uzgodnione pomiędzy pracodawcą i pracownikiem w przypadku pracowników z branży technicznej, pracowników szczebla kierowniczego oraz administracji. Raz ustalony termin wypowiedzenia nie może być przedłużony.

Okres wypowiedzenia liczony jest od następnego dnia roboczego przypadającego po dniu, w którym wypowiedzenie zostało złożone.

Niezgodne z prawem wypowiedzenie można zgłosić w związkach zawodowych, w Departament of Industrial and Employment Relations lub zwrócić się o pomoc prawną do Industrial Tribunal.

Jeśli pracodawca chciałby zmienić warunki zatrudnienia musi je przedstawić pracownikowi na piśmie w ciągu 8 dni roboczych od dnia, w którym zmiany weszły w życie. Pracodawca nie ma obowiązku zawiadamiać pracownika o zmianach, jeśli wynikają one ze zmian w prawie, zmian w regulaminie lub umowach związkowych obowiązujących w miejscu pracy.

Coraz częściej pracodawcy korzystają z usług agencji wypożyczających pracowników czasowych. Agencje te są upoważnione do pobierania środków od pracodawców na pokrycie kosztów niezbędnych do: opłaty podatku, ubezpieczenia, wynagrodzenia i kosztów administracyjnych.

Zabronione jest zatrudnianie osób, które nie ukończyły 16 roku życia. Osoby między 16 a 18 rokiem życia to pracownicy młodociani.

Mogą oni pracować maksymalnie osiem godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo (pracownicy dorośli 48 godzin). Czas poświęcony na szkolenia praktyczne i teoretyczne jest wliczany do czasu pracy. Jeśli pracownik młodociany jest zatrudniony u dwóch pracodawców, czas pracy u tych pracodawców sumuje się i nie może przekroczyć ustalonych limitów. Do obowiązków pracodawcy należy sprawdzenie czy młodociany pracownik nie pracuje dodatkowo u innego pracodawcy, a obowiązkiem pracownika jest poinformowanie o ilości godzin przepracowanych u innego pracodawcy. Pracownik młodociany nie może wykonywać pracy między godziną 20:00 a 6:00 dnia następnego.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych jest regulowane przez the Equal Opportunities (Persons with Disability) Act of 2000. Akt ten zabrania pracodawcom dyskryminacji osób niepełnosprawnych. Niezależna organizacja- The National Commission Persons with Disability- oferuje poradnictwo, informację i wsparcie osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w: **National Commission Persons with Disability**

Bugeia Institute

Braille Street

Santa Venera SVR 1619

Tel:(+356) 22788555

Fax: (+356) 22788490

SMS Only: (+356) 797 88555

**Email:** [helpdesk@knpd.org](mailto:helpdesk@knpd.org)

[www.knpd.org](http://www.knpd.org)

### **Department for Industrial and Employment Relations (DIER)**

121, Melita Street,

Valletta VLT 1121

Tel: (+356)21224245/6

e-mail: [ind.emp.relations@gov.mt](mailto:ind.emp.relations@gov.mt)

[www.dier.gov.mt](http://www.dier.gov.mt)

#### **2.3.2. Czas pracy**

Tygodniowy czas pracy na Malcie wynosi 40 godzin. W szczególnych przypadkach tygodniowy czas pracy może być wydłużony, jednakże nie może przekraczać 48 godzin, wliczając w to nadgodziny. Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Pracodawca nie może zmusić pracownika do pracy ponad 48 godzin tygodniowo chyba, że uzyska od niego pisemną zgodę na pracę w większym wymiarze godzin. Każdy pracownik ma zagwarantowane prawo do nieprzerwanego odpoczynku dobowego w wymiarze 11 godzin oraz - jeżeli wykonuje pracę co najmniej 6 godzin dziennie - do przerwy w ciągu dnia.

Praca w porze nocnej nie może trwać dłużej niż 8 godzin na dobę.

Bardziej szczegółowe informacje można uzyskać na stronie [www.dier.gov.mt](http://www.dier.gov.mt) w części „Employment Conditions- Hours of Work”.

#### **2.3.3. Urlop wypoczynkowy**

Począwszy od 1 stycznia 2019r. pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy mają prawo do 208 godzin płatnego urlopu w ciągu roku (wcześniej- 200). Dodatkowo w roku jest 13 dni świątecznych wolnych od pracy. Dni te zostały wyszczególnione w pkt 1.3. *Powszechne święta narodowe i dni wolne od pracy*. Jeżeli dzień świąteczny przypada w sobotę lub w niedzielę, nie przysługuje dodatkowy dzień wolny od pracy.

Ponadto pracownik ma prawo do 15 godzin rocznie wolnych od pracy, zachowując wynagrodzenie za ten czas, na potrzeby związane z załatwieniem pilnych rodzinnych spraw. Ogólna liczba wykorzystanych godzin na sprawy rodzinne pomniejsza ilość godzin urlopu wypoczynkowego. Pracodawca może żądać dowodu, który uzasadniałby konieczność udzielania takiego urlopu. Pracownicy pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy również mają prawo do urlopu w wymiarze proporcjonalnym do długości zatrudnienia.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

### **Department for Industrial and Employment Relations (DIER)**

121, Melita Street,

Valletta VLT 1121

Tel: (+356)21224245/6

e-mail: [info.dier@gov.mt](mailto:info.dier@gov.mt)

[www.dier.gov.mt](http://www.dier.gov.mt)

#### **2.3.4. Wynagrodzenie za pracę**

Warunki wynagradzania za pracę ustala pracownik z pracodawcą. Pracownikom przysługują dodatki tygodniowe w wysokości 4.66 EUR (wypłacane dwa razy w roku- 121.16 EUR na koniec marca oraz na koniec września). Częstotliwość wypłacania pensji uzależniona jest od rodzaju pracy, a wypłata może być wydawana za pomocą czeku lub bezpośrednio przelewem na konto bankowe. Godzinowe, dzienne i akordowe stawki wynagrodzenia pracodawca wypłaca przynajmniej dwa razy w miesiącu.

Pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu dwa razy w roku są wypłacane premie 135,10 EUR

Minimalne tygodniowe wynagrodzenie w 2019 roku, w zależności od wieku pracownika wynosi:

- 175,84 EUR -18 lat i więcej,
- 169,06 EUR -17 lat,
- 166,22 EUR - poniżej 17 lat.

Wysokość wynagrodzenia oraz dodatkowe przywileje są również regulowane w układach zbiorowych dla poszczególnych branż.

Za pracę wykonywaną w święta narodowe, niedziele i w nadgodzinach należy się dodatkowe wynagrodzenie. Wyjątek stanowią osoby otrzymujące bardzo wysokie pensje, zwykle dotyczy to kadry wyższego szczebla zarządzania.

Pracownik może również otrzymać dodatki do pensji w formie samochodu służbowego, służbowego mieszkania, pokrycia kosztów dojazdu do pracy czy też dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego. Dodatki takie traktowane są jak przychód i w związku z tym są opodatkowane.

### 2.3.5. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu

[www.kndp.org](http://www.kndp.org); [www.justice.gov.mt](http://www.justice.gov.mt); [www.gov.mt](http://www.gov.mt); [www.dier.gov.mt](http://www.dier.gov.mt)

## 2.4. Podatki

### 2.4.1. Podatek dochodowy od osób fizycznych

Kwota podatku dochodowego od osób fizycznych - osoby zatrudnione oraz osoby wykonujące działalność gospodarczą osobiście - jest zależna od uzyskanego dochodu. Osoby, które mają status rezydenta na Malcie (zwykle są to osoby przebywające na Malcie co najmniej 183 dni w roku) są zobowiązane do zapłaty podatku od przychodu uzyskanego na terenie Malty oraz przychodów z zagranicy. Pozostałe osoby zatrudnione na Malcie płacą podatki jedynie od przychodów uzyskanych na Malcie. Stawki podatku dochodowego to 15%-35%. Wielkość progu jest uzależniona od wysokości uzyskanych przychodów. Pracodawca jest zobowiązany do odprowadzania miesięcznych zaliczek na poczet podatku.

Stawki podatku dochodowego od osób fizycznych w 2019r.

### Stawki podatku dochodowego od osób fizycznych w 2019r.

Dochód podlegający opodatkowaniu (€)			
Od	Do	Stawka	Potrącenie
<b>Osoba samotna</b>			
0	9,100	0%	0
9,101	14,500	15%	1,365
14,501	19,500	25%	2,815
19,501	60,000	25%	2,725
60,001	i więcej	35%	8,725
<b>Małżeństwo</b>			
0	12,700	0%	0
12,701	21,200	15%	1,905

21,201	28,700	25%	4,025
28,701	60,000	25%	3,905
60,001	i więcej	35%	9,905
<b>Stawki dla rodziców</b>			
0	10,500	0%	0
10,501	15,800	15%	1,575
15,801	21,200	25%	3,155
21,201	60,000	25%	3,050
60,001	i więcej	35%	9,050

#### 2.4.2. Podatek VAT

Na Malcie standardowa stawka podatku od wartości dodanej VAT wynosi 18%. Płatnikiem podatku VAT według prawa maltańskiego jest osoba prowadząca działalność ekonomiczną, niezależnie od celu i rezultatu tej działalności. Do grupy tej zalicza się również lekarzy i firmy ubezpieczeniowe, pomimo że świadczone przez nich usługi nie są opodatkowane podatkiem VAT.

Zeznanie VAT należy składać co kwartał do Departamentu VAT, za niedopełnienie tego obowiązku grozi kara nakładana przez służby skarbowe.

#### 2.4.3. Inne podatki i opłaty lokalne

Stawka podatku dochodowego od firm jest stała i wynosi 35%. Przedsiębiorstwa osiągające małe przychody mają możliwość skorzystania z ulg.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### BusinessFirst Office

Centru Joseph Grech  
2nd Floor, Cobalt House  
Notabile Road  
Mriehel, B'Kara, BKR3000  
E-mail: [info@businessfirst.com.mt](mailto:info@businessfirst.com.mt)  
[www.businessfirst.com.mt](http://www.businessfirst.com.mt)

#### 2.4.4. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu

[www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt); [www.businessfirst.com.mt/eng](http://www.businessfirst.com.mt/eng); [www.gov.mt](http://www.gov.mt)

#### 2.5. Zabezpieczenia społeczne

Na system świadczeń finansowanych w ramach ubezpieczeń społecznych składają się: ubezpieczenie emerytalne, ubezpieczenie rentowe, ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz świadczenie dla bezrobotnych. Sprawami związanymi z systemem opieki społecznej na Malcie zajmuje się Wydział Zabezpieczenia Społecznego (Department for Social Security) w Valletta. Wydział Zabezpieczenia Społecznego dzieli się na 3 oddziały - branches:

- Contributory Benefits- zasiłki składkowe,
- Non-contributory Benefits - zasiłki nieskładkowe,
- Customer Care & International Relations - Opieka nad klientem i Stosunki Międzynarodowe

Departament zajmuje się przyznawaniem zasiłków oraz udzielaniem porad i informacji związanych z ubezpieczeniem społecznym.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,  
Valletta, VLT 1021  
Telephone +356 21255153 Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)  
[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

## 2.5.1. Świadczenia z ubezpieczeń społecznych - beneficjenci i warunki uzyskania

### 2.5.1.1. Emerytura

Emerytura wypłacana jest osobie, która osiągnęła wiek emerytalny.

Dla osób urodzonych:

- pomiędzy 1952r. a 1955r. , wiek emerytalny to 62 lata,
- pomiędzy 1956r. a 1958r. , wiek emerytalny to 63 lata,
- pomiędzy 1959r. a 1961r., wiek emerytalny to 64 lata,
- 1 stycznia 1962r. lub później, wiek emerytalny to 65 lat.

Możliwe jest również otrzymywanie emerytury przez osobę, która ukończyła 61 lat. Osoba taka musi spełnić jednak pewne warunki (więcej informacji na stronie [www. socialsecurity.com](http://www.socialsecurity.com)).

Poza wiekiem, drugim warunkiem, który należy spełnić, aby uzyskać prawo do wcześniejszej emerytury jest konieczność opłacania określonej liczby składek rocznie od 18 urodzin przez:

- 35 lat, dla osoby urodzonej w latach od 1952r. do 1961r. (całkowita liczba składek na ubezpieczenie społeczne wymagana w tym okresie to 1820)
- 40 lat, dla osoby urodzonej w latach od 1962r. do 1968r. (całkowita liczba składek na ubezpieczenie społeczne wymagana w tym okresie to 2080)
- 41 lat, dla osoby urodzonej 1 stycznia 1969r. lub później. (całkowita liczba składek na ubezpieczenie społeczne wymagana w tym okresie to 2132) Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### Department of Social Security

38, Ordnance Street,  
Valletta, VLT 1021  
Telephone +356 21255153  
Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)  
[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.5.1.2. Świadczenia z tytułu choroby

Pracownikowi objętemu ubezpieczeniem chorobowym przysługuje wynagrodzenie chorobowe w czasie niezdolności do pracy. W przypadku kiedy okres choroby się wydłuża pracodawca zaprzestaje wypłaty wynagrodzenia chorobowego, a pracownik nabywa prawa do zasiłku chorobowego wypłacanego przez Wydział Zabezpieczenia Społecznego (Department for Social Security). Przy wypłacie zasiłku niezbędny jest narodowy numer ubezpieczeniowy (national insurance number), wydawany przez Wydział Zabezpieczenia Społecznego. Podstawą wypłaty zasiłku chorobowego jest zwolnienie lekarskie, przedłożone pracodawcy do trzeciego dnia choroby, jednak niektórzy pracodawcy wymagają zwolnienia już w pierwszym dniu. Jeżeli niezdolność do pracy trwa ponad 1 tydzień, beneficjent musi zgłaszać się na kontrolę lekarską raz w tygodniu. W przypadku, kiedy niezdolność do pracy trwa co najmniej 60 dni, osoba pobierająca zasiłek chorobowy musi stawić się na komisję lekarską w Wydziale Zabezpieczenia Społecznego w celu sprawdzenia stanu zdrowia. Warunkiem uzyskania zasiłku chorobowego jest opłacenie co najmniej 50 składek, z czego 20 powinno być płaconych w ciągu ostatnich 2 lat.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,

Valletta, VLT 1021

Telephone +356 21255153

Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)

[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.5.1.3. Świadczenia na wypadek macierzyństwa

W ramach zasiłku na wypadek macierzyństwa przysługuje 14-tygodniowy urlop. Podstawą wypłaty zasiłku macierzyńskiego jest przedłożenie pracodawcy zaświadczenia lekarskiego o przewidywanej dacie porodu. Wniosek o płatny urlop macierzyński należy dostarczyć pracodawcy co najmniej na 4 tygodnie przed planowanym urlopem. Urlop macierzyński jest udzielany na następujących zasadach:

- 6 tygodni - niezwłocznie po porodzie,
- 8 tygodni - przed przewidywaną datą porodu.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,

Valletta, VLT 1021

Telephone +356 21255153

Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)

[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.5.1.4. Renta z tytułu niezdolności do pracy

Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje osobie, która nie osiągnęła wieku emerytalnego i która jest niezdolna do pracy. Decyzja o przyznaniu renty jest zależna od opinii komisji medycznej z Wydziału Zabezpieczenia Społecznego (Department for Social Security), rodzaju i stopnia niezdolności do pracy oraz od liczby opłaconych składek od 18 roku życia. Osoba starająca się o rentę, musi być zatrudniona co najmniej od 12 miesięcy przed złożeniem wniosku. Renta z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana beneficjentowi do osiągnięcia wieku emerytalnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego osoba może wybrać emeryturę, jeśli jej wartość jest większa.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,

Valletta, VLT 1021

Telephone +356 21255153

Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)

[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.5.1.5. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

Do osób objętych ubezpieczeniem z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych zalicza się wszystkie osoby zatrudnione oraz samozatrudnione, które odniosły obrażenia w miejscu pracy. Kwota świadczenia jest uzależniona od dochodu pracownika i wielkości opłacanych składek. Wniosek powinien być wypełniony przez pracodawcę i potwierdzony przez pracownika zgłaszającego roszczenie podpisem. W ciągu 10 dni od zajścia wypadku należy dostarczyć wniosek do Wydziału Zabezpieczenia Społecznego (Department for Social Security). Zasiłek ten jest wypłacany cotygodniowo.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,

Valletta, VLT 1021

Telephone +356 21255153

Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)

[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

## **2.5.2. Inne świadczenia socjalne - beneficjenci i warunki uzyskania**

### **2.5.2.1. Świadczenia rodzinne**

Prawo do zasiłku rodzinnego oraz jego wysokość jest uzależniona od dochodów rodziny. Beneficjentami zasiłku rodzinnego są dzieci pozostające na utrzymaniu rodziców/ opiekunów prawnych do ukończenia 16 roku życia.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,

Valletta, VLT 1021

Telephone +356 21255153

Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)

[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### **2.5.2.2. Świadczenia z tytułu bezrobocia**

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu zdolnemu do podjęcia zatrudnienia, zarejestrowanemu w urzędzie pracy. Musi mieć również opłaconych 50 tygodniowych składek, z czego przynajmniej 20 w ciągu ostatnich 2 lat.

Jeżeli bezrobotny sam złoży wypowiedzenie umowy o pracę lub zostanie zwolniony w wyniku popełnionego wykroczenia, traci prawo do zasiłku na okres 6 miesięcy. Odmowa przyjęcia oferty pracy bez uzasadnionej przyczyny również skutkuje utratą prawa do zasiłku.

Stosowanie formularzy ułatwia kontakty między instytucjami ubezpieczeniowymi, przyspiesza międzynarodowy obieg informacji. Przed wyjazdem na Maltę osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych mogą zgłosić się do wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania i złożyć wniosek o wydanie **formularza U2**. Formularz ten umożliwi transfer zasiłku dla bezrobotnych do kraju poszukiwania pracy. Prawo wypłaty świadczenia może być realizowane w okresie 3 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 6 miesięcy za zgodą państwa wypłacającego.

W okresie poszukiwania pracy za granicą zasiłek będzie przelewany w wysokości ustalonej w kraju przed wyjazdem na wskazane przez bezrobotnego konto. Wyjeżdżając w poszukiwaniu pracy, bezrobotny ma tylko 7 dni (od daty wyjazdu z Polski) na zarejestrowanie się we właściwym urzędzie pracy na Malcie.

**Formularz U1** to zaświadczenie, które dotyczy okresów zatrudnienia i ubezpieczenia zaliczanych podczas przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia. Przed wyjazdem w celu poszukiwania pracy bezrobotny zobowiązany jest złożyć wniosek o wydanie formularza w wojewódzkim urzędzie pracy (właściwym ze względu na miejsce zamieszkania). Do wniosku należy dołączyć świadectwa pracy wraz z zaświadczeniem potwierdzającym opłatę składek na ubezpieczenie społeczne.

Sumowanie okresów ubezpieczenia lub zatrudnienia dla uzyskania uprawnień z tytułu bezrobocia dotyczy zarówno pracowników najemnych, jak i osób pracujących na własny rachunek.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

**Department of Social Security**

38, Ordnance Street,  
Valletta, VLT 1021  
Telephone +356 21255153  
Email: [social.security@gov.mt](mailto:social.security@gov.mt)  
[www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.5.3. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacje z powyższego zakresu

2.5.1. [www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt), [www.gov.mt](http://www.gov.mt), [www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

2.5.2. [www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt), [www.gov.mt](http://www.gov.mt), [www.socialsecurity.gov.mt](http://www.socialsecurity.gov.mt)

### 2.6. Źródło

Strony internetowe: [www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt), [www.knpd.org](http://www.knpd.org), [www.gov.mt](http://www.gov.mt),

## 3. Warunki życia

### 3.1. Zakwaterowanie

#### Wynajem mieszkania

Szukając mieszkania do wynajęcia najłatwiej jest skorzystać z usług agenta nieruchomości (estate broker). Największe agencje nieruchomości na Malcie, oferujące nieruchomości na wynajem lub do zakupu to: REMAX ([www.remax-malta.com](http://www.remax-malta.com)), Frank Salt ([www.franksalt.com.mt](http://www.franksalt.com.mt)), Perry ([www.perry.com.mt](http://www.perry.com.mt)), Dhalia ([www.dhalia.com](http://www.dhalia.com)), MaltaProperty ([www.maltaproperty.com](http://www.maltaproperty.com)), Simon Mamo Real Estate ([www.simonmamo.com](http://www.simonmamo.com)) Prowizja dla agenta to 10% rocznej ceny wynajmu oraz podatek VAT. Opłatę wynajmu uiszcza się raz w miesiącu z góry, z tym że właściciel mieszkania może poprosić o opłatę za 3 miesiące z góry w ramach gwarancji. W lokalnych gazetach są wyznaczone kolumny, w których zamieszcza się ogłoszenia z mieszkaniami/domami do wynajęcia. Umowę wynajmu sporządza się w dwóch egzemplarzach w formie pisemnej zazwyczaj na 5 lat, maksymalnie na lat 10. Okres wynajmu może być jednak skrócony do 3 lat lub tak, jak uzgodniono z właścicielem. Orientacyjne ceny wynajmu mieszkania (bez kosztów utrzymania i 18% podatku VAT):

- dwupokojowe mieszkanie w Sliema, St. Julian's, Kappara, Swieqi: 350 - 700 Euro miesięcznie,
- czteropokojowy dom/willa w Sliema, St. Julian's, Kappara, Swieqi: 800 - 1600 Euro miesięcznie.

#### Kupno mieszkania

Sporą część nabywców nieruchomości na Malcie stanowią obcokrajowcy, głównie Brytyjczycy, Włosi, Niemcy czy Francuzi. Ceny nieruchomości są zróżnicowane, w zależności od lokalizacji, jakości wykończenia czy wieku nieruchomości. Z powodu ograniczonej liczby nieruchomości oraz ograniczonego terenu przeznaczonego pod budownictwo obcokrajowców ma prawo do zakupu tylko jednej nieruchomości na Malcie, chyba że mieszka tu co najmniej od 5 lat. Oznacza to, że obywatel krajów UE, jeśli chciałby kupić drugą nieruchomość musi postarać się o pozwolenie na zakup. Można kupić nieruchomość tylko o określonej wartości nie mniej niż 104,486.37 Euro w przypadku mieszkań oraz nie mniej niż 174,143 Euro w przypadku innego rodzaju nieruchomości. Najwygodniej jest przy zakupie domu lub mieszkania skorzystać z pomocy agencji nieruchomości lub indywidualnego agenta.

Informacje o mieszkaniach na sprzedaż zamieszczane są we wszystkich lokalnych i ogólnokrajowych gazetach oraz na ich stronach internetowych. Pożyczki na zakup nieruchomości udzielane są przez banki na okres 15 do 40 lat w zależności od indywidualnej sytuacji



pożyczkobiorcy. Zaleca się konsultację z notariuszem lub prawnikiem w celu sprawdzenia warunków zawartych w umowie.

Informacje na temat usług finansowych i banków można znaleźć na stronie [www.maltaenterprise.com](http://www.maltaenterprise.com).

Nadzór nad prawidłowością nabywania nieruchomości na Malcie sprawuje Capital Transfer Duty Department podlegający Ministrowi Finansów.

### 3.2. Prawo jazdy

Na Malcie można posługiwać się prawem jazdy wydanym przez jedno z państw członkowskich UE. Ruch samochodowy jest lewostronny. W przypadku kierowców minibusów i autobusów niezbędne jest przeprowadzenie testu potwierdzającego umiejętności i kwalifikacje zawodowe po przyjeździe na Maltę.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### **Transport Malta**

#### **Corporate Services Directorate**

Malta Transport Centre

Triq Pantar

Hal Lija LJA 2021

Tel: +356 21222203

Fax: +356 21250365

Email: [info.tm@transport.gov.mt](mailto:info.tm@transport.gov.mt)

[www.transport.gov.mt](http://www.transport.gov.mt)

### 3.3. Transport

Transport publiczny na Malcie oferuje tani i szybki sposób podróżowania po kraju. Główny dworzec autobusowy znajduje się w stolicy kraju Valletta, skąd można wyruszyć w podróż do każdej części kraju. Najdłużej trwająca podróż zajmuje 50 minut, średnio 20-30 minut. Autobusy są dostępne w godzinach od 5:30 do 23:00.

Dostępne są bilety 2-godzinne, 1-, 7-, 30- i 90-dniowe, które uprawniają okaziciela do podróżowania w oznaczonym okresie czasu.

Jest też kilkanaście linii ekspresowych, pomiędzy głównymi miejscowościami oraz linie nocne i weekendowe. Autobusy nocne kursują w piątkowe i sobotnie wieczory co godzinę- w godz. 23:00-4:00. Wszystkie autobusy nocne są oznaczone literą „N” i numerem trasy (np. N13) i ich trasy odpowiadają trasom autobusów dziennych o tym samym numerze. Pomiędzy głównymi wyspami (Malta i Gozo) dostępny jest prom. Podróż trwa około 30 minut, promy wypływają co 30-45 minut przez cały rok, z wyjątkiem sztormowej pogody.

Rozkład jazdy autobusów jest dostępny na stronie Urzędu ds. Transportu [www.publictransport.com.mt](http://www.publictransport.com.mt), natomiast rozkład promów na stronie spółki Gozo Chanel .

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### **Malta Public Transport**

Mdina Road

Qormi

Tel.: (+356) 21222000

E-mail: [enquiries@publictransport.com.mt](mailto:enquiries@publictransport.com.mt)

[www.publictransport.com.mt](http://www.publictransport.com.mt)

#### **Gozo Chanel – Head Office**

Channel House

Mgarr Harbour  
Mgarr Gozo  
GSM 2480  
Tel. (+356) 2210 9000  
E-mail: [admin@gozochannel.com](mailto:admin@gozochannel.com)

### 3.4. System edukacji

Edukacja na Malcie jest obowiązkowa dla dzieci w wieku od 5 do 16 lat. Na system edukacyjny składa się szkolnictwo podstawowe, średnie, policealne i wyższe - uniwersytety. Sieć szkolnictwa obejmuje szkoły publiczne, prywatne i kościelne. Publiczne szkoły podstawowe i średnie są zlokalizowane w głównych regionach Malty i edukacja w nich jest bezpłatna. Rodzice, którzy chcą zapisać swoje dzieci do prywatnych szkół muszą to zrobić z kilkuletnim wyprzedzeniem. Dostęp do szkół kościelnych jest ograniczony, a przyjęcie odbywa się w tajnym głosowaniu.

Do przedszkoli uczęszczają dzieci pomiędzy 3 a 5 rokiem życia.

Do szkół podstawowych uczęszczają wszystkie dzieci w wieku od 5 do 11 lat, rok szkolny trwa od września do czerwca.

Do szkół średnich uczęszczają dzieci od 11 do 18 roku życia. Rok szkolny trwa 10 miesięcy tak samo jak w szkołach podstawowych.

Uczelnie wyższe - jedynym uniwersytetem na Malcie jest Uniwersytet Maltański. Rok akademicki trwa od października do końca czerwca.

Istnieją również inne lokalne i międzynarodowe instytucje, oferujące edukację na poziomie podyplomowym.

### 3.5. Uznawalność dyplomów i kwalifikacji dla celów zawodowych

Uznawanie wykształcenia (i okresów studiów) dla celów akademickich, służy kontynuowaniu nauki w innym państwie członkowskim UE i oparte jest na szczegółowym porównaniu programów studiów. Leży ono w kompetencjach poszczególnych państw członkowskich i nie jest regulowane na szczeblu wspólnotowym. Uznawanie dyplomów (świadectw) dla celów zawodowych jest ukierunkowane na wykonywanie zawodu/działalności zawodowej. Na szczeblu wspólnotowym, uznawanie to odbywa się w oparciu o przyjęte dyrektywy wdrażające systemy uznawania dyplomów wymaganych do wykonywania zawodów regulowanych na obszarze UE. Dyrektywy tzw. sektorowe przyjęte dla siedmiu zawodów (lekarz, pielęgniarka, położna, farmaceuta, lekarz dentyista, lekarz weterynarii, architekt) zapewniają wzajemne automatyczne uznawanie dyplomów, natomiast w innych zawodach regulowanych obowiązują mechanizmy tzw. dyrektyw ogólnych, na podstawie których w przypadku stwierdzenia zasadniczych różnic w kształceniu w danym zawodzie, można stawiać wymóg odbycia stażu adaptacyjnego lub zdania testu umiejętności. Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

#### **National Commission for Further and Higher Education (NCFHE)**

Triq J Abela Scolaro  
HMR 1304  
Hamrun  
Tel. (+356) 2598 1450  
E-mail: [ncfhe@gov.mt](mailto:ncfhe@gov.mt)  
[www.ncfhe.gov.mt](http://www.ncfhe.gov.mt)

### 3.6. Kursy języka narodowego

Na Malcie jest bardzo duży wybór szkół językowych. Wykaz szkół znajduje się na stronie <http://www.ecenglish.com/en/school-locations/malta/learn-english-in-malta>

### 3.7. System opieki zdrowotnej

#### 3.7.1. Ogólne zasady dostępu do usług medycznych

Na Malcie istnieje rozbudowany system opieki publicznej i prywatna opieka zdrowotna. System opieki zdrowotnej jest na bardzo wysokim poziomie, jest dostępny w regionalnych centrach zdrowia (regional health centres) - i 2 powszechnych szpitalach.

Szpitala publiczne:

Mater Dei Hospital

B'Kara By-pass

B'Kara MSD 2090

Tel.: (+356) 2545 0000

E-mail: [mdh@gov.mt](mailto:mdh@gov.mt)

Gozo General Hospital

Victoria

Tel.: (+356) 21561600

Fax: (+356) 21560881

Oprócz tego jest sieć specjalistycznych klinik (pediatryczna, ginekologiczna, okulistyczna, psychiatryczna, dla diabetyków, fizjoterapeutyczna i logopedyczna) oraz szpitale prywatne. Dostęp do publicznej opieki zdrowotnej jest bezpłatny.

System opieki zdrowotnej jest oparty na zasadach:

- zapewnienia ubezpieczonemu swobodnego dostępu do świadczeń zdrowotnych i wolnego wyboru świadczeniodawców;
- równego traktowania obywateli oraz solidarności społecznej;
- obowiązku składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób uzyskujących przychody;
- finansowania przez budżet państwa składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby, które nie uzyskują przychodów;
- możliwości skorzystania z prywatnej opieki za dodatkową odpłatnością za usługi.

Warunkiem skorzystania z usług medycznych jest skierowanie od lekarza rodzinnego, w przypadku leczenia w prywatnych klinikach i szpitalach, niezbędna jest polisa ubezpieczeniowa.

Bardziej szczegółowe informacje uzyskamy w:

Ministry for Health

15, Palzzzo Castellania

Merchants Street

Valletta, VLT 1171

Tel. (+356) 21224071

[www.health.gov.mt](http://www.health.gov.mt)

#### 3.7.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Powszechny system ochrony zdrowia jest finansowany z publicznych środków pochodzących z obowiązkowych składek na ubezpieczenie zdrowotne. Bezpłatnie leki przysługują ubezpieczonym z niskim dochodem oraz osobom przewlekle chorym, niezależnie od sytuacji majątkowej.

### 3.7.3. Dokumenty niezbędne do uzyskania świadczeń medycznych na Malcie

Świadczenia medyczne w krajach UE/EOG można uzyskać na podstawie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ).

EKUZ zawiera następujące informacje:

- Imię,
- Nazwisko
- Datę urodzenia
- PESEL
- Numer identyfikacyjny instytucji, która wydała Kartę,
- Numer identyfikacyjny Karty
- Data ważności Karty

Informacje te, to jedyne dane zawarte na Karcie. Każde państwo członkowskie wydaje Kartę we własnym języku urzędowym, zawierającą ten sam zestaw danych.

Prawo do otrzymania Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego mają osoby ubezpieczone w Narodowym Funduszu Zdrowia. Każda osoba ubezpieczona, także członek rodziny, otrzymuje własną Kartę. A zatem, gdy np. na wakacje wyjeżdża czteroosobowa rodzina, każdy jej członek, w tym dzieci, powinien zaopatrzyć się w EKUZ.

Karta jest wydawana osobom wyjeżdżającym czasowo do innego państwa członkowskiego, np.:

- w celach turystycznych;
- w celu odwiedzenia rodziny lub znajomych;
- w związku z krótką podróżą służbową;
- w celu podjęcia studiów;
- pracownikom oddelegowanym do pracy za granicę przez polskiego pracodawcę.

Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego nie przysługuje osobom, które przestały podlegać polskiemu ustawodawstwu, np. w związku z podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, oraz osobom, których ubezpieczenie w NFZ wygasło.

Aby otrzymać Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego należy złożyć wniosek w Oddziale Wojewódzkim lub Delegaturze Narodowego Funduszu Zdrowia właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. Wniosek można otrzymać w Oddziale lub Delegaturze albo pobrać na stronie [www.ekuz.nfz.gov.pl](http://www.ekuz.nfz.gov.pl) do pobrania.

Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy złożyć w Oddziale w jeden z następujących sposobów:

- osobiście lub za pośrednictwem osoby upoważnionej;
- pocztą (w tym pocztą elektroniczną);
- faksem.

Adresy i numery telefonów Oddziałów Wojewódzkich NFZ i Delegatur można znaleźć na stronie [www.nfz.gov.pl](http://www.nfz.gov.pl)

EKUZ uprawnia do korzystania z niezbędnych świadczeń zdrowotnych w innym państwie członkowskim w takim zakresie, który umożliwi kontynuowanie zaplanowanego pobytu w tym państwie w bezpiecznych warunkach z medycznego punktu widzenia.

EKUZ nie daje żadnych uprawnień, jeżeli celem podróży jest odbycie planowego leczenia.

Karta uprawnia do korzystania w innych państwach z opieki tylko tych placówek, które działają w ramach powszechnego systemu ochrony zdrowia. Za leczenie prywatne pacjent musi zapłacić we własnym zakresie. W większości państw także placówki, działające w ramach powszechnego systemu ochrony zdrowia, pobierają pewne opłaty od ubezpieczonych. EKUZ nie zwalnia z poniesienia tych kosztów.

### **3.8. Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji z powyższego zakresu**

[www.cfr.gov.mt](http://www.cfr.gov.mt), [www.wsc.com.mt](http://www.wsc.com.mt), [www.enemalta.com.mt](http://www.enemalta.com.mt), [www.gov.mt](http://www.gov.mt),  
[www.education.gov.mt](http://www.education.gov.mt), [www.um.edu.mt](http://www.um.edu.mt), [www.jobsplus.gov.mt](http://www.jobsplus.gov.mt), [www.its.gov.mt](http://www.its.gov.mt),  
[www.mcast.edu.mt](http://www.mcast.edu.mt), [www.nfz.gov.pl](http://www.nfz.gov.pl), [www.ehealth.gov.mt](http://www.ehealth.gov.mt), [www.stjameshospital.com](http://www.stjameshospital.com),  
[www.stphilips.com.mt](http://www.stphilips.com.mt)

### **3.9. Źródło**

Strony internetowe: [www.wsc.com.mt](http://www.wsc.com.mt), [www.enemalta.com.mt](http://www.enemalta.com.mt), [www.education.gov.mt](http://www.education.gov.mt),

---

#### ***Data aktualizacji informacji:***

*Listopad 2019r.*

#### ***Osoba aktualizująca informacje:***

*Doradca EURES Aneta Majbańska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie*